

FOREVER FORWARD

Geïntegreerd Verslag 2024



Innovation
through
formulation



INHOUDSOPGAVE

3	Azelis in het kort	80	Verslagen van de commissaris	241	Financiële kalender en contactgegevens
4	Bericht van ons management	90	Duurzaamheidsverklaring	242	Disclaimer
6	Kerncijfers	92	Algemene toelichtingen		
8	Onze wereldwijde aanwezigheid	119	Milieu		
9	Hoogtepunten van 2024	140	Sociaal		
11	Geschiedenis	168	Governance		
13	Hoe we waarde creëren	177	Geconsolideerde jaarrekening		
14	Megatrends in de sector	183	Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening		
15	Strategie	208	Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening		
19	Innovation through formulation	215	Toelichtingen op de geconsolideerde balans		
25	Belangen en opvattingen van stakeholders	225	Overige toelichtingen op de geconsolideerde jaarrekening		
27	Waardeketen	229	Statutaire jaarrekening		
31	Onze prestaties	230	Alternatieve prestatiemaatstaven		
40	Verklaring Deugdelijk Bestuur	234	Bijlage		
42	Governance en leiderschap	237	Verklarende woordenlijst		
53	Aandelen en informatie voor aandeelhouders				
58	Remuneratieverslag				
71	Risicobeheer				
77	Commissaris				
78	Verklaring van de Raad van Bestuur				



Azelis in het kort

- 4 Bericht van ons management
- 6 Kerncijfers
- 8 Onze wereldwijde aanwezigheid
- 9 Hoogtepunten van 2024
- 11 Geschiedenis

We passen de wetenschap
toe om **innovatie**,
duurzaamheid, en
digitale excellentie
te stimuleren



Bericht van ons management

We kijken vol trots terug op 2024, dat voor Azelis een jaar van veerkracht en strategische vooruitgang was. In een uitdagende omgeving met veel volatiliteit, geopolitieke spanningen, met onder meer verschillende militaire conflicten die onze grootste regio troffen, en algemene onzekerheid toonde Azelis ook nu weer de kracht van haar bedrijfsmodel en haar vermogen om zich aan te passen en te gedijen. Deze uitdagingen onderstrepen de waarde van onze robuuste strategie en toegewijde teams. We vonden met succes onze weg in een volatiele omgeving en positioneerden ons voor duurzame groei in de komende jaren.

2024 was een cruciaal jaar voor Azelis, gekenmerkt door een naadloze transitie van het management. Onze interne opvolgingsplanning bracht stabiliteit en continuïteit, ondersteund door het vertrouwen van de stakeholders. Dankzij deze aanpak kon het nieuwe management voortbouwen op een sterke basis en succesvolle strategieën snel wereldwijd uitrollen.

We zijn verheugd te kunnen melden dat 2024 in de tweede jaarhelft een terugkeer naar groei van de organische omzet liet zien, waardoor een deel van de afname in de eerste jaarhelft werd omgebogen. De totale omzet voor het hele jaar bedroeg 4,2 miljard EUR, in grote lijnen stabiel ten opzichte van het voorgaande jaar. We behaalden een aangepaste EBITA van 471 miljoen EUR en een conversiemarge van 45,7%. Bovendien genereerden we 342 miljoen EUR vrije kasstroom, meteen een weerspiegeling van de robuuste en cashflow-genererende aard van ons bedrijfsmodel, zelfs in

uitdagende omstandigheden. Deze financiële resultaten benadrukken de veerkracht van Azelis en haar vermogen om te navigeren in volatiele omstandigheden en tegelijkertijd de basis voor toekomstige groei te leggen.

We bouwden voort op onze successen van het afgelopen decennium en vernieuwden tegelijk onze strategie. We deden dit om rekening te houden met de kansen en uitdagingen die voortvloeien uit zowel langdurige als nieuwe trends in de sector, en met de evolutie die Azelis de afgelopen jaren heeft doorgemaakt.

Onze bijgewerkte strategie focust op ons doel om de referentie in onze focusmarkten te zijn - waar we de standaard willen neerzetten op vlak van innovatie, duurzaamheid en digitalisering - en we blijven actief zoeken naar consolidatiemogelijkheden met klanten, principalen en via fusies en overnames. Als laatste willen we onze strategie uitvoeren als één wendbaar Azelis, waarbij we onze wereldwijde kracht combineren met lokale aanwezigheid en ondernemingsgeest.

In 2024 aanzienlijke vooruitgang in de uitvoering van onze strategie. Dit jaar wonnen onze teams in totaal vijf sector awards voor hun innovatieve oplossingen, wat het totale aantal onderscheidingen op 36 brengt sinds 2015. Dit ondersteunt onze reputatie als referentie in de sector voor het leveren van waarde aan zowel klanten als principalen via innovatie. Op digitaal gebied bleven we gefocust halen van voordeel uit onze investeringen en onze platformen te monetiseren, terwijl we tegelijk de klantervaring en de operationele efficiëntie verbeteren, wat blijkt uit de 60% stijging in actieve gebruikers van onze portalen. Duurzaamheid blijft een hoeksteen van onze visie. In 2024 scherpten we ons engagement aan door de verbintenisbrief van het Science Based Targets initiative ('SBTi') en de Verklaring van Antwerpen te ondertekenen. Daarnaast werkten we ons nieuwe duurzaamheidsprogramma *Impact 2030* uit. Deze initiatieven onderstrepen onze belofte om verantwoord leiderschap te tonen en vorm te geven aan een toekomst die in het teken staat van verantwoord milieubeheer en maatschappelijke impact.

In de loop van het jaar voerden we onze groeistrategie verder uit via een uitbreiding van onze laterale waardeketen. We ronden acht overnames af die onze bestaande aanwezigheid op de eindmarkten waarop we ons richten, versterken of aanvullen.

We ondernamen verdere stappen voor een optimalisering van onze balans dankzij een succesvolle herfinanciering van onze schuld. Zo kan Azelis beschikken over de financiële flexibiliteit om snel te reageren op opduikende kansen, terwijl we discipline aan de dag blijven leggen in onze benadering van de inzet van kapitaal.

In 2024 versterkten we ook onze corporate governance. Kåre Schultz volgde Antonio Trius op als voorzitter van de Raad van Bestuur en brengt een schat aan leiderschapservaring mee naar Azelis. Daarnaast trad Melanie Maas-Brunner toe tot de Raad van Bestuur als onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder, als opvolgster van Alexandra Brand. Hun frisse blik verrijkt het toezicht en de strategische harmonisatie die ons governancekader ondersteunen.

Terugkijkend op 2024 zijn we trots op de geboekte vooruitgang en de veerkracht die onze teams aan de dag legden in een uitdagende periode. De overgang naar een nieuw management bracht stabiliteit en vertrouwen, waardoor onze teams in staat werden gesteld gefocust en wendbaar op te treden. Met een duidelijke strategie, financiële discipline en standvastige toewijding aan onze waarden is Azelis prima gepositioneerd om kansen te grijpen naarmate de markt zich herstelt en zich heroriënteert.

We zijn enthousiast over de toekomst aangezien we steeds dichterbij ons doel komen om de referentie-aanbieder van innovatiediensten in onze sector te zijn en waarde te creëren voor al onze stakeholders.

Heel veel dank voor uw aanhoudend vertrouwen en blijvende steun. Samen bouwen we aan een toekomst van groei, uitmuntendheid en leiderschap. Together, we move Forever *Forward*.

Hartelijke groeten,

Anna Bertona

Chief Executive Officer

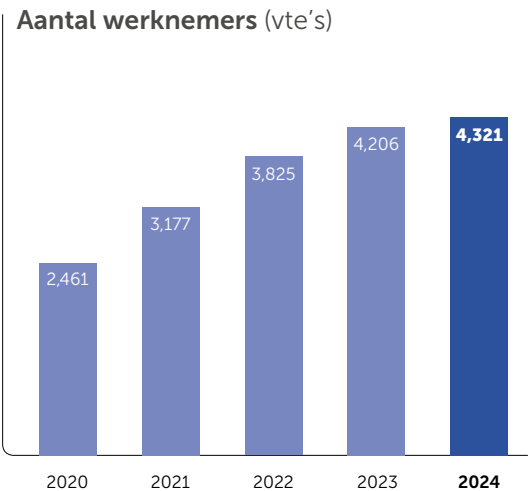
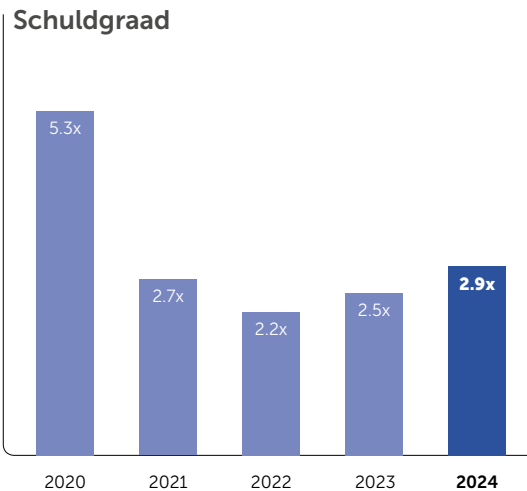
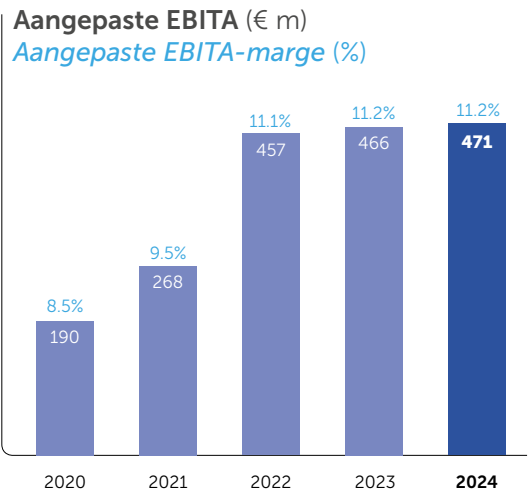
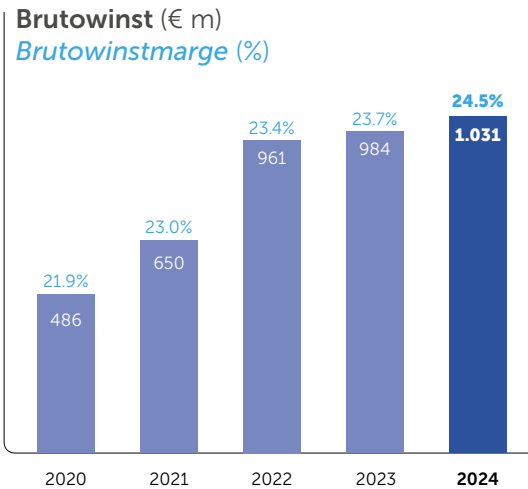
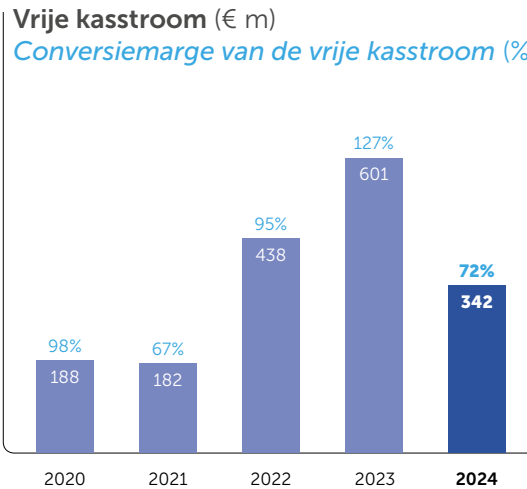
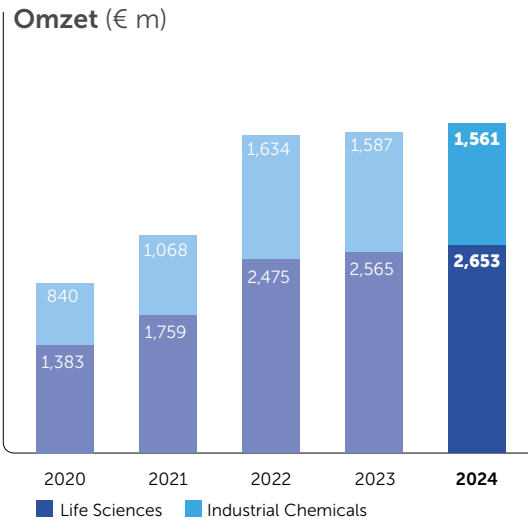
Kåre Schultz

Voorzitter van de Raad van Bestuur



We zijn trots op de geboekte vooruitgang en de veerkracht van onze teams in deze uitdagende periode. Ons doel voor Forever *Forward* is om de globale referentie in onze sector te zijn, door innovatie, duurzaamheid en digitale uitmuntendheid te stimuleren.

Kerncijfers



Financieel



Omzet
€ 4.214m



Aangepaste EBITA
€ 471m



Vrije kasstroom
€ 342m



Dividend per aandeel
€0,23¹



Sociaal & Governance



Werknemers
4.321



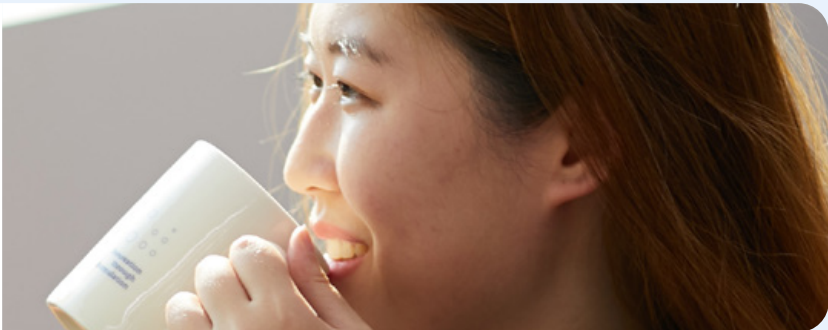
Vrouwen in Azelis
54,5%



Vrouwen in hoger management
32,6%



Opleiding in ethische en eerlijke bedrijfspraktijken
99,7%



Milieu & Duurzame inkoop



Scope 1 & 2 emissies (in tCO₂e, marktgebaseerd)
13.121t



Scope 3 emissies (in tCO₂e)
5.405.164t



% omzet van op ESG beoordeelde leveranciers
83,6%

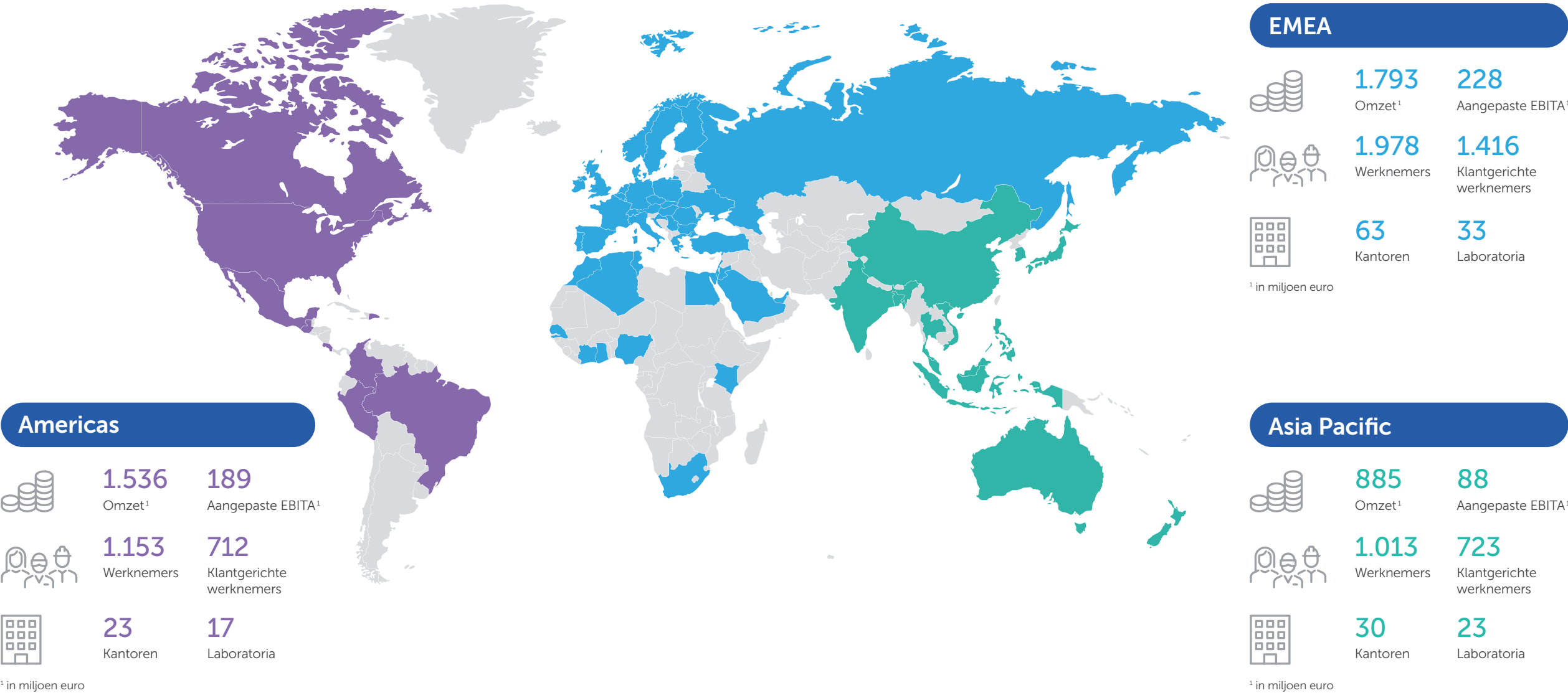


Morningstar ESG-risicoscore
11,7 (laag)



¹ Zie het dividendbeleid zoals opgenomen in de Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur

Onze wereldwijde aanwezigheid



Hoogtepunten van 2024



Onze basis aanscherpen voor het volgende hoofdstuk

Begin 2024 ging Anna Bertona aan de slag als de nieuwe CEO van onze Groep. Met Anna begon een nieuw hoofdstuk – een jaar in het teken van wendbaarheid, energie en vernieuwing. Het team heeft ook veel inspanningen geleverd om de grondbeginselen van de organisatie aan te scherpen: ons doel en onze waarden. Tijdens onze jaarlijkse ‘investor lab tour’ in Istanbul stelden we een vernieuwde strategie voor, uitgetekend op basis van een bijgesteld doel en waarden die een mentaliteit weerspiegelen op maat van onze ambities voor de toekomst. Een strategie voor 2029, bedoeld om Azelis ‘Forever Forward’ te laten gaan.

Globale operationale uitmuntendheid stimuleren

In 2024 openden we een Global Business Service (GBS) centrum in Maleisië, strategisch gelegen in de buurt van het hoofdkantoor in Singapore om de sterke talentenpool in de regio te benutten. In tegenstelling tot traditionele shared services fungeert het GBS-centrum als een strategische partner die bedrijfsondersteunende functies centraliseert om efficiëntie, kosteneffectiviteit en consistentie van processen te bevorderen.

Het centrum is ontworpen met het oog op wereldwijde schaalbaarheid en past zich aan de regionale behoeften aan terwijl het gebruik maakt van digitale technologieën en gegevensanalyse om de besluitvorming en innovatie te verbeteren. Met een klantgerichte focus versterkt het de dienstverlening voor zowel interne teams als klanten en versterkt het Azelis' streven naar operationele uitmuntendheid en waardecreatie op lange termijn.

Recordaantal sector-onderscheidingen

De diepgaande technische kennis en de drive van onze laboratoriumteams om innovatieve en duurzame formuleringen te leveren, konden binnen de sector op veel waardering rekenen. Sinds 2015 wonnen we 36 innovatie-awards, waarvan 5 in 2024, met onder meer twee *Ringier Technology Innovation Awards* voor Personal Care in China, de *Coup de Coeur Award* voor Food & Nutrition in Frankrijk en de *C&T Alle Award* voor Personal Care in de Americas. Dat is een absoluut record!



Antonio Trius

Een nieuwe voorzitter en een nieuwe bestuurder

De Raad van Bestuur is het ultieme besluitvormingsorgaan van het bedrijf en verstrekt gedegen advies en begeleiding aan onze topmanagers. In 2024 namen we afscheid van en betuigden we onze oprechte dank aan Antonio Trius, voorzitter van de Raad van Bestuur, na tien jaar van onschatbare inzet voor Azelis. We wuifden ook Alexandra Brand uit, die de afgelopen vijf jaar niet-uitvoerend bestuurder was. We verwelkomden Kåre Schultz en Melanie Maas-Brunner, die hun plaats innamen, respectievelijk als voorzitter en niet-uitvoerend bestuurder.



Alexandra Brand

Samen innovatie stimuleren

We blijven trouw aan ons doel en organiseren onze marktgerichte laboratoria om onze klanten topkwaliteit te bieden, intensere samenwerking te bevorderen, te zorgen voor meer flexibiliteit en de ontwikkeling van geavanceerde, duurzame formuleringen te versnellen. In 2024 hebben we bijna 5.000 formuleringen ontwikkeld, meer dan 6.000 trainingssessies gegeven aan commerciële teams en zowat 6.500 technische projecten gedocumenteerd om onze klanten te ondersteunen en samen met onze principalen nieuwe productconcepten te ontwerpen.

Om beter te kunnen inspelen op de behoeften van onze klanten op het gebied van Food & Nutrition in LATAM en Asia Pacific, openden we twee nieuwe toepassings- en formuleringslaboratoria, één in Brazilië en één in Thailand. Zo brengen we onze technische expertise en innovatieve oplossingen dicht bij onze klanten, met lokale ondersteuning en snellere doorlooptijden.



Klantervaringen verbeteren met Digital North Stars

In 2024 hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt in onze digitale transformatie, voortbouwend op ons geharmoniseerde IT-landschap met één ERP, CRM en PIM (productinformatiebeheersystemen), met CRM dat naadloze integraties en gegevensstromen faciliteert door alle activiteiten heen. Door de lancering van het initiatief 'Digital North Stars' verfijnden we onze digitale strategie, bedoeld om digitale waardefactoren te vertalen naar alle functionele domeinen van ons bedrijf binnen de hele waardeketen. Dit initiatief gebaseerd op vier belangrijke doelstellingen rond klantervaring, connectiviteit van principalen, innovatie en operationele efficiëntie heeft al tastbare voordelen opgeleverd. Denk maar aan een snellere marktintroductietijd voor klanten, meer verkoop en gestroomlijnde processen. Tegelijkertijd bleven we AI verkennen op platformen via twee evaluatiesporen: de AI-oplossingen die direct beschikbaar zijn in onze IT-omgeving op het gebied van sales, finance en operations; en op maat gemaakte AI-oplossingen om in te spelen op specifieke behoeften binnen ons bedrijf. We lanceerden een reeks AI-projecten om innovatie, inzichten en efficiëntie in de dienstverlening op het gebied van regelgeving te verbeteren. De teams hebben nu toegang tot bruikbare inzichten in ons verkoopproces, zijn efficiënter en kunnen zich ten volle richten op hun kerntaak: onze klanten helpen om succesvol te zijn en onze principalen helpen om te groeien.



Eerste editie van de Azelis Innovation Awards

In 2024 organiseerden we onze allereerste jaarlijkse Azelis Innovation Awards. Deze awards zijn bedoeld om innovatie als zakelijke katalysator te bevorderen en moedigen een cultuur van onderlinge samenwerking en ondernemerschap aan. Ook zetten ze de samenwerking tussen onze commerciële en technische collega's in de verf. De Azelis Innovation Awards zijn een ideale gelegenheid om te laten zien hoe we onze expertise inzetten om ingrediënten op nieuwe manieren toe te passen of hoe we problemen van klanten oplossen aan de hand van marktoverschrijdende praktijken. Vorig jaar ging de gold award naar ons laboratoriumteam Food & Nutrition in de Americas voor de Cappuccino Classic, de eerste proteïnerijke kant-en-klare koffie voor een markt in Brazilië.

Consolidatie van de bedrijfsactiviteiten, versterking van onze aanwezigheid

In 2024 versterkten we onze aanwezigheid met acht overnames in de Americas, APAC en EMEA. Door te focussen op de markten waar we al sterk aanwezig zijn en steeds te zorgen voor een match qua bedrijfscultuur, zijn we erin geslaagd onze bedrijfsactiviteiten verder te consolideren en onze laterale waardeketen verder uit te bouwen.

Betere Sustainability-rating

Eind 2024 kregen we een nieuwe rating van Morningstar Sustainability: een risicoscore van 11,7 (laag risico). Dit plaatst Azelis in het tweede percentiel in de handels- en distributiesector en bewijst onze sterke prestaties op het gebied van corporate governance en stakeholder governance, net als ons leiderschap in de sector op het gebied van duurzaamheid. Ons sterke beheer van materiële ESG-aangelegenheden en onze sterke prestaties op het gebied van corporate governance en stakeholder governance hebben bijgedragen aan de verbeterde rating.



Op weg naar meer impact

In 2024 zetten we *Impact 2030* op poten. Dat programma tilt onze duurzaamheidsinspanningen naar een hoger niveau en omvat alle emissiereductiedoelstellingen volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). Klanten vertrouwen op ons om hen te helpen duurzamere keuzes te maken en hun eigen ecologische voetafdruk te verkleinen. *Impact 2030* zal op dat vlak nog meer transparantie bieden. Een voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van een Portfolio Sustainability Assessment-tool, die producten en formuleringen indeelt in segmenten op basis van hun duurzaamheidsprestaties. Zo kunnen we duurzame aanbevelingen doen aan klanten.

Dankzij het harde werk en de toewijding van ons team behaalden we een B-score (Management) van CDP, een wereldwijde non-profit organisatie die een onafhankelijk milieu-rapportagesysteem beheert voor belanghebbenden om hun milieueffecten te managen. Anna Bertona, de CEO van onze Groep, versterkte ons engagement nog meer door de Verklaring van Antwerpen te ondertekenen, een oproep aan beleidsmakers om de Europese industrie duurzaam, competitief en aantrekkelijk voor talent te houden.

Waarde leveren aan onze investeerders, als Euronext BEL20-bedrijf

Op 24 juni 2024, slechts drie jaar nadat Azelis naar de beurs was gegaan, werden we opgenomen in de Euronext BEL20-index. We grepen deze mijlpaal, een duidelijk bewijs van onze sterke prestaties, aan om onze inzet voor het leiden van onze sector en een positieve impact te hebben in België verder te versterken.



Geschiedenis

Onze geschiedenis gaat terug tot de oprichting van Chance & Hunt in 1898

Start-up 2001-2014

- 2001** Azelis is ontstaan door de fusie van Novorchem en Arnaud om een echt platform voor de distributie van speciale chemicaliën te creëren, zoals beoogd door de oprichter van Azelis, dr. Hans Udo Wenzel
- 2011** Overname van verschillende distributeurs in **Europa** om kritieke massa te verkrijgen
- 2012** Lancering van een strategie gericht op de **laterale waardeketen**
- 2014** Portfoliomanagement – versterking van het aanbod speciale chemicaliën en rationalisatie van niet-kernactiviteiten
Investerings in IT en het laboratoriumnetwerk

Opbouw 2015-2019

- 2015** Uitbreiding naar **Noord-Amerika** met de overname van Koda in de VS
Versnelling van de groei met principalen en versterking van de **laterale waardeketen**
Intensivering van investeringen in een wereldwijd laboratoriumnetwerk
Inzet voor duurzaamheid; een mvo-programma wordt opgezet
- 2016** Versnelling van de uitbreidingsstrategie voor **Asia Pacific**; oprichting van een regionale hub in Singapore
De omzet van de Groep bereikt € 1 miljard
- 2018** Start van digitale inspanningen met e-Lab Americas
- 2019** **Innovation through formulation** – lancering van de bedrijfslogan die de focus op innovatie herhaalt
Innovation through formulation: Azelis behaalt de EcoVadis Gold-rating

Scale-up 2020 →

- 2020** Lancering van **e-Lab, het klantportaal en het principalenportaal**; versnelling van de digitale strategie om uit te groeien tot toonaangevende aanbieder van digitale diensten en inzichten
Inzet voor duurzaamheid: lancering van **Action 2025**; lidmaatschap van Together for Sustainability, publicatie van het eerste duurzaamheidsverslag
- 2021** Versterking van de laterale waardeketen: overname van Vigon (VS) en Quimdis (FR) om te zorgen voor een aantrekkelijk aanbod in Flavors & Fragrances
20 jaar baanbrekende en innovatieve oplossingen formuleren, samen met onze stakeholders
Inzet voor duurzaamheid: Azelis behaalt de **EcoVadis Platinum-rating**
Azelis krijgt een notering aan Euronext Brussel
- 2022** Azelis krijgt van **Sustainalytics** de eerste plaats op de ESG-ranking binnen de sector
Lancering van cloudgebaseerd **ERP-systeem**, een belangrijke stap binnen ons digitaliseringstraject
Voltooiing van het **wereldwijde F&F-platform** dankzij de overname van Ashapura (India)
Betreding van de **Zuid-Amerikaanse markt** dankzij de overname van ROCSA
De omzet van de Groep stijgt tot meer dan € 4 miljard
- 2023** Azelis wordt opgenomen in de **BEL®ESG-index van Euronext** en neemt voor het eerst deel aan het **klimaatbeoordelingsprogramma van het CDP**, met een 'B'-score (categorie management).
Uitbreiding naar de grootste economie van Latijns-Amerika met de overname van Vogler in Brazilië. Toetreding tot de Food & Nutrition-markt in de VS met de overname van Gillco Ingredients
Lancering van de **Azelis Innovation Awards**; opening van een groot aantal laboratoria over de hele wereld – voortaan telt het netwerk van Azelis zeventig laboratoria
- 2024** Anna Bertona volgt dr. Hans Joachim Müller op als CEO van de Groep
Aangescherpt doel en duidelijkere waarden geïmplementeerd in het hele bedrijf
Azelis noteert in de BEL20-index van Euronext
Verbintenis aan SBTi, ontwikkeling van doelstellingen om broeikasgas-emissies te reduceren
Vijf innovatie awards gewonnen door de Groep

Aansprekend voor ieders smaak



Pharmaceuticals & Healthcare
APAC

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Verbeterde patiëntacceptatie dankzij een formulering van kruidenproducten met smaakmaskering

Een geweldig voorbeeld van innovatie die inspeelt op de behoefte van een klant. Een klant ondervond een daling in de patiëntacceptatie en de verkoop door de bittere smaak van zijn formuleringen als gevolg van de extracten van ashwagandha en Bacopa monnieri die erin verwerkt waren. Die formuleringen, doorgaans in poedervorm, hadden nood aan een doeltreffende verhulling van de smaak (smaakmaskering) voor een bredere patiëntacceptatie en voor een hogere omzet.

Ons technische Pharma-team onderkende de complexiteit van de uitdaging om bitterheid te maskeren in producten in poedervorm. Het komt erop aan afzonderlijke partikels te coaten, zodat ze niet langer in contact komen met de smaakpapillen. Nadat de mogelijke oplossingen waren onderzocht, kozen ze voor geavanceerde coatingtechnologie om de smaak doeltreffend te maskeren. Door meerdere lagen coating aan te brengen rond de kruidenextracten slaagde het team erin om de smaak volledig te verhullen, wat resulteerde in een veel aangamer mondgevoel.

De formulering en procesontwikkeling werden nauwgezet ontworpen om te voldoen aan de vereisten van de FDA, waarbij ervoor werd gezorgd dat alle inactieve ingrediënten voldeden aan de voorgeschreven normen. Het proces moest ook makkelijk schaalbaar zijn voor commerciële productie, waardoor het toepasbaar is in het domein van technische ontwikkeling en werkbaar voor grootschalige productie.

De nieuwe formuleringen met smaakmaskering konden op veel bijval rekenen bij de klant. Die merkte namelijk aanzienlijke verbeteringen op in zowel smaak als patiëntacceptatie. Aangemoedigd door dit succes heeft ons team het concept uitgebreid om formuleringen met smaakmaskering te maken voor een bredere waaier aan kruidenproducten.

Hoe we waarde creëren

- 14 Megatrends in de sector
- 15 Strategie
- 19 Innovation through formulation
- 25 Belangen en opvattingen van stakeholders
- 27 Waardeketen

We helpen werknemers
floreren, klanten
succesvol te zijn,
en principalen te **groeien**



Megatrends in de sector

Kansen grijpen

Iedere uitdaging biedt kansen. Onze strategie is ontwikkeld om onze sterke punten te benutten en te profiteren van de kansen die zich aandienen als gevolg van de kenmerkende megatrends voor de chemische distributiesector:

Volatiliteit is niet meer weg te denken

De coronacrisis, geopolitieke spanningen en handelsoorlogen hebben de toeleveringsketens verstoord. Het heeft er alle schijn van dat de volatiliteit zal aanhouden. Dankzij onze gediversifieerde aanwezigheid en flexibele bedrijfsmodel zijn we veerkrachtig genoeg om te reageren op marktverschuivingen, onze toeleveringsketen stabiel te houden en nieuwe kansen na te jagen.

In de EU gevestigde producenten van chemicaliën staan voor uitdagingen

Hoge inputkosten, regelgevingsdruk en concurrentie van opkomende Aziatische spelers zorgden voor uitdagingen op concurrentiegebied voor principalen uit de EU. De expertise en sterke wereldwijde positie van Azelis zijn cruciaal gebleken voor principalen die op zoek zijn naar partners met marktinzicht die groei aandrijven en hen in staat stellen zich te concentreren op hun kernactiviteiten.

Toenemende regelgevingsdruk en duurzaamheidseisen

Toenemende eisen op het gebied van regelgeving en het groeiende belang van duurzaamheid herdefiniëren de verwachtingen van principalen, klanten en werknemers. Doordat wij voortdurend investeren in innovatie, duurzaamheid en infrastructuur op het gebied van regelgeving, vertrouwen onze partners erop dat Azelis

voldoet aan de strengste compliance normen en tegelijkertijd duurzame oplossingen levert.

Nieuwe technologie en AI veranderen de manier waarop we zakendoen

Vooruitgang in nieuwe technologieën, zoals AI, hervormt de markttoegang en de efficiëntie. Als pionier binnen de sector op het vlak van digitalisering zetten we deze technologieën in om de klantervaring te verbeteren, principalen datagestuurde inzichten te bieden en in het algemeen onze activiteiten te stroomlijnen.

Wereldwijd personeel wordt kleiner

In de huidige krappe wereldwijde arbeidsmarkt is het aantrekken en behouden van talent van cruciaal belang. Nu er steeds meer aandacht uitgaat naar de work-lifebalans en de mentale gezondheid, positioneren onze sterke doelstelling en waarden en onze focus op talentontwikkeling ons als aantrekkelijke werkgever.



De carrière van Matt Nancekivell bij Azelis toont de kracht van talentmobiliteit en de impact van sterk leiderschap. Matt kwam in 2017 bij Azelis werken als Managing Director voor Nieuw-Zeeland na de overname van Chemcolour (ANZ). Onder zijn leiding werd in Nieuw-Zeeland een stevige basis voor groei gelegd en in 2020 verhuisde hij naar Antwerpen om het voortouw te nemen bij de digitale transformatie van het bedrijf. Vanwege het succesvol aansturen van digitale initiatieven, kreeg Matt de rol van Digital Solutions Director toebedeeld. In die hoedanigheid beheerde hij alle commerciële en principaal- en klantgerichte platformen. Tegen 2024 zorgden Matt's bewezen staat van dienst en technische expertise ervoor dat hij werd gepromoveerd tot Group IT Director, waarmee hij zijn rol als sleutelfiguur in de digitale reis van Azelis verder verstevigde.

Matt Nancekivell
Group IT Director

Strategie

Moving Forever Forward

Terwijl we ons voortdurend aanpassen aan een snel veranderende wereld, hebben we een strategie ontwikkeld waarmee we een succesvol bedrijf kunnen blijven opbouwen en duurzame waarde op lange termijn kunnen genereren.

Gedreven door het momentum van een aantrekkelijke, groeiende distributiemarkt voor speciale chemicaliën, zijn we vastbesloten om de industriestandaard te bepalen en onszelf te vestigen als de toonaangevende wereldwijde dienstverlener; de referentie in de sector. Innovatie, duurzaamheid en digitale uitmuntendheid staan centraal in onze strategie.

We zoeken actief naar groeikansen. Zo versterken we onze partnerschappen met klanten en principalen en versnellen we onze expansie via strategische fusies en overnames. Door onze wereldwijde kracht en raamwerken te combineren met een sterke lokale aanwezigheid en ondernemersmentaliteit, opereren we als één wendbaar Azelis, klaar om de toekomst van onze sector te leiden.



Een aantrekkelijke markt

De markt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten wordt geschat op meer dan € 200 miljard en zal naar verwachting groeien

² Boston Consulting Group, whitepaper September 2023, The-New-Age-of-Winning.pdf

met 3,9% per jaar in de komende drie jaar, sneller dan de voorspelde groei van het wereldwijde BBP².

Dit wordt in de hand gewerkt door de toenemende outsourcing van principalen aan distributeurs en toenemende vraag naar technische

ondersteuning en herformuleringsdiensten, aangespoord door veranderende wetgeving en toenemende duurzaamheidseisen.

Dankzij onze gediversifieerde aanwezigheid kunnen we profiteren



van deze positieve groeitrend, de impact van zwakte op sommige markten compenseren en zorgen voor veerkracht in ons bedrijf. De wereldwijde chemische distributiemarkt blijft sterk gefragmenteerd, aangezien de top 10-distributeurs minder dan 15% marktaandeel hebben³. Dit biedt Azelis een geweldige kans om te groeien via consolidatie. We zijn één van de slechts twee wereldwijde distributeurs die zich echt richten op speciale chemicaliën, en de kloof tussen de wereldwijde distributeurs van speciale chemicaliën en de andere wordt steeds groter.

Een andere drijvende factor achter de aantrekkelijkheid van de markt is dat principalen op zoek zijn naar partnerschappen met distributeurs met een uitgebreide technische portefeuille en een brede marktaanwezigheid om nieuwe toepassingen voor hun producten te ontwikkelen en organische groei te genereren. Evenzo zijn klanten op zoek naar distributeurs die toegang bieden tot een breed productassortiment in combinatie met betrouwbare technische adviezen en diensten.

Om hun positie op deze markt te versterken, moeten distributeurs investeren in digitale tools en platformen en een aanzienlijk voordeel behalen door de efficiëntie te verhogen en de complexiteit van de toeleveringsketen te verminderen – niet alleen voor henzelf, maar ook voor principalen en klanten. Bovendien kunnen distributeurs met robuuste regelgevingskaders beter voldoen aan de eisen van klanten en principalen om de steeds strengere voorschriften na te leven. Uiteindelijk zullen sterke financiële middelen cruciaal blijken. Daarmee kunnen distributeurs effectief deelnemen aan de consolidatie van de sector en gedijen in een concurrerend landschap.

Met de aantrekkingskracht van de markt en een sterke digitale, infrastructurele en financiële backbone staan we sterk en zijn we klaar om onze strategie uit te voeren.

De referentie in onze sector

De afgelopen jaren hebben we hard gewerkt om onze aanwezigheid wereldwijd uit te breiden, om zo onze veerkracht te vergroten en onze principalen en klanten een aantrekkelijk waardevoorstel te doen. We hebben dan wel onze aanwezigheid op belangrijke markten weten te vestigen, maar we zien nog steeds een aanzienlijk groeipotentieel binnen onze regio's.

Onze prioriteit ligt onveranderd bij eindmarkten met een hoog potentieel binnen de segmenten Life Sciences en Industrial Chemical, waar we ernaar streven de wereldwijde referentie te zijn op onze belangrijkste eindmarkten. We werken verder aan de verfijning van onze portfolio en leggen daarbij de nadruk op hoogwaardige, duurzame producten van 's werelds toonaangevende producenten van speciale chemicaliën, zelfs als hun eigen aanwezigheid verschuift.

Dit traject wordt ondersteund door drie cruciale versnellende factoren: *innovatie*, *duurzaamheid* en *digitalisering*. Door de voordelen van onze investeringen op deze gebieden verder te benutten, blijven we vooroplopen en ons positioneren als de onbetwiste referentie in de sector.



Samen innovatie stimuleren

Bij Azelis worden we gedreven door innovatie, dat ons eigenlijke doel is. We beschikken wereldwijd over meer dan 70 toepassings- en formuleringslaboratoria, die zich toeleggen op co-creatie met en voor klanten en principalen. In deze laboratoria ontwikkelen we maatwerkoplossingen die voldoen aan hun veranderende behoeften en creëren we nieuwe toepassingen en mogelijkheden. Door voorrang te geven aan innovatie versterken we onze kernidentiteit en stimuleren we groei voor onze principalen – via de ontwikkeling van toepassingen voor hun producten – en voor onze klanten – dankzij creatieve oplossingen om hun producten te verbeteren en hun bedrijf te laten groeien.

Ons streven naar innovatie zorgt voor connectiviteit binnen onze wereldwijde laboratoriumnetwerk, waarbij kennis afkomstig van M&A's naadloos wordt geïntegreerd en best practices in verschillende regio's worden benut om groei en uitmuntendheid aan te zwengelen.

³ Bedrijfsinformatie; ICIS Top 100 Chemical Distributors. De top 10 van wereldwijde spelers wordt gevormd door: Azelis, IMCD, Brenntag Specialty, Univar Solutions (alleen het Specialty-aandeel, gebaseerd op inschattingen van het management), Caldic, Barentz, DKSH Performance Materials, Jepsen & Jensen, Behn Meyer, Safic-Alcan



Samen impact creëren

Duurzaamheid staat centraal in onze strategie en is de drijvende kracht achter ons leiderschap in de marktverschuiving naar verantwoord ondernemen. Nu de vraag van consumenten naar duurzaamheid toeneemt, zoeken klanten en principalen partners die hun waarden delen en hun duurzaamheidsdoelstellingen kunnen helpen bevorderen.

Ons verbeterde duurzaamheidsprogramma, *Impact 2030*, verhoogt de producttransparantie en stelt klanten in staat om weloverwogen, duurzame keuzes te maken. We zetten ons in om onze ecologische voetafdruk in de hele waardeketen te verkleinen en ondersteunen zo rechtstreeks de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten.

Door ons te verbinden aan het Science Based Targets initiative (SBTi) en gebruik te maken van de Portfolio Sustainability Assessment-tool, zorgen we ervoor dat onze producten voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen. Dit versterkt onze voortrekkersrol op duurzaamheidsgebied, creëert nieuwe kansen en positioneert ons als de referentie in een markt die steeds meer wordt gedreven door duurzaamheid.



Samen verbindingen bouwen

De afgelopen tien jaar hebben we fors geïnvesteerd in digitalisering, waardoor we marktleider zijn geworden. Sinds 2015 hebben we de ERP-systemen van meer dan 100 rechtspersonen naadloos geïntegreerd in één gecentraliseerd platform, samen met één uniforme CRM en één master data lake. Door ons onderling verbonden digitale ecosysteem naar de cloud te migreren, hebben we de integratie verbeterd, de cybersecurity versterkt en de prestaties geoptimaliseerd, waardoor we een toekomstbestendige digitale backbone hebben gecreëerd die kan worden opgeschaald.

Onze digitale transformatie draait niet alleen om efficiëntie, maar ook om het leveren van de beste ervaringen aan onze klanten en principalen. Dankzij de integratie van digitale oplossingen in al onze activiteiten anticiperen we op de behoeften van de klant, versnellen we onze dienstverlening en verkorten we de marktintroductietijd. Ons geavanceerde digitale ecosysteem stroomlijnt processen en levert bruikbare inzichten op, waardoor onze principalen innovatie in O&O kunnen stimuleren.

Door onze digitale initiatieven te blijven verbeteren, houden we niet alleen gelijke tred met veranderingen, maar bepalen we de norm voor digitale uitmuntendheid en zorgen ervoor dat we voorop blijven lopen bij de transformatie van de sector.



Een actieve consolidator

We willen niet alleen de referentie in de sector zijn op onze markten, maar ook groei stimuleren door consolidatie, dankzij een actieve dialoog met klanten en principalen en door expansiemogelijkheden via fusies en overnames (M&A) te benutten.

Onze brede, uitgebreide portfolio in verschillende geografische gebieden en de hoge **diversificatie** van klanten op de markten die we bedienen, bieden aanzienlijke groeikansen. Het is onze bedoeling onze portfolio ten volle te benutten om te profiteren van mogelijkheden voor cross-selling en om onze marktpenetratie te verhogen. Daarnaast hebben we slimme prijszettingsstrategieën en commerciële strategieën ontwikkeld die onze programma's voor marktaandeeluitbreiding ondersteunen, de loyaliteit van onze klanten vergroten en onze winstgevendheid verhogen.

Terwijl **principalen** hun activiteiten op het gebied van distributeursconsolidatie uitvoeren, richt onze strategie zich op het opbouwen van sterke partnerschappen met toonaangevende en opkomende blue chip-principalen over de hele wereld. We blijven op hun veranderende behoeften inspelen en groei leveren. We zullen ons succesvolle programma voor het beheer van principalen uitbreiden door actief het distributielandschap te consolideren en ons te positioneren als voorkeurspartner voor principalen op zoek naar betrouwbare en innovatieve distributieoplossingen.

Fusies en overnames (M&A's) zijn een kerncompetentie van Azelis. Door kleine en winstgevende nichebedrijven binnen te halen,

kunnen we onze aanwezigheid op de markt uitbreiden, onze capaciteiten verbeteren en waarde op lange termijn creëren. We richten ons op consolidatie in belangrijke markten en zoeken naar bedrijven die aansluiten bij onze kernwaarden en een aanvulling vormen op onze bestaande portfolio van producten en principalen.

Onze eigen M&A-teams maken gebruik van onze regionale en lokale teams (waaronder management- en marktsegmentexperts) om in contact te treden met potentiële overnamedoelen en een nauwgezette pipeline te onderhouden. Sinds 2017 hebben we bijna 60 overnames uitgevoerd, meer dan 2.300 werknemers toegevoegd en meer dan 20 verschillende ERP-systemen geïntegreerd. Hierdoor hebben we onze marktpositie aanzienlijk versterkt, onze marktpenetratie in Asia Pacific en Latijns-Amerika versneld en een marktleidende positie opgebouwd in Afrika.

Post-merger integration (PMI) is een cruciaal onderdeel van ons succes. Ons gestructureerde PMI-proces zorgt voor een naadloze integratie, waardoor de bedrijfsdynamiek behouden blijft, de synergieën gemaximaliseerd worden en de volledige waarde ontsloten wordt. We bereiken dit door prioriteit te geven aan bedrijfscontinuïteit, een gedisciplineerd, systematisch integratieproces toe te passen, toegewijde teams in te zetten om nauw samen te werken met het management van het overgenomen bedrijf en 'hard on tools, soft on people' te zijn om efficiëntie te stimuleren met respect voor het erfgoed van het bedrijf.

Door onze geografische aanwezigheid uit te breiden en onze laterale waardeketen te versterken, zorgen we voor meer omzet, extra mandaten en duurzame langetermijnwaarde voor onze stakeholders. Ons streven naar uitmuntendheid op het gebied van

M&A zorgt ervoor dat elke overname onze kernactiviteiten versterkt en ons positioneert om succesvol te blijven.

Eén wendbaar Azelis

Om onze strategie te ondersteunen en *Forever Forward* te bewegen, combineren we het beste van onze lokale deskundigheid met de uitgestrektheid van ons wereldwijde netwerk. We hebben sterke lokale competenties en landenorganisaties ontwikkeld die nauw verbonden zijn met onze klanten. We streven ernaar ons wereldwijde platform te benutten om onze mogelijkheden te maximaliseren.

Onze mensen spelen een essentiële rol in onze strategie en we koesteren een open, op samenwerking gerichte cultuur waarin het delen van kennis en beste praktijken centraal staat. We hechten ook erg veel belang aan hun persoonlijke ontplooiing en carrièrekansen en bouwen tegelijkertijd aan een diverse en inclusieve werkplek.

Om ervoor te zorgen dat onze strategie daadwerkelijk wordt uitgevoerd, streven we naar procesuitmuntendheid en implementeren we initiatieven die de efficiëntie en de snelheid verhogen. Met andere woorden, naarmate we groeien, verplichten we onszelf om snel, flexibel en wendbaar te blijven, net als een kleine ondernemer. Door uit te blinken in onze kernprocessen willen we de tevredenheid van klanten en principalen vergroten en de marges blijven verbeteren.

Deze allesomvattende aanpak garandeert dat we onze groeiambities waarmaken en een gemotiveerd en betrokken personeel cultiveren dat onze waarden en visie op succes belichaamt.

Innovation through formulation



Klanten

62.000+



Relaties met
principalen

2.800+



Toepassings- en
formuleringslaboratoria

70+



Innovatie awards
(sinds 2015)

36

Wie we zijn

Azelis is de wereldwijde referentie in innovatiediensten voor de sector speciale chemicaliën en voedingsingrediënten, en een voorloper in uitmuntendheid op het gebied van duurzaamheid en digitalisering. Azelis is in 2001 ontstaan door de fusie van de bedrijven Novorchem (Italië) en Arnaud (Frankrijk) onder leiding van dr. Hans Udo Wenzel. Onze hoofdzetel is gevestigd in Antwerpen (België) en we hebben ons er altijd op gericht om klanten een one-stop shop te bieden voor duurzame oplossingen, best-in-class diensten en, uiteindelijk, innovatieve formuleringen waarmee ze hun bedrijf vooruit kunnen helpen.

Onze passie voor innovatie, die in de meer dan 70 toepassings- en formuleringslaboratoria over de hele wereld weerklinkt, is keer op keer erkend door de sector via de 36 innovatie-awards die we tot en met jaareinde 2024 (sinds 2015) hebben gewonnen. Onze bekroonde laboratoriumteams ontwikkelen formuleringen en bieden gedegen technische begeleiding aan klanten tijdens hun productontwikkelingsproces, en stimuleren zo uitmuntende innovatie in de sector.

Digitalisering is een belangrijke versnellende factor voor onze bedrijfsactiviteiten. Aangestuurd door een gecentraliseerde backbone zijn we een organisatie die klaar is voor AI. Vanuit ons IT-fundament kunnen we nieuwe diensten ontwikkelen en nieuwe bedrijven sneller integreren, en tegelijkertijd onze ecologische voetafdruk tot een minimum beperken en een cyberveilig ecosysteem garanderen. Op basis van onze IT-infrastructuur optimaliseren we de dataflows in de verschillende waardestromen van onze bedrijfsactiviteiten door in te zetten op

procesharmonisatie en end-to-endautomatisering. Dit biedt onze klanten en principalen zeven dagen op zeven, de klok rond, toegang tot onze innovatieve formuleringen, inzichten en diensten via verbeterde digitale ervaringen op maat van hun behoeften en de markten waar ze actief zijn.

Azelis heeft een bewezen track record als leider in de sector op het vlak van duurzaamheid, dankzij haar eerste duurzaamheidsprogramma dat in 2015 werd ingevoerd. Sindsdien hebben we onze inspanningen vergroot, nog meer ingezet op duurzame bedrijfspraktijken, en duurzaamheid verankerd in onze bedrijfsactiviteiten om positieve effecten te creëren voor al onze partners. Onze inspanningen en prestaties worden elk jaar opnieuw erkend via verschillende sectorbeoordelingen en -certificeringen. Wij bij Azelis geloven in het opbouwen en onderhouden van solide, eerlijke en transparante relaties met onze mensen en partners, voor wie wij de beste keuze zijn. Onze mensen vertrouwen op een werkgever die hen helpt te gedijen op de werkplek en die een gezonde work-lifebalans ondersteunt. Onze principalen rekenen op een uiterst competent team dat het beste uit hun producten haalt. Onze klanten vertrouwen op innovaties en diensten waarmee ze beter kunnen inspelen op de laatste trends en hun eigen duurzaamheidsagenda kunnen bewerkstelligen. We zijn gepassioneerd, toegewijd en vastbesloten om onze klanten, principalen en onze teams *Forever Forward* te stuwen.

Azelis Group NV is genoteerd op Euronext Brussel met als ticker AZE en is opgenomen in de BEL20-, BEL[®]ESG-, MSCI Global Small Cap- en MSCI Belgium-indexen.



Waarom zijn we hier

Ons gemeenschappelijke doel stuurt onze beslissingen en geeft richting aan al onze acties. Terwijl we timmeren aan de weg naar onze visie om de referentie-aanbieder van innovatiediensten te worden op de markten waar we actief zijn, staat *innovation through formulation* als drijvende kracht centraal in al onze acties.



Innovatie door formuleringen

Bij Azelis worden we gedreven door innovatie. Door de toepassing van wetenschap fungeren we als katalysator voor innovaties die een positieve invloed hebben op mensen, gemeenschappen en onze planeet voor een duurzamere toekomst. Doordat we innovatieve en duurzame formuleringen creëren, stellen we onze klanten in staat om succesvol te zijn en laten we onze principalen groeien.

Waar staan we voor

Onze mensen zijn verbonden door gedeelde overtuigingen die onze cultuur en ons engagement ondersteunen. Onze waarden geven ons vorm bij elke stap vooruit, weerspiegelen onze ambities en onderstrepen wat het betekent om deel uit te maken van ons geweldige team.

Innovatief en vindingrijk

Wij zijn vernieuwers, verenigd door technische deskundigheid en een focus op het helpen van onze klanten en principalen om marktleiders en trendsetters te worden.

Wendbaar en zelfverzekerd

We reageren snel op veranderingen en blijven dicht bij onze klanten en principalen. We nemen verantwoordelijkheid over ons werk en maken impactvolle beslissingen om nieuwe kansen voor de creatie van meerwaarde maximaal te benutten.

Op samenwerking gericht en respectvol

We werken samen en bevorderen vertrouwensvolle partnerschappen die de op maat gemaakte aard van onze oplossingen versterken, met respect voor de diverse behoeften van onze collega's, klanten en principalen.

Transparant en resultaatgericht

We communiceren eerlijk en pakken problemen krachtig aan. We klaren de klus, leveren resultaten zonder vertraging of verwarring, met een duidelijke focus op onze doelen.



Wat we doen

Azelis doet veel meer dan goederen verplaatsen. We helpen markten vooruit door baanbrekend werk te verrichten in onze toepassings- en formuleringslaboratoria, waarbij we ingrediënten met ideeën combineren en groeikansen voor onze partners creëren via innovatie, duurzaamheid en uitmuntendheid op het gebied van digitalisering.

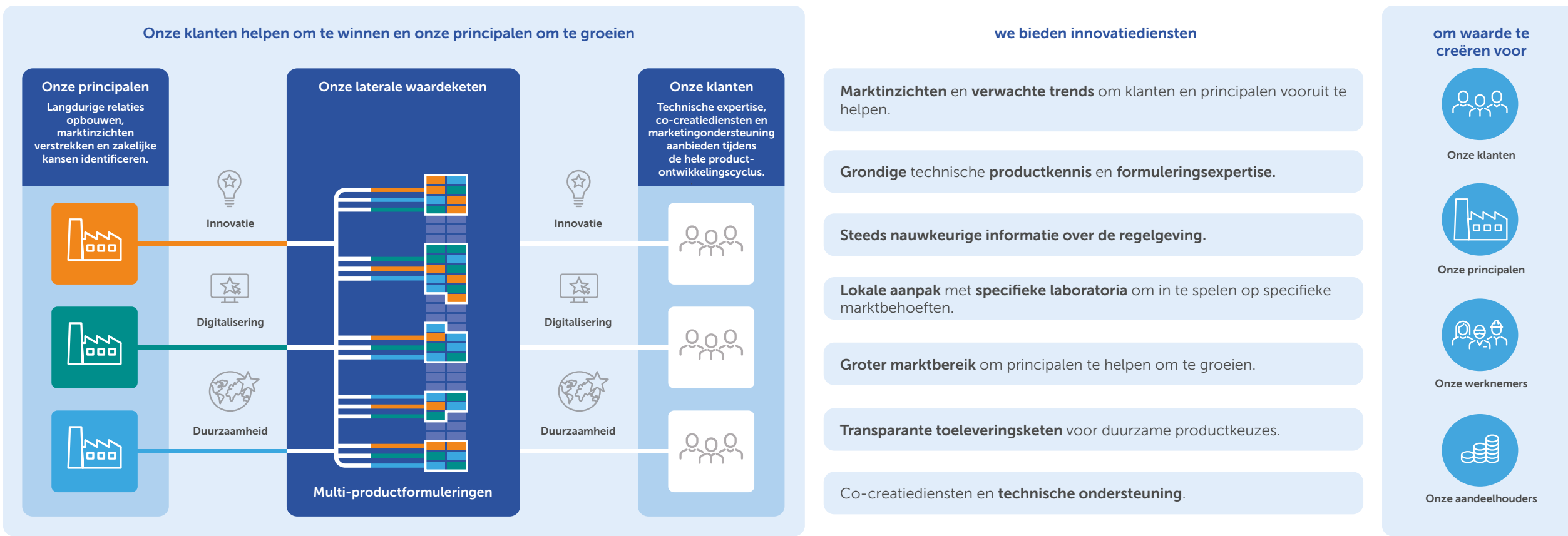
We zijn aanbieders van innovatiediensten: We ondersteunen onze principalen bij hun uitdagingen op het vlak van verkoop en marketing door op te treden als een verlengstuk van hun teams, en verschaffen marktinzichten en anticiperen op trends om het potentieel van hun producten beter te bereiken en ook die markten

aan te boren die buiten het bereik van onze principalen vallen. We bieden klanten nauwkeurige informatie op het vlak van regelgeving, diepgaande technische deskundigheid over de producten die we verkopen en de formuleringen die we ontwikkelen, hoogwaardige oplossingen die voldoen aan hun duurzaamheidsdoelstellingen en we co-creëren productinnovaties die inspelen op steeds veranderende markttrends.

Onze uitgebreide portfolio van chemische producten en onze sterke expertise in formuleringen richten zich op een brede waaier aan toepassingen voor allerlei marktsegmenten: hoe meer producten in onze portfolio, hoe meer formuleringen we kunnen ontwikkelen voor een specifieke eindmarkt. Dit unieke aanbod, dat

we onze 'laterale waardeketen' noemen, onderscheidt ons van onze sectorgenoten.

Gedreven door ons doel, handelend vanuit onze waarden en voortbouwend op onze laterale waardeketen creëren we waarde voor onze klanten en principalen, met wie we langdurige relaties op basis van vertrouwen, respect en succes onderhouden. Terwijl we onze klanten helpen om succesvol te zijn en onze principalen om te groeien, nemen we complexiteit weg, verkorten we de marktintroductietijd en bieden we een concurrentievoordeel dankzij onze diepgaande technische kennis en uitmuntende digitale mogelijkheden. Dit positioneert ons als onbetwiste marktleiders.



Klanten helpen om succesvol te zijn

We zijn een one-stop shop voor klanten, met degelijke technische dienstverlening, een uitgebreide productportfolio met een groeiend aantal duurzame alternatieven voor herformuleringen en maatwerkoplossingen die berusten op een grondig inzicht in de behoeften en uitdagingen van de klant. Als koploper op het gebied van digitalisering in onze sector genereren we inzichten via verschillende kanalen en versterken we de klant nabijheid door versneld gegevensgestuurde value-selling door te voeren in al onze klant- en marktsegmenten. We voegen nog meer waarde toe voor klanten door sterke diensten op het gebied van Safety, Health, Environment & Quality ('SHEQ') en onze geavanceerde oplossingen voor de inkoop en de toeleveringsketen aan te bieden.

Principalen helpen om te groeien

Als vertrouwde verkoop- en marketingpartner vergroten we het marktaandeel van de productportfolio's van onze principalen. We kennen onze markten goed en hebben toegang tot markten waar onze principalen niet mee vertrouwd zijn, we consolideren geografische regio's, zorgen voor verbinding met opkomende merken en spelen in op nieuwe trends. Bovendien worden onze toonaangevende digitale mogelijkheden en ons KPI-gedreven duurzaamheidsprogramma zeer gewaardeerd door onze principalen en zorgen ze ervoor dat we ons onderscheiden van onze sectorengenoten.

Werknemers helpen om zich te ontplooien

Onze mensen zijn de drijvende kracht achter ons doel en ons bedrijfsmodel. We koesteren een open en op samenwerking gerichte bedrijfscultuur gebaseerd op vertrouwen en empowerment. Onze uiterst diverse teams werken samen over de hele wereld in een hybride werkomgeving om gemeenschappelijke doelen te bereiken. Met echte groeimogelijkheden en een sterk mobiliteitsprogramma voor talent streven we ernaar om de wereldwijde voorkeurswerkgever in de sector te worden.

Waarde creëren voor onze aandeelhouders

Ons Investor Relations team vormt de verbinding tussen Azelis en de financiële markten na onze beursgang in 2021. We bieden waarde aan onze aandeelhouders door onze bedrijfsactiviteiten te laten groeien, onze beloftes na te komen en een asset-light bedrijf te blijven. Bovendien dienen onze prestaties op het gebied van duurzaamheid – we zijn opgenomen in de BEL[®]ESG-index, met een top-rated ESG-risicoscore in de sector, toegekend door Sustainalytics – als referentie voor beleggers om in ons een duurzame belegging voor de toekomst te zien.



De markten die we bedienen

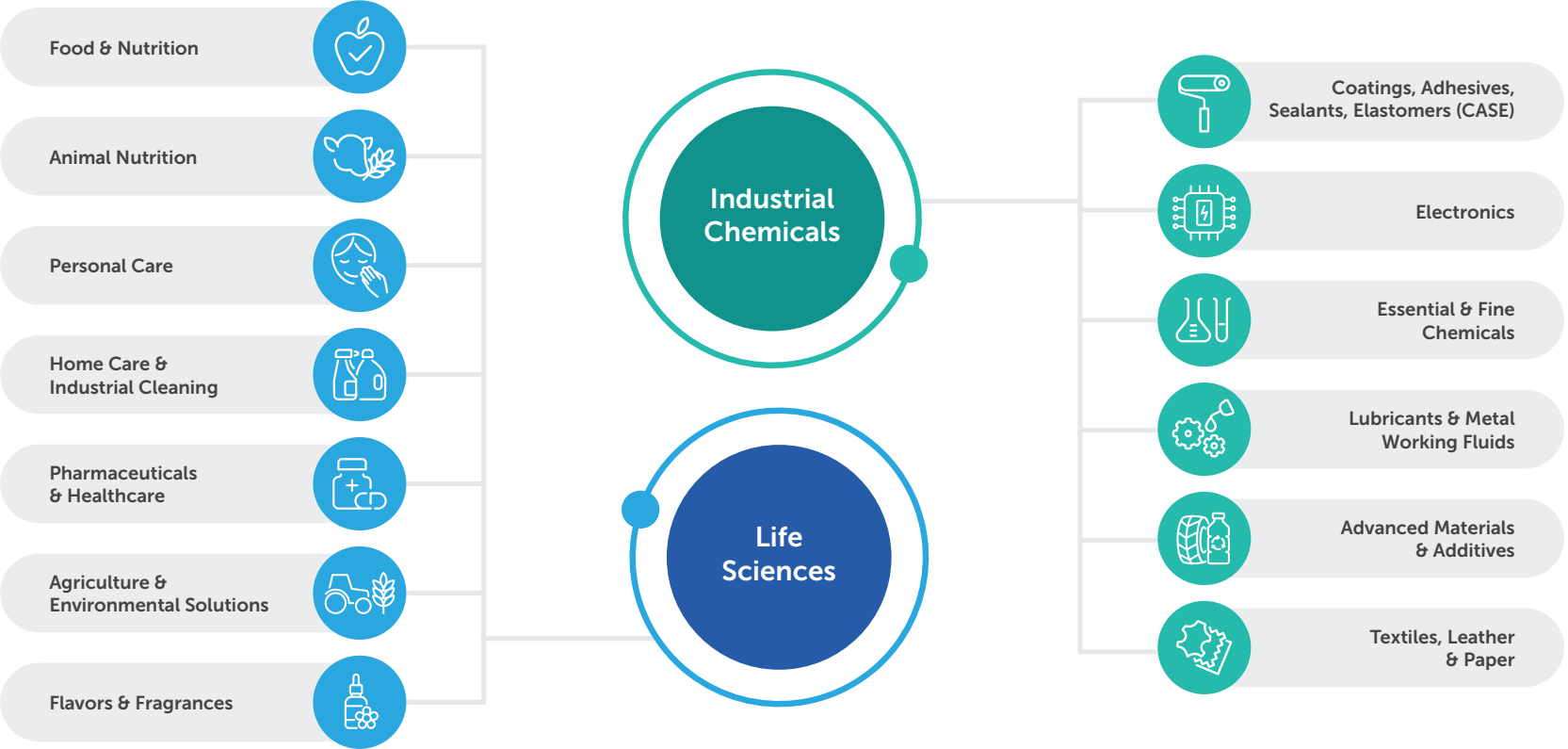
Alles wat we bij Azelis doen, draait om innovatie en zorgt voor vooruitgang op de diverse markten die we bedienen. Onze baanbrekende formuleringen zetten trends in de sector en leveren impactvolle oplossingen voor zowel Life Sciences als Industrial Chemicals. Onze producten voldoen aan de veranderende eisen van consumenten en bedrijven, van eivrije muffins en van kleur veranderende lippenstift tot sulfaatvrije vaatwastabletten en duurzame antislipcoatings voor badkuipen.

Ons marktgerichte verkoopmodel zorgt ervoor dat onze commerciële teams ware experts zijn in hun respectieve segmenten. Met meer dan 70 gespecialiseerde applicatie- en formuleringslaboratoria, die zich elk op een specifieke markt richten, bevorderen we de samenwerking tussen segmenten en maken we gebruik van gedeelde expertise om baanbrekende innovaties te versnellen.

Bij Azelis vormt operationele uitmuntendheid de basis van onze logistieke diensten, zodat we onze klanten en opdrachtgevers een naadloze, efficiënte en waardegedreven dienst kunnen aanbieden. Door gebruik te maken van een gestroomlijnde en geharmoniseerde manier van werken, verbeteren we de efficiëntie door middel van prestatiemonitoring, digitale tools en het delen van best practices.

Onze expertise in AI-gestuurde procesoptimalisatie en duurzaamheidsgerichte oplossingen voor de toeleveringsketen positioneert ons als de innovatieserviceprovider bij uitstek.

Dankzij ons 'HUB-and-spoke' model, onze herverpakkingsmogelijkheden en onze mengfaciliteiten kunnen we logistieke oplossingen op maat bieden die de flexibiliteit maximaliseren en tegelijkertijd de kosten verlagen. We ontwikkelen onze activiteiten voortdurend en implementeren best-in-class systemen die echte impact mogelijk maken, waardoor logistiek van een kostenfactor in een strategische factor verandert. Ons streven naar flexibiliteit en voortdurende verbetering maakt ons de voorkeurspartner die onze klanten betrouwbare, kosteneffectieve en innovatieve supply chain-oplossingen biedt.



Belangen en opvattingen van stakeholders

Onze strategie is ook gebaseerd op een nauwe en regelmatige dialoog met onze belangrijkste stakeholders, waaronder werknemers, principalen, klanten, beleggers in obligaties en aandelen, overheden en sectororganisaties. Specifiek voor ons duurzaamheidsprogramma hielpen deze open dialogen bij het vormgeven en bevorderen van *Action 2025* en speelden ze een cruciale rol bij het definiëren van *Impact 2030*.

Dankzij deze voortdurende interacties kunnen we de standpunten en belangen van onze stakeholders beter begrijpen en transparante en doeltreffende relaties met elk van hen opbouwen. Hun feedback draagt bij aan onze bedrijfsactiviteiten en wordt benut in onze

dubbele materialiteitsanalyse en due diligence processen. Het belang van de relaties met onze stakeholders wordt bovendien benadrukt in onze Gedragscode.

De feedback die we krijgen van onze stakeholders, maakt deel uit van de agenda van het Uitvoerend Comité en de Raad van Bestuur, zoals beschreven in de rubriek *Governance en Leiderschap*.

De tabel hieronder biedt een overzicht van onze belangrijkste stakeholders, hoe we met elkaar omgaan en hoe hun behoeften en belangen vorm geven aan ons bedrijfsmodel.

Stakeholder	Belang en doel	Betrokkenheid	Frequentie	Resultaat
Principalen	- Hun bedrijfsactiviteiten ontwikkelen, hen ondersteunen, waarde toevoegen en zorgen voor meer transparantie - Toegang krijgen tot lokale markten en kleinere klanten bedienen - Innoveren met hun producten - Transparantie in en koolfstofvrij maken van de toeleveringsketen - Voldoen aan de wetgeving: mensenrechten en arbeidsrechten, veiligheid en gezondheid	- Contracten en brieven - Prestatiebeoordelingen met betrekking tot financiële en niet-financiële KPI's - Vergaderingen - Informeel dialoog op evenementen - Tevredenheidsonderzoek - ESG-beoordelingen en -audits - Handelsbeurzen	- Op basis van de behoefte, o.a. afhankelijk van bestelfrequentie en gerelateerde omzet - Om de twee jaar een tevredenheidsonderzoek - ESG-beoordelingen en -audits op basis van risicoprofiel en prestatieniveau	- Versterkte positieve reputatie - Meer transparantie in het proces van product stewardship - Nieuwe principalen - Nieuwe en uitgebreide partnerschappen met bestaande principalen - Kleinere ecologische voetafdruk bij activiteiten in de waardeketen, en deelname aan de ESG-strategie van de principaal - Groter assortiment duurzame producten door te onderzoeken hoe ingrediënten kunnen worden gebruikt in formuleringen - Meer due diligence in de toeleveringsketen
Klanten	- Zorgen voor een duurzaam, gediversifieerd en innovatief assortiment, aansluitend op gevestigde en opkomende markttrends - Een breed productassortiment aanbieden via onze technische en compliance-verkoopteams - Zorgen voor markttoegang	- Klantportalen - Informeel betrokkenheid - Klantbezoeken - Handelsbeurzen - opleidingen, seminars en laboratoriumrondleidingen - Tevredenheidsonderzoek - ESG-ratings	- Op basis van de behoefte, o.a. afhankelijk van bestelfrequentie en gerelateerde omzet - Regelmatig door onze verkoopexperts, scheikundigen en applicatie-engineers in onze laboratoria, bij de klant en via onze digitale tools - Om de twee jaar een tevredenheidsonderzoek	- Gezamenlijke pijplijn met kansen voor duurzame oplossingen en formuleringen om de ecologische voetafdruk in de activiteiten van Azelis verderop in de keten te helpen verminderen - Beter inspelen op markttrends voor klanten - Verhoogde omzet en verbeterde markttoegang - Verhoogde zichtbaarheid als marktleiders

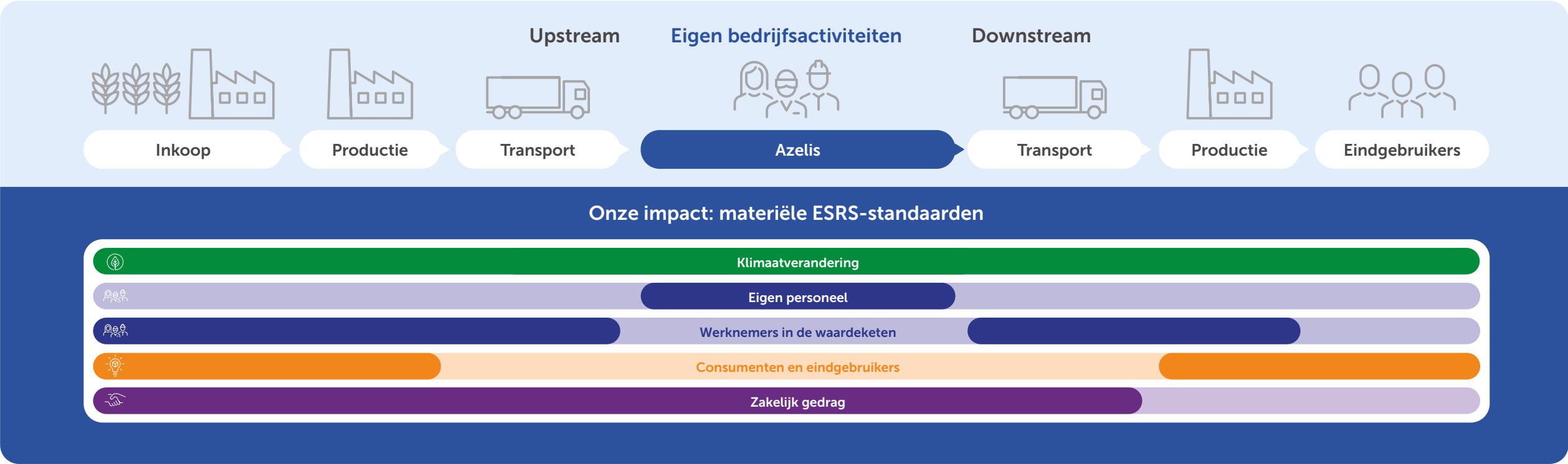
Stakeholder	Belang en doel	Betrokkenheid	Frequentie	Resultaat
Werknemers	- Een gemeenschappelijke bedrijfscultuur en een gevoel van erbij horen en inclusiviteit cultiveren - Permanente opleiding en ontwikkeling van vaardigheden aanbieden - Het besef van gezondheids-, veiligheids- en beleidsnormen aanwakkeren - Een duurzame en gezonde werkomgeving bevorderen	- Jaarlijkse prestatiebeoordeling - Interne communicatie: intranet, town hall meetings, aankondigingen per e-mail - Onboarding- en introductieprogramma voor nieuwe collega's - Opleiding over interne beleidsregels en procedures en toepasselijke wet- en regelgeving (inclusief ethisch zakelijk gedrag) - Tevredenheidsonderzoek - Informeel betrokkenheid en regelmatige dialoog tussen het management, hr en de werknemers	- Om de twee jaar een tevredenheidsonderzoek - Regelmatige verplichte en vrijwillige opleidingen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, jaarlijkse verplichte leiderschapsopleidingen over DE&I - Regelmatige town hall meetings met de CEO - Regelmatige interactie met hr door open en transparante communicatie	- Positief werkgeversmerk en waardepropositie - Veilige arbeidsomstandigheden en werkomgeving - Opleiding en ontwikkeling, met stimulansen voor continue groei - Eerlijke bedrijfsvoering en ethisch gedrag - Meer diversiteit, gelijkheid en inclusie
Beleggers in obligaties en aandelen	- Veerkrachtige bedrijfsvoering met groei op lange termijn. Asset-light en cashflow-genererend bedrijfsmodel - Investeringskansen om deel te nemen aan toonaangevende duurzaamheidsagenda - Defensieve inkomstenstromen - Aanzienlijk opwaarts potentieel van de waardering	- Rechtstreekse dialoog - Persberichten - Beleggerscalls (Laboratorium)rondleidingen voor beleggers - Jaarlijkse algemene vergadering - ESG-ratings - Vragenlijsten	- Frequent - Per kwartaal - Per jaar Volgens de financiële kalender	- Toegang tot kapitaal, inclusief groene financiering, om de groei te blijven financieren - Voldoende middelen om de groeistrategie uit te voeren en waarde te creëren voor alle stakeholders
Samenwerkingsverbanden binnen de branche	- Duurzaamheid in de chemische sector verbeteren - Verbetering van gezondheids- en veiligheidsnormen: een ethisch kader voor het veilig beheer van chemicaliën en uitmuntende prestaties - Samenwerken om ervoor te zorgen dat de sector een geconsolideerd standpunt kan voorleggen aan besluitvormers	- Lidmaatschappen - Accreditaties - Conferenties van verenigingen (In)formele bijeenkomsten	- Jaarlijks, voor conferenties en accrediteringen - Halfjaarlijks of per kwartaal voor regionale brancheorganisaties - Maandelijks, voor nationale brancheorganisaties	- Verbeterde arbeidsomstandigheden, inclusief veiligheids- en gezondheidsnormen - Bereikte of overtroffen industrielenormen - Verbeterde duurzaamheidsnormen voor betere connectiviteit en vergelijkbaarheid (bv. PCF) - Deelname aan (sectorspecifieke) ESG-verbeterinitiatieven, zoals Together for Sustainability® (TfS) en het Science Based Targets initiative (SBTi)
Overheden	- De nationale en internationale regelgeving naleven - Relevante ESG-onderwerpen aanpakken	- Gepubliceerde verslagen - Persberichten - Brieven - Dialoog	Frequent	- Versterkte positieve reputatie - Voortdurende verbetering - Risicobeperking vanuit nalevingsperspectief
Dienstverleners	- Verdere zakelijke samenwerking - De toeleveringsketen koolstofarm maken, zowel upstream als downstream - Voldoen aan de wetgeving (d.w.z. mensenrechten en arbeidsrechten, veiligheids- en gezondheidsnormen)	- Contracten en brieven - Vergaderingen - Informeel dialoog	Frequent	- Kleinere ecologische voetafdruk van Azelis, zowel upstream als downstream, en bijdrage aan hun ESG-strategie - Minder kans op mogelijke incidenten

Waardeketen

Duurzaamheid verankeren in de waardeketen

Azelis heeft een leidende positie in de sterk gefragmenteerde distributiemarkt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. Met een wereldwijd marktbereik en een lokale voetafdruk treden we op als katalysator voor principalen op het gebied van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten om gemandateerde producten te distribueren naar klanten die buiten het bereik vallen van onze principalen, nl. kleine en middelgrote spelers in de sectoren Life Sciences en Industrial Chemicals. Raadpleeg [ons waardecreatiemodel](#) voor een gedetailleerder beeld van hoe we waarde creëren voor onze partners.

Door transparantie te bieden in al onze bedrijfsactiviteiten en daarbuiten hebben we duurzaamheid verankerd in onze upstream en downstreamwaardeketen. We hebben de strategische pijlers van *Action 2025* gekoppeld aan de materiële ESRS-rapportagestandaarden en onze eigen impacts en we hebben deze effecten toegewezen aan de waardeketenstadia waaraan ze bijdragen. Bij het ontwikkelen van *Impact 2030* hebben we de ESRS-impactgebieden in kaart gebracht en gekoppeld aan de duurzaamheidspijlers.



Upstream activiteiten

Onze upstream waardeketen omvat leveranciers van chemicaliën en partners die essentiële diensten leveren voor onze activiteiten. Hiertoe behoren producttransport, en inkoop en bewerking binnen alle marktsegmenten waar we actief zijn. De omzet van onze verschillende bedrijfssegmenten is opgenomen in [toelichting 8](#) van de geconsolideerde jaarrekening. We werken nauw samen om te zorgen voor hoge normen voor praktijken op het gebied van milieu, sociaal en governance (ESG). Tot de belangrijke initiatieven behoren:

- **Samenwerking:** We bouwen langdurige relaties op met principalen en leveranciers, waardoor we de duurzaamheidsprestaties van onze gediversifieerde productenportfolio kunnen verbeteren en hen tegelijkertijd ondersteunen bij hun activiteiten en bedrijfsontwikkeling.
- **Leveranciersbeoordelingen:** We voeren regelmatig beoordelingen uit om de naleving van onze inkoopcriteria te evalueren.
- **Duurzame inkoop:** We zoeken voortdurend naar principalen en leveranciers die zich inzetten voor duurzame praktijken, waaronder het terugdringen van productgerelateerde koolstofemissies.

Eigen bedrijfsactiviteiten

Azelis is de centrale schakel tussen principalen (upstream activiteiten) en klanten (downstream activiteiten). Onze innovatieve en goed geïnformeerde experts leveren toegevoegde waarde voor beiden. Onze eigen activiteiten vinden plaats in kantoren, magazijnen, laboratoria en mensesites. Binnen ons asset-light businessmodel zijn de meeste van onze locaties geen eigendom, maar worden ze geleased.

Voordelen voor leveranciers



We houden ons bij onze bedrijfsactiviteiten aan de vier pijlers van ons duurzaamheidsprogramma en creëren een gezonde, diverse en boeiende werkplek voor onze werknemers, met een minimale impact op het milieu, terwijl we samen met onze partners innovatie stimuleren. We maken deel uit van verschillende samenwerkingsverbanden binnen de branche en voldoen aan al onze wettelijke verplichtingen en ons ethisch beleid als onderdeel van onze due diligenceprocessen.

Downstream activiteiten

Onze downstream waardeketen omvat de distributie en verkoop van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten aan klanten in alle marktsegmenten die we bedienen. We streven ernaar om de impact van onze producten op het milieu gedurende hun hele

Voordelen voor klanten



- levenscyclus te minimaliseren. Tot de belangrijke initiatieven behoren:
- **Product stewardship:** We zorgen ervoor dat onze producten voldoen aan strenge veiligheids- en milieunormen, van productie tot verwijdering.
 - **Aanbieder van diensten en innovatie:** We werken samen met klanten om de duurzame prestaties van hun productassortiment te verbeteren en geven advies over beste praktijken.
 - **Creatie van meerwaarde:** We creëren duurzame meerwaarde voor onze stakeholders door onze financiële en ESG-prestaties voortdurend te verbeteren. We bieden kleinere en middelgrote klanten een brede diensten- en productportfolio (terwijl principalen rechtstreeks zakendoen met multinationals en grotere spelers op basis van een beperkte productportfolio). Raadpleeg [ons waardecreatiemodel](#) voor meer informatie.

Impacts, risico's en kansen

Inzicht verkrijgen in de impacts, risico's en kansen binnen onze waardeketen en om die te beheren, is cruciaal. Onze aanpak omvat:

- **Effectbeoordeling:** Grondige beoordelingen uitvoeren om de milieu-, sociale en governance-effecten van onze bedrijfsactiviteiten en die van onze partners uit onze waardeketen in kaart te brengen. Deze benadering is geïmplementeerd in onze dubbele materialiteitsanalyse.
- **Risicobeheer:** Robuuste risicobeheerprocessen implementeren om potentiële negatieve effecten te beperken en de veerkracht te vergroten, als onderdeel van onze ERM-methodologie.
- **Identificatie van kansen:** Kansen benutten om te innoveren en de duurzaamheidsprestaties in onze waardeketen en onze eigen bedrijfsactiviteiten te verbeteren. We pakken de identificatie van strategische kansen bijvoorbeeld aan via onze beoordeling van klimaatrisico's en -kansen.

Raadpleeg voor meer informatie de rubriek [Risicobeheer](#) en de rubriek [Impacts, risico's en kansen](#) in onze duurzaamheidsverklaring.

Samenwerkingsverbanden binnen de sector

Azelis is lid van verschillende nationale en internationale instanties die zich richten op duurzaamheid in de chemiesector, waaronder de veilige omgang met en het veilige gebruik van chemicaliën binnen onze branche. In veel van deze organisaties nemen we actief deel aan belangrijke comités en we zetten ons in om de door hen ontwikkelde programma's te steunen.



Responsible Care® en **Responsible Distribution®** zijn initiatieven van de chemiesector gericht op de voortdurende verbetering van gezondheids- en veiligheidsnormen. Ze bieden een ethisch kader voor het veilig beheer van chemicaliën en uitmuntendheid op het vlak van prestaties. De meeste van onze entiteiten zijn Responsible Care®- of Responsible Distribution®-gecertificeerd.



Together for Sustainability® (TfS) is een wereldwijd initiatief van de sector dat de meting van duurzaamheidsprestaties van chemische bedrijven en hun leveranciers ondersteunt en coördineert om de efficiëntie en kosteneffectiviteit te versterken en continu te verbeteren. Azelis maakt deel uit van de regionale TfS-werkstromen in Noord- en Zuid-Amerika en Zuidoost-Azië. Azelis maakt ook deel uit van TfS-werkstroom 5, die het voortouw neemt voor de chemiesector op het gebied van standaardisatie en uitwisseling van koolstofvoetafdrukken, en die een gebruiksklare oplossing voor chemicaliën wil opzetten in aanverwante industrieën.



De doelstellingen van **International Chemical Trade Association** (ICTA) vertegenwoordigt de belangen van chemische distributeurs wereldwijd. We zijn actief betrokken bij het wereldwijde Responsible Distribution®-programma, dat focust op het verbeteren van de veiligheid, de gezondheid, het milieu, de beveiliging en de duurzaamheid van de chemische toeleveringsketens. Om het programma vooruit te helpen, maken we deel uit van een gespecialiseerde werkgroep samen met de Alliance for Chemical Distribution in de VS (ACD), de Britse Chemical Business Association (CBA), het Duitse Verband Chemiehandel (VCH), het Nederlandse Verbond van Handelaren in Chemische Producten (VHCP), de Federation of European Chemical Distributors (FECC) en de Belgian Association of Chemical Distributors (BACD), om er maar een paar te noemen.

Topprestaties met oog voor het milieu



Lubricants & Metal Working Fluids
APAC

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Milieuvriendelijk additief voor slijtagewerend smeermiddel als alternatief voor ZDDP

Het L&MWF-team (Lubricants & Metalworking Fluids) ging onlangs de uitdaging aan om een duurzamer alternatief te vinden voor zinkdialkyldithiofosfaat (ZDDP), een bekend slijtagewerend middel dat wordt gebruikt in smeermiddelen zoals vetten, hydraulische oliën en motoroliën. Al meer dan vijftig jaar is ZDDP binnen de sector de eerste keuze voor antislijtagetoepassingen. Maar door de toenemende bezorgdheid over het milieu zijn klanten op zoek gegaan naar ecologische alternatieven die even goed presteren.

ZDDP is niet zonder nadelen voor het milieu. Studies hebben aangetoond dat deze stof een aanzienlijk risico vormt voor in het water levende dieren en langdurige toxische effecten heeft. Wanneer ZDDP de bodem en het grondwater verontreinigt, ontbindt het in zwavel- en fosforhoudende verbindingen, wat verder bijdraagt aan de milieutoxiciteit.

Geconfronteerd met deze uitdaging onderzocht het team milieuvriendelijke alternatieven binnen onze laterale waardeketen. Na een zorgvuldige beoordeling van verschillende opties identificeerde het team een antislijtage-additief dat eruit sprong als milieuvriendelijke vervanging voor vetten en industriële smeermiddelen.

Het L&MWF Competence Center in Europa voerde uitgebreide tests uit om de doeltreffendheid ervan te valideren. De resultaten toonden aan dat het nieuwe additief slijtage beter helpt te voorkomen dan ZDDP en de wrijving aanzienlijk vermindert. Bovendien is dit nieuwe multifunctionele additief, dat ook oxidatie kan tegengaan, labelvrij en wordt het ondersteund door een NSF-certificering (National Sanitation Foundation). Deze verbetering wordt toegeschreven aan de unieke chemische structuur van het product, die te vergelijken is met een wrijvingsmodifier. De oplossing bleek zowel goed te presteren als duurzaam te zijn.

Het team stelde dit duurzame aanbod vervolgens voor aan geïnteresseerde klanten, die momenteel tests uitvoeren.

Onze prestaties

32 Financiële en niet-financiële prestaties

32 Operationeel overzicht

34 Vooruitzichten

34 Financieel overzicht

36 Overzicht duurzaamheid

We stimuleren
groei voor
onze **partners** en
stakeholders



Operationeel overzicht

Headline resultaten

Azelis behaalde een omzet van 4.214,0 miljoen EUR, een toename met 1,5% ten opzichte van het voorgaande jaar (toename van +2,6% bij constante wisselkoers). Daarbij compenseerde de bijdrage door overnames aan de omzetgroei de daling van de organische omzet en de negatieve wisselkoerseffecten over het hele jaar. In het vierde kwartaal steeg de omzet met 4,3% dankzij een organische omzetgroei van 1,8%.

De omzet van Life Sciences steeg met 3,4% (+4,7% bij constante wisselkoers) in vergelijking met het voorgaande jaar, ondersteund door een stabiele organische omzet en bijdragen van recente overnames. De omzet van Industrial Chemicals daalde met 1,7% (-0,9% bij constante wisselkoers) door de aanhoudende zwakte in China en Canada en de impact van het portfolio optimalisatieprogramma van de Groep.

Q4 2024	Q4 2023	Organische Groei	Totale Groei	(in miljoenen €)	2024	2023	F/X Omrekening	M&A Groei Contributie	Organische Groei	Totale Groei
437,2	415,2	0,4%	5,3%	EMEA	1.792,7	1.793,9	-1,2%	2,9%	-1,8%	-0,1%
356,8	338,8	5,6%	5,3%	Americas	1.536,2	1.454,3	-0,3%	5,4%	0,5%	5,6%
220,1	218,8	-1,3%	0,6%	Asia Pacific	885,1	904,0	-2,1%	2,5%	-2,5%	-2,1%
1.014,2	972,7	1,8%	4,3%	Groepsomzet	4.214,0	4.152,2	-1,1%	3,7%	-1,1%	1,5%
110,7	100,8	5,1%	9,8%	EMEA	462,8	468,1	-1,3%	2,9%	-2,8%	-1,1%
90,6	82,1	10,4%	10,4%	Americas	383,2	344,3	-0,4%	6,1%	5,6%	11,3%
46,1	41,1	6,8%	12,0%	Asia Pacific	185,0	171,7	-2,0%	4,9%	4,7%	7,7%
247,3	224,0	7,4%	10,4%	Groep Brutowinst	1.031,0	984,1	-1,1%	4,4%	1,5%	4,8%
47,6	42,4	6,3%	12,4%	EMEA	228,2	237,6	-1,7%	2,4%	-4,6%	-4,0%
40,2	38,0	5,1%	5,7%	Americas	189,5	184,6	-0,4%	6,1%	-3,1%	2,7%
22,1	18,6	11,1%	18,5%	Asia Pacific	88,1	78,4	-2,2%	6,2%	8,2%	12,3%
101,4	91,0	7,2%	11,4%	Groep Aangepaste EBITA ¹	470,7	466,3	-1,5%	4,7%	-2,2%	0,9%

1

Totaal Aangepaste EBITA omvat ook de Holdingmaatschappijen

EMEA

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering	(in miljoenen €)	2024	2023	Gerapporteerde Verandering	Constance Wisselkoers
437,2	415,2	5,3%	Omzet	1.792,7	1.793,9	-0,1%	1,2%
110,7	100,8	9,8%	Brutowinst	462,8	468,1	-1,1%	0,2%
25,3%	24,3%	103 bp	Brutowinstmarge	25,8%	26,1%	-28 bp	-26 bp
52,3	46,3	12,9%	Aangepaste EBITDA	245,7	251,7	-2,4%	-0,7%
12,0%	11,2%	81 bp	Aangepaste EBITDA-marge	13,7%	14,0%	-33 bp	-26 bp
47,6	42,4	12,4%	Aangepaste EBITA	228,2	237,6	-4,0%	-2,3%
10,9%	10,2%	69 bp	Aangepaste EBITA-marge	12,7%	13,2%	-52 bp	-46 bp
43,0%	42,0%	99 bp	Conversiemarge	49,3%	50,8%	-145 bp	-125 bp

In EMEA bleef de omzet over het hele jaar stabiel op 1.792,7 miljoen EUR, doordat de omzetgroei van 5,3% in het vierde kwartaal de daling in de eerste negen maanden van het jaar ongedaan maakte. De organische omzet daalde met 1,8% over het volledige jaar, met een terugkeer naar organische omzetgroei in de tweede jaarhelft, waardoor een deel van de neergang in de eerste jaarhelft werd omgebogen. De bijdrage van recente overnames aan de omzetgroei van 2,9% verzachtte de organische omzetsdaling en de negatieve wisselkoersimpact van 1,2%.

De prestaties verschilden per eindmarkt, waarbij Industrial Chemicals goed presteerde dankzij volumeverbeteringen gedurende het jaar. Trendverbeteringen op eindmarkten voor Life Sciences versnelden in de tweede helft van het jaar, in het bijzonder in Agricultural & Environmental Solutions (A&ES).

In 2024 heeft de Groep vijf overnames in de regio afgerond. In maart namen we Oktrade over, waarmee we onze laterale waardeketen hebben versterkt voor de Personal Care-markt in Turkije. In juni ronden we de overname van DBH af, waarmee we onze aanwezigheid in Advanced Materials & Additives in de DACH-regio hebben uitgebreid. In het vierde kwartaal verwierven we CPS, Hortimex en Haarla Oy, waarmee we onze portfolio in respectievelijk Industrial Chemicals in Zuid-Afrika, en Food & Nutrition in Polen en in Scandinavië hebben versterkt. Deze vijf bedrijven genereerden een gezamenlijke jaaromzet van meer dan 110 miljoen EUR in het voorgaande jaar.

De brutowinst in EMEA daalde met 1,1% (+0,2 % bij constante wisselkoers) tot 462,8 miljoen EUR.

Dat vertaalde zich in een inkrimping van de brutowinstmarge met 28 basispunten tot 25,8%, wat de verschuiving van de mix naar Industrial Chemicals tijdens het jaar weerspiegelt. De Aangepaste EBITA daalde met 4,0% tot 228,2 miljoen EUR resulterend in een krimp van 52 basispunten in Aangepaste EBITA-marge, voornamelijk door verwatering als gevolg van nieuwe overnames en de inflatie van de arbeidskosten in de regio. De conversiemarge voor het jaar bedroeg 49,3%, een daling met 145 basispunten vergeleken met het jaar ervoor.

Americas

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering	(in miljoenen €)	2024	2023	Gerapporteerde Verandering	Constante Wisselkoers
356,8	338,8	5,3%	Omzet	1.536,2	1.454,3	5,6%	5,9%
90,6	82,1	10,4%	Brutowinst	383,2	344,3	11,3%	11,8%
25,4%	24,2%	116 bp	Brutowinstmarge	24,9%	23,7%	127 bp	132 bp
43,7	41,3	5,8%	Aangepaste EBITDA	204,2	196,1	4,2%	4,5%
12,2%	12,2%	5 bp	Aangepaste EBITDA-marge	13,3%	13,5%	-19 bp	-17 bp
40,2	38,0	5,7%	Aangepaste EBITA	189,5	184,6	2,7%	3,0%
11,3%	11,2%	3 bp	Aangepaste EBITA-marge	12,3%	12,7%	-36 bp	-34 bp
44,3%	46,3%	-198 bp	Conversiemarge	49,4%	53,6%	-417 bp	-421 bp

In de Americas steeg de omzet in het vierde kwartaal met 5,3%, waardoor de omzet over het hele jaar toenam tot 1.536,2 miljoen EUR, een groei van 5,6% ten opzichte van het jaar ervoor. Daarvan was 0,5% organisch en 5,4% afkomstig van omzetbijdragen van recente overnames.

De Life Science activiteiten van de Groep in de regio lieten een sterke groei zien als gevolg van een geleidelijke verbetering van de trends op alle eindmarkten gedurende het jaar. De prestaties van Industrial Chemicals bleven gematigd door de aanhoudend zwakke vraag in Canada en de impact van een versneld optimalisatieprogramma van de portfolio van de Groep in Colombia, gemitigeerd door het herstel van CASE in de VS.

In de loop van het jaar heeft Azelis de overname van Localpack voltooid, waarmee we onze aanwezigheid in Colombia versterkten. Localpack had in 2023 een omzet van meer dan 10 miljoen EUR.

De brutowinst in de regio steeg met 11,3% tot 383,2 miljoen EUR, wat de brutowinstmarge deed toenemen tot 24,9%. De stijging met 127 basispunten weerspiegelt de positieve verschuiving van de mix naar Life Sciences in de VS, net als margeverbeteringen in Latijns-Amerika. De Aangepaste EBITA steeg met 2,7% op jaarbasis tot 189,5 miljoen EUR, met een Aangepaste EBITA-marge van 12,3% tot gevolg. De tragere groei van de EBITA in vergelijking met de groei van de brutowinst weerspiegelt het effect van verwatering in Latijns-Amerika en hogere bonusvoorzieningen wegens de verbeterde prestaties in de regio. De conversiemarge voor het jaar bedroeg 49,4%, tegenover 53,6% het jaar ervoor.

Asia Pacific

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering	(in miljoenen €)	2024	2023	Gerapporteerde Verandering	Constante Wisselkoers
220,1	218,8	0,6%	Omzet	885,1	904,0	-2,1%	0,0%
46,1	41,1	12,0%	Brutowinst	185,0	171,7	7,7%	9,7%
20,9%	18,8%	212 bp	Brutowinstmarge	20,9%	19,0%	190 bp	187 bp
24,1	20,7	16,6%	Aangepaste EBITDA	96,4	86,3	11,6%	13,7%
11,0%	9,5%	150 bp	Aangepaste EBITDA-marge	10,9%	9,5%	134 bp	134 bp
22,1	18,6	18,5%	Aangepaste EBITA	88,1	78,4	12,3%	14,5%
10,0%	8,5%	152 bp	Aangepaste EBITA-marge	9,9%	8,7%	128 bp	128 bp
47,9%	45,2%	266 bp	Conversiemarge	47,6%	45,7%	195 bp	204 bp

De omzet in APAC bedroeg 220,1 miljoen EUR in het vierde kwartaal, wat de omzet over het hele jaar op 885,1 miljoen EUR bracht. Dat is een daling van 2,1% ten opzichte van het vorige jaar. De bijdrage van recente overnames aan de omzetgroei van 2,5% verzachtte een deel van de impact van de organische omzetdaling van 2,5% en de negatieve wisselkoersimpact van 2,1% gedurende het jaar.

De omzet van Life Sciences in de regio was stabiel, ondersteund door sterke prestaties in Flavors & Fragrances, Homecare en Pharma, terwijl Industrial Chemicals zwak bleef, voornamelijk in China. De resultaten van APAC omvatten ook de impact van het optimalisatieprogramma van de portfolio van de Groep, meer in het bijzonder in India, Australië en Nieuw-Zeeland.

In 2024 nam Azelis Agspec en PT Marga Dwi Kencana over, waardoor de laterale waardeketens van de Groep voor respectievelijk de landbouwmarkt in Australië en de personal care-markt in Indonesië werden versterkt. Deze twee bedrijven genereerden een gezamenlijke omzet van meer dan 20 miljoen EUR in 2023.

De brutowinst steeg met 7,7% tot 185,0 miljoen EUR, met als gevolg dat de brutowinstmarge toenam tot 20,9%. De uitbreiding met 190 basispunten weerspiegelt de positieve verschuiving van de mix in de bedrijfsactiviteiten, inclusief het positieve effect dat het optimalisatieprogramma van de portfolio had op de marge. De Aangepaste EBITA bedroeg 88,1 miljoen EUR, een stijging van 12,3%, waarvan 8,2% organisch. De toename van de Aangepaste EBITA-marge met 128 basispunten leidde in de regio tot een stijging van de conversiemarge met 195 basispunten tot 47,6%.

Holdingmaatschappijen

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering		2024	2023	Gerapporteerde Verandering	Constante Wisselkoers
-8,4	-7,9	5,7%	Aangepaste EBITA (in miljoen EUR)	-35,1	-34,3	2,1%	2,1%
-0,8%	-0,8%	-1 bp	Als % van Groepsomzet	-0,8%	-0,8%	-1 bp	0 bp

De bedrijfskosten van de holdingmaatschappijen van de Groep, die betrekking hebben op de niet-operationele entiteiten van de Groep en het hoofdkantoor in België, bedroegen 35,1 miljoen EUR, in vergelijking met 34,3 miljoen EUR in het jaar ervoor. In verhouding tot de omzet waren de bedrijfskosten van de holdingmaatschappijen van de Groep stabiel vergeleken met 2023, ondanks meerdere groei-initiatieven, als gevolg van ons streven naar kostenbeheersing op alle niveaus binnen de Groep.

Vooruitzichten

De markt voor de distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten blijft uiterst aantrekkelijk. Azelis is ervan overtuigd over de juiste strategie te beschikken om de uitdagingen aan te gaan en te profiteren van de kansen die voortvloeien uit de bepalende trends in de sector.

Financieel overzicht

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering	(in miljoenen €)	2024	2023	F/X Omrekening	M&A Groei Contributie	Organische Groei	Totale Groei
1.014,2	972,7	4,3%	Omzet	4.214,0	4.152,2	-1,1%	3,7%	-1,1%	1,5%
247,3	224,0	10,4%	Brutowinst	1.031,0	984,1	-1,1%	4,4%	1,5%	4,8%
101,4	91,0	11,4%	Aangepaste EBITA	470,7	466,3	-1,5%	4,7%	-2,2%	0,9%

Q4 2024	Q4 2023	Gerapporteerde Verandering	(in miljoenen €)	2024	2023	Gerapporteerde Verandering	Constante Wisselkoers
643,9	600,1	7,3%	Life Sciences	2.653,5	2.565,5	3,4%	4,7%
370,2	372,6	-0,6%	Industrial Chemicals	1.560,5	1.586,7	-1,7%	-0,9%
1.014,2	972,7	4,3%	Groepsomzet	4.214,0	4.152,2	1,5%	2,6%
247,3	224,0	10,4%	Brutowinst	1.031,0	984,1	4,8%	5,9%
24,4%	23,0%	135 bp	Brutowinstmarge	24,5%	23,7%	77 bp	77 bp
112,0	100,6	11,4%	Aangepaste EBITDA	512,2	500,6	2,3%	3,8%
11,0%	10,3%	70 bp	Aangepaste EBITDA-marge	12,2%	12,1%	10 bp	15 bp
101,4	91,0	11,4%	Aangepaste EBITA	470,7	466,3	0,9%	2,4%
10,0%	9,4%	64 bp	Aangepaste EBITA-marge	11,2%	11,2%	-6 bp	-1 bp
41,0%	40,6%	38 bp	Conversiemarge	45,7%	47,4%	-173 bp	-154 bp
51,7	33,4	54,7%	Nettowinst	189,5	189,3	0,1%	0,0%

Omzet

In het vierde kwartaal steeg de omzet met 4,3% dankzij een organische omzetgroei van 1,8%. Dit bracht de omzet van het hele jaar op 4.214,0 miljoen EUR, een stijging van 1,5% ten opzichte van het voorgaande jaar, doordat de bijdrage van overnames aan de omzetgroei van 3,7% de organische omzetdaling en de negatieve wisselkoersimpact compenseerde. In 2024 omvat het organische omzetresultaat van de Groep ook de impact van haar voortdurende portfolio-optimalisatieprogramma, dat 0,3% van de omzet van de Groep voor het gehele jaar 2024 uitmaakte.

De omzet in Life Sciences steeg met 3,4% (+4,7% bij constante wisselkoers) tot 2.653,5 miljoen EUR in 2024, ondersteund door een herstel op de markten Agricultural & Environmental Solutions (A&ES) en

Flavors & Fragrances, verbeteringen in Personal Care en aanhoudend sterke prestaties in Homecare & Industrial Cleaning (HIC). De omzet van Industrial Chemicals daalde met 1,7% (-0,9% bij constante wisselkoers) tot 1.560,5 miljoen EUR voornamelijk door de aanhoudende zwakte in China en Canada, en de impact van het lopende optimalisatieprogramma van de portfolio van de Groep.

Winstgevendheid

In het vierde kwartaal steeg de brutowinst met 10,4% op jaarbasis tot 247,3 miljoen EUR, wat de brutowinst over het hele jaar op 1.031,0 miljoen EUR bracht, een stijging van 4,8% ten opzichte van het voorgaande jaar. De toename van de brutowinstmarge met 77 basispunten naar 24,5% weerspiegelt het positieve mixeffect door de hogere bijdrage van Life Sciences.

De Aangepaste EBITA in het vierde kwartaal bedroeg 101,4 miljoen EUR, wat de Aangepaste EBITA over het gehele jaar op 470,7 miljoen EUR bracht, een stijging op jaarbasis van 0,9%. De Aangepaste EBITA-marge bleef stabiel op 11,2%. De langzamere groei van de Aangepaste EBITA in 2024 weerspiegelt de inflatie van de loonkosten, net als hogere voorzieningen voor bonussen als gevolg van betere prestaties, in het bijzonder in de VS. De conversiemarge in 2024 bedroeg 45,7%, tegenover 47,4% het jaar ervoor.

De netto financiële kosten voor het jaar bedroegen 129,8 miljoen EUR, waarbij de hogere financiële opbrengsten gedeeltelijk de hogere financiële kosten compenseerden. Dit was te wijten aan hogere rentelasten als gevolg van een hogere bruto schuld en aan een grotere negatieve wisselkoersimpact.

Daarnaast omvatten de financiële kosten van de Groep 26 miljoen EUR aan financiële non-cash kosten als gevolg van de impact van de hyperinflatieboekhouding (22 miljoen EUR) en eenmalige non-cash kosten van 4 miljoen EUR in verband met transactiekosten van vorige leningen die onlangs werden geherfinancierd. In 2024 bedroegen de belastingkosten 66,6 miljoen EUR, wat overeenkomt met een effectief belastingtarief van 26,0%, ten opzichte van 23,4% in 2023. Dit is inclusief het belastingeffect van de non-cash kosten in verband met de hyperinflatieboekhouding en de reëlewaardeaanpassing van verplichtingen in verband met overnames, die niet fiscaal aftrekbaar zijn.

De gerapporteerde nettowinst voor 2024 bleef stabiel ten opzichte van het voorgaande jaar op 189,5 miljoen EUR, wat zich vertaalt in een winst per aandeel (WPA) van 0,74 EUR en een cash WPA van 1,17 EUR.

(in miljoenen €)	2024	2023
Bedrijfswinst	385,9	386,9
Netto Financiële Kosten	-129,8	-139,8
Financiële Opbrengsten	48,4	17,7
Financiële Kosten	-178,2	-157,4
Rentekosten Bankleningen	-97,8	-92,8
Rentekosten Leaseverplichtingen	-8,2	-4,6
Andere Financiële Kosten	-72,2	-60,1
Aandeel in het resultaat van geassocieerde ondernemingen	0,0	0,1
Winst Voor Belastingen	256,1	247,2
Belastingkost	-66,6	-57,9
Nettowinst	189,5	189,3
Winst per aandeel	0,74	0,74
Cash winst per aandeel	1,17	1,16

Kasstroom en financiering

De verhouding tussen netto werkkapitaal en omzet, genormaliseerd voor overnames, bedroeg 15,9% eind 2024, tegenover 15,4% eind juni en 13,4% eind 2023. De toename van de investeringen in werkkapitaal van de Groep werd voornamelijk aangedreven door hogere voorraadniveaus ter ondersteuning van het herstel van de vraag.

De vrije kasstroom daalde met 43,1% tot 341,8 miljoen EUR door hogere investeringen in werkkapitaal, aangezien de volumes zich verder herstellen. Dat dreef de conversieratio van de vrije kasstroom naar 72,1% in 2024, vergeleken met het uitzonderlijke niveau van 127,4% in 2023, toen er door de zwakke vraag maar beperkte uitgaven voor werkkapitaal vereist waren.

Eind december 2024 bedroeg de netto schuld 1.532,0 miljoen EUR als gevolg van lagere operationele kasstromen door hogere investeringen in werkkapitaal in lijn met een versterking van het orderboek. De schuldgraad bedroeg 2,9x, tegenover 2,7x eind juni 2024 en 2,5x eind december 2023. In september gaf Azelis 600 miljoen EUR 4,75% 5Y Senior Unsecured Notes uit en een nieuwe Term Loan B van 600 miljoen EUR ter herfinanciering van haar kredietfaciliteiten van 1,05 miljard EUR met vervaldatum in 2026. De Groep heeft ook 78,5 miljoen EUR van de resterende 108,5 miljoen EUR aan Schuldschein-leningen afgelost. Hierdoor is het grootste deel van de looptijd verlengd tot 2029. Aan het eind van de jaar beschikte de Groep over 803,9 miljoen EUR aan kasmiddelen en ongebruikte kredietfaciliteiten.

(in miljoenen €)	2024	2023
Operationele Kasstroom	369,2	617,6
Vrije Kasstroom	341,8	601,2
Vrije Kasstroomconversie	72,1%	127,4%
Netto Werkkapitaal / Omzet genormaliseerd voor overnames	15,9%	13,4%
Netto Schuld	1.532,0	1.275,4
Schuldgraad	2.9x	2.5x

Overzicht duurzaamheid

Prestaties

In 2024 hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt op het gebied van duurzaamheid. We hebben de transparantie en de verantwoordingsplicht in al onze activiteiten versterkt door ons duurzaamheidsprogramma volledig te verankeren in onze bedrijfsstrategie en door ons af te stemmen op de veranderende verwachtingen van beleggers en de vereisten van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Impact 2030

Impact 2030, dat in 2024 werd uitgetekend als ons next level duurzaamheidsprogramma en dat begin 2025 werd gelanceerd, tilt onze duurzaamheidsinspanningen naar een hoger niveau en omvat alle broeikasgasemissie-reductiedoelstellingen volgens het Science Based Targets initiative (SBTi).

Klanten vertrouwen op ons om hen te helpen duurzamere keuzes te maken voor de verkleining van hun eigen ecologische voetafdruk, en *Impact 2030* zal nog meer transparantie bieden. Een belangrijke ontwikkeling hiervoor is onze Portfolio Sustainability Assessment (PSA)-tool, die ons zal helpen om producten en formuleringen in te delen in segmenten op basis van hun duurzaamheidsprestaties, waardoor we duurzame aanbevelingen kunnen doen aan klanten. Anna Bertona, CEO van onze Groep, versterkte onze inzet nog meer door de Verklaring van Antwerpen te ondertekenen, een oproep aan beleidsmakers om de Europese industrie duurzaam, concurrerend en aantrekkelijk voor talent te houden.

Om de ontwikkeling en uitvoering van het programma in goede banen te leiden, hebben we Sustainability Steering Committee (SSC) opgericht en regionale (commerciële) SustainaBizz-teams en (operationele) SustainOps-teams gevormd om invloedrijke projecten en initiatieven aan te sturen. We zorgen ervoor dat elke beslissing bijdraagt aan een positieve impact op vlak van duurzaamheid en bedrijfsimpact op de lange termijn door duurzaamheidsprestaties op te nemen in management rapportage en budgetplanning.

Ratings binnen de sector

Het harde werk en de toewijding van ons team hebben geleid tot een B-score (Management) van CDP, boven het sectorgemiddelde, en een verbeterde Sustainalytics ESG-risicoscore van 11,7, waarmee we

in het top twee percentiel van de handels- en distributiesector zitten. Samen met onze EcoVadis® Gold-beoordeling voor 2023 bevestigen deze ratings onze sterke prestaties en onze betrouwbaarheid als duurzame partner.

Action 2025

Onze duurzaamheidsstrategie *Action 2025*, die berust op de pijlers Mensen, Producten & Innovatie, Governance en Milieu, bleef doorbewegen richting eindpunt. Ter ondersteuning van onze wereldwijde visie om een toonaangevende leverancier van duurzame producten en diensten in onze sector te zijn, hebben we in 2024 aanzienlijke vooruitgang geboekt in alle vier de pijlers:

Mensen

Om ons streven naar een duurzame en inclusieve werkomgeving te onderstrepen, hebben we de vertegenwoordiging van vrouwen in het senior management aanzienlijk verhoogd, van 29,5% in 2023 naar 32,6% in 2024, waarmee we gelijke kansen en genderdiversiteit in leiderschap versterken.

Om onze toewijding aan Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie ('DE&I') verder te vergroten, heeft 99,8% van de lijnmanagers opleidingen afgerond op het gebied van diversiteit en inclusief leiderschap, zodat inclusie is ingebed in elk aspect van het leiderschap.

Onze investering in de ontwikkeling van mensen resulteerde in een gemiddelde van 19,2 opleidingsuren per werknemer, tegenover 16,8 uur in 2023. Daarnaast maakt 12,2% van onze werknemers nu deel uit van onze talentenpool, waarmee we ons inzetten om personen met een hoog potentieel verder te ontwikkelen en vooruit te helpen.

Producten & Innovatie

We hebben een globaal systeem voor technologiebeheer voor al onze laboratoria geïmplementeerd om snellere en effectievere oplossingen te bieden voor het aandrijven van innovatie. Deze digitale verbetering versnelt het delen van kennis en de uitvoering van projecten, vooral bij laboratorium gebaseerde oplossingen en de ontwikkeling van formuleringen. Hierdoor kunnen klanten rekenen op een snellere en effectievere projectoplevering.

Het upgraden van onze laboratoriuminfrastructuur verhoogt de kwaliteit van de technische service die we bieden en versterkt ons vermogen om innovatieve, duurzame oplossingen te ontwikkelen die

inspelen op de veranderende behoeften van onze klanten. In 2024 hebben we onze Technology and Innovation Hub heringericht, met laboratoria voor Personal Care, Home Care & Industrial Cleaning, Food & Nutrition, en Pharma & Health in het VK.

Om in de hele organisatie actief te werken aan een cultuur van innovatie en duurzaamheid, hebben we drie interne awards geïntroduceerd voor technische uitmuntendheid, commercieel succes, impact op duurzaamheid en teamwerk. Deze awards dragen ertoe bij om onze gemeenschappelijke visie op het stimuleren van vernieuwing te versterken, en het belonen van innovatieve prestaties moedigt ondernemerschap aan, wat cruciaal is om ervoor te zorgen dat we onze zakenpartners een hogere waarde en geavanceerde oplossingen kunnen bieden.

Ons monitoringprogramma voor de toeleveringsketen heeft aanzienlijke vooruitgang geboekt dankzij de inspanningen van onze duurzaamheidscoördinatoren en onze samenwerking met Together for Sustainability®. In 2024 hadden 83,6% van onze leveranciers met ESG-beoordeling, waarmee we beter deden dan de doelstelling van 80% zoals vooropgesteld in *Action 2025*.

Governance

We behielden een perfecte (nul)score op onze KPI voor materiële overtredingen van intern ethisch beleid en wet- en regelgeving in 2024. Ons compliance programma gaf prioriteit aan het naleven van veranderende exportcontroleregelgeving wereldwijd, wat leidde tot een uitgebreide herziening van ons exportcontrolebeleid en een upgrade van onze geautomatiseerde screeningmogelijkheden en -processen.

We lanceerden ook een beleid voor de aanpak van belangenconflicten en een bedrijfsbreed opleidingsprogramma dat een aanvulling vormt op de principes van ethisch gedrag zoals beschreven in onze Gedragscode.

Bij onze tiende jaarlijkse kennistoetsing inzake ethisch zakelijk gedrag was 99,7% van de werknemers betrokken. Zo zorgen we voor afstemming van onze dagelijkse activiteiten op onze waarden en ons streven naar integriteit.

We hebben ook onze inspanningen voor het waarborgen van bedrijfscontinuïteit en crisisbeheer opgevoerd door tegen het einde van het jaar voor 87% van onze locaties site-specifieke plannen te ontwikkelen. We streven naar 100% dekking tegen het einde van het eerste kwartaal van 2025.

Milieu

We behaalden onze *Action 2025* CO₂-intensiteit (scope 1 en scope 2) (tCO₂ e/€ miljoen omzet) eerder dan gepland, met 3,27 locatiegebaseerd/3,11 marktgebaseerd tegenover de doelstelling voor 2025 van 3,57 (baseline: 4.76 tCO₂ e/€ miljoen omzet in 2019).

Action 2025 eindigt met een sterke prestatie in 2024 en maakt plaats voor *Impact 2030*. Met een meer holistische benadering van de duurzaamheid van de productportfolio en nog meer aandacht voor het milieu zal *Impact 2030*, de volledige toeleveringsketen bestrijken, met inbegrip van leveranciers, producten en oplossingen.



Het traject van Zheng Hong Goh bij Azelis toont aan hoeveel belang het bedrijf hecht aan het stimuleren van interne mobiliteit en ambitieuze loopbaanplannen. Zheng Hong ging in juli 2021 bij Azelis aan de slag als digital marketing assistant in Asia Pacific. In die functie leidde hij digitale marketinginitiatieven voor de hele regio in goede banen, met een sterke focus op het segment Personal Care. Gaandeweg kreeg hij steeds meer interesse voor en knowhow in dit domein, zoals ook zou blijken uit de volgende stap in zijn carrière. Na die eerste succesvolle periode vervult Zheng Hong nu de rol van business development executive for Personal Care in Asia Pacific. De omzet verhogen in de regio, de relaties met klanten versterken en actief op zoek gaan naar nieuwe kansen: hij doet het allemaal met evenveel plezier. De overstap die Zheng Hong maakte van digitale marketing naar bedrijfsontwikkeling, benadrukt hoe graag Azelis talenten doorgroeikansen biedt die aansluiten bij hun individuele groei en de regionale bedrijfsbehoeften.

Zheng Hong Goh

Business development executive APAC



Stabiliteit en
duurzaamheid
voor alle
weersomstandigheden



Advanced Materials & Additives
Americas

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Verbetering van de weerbestendigheid van geëxtrudeerde pvc-profielen voor de bouw

Duurzaamheid en zorg voor het milieu zijn een constante zorg voor fabrikanten van bouwmaterialen, vooral bij de productie van lichter gekleurde producten die vatbaarder zijn voor degradatie door weersinvloeden. Een klant in de bouwsector die geëxtrudeerde pvc-profielen produceert, vroeg ons AM&A-team (Advanced Materials & Additives) om een oplossing te bedenken die de weerbestendigheid van zijn producten kon verbeteren. Concreet had de klant een additief nodig dat zijn lichter gekleurde profielen beter bestand zou maken tegen uv-licht. Die profielen hebben namelijk het meest te lijden onder langdurige blootstelling aan zonlicht.

Maar de grootste zorg was de chemische aard van het pvc-profiel. Bij blootstelling aan hoge extrusietemperaturen of uv-licht produceert de chloor in pvc waterstofchloride, waardoor het materiaal sneller aan kwaliteit inboet. Dit maakt het bijzonder moeilijk om de integriteit van lichter gekleurde profielen te behouden.

Ons team gooide zijn expertise in de strijd en stelde voor een lichtstabilisator te gebruiken die specifiek geschikt is voor toepassingen in zure omstandigheden. Die stabilisator verbetert de uv-bestendigheid en behoudt tegelijk de stabiliteit in barre omgevingen – ideaal voor pvc-producten die worden blootgesteld aan extreme weersomstandigheden. Met een monster ontwikkeld door ons team produceerde de klant een geëxtrudeerd pvc-profiel, dat hij intensief testte in een versnelde verweringskamer. Daarbij werd langdurige blootstelling aan zonlicht en hitte gesimuleerd.

De resultaten bleken doeltreffend, want de stabilisator verbeterde de weerbestendigheid van de profielen aanzienlijk en zorgde voor minder schade door uv-licht en zure bijproducten. Dit leverde de klant uiteindelijk een duurzamere, langer houdbare oplossing op voor de bouwindustrie. Dankzij de grondige kennis van polymeerchemie en het inzicht in de milieu-uitdagingen voor pvc-materialen van ons team konden we een oplossing op maat maken die niet alleen de levensduur van het product verlengde, maar ook mogelijkheden creëerde voor gebruik in andere zuurgevoelige omgevingen, met gegarandeerde duurzame en betrouwbare prestaties.

Verklaring Deugdelijk Bestuur

42 Governance en leiderschap

42 Raad van Bestuur

49 Comités van de Raad van Bestuur

51 Uitvoerend Comité

53 Aandelen en informatie voor aandeelhouders

53 Aandelenkapitaal en aandelen

54 Aandeelhouders

55 Relevante informatie in geval van een
overnamebod

57 Maatregelen inzake marktmisbruik

58 Remuneratieverslag

58 Remuneratiebeleid

58 Vergoeding van de Raad van Bestuur

59 Vergoeding van het Uitvoerend Comité

68 Overige kwantitatieve informatie

69 Overige informatie

71 Risicobeheer

71 Risico's en risicobeheer

76 ESG-risico's

77 Commissaris

78 Verklaring van de Raad van Bestuur

Vertrouwen
opbouwen voor **succes**
op de lange termijn



Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur

Azelis Group NV (de 'Vennootschap') – met hoofdkantoor in Antwerpen – heeft zich geëngageerd tot sterke Belgische bestuursbeginselen na te leven en streeft naar voortdurende verbetering van haar informatieverstrekking en praktijken op het gebied van deugdelijk bestuur. Zij legt daarbij de nadruk op transparantie en het bevorderen van een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn.

Deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur is een samenvatting van de regels en beginselen die ten grondslag liggen aan de organisatie van het deugdelijk bestuur van de Vennootschap overeenkomstig het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen ('WVV'), de Belgische Corporate Governance Code van 2020 ('Corporate Governance Code'), het Corporate Governance Charter van de Vennootschap ('Charter') en de statuten van de Vennootschap ('Statuten').

Krachtens het WVV hanteert de Vennootschap de Corporate Governance Code als referentiecode. Deze is beschikbaar op de [website](#) van de Commissie Corporate Governance van België.

De Raad van Bestuur heeft in overeenstemming met het WVV en de Corporate Governance Code op 4 september 2021 het Charter goedgekeurd, waarna het op 21 september 2021 in werking is getreden. De Raad van Bestuur controleert periodiek of het Charter nog aan alle toepasselijke regelgeving voldoet, in overeenstemming is met de internationale normen en aansluit bij de groei van Azelis.

Het Charter is voor het laatst op 1 augustus 2023 gewijzigd om de nieuwe verantwoordelijkheden van het Audit- en Risicocomité inzake de ESG-gerelateerde niet-financiële rapportering op te nemen. In 2024 zijn geen materiële wijzigingen in het Charter aangebracht.

De Statuten werden voor het laatst gewijzigd op 13 juni 2024 om de datum van de gewone algemene aandeelhoudersvergadering te vervroegen, om deze in lijn te brengen met de marktpraktijk voor beursgenoteerde bedrijven in België.

De Statuten en het Charter zijn beschikbaar op de website van de Vennootschap.

De Corporate Governance Code is gebaseerd op een systeem van 'Comply or explain ('pas toe of leg uit')'. Op grond van het WVV moeten beursgenoteerde vennootschappen afwijkingen van de Corporate Governance Code verantwoorden in de jaarlijkse Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur, die deel uitmaakt van het jaarverslag.

Deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur bevat alle wettelijk vereiste informatie en beschrijft hoe de Corporate Governance Code in 2024 is toegepast. Met uitzondering van de beginselen zoals uiteengezet in artikel 7.6 van de Corporate Governance Code (zie [remuneratieverslag](#) in het verslag van de Raad van Bestuur) voldoen de Vennootschap en deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur volledig aan alle aanbevelingen van de Corporate Governance Code.

Governance en leiderschap

Raad van Bestuur

Samenstelling

De Vennootschap kent een monistische ('one-tier') bestuursstructuur waarbij de Raad van Bestuur het hoogste besluitvormingsorgaan is en de algehele verantwoordelijkheid heeft voor het beheer en de controle van de Vennootschap. Op grond van de Statuten moet de Raad van Bestuur uit minimaal vijf en maximaal 11 bestuurders bestaan. Op 31 december 2024 bestond de Raad van Bestuur uit acht bestuurders, van wie zes niet-uitvoerende bestuurders (75%) en twee uitvoerende bestuurders (25% – de Chief Executive Officer en de Chief Financial Officer).

Op 31 december 2024 was de Raad van Bestuur als volgt samengesteld:

Benoeming

Bestuurders worden door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd, herbenoemd of ontslagen op voorstel van de Raad van Bestuur, na voorafgaand advies van het

Remuneratie- en Benoemingscomité. Als het mandaat van een bestuurder vacant wordt door zijn of haar overlijden of vrijwillig ontslag, hebben de overige bestuurders het recht om tijdelijk een nieuwe bestuurder aan te stellen die de werkzaamheden overneemt tot aan de eerstvolgende algemene vergadering van aandeelhouders na het moment waarop het mandaat vacant is geworden. De nieuwe bestuurder dient de termijn uit van de overleden of afgetreden bestuurder. Na de aankondiging van het aftreden van de heer Hans Joachim Müller als uitvoerend bestuurder op 31 december 2023, heeft de Raad van Bestuur – op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité – mevrouw Anna Bertona (via haar managementvennootschap AU-R-ORA BV) per 1 januari 2024 via coöptatie in overeenstemming met artikel 17, § 1 van de Statuten benoemd tot bestuurder en uitvoerend bestuurder. De benoeming van mevrouw Bertona is bevestigd door de jaarlijkse algemene vergadering van de Vennootschap gehouden op 13 juni 2024.

Voordrachtrecht

De Statuten geven de oprichter van de Vennootschap, EQT, het recht om kandidaten voor te dragen voor de benoeming van ten minste één bestuurder voor elke 10% van de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door EQT en/of een of meer daaraan verbonden ondernemingen die individueel of gezamenlijk handelen, tot een deelneming van 50%. Op 31 december 2024 bezat EQT (via haar dochteronderneming Akita I S.à r.l.) meer dan 30% van het totale aantal door de Vennootschap uitgegeven aandelen, wat betekent dat EQT het recht heeft kandidaten voor te dragen voor de benoeming van ten hoogste drie bestuurders. Momenteel is EQT in de Raad van Bestuur vertegenwoordigd door twee bestuurders: de heer Bert Janssens en de heer Kristiaan Nieuwenburg.

Onafhankelijke bestuurders

Overeenkomstig de Corporate Governance Code moet een meerderheid van de bestuurders niet-uitvoerend zijn en moeten ten minste drie bestuurders onafhankelijk zijn in overeenstemming met de onafhankelijkheidscriteria in het WVV en de Corporate Governance Code. Op 31 december 2024 zetelden vier onafhankelijke bestuurders in de Raad van Bestuur (50%): de heer Kåre Schultz, de heer Tom Hallam, mevrouw Melanie Maas-Brunner en mevrouw Ipek Özşür.

Waarnemers

De Statuten kennen de Raad van Bestuur het recht toe een of meer waarnemers te benoemen (en te ontslaan) in de raad. Op 31 december 2024 had de Raad van Bestuur twee waarnemers:

Naam	Leeftijd	Functie	Bestuurder sinds	Mandaat verstrijkt
Kåre Schultz	63	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder (voorzitter)	JAV juni 2024	JAV mei 2028
Tom Hallam	58	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	JAV juni 2022	JAV mei 2025
Melanie Maas-Brunner	56	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	JAV juni 2024	JAV mei 2028
Ipek Özşür	47	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	September 2021	JAV mei 2025
Bert Janssens	48	Niet-uitvoerend bestuurder	September 2021	JAV mei 2025
Kristiaan Nieuwenburg	54	Niet-uitvoerend bestuurder	September 2021	JAV mei 2025
Anna Bertona ¹	57	Uitvoerend bestuurder	JAV juni 2024	JAV mei 2025
Thijs Bakker ²	50	Uitvoerend bestuurder	September 2021	JAV mei 2025

1

Mevrouw Anna Bertona treedt op als permanente vertegenwoordiger van AU-R-ORA BV.

2

De heer Thijs Bakker treedt op als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV.

de heer Floris van Halder en de heer Will Boardman.

De waarnemers worden uitgenodigd voor elke vergadering van de Raad van Bestuur en zijn gerechtigd om dezelfde informatie te ontvangen die een bestuurder krijgt (ook de informatie waar bestuurders krachtens het WVV wettelijk recht op hebben). Zij hebben dezelfde fiduciaire en geheimhoudingsplichten als de bestuurders en zijn derhalve gebonden aan de beleidslijnen en procedures die voor de bestuurders gelden (inclusief de Gedragscode). Zij nemen niet deel aan de beraadslaging en ook niet aan de stemprocedure.

Secretaris van de Vennootschap

De Raad van Bestuur heeft de heer Gerrit De Vos, Group General Counsel & Chief Compliance Officer, benoemd tot secretaris van de Vennootschap.

Duur van het mandaat

Hoewel de duur van het mandaat van bestuurders krachtens het WVV beperkt is tot zes jaar (hernieuwbaar), adviseert de Corporate Governance Code om de duur te beperken tot vier jaar. De Statuten beperken het mandaat van bestuurders tot een (hernieuwbare) periode van maximaal vier jaar.

Op grond van het beleid van de Groep inzake de leeftijd van in functie zijnde bestuurders eindigt het lidmaatschap van de Raad van Bestuur op de eerstvolgende gewone algemene vergadering van aandeelhouders na de 70ste verjaardag van het (voorgedragen) lid.

Diversiteit

De Vennootschap streeft naar diversiteit binnen de Raad van Bestuur en zorgt voor een combinatie van uitvoerende bestuurders, niet-uitvoerende bestuurders en onafhankelijke bestuurders. In overeenstemming met de Corporate Governance Code en het

Charter moet de Raad van Bestuur dan ook zo samengesteld zijn dat een breed scala aan competenties en expertise op alle werkterreinen van de Vennootschap vertegenwoordigd is en dat er ook voldoende diversiteit qua vaardigheden, achtergrond, nationaliteit, leeftijd en geslacht aanwezig is.

Aangezien de Vennootschap sinds 2021 beursgenoteerd is, bepaalt het WVV dat vanaf 1 januari 2027 ten minste een derde van de bestuurders van het andere geslacht moet zijn dan het geslacht van de meerderheid van de bestuursleden. Per 1 januari 2024 telde de Raad van Bestuur drie vrouwelijke leden (37,5%). Daardoor voldoet de Raad van Bestuur nu al aan het verplichte streefcijfer voor genderdiversiteit van het WVV.

Daarnaast voert Azelis een specifiek genderdiversiteitsbeleid met betrekking tot het Uitvoerend Comité en het hogere management. Zie voor het diversiteitsbeleid van de Azelis Groep de rubriek *Diversiteit en inclusie*.

De specifieke competenties en expertise die Azelis zoekt in haar bestuurders zijn: ervaring in de sector (speciale chemicaliën en voedingsingrediënten) in combinatie met voor de sector relevante diploma's van het hoger onderwijs (bv. een universitair diploma in scheikunde, chemische technologie, voedingsmiddelentechnologie enz.) of uitmuntende functionele kennis op de gebieden die voor de Vennootschap van strategisch belang zijn (bv. expertise in IT of duurzaamheid).

In totaal beschikten zes van de elf leden van de gecombineerde Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité op 31 december 2024 over relevante ervaring in de sector voordat zij bij Azelis in dienst traden als lid van het Uitvoerend Comité of de Raad van Bestuur, met werkervaring bij bedrijven als Akzo Nobel, BASF, Bayer,

Brenntag, dsm-firmenich, Givaudan, H. Lundbeck A/S, Novo Nordisk, Nuplex Resins en Teva Pharmaceutical Industries. Vier leden hebben een academische graad in chemie, en zes hebben een MBA.

Verantwoordelijkheden

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van de algemene strategie van de Vennootschap en haar dochterondernemingen, waarbij hij beslist over alle belangrijke strategische, financiële en operationele aangelegenheden van de Vennootschap, het opstellen en goedkeuren van de periodieke financiële informatie van Azelis en de bijbehorende mededelingen, en toezicht houdt op het uitvoerend management van de Vennootschap. De strategie omvat niet alleen financiële, maar ook niet-financiële maatstaven, om ervoor te zorgen dat Azelis haar bedrijfsactiviteiten op duurzame wijze runt.

Sinds 2021 heeft Azelis haar duurzaamheidsstrategie *Action 2025* ingevoerd. Het doel van deze strategie is duurzame waarde op de lange termijn genereren voor onze stakeholders en ervoor zorgen dat onze activiteiten een positieve invloed hebben op het milieu en op gemeenschappen wereldwijd. *Action 2025* was gebaseerd op vier pijlers: Mensen, Producten & Innovatie, Governance en Milieu. In de loop van 2024 heeft de Raad van Bestuur de lancering van het duurzaamheidsprogramma *Impact 2030* besproken en goedgekeurd. De voltallige Raad van Bestuur is dan wel verantwoordelijk voor de definitie van en het wereldwijde toezicht op het duurzaamheidsprogramma van de Vennootschap, maar het is het Audit- en Risicocomité dat toeziet op het behalen van de financiële en niet-financiële doelstellingen door de Vennootschap en de bijbehorende rapportering.

Biografie van de leden van de Raad van Bestuur



Kåre Schultz

Voorzitter van de Raad van Bestuur

Trad in 2024 als niet-uitvoerend bestuurder toe tot Azelis.

De heer Schultz was in zijn laatste functie voorzitter en CEO van Teva Pharmaceutical Industries, en dit van 2017 tot zijn pensioen in 2023. Daarvoor was hij voorzitter en CEO van H. Lundbeck A/S en werkte hij een groot deel van zijn carrière bij Novo Nordisk, waar hij verschillende leidinggevende functies bekleedde. De heer Schultz was lid van verschillende raden van bestuur, onder meer bij International Flavor and Fragrances, LEGO A/S en Royal Unibrew A/S.

De heer Schultz heeft een master in de economie van de Universiteit van Kopenhagen.



Tom Hallam

Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder

Trad in 2022 toe tot Azelis als niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder en is voorzitter van het Audit- en Risicocomité.

De heer Hallam heeft ruim dertig jaar ervaring als leidinggevende in financiële rollen, onder meer als Chief Financial Officer bij Givaudan, een wereldleider in Fragrance & Beauty en Taste & Wellbeing (van 2017 tot augustus 2024). In 2008 trad hij bij Givaudan in dienst als group controller, waarbij hij verantwoordelijk was voor de financiële verslaggeving en compliance, de strategische planning en het beheer van de bedrijfsontwikkeling van Givaudan. De heer Hallam begon zijn loopbaan in het Verenigd Koninkrijk en werkte er in diverse sectoren en functies. In 1996 verhuisde hij naar Zwitserland om in dienst te treden bij Serono in Genève. Daar bekleedde hij een aantal functies met steeds meer verantwoordelijkheid, waaronder die van Financial Director for manufacturing operations. In 2001 werd hij benoemd tot Vice President Corporate Finance. In februari 2025 trad de heer Hallam aan als lid van de Raad van Bestuur van Florida Food Products (FFP).

De heer Hallam heeft zowel de Britse als de Zwitserse nationaliteit, is afgestudeerd in accounting en finance aan de Universiteit van Manchester en is lid van het Chartered Institute of Management Accountants (CIMA).



Melanie Maas-Brunner

Niet-uitvoerend bestuurder

Trad in 2024 als niet-uitvoerend bestuurder toe tot Azelis.

Mevrouw Maas-Brunner begon haar carrière bij BASF in 1997 en bekleedde er verschillende functies, van Research Scientist gespecialiseerd in weekmakers tot haar meest recente rollen als Chief Technology Officer, industrial relations director en lid van de raad van uitvoerende bestuurders. In januari 2024 trad ze terug uit de Raad van Bestuur van BASF. Mevrouw Maas-Brunner deed zowel in Azië als in Europa werkervaring op. Haar focus lag steeds op innovatie, human resources en duurzaamheid.

Mevrouw Maas-Brunner heeft een PhD in de chemie van de RWTH Aachen University.



Ipek Özsüer

Niet-uitvoerend bestuurder

Trad in 2021 als niet-uitvoerend bestuurder toe tot Azelis.

Mevrouw Özsüer is sinds mei 2023 Chief Digital and Information Officer bij dsm-firmenich. Ze heeft meer dan twintig jaar internationale bedrijfservaring in technologische en digitale functies.

Mevrouw Özsüer begon haar carrière in 1999 bij Procter & Gamble en bekleedde sindsdien tal van hoge functies, waaronder senior managementfuncties in digitale transformatie, data en analytics, en zakelijke dienstverlening bij DSM, Bayer en Hewlett Packard.

Mevrouw Özsüer heeft een bachelor in computertechnologie van de Boğaziçi Universiteit in Istanbul.



Bert Janssens

Niet-uitvoerend bestuurder

Trad in 2018 als niet-uitvoerend bestuurder toe tot Azelis, nadat hij daarvoor de investering van EQT in Azelis had geleid.

De heer Janssens is partner bij EQT, waar hij Head of Private Equity Europe en lid van het Private Equity Investment Committee en de management group is. Hij trad in 2015 toe tot de EQT Group. Als private equity principal vervult of vervulde hij bij verschillende ondernemingen de functie van niet-uitvoerend bestuurder, onder meer bij idealista, Sitecore en Desotec.

De heer Janssens heeft een MBA van de Harvard Business School en zowel een bachelor als een master in werktuigbouwkunde van de KU Leuven.



Kristiaan Nieuwenburg

Niet-uitvoerend bestuurder

Trad in 2018 als niet-uitvoerend bestuurder toe tot Azelis.

De heer Nieuwenburg is sinds 2013 partner bij EQT, waar hij leiding heeft gegeven aan de uitbreiding naar de regio West-Europa. Daarnaast was hij Voorzitter van EQT Partners Inc. en Head of Private Capital North America. De heer Nieuwenburg is Head of Performance for Private Capital Europe & North America van EQT, lid van het Private Capital Investment Committee van EQT, en Voorzitter van het Private Capital Portfolio Committee van EQT en van het Investment Committee van de EQT Foundation. Als Private Equity Principal vervult of vervulde hij bij verschillende ondernemingen de functie van niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter, onder meer bij Desotec, Bureau van Dijk en WS Audiology.

De heer Nieuwenburg heeft een MBA van de Harvard Business School en een master in chemische engineering van de Technische Universiteit Delft.



Anna Bertona

Chief Executive Officer

Trad in 2013 toe tot Azelis als Group Vice President Strategic Planning & Implementation en werd in 2024 bevorderd tot CEO van de Groep.

Mevrouw Bertona werd in 2014 benoemd tot Chief Strategy & Principal Officer. Twee jaar later werd ze aangesteld als CEO van Azelis EMEA. Sindsdien legt zij zich binnen het Uitvoerend Comité toe op duurzaamheid.

Mevrouw Bertona heeft meer dan dertig jaar ervaring in uiteenlopende managementfuncties in verschillende sectoren, waaronder consumptiegoederen en de auto-industrie. Voordat mevrouw Bertona bij Azelis begon, werkte ze als strategisch adviseur. In haar laatste functie was ze partner bij het internationale managementadviesbureau A.T. Kearney. Ze was daar betrokken bij opdrachten binnen de chemische industrie, waarbij de focus lag op strategie, uitmuntende sales, groei, prestatieverbetering en integratie na fusies.

Mevrouw Bertona heeft een master in industrieel ontwerpen van de Technische Universiteit Delft en een MBA van de Rotterdam School of Management.

Daarnaast is mevrouw Bertona niet-uitvoerend bestuurslid bij Solabia.



Thijs Bakker

Chief Financial Officer

Trad in 2016 als CFO toe tot Azelis.

De heer Bakker heeft meer dan 25 jaar internationale ervaring en vervulde verschillende financiële functies in Nederland, de Verenigde Staten en de regio Asia Pacific voor toonaangevende bedrijven in verven, coatings en speciale chemicaliën. Voordat de heer Bakker bij Azelis startte, werkte hij bij Nuplex Resins, een producent van speciale chemicaliën, en was hij Finance Director Marine and Protective Coatings bij Akzo Nobel NV.

De heer Bakker heeft een master in de bedrijfskunde en de economie van de Erasmus Universiteit Rotterdam en een postuniversitaire master finance & control (RC) van de Rotterdam School of Management.

In 2023 werd de heer Bakker benoemd tot onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder bij Oterra.

Werking

De Raad van Bestuur komt in beginsel ten minste vijf keer per jaar samen. Er kunnen altijd bijkomende vergaderingen worden bijeengeroepen, met passende kennisgeving vooraf, om specifieke noden van de Vennootschap te behandelen. De niet-uitvoerende bestuurders komen ten minste één keer per jaar bijeen in afwezigheid van de CEO en de andere uitvoerende bestuurders. Deze bijeenkomst heeft plaatsgevonden op 22 oktober 2024, waarbij het algemeen functioneren van de uitvoerende bestuurders in 2024 werd besproken. Het functioneren van de Raad van Bestuur wordt geregeld door de Statuten en het Charter, die beide op de [website](#) van de Vennootschap staan.

In 2024 is de Raad van Bestuur zeven keer samengekomen. Verder heeft de Raad van Bestuur bepaalde aangelegenheden afgehandeld via schriftelijke resoluties.

De Raad van Bestuur heeft in 2024 de volgende belangrijke kwesties beoordeeld en besproken:

- strategisch bedrijfsplan voor 2024-2029;
- financiële zaken, algehele prestaties en strategie van de Groep en haar regio's, meer bepaald Americas, EMEA en Asia Pacific;
- herfinancieringsprojecten van de Groep;
- financiële begroting van de Groep voor boekjaar 2025;
- geplande fusies en overnames;
- kwesties op het vlak van deugdelijk bestuur en remuneratie;
- verslagen van de vergaderingen van het Remuneratie- en Benoemingscomité en van het Audit- en Risicocomité, onder meer over aanbevelingen en belangrijke bevindingen;
- het duurzaamheidsprogramma: Prestatieniveau niet-financiële KPI's, voortgang en monitoring van *Action 2025*, en lancering van *Impact 2030*;

- een programma voor de inkoop van eigen aandelen in verband met het LTIP.

Evaluatie

De Raad van Bestuur wil zo doeltreffend mogelijk zijn en evalueert daarom onder leiding van zijn voorzitter en de voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité ten minste iedere twee tot drie jaar zijn samenstelling, werking, informatie en interacties met het management, en ook de samenstelling en de werking van de door de Raad van Bestuur opgerichte comités.

Na het vorige evaluatieproces van de Raad van Bestuur in 2022 is de Raad van Bestuur in november 2024 begonnen met een nieuwe evaluatieronde, waarvan de resultaten werden besproken tijdens de vergadering op 23 januari 2025. De Raad van Bestuur startte ook een evaluatieproces op van zijn twee comités, waarvan de resultaten in 2025 werden besproken op 17 februari in het Audit- en Risicocomité en op 19 februari in het Remuneratie- en Benoemingscomité.

De toepassing van regels met betrekking tot belangenconflicten

In de volgende situaties werden de artikelen 7:96 en 7:97 van het WVV in verband met belangenconflicten toegepast:

Tijdens de vergadering van 5 maart 2024 moest de Raad van Bestuur de lijst van deelnemers en prestatiecriteria in het kader van het lange termijn incentiveplan 2024-2026 voor het management (het 'LTIP 2024-2026') goedkeuren. Daarnaast moest de raad ook zijn goedkeuring geven voor de uitbetaling van de variabele vergoeding in het kader van de variabele vergoedingsregeling 2023 van de Vennootschap, en voor een verhoging van het salaris en de vergoeding van de bestuurders met een belangenconflict als leden

van het Uitvoerend Comité, waarbij de CEO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van AU-R-ORA BV) en de CFO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van Cloudworks BV) elk een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van financiële aard hebben aangegeven dat strijdig kan zijn met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap in overeenstemming met artikel 7:96 van het WVV.

In de notulen van de vergadering wordt in dit verband het volgende vermeld:

"Opgemerkt wordt dat het Remuneratie- en Benoemingscomité de aanbeveling doet aan de Raad van Bestuur om de lijst van deelnemers en de prestatiecriteria in het kader van het lange termijn incentiveplan 2024-2026 (het 'LTIP 2024-2026') goed te keuren, waarbij de CEO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van AU-R-ORA BV) en de CFO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van Cloudworks BV) beiden verklaarden een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard te hebben dat in strijd zou kunnen zijn met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De CEO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van AU-R-ORA BV) en de CFO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van Cloudworks BV) (de 'Bestuurders met een strijdig belang') staan beiden vermeld op de lijst van deelnemers aan het LTIP 2024-2026, waardoor hun belangen en de belangen van de Vennootschap mogelijk niet geheel met elkaar overeenstemmen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van het LTIP 2024-2026 zijn dat de Vennootschap aan deze Bestuurders met een strijdig

belang het overeenkomstige bedrag aan beloningen zoals vastgelegd in het LTIP 2024-2026 moet uitkeren wanneer de LTIP-doelen zijn behaald.

Opgemerkt wordt ook dat het Remuneratie- en Benoemingscomité de aanbeveling doet aan de Raad van Bestuur om de uitkering van de variabele vergoeding in het kader van het korte termijn bonusplan (STIP) voor 2023 (het 'STIP 2023') goed te keuren, waarbij de Bestuurders met een strijdig belang beiden verklaarden een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard te hebben dat in strijd zou kunnen zijn met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van de uitkering van de variabele vergoeding onder het STIP 2023 zijn dat de Vennootschap aan de Bestuurders met een strijdig belang hun variabele vergoeding onder het STIP 2023 moet uitkeren, waarvoor zij op basis van hun prestaties in 2023 in aanmerking komen.

Bovendien beveelt het Remuneratie- en Benoemingscomité aan om de vergoeding van de CFO van de Groep (als vaste vertegenwoordiger van Cloudworks BV) te verhogen en de clause inzake de toepassing van de consumptieprijsindex in de respectieve consultancyovereenkomsten van de beide Bestuurders met een strijdig belang als leden van het Uitvoerend Comité te herzien (de 'Herziening van de Vergoeding'), waarbij de Bestuurders met een strijdig belang beiden verklaarden een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard te hebben dat in strijd zou kunnen zijn met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in

artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van de bovengenoemde Herziening van de Vergoeding zijn dat de Vennootschap aan de Bestuurders met een strijdig belang een hogere en variabele vergoeding moet betalen.

De deelname van de Bestuurders met een strijdig belang aan het LTIP 2024-2026 overeenkomstig de voorschriften ervan, de uitkering van hun variabele vergoeding op grond van het STIP 2023 en de Herziening van de Vergoeding zijn echter belangrijk voor het strategisch en financieel beheer en voor de verdere ontwikkeling van de Vennootschap en de Azelis Groep in het algemeen. De voorwaarden van het LTIP 2024-2026, het STIP 2023 en de Herziening van de Vergoeding zijn marktconform.

Op grond daarvan meent de Raad van Bestuur dat de voorgestelde goedkeuring van het LTIP 2024-2026, de uitkering van de variabele vergoeding onder het STIP 2023 en de Herziening van de Vergoeding in het belang zijn van de Vennootschap en derhalve gerechtvaardigd zijn."

Aanwezigheid

In het jaar 2024 was de aanwezigheid van de bestuurders op de vergaderingen van de Raad van Bestuur als volgt:

Naam	Aanwezigheid
Antonio Trius ¹	4/4
Alexandra Brand ¹	4/4
Kåre Schultz ²	3/3
Melanie Maas-Brunner ²	3/3
Tom Hallam	7/7
Ipek Özsüer	7/7
Bert Janssens	5/7
Kristiaan Nieuwenburg	6/7
Anna Bertona	7/7
Thijs Bakker	7/7
1 Tot JAV 2024 2 Vanaf JAV 2024	

De bestuursleden hebben verder unanieme schriftelijke besluiten goedgekeurd op 11 maart, 24 april en 6 september 2024.

Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee adviescomités ingesteld die de Raad van Bestuur bijstaan en aanbevelingen doen op specifieke domeinen: het Audit- en Risicocomité en het Remuneratie- en Benoemingscomité. De taakomschrijving van deze comités is voornamelijk beschreven in het Charter.

Audit- en Risicocomité

Rol en missie

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:99 WvV staat het Audit- en Risicocomité de Raad van Bestuur bij in de uitvoering van zijn boekhoudkundige taken, audittaken en interne controles, en het houden van algemeen toezicht in ruime zin. Dit comité wordt ook bij elke vergadering geïnformeerd over aangelegenheden met betrekking tot informatiebeveiliging.

Het Audit- en Risicocomité brengt ook regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de uitoefening van zijn taken. Daarbij kaart het comité zaken aan die naar zijn oordeel actie vereisen of verbetering behoeven, en doet het aanbevelingen over de te nemen maatregelen.

Samenstelling

In overeenstemming met het WvV bestaat het Audit- en Risicocomité uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders, waarvan er minstens één optreedt als onafhankelijk bestuurder. Bij Azelis zijn de meeste leden onafhankelijke bestuurders (67%) en ook de voorzitter van het Audit- en Risicocomité is een onafhankelijk bestuurder.

De leden van het Audit- en Risicocomité beschikken over een collectieve deskundigheid inzake de bedrijfsactiviteiten van de Vennootschap.

Op 31 december 2024 was het Audit- en Risicocomité als volgt samengesteld:

Naam	Functie	Onafhankelijk	Lid sinds	Mandaat verstrijkt
Tom Hallam	Voorzitter	Ja	2022	JAV 2025
Kåre Schultz	Lid	Ja	2024	JAV 2028
Bert Janssens	Lid	Nee	2021	JAV 2025

De heer Tom Hallam is op 2 augustus 2022 benoemd tot lid en voorzitter van het Audit- en Risicocomité. Op 13 juni 2024 is de heer Kåre Schultz benoemd tot lid van het Audit- en Risicocomité na zijn benoeming tot bestuurder ter vervanging van de heer Antonio Trius, die op die datum is afgetreden.

Op basis van eerdere financiële functies die de heer Tom Hallam heeft bekleed, te weten Financial Director, Group Controller en Chief Financial Officer, is de Vennootschap van mening dat hij beschikt over de deskundigheid op het gebied van accounting en auditing die op grond van het WvV is vereist. De heer Kåre Schultz heeft uitgebreide ervaring in financieel management als voormalig voorzitter & CEO van Teva Pharmaceutical Industries, H. Lundbeck A/S en zijn bestuursfuncties in andere grote bedrijven; de heer Bert Janssens als lid van het Private Equity Investeringscomité en het management group team van een van de grootste private-equityfondsen ter wereld.

Werking

Het Audit- en Risicocomité komt in beginsel ten minste vier keer per jaar samen en telkens wanneer het dit voor de uitvoering van zijn taken nodig acht.

In 2024 is het Audit- en Risicocomité vier keer samengekomen. De belangrijke kwesties die het Audit- en Risicocomité dit jaar heeft beoordeeld en besproken, waren:

- boekhouding en financiële rapportering;
- verlenging van het mandaat van de externe commissaris;
- auditplan, activiteiten en bevindingen;
- interne audit;
- ESG en geïntegreerde rapportering;
- Enterprise Risk Management;
- IT-beveiliging;
- duurzaamheid;
- juridische zaken en compliance.

Remuneratie- en Benoemingscomité

Rol en missie

Het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft een raadgevende rol en bereidt besluiten van de Raad van Bestuur voor met betrekking tot de verloning en benoeming van bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité. Het Remuneratie- en Benoemingscomité is ook verantwoordelijk voor het human resources management van de Groep, op het vlak van rekrutering, personeelsretentie, opleiding en loopbaanontwikkeling, DE&I en andere aspecten van het welzijn van de werknemers.

Tevens rapporteert het Remuneratie- en Benoemingscomité regelmatig aan de Raad van Bestuur over de uitoefening van zijn taken.

Azelis Group NV heeft, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het WVV en de Corporate Governance Code, een remuneratiebeleid opgesteld dat van toepassing is op de verloning van leden van de Raad van Bestuur (uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders) en leden van het Uitvoerend Comité. Het remuneratiebeleid van Azelis is van kracht sinds het boekjaar dat op 1 januari 2022 is ingegaan. Het beleid is op 7 maart 2022 goedgekeurd door het Remuneratie- en Benoemingscomité en op 8 maart 2022 door de Raad van Bestuur, waarna het op 9 juni 2022 is goedgekeurd en bekrachtigd door de algemene vergadering van aandeelhouders. Het is de bedoeling dat het beleid gedurende vier jaar van toepassing is vanaf de datum waarop het door de algemene vergadering van aandeelhouders is goedgekeurd, tenzij het Remuneratie- en Benoemingscomité vóór die tijd om goedkeuring van materiële wijzigingen verzoekt.

Samenstelling

Het Remuneratie- en Benoemingscomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, allen niet-uitvoerende bestuurders en twee van hen onafhankelijke bestuurders (67%).

De leden van het Remuneratie- en Benoemingscomité beschikken over de benodigde deskundigheid op het vlak van remuneratiebeleid.

Op 31 december 2024 was het Remuneratie- en Benoemingscomité als volgt samengesteld:

Naam	Functie	Onafhankelijk	Mandaat verstrijkt
Kåre Schultz	Voorzitter	Ja	JAV 2028
Melanie Maas-Brunner	Lid	Ja	JAV 2028
Bert Janssens	Lid	Nee	JAV 2025

Op 13 juni 2024 werd de heer Kåre Schultz benoemd tot lid en voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité en werd mevrouw Melanie Maas-Brunner benoemd tot lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité, na hun benoeming tot bestuurder ter vervanging van respectievelijk de heer Antonio Trius en mevrouw Alexandra Brand, die beiden zijn afgetreden op die datum.

Werking

Het Remuneratie- en Benoemingscomité komt in beginsel ten minste twee keer per jaar samen en telkens wanneer het dit voor de uitvoering van zijn taken nodig acht.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité is in 2024 vier keer samengekomen. De belangrijke kwesties die het Remuneratie- en Benoemingscomité dit jaar heeft beoordeeld en besproken, waren:

- remuneratiebeleid en -verslag;
- vergoeding van het General Management Team (GMT);
- LTIP;
- regeling variabele vergoeding voor de korte termijn;
- benoemingen, interne overplaatsingen en pensioneringen, met inbegrip van veranderingen in de Raad van Bestuur en het GMT;
- opvolgingsplanning;
- personeelsverloop.

Uitvoerend Comité

Algemeen

Het Uitvoerend Comité is op 4 september 2021 bij besluit van de Raad van Bestuur opgericht met ingang van 21 september 2021. Het is een informeel Uitvoerend Comité in de zin van artikel 3:6, § 3, laatste zin van het WVV. Het vormt geen *directieraad/conseil de direction* in de zin van artikel 7:104 WVV.

Het Uitvoerend Comité voert de taken uit die haar zijn toegewezen door de Raad van Bestuur. De leden van het Uitvoerend Comité hebben daarnaast specifieke taken die de CEO aan hen heeft toegewezen. Het Uitvoerend Comité handelt onder toezicht van de Raad van Bestuur. Op 4 september 2021 heeft de Raad van Bestuur beslist om met ingang van 21 september 2021 bepaalde bevoegdheden over te dragen aan het Uitvoerend Comité.

Samenstelling

Het Uitvoerend Comité bestaat uit de CEO, die als voorzitter van het Uitvoerend Comité optreedt, en de overige leden van het Uitvoerend Comité. De CEO wordt op advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité door de Raad van Bestuur benoemd en ontslagen, en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

De overige leden van het Uitvoerend Comité worden op advies van de CEO en het Remuneratie- en Benoemingscomité benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur.

Op 31 december 2024 bestond het Uitvoerend Comité uit de volgende leden:

Naam	Leeftijd	Functie
Anna Bertona ¹	57	Chief Executive Officer
Thijs Bakker ²	50	Chief Financial Officer
Todd Cottrell	50	CEO Americas
Sertaç Sürür	54	CEO Asia Pacific
Evy Hellinckx ³	43	CEO EMEA

1

Mevrouw Anna Bertona treedt op als permanente vertegenwoordiger van AU-R-ORA BV.

2

De heer Thijs Bakker treedt op als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV.

3

Mevrouw Evy Hellinckx treedt op als permanente vertegenwoordiger van Crescent Consulting BV.

Als gevolg van de benoeming van mevrouw Anna Bertona tot CEO van de Vennootschap per 1 januari 2024 is mevrouw Evy Hellinckx – de opvolgster van mevrouw Anna Bertona als CEO EMEA – in september 2023 met ingang van 1 januari 2024 benoemd als lid van het Uitvoerend Comité.

Mevrouw Ilse Van den Brandt treedt op als secretaris van het Uitvoerend Comité.

Overeenkomstig artikel 7.4 van het Corporate Governance Charter hebben de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur het functioneren van het Uitvoerend Comité beoordeeld tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur op 22 oktober 2024.

Chief Executive Officer

De Chief Executive Officer is verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering van de Vennootschap. Hij of zij kan van de Raad van Bestuur aanvullende, duidelijk omschreven bevoegdheden toegewezen krijgen. De CEO draagt de directe operationele verantwoordelijkheid voor de Vennootschap en houdt toezicht op de organisatie en de dagelijkse gang van zaken bij de dochterondernemingen, verbonden vennootschappen en joint ventures van de Vennootschap. De CEO is verantwoordelijk voor

de uitvoering en het beheer van de uitkomst van alle besluiten van de Raad van Bestuur.

Vanaf 1 januari 2024 was de CEO van de Vennootschap mevrouw Anna Bertona. De Raad van Bestuur had mevrouw Bertona met ingang van 1 januari 2024 en voor de duur van haar mandaat als lid van het Uitvoerend Comité eveneens de bevoegdheden voor de dagelijkse bedrijfsvoering van de Vennootschap toegewezen, overeenkomstig artikel 7:121 WVV.

Biografie leden van het Uitvoerend Comité

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de *curricula vitae* van de leden van het Uitvoerend Comité.

Zie voor de *curricula vitae* van Thijs Bakker en Anna Bertona de rubriek over de Raad van Bestuur in deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.



Evy Hellinckx

Chief Executive Officer,
EMEA

Kwam in 2016 bij Azelis werken als Strategy & Business Development Director voor de regio EMEA.

Mevrouw Hellinckx was verantwoordelijk voor het beheer van de principalen in alle segmenten in deze regio.

Voordat mevrouw Hellinckx als CEO EMEA aan de slag ging, was ze Managing Director van Azelis Benelux. Daar heeft ze Azelis sterker op de kaart gezet en een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen en doorvoeren van belangrijke strategische projecten in de regio.

Voordat mevrouw Hellinckx bij Azelis kwam, werkte ze twee jaar bij de divisie Medical Devices van Johnson & Johnson, en tien jaar als strategisch adviseur bij Bain & Company. Ze heeft een masterdiploma handelsingenieur van de Katholieke Universiteit Leuven.



Todd Cottrell

Chief Executive Officer,
Americas

Kwam in september 2023 Azelis versterken als CEO Americas.

De heer Cottrell heeft een loopbaan van dertig jaar achter de rug in het leiden van internationale ondernemingen in chemicaliën en materialen, gespecialiseerd in de luchtvaartsector en de markten voor coatings, afdichtingsmiddelen, kleefmiddelen en composieten.

Voordat de heer Cottrell bij Azelis in dienst kwam, was hij Managing Director Americas bij Hempel A/S. Daarvoor heeft hij hogere managementfuncties bekleed bij Birla Carbon, Huntsman, Kraton Polymers en PPG. Tijdens zijn carrière heeft hij baanbrekende technologie voor speciale chemicaliën gelanceerd en daar bedrijven voor opgezet en verkocht.

De heer Cottrell is actief lid van verschillende brancheorganisaties en was in het verleden bestuurslid van de American Coatings Association en de Association for Materials Protection and Performance (AMPP). Hij heeft een bachelor chemische engineering van de Michigan Technological University en een MBA van de Fuqua School of Business (Duke University).



Sertaç Sürür

Chief Executive Officer,
Asia Pacific

Trad in 2015 als Managing Director toe tot Azelis Turkije.

Van 2017 tot en met 2019 combineerde de heer Sürür zijn rol als Managing Director van Azelis Turkije met de functie van Market Segment Director, Rubber & Plastics Additives in EMEA.

Hij heeft meer dan 24 jaar ervaring in sales- en managementfuncties bij internationale chemische bedrijven als DSM, Brenntag en Ravago.

In 2022 werd de heer Sürür benoemd tot CEO Asia Pacific. Hij heeft een bachelor chemische engineering van de Technische Universiteit Istanbul en een MBA van de National University in San Diego.

Aandelen en informatie voor aandeelhouders

Aandelenkapitaal en aandelen

Wijzigingen in de kapitaal- en aandelenstructuur

Het aandelenkapitaal van de Vennootschap bedroeg op 31 december 2024 € 5.879.999.963,10, vertegenwoordigd door 243.921.719 aandelen.

Azelis (AZE) is genoteerd op Euronext Brussel en maakt deel uit van Compartiment A van Euronext Brussel (Euronext Chemicals). Sinds december 2023 staat Azelis ook in de BEL[®]ESG-index van Euronext, en op 24 juni 2024 werd ze opgenomen in de BEL20 Index.

Vorm en overdraagbaarheid van aandelen

Alle door de Vennootschap uitgegeven aandelen behoren tot dezelfde klasse en zijn op naam of gedematerialiseerd. De Raad van Bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle houders van aandelen op naam en alle andere wettelijk vereiste vermeldingen zijn opgenomen. Aandeelhouders kunnen te allen tijde ervoor kiezen om hun aandelen op naam op eigen kosten te laten omzetten in gedematerialiseerde aandelen, en omgekeerd, met inachtneming van bepaalde contractuele (lock-up)beperkingen voor aandelen die door het management van Azelis worden gehouden.

Volgens het WVV en de Statuten zijn de door de Vennootschap uitgegeven aandelen vrij overdraagbaar, behoudens eventuele contractuele (lock-up)beperkingen.

Rechten verbonden aan de aandelen

Elk aandeel geeft zijn houder recht op één (1) stem op de Algemene Vergadering, aandelen in de winst en, tenzij anders beslist door de Algemene Vergadering of de Raad van Bestuur overeenkomstig het toegestane kapitaal, een voorkeurrecht om in te schrijven op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of warrants van de Vennootschap. De Vennootschap heeft geen aandelen zonder stemrecht uitgegeven, en evenmin aandelen met een dubbel stemrecht.

De Statuten bevatten geen beperkingen ten aanzien van het stemrecht. De Vennootschap is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperkingen op de uitoefening van stemrecht. Voor zover de Vennootschap bekend, zijn er geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten in de Vennootschap, behalve de voordrachtrechten die worden uiteengezet in de rubriek *Voordrachtrecht* van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Toegestaan kapitaal

Op grond van artikel 9 van de Statuten, krachtens een machtiging verleend door de algemene vergadering op 10 september 2021, met ingang van 21 september 2021, mag de Raad van Bestuur het aandelenkapitaal van de Vennootschap een of meerdere keren verhogen met een cumulatief bedrag van maximaal € 5.679.999.978. Na de kapitaalverhoging op 19 mei 2023 is de huidige machtiging beperkt tot een maximaal bedrag van € 5.479.999.992,90.

De Raad van Bestuur mag de modaliteiten van een dergelijke kapitaalverhoging bepalen, zoals de intrekking van voorkeurrechten, in overeenstemming met het WVV. Deze machtiging omvat de beperking of intrekking van voorkeurrechten ten voordele van één of meer specifieke personen (al dan niet werknemers van de Vennootschap of haar dochterondernemingen) en in verband met kapitaalverhogingen in geval van een openbaar overnamebod (zie rubriek *Relevante informatie in geval van een overnamebod* - *Toegestaan kapitaal* hieronder).

De kapitaalverhoging kan worden georganiseerd door middel van een inbreng in contanten of in natura of door omzetting van reserves. De Raad van Bestuur kan deze machtiging ook gebruiken voor de uitgifte van converteerbare obligaties, warrants of andere effecten.

De machtiging is van kracht tot 30 september 2026, behalve voor kapitaalverhogingen in het geval van een openbaar overnamebod, waarvoor de machtiging is verlopen op 21 september 2024.

Inkoop van eigen aandelen

Op grond van artikel 15 van de Statuten is de Vennootschap gerechtigd om – binnen de beperkingen van deze bepaling en van het WVV – hetzij zelf, hetzij via een rechtstreekse dochtervennootschap op of buiten een gereguleerde markt, tot 20% van haar eigen aandelen in te kopen, tegen een prijs die voldoet aan de wettelijke voorschriften, maar die in geen geval meer dan 10% lager mag zijn dan de laagste slotkoers van de laatste 30 handelsdagen die aan de transactie voorafgaan en niet meer dan 10% hoger dan de hoogste slotkoers van de laatste 30

handelsdagen die aan de transactie voorafgaan. Deze machtiging is geldig tot 30 september 2026.

De Raad van Bestuur was bovendien gemachtigd, met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van het WVV, voor rekening van de Vennootschap eigen aandelen in te kopen indien deze inkoop noodzakelijk was ter voorkoming van een ernstig en dreigend nadeel voor de Vennootschap. Deze machtiging was geldig tot haar vervaldatum op 30 september 2024.

Ten slotte is de Raad van Bestuur gemachtigd om op elk moment en tegen een prijs die hij bepaalt, alle of een deel van de door hem verworven aandelen, over te dragen onder de voorwaarden zoals vastgelegd in de Statuten en het WVV.

In het kader van het aandeleninkoopprogramma voor 2024 dat op 12 maart 2024 van start ging, heeft de Vennootschap 130.000 aandelen teruggekocht voor een totaalbedrag van € 2.507.125. Dit komt neer op 0,05% van de totale uitstaande aandelen en op een nominale waarde van € 3.133.792. Samen met de 133.400 aandelen die zijn teruggekocht in het kader van het aandeleninkoopprogramma van 2022 en de 150.000 aandelen die zijn teruggekocht in het kader van het aandeleninkoopprogramma van 2023, heeft de Vennootschap nu 413.400 aandelen in haar bezit, wat 0,17% van de totale uitstaande aandelen vertegenwoordigt. Azelis heeft in 2024 geen eigen aandelen vervreemd. Met dit programma wordt beoogd verplichtingen te dekken voor voorwaardelijke rechten om aandelen te verwerven, toegekend krachtens het lange termijn incentiveplan (LTIP) van Azelis.

Dividendbeleid

Het dividendbeleid van de Vennootschap is om, onder voorbehoud van de beschikbaarheid van uitkeerbare reserves en de goedkeuring door de algemene vergadering en behoudens uitzonderlijke omstandigheden, een jaarlijks en niet-cumulatief dividend vast te stellen en uit te keren op basis van een beoogde uitbetalingsratio van 25%-35% van de gerapporteerde nettowinst van de Groep. Het dividendbedrag en de beslissing om in een bepaald jaar al dan niet dividenden uit te keren, kunnen echter worden beïnvloed door een aantal factoren, waaronder de bedrijfsvooruitzichten, kasbehoeften en materiële groeimogelijkheden van de Vennootschap.

Het voorgestelde dividend voor het jaar eindigend op 31 december 2024 is gelijk aan een totaalbedrag van € 54,9 miljoen, wat momenteel resulteert in (afgerond) € 0,23 per aandeel, gebaseerd op het aantal uitstaande in aanmerking komende aandelen op 31 december 2024. De daadwerkelijk uitbetaalde waarde per aandeel wordt bepaald op basis van het aantal uitstaande in aanmerking komende aandelen op de registratiedatum.

Liquiditeit van de aandelen van de Vennootschap

Voor het behoud van een voldoende actieve markt voor haar aandelen die worden verhandeld op Euronext Brussel, is Azelis een overeenkomst voor liquiditeitsverschaffing aangegaan met KBC Securities. Deze overeenkomst trad in werking op 16 mei 2022 en was nog steeds van kracht op 31 december 2024.

Algemene vergadering van aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders werd elk jaar gehouden op de tweede donderdag van juni om 11.00 uur CET. Op de buitengewone aandeelhoudersvergadering van 13 juni 2024

stemden de aandeelhouders ermee in om deze datum te vervroegen naar de tweede donderdag van mei om 11.00 uur CET.

Aandeelhouders

Belangrijkste aandeelhouders

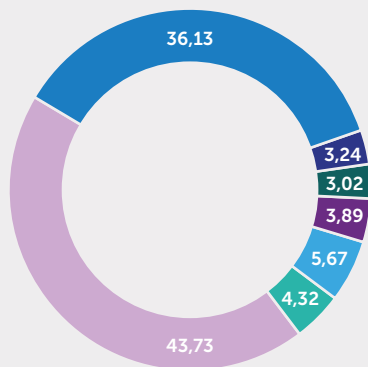
De onderstaande grafiek geeft de aandeelhoudersstructuur weer, gebaseerd op het register van aandelen op naam van de Vennootschap en op transparantieverklaringen die tot 31 december 2024 door aandeelhouders zijn ingediend.

Transparantieverklaringen zijn volgens de Belgische wetgeving en/of de Statuten verplicht, telkens wanneer een participatie de drempel van 3%, 5% of een veelvoud van 5% over- of onderschrijdt. Alle transparantieverklaringen die de Vennootschap heeft ontvangen, zijn beschikbaar op haar website, in de rubriek [Shareholder information/Transparency notifications](#).

De vrij verhandelbare aandelen van de Vennootschap worden berekend in overeenstemming met de definitie van Euronext, zijnde de aandelen van Azelis die niet in het bezit zijn van de Vennootschap (eigen aandelen) of van een of meer aandeelhouders die alleen of samen 5% of meer bezitten, met uitzondering van pensioenfondsen of collectieve entiteiten die (i) openstaan voor belegging voor beleggers of verhandelbaar zijn op de markt, (ii) een gediversifieerde portefeuille hebben en (iii) een open-ended structuur hebben, beide voor zover ze niet vertegenwoordigd zijn in enig bestuursorgaan van de Vennootschap.

Op 31.12.2024, op basis van transparantieverklaringen (in %)

- Akita I S.à.r.l.
- Ameriprise Financial Inc.
- BlackRock Inc.
- FMR LLC
- Invesco Ltd.
- Temasek Holdings (Private) Ltd.
- Andere aandeelhouders¹



¹ Inclusief aandelen aangehouden door de Vennootschap en door het management van Azelis.

Overeenkomsten tussen aandeelhouders van de Vennootschap

In overeenstemming met regel 8.7 van de Corporate Governance Code "moet de Raad van Bestuur bespreken of het gepast zou zijn voor de Vennootschap om een relatieovereenkomst aan te gaan met de belangrijke of controlerende aandeelhouder." De Raad van Bestuur is van mening dat er momenteel geen noodzaak is om een relatieovereenkomst te sluiten. De Statuten, het Corporate Governance Charter, de huidige samenstelling van de Raad van

Bestuur en de regels van het WVV bieden de Raad van Bestuur en EQT een voldoende duidelijk raamwerk voor hun relatie. Bovendien is EQT zelf een beursgenoteerde onderneming en als zodanig onderworpen aan uitgebreide openbaarmakingsverplichtingen.

De Vennootschap is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperkingen op de uitoefening van stemrecht.

Relevante informatie in geval van een overnamebod

Artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, vereist dat beursgenoteerde bedrijven bepaalde items openbaar maken die een impact kunnen hebben in geval van een overnamebod.

Kapitaalstructuur

Een uitgebreid overzicht van de kapitaalstructuur van de Vennootschap op 31 december 2024 is te vinden in de rubriek *Aandelenkapitaal en aandelen* van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Beperkingen op de overdracht van effecten

Volgens het WVV en de Statuten zijn de door de Vennootschap uitgegeven aandelen vrij overdraagbaar, behoudens eventuele contractuele (lock-up)beperkingen.

Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Voor zover de Vennootschap bekend, zijn er geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten, behalve de

voordrachtrechten die worden uiteengezet in de rubriek *Voordrachtrecht* van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Aandelenplannen voor werknemers

De leden van de Raad van Bestuur, de leden van het Uitvoerend Comité en sommige andere belangrijke werknemers (waaronder bepaalde managers van nieuw verworven bedrijven) kregen de mogelijkheid om in de Groep te investeren via een managementparticipatieplan. Onmiddellijk vóór afronding van de beursgang werden de effecten van de deelnemers aan het managementparticipatieplan vervangen door aandelen van de Vennootschap. Deze aandelen, voor zover niet verkocht als onderdeel van de beursgang, waren onderworpen aan bepaalde contractuele (lock-up)beperkingen voor perioden variërend tussen één jaar en drie jaar na de beursgang. In de loop van 2023 en 2024 zijn bijna alle aandelen die in bezit zijn van belangrijke werknemers, gedematerialiseerd en overgeboekt naar de persoonlijke effectenrekening van de desbetreffende personen. De overige aandelen werden omgezet in aandelen op naam en ingeschreven in het aandeelhoudersregister van de Vennootschap op naam van hun respectieve houders.

Op 4 september 2021 keurde de Raad van Bestuur het voorstel voor een lange termijn incentiveplan (LTIP) goed, dat vervolgens op 9 juni 2022 werd goedgekeurd door de algemene vergadering, met ingang van 1 januari 2022. Het LTIP voorziet in de toekenning van een bepaald aantal aandelen in de Vennootschap. Het LTIP voorziet niet in een controlemechanisme over de stemrechten die zijn verbonden aan de aandelen. Toekenningen kunnen onvoorwaardelijk worden aan het einde van een wachtperiode van drie jaar, d.w.z. de aandelen worden alleen geleverd als vooraf gedefinieerde prestatiedoelen zijn behaald, die worden gemeten over een prestatieperiode van drie jaar. Hoewel een beoogd aantal

aandelen wordt toegekend aan het einde van de driejarige prestatieperiode, kan het beoogde aantal te leveren aandelen naar boven of beneden worden bijgesteld, afhankelijk van het werkelijk behaalde prestatieniveau. Wanneer de aandelen onvoorwaardelijk worden, wordt de eigendom van de aandelen (inclusief de aan deze aandelen verbonden rechten) overgedragen aan de deelnemers. In 2024 werden in totaal 228.770 aandelen toegekend onder het LTIP.

Beperking van stemrecht

De Statuten van de Vennootschap bevatten geen beperkingen ten aanzien van de uitoefening van het stemrecht door de aandeelhouders, op voorwaarde dat de betrokken aandeelhouders voldoen aan alle formaliteiten om te worden toegelaten tot de algemene vergadering en zij de geldende regels inzake de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen hebben nageleefd.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Vennootschap is niet op de hoogte van enige aandeelhoudersovereenkomst die een beperking inhoudt of zou kunnen inhouden op de overdracht van haar aandelen of de uitoefening van stemrechten verbonden aan haar aandelen.

Benoeming van leden van de Raad van Bestuur

De regels die van toepassing zijn op de benoeming en vervanging van leden van de Raad van Bestuur worden uiteengezet in de rubrieken *Benoeming* en *Voordrachtrecht* in deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen dienen te worden voorgelegd aan de algemene vergadering. Om te worden goedgekeurd is voor het besluit de aanwezigheid of vertegenwoordiging vereist van ten minste 50% van het aandelenkapitaal en moet het worden goedgekeurd met

een meerderheid van ten minste 75% van de door de houders uitgebrachte stemmen. Indien het quorum niet wordt bereikt, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin geen quorum geldt. De bovengenoemde bijzondere meerderheidsvereiste blijft echter van toepassing.

Toegestaan kapitaal

De machtiging van de Raad van Bestuur om het aandelenkapitaal van de Vennootschap te verhogen, zoals beschreven in de rubriek *Toegestaan kapitaal* van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur, wordt opgeschort wanneer de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) de Vennootschap in kennis stelt van een openbaar overnamebod op de effecten van de Vennootschap. De Vennootschap beschikt niet langer over een specifieke machtiging voor de Raad van Bestuur om in een dergelijk geval het kapitaal van de Vennootschap te verhogen, in overeenstemming de aanvullende voorwaarden uiteengezet in artikel 7:202 van het WVV.

Inkoop van eigen aandelen

De mogelijkheid van de Raad van Bestuur om aandelen van de Vennootschap te verwerven voor rekening van de Vennootschap wordt toegelicht in de rubriek *Inkoop van eigen aandelen* van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Clausules inzake wijziging van zeggenschap

De volgende belangrijke overeenkomsten waarbij de Vennootschap of sommige van haar dochterondernemingen partij zijn, bevatten bepalingen inzake de wijziging van zeggenschap:

- **Faciliteitenovereenkomst.** Op 23 september 2024 heeft Azelis Finance NV een Multicurrency Term and Revolving Facilities Agreement (overeenkomst inzake multivalutakredietfaciliteiten) afgesloten met bepaalde financiële instellingen voor de

bedragen vermeld in toelichting *Leningen en overige financieringsverplichtingen* (de 'Faciliteitenovereenkomst'), met als doel een herfinanciering van de Groep. De Vennootschap stelt zich garant voor deze Faciliteitenovereenkomst. Indien zich een wijziging van zeggenschap, zoals gedefinieerd in de Faciliteitenovereenkomst, voordoet met betrekking tot de Vennootschap (d.w.z. dat een andere partij of partijen dan EQT die zeggenschap verkrijgen), zijn de kredietverstrekkers onder de Faciliteitenovereenkomst niet langer verplicht om verder gebruik daarvan te financieren en hebben de kredietverstrekkers elk afzonderlijk het recht om van Azelis Finance NV te eisen dat zij de door hen verstrekte uitstaande kredieten vervroegd aflost. Deze clausule inzake wijziging van zeggenschap zal op de aandeelhoudersvergadering van 8 mei 2025 ter goedkeuring worden voorgelegd, in overeenstemming met artikel 7:151 WVV.

- **LTIP.** Het onvoorwaardelijk worden van de toekenningen die zijn gedaan onder het lange termijn incentiveplan ('LTIP') kan onder bepaalde voorwaarden (zoals naleving van regelgeving en bepaalde belasting- en socialezekerheidsverplichtingen) worden versneld bij een publieke overname van de Vennootschap. Daarnaast kan de Raad van Bestuur in het geval van een publieke overname van de Vennootschap beslissen dat een toekenning automatisch wordt ingewisseld voor een gelijkwaardige toekenning van aandelen in de overnemende vennootschap of een andere vennootschap. De voorwaarden van het LTIP zijn tijdens de algemene vergadering van 9 juni 2022 bekrachtigd en goedgekeurd in overeenstemming met artikel 7:151 WVV.
- **Schuldschein-leningsovereenkomsten.** Op 15 december 2022 heeft Azelis Finance NV zeven *Schuldschein*-leningsovereenkomsten afgesloten als leningnemer met een aantal financiële instellingen om de Groep verder te financieren,

voor een totaalbedrag van € 150,5 miljoen, waarvan € 30,0 miljoen uitstond op 31 december 2024. De Vennootschap stelt zich garant voor deze *Schuldschein*-leningsovereenkomsten. Indien zich een wijziging van zeggenschap zoals gedefinieerd in de *Schuldschein*-overeenkomsten voordoet met betrekking tot de Vennootschap (d.w.z. dat een andere partij of partijen dan EQT en PSP zeggenschap verkrijgen), hebben de kredietverstrekkers onder de *Schuldschein*-leningsovereenkomsten elk afzonderlijk het recht van Azelis Finance NV te verlangen dat zij hun respectievelijke *Schuldschein*-leningsovereenkomst onmiddellijk terugbetaalt, vermeerderd met de opgebouwde rente. De relevante clausules inzake wijziging van zeggenschap zijn op de aandeelhoudersvergadering van 8 juni 2023 bekrachtigd en goedgekeurd overeenkomstig artikel 7:151 WvV.

- **Notes.** Op 15 maart 2023 heeft Azelis Finance NV notes uitgegeven voor een totaalbedrag van € 400 miljoen, die in 2028 vervallen. De Vennootschap stelt zich als moedermaatschappij garant. Indien er een wijziging van zeggenschap – zoals gedefinieerd in het contract waarin de relatie tussen de emittent, de garant en de trustee, de registerhouder, de transferagent en de betaalagent is vastgelegd – optreedt met betrekking tot de Vennootschap (d.w.z. dat een of meer andere partijen dan EQT, PSP en het management van de Vennootschap direct of indirect de uiteindelijke begunstigen zijn of worden van meer dan 50% van de totale stemrechten van de Vennootschap), heeft elke obligatiehouder het recht om van Azelis Finance NV te eisen dat zij alle of een deel van de notes die deze obligatiehouder in bezit heeft, terugkoopt. Deze clausule inzake wijziging van zeggenschap is op de aandeelhoudersvergadering van 8 juni 2023 bekrachtigd en goedgekeurd overeenkomstig artikel 7:151 van het WvV.

Notes. Op 25 september 2024 heeft Azelis Finance NV een extra reeks notes uitgegeven voor een totaalbedrag van € 600 miljoen, die in 2029 vervallen. De Vennootschap stelt zich als moedermaatschappij garant. Indien er een wijziging van zeggenschap – zoals gedefinieerd in het contract waarin de relatie tussen de emittent, de garant en de trustee, de registerhouder, de transferagent en de betaalagent is vastgelegd – optreedt met betrekking tot de Vennootschap (d.w.z. dat een of meer andere partijen dan EQT, PSP en het management van de Vennootschap direct of indirect de uiteindelijke begunstigen zijn of worden van meer dan 50% van de totale stemrechten van de Vennootschap), heeft elke obligatiehouder het recht om van Azelis Finance NV te eisen dat zij alle of een deel van de notes die deze obligatiehouder in bezit heeft, terugkoopt. Deze clausule inzake wijziging van zeggenschap zal op de aandeelhoudersvergadering van 8 mei 2025 ter goedkeuring worden voorgelegd, in overeenstemming met artikel 7:151 WvV.

Ontslagvergoeding

De Vennootschap heeft geen overeenkomsten gesloten met leden van de Raad van Bestuur, dienstverleners of werknemers die zouden resulteren in de betaling van specifieke ontslagvergoedingen indien de leden van de Raad van Bestuur, dienstverleners of werknemers worden ontslagen of hun dienstverband of arbeidsovereenkomst wordt beëindigd als gevolg van een overnamebod.

Maatregelen inzake marktmisbruik

De Vennootschap heeft maatregelen geïmplementeerd om te voldoen aan de Belgische wet betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten van 2 augustus 2002 en het koninklijk besluit van 14 november 2007 dat hierop betrekking heeft, en de Verordening Marktmisbruik (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014, zoals omgezet

in de Belgische wetgeving, om marktmisbruik zoals handel met voorkennis, het verstrekken van vertrouwelijke informatie en marktmanipulatie te voorkomen.

Daarnaast hanteert de Vennootschap regels voor het melden van transacties met betrekking tot de aandelen van de Vennootschap. De Vennootschap heeft in het kader van het Charter op 4 september 2021 een verhandelingsreglement (het 'Verhandelingsreglement') aangenomen. Het trad in werking op 21 september 2021 en is beschikbaar op haar [website](#) als deel van het Charter.

Dit Verhandelingsreglement beschrijft de verplichtingen met betrekking tot voorafgaande kennisgeving, bekendmaking na afloop en handelwijzen die van toepassing zijn op de Raad van Bestuur, leden van het Uitvoerend Comité, bepaalde andere leidinggevende werknemers en andere personen, met betrekking tot transacties in aandelen en andere financiële instrumenten van de Vennootschap. Het Verhandelingsreglement legt beperkingen op voor het uitvoeren van transacties in aandelen en andere financiële instrumenten van de Vennootschap en staat bovenvermelde personen alleen gedurende bepaalde perioden toe te handelen, na voorafgaande goedkeuring door de Group General Counsel.

Het Verhandelingsreglement wordt up-to-date gehouden zodat het de ontwikkelingen in wetgeving weerspiegelt. De Group General Counsel & Chief Compliance Officer is verantwoordelijk voor de naleving van de wettelijke vereisten met betrekking tot informatieverschaffing en kennisgevingsplichten aan de FSMA en andere relevante beurs- of toezichthoudende autoriteiten.

Remuneratieverslag

Naar aanleiding van de feedback van geselecteerde beleggers en volmachtadviseurs over het remuneratieverslag in het Geïntegreerd Verslag 2023, heeft de Vennootschap haar openbaarmakingen versterkt om meer duidelijkheid en transparantie te garanderen. Deze verbeteringen omvatten uitgebreide details over zowel financiële als niet-financiële prestatiedoelstellingen, zoals de individuele prestatiecriteria in het kader van het korte termijn bonusplan (STIP), evenals de weging en streefdoelbepaling van prestatievoorwaarden, de referentiegroep die als referentiekader wordt gebruikt voor het totale aandeelhoudersrendement in het kader van het lange termijn incentiveplan (LTIP) en de beëindigingsbepalingen die van toepassing zijn op elk lid van het Uitvoerend Comité.

Remuneratiebeleid

Azelis Group NV heeft, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) en de Corporate Governance Code van 2020, een remuneratiebeleid opgesteld dat van toepassing is op de verloning van leden van de Raad van Bestuur (uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders) en leden van het Uitvoerend Comité. Het remuneratiebeleid van Azelis is van kracht sinds het boekjaar dat op 1 januari 2022 is ingegaan.

Het beleid is in principe van kracht voor een periode van vier jaar vanaf de datum waarop het door de algemene vergadering van aandeelhouders is goedgekeurd, tenzij het Remuneratie- en Benoemingscomité voor die tijd om goedkeuring van materiële wijzigingen verzoekt. Het remuneratiebeleid is beschikbaar op de website van Azelis.

Dit zijn de belangrijkste doelstellingen van het remuneratiebeleid:

- Ondersteunen van de bedrijfsstrategie van Azelis door het faciliteren van werving, behoud en motivering van bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité van het kaliber dat nodig is om deze strategie uit te voeren waar alle stakeholders baat bij hebben.
- Een goede balans vinden tussen enerzijds de noodzaak om de waarde van de Vennootschap langdurig duurzaam te laten groeien en anderzijds een sterke focus op de financiële kortetermijnresultaten om passend gedrag te stimuleren.
- Een verloning bieden die concurrerend is ten opzichte van ondernemingen die vergelijkbaar zijn qua omvang, sector en complexiteit, en tevens aansluit bij de mate van verantwoordelijkheid en competentie van de individuele werknemer.
- Alleen een hogere verloning bieden als de financiële prestatiedoelstellingen van de organisatie die duidelijk gekoppeld zijn aan de strategie en duurzame waardecreatie, worden overtroffen;
- De belangen van bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité afstemmen op de belangen van aandeelhouders door het Uitvoerend Comité deels in aandelen te belonen en door

zowel bestuurders als leden van het Uitvoerend Comité verplicht een aandelenpakket te laten opbouwen en aanhouden.

- Ondersteunen van doelstellingen op het gebied van milieu, sociaal en governance door het remuneratiebeleid en de verloningsniveaus te koppelen aan de belangen van stakeholders; en
- Volgen van beste voorbeelden en marktpraktijken en tegelijkertijd voldoende flexibiliteit behouden, zodat het Remuneratie- en Benoemingscomité kan inspelen op zakelijke behoeften wanneer deze zich voordoen.

Vergoeding van de Raad van Bestuur

De verloning van de bestuurders van Azelis Group NV is in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de Vennootschap. Bij de verloning van de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met hun rol als voorzitter of lid van de Raad van Bestuur en/of van de verschillende comités ervan, met het oog op hun daarmee samenhangende verantwoordelijkheden en tijdsinvestering.

Elke onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder ontvangt een vaste jaarlijkse vergoeding in contanten, waarbij de kosten die redelijkerwijs verbonden zijn aan het bijwonen van bestuursvergaderingen, door de Vennootschap worden vergoed. Het bedrag van de vaste vergoeding wordt niet automatisch aangepast. Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele beloning die gekoppeld is aan resultaten of andere prestatiecriteria.

De verloning van de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders is voor het laatst herzien tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders van 13 juni 2024 en is momenteel als volgt vastgesteld:

- Bestuurdersvergoeding: jaarlijkse vergoeding van € 70.000 bruto;
- Aanvullende vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur: jaarlijkse vergoeding van € 60.000 bruto;
- Aanvullende vergoeding voor de voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité en de voorzitter van het Audit- en Risicocomité: jaarlijkse vergoeding van € 20.000 bruto.

De aanvullende vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur en de voorzitters van het Remuneratie- en Benoemingscomité en het Audit- en Risicocomité kan samen met andere vergoedingen worden uitgekeerd. Voor comitéleden is geen

aanvullende vergoeding vastgesteld, en er zijn geen aanwezigheidsvergoedingen.

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen deel van hun verloning in de vorm van aandelen. Dit wijkt af van de aanbevelingen zoals beschreven in artikel 7.6 van de Corporate Governance Code. De belangen van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur worden momenteel geacht voldoende gericht te zijn op het creëren van langetermijnwaarde voor de Vennootschap, zelfs als ze geen deel van hun verloning ontvangen in de vorm van aandelen.

Wel zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders verplicht om binnen een periode van vijf jaar na hun benoeming een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden met een waarde die gelijk is aan de waarde van hun vaste jaarlijkse vergoeding. Deze voorwaarde geldt sinds 1 januari 2022.

Niet-onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen verloning voor hun rol als bestuurder, en het is het beleid van EQT om hun bestuurders geen aandelen te laten bezitten in bedrijven waarin zij participeren.

Uitvoerende bestuurders (CEO en CFO) ontvangen geen verloning voor hun rol als bestuurder.

Vergoeding van het Uitvoerend Comité

Verloningsstructuur

De Raad van Bestuur bepaalt, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, de hoogte en structuur van de verloning van de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité.

De hoogte van de verloning wordt – naast de salarissen en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van Azelis – periodiek herzien om te beoordelen of deze nog concurrerend is ten opzichte van ondernemingen die vergelijkbaar zijn qua omvang, sector en complexiteit. De hoogte van de verloning wordt niet automatisch aangepast, en het remuneratiebeleid beoogt de belangen van de CEO, CFO en overige leden van het Uitvoerend Comité af te stemmen op die van de aandeelhouders door hen deels in aandelen van de Vennootschap te belonen.

Vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2024

Naam	Functie	Verloning (in €)
Antonio Trius	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder (voorzitter) ¹	54.500
Kåre Schultz	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder (voorzitter) ²	81.875
Alexandra Brand	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder ¹	32.080
Melanie Maas-Brunner	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder ²	38.262
Ipek Özşüer	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	70.000
Thomas Hallam	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	90.000
Bert Janssens	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	-
Kristiaan Nieuwenburg	Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurder	
Anna Bertona	Uitvoerend bestuurder (CEO)	
Thijs Bakker	Uitvoerend bestuurder (CFO)	-
Totale verloning		366.717

1 Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders Antonio Trius en Alexandra Brand waren lid van de Raad van Bestuur van 1 januari 2024 tot 13 juni 2024, en de verloningen in de bovenstaande tabel weerspiegelen het pro rata bedrag voor hun mandaat in 2024.

2 Onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders Kåre Schultz en Melanie Maas-Brunner waren lid van de Raad van Bestuur van 13 juni 2024 tot 31 december 2024, en de verloningen in de bovenstaande tabel weerspiegelen het pro rata bedrag voor hun mandaat in 2024.

Het totale verloningspakket voor de CEO, de CFO en overige leden van het Uitvoerend Comité omvat over het algemeen, maar niet altijd, de volgende kernelementen:



Basisvergoeding

De omvang van de basisverloning is erop gericht om gekwalificeerde en competente personen aan te trekken en te behouden, rekening houdend met verloningsniveaus voor soortgelijke functies in vergelijkbare ondernemingen, de verantwoordelijkheden van de functie, de ervaring en het functioneren van de persoon. Het Remuneratie- en Benoemingscomité kan jaarlijks of op andere tijdstippen een met redenen omklede aanpassing van de basisverloning ter goedkeuring voorleggen aan de Raad van Bestuur. Elke verhoging dient in principe gelijke tred te houden met de loonsverhogingen die worden toegekend aan werknemers in het land waarin de uitvoerende bestuurder is gestationeerd, maar de verhoging kan hoger zijn als bijvoorbeeld de functie, verantwoordelijkheden of individuele prestaties zijn gewijzigd.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Azelis biedt secundaire arbeidsvoorwaarden die in overeenstemming zijn met de lokale marktpraktijken en die nodig zijn om gekwalificeerde en competente personen aan te trekken en te behouden. Leden van het Uitvoerend Comité, met uitzondering

van hen die via een managementvennootschap of als zelfstandige werken, komen in aanmerking voor verschillende secundaire arbeidsvoorwaarden. Voorbeelden van geboden secundaire arbeidsvoorwaarden zijn:

- Bedrijfswagen met tankkaart of autokostenvergoeding;
- Zorg- of hospitalisatieverzekering;
- Vergoeding verblijfskosten;
- Pensioenverzekering.

Variabele verloning: variabele verloning op korte termijn

De variabele korte termijn bonus stimuleert het realiseren van de voornaamste jaarlijkse prioriteiten van de algemene bedrijfsstrategie, waarbij de nadruk op financiële resultaten op de korte termijn ligt. Deze bonus belooft tevens gedrag dat tot duurzame waardecreatie op lange termijn leidt.

De variabele korte termijn bonus is afhankelijk van zowel collectieve prestatiedoelen (op Groeps- en regionaal niveau voor functies met een regionale reikwijdte) als individuele prestatiedoelen. Alle doelstellingen voor de Groep en de regio's zijn kwantitatief en financieel van aard.

De feitelijke variabele korte termijn bonus wordt gebaseerd op het behalen van de prestatiedoelen die aan het begin van elk boekjaar worden vastgesteld.

De CEO en de CFO ontvangen korte termijn bonus in contanten met een opportuniteitsdoelstelling ten belope van 85% van de jaarlijkse basisvergoeding, tot een maximum van 150%. De overige leden van het Uitvoerend Comité ontvangen korte termijn bonus in contanten met een opportuniteitsdoelstelling van 41% tot 100% van de jaarlijkse basisvergoeding, tot een maximum van 150%.

Deze bonus in cash is afhankelijk van een bepaalde aangepaste EBITA (met een focus op organische groei), de kasstroom en individuele prestaties. Indien relevant wordt ook rekening gehouden met de regionale EBITA en het werkkapitaal.

Het korte termijn bonusplan (STI-plan) omvat de volgende prestatiecomponenten:

- De Groepsprestatie (ook aangeduid als doelrealisatie van de Groep) wordt gemeten aan de hand van pro-forma-EBITA (zonder STI) + ((gebudgetteerde netto schuld verminderd met de werkelijke netto schuld)/factor) ten opzichte van gebudgetteerde pro-forma-EBITA (zonder STI). De Groepsprestatie heeft een dubbele functie:
 - a. Op basis van de Groepsprestatie wordt het totale bedrag van de variabele korte termijn bonus bepaald dat wordt uitgekeerd en onder alle in aanmerking komende STI-deelnemers wordt verdeeld.
 - b. Dit is een van de drie STI-componenten waarvan het uitbetalingspercentage de basis vormt voor de berekening van alle STI-componenten.
- Bedrijfsprestaties naar regio (Americas, EMEA of Asia Pacific) worden berekend op basis van regionale EBITA en werkkapitaal, werkelijk niveau versus gebudgetteerd niveau.
- De individuele prestatiedoelstelling wordt gemeten aan de hand van niet-financiële, kwantitatieve doelstellingen volgens vier niveaus van doelrealisatie (voldoet niet aan de verwachtingen, voldoet gedeeltelijk aan de verwachtingen, voldoet aan de verwachtingen of overtreft de verwachtingen) zoals bepaald in de jaarlijkse prestatiebeoordelingscyclus van het kalenderjaar. Tijdens elke jaarlijkse prestatiebeoordelingscyclus worden de drie individuele prestatiedoelstellingen voor elke deelnemer aan de korte termijn bonus (STI), die aan het begin van elk kalenderjaar worden beoordeeld en goedgekeurd door de

respectievelijke lijnmanager (of: voorzitter van de Raad van Bestuur voor de CEO) en vastgelegd in Workday, het systeem voor het beheer van menselijk kapitaal, nauwkeurig beoordeeld en geëvalueerd aan de hand van vier niveaus van doelrealisatie. De lijnmanager (of: de voorzitter van de Raad van Bestuur voor de CEO) bepaalt tijdens het jaarlijkse prestatiebeoordelingsproces voor elke doelstelling het niveau van doelrealisatie. Het algehele prestatieniveau, dat rechtstreeks van invloed is op de uitbetaling van de individuele prestatiedoelstellingscomponent, wordt berekend als het gemiddelde van alle drie de individuele prestatiedoelstellingen, waarbij de uitbetalingspercentages als volgt worden vastgesteld:

- a. Overtreft de verwachtingen: 100%
- b. Voldoet aan de verwachtingen: 100%
- c. Voldoet gedeeltelijk aan de verwachtingen: 60%
- d. Voldoet niet aan de verwachtingen: 0%

Als het minimale prestatieniveau niet wordt behaald, bedraagt de STI-uitbetaling nul. Ter verduidelijking: het minimale prestatieniveau is gelijk aan de Groepsprestatie van het voorgaande jaar zoals hierboven gedefinieerd. Met andere woorden: als de Groepsprestatie van het huidige jaar de prestatie van vorig jaar niet overtreft, is er geen STI-uitbetaling, ongeacht de regionale prestatie en de individuele prestatie.

Het respectieve gewicht van de groepsprestatiedoelstellingen, de regionale prestatiedoelstellingen en de individuele prestatiedoelstellingen voor de leden van het Uitvoerend Comité wordt als volgt bepaald:

In aanmerking komende deelnemers aan STI-plan	Groepsprestaties - gewicht	Regionale prestaties - gewicht ¹	Individuele prestaties - gewicht
CEO, CFO	80%		20%
Andere leden van het Uitvoerend Comité	40%	30% EBITA	20%
		10% GWC ²	
1 Regio's: EMEA, Americas en Asia Pacific. 2 GWC: Bruto werkkapitaal.			

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het goedkeuren van de prestatiedoelen en het beoordelen van de prestaties aan de hand van deze doelen, en dient daarbij rekening te houden met de feedback van het Remuneratie- en Benoemingscomité en, wanneer het de CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité betreft, met de standpunten en aanbevelingen van de CEO.

De variabele korte termijn bonus wordt volledig in contanten uitbetaald vóór het einde van het tweede kwartaal van het boekjaar volgend op het prestatiejaar, zodra de gecontroleerde resultaten beschikbaar zijn en vermits definitieve goedkeuring door het Remuneratie- en Benoemingscomité. Er is geen uitstel van betalingen.

Variabele verloning: variabele verloning op lange termijn
De variabele lange termijn bonus stimuleert het realiseren van de beleidsdoelstelling om de waarde duurzaam op de lange termijn te laten groeien door het behalen van prestatiedoelen op de lange termijn te belonen. De bonus bestaat uit Azelis-aandelen om de belangen van de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité af te stemmen op de belangen van de aandeelhouders.

Tot en met 31 december 2021 had Azelis geen lange termijn incentiveplan ('LTIP'). De huidige en voormalige niet-uitvoerende bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité en nog een aantal

andere werknemers of consultants van de Groep hadden aandelen in Akita Topco S.à r.l. en zijn onmiddellijk voorafgaand aan de voltooiing van de beursgang in september 2021 aandeelhouder van Azelis Group NV geworden.

Op 10 september 2021 heeft een buitengewone vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap het voorstel aangenomen voor het invoeren van een lange termijn incentiveplan voor bestuurders, leden van het Uitvoerend Comité, werknemers, consultants of zelfstandige managers van een groepsentiteit.

Met ingang van 1 januari 2022 kwamen de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in aanmerking voor deelname aan het nieuwe LTIP, waarbij als bonus (jaarlijks) een specifiek aantal Azelis-aandelen wordt toegekend. Deze prestatieaandelen zijn onderhevig aan een wachtperiode van ten minste drie jaar, d.w.z. de aandelen worden alleen geleverd indien de voorwaarden inzake de prestatiedoelstellingen, gemeten over een prestatieperiode van drie jaar, zijn vervuld. De Raad van Bestuur stelt de doelstellingen en de beoordeling van de prestaties vast op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Hoewel op het moment van toewijzing een beoogd aantal prestatieaandelen wordt toegekend (targetbonus), kan het beoogde aantal prestatieaandelen dat aan het einde van de driejarige prestatieperiode wordt geleverd naar boven of naar beneden worden bijgesteld, afhankelijk van de werkelijk behaalde prestaties.

De targetbonus voor de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité wordt berekend op basis van een percentage van hun basisvergoeding, waarbij de maximaal te ontvangen prestatieaandelen 150% van de targetbonus bedragen. De

targetbonus voor de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité staat vermeld in de tabel *Bedrag van de op aandelen gebaseerde beloning, toegekend aan de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in 2024*.

De prestatievoorwaarden worden afgemeten aan objectief meetbare (financiële en niet-financiële) prestatie-indicatoren die de prestaties van Azelis als geheel weergeven. In het LTIP 2024 (prestatieperiode: 01.01.2024 – 31.12.2026) worden drie maatstaven gehanteerd:

1. Totaal aandeelhoudersrendement (TAR) vergeleken met een referentiegroep van 18 ondernemingen, exclusief Azelis, met een weging van 50%. De referentiegroep bestaat uit directe concurrenten van Azelis (ondernemingen die actief in de distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten) en andere distributieondernemingen, waaronder ondernemingen die actief zijn in meer dan één sector, in verschillende geografische gebieden om de internationale aanwezigheid van Azelis te weerspiegelen.⁴ Het hoge gewicht van de TAR-maatstaf wijst op verantwoording en eerlijkheid, en bevordert het vertrouwen onder stakeholders. Het waarborgt dat de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité gestimuleerd worden om te focussen op langetermijngroei en aandeelhouderswaarde. De prestatiedoelstelling voor deze maatstaf is een ranking in het tweede kwartiel;
2. Organische EBITA-groei met een wegingsfactor van 35%. De prestatiedoelstelling voor deze maatstaf is 6% groei;
3. ESG-cijfers; reductie van scope 1 en scope 2 CO₂ per 1 miljoen EUR omzet met een wegingsfactor van 15%. De

prestatiedoelstelling voor deze maatstaf is 50% reductie ten opzichte van 4,76 ton CO₂e/€ miljoen omzet.

Ook hier domineren financiële maatstaven boven niet-financiële maatstaven. Aan het einde van de driejarige prestatieperiode worden de prestatievoorwaarden van het LTIP geëvalueerd en getoetst aan de prestatiedoelen. De doelstellingen voor de prestatievoorwaarden worden op het moment van toewijzing bekendgemaakt en worden doorgaans als volgt definitief verworven:

- Totaal aandeelhoudersrendement (TSR):
 - a. Classificatie in vierde kwartiel (drempel): 0% definitief verworven
 - b. Classificatie in derde kwartiel: 50% definitief verworven
 - c. Classificatie in tweede kwartiel: 100% definitief verworven
 - d. Classificatie in eerste kwartiel: 150% definitief verworven
- Organische EBITA-groei:
 - a. 90% van het doel (drempel): 0% definitief verworven
 - b. 100% van het doel: 100% definitief verworven
 - c. 120% van het doel: 150% definitief verworven
- ESG-cijfers:
 - a. 90% van het doel (drempel): 0% definitief verworven
 - b. 100% van het doel: 100% definitief verworven
 - c. 120% van het doel: 150% definitief verworven

Voor prestaties onder de drempelwaarde is het aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt nul. Verwezenlijking tussen drempelwaarde en doelstelling: Het aantal aandelen dat definitief wordt verworven, wordt lineair en pro rata verhoogd van nul tot het aantal toegewezen aandelen. Het aantal aandelen dat op de

toewijzingsdatum wordt toegewezen, wordt volledig definitief verworven. Bij prestaties boven de doelstelling stijgt het aantal aandelen dat op de toewijzingsdatum wordt toegewezen en definitief wordt verworven pro rata en in overeenstemming met de behaalde prestaties, tot een maximum van 150% bij prestaties boven de doelstelling. Voor alle duidelijkheid: de prestatiedoelstellingen kunnen op elk moment worden herzien en gewijzigd, onder voorbehoud van de definitieve goedkeuring door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, en elke nieuwe prestatiedoelstelling wordt meegedeeld aan alle deelnemers aan het LTIP.

Indien er een variabele verloning op lange termijn verschuldigd is, is de datum waarop de toekenningen onvoorwaardelijk worden, naar verwachting vóór het einde van het tweede kwartaal van het boekjaar volgend op het einde van de prestatieperiode. Dit vindt plaats zodra de geauditeerde resultaten beschikbaar zijn en vermits definitieve goedkeuring door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

De deelnemers hebben tijdens de prestatieperiode geen recht op uitkering van dividenden op de prestatieaandelen. Als de relevante prestatiedoelstellingen worden bereikt, kan de Raad van Bestuur echter op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité bepalen dat het aantal aan de deelnemer verschuldigde aandelen wordt verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan de dividenden die de prestatieaandelen tijdens de prestatieperiode zouden hebben opgeleverd. Een dergelijke aanpassing kan ook in contanten worden uitbetaald.

⁴ De referentiegroep van 18 bedrijven: Brenntag AG (Duitsland), Bunzl Plc (VK), DKSH Holding AG (Zwitserland), Electrocomponents Plc (VK), Rexel SA (Frankrijk), Diploma Plc (VK), Indutrade (Zweden), Beijer Ref (Zweden), IMCD (Nederland), DCC (VK), W.W. Grainger (VS), MSC Industrial Direct (VS), Applied Industrial Technologies (VS), Fastenal (VS), Rentokil (VK), Intertek (VK), Eurofins (Frankrijk) en SGS (Zwitserland)

Er gelden wettelijke beperkingen voor de verloning van de CEO en de leden van het Uitvoerend Comité. Een variabele beloning kan alleen aan de CEO en de leden van het Uitvoerend Comité worden toegekend indien in de desbetreffende periode voldaan is aan de prestatiecriteria die uitdrukkelijk vermeld worden in de vigerende contractuele of andere bepalingen die de betrekkingen tussen hen en de Vennootschap regelen. Indien de variabele beloning meer dan 25% van het totale jaarlijkse verloningspakket uitmaakt, dient ten minste 25% van de variabele beloning gebaseerd te zijn op vooraf vastgelegde en objectief meetbare prestatiecriteria en moet de uitkering daarvan minstens twee jaar worden uitgesteld, en dient nog eens ten minste 25% te zijn gebaseerd op dezelfde criteria, waarbij de uitkering minstens drie jaar moet worden uitgesteld (tenzij de Statuten anders bepalen of een uitzondering uitdrukkelijk is goedgekeurd door de vergadering van aandeelhouders) (zie artikel 7:91 Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV)). De Vennootschap stelt zich zelfs strenger op dan wettelijk vereist, aangezien meer dan 50% van de variabele vergoeding van de leden van het Uitvoerend Comité onderworpen is aan prestatiecriteria die over een periode van drie jaar worden uitgesteld.

Pensioen

Azelis heeft marktconforme pensioenregelingen die in overeenstemming zijn met de lokale marktpraktijken en beschikbaar zijn voor werknemers. Leden van het Uitvoerend Comité, met uitzondering van hen die via een managementvennootschap of als zelfstandige werken, hebben recht op deelname aan een pensioenregeling.

Mogelijkheid om variabele beloning terug te vorderen ('clawback')

De Vennootschap heeft gedurende een periode van drie jaar vanaf de uitbetalingsdatum het recht om bedragen terug te vorderen die ten onrechte zijn uitbetaald op grond van onjuiste resultaten die nadien zijn aangepast of gecorrigeerd.

Afwijking van het remuneratiebeleid

Azelis wijkt niet af van haar remuneratiebeleid.

Betaalde vergoedingen en andere voordelen die direct of indirect worden toegekend aan de CEO, de CFO en de andere leden van het ExCom in 2024

In €	Vaste beloning		Variabele verloning		Pensioen	Totale verloning	Verhouding vaste / variabele verloning	
			Jaarlijkse korte termijn bonus (STI) ¹	Waarde van definitief verworven aandelen (LTI) ²				
Naam, functie	Basis verloning	Overige voorwaarden	Eén jaar	Meerdere jaren				
Anna Bertona, CEO ³	765.000	-	411.899	200.526		1.377.425	F	55,5%
							V	44,5%
Thijs Bakker, CFO ³	578.630		320.127	235.125		1.133.882	F	51,0%
							V	49,0%
Andere leden van het Uitvoerend Comité ³	1.157.330	296.795	475.583	26.809	13.283	1.969.801	F	74,5%
							V	25,5%
Totaal	2.500.960	296.795	1.207.610	462.460	13.283	4.481.107		
Totaal waarvan vaste verloning						2.811.038		62,7%
Totaal waarvan variabele verloning						1.670.070		37,3%

1

Op resultaten 2024 gebaseerde korte termijn bonus ("STI").

2

Het Azelis lange termijn incentiveplan ("LTIP") dat de toekenning omvat van een recht om een bepaald aantal Azelis-prestatieaandelen te verwerven. De cijfers geven de waarde van de definitief verworven LTIP 2022-2024 cyclus weer gebaseerd op de marktwaarde per 31 december 2024.

3

Anna Bertona, Thijs Bakker en Evy Hellinckx zijn zelfstandigen en werken via hun respectieve managementvennootschappen.

Korte termijn bonus voor prestatiejaar 2024 toegekend aan de CEO, de CFO en de andere leden van het ExCom

Naam, functie	Beoogd STI percentage 2024 (% van bruto basissalaris)	Prestatiemaatstaven en streefgewichten			Uitbetaling per prestatie­maat­staf en totaal (€)	
Anna Bertona, CEO	85%	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	80%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	338.547
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	73.352
					Totale uitbetaling	411.899
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	63%
Thijs Bakker, CFO	85%	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	80%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	256.102
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	64.025
					Totale uitbetaling	320.127
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	65%
Andere leden van het Uitvoerend Comité	63,7% ¹	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	40%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	211.880
		Gewicht maatstaf voor regionale prestaties	EBITA 30%	GWC 10%	Maatstaf voor regionale prestaties - uitbetaling EBITA en GWC gecombineerd)	169.560
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	94.143
					Totale uitbetaling	475.583
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	58%

1

CEO EMEA (Evy Hellinckx): 41%, CEO Americas (Todd Cottrell): 100%, CEO APAC (Sertaç Sürür): 50%

Bedrag van op aandelen gebaseerde vergoeding van de CEO, de CFO en andere leden van het ExCom in 2024 dat in 2024 is toegekend, onvoorwaardelijk geworden of vervallen

In 2024 zijn 122.597 prestatieaandelen, met een marktwaarde van € 2.421.293 ten tijde van de toekenning, toegekend aan de CEO, de CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité. De cyclus van het LTIP 2022-2024 wordt naar verwachting definitief verworven op 17 maart 2025, maar wordt hieronder vermeld als definitief verworven, aangezien het laatste prestatiejaar van deze cyclus op 31 december 2024 is geëindigd.

Naam, functie	Kenmerken van het aandelenplan				Informatie m.b.t. het verslagjaar					
	Vaststelling van het op aandelen gebaseerde remuneratieplan	Prestatie-periode	Toewijzings-datum	Datum van definitieve verwerving	Beginsaldo	Mutaties gedurende het jaar			Eindsaldo	
					Aantal prestatie-aandelen per 1/1/2024	Aandelen toegekend ¹	Aandelen vervallen	Aandelen definitief verworven ²	Aantal aandelen toegewezen en niet definitief verworven op 31/12/2024	Aantal aan te houden aandelen
Anna Bertona, CEO ³	Prestatie-aandelen LTIP 2022	01/01/2022-31/12/2024	17/03/2022	17/03/2025	14.072		3.518	A) 10,554 B) EUR 200,526	0	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2023	01/01/2023-31/12/2025	01/03/2023	01/03/2026	13.049				13.049	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2024	01/01/2024-31/12/2026	05/03/2024	05/03/2027		A) 38,734 B) EUR 765,000			38.734	N/A
				Totaal:	27.121	A) 38,734 B) EUR 765,000	3.518	A) 10,554 B) EUR 200,526	51.783	N/A
Thijs Bakker, CFO	Prestatie-aandelen LTIP 2022	01/01/2022-31/12/2024	17/03/2022	17/03/2025	16.500		4.125	A) 12,375 B) EUR 235,125	0	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2023	01/01/2023-31/12/2025	01/03/2023	01/03/2026	22.474				22.474	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2024	01/01/2024-31/12/2026	05/03/2024	05/03/2027		A) 27,254 B) EUR 538,260			27.254	N/A
				Totaal:	38.974	A) 27,254 B) EUR 538,260	4.125	A) 12,375 B) EUR 235,125	49.728	N/A
Todd Cottrell, CEO AMERICAS	Prestatie-aandelen LTIP 2022	01/01/2022-31/12/2024	17/03/2022	17/03/2025						
	Prestatie-aandelen LTIP 2023	01/01/2023-31/12/2025	01/03/2023	01/03/2026						
	Prestatie-aandelen LTIP 2024	01/01/2024-31/12/2026	05/03/2024	05/03/2027		A) 25,723 B) EUR 508,036			25.723	N/A
				Totaal:	0	A) 25,723 B) EUR 508,036	0	A) 0 B) EUR 0	25.723	N/A

Naam, functie	Kenmerken van het aandelenplan				Informatie m.b.t. het verslagjaar					
	Vaststelling van het op aandelen gebaseerde remuneratieplan	Prestatie-periode	Toewijzings-datum	Datum van definitieve verwerving	Beginsaldo	Mutaties gedurende het jaar			Eindsaldo	
					Aantal prestatie-aandelen per 1/1/2024	Aandelen toegekend ¹	Aandelen vervallen	Aandelen definitief verworven ²	Aantal aandelen toegewezen en niet definitief verworven op 31/12/2024	Aantal aan te houden aandelen
Evy Hellinckx, CEO EMEA ⁴	Prestatie-aandelen LTIP 2022	01/01/2022-31/12/2024	17/03/2022	17/03/2025						N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2023	01/01/2023-31/12/2025	01/03/2023	01/03/2026	1.987				1.987	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2024	01/01/2024-31/12/2026	05/03/2024	05/03/2027		A) 16,567 B) EUR 327,190			16.567	N/A
				Totaal:	1.987	A) 16,567 B) EUR 327,190	0	A) 0 B) EUR 0	18.554	N/A
Sertaç Sürür, CEO APAC ⁵	Prestatie-aandelen LTIP 2022	01/01/2022-31/12/2024	17/03/2022	17/03/2025	1.882		471	A) 1,411 B) EUR 26,809	0	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2023	01/01/2023-31/12/2025	01/03/2023	01/03/2026	12.019				12.019	N/A
	Prestatie-aandelen LTIP 2024	01/01/2024-31/12/2026	05/03/2024	05/03/2027		A) 14,319 B) EUR 282,807			14.319	N/A
				Totaal:	13.901	A) 14,319 B) EUR 282,807	471	A) 1,411 B) EUR 26,809	26.338	N/A
Totaal					81.983	122.597	8.114	24.340	172.126	

¹ A) Toegewezen prestatiedoelstelling = aantal toegekende prestatieaandelen. B) Waarde van de prestatieaandelen op de toewijzingsdatum (marktwaaarde).

² Aandelen definitief verworven: A) Aantal onvoorwaardelijk geworden prestatie-aandelen B) Waarde van de prestatie-aandelen bij definitieve verwerving (slotmarktwaaarde per 31 december 2024).

³ De targetbonus, d.w.z. de waarde van de prestatieaandelen toegekend aan Anna Bertona voor haar deelname aan de LTIP 2022 en LTIP 2023 was lager in haar vorige functie als CEO EMEA.

⁴ De targetbonus, d.w.z. de waarde van de prestatieaandelen toegekend aan Evy Hellinckx voor haar deelname aan LTIP 2023 was lager in haar vorige functie als Managing Director Benelux.

⁵ De targetbonus, d.w.z. de waarde van de prestatieaandelen toegekend aan Sertaç Sürür voor zijn deelname aan LTIP 2022 was lager in haar vorige functie als Managing Director Turkije.

Overige kwantitatieve informatie

Vergelijkende informatie omtrent de evolutie van vergoedingen en bedrijfsresultaten over de periode 2020-2024

De verloning van de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ('Verloning van de Raad van Bestuur') bevat geen reiskosten of andere door Azelis Groep NV vergoede onkosten voor vergaderingen in het kader van hun mandaat als lid van de Raad van Bestuur en/of een adviescomité.

De verhouding tussen de hoogste verloning van een lid van het Uitvoerend Comité (CEO) en de laagste verloning van een werknemer van Azelis Group NV bedroeg in 2024 33,9 (in VTE) (2023: 27,0).⁵ De laagste verloning van een werknemer van Azelis Group NV wordt op dezelfde wijze en op basis van dezelfde criteria berekend als de verloning van de CEO.

in €	2024	2023	2022	2021	2020
Vergoeding van de Raad van Bestuur ¹	366.717	350.000	326.662	280.800	240.000
Verloning van de CEO ²	1.377.425	1.080.360	1.993.015	1.734.501	1.415.687
Verloning van de CFO	1.133.882	833.531	1.160.250	1.236.224	882.314
Verloning van andere leden van het Uitvoerend Comité	1.969.801	2.244.146	4.817.753	4.179.438	3.147.825
Totale verloning	4.847.824	4.508.036	8.297.681	7.430.962	5.685.826
Prestaties Azelis (in duizenden €, tenzij anders vermeld)					
Aangepaste EBITA	470.684	466.260	456.873	267.922	189.553
Nettowinst	189.468	189.312	218.244	70.225	71.012
Doelrealisatie van de Groep: mate waarin doel is bereikt ³	97,3%	90,5%	112,2%	110,8%	106,2%
Werkkapitaal werkelijk niveau versus gebudgetteerd niveau: mate waarin doel is bereikt ⁴					
EMEA	97,4%	91,6%	100,0%	99,4%	101,3%
Americas	104,0%	94,4%	109,3%	94,7%	91,6%
Asia Pacific	98,0%	90,2%	93,7%	103,6%	92,1%
Gemiddelde werknemers remuneratie, uitgedrukt in voltijdse equivalenten ⁵					
% jaarlijkse verandering op niveau van Azelis Group NV	-17,6%	10,7% ⁶	-7	-	-
% jaarlijkse verandering op geconsolideerd niveau	0,7%	-9,5%	-0,1%	3,4%	0,9%

1

Voorafgaand aan de beursgang in de tweede helft van 2021 had de Vennootschap drie onafhankelijke bestuurders. Na de beursgang in de tweede helft van 2021 steeg het aantal onafhankelijke bestuurders naar vier.

2

Verloning van de CEO 2020-2023: Hans Joachim Müller; en verloning van de CEO 2024: Anna Bertona.

3

KPI van het korte termijn bonusplan (STI) voor het senior management. Definitie maatstaf: "Proforma EBITA op Groepsniveau (zonder variabele verl.) + ((netto schuld op gebudgetteerd niveau minus netto schuld op proforma niveau)/factor) vs. EBITA op gebudgetteerd niveau (zonder variabele verl.)". Tot en met 2019, vs. proforma EBITDA (pre-IFRS16). In 2022 werd de factor herzien. Proforma cijfers worden in dit opzicht gebruikt om een vergelijkbare basis voor overnames te bieden.

4

KPI van het korte termijn bonusplan (STI) voor het senior management.

5

De remuneratie omvat loon-en salariskosten, andere personeelskosten en sociale lasten.

6

Als gevolg van de fusie tussen Azelis Group NV en Azelis Corporate Services NV in 2023, werd de gemiddelde werknemers remuneratie van 2022 berekenend door Azelis Group NV en Azelis Corporate Services NV te combineren, om een vergelijkbare basis mogelijk te maken.

7

Daar Azelis Group NV in 2021 werd opgericht en de cijfers niet voor een volledig jaar beschikbaar zijn, is een vergelijkbare basis niet mogelijk.

5 Deze verhouding is niet vergelijkbaar tussen het huidige jaar en het voorgaande jaar. Dit komt voornamelijk door het verschil in werkstatus: Anna Bertona, CEO sinds 1 januari 2024, werkt als zelfstandige, terwijl Hans Joachim Müller, CEO tot 31 december 2023, een werknemer van Azelis was. Bijgevolg zijn er verschillen in kostenstructuur.

Overige informatie

Minimum aan te houden aandelen

In overeenstemming met principe 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur de volgende minimumdrempel vastgesteld voor het aanhouden van aandelen door de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité:

- De CEO is verplicht om een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden ter waarde van 200% van de basisvergoeding;
- Alle overige leden van het Uitvoerend Comité zijn verplicht om een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden ter waarde van 100% van hun basisvergoeding.

Deze vereiste geldt sinds 1 januari 2022 en moet in een periode van vijf jaar worden bereikt. Voornoemde regeling is van toepassing op alle huidige en toekomstige benoemingen binnen het Uitvoerend Comité. Op 31 december 2024 voldoen alle huidige leden van het ExCom aan deze vereiste.

Ontslagvergoeding

Alle overeenkomsten met de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité zijn aangegaan voor onbepaalde duur.

Bij beëindiging van het dienstverband van de CEO, CFO of een ander lid van het Uitvoerend Comité gelden de volgende opzegtermijnen:

- De managementovereenkomst van de CEO, Anna Bertona kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 12 maanden tot het einde van de kalendermaand. Azelis kan de managementovereenkomst op elk moment en zonder opgave van redenen beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van 12 maanden of met onmiddellijke ingang door betaling van een forfaitaire

beëindigingsvergoeding gelijk aan 12 maanden van de vaste vergoeding die wordt betaald op grond van de managementovereenkomst;

- Volgens zijn arbeidsovereenkomst heeft Todd Cottrell, CEO Americas, in geval van beëindiging door Azelis zonder 'dringende reden' of door hemzelf om 'een goede reden', recht op alle opgebouwde en onvoorwaardelijk verworven voordelen, elk basisloon dat is verdiend maar niet uitbetaald tot de beëindigingsdatum, verschuldigde onkostenvergoedingen en, op voorwaarde van afgifte van een vrijwaring ten gunste van Azelis, doorbetaling van loon gedurende een periode van 12 maanden na beëindiging, betaalbaar in overeenstemming met de salarisregeling van Azelis;
- De arbeidsovereenkomst van de CEO Asia Pacific, Sertaç Sürür, kan door beide partijen worden beëindigd, met een opzegtermijn van zes maanden. In geval van beëindiging door Azelis om andere redenen dan een 'dringende reden' is Azelis gerechtigd de arbeidsovereenkomst van de CEO Asia Pacific onmiddellijk zonder voorafgaande kennisgeving op te zeggen en een vergoeding uit te keren die gelijk is aan de vertrekpremie zoals berekend volgens de toepasselijke wetgeving van Singapore;
- De overige leden van het Uitvoerend Comité (d.w.z. de CFO, Thijs Bakker, en de CEO EMEA, Evy Hellinckx) zijn onderworpen aan een managementovereenkomst die door beide partijen kan worden beëindigd, met een opzegtermijn van 6 maanden. In geval van opzegging door Azelis met onmiddellijke ingang hebben zij recht op een beëindigingsvergoeding die gelijk is aan 6 maanden van de vaste vergoeding die wordt betaald op grond van hun managementovereenkomst.

Beperkende convenanten

Alle leden van het Uitvoerend Comité zijn na beëindiging van de overeenkomst gebonden aan een concurrentiebeding.

- De CEO van de Groep, Anna Bertona, is gebonden door een niet-concurrentiebeding na beëindiging van de managementovereenkomst dat alle landen dekt waar Azelis en/of ondernemingen van de Groep hun activiteiten uitoefenden op enig moment gedurende de 24 maanden voorafgaand aan de beëindiging van de managementovereenkomst en/of gedurende de 12 maanden na deze beëindiging, die van toepassing is gedurende een periode van 12 maanden na de effectieve beëindigingsdatum van haar managementovereenkomst;
- De CFO, Thijs Bakker, is na beëindiging van de overeenkomst gebonden aan een restrictieve convenantclausule voor alle landen waar Azelis en/of ondernemingen van de Groep actief zijn, voor een periode van 12 maanden na de daadwerkelijke beëindigingsdatum van zijn managementovereenkomst;
- De CEO Asia Pacific, Sertaç Sürür, is na effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst gebonden aan een concurrentiebeding voor de duur van 12 maanden voor alle landen in de regio Asia Pacific waar Azelis actief is. Gedurende deze periode van 12 maanden heeft de CEO Asia Pacific recht op een maandelijkse vergoeding ten bedrage van één twaalfde van 60% van zijn laatstgenoten jaarlijkse bruto basissalaris gedurende de looptijd van het concurrentiebeding, tenzij Azelis op enig moment tijdens de looptijd van de arbeidsovereenkomst of binnen 15 dagen na kennisgeving over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, afstand doet van de toepassing van het concurrentiebeding, waarbij deze afstandsverklaring onmiddellijk in werking treedt;
- De CEO Americas, Todd Cottrell, is na effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst gebonden aan een concurrentiebeding voor de duur van 12 maanden, die geldt voor alle landen waarin

Azelis of zijn dochterondernemingen actief is of van plan is actief te worden op de datum waarop de overeenkomst eindigt;

- De CEO EMEA, Evy Hellinckx, is gebonden aan een concurrentiebeding na beëindiging voor een duur van 12 maanden, geografisch beperkt tot de regio EMEA, na de daadwerkelijke beëindiging van haar managementovereenkomst.

Voor de variabele korte termijn bonus geldt dat deelnemers zonder opzegging diensten moeten verlenen aan de Groep om deze beloning te kunnen ontvangen. Er zijn onvoorwaardelijke 'good leaver/bad leaver'-regelingen van kracht voor het LTIP, conform de vigerende marktpraktijken.



Toen Azelis zijn corporate finance team wilde versterken, kwam Vicki Zhao naar voren als de perfecte kandidaat voor een internationale opdracht. Vicki startte in 2021 bij Azelis als Head of Finance in China en toonde al snel haar talent door meerdere overnames naadloos te integreren en de financiële processen in de regio te optimaliseren. Haar inspanningen hebben niet alleen de operationele efficiëntie verbeterd, maar ook de commerciële slagkracht in heel Asia Pacific versterkt.

In november 2024 stapte Vicki over naar het hoofdkantoor in Antwerpen als Corporate FP&A Manager, een stap die het engagement van Azelis onderstreept om talent wereldwijd te koesteren en te mobiliseren. Vicki's traject van China naar België getuigt van haar toewijding en onze strategische benadering van loopbaanontwikkeling.

Vicki Zhao

Corporate Financial Planning & Analysis manager

Risicobeheer

Risicobeheer is een fundamenteel kenmerk van het bedrijfsmodel van Azelis dat onze prestaties versterkt. Door effectief risicobeheer kunnen we onze strategische doelstellingen realiseren en ons bedrijf duurzaam laten groeien.

Hoe we risico's beoordelen

Ons ERM-kader (Enterprise Risk Management) omvat een globale aanpak van risicobeheer, die volledig is geïntegreerd in onze strategie en activiteiten. Met deze op risico's gebaseerde aanpak kunnen we de belangen van ons bedrijf op een effectieve manier afstemmen op die van onze stakeholders. Onze risicobeoordeling is gebaseerd op de mogelijke financiële gevolgen van afzonderlijke risico's, en of ze op korte termijn (0-2 jaar), middellange termijn (2-5 jaar), lange termijn (> 5 jaar) of van terugkerende aard zijn. Al onze risico's worden vervolgens samengevoegd en beoordeeld op groepsniveau.

Bedrijfsrisico's worden gedefinieerd als incidenten die zich, met een bepaalde waarschijnlijkheid, zullen voordoen en een negatieve invloed zullen hebben op onze inkomsten en kosten en daarmee op onze kredietwaardigheid en waarde. Veel van onze risico's zijn onderling afhankelijk, en bewegingen in de macro-economische omgeving zullen wellicht een invloed uitoefenen op meerdere bedrijfsrisico's.

De top 6-bedrijfsrisico's worden rechts weergegeven. Ze worden afgebeeld op basis van hun mogelijke impact (na risicobeperking)

op onze waarde en kredietpositie in de volgende jaren. Op de volgende pagina's kunt u meer lezen over deze risico's.

We krijgen als bedrijf regelmatig te maken met onzekere factoren. Precies door een gestructureerde aanpak van risicobeheer slagen we erin deze risico's te beperken en te beheersen en er proactief op in te spelen, en tegelijkertijd kansen te grijpen wanneer deze zich voordoen. Ondanks de voortdurende uitdagingen, zoals de toegenomen geopolitieke onzekerheid en een turbulent macro-economisch klimaat, onderstrepen onze prestaties nog steeds de veerkracht van onze mensen, ons bedrijfsmodel en onze bewezen staat van dienst als het gaat om het leveren van prestaties in tijden van onzekerheid.

Hoe we risico's beheren

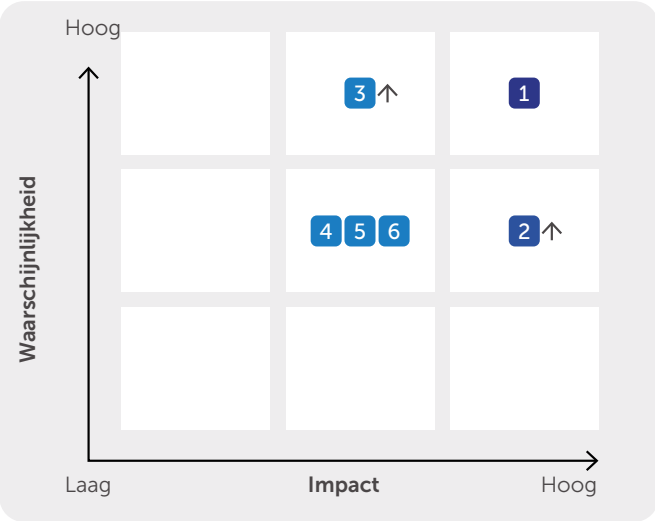
De Raad van Bestuur beoordeelt de risico's voor het bedrijf en bepaalt onze risicobereidheid. Het Uitvoerend Comité van Azelis neemt actief deel aan dit proces en levert input. Risico's worden beoordeeld en voor prioritaire risico's worden er risicobeperkende maatregelen ingevoerd.

Het Uitvoerend Comité gaat na in hoeverre de bestaande maatregelen toereikend zijn voor het inperken en beheersen van de risico's, en geeft aangewezen risico-eigenaren de verantwoordelijkheid om deze maatregelen te implementeren. De interne audit test hoe effectief de risicobeperkende maatregelen zijn, en de bevindingen worden gerapporteerd aan het Audit- en Risicocomité, zodat de voortgang en de geïdentificeerde risico's onafhankelijk van het management kunnen worden gemonitord.

De 6 belangrijkste risico's voor het bedrijf

Risico	Positie in de vorige ERM-update
1 Cybersecurity	1
2 Afhankelijkheid van strategische principalen	3
3 Valutarisico	4
4 Financiële onzekerheid	–
5 Consolidatie van leveranciers en distributeurs	5
6 Voorraadbeheer	9

Raadpleeg het **Risico-overzicht** voor een uitgebreide beschrijving van de risico's, de gevolgen ervan en de risicobeheersing voor de bovenstaande prioritaire risico's.



Interne audit heeft geregeld contact met externe audit om auditplannen en -resultaten te bespreken en te delen.

De CEO van de Groep, de CFO van de Groep en de Chief Compliance Officer houden kwartaalvergaderingen over onze juridische en compliance programma's. De voorzitter van ons Audit- en Risicocomité en de CFO van de Groep fungeren daarbij als verantwoordelijken voor alle kwesties met betrekking tot audits, gegevensbeveiliging en compliance.

Ontwikkeling in risico's in 2024

Gedurende het jaar heeft de Raad van Bestuur de belangrijkste risico's van de Groep afgezet tegen onze risicobereidheid. Hoewel onze risicobereidheid in de loop van de tijd zal variëren, geldt dat we over het algemeen een gebalanceerde risicobenadering hanteren, waarbij we onze risicobereidheid in vijf categorieën indelen, van kleine risico's tot grote risico's. We willen de blootstelling aan financiële, operationele, IT-/cyber- en juridische en compliance-risico's tot een minimum beperken en tegelijkertijd zorgen voor een afweging tussen risico en beloning bij het nastreven van onze strategische doelstellingen.

Opkomende risico's worden beschouwd als een onderdeel van het risicobeoordelingsproces. Deze risico's worden in kaart gebracht door middel van horizonscanning, een permanente dialoog met de sector en door op de hoogte te blijven van veranderingen in de markt en de sector. Gezien de aard van deze risico's zijn ze soms moeilijk kwantificeerbaar door een gebrek aan gegevens of vanwege de langere tijdsperiode.

In 2024 zijn de bedrijfsrisico's blijven evolueren als reactie op geopolitieke, economische, technologische en ecologische veranderingen. Opkomende risico's die we in de gaten houden, zijn onder andere inflatie en financiële onzekerheid, veranderingen in

ESG-regelgeving, verstoring van het arbeidsmodel en technologische innovatie en disruptie.

Proces inzake Enterprise Risk Management (ERM)

Het risicobeheerkader van Azelis is een vijfstappencyclus, gericht op tijdige identificatie van risico's, systematische beoordelingen en adequate reacties die aansluiten bij de risicobereidheid van de onderneming. Het risicobeoordelingsproces van Azelis is gebaseerd op het COSO ERM-kader, waarin de belangrijkste risicocomponenten worden gedefinieerd, belangrijke principes en concepten worden besproken en duidelijke richtlijnen voor ERM worden gegeven. Het doel is om de aandacht van het management te richten op de belangrijkste bedreigingen en kansen, de basis te leggen voor risicorespons en ervoor te zorgen dat risiconiveaus worden beheerd binnen gedefinieerde tolerantiegrenzen, zonder dat ze worden onderworpen aan overmatige controles als gevolg waarvan Azelis kansen zou kunnen laten liggen.

Ons ERM-proces is binnen de gehele Groep verankerd om de verwezenlijking van onze strategische doelstellingen te bevorderen. Deze risicobeoordeling omvat een groepsbrede top-down- en bottom-up-evaluatie om de kans van optreden en de potentiële impact van risico's op de Groep op residueel niveau te bepalen. Door middel van diverse vragenlijsten en één-op-één-interviews wordt input verkregen van het senior business management en het functioneel management. Deze vragenlijsten en interviews vormen samen het risicoregister van de Groep. Ons risico-universum vormt de basis van de gesprekken en tijdens onze driejaarlijkse ERM-updatecyclus worden nieuwe en opkomende risico's toegevoegd nadat deze zijn geïdentificeerd en beoordeeld. Er is een standaardmethodiek voor risicoscores ontwikkeld die moet zorgen voor meer context en voor consistentie bij het rapporteren en evalueren van risico's.

De resultaten van dit proces worden samengevoegd om de belangrijkste risico's en onzekerheden te bepalen. Het Uitvoerend Comité beoordeelt en valideert deze risico's en levert waar nodig verdere input voordat ze worden voorgelegd aan het Audit- en Risicocomité en de Raad van Bestuur voor een laatste beoordeling en definitieve goedkeuring.

Interne controle op de financiële rapportering (ICFR)

Bij Azelis maakt de interne controle op de financiële rapportering (ICFR) integraal deel uit van de activiteiten, met inbegrip van risicobeoordelingen, beleidslijnen, procedures en compliance. Op groepsniveau wordt het rapporteringsproces beheerd door Group Controlling, die ervoor zorgt dat de financiële rapportering volledig en juist is en aan de vereisten van IFRS voldoet.

Iedere maand wordt bij lokale entiteiten de financiële rapportering opgemaakt en een verschillenanalyse ten opzichte van de begroting en het voorgaande jaar uitgevoerd. Dit wordt op elk verantwoordelijkheidsniveau beoordeeld, van het niveau van regionale directeuren voor financieel beheer en boekhouding tot aan Group Controlling en de CFO van de Groep. De maandelijkse rapportering wordt opgemaakt in onze ERP-systemen en geconsolideerd in ons rapporteringsplatform voor de Groep. Behalve met de maandelijkse financiële rapportering houden onze lokale controllers zich bezig met kasstroomanalyse, reconciliaties van de balans, analyses van zakelijke trends en het bijwerken van prognoses, en voeren zij met Group Controlling maandelijkse updategesprekken over verschillenanalyses.

Het financieel handboek en de beleidslijnen en procedures bij Azelis liggen aan de basis van onze ICFR, die nog wordt versterkt door de organisatiestructuur met duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden en heldere bevoegdheden.

Interne controle op de duurzaamheidsrapportering (ICSR)

Interne controles op de duurzaamheidsrapportering (ICSR) zijn processen en procedures die Azelis heeft ingevoerd ter waarborging van de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid en integriteit van de duurzaamheidsinformatie die we openbaar maken. Deze controles zijn vergelijkbaar met controles op de financiële rapportering, maar richten zich op niet-financiële gegevens met betrekking tot factoren op het gebied van milieu, maatschappij en governance. Het doel is om onze stakeholders,

zoals investeerders, toezichthouders en het publiek, te voorzien van kwaliteitsvolle en geloofwaardige duurzaamheidsinformatie.

Enkele van de ICSR-controles die we hebben geïmplementeerd, zijn de volgende:

- De Raad van Bestuur van Azelis en het management zetten de toon voor nauwkeurige rapportering, waarbij ze de duurzaamheidsdoelstellingen goedkeuren en zorgen voor afstemming op de algehele bedrijfsstrategie;

- Azelis heeft een gestandaardiseerde groepsbrede tool die de nauwkeurigheid, volledigheid en tijdigheid van de gegevensverzameling beheert. Dit omvat het duidelijk definiëren van de data-eigendom en het zorgen voor de juiste documentatie, beleidslijnen en procedures om duurzaamheidsgegevens te verzamelen;
- De externe commissaris van Azelis biedt een verdere betrouwbaarheidsverklaring over de naleving van de CSRD op het vlak van duurzaamheidsgegevens en rapportering.

Risico-overzicht

1. Cybersecurity	Potentiële impact	Kansen	Mitigatiemaatregelen
Cybersecurityrisico's zijn het gevolg van individuen, groepen en naties die actief trachten Azelis schade toe te brengen voor hun eigen profijt. De exponentiële toename van cyberaanvallen en ransomware kan de stabiliteit van bedrijven zoals Azelis bedreigen en maakt het noodzakelijk voor bedrijfsleiders en raden van bestuur om cyberrisico's te beoordelen, te kwantificeren en te beperken. De frequentie en geavanceerdheid van cyberaanvallen blijft toenemen. Aanvallen op de toeleveringsketen, datalekken en ransomware blijven de grootste bedreigingen en zetten aan tot hogere investeringen in cybersecuritymaatregelen. De capaciteiten en mogelijkheden van onze tegenstanders worden steeds beter en we moeten ernaar streven om ze voor te blijven. Bovendien hebben macro-economische problemen geleid tot meer cyberdreigingen in een geopolitieke context waarin hackers het gemunt hebben op internationale bedrijven.	Kleine digitale risicogebeurtenissen, zoals virussen en pogingen tot inbraak, zijn alledaagse risico's zonder grote impact. Grote cyberaanvallen of gebeurtenissen kunnen echter een impact hebben op onze volledige bedrijfsactiviteit of op een deel ervan, of, in het geval van een ransomware-aanval, een impact hebben op onze financiële positie. Zonder maatregelen tegen cyberrisico's zijn we meer blootgesteld aan bedrijfsoverschrijdende gevolgen van relaties met klanten, leveranciers en partners die in onze ecosystemen zijn geïntegreerd.	Ons gedegen beheer van cybersecurityrisico's kan financieel verlies als gevolg van cyberbedreigingen beperken. Cybersecuritymaatregelen, zoals back-ups van gegevens, herstel na noodgevallen en incidentresponsplannen, helpen de bedrijfscontinuïteit te waarborgen na een aanval of technische storing.	We krijgen te maken met verschillende soorten cyberrisico's. We beperken cyberrisico's dankzij verschillende initiatieven, die voortdurend worden beoordeeld en geprioritiseerd op basis van onze strategische cyberrisicobeoordeling met als doel onze blootstelling aan risico's te verlagen. We hebben cyberverdedigingsmiddelen ingezet met het oog op een betere bescherming tegen aanvallen ter plekke en op afstand. Daarnaast beschikken we over een beheersysteem en -kader voor informatie en cybersecurity op topniveau, ondersteund door ons wereldwijde governance-model. We zorgen ook voor regelmatige opleiding en voor de implementatie van nieuwe veiligheidsmaatregelen zodra ze zijn goedgekeurd, met inbegrip van minstens eenmaal per jaar een verplichte opleiding voor alle werknemers. Zo beheren we onze cybervaardigheden om de bedrijfsactiviteiten van Azelis te beschermen.

2. Afhankelijkheid van strategische principalen Azelis is afhankelijk van mandaten van haar meer dan 2.800 principalen voor de ontwikkeling en levering van ons productassortiment dat we op de markt brengen, verkopen en distribueren. In het jaar eindigend op 31 december 2024 was 32,1% van de omzet van Azelis afkomstig van producten die we bij onze top 10-principalen hebben ingekocht. Azelis heeft gemiddeld al ongeveer dertig jaar een blijvende relatie met onze top 10-principalen in meerdere landen en we zijn geen van deze principalen kwijtgespeeld in de afgelopen tien jaar.	Potentiële impact Het verlies van een of meer van de belangrijkste principalen van de Groep of van een aanzienlijk deel van de mandaten die momenteel lopen met dergelijke principalen, kan een wezenlijk nadelig effect hebben op het productassortiment, de verkoopvolumes, de omzet, de kasstroom en brutowinst van Azelis.	Kansen Nauwe relaties met strategische principalen maken sterke partnerschappen mogelijk, en die leiden vaak tot betere prijzen, gunstige betalingsvoorwaarden of exclusieve distributierechten, aangezien principalen langdurige partnerschappen waarderen.	Mitigatiemaatregelen Azelis onderhoudt nauwe banden met haar principalen, wat essentieel is om onze groeistrategie te realiseren. Het opbouwen van langdurige, wederzijds voordelige partnerschappen met belangrijke principalen stimuleert transparantie, innovatie en een verbeterde reactiesnelheid. Daarnaast helpen het regelmatig beoordelen van de prestaties van principalen en het ontwikkelen van noodplannen ons om de risico's te beperken die gepaard gaan met een te grote afhankelijkheid van één enkele principaal. Door op zo'n open en transparante manier te handelen ten aanzien van principalen en door te focussen op een uitbreiding van de productmerken van principalen, wil Azelis langdurige relaties in stand houden. Azelis zoekt consequent naar manieren voor groei met onze belangrijkste strategische principalen om de relatie te versterken en het bedrijf te beschermen.
3. Valutarisico De internationale aard van de bedrijfsactiviteiten van de Groep houdt in dat er transacties en activiteiten plaatsvinden in tal van rechtsgebieden, waardoor de Groep blootgesteld wordt aan risico's met betrekking tot liquiditeit, wisselkoersen, rentetarieven en tegenpartijen.	Potentiële impact Als deze risico's niet worden beheerst, kan dit een negatieve invloed hebben op de financiële prestaties van de Groep.	Kansen Met doeltreffend valutabeheer kan Azelis voordeel halen uit gunstige wisselkoersen, waardoor de kosten voor de aankoop van buitenlandse goederen of materialen dalen.	Mitigatiemaatregelen De Treasury-afdeling bewaakt onafgebroken het treasury-risico. De Groep heeft een sterke kredietrating en heeft toegang tot de wereldwijde schuldmarkten. We beschikken over aanzienlijke kassaldi en langlopende kredietfaciliteiten om ervoor te zorgen dat aan de liquiditeitsvereisten van de Groep wordt voldaan. De Treasury-afdeling beheert de treasury-risico's actief door middel van kasstroomprognoses, het monitoren van de financieringsbehoeften, het salderen en afdekken van valutarisico's, het afdekken van renterisico's en het beheer van het tegenpartijrisico. Azelis dekt een aanzienlijk deel van haar valutarisico uit verkoop en inkoop af via natuurlijke afdekkingen binnen haar operationele portefeuille. Daarnaast maakt Azelis, in passende omstandigheden waarin zij niet in staat is om haar blootstelling aan valutarisico's op natuurlijke wijze te compenseren, gebruik van uit derivaten voortvloeiende financiële instrumenten om de effecten van valutaschommelingen op haar kasstromen en financiële toestand te verminderen. Ons valutarisico wordt beheerd door meer af te dekken in de eerste jaren en minder in de latere jaren over een horizon van vijf jaar.
4. Financiële onzekerheid Financiële onzekerheid ontstaat als gevolg van onvoorspelbare factoren zoals marktvolatiliteit, economische neergang, inflatie, renteschommelingen en behoedzaamheid van investeerders, waardoor het moeilijk is om toekomstige financiële resultaten te voorspellen en doeltreffend te plannen.	Potentiële impact Gevolg: risico op over-/onderinvestering, overdreven kostenbesparingen of snel achterhaalde kasstroomprognoses. Risico op toegenomen druk om kosten te verlagen en groeistrategieën te herzien. Als deze risico's niet worden beheerst, kan dit een negatieve invloed hebben op de financiële prestaties van de Groep.	Kansen Door de genoemde maatregelen te implementeren, kan Azelis winnen aan strategische flexibiliteit en concurrentievoordeel. Dankzij solide kasreserves en noodplanning kan Azelis financiële onzekerheid omzetten in een concurrentievoordeel, bijvoorbeeld door uitbreiding naar nieuwe markten.	Mitigatiemaatregelen Gezien onze wereldwijde aanwezigheid zijn de verkopen van Azelis evenwichtig verdeeld over de belangrijkste regio's en tussen ontwikkelde en opkomende markten. We houden het financiële landschap in al onze belangrijke markten voortdurend in de gaten om te kunnen anticiperen op potentiële probleemgebieden, zodat we onze activiteiten snel kunnen aanpassen als de omstandigheden veranderen. Mogelijke aanpassingen zijn: • Het verschuiven van investeringen naar alternatieve, aantrekkelijker markten; • De prijsstelling van producten veranderen; • Producten conservatiever inkopen; • Strikter beheer van het werkkapitaal; • Meer aandacht voor kostenbeheersing.

5. Consolidatie onder leveranciers en distributeurs	Potentiële impact	Kansen	Mitigatiemaatregelen
Verlies van relaties met principalen en klanten en verlies van marktaandeel door toenemende consolidatie in de sector onder leveranciers en distributeurs, vaak onder impuls van concurrenten die eigendom zijn van private equity. Consolidatie onder principalen kan conflicten veroorzaken tussen de distributeurs van de overnemende partij en van de doelonderneming of ertoe leiden dat de geconsolideerde principaal zelf de distributie op zich neemt, wat er in beide gevallen toe kan leiden dat de Groep bestaande relaties met haar principalen verliest.	Als we de consolidatie in de sector niet erkennen en er niet op anticiperen, kan dit leiden tot een grotere afhankelijkheid van bepaalde principalen, een verslechterde onderhandelingspositie en, als gevolg daarvan, marge-erosie. Hoewel de Groep heeft geprofiteerd van de toenemende consolidatietrend onder principalen door mandaten binnen te halen van geconsolideerde principalen, bestaat het risico dat de toekomstige rationalisering van bestaande distributienetwerken door principalen kan leiden tot de beëindiging van distributierelaties met de Groep in het voordeel van de concurrenten van de Groep.	Azelis kan profiteren van de toenemende consolidatietrend onder principalen door mandaten binnen te halen bij geconsolideerde principalen.	• Ervoor zorgen dat de principalen regelmatig worden geanalyseerd om consolidatie, dominantie en daaraan gerelateerde risico's te beoordelen; • De relaties met principalen versterken door superieure diensten met toegevoegde waarde te ontwikkelen en te implementeren; • Ervoor zorgen dat het regionale principalenbestand wordt bijgehouden en voldoende divers is; • Op basis van de input van principalen actie ondernemen inzake de belangrijkste ontwikkelingsbehoeften.
6. Voorraadbeheer	Potentiële impact	Kansen	Mitigatiemaatregelen
Om aan de vraag van klanten te voldoen en het serviceniveau op peil te houden, moet Azelis lokale voorraden aanhouden in de buurt van lokale afzetmarkten. Azelis moet de vraag van zijn klanten inschatten en op verschillende lokale markten voorraden inkopen die grotendeels overeenkomen met de werkelijke vraag op die markten. Gebrekkig voorraadbeheer kan worden veroorzaakt door een gebrek aan eigenaarschap en ineffectieve verkoop- en operationele planning.	Als Azelis de vraag overschat en te veel inkoopt van een specifiek product, bijvoorbeeld als gevolg van ondoeltreffende verkoops- of operationele planning, loopt ze het risico dat de marktprijs van dat product zal dalen, waardoor Azelis blijft zitten met voorraden die ze niet met winst kan verkopen of die ze enkel tegen aanzienlijk lagere marges kan verkopen. Bovendien bestaat de mogelijkheid dat Azelis een waardevermindering moet boeken op een dergelijke voorraad als ze die niet kan verkopen tegen de geboekte waarde. Als Azelis de vraag onderschat en onvoldoende hoeveelheden van een bepaald product aankoopt en als de prijzen van dat product stijgen, kan Azelis gedwongen worden om dat product tegen een hogere prijs aan te kopen of om dringende transportkosten te maken en winst te derven teneinde aan de vraag van klanten te kunnen voldoen.	Robuust voorraadbeheer heeft een directe positieve invloed op een betere cashflow, correctere prognoses van de vraag, grotere klanttevredenheid, operationele efficiëntie en het minimaliseren van gederfde verkoop.	• We beschikken over solide processen voor voorraadbeheer, waaronder het aanhouden van de juiste veiligheidsvoorraden; • Doorlopend werkprogramma ter verbetering van onze end-to-end planningsprocessen door middel van verbeterde multidisciplinaire samenwerking en besluitvorming; • Voortdurende investeringen in opslagfaciliteiten om de capaciteit te vergroten en de betrouwbaarheid en continuïteit van leveringen te verbeteren; • Alle faciliteiten hebben een verzekeringsdekking om de gevolgen van grote verstoringen te beperken; • Ervaren klantenserviceteams zorgen ervoor dat er snel en wendbaar wordt gehandeld.

ESG-risico's

Milieurisico's

We willen de invloed van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu voortdurend verminderen, met name op het gebied van klimaatverandering. Wat de klimaatverandering betreft, werken we toe naar een grotere mate van energie-efficiëntie en een groter gebruik van hernieuwbare energie in onze eigen activiteiten, terwijl we ook samen met principalen en leveranciers inspanningen leveren voor het decarboniseren van de chemische industrie. Voor meer details over onze decarbonisatiestrategie, verwijzen we naar [ons klimaattransitieplan](#).

We leggen ook sterk de nadruk op het behalen van onze doelstelling van nul milieu-incidenten en willen ervoor zorgen dat elk bedrijf dat we overnemen, conform onze milieunormen werkt.

Niet-naleving van milieuregelgeving brengt het risico met zich mee op gerechtelijke sancties, hogere operationele kosten en reputatieschade.

Sociale risico's

Bij Azelis zijn onze mensen onze grootste troef en de drijvende kracht achter onze innovatie, productiviteit en groei. Hun flexibiliteit, vaardigheden en kennis stellen ons in staat om ons aan te passen, complexe problemen op te lossen en waarde te leveren aan onze stakeholders. Zonder hoogopgeleide en toegewijde werknemers lopen we het risico op verminderde productiviteit en innovatie, wat gevolgen heeft voor onze algehele bedrijfsprestaties. Dit kan leiden tot werk van mindere kwaliteit, gebrekkige besluitvorming, meer personeelsverloop en moeilijkheden om ons aan te passen aan veranderende marktomstandigheden, wat

uiteindelijk onze concurrentiepositie en ons succes op lange termijn kan verzwakken.

Governancerisico's

Het implementeren van een sterke governance binnen Azelis toont onze strategie om ons bedrijf op een verantwoordelijke manier te beheren. Voor Azelis omvatten governancerisico's de risico's die ontstaan wanneer het ethisch en juridisch management er niet in slaagt te zorgen voor transparante en nauwkeurige financiële rapportering en wanneer er onvoldoende betrokkenheid is bij andere ESG-initiatieven die belangrijk zijn voor haar stakeholders. Zwakke governance kan leiden tot niet-naleving van wet- en regelgeving, schendingen van beleidsregels over ethisch gedrag en het niet voldoen aan de verwachtingen van de stakeholders. Dit stelt de onderneming bloot aan sancties, reputatieschade, verslechterde handelsrelaties en verlies van vertrouwen van investeerders, wat uiteindelijk haar levensvatbaarheid op lange termijn en haar duurzaamheidsdoelen ondermijnt.

Koppeling van risico's inzake Enterprise Risk Management (ERM) aan onze dubbele materialiteitsanalyse

In het eerste kwartaal van 2024 heeft Azelis haar laatste ERM-cyclus volledig afgerond, waarbij prioritaire risico's zijn geïdentificeerd en risicobeperkingen zijn vastgesteld door risico-eigenaren. Tegelijkertijd voerde Azelis een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit. Om ervoor te zorgen dat onze ERM- en DMA-processen op elkaar aansluiten, zijn alle DMA-risico's opgenomen in ons groepsrisicoregister en kregen ze door het management een score toebedeeld op basis van onze hierboven beschreven ERM-processen.

De dubbele materialiteitsanalyse stelde ons in staat om twee verschillende perspectieven van materialiteit te beoordelen: financiële materialiteit en impact-materialiteit. Dankzij deze beoordeling konden we onze risico's op het gebied van milieu, sociaal en governance duidelijk evalueren qua van financiële en niet-financiële gevolgen.

Na het koppelen en analyseren van onze ERM- en DMA-resultaten heeft Azelis vastgesteld dat klimaatverandering een belangrijke risicofactor is, naast andere, die onze activiteiten, financiële resultaten en prestaties op de lange termijn kan beïnvloeden.

Voor Azelis zijn het klimaatrisico en de voorbereiding van de transitie naar een koolstofneutrale economie van het hoogste belang. Daarom voerde ze een specifieke beoordeling van het klimaatrisico uit. Die beoordeling omvatte een volledige analyse van de klimaatrisico's en kansen die van invloed zijn op onze bedrijfsactiviteiten.

Voor meer informatie over specifieke ESG-risico's, kansen en gevolgen voor Azelis verwijzen we naar onze rubriek [Impacts, risico's en kansen](#) evenals de respectievelijke verklaringen.

Commissaris

De externe audit van de statutaire en geconsolideerde jaarrekening van Azelis Group NV is toevertrouwd aan PwC Bedrijfsrevisoren BV / Reviseurs d'Entreprises SRL, Culliganlaan 5, B-1831 Diegem, België, vertegenwoordigd door Peter Van den Eynde BV, met als vaste vertegenwoordiger Peter Van den Eynde. Vanaf 2024 wordt het mandaat van PwC Bedrijfsrevisoren BV / Reviseurs d'Entreprises SRL ook uitgebreid met het mandaat voor het verstrekken van de assurance verklaring met betrekking tot de duurzaamheidsverklaring zoals uiteengezet in Richtlijn (EU) 2022/2464 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 ('CSRD': Corporate Sustainability Reporting Directive), en omgezet in Belgisch recht op 28 november 2024.

De commissaris wordt door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. Het huidige mandaat van PwC Bedrijfsrevisoren BV / Reviseurs d'Entreprises SRL is om op te treden als commissaris van de Vennootschap voor de drie jaar eindigend op de datum van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders die wordt bijeengeroepen om te beslissen over de jaarrekening van en voor het jaar eindigend op 31 december 2026.

De commissaris voert controles uit in overeenstemming met de internationale controlestandaarden (ISA) en levert een verslag waarin bevestigd wordt of de statutaire jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap een waar en getrouw beeld geven van de activa, de financiële toestand en de resultaten van de Vennootschap.

De honoraria voor de controle van de jaarrekeningen van Azelis Group NV en haar dochterondernemingen worden vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders, na beoordeling en goedkeuring door het Audit- en Risicocomité en de Raad van Bestuur van de Vennootschap.

Meer informatie over de honoraria voor controle- (met inbegrip van de assurance verklaring over de duurzaamheidsverklaring) en niet-controlediensten van de commissaris voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024, is opgenomen in toelichting [Externe diensten en overige uitgaven](#) in de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap.

Verklaring van de Raad van Bestuur

Voor zover hem bekend verklaart de Raad van Bestuur van Azelis Group NV, namens en voor rekening van de Vennootschap, het volgende:

- De geconsolideerde jaarrekening, opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards ('IFRS') zoals goedgekeurd door de Europese Unie, geeft een getrouw beeld van de activa, passiva, financiële positie en winst of verlies van de Vennootschap en de in de consolidatiekring opgenomen entiteiten;
- Wij bevestigen ons streven naar duurzaamheid door ervoor te zorgen dat onze bedrijfsactiviteiten, besluitvormingsprocessen en rapportagepraktijken in overeenstemming zijn met de toepasselijke niet-financiële duurzaamheidsstandaarden en -kaders, meer in het bijzonder in overeenstemming met de Corporate Sustainability Reporting Directive ('CSRD') en de European Sustainability Reporting Standards ('ESRS') en de EU Taxonomie wetgeving;
- Het verslag van de Raad van Bestuur met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening geeft een getrouw beeld van de ontwikkeling en prestaties van de bedrijfsactiviteiten en de positie van de Vennootschap en de in de consolidatiekring opgenomen entiteiten, tezamen met een beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee zij worden geconfronteerd.

Antwerpen, 4 maart 2025

Namens de Raad van Bestuur,

Anna Bertona

Chief Executive Officer

Thijs Bakker

Chief Financial Officer



Een volle
smaakbeleving
met **minder**
suiker



Food & Nutrition
Americas

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Verbeterde smaak en mondgevoel met op smaak gebrachte melk met een verlaagd suikergehalte

Op smaak gebrachte melk is een populair drankje bij zowel kinderen als volwassenen. Qua smaken zijn er eindeloze mogelijkheden. Maar door de toenemende bezorgdheid over de suikerinname en nieuwe regelgeving die voorschrijft dat etiketten 'overtollige suikers' moeten vermelden, staan de fabrikanten onder druk om het suikergehalte van hun producten te verlagen en tegelijkertijd hun producten aantrekkelijk te houden. Bovendien voegt suiker niet gewoon zoetheid toe, maar speelt het ook een cruciale rol bij de verbetering van smaak, kleur en textuur.

Geconfronteerd met deze uitdaging ging ons Food & Nutrition-team op zoek naar een oplossing waarbij een klant met een hoog potentieel een gearomatiseerde melk met een lager suikergehalte zou kunnen ontwikkelen zonder afbreuk te doen aan de zintuiglijke ervaring die consumenten verwachten.

Het team onderzocht verschillende opties en evalueerde ingrediënten die het suikergehalte konden verlagen met behoud van de smaak, het mondgevoel en de aanblik van melk met een niet-verlaagd suikergehalte. Na een reeks tests met verschillende alternatieven kwam er een duidelijke winnaar uit de bus: zoethoutextract. Dit natuurlijke ingrediënt, dat in lage concentraties wordt gebruikt, werkt samen met suiker om het product zoeter te maken en de smaak en het mondgevoel te verbeteren. Het resultaat is een product met de romige, heerlijke smaak van gearomatiseerde melk, maar dan met veel minder suiker.

Met deze innovatieve aanpak speelde het team in op de behoeften van de klant en bood het een oplossing die zowel aan de regelgeving als aan de verwachtingen van de consument voldeed. Door zoethoutextract toe te voegen behielden we de heerlijke zintuiglijke eigenschappen van het originele product, terwijl we het suikergehalte gevoelig verlaagden. Nu de klant tevreden is en alle richtlijnen zijn nageleefd, wordt de gearomatiseerde melk met een verlaagd suikergehalte op de markt gebracht.

Verslagen van de commissaris

We brengen
transparantie
in complexiteit om **betere**
beslissingen
te nemen



Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders van Azelis Group NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2024

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Azelis Group NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 13 juni 2024, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur, uitgebracht op aanbeveling van het audit- en risicocomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2026. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 4 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2024 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten

op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een totaal van de geconsolideerde balans van EUR 5.762.880 duizend en het geconsolideerd overzicht van winst of verlies en niet-gerealiseerde resultaten sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 189.468 duizend.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2024, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de

geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle Test op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en distributierechten <i>Zie toelichtingen 2.4, 2.5 en 15 in de geconsolideerde jaarrekening</i> Azelis groeit haar activiteiten organisch en door middel van overnames. De Groep heeft op haar geconsolideerde balans per 31 december 2024 EUR 2.537 miljoen aan goodwill en EUR 1.392 miljoen aan immateriële activa, waarvan EUR 1.039 miljoen gerelateerd is aan distributierechten en EUR 317 miljoen aan de merknaam ‘Azelis’. In 2024 stegen goodwill en immateriële activa met EUR 170 miljoen, voornamelijk door de verschillende overnames die plaatsvonden in de loop van 2024. Goodwill wordt toegewezen aan de drie Kasstroom-genererende Eenheden (‘KGE’) die door de Groep zijn geïdentificeerd zoals beschreven in toelichting 15.1. De Groep is verplicht om een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur uit te voeren. De immateriële activa met een beperkte levensduur worden bij elke rapportageperiode op individuele basis beoordeeld op eventuele aanleidingen voor bijzondere waardeverminderingen. De boekwaarde van deze activa is afhankelijk van toekomstige kasstromen en er bestaat een risico dat de activa een bijzondere waardevermindering ondergaan als deze kasstromen niet voldoen aan de verwachtingen van de Groep. De test op bijzondere waardeverminderingen die door de Groep is uitgevoerd bevat een aantal belangrijke beoordelingen en schattingen, waaronder de gewogen gemiddelde kapitaalkosten, eeuwigdurende groei op lange termijn en aangepaste EBITA-marge. We beschouwen dit als een Kernpunt van onze controle vanwege de significante waarde van deze activa in de geconsolideerde balans en de benodigde inschattingen bij het beoordelen van deze activa op bijzondere waardeverminderingen.	Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle Onze controlewerkzaamheden omvatten het volgende: • We hebben de toepasbaarheid van de geïdentificeerde KGE’s beoordeeld, rekening houdend met de managementstructuur en de interne rapportering aan de belangrijkste besluitvormers. • We hebben de balansen van goodwill en immateriële activa afgestemd met de geconsolideerde jaarrekening en de goodwill van elke nieuwe overname gedurende de periode, is afgestemd met de gerelateerde toerekening van de aankoopprijs. We hebben geverifieerd dat deze aan de juiste KGE waren toegewezen voor elke nieuwe overname. • We hebben de analyse met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen van de Groep verkregen en de redelijkheid van de methodologie beoordeeld. • We controleerden de accuraatheid van het model en de ondersteunende berekeningen. • We hebben de inputgegevens afgestemd met ondersteunend bewijsmateriaal, zoals het businessplan dat is goedgekeurd door de Raad van Bestuur, en hebben de redelijkheid van deze budgetten in overweging genomen door ze te vergelijken met de veronderstellingen van vorig jaar. • We voerden een sensitiviteitsanalyse uit en identificeerden de belangrijkste schattingen van het management, namelijk de gewogen gemiddelde kapitaalkost, de eeuwigdurende groei op lange termijn en de aangepaste EBITA- marge. Als onderdeel van onze sensitiviteitsanalyse hebben we onze eigen onafhankelijke sensitiviteitsanalyse uitgevoerd om de neerwaartse wijzigingen in de modellen te kwantificeren die vereist zijn om te resulteren in een bijzondere waardevermindering. • We hebben de redelijkheid van de belangrijkste veronderstellingen van het management in overweging genomen op basis van (i) de huidige en in het verleden behaalde prestaties van elke kasstroom-genererende eenheid, (ii) de consistentie met externe markt- en sectorgegevens, (iii) of deze veronderstellingen consistent waren met onderbouw verkregen in andere controlegebieden en (iv) analyse van de sensitiviteiten in het verdisconteerde kasstroommodel van de Vennootschap. • We hebben onze eigen waarderingsspecialisten ingeschakeld om onze procedures te ondersteunen. • We hebben de beoordeling van aanleidingen tot bijzondere waardeverminderingen van de distributierechten verkregen van management. • We hebben de geschiktheid en toereikendheid van gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening overwogen. Op basis van de informatie verkregen uit onze controle, beschouwen we de waarderingsmethode en onderliggende veronderstellingen als een geschikte basis voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen van goodwill en distributierechten.
Kernpunten van de controle Boekhoudkundige verwerking van bedrijfscombinaties <i>Zie toelichting 7 in de geconsolideerde jaarrekening</i> De Groep heeft in de loop van het jaar verschillende aandelen- en activa koopovereenkomsten afgesloten die hebben geleid tot bedrijfscombinaties onder IFRS 3. De belangrijkste activa die bij deze acquisities zijn geïdentificeerd, bestaan uit goodwill en distributierechten van respectievelijk EUR 76 miljoen en EUR 73 miljoen. IFRS 3 vereist dat management een beoordeling maakt en veronderstellingen gebruikt bij het bepalen van de reële waarde van geïdentificeerde activa en verplichtingen en om de resulterende goodwill te bepalen. Bij het schatten van de reële waarden moest het management belangrijke veronderstellingen maken met betrekking tot toekomstige kasstromen, in het bijzonder om de reële waarde van de distributierechten te kunnen schatten. De belangrijkste veronderstellingen hebben betrekking op de disconteringsvoet, het verloop van leveranciers en het deel van de omzet dat kan worden toegerekend aan de belangrijkste leveranciers, evenals de groeipercentages van de omzet. We hebben de boekhoudkundige verwerking van bedrijfscombinaties geïdentificeerd als een Kernpunt van onze controle en de beoordelingen van het management die nodig waren om de reële waarde te schatten.	Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle Onze controlewerkzaamheden omvatten het volgende: • We hebben de aankoopovereenkomst, de bijbehorende due diligence-rapporten en financiële gegevens. • We hebben controlewerkzaamheden uitgevoerd op de beginsaldi per overnamedatum. • We hebben de toerekening van de aankoopprijs van management verkregen, inclusief onderliggende ondersteunende berekeningen en ondersteunende documentatie, en hebben de geschiktheid van de waarderingsmethodologie beoordeeld. • We controleerden de accuraatheid en nauwkeurigheid van het model en de ondersteunende berekeningen. • We voerden een sensitiviteitsanalyse uit en identificeerden de belangrijkste schattingen van het management, namelijk de verdisconteringsvoet, het verloop van leveranciers, het deel van de inkomsten dat toe te schrijven is aan de belangrijkste leveranciers, evenals de groeipercentages van de omzet. • We evalueerden de redelijkheid van de belangrijkste veronderstellingen van het management op basis van (i) de huidige en historische prestaties, (ii) de consistentie met externe markt- en sectorgegevens, (iii) of deze veronderstellingen consistent zijn met bewijsmateriaal verkregen in andere gebieden van de controle en (iv) analyse van gevoeligheden in het verdisconteerde kasstroommodel van de Vennootschap. • We hebben onze eigen waarderingsspecialisten ingeschakeld om onze procedures te ondersteunen. • We hebben de geschiktheid en toereikendheid van gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening overwogen. • We hebben de consistentie van de belangrijkste veronderstellingen van het management voor alle toerekeningen van de aankoopprijs vergeleken. Op basis van de informatie verkregen uit onze controle, beschouwen we de waarderingsmethode en de onderliggende veronderstellingen als een geschikte basis voor het bepalen van de reële waarde van de geïdentificeerde activa en verplichtingen uit de bedrijfscombinaties.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg

van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na, dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;

- Het plannen en uitvoeren van de groepsaudit om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfseenheden binnen de Groep als basis voor het vormen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de sturing, supervisie en beoordeling van de uitgevoerde controlewerkzaamheden met het oog op de groepsaudit. Wij blijven als enige verantwoordelijk voor ons oordeel;
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- Het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige

gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

- Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het audit- en risicocomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het audit- en risicocomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het audit- en risicocomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze

controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening met inbegrip van de duurzaamheidsinformatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, en verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag, dewelke een 'Conclusie zonder voorbehoud', betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot deze duurzaamheidsinformatie inhoudt. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde

duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van het jaarrapport met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna “ESEF”), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: “Gedelegeerde Verordening”) en met het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een jaarrapport, in overeenstemming met de ESEF vereisten, met inbegrip van de geconsolideerde financiële jaarrekening in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna “digitale geconsolideerde jaarrekening”).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde jaarrekening in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening. Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van het jaarrapport en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde jaarrekening opgenomen in het jaarrapport van Azelis Group NV per 31 december 2024, en die beschikbaar zullen zijn in het Belgische officiële mechanisme voor de opslag van gereguleerde informatie (STORI) van de FSMA, in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening en het koninklijk besluit van 14 november 2007.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het audit- en risicocomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 4 maart 2025

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Peter Van den Eynde*
Bedrijfsrevisor

*Handelend in naam van Peter Van den Eynde BV

Verslag over de duurzaamheidsverklaring

Verslag met een beperkte mate van zekerheid van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Azelis Group NV voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2024

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Azelis Group NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen de "Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor. De geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep is opgenomen in de sectie "Duurzaamheidsverklaring" van het "Geïntegreerd Verslag" van Azelis op 31 december 2024 en voor het jaar afgesloten op deze datum (hierna de "geconsolideerde duurzaamheidsinformatie").

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 13 juni 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het audit- en risicocomité, voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep.

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2026. Dit is het eerste jaar dat wij onze assuranceopdracht over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Groep hebben uitgevoerd.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assurance-informatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS));
- niet in overeenstemming is met het door de Groep uitgevoerde proces ("het Proces"), zoals beschreven in toelichting "Impacts, risico's en kansen" om de op grond van de Europese standaarden openbaar gemaakte geconsolideerde duurzaamheidsinformatie vast te stellen;
- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie, opgenomen in toelichting "EU-taxonomie" van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, niet naleeft.

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of

beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)") zoals van toepassing in België.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 (ISQM 1) toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Overige aangelegenheid

De reikwijdte van onze werkzaamheden is beperkt tot onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep. Onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot de vergelijkende cijfers opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur betreffende het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in toelichting "Impact, risico's en kansen" van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Groep plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Groep op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat:

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS));
- met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in toelichting "EU-taxonomie" van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het audit- en risicocomité is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheids- verslaggevingsproces van de Groep.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS, wordt van de raad van bestuur vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van

toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen vaak niet plaatsvinden zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assurance verslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden", zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel

met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijk voordoen en/of door mogelijke acties van de Groep. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegene opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces;
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Groep, zoals toegelicht in toelichting “Impacts, risico’s en kansen”.

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de entiteit, de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen

of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;

- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of fouten; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assurance-informatie te verkrijgen over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door
 - Het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management; en
 - Het beoordelen van de interne documentatie van de Groep van haar Proces.
- Geëvalueerd of de assurance-informatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Groep geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in toelichting “Impacts, risico’s en kansen”.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggeving processen van de Groep die relevant zijn voor het opstellen van haar geconsolideerde duurzaamheidsinformatie door het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing, processen en het informatiesysteem die relevant zijn voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS;
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;

- Gegevensgerichte assurance werkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- Assurance informatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie”;
- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie.

Vermelding betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

Antwerpen, 4 maart 2025

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Peter Van den Eynde*
Bedrijfsrevisor

*Handelend in naam van Peter Van den Eynde BV

Duurzaamheidsverklaring

92 Algemene toelichtingen

93 Grondslagen voor de opstelling

96 Governance voor duurzaamheid

98 Due diligence

99 Het programma

102 Dubbele materialiteitsanalyse

107 Impacts, risico's en kansen

115 Overzicht van opneming door middel van verwijzingen en rapportage-eisen

119 Milieu

120 EU-taxonomie

124 E1 Klimaatverandering

140 Sociaal

141 S1 Eigen personeel

159 S2 Werknemers in de waardeketen

164 S4 Consumenten en eindgebruikers

168 Governance

169 G1 Zakelijk gedrag

We creëren
impact voor
een **duurzame**
industrie



Effectief
met **minimale**
schadelijke
gevolgen



Agricultural & Environmental Solutions
APAC

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Milieuvriendelijke gewasbescherming met suspensieconcentraat van bispyribac-natrium op waterbasis

Stabiele, rendabele formuleringen ontwikkelen voor gewasbescherming en onkruidbeheer in de landbouwsector is geen sinecure. Toen een klant ons team vroeg om een formulering op waterbasis te maken van bispyribac-natrium – een post-emergent herbicide met breed werkingsgebied – die zowel doeltreffend als milieuvriendelijk zou zijn, greep het team die vraag meteen aan als een kans om te innoveren en de grenzen van duurzame landbouwoplossingen te verleggen.

Op bepaalde markten bestaat de formulering van bispyribac-natrium voor ongeveer 70% tot 80% uit een mengsel van primaire, secundaire en polymere niet-ionogene oppervlakteactieve stoffen. Bovendien bevat ze geen water. Bispyribac-natrium is niet goed oplosbaar in water, wat de overgang naar een systeem op waterbasis dan ook bijzonder moeilijk maakt. Het laboratoriumteam kreeg te maken met problemen met kristallisatie en scheiding, vooral wanneer het product werd onderworpen aan versnelde stabiliteitsomstandigheden, die cruciaal zijn voor het bepalen van de levensvatbaarheid ervan op de lange termijn.

Toch begon ons laboratoriumteam aan een uitgebreid onderzoek en experimenteerde het met een combinatie van verschillende formuleringsagentia en stabilisatoren. Na verschillende tests bereikten ze een doorbraak met een innovatief mengsel dat de fysische en chemische stabiliteit van de formulering garandeerde en tegelijkertijd rendabeler en milieuvriendelijker was dan de bestaande producten.

Door een zorgvuldige selectie van dispersie- en bevochtigingsagentia bereikte het team het perfecte evenwicht dat nodig was om het werkzame bestanddeel stabiel te houden in water. Zo voldeed het eindproduct aan alle prestatienormen en waren er minder schadelijke chemicaliën nodig.

Het resultaat? Deze nieuwe formulering is goedgekeurd en er zijn commerciële proefbestellingen op komst.

Algemene toelichtingen



Met een meer holistische benadering van portfolio duurzaamheid en een grotere focus op het milieu, zal *Impact 2030* meer transparantie bieden aan de hele toeleveringsketen.



Grondslagen voor de opstelling

Kader

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 rapporteert de Vennootschap voor het eerst over haar duurzaamheidsinformatie in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het WVV, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasselijke European Sustainability Reporting Standards ('ESRS').

Daaronder vallen:

- de naleving van het door de Vennootschap uitgevoerde proces om vast te stellen of de informatie waarover in de duurzaamheidsverklaring gerapporteerd wordt (het 'Proces') in overeenstemming is met de toelichting in de [dubbele materialiteitsanalyse](#).
- de overeenstemming van de toelichtingen in subrubriek EU-taxonomie van de duurzaamheidsverklaring met artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de 'Taxonomieverordening').

Daarnaast werden een aantal leidende kaders toegepast om de interpretaties en toelichtingen in overeenstemming met de ESRS-standaarden te ondersteunen. Deze kaders omvatten de GRI-richtlijnen, die nog steeds gebruikt als referentie voor de KPI's van *Action 2025*, alsook maken we, als onderdeel van onze KPI-prestatierapportage, onze voortgang bekend met betrekking tot de United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development aan de hand van het SDG-kader.

De verklaring heeft betrekking op de periode die begint op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2024 (hierna '2024'). De vergelijkende periode geeft de prestaties van de Groep weer van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 (hierna: '2023'), dewelke nog niet onder het toepassingsgebied van de CSRD en latere rapportage-eisen vielen.

De verklaring bevat ESRS-datapunten die als materieel zijn aangemerkt in de dubbele materialiteitsanalyse (ESRS E1, S1, S2, S4 en G1) en verplicht moeten worden gerapporteerd in overeenstemming met de ESRS, evenals vrijwillige datapunten. De vrijwillige toelichtingen zijn als zodanig aangeduid.

Azelis past ook de aanbevelingen van de ESRS toe inzake de vereisten voor ingefaseerde rapportage-eisen die bedrijven toestaan om de informatie, die vereist is door ESRS 2 SBM-3 (DR. 48e), ESRS E1-9, ESRS S1-14 (DR. 88d en 88e) en ESRS S1-14 voor medewerkers niet in loondienst (DR. 88c), in het eerste jaar of de eerste jaren niet toe te lichten in overeenstemming met bijlage C van ESRS 1. Azelis heeft geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een specifiek informatie-element in verband met intellectuele eigendom, knowhow of resultaten van innovatie, weg te laten.

De tabel die is toegelicht in het [overzicht van rapportage-eisen](#) geeft een overzicht van de materiële ESRS-datapunten en hun respectieve locatie in het verslag. De ESRS-datapunten die zijn toegelicht door toepassing van het beginsel van 'opname door middel van verwijzingen' worden ook in dit deel vermeld.

Verwijzingen naar andere EU-wetgeving, in overeenstemming met bijlage B van ESRS 2, worden vermeld in het [overzicht van rapportage-eisen](#). Alle datapunten over broeikasgassen (GHG scope 1, 2 en 3) worden gerapporteerd op basis van het Greenhouse Gas Protocol.

Alle datapunten in de duurzaamheidsverklaring, gerelateerd aan 2024, zijn onderworpen aan een conclusie met een beperkte



Evy Hellinckx' parcours bij Azelis is een bewijs van haar strategische visie en leiderschapskwaliteiten. Tegelijk is het een uitstekend voorbeeld van hoe sterk Azelis inzet op de ontwikkeling van leidinggevenden. In 2016 kwam Evy bij Azelis werken als Strategy and Business Development Director voor de regio EMEA. Sindsdien heeft ze als sleutelfiguur mee de regionale strategie van het bedrijf uitgetekend en de onderneming helpen te groeien. Haar strategische inzicht leidde tot aanzienlijke mandaatwinsten in tal van landen en de lancering van belangrijke projecten in de regio.

In 2021 werd ze Managing Director Benelux, waarbij ze nauw samenwerkte met operationele en salesteams om de marktpositie van Azelis te versterken. Die stap bood Evy de kans om intensiever samen te werken met operationele en salesfuncties. Haar steeds sterkere leiderschap en strategische bijdragen mondden uit in haar promotie tot Chief Executive Officer (CEO) van EMEA op 1 januari 2024.

Evy Hellinckx
CEO EMEA

mate van zekerheid verstrekt door een externe commissaris. De vergelijkende informatie 2023 is niet onderworpen aan een conclusie met een beperkte mate van zekerheid, tenzij anders vermeld. Sinds boekjaar 2021 heeft Azelis vrijwillig een conclusie met een beperkte mate van zekerheid volgens de ISAE 3000-norm over geselecteerde niet-financiële KPI's verkregen. Vooruitlopend op de vereisten van de Europese CSRD, verkreeg Azelis een conclusie met een beperkte mate van zekerheid, volgens de ISAE 3000-norm, voor 11 KPI's van *Action 2025* zoals gerapporteerd in haar [Geïntegreerd Verslag 2023](#). Geen enkel datapunt is gevalideerd door een andere assurance provider dan de externe commissaris, tenzij dit specifiek wordt vermeld.

Consolidatiekring

De geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van de Vennootschap voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024 heeft betrekking op dezelfde consolidatiekring als die van de geconsolideerde jaarrekening, zie toelichting [26.4 Groepsentiteiten](#).

De consolidatiekring is gewijzigd ten opzichte van vorig jaar: In 2023 werden entiteiten waarover zeggenschap wordt uitgeoefend, vanaf 12 maanden na hun overname opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de Vennootschap. In 2024 worden de entiteiten waarover zeggenschap wordt uitgeoefend, geïntegreerd in de duurzaamheidsverklaring vanaf het moment van zeggenschap, volledig in lijn met de financiële rapportering van Azelis onder IFRS.

Het verslag bestrijkt de volledige waardeketen van de geconsolideerde groep en verschaft, indien van toepassing, informatie over upstream-, downstream- en eigen activiteiten in

overeenstemming met ESRS 1. Zie de [waardeketen](#) voor meer informatie.

Rapportage over specifieke omstandigheden

Tijdhorizonten

Dezelfde definitie van de 'korte termijn' tijdhorizon wordt gebruikt voor zowel de duurzaamheidsverklaring als de jaarrekening. De definitie voor de horizonten 'middellange termijn' (tot vijf jaar) en 'lange termijn' (meer dan vijf jaar) zijn in overeenstemming met de definities in ESRS 1 en de definities die zijn toegepast in de dubbele materialiteitsanalyse.

Significante schattingen en beoordelingen

In het proces van het toepassen van de grondslagen voor financiële rapportage en het opstellen van de duurzaamheidsverklaring heeft de Groep oordelen gevormd (beoordelingen en schattingen) voor de rapportering van KPI's die verband houden met GHG-emissies. Schattingen zijn gebaseerd op historische- en aanvullende kennis en worden doorlopend geëvalueerd. In 2024 is de berekeningsmethode voor de meest materiële scope 3-categorieën veranderd van spend-based naar activity-based.

- Scope 1- en 2-emissies werden berekend op basis van actuele data. Als er geen actuele data beschikbaar was, werden de verbruiksgegevens en de daaruit voortvloeiende uitstoot geschat op basis van algemeen toegepaste schattingsmethoden (bv. extrapolatie van eerdere vergelijkbare perioden). Om de relevante emissiefactoren te achterhalen, werd gebruikgemaakt van externe databanken. De koolstofinventaris is opgesteld in overeenstemming met het GHG-protocol (operationele controle).
- Scope 3-emissies werden berekend in overeenstemming met het WRI/WBCSD GHG-Protocol. Er werden geen primaire

emissiegegevens van onze waardeketen gebruikt. We vertrouwen op interne datasets die zijn gekoppeld aan de waardeketen, inclusief productgerelateerde gegevens (aankoop- en verkoopvolumes, productsamenstelling). Om scope 3.1 te berekenen, werden emissiefactoren, afgeleid uit externe chemische databases, gekoppeld aan onze productportfolio.

Voor meer informatie over de methodologie die is toegepast om scope 1, 2 en 3 te berekenen verwijzen we naar [E1 - Klimaatverandering](#).

Vergelijkende cijfers

De KPI's van de vergelijkende periode 2023 vielen nog buiten de reikwijdte van de CSRD en waren – onder andere – gebaseerd op de GRI-richtlijnen als referentie voor de KPI's van *Action 2025*. De vergelijkende informatie in de duurzaamheidsverklaring en de daaraan gerelateerde toelichtingen worden gepresenteerd op vrijwillige basis en zijn niet onderworpen geweest aan procedures voor redelijke of beperkte zekerheid, tenzij anders vermeld.

Wijzigingen in opstelling, presentatie of als gevolg van specifieke omstandigheden

Om de vergelijkbaarheid te verhogen zijn bepaalde vergelijkende cijfers aangepast als gevolg van de wijziging van de definitie, alignering met ESRS, de wijziging van de methodologie of aanvullende informatie die gedurende de huidige periode is verkregen. Als vergelijkende cijfers zijn aangepast, wordt dat duidelijk aangegeven.

In 2024 hebben we onze operationele rapporteringsscope over scope 1 en 2 verbeterd, gebaseerd op de eigendom van de wagens opgenomen in ons gerapporteerde wagenpark. Om praktische redenen en omdat er geen data beschikbaar zijn, zijn de cijfers voor

2023 niet bijgewerkt om deze methodologische verandering weer te geven.

Met het oog op onze SBTi-verbintenis hebben we de methodologie van onze scope 3-berekeningen gewijzigd voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 en het basisjaar 2022 door, waar beschikbaar over te stappen van spend-based data naar activity-based data. De bijgewerkte methodologie werd niet toegepast op de scope 3-data van 2023, vandaar dat de cijfers van 2023 niet werden aangepast. Daarom hebben we ervoor gekozen om geen vergelijkende cijfers voor scope 3 bekend te maken, behalve voor de huidige periode en het basisjaar.

Toekomstgerichte informatie

De duurzaamheidsverklaring bevat toekomstgerichte informatie gebaseerd op toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordien en mogelijke toekomstige maatregelen van de Groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen zich vaak niet voordoen zoals verwacht. Toekomstgerichte informatie heeft betrekking op gebeurtenissen en maatregelen die nog niet hebben plaatsgevonden en mogelijk nooit zullen plaatsvinden.

Governance voor duurzaamheid

Governancestructuur van het duurzaamheidsprogramma van Azelis

Het programma van Azelis voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo) werd opgestart in 2015 na het akkoord van Parijs over klimaatverandering en de publicatie van de 2030 Agenda voor Sustainable Development door de Verenigde Naties.

Duurzaamheid was altijd al ingebed in de bestaande *structuur voor corporate governance* van Azelis, met duidelijke verantwoordelijkheden voor en een grote betrokkenheid van het Uitvoerend Comité (ExCom). Het Uitvoerend Comité brengt verslag uit aan de Raad van Bestuur over de geboekte vooruitgang en

neemt deel aan de regelmatige vergaderingen met de Raad gedurende het jaar.

Onder leiding van Anna Bertona werd in 2020 een multidisciplinaire globale taskforce voor duurzaamheid opgericht met vertegenwoordigers uit alle regio's, met als doel de duurzaamheidsstrategie van Azelis af te stemmen op de nieuwe duurzaamheidsuitdagingen waarmee haar bedrijfsactiviteiten worden geconfronteerd.

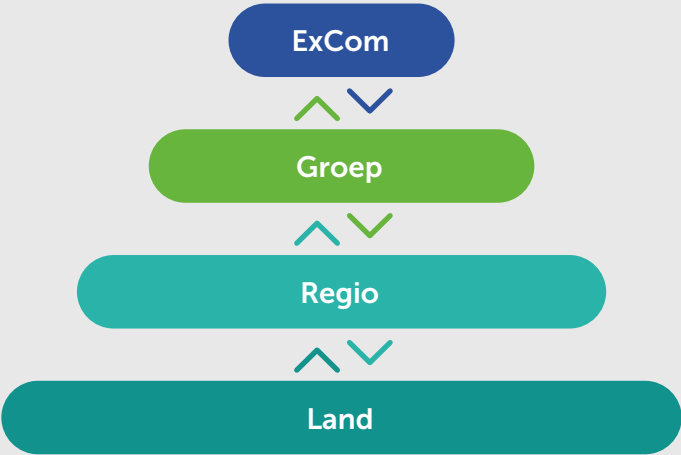
Sinds 2015 heeft Azelis een Sustainability Steering Committee (stuurgroep). De huidige samenstelling van de Sustainability Steering Committee omvat de verantwoordelijken van de vier pijlers van het duurzaamheidsprogramma, evenals de Group Directors

voor SHEQ, Communicatie, Enterprise Risk Management en Accounting & Reporting.

De drie regio's worden vertegenwoordigd door hun Regional SHEQ Directors en de stuurgroep wordt geleid door de Group Sustainability Director.

Deze samenstelling zorgt ervoor dat alle relevante kennis en verantwoordelijkheden worden gebundeld, als stevige basis voor het instellen, implementeren en verankeren van het duurzaamheidsprogramma van Azelis in haar processen en systemen.

Maandelijkse rapportage- en beoordelingscyclus



Governance voor duurzaamheid en operationeel model



De Sustainability Steering Committee is verantwoordelijk voor het definiëren van het duurzaamheidsprogramma van het bedrijf en het leiden van de implementatie. De stuurgroep moet ook het nodige duurzaamheidsbeleid en de vereiste beleidslijnen en kaders uitwerken. Ze adviseert bovendien het Uitvoerend Comité over duurzaamheidsthema's en de vaststelling van doelstellingen en ondersteunt de besluitvorming van het Uitvoerend Comité. Tot slot was de Sustainability Steering Committee verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de strategie *Impact 2030*.

Aangezien Azelis zowel haar duurzaamheidsagenda als de integriteit van de duurzaamheidsrapportering uitermate belangrijk vindt, zijn de Sustainability & Safety, Health, Environment & Quality-functie (SHEQ) en de Sustainability-functie sinds begin 2024 opgesplitst in twee afzonderlijke rollen. De vorige Group SSC SHEQ Manager is benoemd tot Group SHEQ and Regulatory Affairs Director. Er werd een gespecialiseerde en ervaren Group Sustainability Director benoemd met een gedegen achtergrond in duurzaamheids- en compliancekwesities in multinationale organisaties.

Sinds Azelis haar lange termijn incentiveplan ('LTIP') lanceerde in 2022, vormen de prestaties van ESG-maatstaven (meer specifiek reductie van CO₂-emissies van scope 1 en scope 2) uitdrukkelijk een onderdeel van de verloning voor leden van het Uitvoerend Comité en bepaalde andere werknemers op sleutelposities. Ook is er voorgesteld dat vanaf 2025 de meting van de prestaties van bepaalde ESG-maatstaven deel zal uitmaken van de variabele beloning onder het korte termijn bonusplan ('STIP'). Dit zorgt ervoor dat het volledige algemeen managementteam van de Groep (het 'GMT') duidelijke stimulansen heeft om de niet-financiële doelstellingen van Azelis te verbeteren en te behalen.

Operationalisering van het duurzaamheidsprogramma van Azelis

Om een goed afgestemde en impactvolle implementatie van het duurzaamheidsprogramma in de hele organisatie te waarborgen, heeft de Vennootschap voor elke regio een zogeheten SustainOps- en een SustainaBizz-team opgezet.

De SustainOps-teams zorgen ervoor dat Azelis het programma binnen haar eigen operationele aanwezigheid implementeert, met de nadruk op milieu- en HR-elementen. De SustainaBizz-teams richten zich op duurzaamheid in de upstream- en downstreamwaardeketen van Azelis. Upstream ondernemen de teams actie voor een duurzame principalen- en leveranciersportfolio, voor duurzame inkoop en voor het verankeren van duurzaamheidscriteria in het due diligence- en integratieproces inzake M&A van Azelis. Op productniveau beoordelen de teams de duurzaamheid van producten en leggen ze zich toe op productspecifiek koolstofbeheer. Downstream integreren de SustainaBizz-teams duurzaamheid in de innovatie- en oplossingsportfolio en de verkooppropositie van de Vennootschap, en spelen ze markttrends op het gebied van duurzaamheid door aan de interne duurzaamheidsinformatiedienst. Op die manier zorgt Azelis ervoor dat de behoeften van de markt en de portfolio van principalen en producten klaar zijn voor een groeiende vraag naar duurzame producten.

Regionale SustainOps- en SustainaBizz-teams rapporteren hun duurzaamheidsprogramma's en vooruitgang als onderdeel van kwartaalrapporten aan de Sustainability Steering Committee.

Alle vereiste niet-financiële gegevens en datapunten zijn opgenomen in specifieke systemen, bijvoorbeeld voor HR-

gegevens en voor emissiegegevens. Via geautomatiseerde gegevensuitwisseling worden de niet-financiële gegevens opgenomen in het globale consolidatie- & rapportagesysteem van Azelis, dat ook wordt gebruikt voor financiële gegevens. Door de integratie in dit eenzelfde systeem maken ook de niet-financiële gegevens deel uit van de regelmatige review- en rapportagecyclus van Azelis.

Elke maand worden alle datapunten gerapporteerd op lokaal landenniveau, regionaal niveau en groepsniveau. Als dusdanig maken de niet-financiële gegevens deel uit van de maandelijkse reviewcyclus van Azelis en worden ze samen met de financiële gegevens van de Vennootschap gerapporteerd aan het Uitvoerend Comité en de Raad van Bestuur.

Door het duurzaamheidsprogramma te koppelen aan het Audit- en Risicocomité van Azelis, zorgt de Vennootschap ervoor dat de volledige rapportering en alle toelichtingen verband houden met toepasselijke standaarden op basis van materialiteit.

Due diligence

De onderstaande tabel beschrijft in welke alinea's de due diligence-kernelementen van Azelis worden bekendgemaakt.

Kernelementen van due diligence	Alinea's in de duurzaamheidsverklaring	Pagina nummer
a) Due diligence integreren in governance, strategie en businessmode	Risicobeheer	71
	Remuneratieverslag	58
	Governance voor duurzaamheid	96
	Governancekader (G1 Zakelijk gedrag)	169
	Verbeterde screeningsmogelijkheden (G1 Zakelijk gedrag)	172
b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	Belangen en opvattingen van stakeholders	25
	Risicobeheer	71
c) Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	Dubbele materialiteitsanalyse	102
	Risicobeheer	71
	De dialoog aangaan met werknemers in de waardeketen (S2 Werknemers in de waardeketen)	161
	Klimaatrisico-analyse (E1 Klimaatverandering)	124
	Bestrijding van corruptie en omkoping (G1 Zakelijk gedrag)	169
	SpeakUp! (G1 Zakelijk gedrag)	169
d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	Ons plan van aanpak voor mitigatie van de klimaatverandering en adaptatie (E1 Klimaatverandering)	128
	Onze acties en middelen (S1 Eigen personeel)	141;144;146;147
	Actie ondernemen, herstel en kanalen om zorgen kenbaar te maken (S2 Werknemers in de waardeketen)	161
	Actie ondernemen (S4 Consumenten en eindgebruikers)	166
	Onze acties en middelen (G1 Zakelijk gedrag)	172
e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren	Maatstaven en doelen (E1 Klimaatverandering)	131
	Maatstaven en doelen (S1 Eigen personeel)	152
	Actie ondernemen, herstel en kanalen om zorgen kenbaar te maken (S2 Werknemers in de waardeketen)	159
	Doelen (S2 Werknemers in de waardeketen)	159
	Doelen (S4 Consumenten en eindgebruikers)	167
	Maatstaven en doelen (G1 Zakelijk gedrag)	174

Het programma

Van actie naar betekenisvolle impact

Azelis lanceerde haar eerste duurzaamheidsprogramma, *Action 2025*, in 2021. Het programma was gebaseerd op inzichten die we verkregen uit diepte-interviews met onze principalen en klanten, de resultaten van onze EcoVadis®-beoordeling en input van vertegenwoordigers van Azelis. Het was ook gebaseerd op de resultaten van een materialiteitsanalyse uit 2019. Via deze analyse wilden we in kaart brengen hoe belangrijk een aantal specifieke ESG- en duurzaamheidsthema's voor onze organisatie zijn. *Action 2025* weerspiegelt de principes van internationale benchmarks om de voortgang op duurzaamheidsgebied te volgen, waaronder de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's), de ISO 26000-norm, de programma's Responsible Care® / Responsible Distribution® en

de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI), die als referentie worden gebruikt. Voor elk van de vier pijlers bepaalden we de prioriteit van de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties waarvoor we het beste resultaat konden boeken met ons duurzaamheidsprogramma.

Aangezien het programma zijn doelstellingen bereikte en afstevende op het einde van zijn levensduur, gingen onze teams over tot een herziening ervan, met bijzondere aandacht voor de ecologische en productgerelateerde aspecten. Ze schakelden een versnelling hoger, van 'actie' naar 'betekenisvolle impact'. Dit is hoe *Impact 2030* in 2024 tot stand kwam, met een nieuwe reeks doelen en ambities die inspelen op de noodzaak om ons aan te passen aan veranderende tijden en onze partners te ondersteunen bij het ontplooiën van hun duurzaamheidsagenda's. Vanaf 2025 zullen we onze voortgang rapporteren op grond van de *Impact 2030* doelstelling- en KPI-kader.

Pijler	Action 2025 doelen	Onze prestaties in 2024	SDGs
Mensen 	Aantrekken, ontwikkelen en behouden van werknemers 77 punten voor 'betrokkenheid' en 85 punten voor 'loyaliteit' in ESS (werknemerstevredenheidsenquête). >10% van de werknemers in de 'talentenpools' van het bedrijf. - Gemiddeld 24 uur opleiding per werknemer. Diversiteit en inclusie 100% van de lijnmanagers krijgt een opleiding in diversiteit en inclusief leiderschap. 30% van de hogere managementfuncties wordt vervuld door een vrouw. Goede arbeidsomstandigheden 76 punten voor 'goede arbeidsomstandigheden' in ESS. 0 arbeidsongevallen met verzuim.	Aantrekken, ontwikkelen en behouden van werknemers 72 punten voor 'betrokkenheid' en 80 punten voor 'loyaliteit' in ESS. 12.2% van de werknemers in de 'talentenpools' van het bedrijf. - Gemiddeld 19.2 uur opleiding per werknemer. Diversiteit en inclusie¹ 99.8% van de lijnmanagers krijgt een opleiding in diversiteit en inclusief leiderschap. 32.6% van de hogere managementfuncties wordt vervuld door een vrouw. Goede arbeidsomstandigheden 73 punten voor 'goede arbeidsomstandigheden' in ESS. 10 arbeidsongevallen met verzuim.	
Producten en innovatie 	Duurzame producten - We streven naar een segmentatie van onze producten en oplossingen met betrekking tot hun duurzaamheidsprestatieprofiel. Deze aanpak omvat de selectie van een methodologie die vergelijkbaarheid tussen de portfolio's in de totale sector mogelijk maakt, portfoliosegmentatie en het definiëren van de nulmeting- en doelsamenstelling. Duurzame inkoop 80% van onze omzet komt van leveranciers die op ESG zijn beoordeeld of gecontroleerd, dankzij ons lidmaatschap van Together for Sustainability®.	Duurzame producten - PSA 2.0 WBCSD geselecteerd als referentie voor methodologie. - Eerste impactcategorieën getest. Duurzame inkoop 83.6% van de omzet in 2024 door leveranciers die zijn beoordeeld of geauditeerd op ESG-gebied.	

Pijler	Action 2025 doelen	Onze prestaties in 2024	SDGs
Governance 	Compliance - Geen materiële inbreuk op wet- en regelgeving in de landen waar we actief zijn. Ethiek en eerlijke bedrijfspraktijken 100% van de werknemers is opgeleid in het gebied van ethische procedures. - Geen materiële schendingen van dit beleid en deze procedures. Crisisbeheer 100% van de Azelis-locaties beschikt over effectieve crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplannen.	Compliance 0 materiële overtredingen van wet- en regelgeving. Ethiek en eerlijke bedrijfspraktijken 99.7% werknemers opgeleid in ethische en eerlijke bedrijfspraktijken 0 materiële schendingen van het integriteitsbeleid Crisisbeheer¹ 87% locaties met crisismanagement- en bedrijfscontinuïteitsplannen.	
Milieu 	Energiebeheer en mitigatie van klimaatverandering - Op basis van de inventarisatie van onze broeikasgasemissies (GHG) in 2021 brengen we in onze gehele organisatie maatregelen in kaart om de CO₂-uitstoot te verminderen. - Opstellen van een stappenplan voor de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. - Onze koolstofintensiteitsreductiedoelstelling van 50% (Scope 1- en Scope 2-emissies) tegen 2030 bereiken ten opzichte van referentiejaar 2019, met een middellange termijn doelstelling van 25% koolstofintensiteitsreductie tegen 2025. Afvalbeheer en voorkomen van verontreiniging - Ontwikkeling van een robuuste afvalbeheer- en rapportagestrategie. - Vaststellen van een nulmeting, gebaseerd op de CSRD-vereisten en gekoppeld aan onze scope 3 emissierapportering en -reductie. Voorkomen van milieu-incidenten 0 milieu-incidenten.	Energiebeheer en mitigatie van klimaatverandering - De koolstofemissie-intensiteit van scope 1 en scope 2 is in 2024 met 36% gedaald ten opzichte van een baseline van 2019. - Hernieuwbare elektriciteit dekt 30% van het totale elektriciteitsverbruik in 2024. - Verbintenis aan SBTi, 2030 intensiteitsdoel vervangen door <i>Impact 2030</i> absolute emissiereductiedoelstellingen. Afvalbeheer en voorkomen van verontreiniging¹ - We hebben onze afvalrapportage verder verbeterd en het resultaat opgenomen in onze scope 3-berekeningen. Voorkomen van milieu-incidenten 3 milieu-incidenten.	

¹ Thema's zijn opgenomen met het oog op consistentie van informatie met eerdere duurzaamheidsverslagen van Azelis over Action 2025, maar zijn niet als materieel geïdentificeerd in het kader van de dubbele materialiteitsanalyse ('DMA') 2024.

ESG- en duurzaamheidsverbintenissen



ESG- en duurzaamheidserkenningen



Industry leader in sustainability



Impact 2030 werd begin 2025 officieel gelanceerd. Ons vernieuwde duurzaamheidsprogramma, dat toezicht houdt op de drie koolstofemissiescopes en ambitieuze reductiedoelstellingen vaststelt, handhaaft dezelfde pijlers als haar voorganger, maar heeft de reikwijdte van de pijler 'Producten & Innovatie' uitgebreid naar onze leveranciers, onze producten en oplossingen. Als gevolg hiervan zullen we in 2025 programma's voor leveranciersbetrokkenheid en duurzame inkoop lanceren en producten en oplossingen verder opdelen in segmenten op basis van duurzaamheid. We hebben deze pijler ook een nieuwe naam gegeven om de bredere reikwijdte ervan beter weer te geven: 'Portfolio'.

Onze proactieve aanpak sluit aan op de veranderende eisen van onze stakeholders en markten en schept aanzienlijke groeikansen. We verankeren, trouw aan ons doel van *innovation through formulation*, duurzaamheid in onze kernactiviteiten en in het assortiment van producten en oplossingen. Onze Portfolio Sustainability Assessment-tool, waarmee we de door ons verkochte producten in segmenten kunnen opdelen op basis van duurzaamheid, maakt ons nog aantrekkelijker voor klanten die herformuleringen voor hun producten nodig hebben om te voldoen aan hun nieuwe duurzaamheidsnormen en de toenemende marktvraag naar duurzamere eindproducten te volgen. We trekken ook principalen aan die voorrang geven aan verantwoordelijke partners die hen helpen hun duurzaamheidsdoelstellingen te behalen.

Azelis zal haar lopende activiteiten aanvullen met duurzaamheidsprojecten in elke regio, om verdere acties te ontwikkelen voor de verlaging van de uitstoot, in lijn met haar SBTi-doeltraject voor 2030. Het doel voor 2030 is om de scope 1- en scope 2-emissies met 42% te verminderen via energie-efficiëntieprogramma's en omschakelingen van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie. Scope 3 omvat het voornoemde verbeterde programma voor leveranciersbetrokkenheid en zal duidelijke acties definiëren en opvolgen om de uitstoot met 25% te verminderen binnen het tijdsbestek van het programma.

Bij Azelis investeren we aanzienlijk in persoonlijke en professionele ontwikkeling, talentmobiliteit en diversiteit en inclusie, wat resulteert in een hoge betrokkenheid van onze werknemers. In de afgelopen jaren is het percentage vrouwen in het eigen personeel van Azelis boven de 50% gebleven en is 30% van de hogere managementposities ingenomen door vrouwen. We willen de voorkeurswerkgever binnen de sector zijn. Dat doen we door carrièremogelijkheden te bieden die aansluiten bij de duurzaamheidswaarden van de werknemers en die hun een zinvol doel bieden in hun professionele leven.

Azelis houdt vast aan eerlijke zakelijke praktijken en heeft een robuust kader ingevoerd om te voldoen aan alle wet- en regelgeving, terwijl vertrouwen en ethiek zijn verankerd in het fundament van de organisatie. Op de meeste van onze locaties hebben we gezorgd voor crisisbeheer en een bedrijfscontinuïteitsplanning, waardoor we gezonde governance en eerlijke bedrijfspraktijken integreren in het hart van onze dagelijkse activiteiten.

Door duurzaamheid te verankeren in de kern van onze waarden, bedrijfspraktijken, productportfolio, oplossingen en maatschappelijk verantwoord ondernemen, neemt onze aantrekkingskracht om de eerste keuze te zijn voor onze sectorstakeholders alleen maar toe.

Een meer gedetailleerde beschrijving van *Impact 2030* zal worden gegeven in ons Geïntegreerd Verslag 2025.



Dubbele materialiteitsanalyse

De eerste materialiteitsanalyse van Azelis werd uitgevoerd in 2019 als onderdeel van de rapportering in het kader van de Richtlijn Niet-financiële Rapportage (Non-financial Reporting Directive of 'NFRD'). De materiële thema's die in deze analyse zijn geïdentificeerd, zijn terug te vinden in de duurzaamheidsstrategie *Action 2025*.

Gedurende 2023 en 2024 heeft Azelis haar dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd in overeenstemming met de vereisten van de Europese richtlijn voor duurzaamheidsrapportage (Corporate Sustainability Reporting Directive of 'CSRD').

Dubbele materialiteitsmethodologie

Het doel was om de meest relevante thema's op het gebied van milieu, sociaal en governance ('ESG') te identificeren, en dit vanuit het oogpunt van impact-materialiteit en van financiële materialiteit. Als onderdeel van de dubbele materialiteitsanalyse wordt een score toegekend aan elk thema van de European Sustainability Reporting Standards ('ESRS'), gebaseerd op:

- Impact-materialiteit ('inside-out'): Hoe het bedrijf een positieve of negatieve invloed uitoefent op de mens en het milieu; en
- Financiële materialiteit ('outside-in'): De risico's en kansen die gevolgen kunnen hebben voor de financiële resultaten van het bedrijf.

Deze methodologie werd toegepast in onze hele analyse en opgesplitst in vier stappen: De formele vaststelling van de duurzaamheidsthema's en de impacts, risico's en kansen ('IRO's'); de financiële materialiteitsanalyse van deze thema's via de bestaande ERM-oefening; de impact-materialiteitsanalyse en -beoordeling door middel van individuele interviews met interne en

externe stakeholders en de validatie van het resultaat door de relevante bestuursorganen.

Formele vaststelling van de duurzaamheidsthema's en IRO's

Onze vaststelling van de relevante impacts, risico's en kansen voor Azelis en haar waardeketen is gebaseerd op informatie uit verschillende bronnen. We gingen als volgt te werk:

- CSRD-vereisten en ESRS-richtlijnen bestuderen;
- Interne documenten, inclusief beleid, strategie en rapporten, en inclusief het bestaande Enterprise Risk Management-proces zoals ingebed in het bedrijfsmodel van Azelis bestuderen;
- Sectorale studies en analyses bestuderen, onder meer de sectoranalyse van ESG-trends inzake duurzaamheidsstandaarden en -organisaties (MSCI, SASB, enz.);
- Materialiteitstools van ratingbureaus en rapporteringsstandaarden bestuderen;
- Benchmarkstudies van gelijkwaardige bedrijven uitvoeren ter staving van de rechtvaardiging (bij uitsluiting/inclusie);
- Interviews voeren met belangrijke stakeholders ('feedback van externe stakeholders');
- Interne interviews ('volmachtadviseurs van interne stakeholders').

Deze informatie werd gebruikt om een longlist van IRO's op te stellen en werd gevalideerd door interne stakeholders die een diepgaand, algemeen inzicht hebben in onze bedrijfsactiviteiten. Dit resulteerde in een shortlist van IRO's die de activiteiten van Azelis en haar volledige waardeketen omvatten. De geïdentificeerde IRO's werden vervolgens gegroepeerd en gecategoriseerd in thema's, subthema's en sub-subthema's, afgestemd op de ESRS en gekoppeld aan één van de strategische duurzaamheidspijlers van Azelis. Vervolgens werden de IRO's in verschillende workshops beoordeeld door de respectieve vakspecialisten, en gevalideerd door speciaal daarvoor bestemde focusgroepen. Aanvullende

workshops maakten het mogelijk om (zo nodig) de scores van de ERM-analyse aan te passen.

De vakspecialisten die betrokken waren bij de identificatie en beoordeling van de IRO's, waren voornamelijk externe experts (of volmachtadviseurs van interne stakeholders) uit specifieke domeinen, met name HR, compliance, sustainability, SHEQ. De stakeholders die betrokken waren bij de validatiewerkshops, waren voornamelijk interne stakeholders met een diepgaande, algemene kennis van onze bedrijfsactiviteiten, zoals legal, internal audit, investor relations, finance en sustainability.

Tijdens het proces werd uitgegaan van de volgende veronderstellingen:

- Binnen haar asset-light bedrijfsmodel beschikt Azelis over een beperkt aantal eigen magazijnen, kantoren en laboratoria. Daarnaast werd er, gezien haar gediversifieerde geografische spreiding, geen materieel concentratierisico geïdentificeerd met betrekking tot haar laboratoria, magazijnen en kantoren;
- Klanten: Voor de impact op of via onze downstream-klanten hebben we een representatieve steekproef van klanten geselecteerd uit al onze regio's en marktsegmenten;
- Leveranciers: Voor de impact op of via onze upstream-principalen hebben we een representatieve steekproef van principalen geselecteerd uit al onze regio's en marktsegmenten;
- Interne volmachtadviseurs werden gebruikt voor specifieke kennis en opvattingen over stakeholderperspectieven, met een diepgaande algemene kennis van de bedrijfsactiviteiten van Azelis, zoals juridische zaken, interne audit, beleggersrelaties, financiën, duurzaamheid.

We hebben het volgende proces toegepast om materiële IRO's te identificeren:

Klimaatverandering: De impacts, risico's en kansen in verband met de klimaatverandering werden geïdentificeerd voor onze hele waardeketen.

- Impact: We hebben historische gegevens over de GHG-voetafdruk meegenomen in de dubbele materialiteitsanalyse (DMA) om de impact vast te stellen. Onze voetafdruk binnen onze operationele grens is opgenomen in historische scope 1 & 2-gegevens. Als distributeur is het grootste deel van onze emissievoetafdruk gekoppeld aan scope 3 (gekochte goederen en diensten).
- Risico's & kansen: De risico's en kansen hebben betrekking op klimaatmitigatie en -adaptatie. We hebben een klimaatrisico-analyse uitgevoerd om fysieke en transitierisico's en -kansen te identificeren door de klimaatscenario's van de Shared Socio-economic Pathways (SSP's) van de Intergouvernementele werkgroep inzake klimaatverandering (Intergovernmental Panel on Climate Change of 'IPCC') in overweging te nemen. De fysieke risico's zijn beperkt, gezien het asset-light bedrijfsmodel van Azelis. Transitierisico's en -kansen hebben te maken met beleid en regelgeving, technologische vooruitgang en veranderingen in de markt. Raadpleeg [klimaatrisico-analyse](#) voor meer informatie.

Materiaalgebruik en circulaire economie: De impacts, risico's en kansen met betrekking tot materiaalgebruik focussen op onze activiteiten, meer specifiek op onze historische hoeveelheden operationeel afval en afval van chemische producten. De afvalrapportage wordt door Azelis over meerdere jaren bijgehouden.

Verontreiniging & water en mariene hulpbronnen: Voor het identificeren van de materiële impacts, risico's en kansen voor de thematische ESRS-standaarden over verontreiniging focuste de beoordeling op onze beschikbare historische gegevens over

milieu-incidenten die zijn gemeld voor onze eigen activiteiten en voor externe sites. Voor water en mariene hulpbronnen zijn alleen de eigen activiteiten van Azelis beoordeeld op basis van historische waterverbruiksrapportering.

Biodiversiteit: Als gevolg van ons asset-light bedrijfsmodel, beperkte mengactiviteiten en gediversifieerd productassortiment in de waardeketen worden er geen materiële afhankelijkheden, overgangs-, systemische of fysieke risico's verwacht op het vlak van biodiversiteit. Wij exploiteren geen sites die gevolgen hebben voor biodiversiteitsgevoelige gebieden en het is evenmin nodig om risicobeperkende maatregelen voor de biodiversiteit te nemen in overeenstemming met gelijkwaardige nationale bepalingen of internationale normen. De bestaande en de potentiële gevolgen voor de biodiversiteit en de ecosystemen werden geanalyseerd aan de hand van milieu-incidenten die in het verleden zijn gerapporteerd voor onze eigen bedrijfsactiviteiten en voor externe sites.

Consumenten en eindgebruikers: Als gevolg van onze strategische focus op *innovation through formulation* is onze strategische duurzaamheidspijler 'Producten & Innovatie' in detail beoordeeld tijdens het DMA-proces. Deze pijler zorgt ervoor dat we innovatieve, duurzame oplossingen kunnen bieden aan onze klanten en eindgebruikers en is gekoppeld aan de thematische ESRS S4-standaard. Voor het identificeren van de materiële impacts, risico's en kansen voor deze norm focuste de analyse op ons productassortiment, de formuleringswerkzaamheden en claims met betrekking tot product stewardship.

Zakelijk gedrag: Zakelijk gedrag wordt beschouwd binnen de eigen activiteiten van Azelis en binnen onze waardeketen, met het oog op

onze rol als wereldwijde, gediversifieerde distributeur van voedingsingrediënten en speciale chemicaliën.

Cybersecurity, gegevensbescherming en privacy: Cybersecurity, gegevensbescherming en privacy zijn entiteitsspecifieke onderwerpen waarvoor materiële risico's zijn geïdentificeerd. Als onderdeel van onze ERM-oefening wordt dit thema ook aangemerkt als ons grootste risico. Deze entiteitsspecifieke toelichtingen zijn gekoppeld aan de governancepijler en worden daarom bekendgemaakt als onderdeel van G1 Zakelijk gedrag.

IRO's met betrekking tot cybersecurity zijn niet afgeleid van een ESRS rapportage-eisen op basis van de uitkomst van de DMA, maar moeten worden beschouwd als een entiteitsspecifieke toelichtingen.

De (materiële) duurzaamheidsthema's worden eveneens weerspiegeld in de dubbele materialiteitsuitkomst. Raadpleeg de rubriek [Overzicht van opnemings door middel van verwijzingen en rapportage-eisen](#) waarbij de materiële onderwerpen zijn gekoppeld aan de relevante ESRS-standaard.

Financiële materialiteitsanalyse

Het meest recente Enterprise Risk Management-proces van Azelis is opgenomen in de relevante duurzaamheidsthema's, en we hebben de afhankelijkheden (beschikbaarheid van middelen, zakelijke relaties, publieke en certificeringsautoriteiten, toegang tot kapitaal, sociale en maatschappelijke contexten) met betrekking tot onze vier strategische duurzaamheidspijlers geïdentificeerd. Raadpleeg de rubriek [Proces inzake Enterprise Risk Management \(ERM\)](#) voor meer informatie over onze ERM-methodologie.

We organiseerden alle nodige interviews en aanvullende workshops met interne stakeholders die betrokken zijn bij het ERM-proces om de risico's en kansen te beoordelen op basis van omvang (en dus inclusief de potentiële financiële effecten) en kans dat de financiële effecten optreden. De potentiële financiële effecten werden beoordeeld en geanalyseerd in nauwe samenwerking met de belangrijkste stakeholders van de financiële afdelingen van het bedrijf, waarbij rekening werd gehouden met verschillende bronnen van financiële informatie. Alle duurzaamheidsgerelateerde risico's worden opgenomen in de algemene risicotaxonomie en het ERM van Azelis, waarbij ook rekening wordt gehouden met het asset-light bedrijfsmodel en de gediversifieerde zakelijke portefeuille van Azelis over verschillende regio's, leveranciers, klanten en marktsegmenten.

De rating van de risico's en kansen is gebaseerd op:

- Omvang: klein tot groot
- Kans: laag tot hoog

Analyse van de impactmaterialiteit

We hebben de belangrijkste stakeholders geïdentificeerd onder alle stakeholders in onze waardeketen – werknemers, principalen, klanten, investeerders en industry partners – en we hebben een beroep gedaan op volmachtadviseurs voor specifieke kennis en standpunten over de betrokkenheid van stakeholders. De belangen en opvattingen van alle stakeholders worden beschreven in de rubriek [Belangen en opvattingen van stakeholders](#).

Als onderdeel van de impact-materialiteitanalyse werden individuele interviews gevoerd met externe stakeholders (zoals principalen en klanten) om de omvang van de potentiële en werkelijke impact te beoordelen. Externe stakeholders werden geselecteerd op basis van hun belang en het niveau van de relatie,

waarbij alle regio's en marktsegmenten waar Azelis actief is, aan bod zijn gekomen.

Interne focusgroepen, specifiek gewijd aan elke strategische duurzaamheidspijler, beoordeelden en bestudeerden de positieve of negatieve impactschaal die werd toegekend door externe stakeholders. Tegelijkertijd beoordeelden de interne stakeholders en geselecteerde volmachtadviseurs de reikwijdte, de waarschijnlijkheid en het onomkeerbare karakter van de impacts (alleen voor de negatieve impact), evenals de tijdhorizon.

Het betrekken van externe en interne stakeholders zorgt ervoor dat zowel de effecten van onze eigen activiteiten als de effecten die tot stand komen via onze zakelijke relaties, werden beoordeeld tijdens de materialiteitsanalyse.

De door interne en externe stakeholders toegekende scores van de geïdentificeerde impacts werden gekoppeld aan de ESRS-thema's die het meest relevant zijn voor Azelis. De rating van de impact is gebaseerd op:

- Schaal: laag tot kritiek
- Reikwijdte: beperkt tot wijdverspreid
- Herstelbaarheid: gemakkelijk tot onmogelijk
- Waarschijnlijkheid: onwaarschijnlijk tot zeker/reëel
- Evolutie en tijdhorizon: <1 jaar, 1-5 jaar, >5 jaar

De drempel om zowel onderwerpen rond financiële materialiteit als rond impact-materialiteit te identificeren werd in detail beoordeeld op basis van de score voor kans en waarschijnlijkheid enerzijds, en de score voor reikwijdte en impact anderzijds.

Connectie met het kader voor risicobeheer van Azelis

We geven verder prioriteit aan risico's en kansen in verband met duurzaamheid door ze te integreren in ons algemene kader voor risicobeheer. We evalueren deze risico's naast financiële, operationele en strategische risico's. We doen dit aan de hand van een uitgebreid risico-analyseproces. Dit omvat impact- en waarschijnlijkheidsanalyses, risico-interviews en materialiteitsevaluaties om de potentiële effecten op onze bedrijfsactiviteiten te kwantificeren. Aan duurzaamheidsrisico's wordt een wegingsfactor toegekend op basis van hun langetermijnevolgen en hun afstemming op onze bedrijfswaarden, zodat ze met dezelfde gestrengheid worden aangepakt als andere kritieke bedrijfsrisico's.

Ons risicoregister functioneert als een dynamische, 'live' databank die regelmatig wordt herzien en bijgewerkt om opduikende risico's of veranderingen in bestaande risico's weer te geven. Dankzij deze aanpak blijft ons risicobeheerproces responsief en relevant, zodat we potentiële uitdagingen proactief kunnen aanpakken wanneer ze zich voordoen.

Zodra de risicoscores zijn verzameld, bepalen we de prioriteit van de risico's op basis van hun ernst (score van 1 tot 4) en waarschijnlijkheid (of probabiliteit, score van 1 tot 4) en wijzen we de verantwoordelijkheid voor elk prioritair risico toe aan een specifieke risico-eigenaar die ook betrokken is bij het ERM, en aan een verantwoordelijke uit het Uitvoerend Comité. De risico-eigenaar ontwikkelt vervolgens bruikbare plannen om het risico te beperken en deze risicobeperkende strategieën worden beoordeeld en goedgekeurd door ons Uitvoerend Comité. Vervolgens bewaken we de voortgang van de risicobeperking om ervoor te zorgen dat risico's doeltreffend worden beheerd en aangepast aan veranderende omstandigheden.

Raadpleeg voor een volledig inzicht in de manier waarop we risico's beoordelen en beheren, de rubriek [Risicobeheer](#). Het risicobeheerkader van Azelis is gericht op tijdige identificatie van risico's, systematische beoordelingen en adequate reacties die aansluiten bij de risicobereidheid van de onderneming. De uitkomst wordt vervolgens geconsolideerd om de belangrijkste risico's en onzekerheden te bepalen. Het Uitvoerend Comité beoordeelt en valideert deze risico's en levert waar nodig verdere input voordat ze worden voorgelegd aan het Audit- en Risicocomité en de Raad van Bestuur voor een laatste beoordeling en definitieve goedkeuring.

Binnen deze ERM-cyclus geeft ons interne auditteam jaarlijks een update over het ERM-proces op groepsniveau aan het Uitvoerend Comité. In 2024 bevatte deze update een overzicht van risico's met de hoogste prioriteit, aangestelde risico-eigenaren en een update over de implementatie van risicobeperking. Het interne auditteam geeft ook elk kwartaal een update aan het Audit- en Risicocomité over risicobeoordeling, interne controles en interne audit. Duurzaamheidsrapportage is ingebed in deze driemaandelijke rapportagecyclus.

Raadpleeg voor een volledige beschrijving van de ICSR-processen en -procedures die we hebben ingevoerd ter waarborging van de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid en integriteit van de duurzaamheidsinformatie die we openbaar maken, de rubriek [ICSR](#).

Valideringsproces

In het algemeen wezen onze DMA- en ERM-processen allebei op dezelfde materiële aandachtsgebieden voor de Groep. We identificeerden één afwijkend resultaat, aangezien ons DMA-proces product stewardship identificeerde als een prioritair risico, terwijl dit risico in ons ERM-proces een lage prioriteit kreeg. Dit kan worden verklaard door de strenge risicobeperkende procedures die al van

kracht zijn, terwijl we voor de DMA een bruto prospectief risico hebben overwogen.

Het resultaat van onze dubbele materialiteitsanalyse, inclusief het geconsolideerde overzicht van materiële IRO's en ESRS-standaarden, werd eerst beoordeeld en gevalideerd door de interne functiegroep. Samen met de uitkomst van de klimaatrisico-analyse werd het resultaat gepresenteerd aan zowel het Uitvoerend Comité als het Audit- en Risicocomité, die het hebben goedgekeurd.

Uitkomst van de dubbele materialiteit

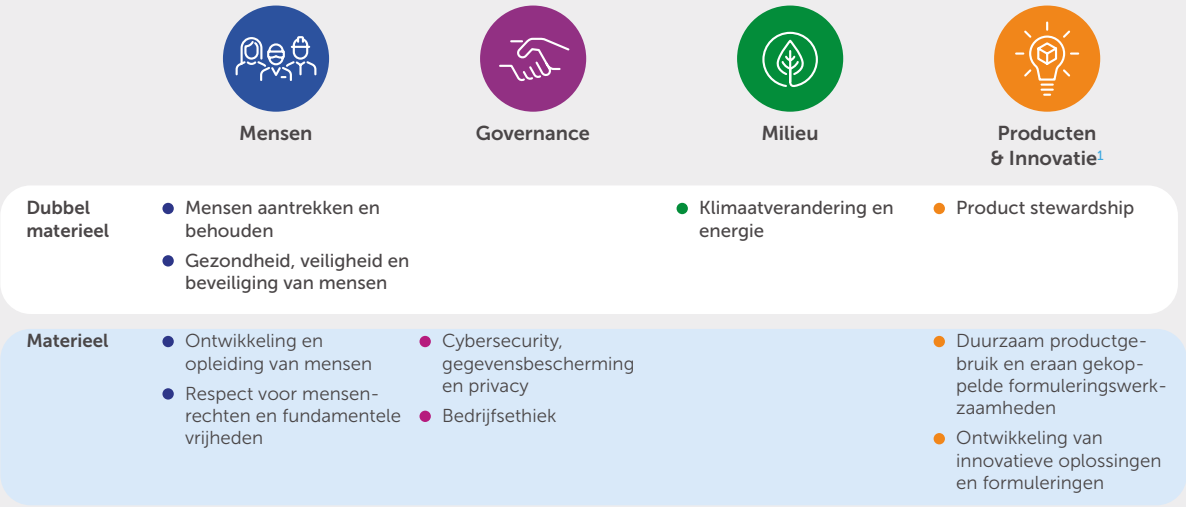
Het resultaat weerspiegelt de materiële duurzaamheidsthema's waarop Azelis een positieve of negatieve invloed uitoefent, en de risico's en kansen die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten van Azelis, inclusief onze upstream- en downstreamwaardeketen. ESG-impact, -risico's en -kansen ('IRO's') hebben vaak een langere tijdshorizon in vergelijking met traditionele financiële en operationele risico's.

IRO's inzake ESG gaan verder dan kortetermijncycli en worden beoordeeld op de korte termijn (binnen het boekjaar), de middellange termijn (tussen het boekjaar en vijf jaar) en de lange termijn (meer dan vijf jaar).

Tien duurzaamheidsthema's werden als materieel aangemerkt, waarvan vier vanuit zowel een perspectief van impact als van financiële materialiteit.

Aangezien de dubbele materialiteitsanalyse een continu proces is, zullen we die in de toekomstige rapporteringsperioden regelmatig analyseren en indien nodig bijwerken. Azelis zal de volgende herzieningscyclus van de DMA opstarten in de loop van 2025.

Dubbele materialiteitsmatrix



Impacts, risico's en kansen

Aangezien Azelis momenteel bezig is met de transitie van *Action 2025* naar *Impact 2030*, hebben we ook aanvullende en vrijwillige IRO's gepresenteerd die misschien niet direct gekoppeld zijn aan het resultaat van de DMA, maar die belangrijk worden geacht voor de strategie van Azelis 'Forever *Forward*'. De impactgebieden van de geïdentificeerde IRO's op onze waardeketen - met inbegrip van upstream-, eigen- en downstreamactiviteiten - worden inzichtelijk gemaakt op pagina [27](#).

 ESRS E1 – Klimaatverandering

Klimaatverandering			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Inzet van hernieuwbare energie: Azelis kan een positieve impact hebben door het aandeel van hernieuwbare energie in zijn energieconsumptiemix te verhogen (scope 1 & 2). Hernieuwbare energie is een cruciale technologie om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Positieve impact	Koolstofarme producten: Azelis kan een positieve impact hebben door in gesprek te gaan met principalen en leveranciers over producten met een lagere koolstofvoetafdruk (scope 3).	
	Negatieve impact	Energieverbruik eigen activiteiten: De broeikasgasemissies als gevolg van het gebruik van fossiele energie in onze dagelijkse activiteiten draagt bij aan de opwarming van de aarde.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico – Technologie	Transitierisico: Risico van decarbonisering van producten en toeleveringsketens - Het streven naar een koolstofvrije toeleveringsketen vereist dat bedrijven de uitstoot in hun hele toeleveringsketen evalueren en verminderen. De verschuiving naar milieuvriendelijke, niet op fossiele brandstoffen gebaseerde producten vereist O&O, een overgang naar principalen en leveranciers die deze alternatieven bieden en de uitdaging om nieuwe technologieën te integreren zonder de kwaliteit of veiligheid in gevaar te brengen. - Gevolgen zijn o.a. risico's in het onvermogen om te voldoen aan een veranderende marktvraag, de verbetering van de positie van concurrenten, niet-naleving van regelgeving en hogere kosten.	Middellange termijn Lange termijn
	Risico – Beleid & wetgeving	Transitierisico: Verlaging van ESG-gerelateerde externe ratings - Nu ESG steeds belangrijker wordt in zakelijke partnerschappen, dienen externe ratingscores als benchmark voor dergelijke prestaties. Lagere scores kunnen stakeholders wijzen op een gebrek aan inzet voor duurzame praktijken. - De gevolgen zijn o.a. mogelijk verlies van mandaten en klanten, verminderde toegang tot kapitaal, reputatieschade en het aantrekken van talent.	
	Risico – Beleid & wetgeving	Transitierisico: Regelgeving en rapportage-eisen betreffende decarbonisering - Bedrijven moeten voldoen aan strengere regelgeving op het gebied van decarbonisering, het verkleinen van hun koolstofvoetafdruk en transparante rapportage. Er is behoefte aan een klimaattransitieplan en doelstellingen die zijn afgestemd op het 1,5°C scenario. Verschillen in lokale wetgeving maken de zaken nog ingewikkelder voor multinationals zoals Azelis. - Gevolgen zijn onder andere mogelijke straffen en boetes, hogere kosten en verminderde toegang tot kapitaal.	
	Kans – Producten & diensten	Transitiekans: Baanbrekende duurzame oplossingen in chemicaliën - Geavanceerde duurzame producten ontwikkelen die de impact op het milieu verminderen en tegemoetkomen aan de toenemende vraag naar groene alternatieven in de industrieën die Azelis bedient. Verschuiving naar producten op biologische basis in plaats van producten op basis van fossiele brandstoffen. - Diensten met toegevoegde waarde bieden die klanten helpen hun duurzaamheidsdoelen te halen en concurrentievoordeel te behalen, zoals PCF-gegevens. - Gevolgen zijn o.a. hogere prijzen en concurrentievoordeel op duurzame oplossingen, toegang tot nieuwe markten, een verbeterde merkreputatie, beperking van transitierisico's door te kunnen voldoen aan structurele verschuivingen in de vraag als gevolg van duurzaamheidstrends en veranderingen in de concurrentiepositioneringen als reactie op de klimaatverandering.	
	Kans – Markt	Transitiekans: Concurrentievoordeel behalen door strategische partnerschappen en fusies en overnames - Het vormen van strategische partnerschappen op het gebied van duurzaamheid leidt tot samenwerkingsvoordelen, opent mogelijkheden voor innovatie in schone technologie en gezamenlijk onderzoek dat de industrie vooruit kan helpen. - Strategische overname van bedrijven om duurzaamheidspraktijken te verbeteren, marktaandeel te vergroten en innovatieve technologieën te integreren. - De gevolgen zijn o.a. toegang tot nieuwe omzetstromen en markten, het aantrekken van talent en een versterkte bedrijfsreputatie.	

 ESRS S1 – Eigen personeel

Mensen aantrekken en behouden			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	- De focus op het aantrekken en behouden van werknemers zorgt voor een grotere betrokkenheid en werktevredenheid. Het implementeren van initiatieven die de prestaties van werknemers erkennen en een positieve werkcultuur bevorderen, verhoogt de betrokkenheid aanzienlijk. - Door het bieden van eerlijke lonen, billijke bonussen en een sterk proces voor beloningstoetsing staan onze werknemers sterker omdat hun bijdragen worden erkend, hun financiële stabiliteit wordt vergroot en hun werktevredenheid wordt gestimuleerd. Dit versterkt niet alleen het welzijn van ons eigen personeel, maar verkleint ook economische verschillen en ondersteunt bloeiende gemeenschappen. - Sterke strategieën voor het aantrekken en behouden van werknemers spelen een sleutelrol in het bevorderen van kansen voor jong talent, stages en leercontracten, die de werkloosheid aanzienlijk kunnen helpen terugdringen. Door onze Vennootschap te positioneren als een aantrekkelijke en ondersteunende werkgever, kunnen we jonge professionals aantrekken die op zoek zijn naar groei en loopbaanontwikkeling, en op deze manier de volgende generatie bekwame professionals klaarstomen.	Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	- Als er niet voldoende opleidingsmogelijkheden worden geboden, kan dit leiden tot een gebrek aan betrokkenheid en een lager moreel onder werknemers. - Als intimidatie en discriminatie op de werkvloer niet worden aangepakt, ontstaat er een onveilige en onrechtvaardige omgeving, wat leidt tot onrust onder werknemers en sociale onrechtvaardigheden versterkt die verder reiken dan de werkvloer. - Ontoereikend loon draagt bij tot financiële onzekerheid, verhoogt het personeelsverloop en verdiept de sociale en economische ongelijkheid, wat uiteindelijk zowel het eigen personeel als de gemeenschap in het algemeen verzwakt.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Als we er niet in slagen om te investeren in het aantrekken en behouden van werknemers door een positieve werkomgeving te bevorderen, kan dit onze reputatie schaden en leiden tot mogelijke negatieve publiciteit in verband met de behandeling van werknemers, discriminatie of ontoereikende werkplekprotocollen. Dit kan ons vermogen om toptalent aan te trekken en te behouden sterk belemmeren. - Een gebrek aan naleving van arbeidsvoorschriften of veiligheidsprotocollen op de werkplek kan leiden tot een toename van gerechtelijke sancties en een negatieve impact hebben op de naamsbekendheid van de werkgever. - Slechte werknemerservaringen en het niet kunnen behouden van ons talent zal leiden tot een toename van het personeelsverloop, wat resulteert in veelvuldige aanwervingen en opleidingen, wat op zijn beurt kostenverhogend werkt en operationele onderbrekingen veroorzaakt.	Middellange termijn Lange termijn
	Kans	- Het belang van het versterken van onze naamsbekendheid als werkgever door het bevorderen van een positieve werkcultuur, het welzijn van werknemers en mentale gezondheid en loopbaanontwikkeling. Hierdoor wordt ons bedrijf aantrekkelijker voor toekomstige werknemers en kunnen we ons huidige talent behouden. - Door werknemers bij- en omscholingskansen te bieden, kunnen ze zich aanpassen aan veranderingen in de sector, wat bijdraagt aan een veerkrachtig eigen personeel en het risico op vaardigheidstekorten vermindert.	

Veiligheid & gezondheid			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Het bevorderen van een “Safety-first”-cultuur binnen de organisatie door het implementeren van proactieve maatregelen die verder gaan dan basisprotocollen voor veiligheid op het werk en opleiding in het reageren op noodsituaties, heeft een positieve invloed op een cultuur van zorg en verantwoordelijkheid binnen gemeenschappen. Veiligheid is geen keuze, het is een noodzaak. Deze benadering helpt het meest waardevolle bezit op onze planeet te beschermen: mensen.	Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Onvoldoende gezondheids- en veiligheidsprotocollen of te weinig investeringen in gezondheid en veiligheid kunnen leiden tot een toename van het aantal ongevallen, verwondingen of gezondheidsproblemen, die het fundamentele recht op een veilige werkplek schenden.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Inadequate gezondheids- en veiligheidsmaatregelen kunnen leiden tot arbeidsongevallen, letsel of ziekten. Niet-naleving kan leiden tot juridische sancties, hogere verzekeringspremies of verlies van vertrouwen bij werknemers, waardoor het personeelsverloop kan toenemen en de reputatie van het bedrijf kan worden geschaad. - Het gebrek aan ondersteuning op het gebied van mentale gezondheid kan leiden tot een burn-out, wat de productiviteit beïnvloedt en het ziekteverzuim doet toenemen.	Middellange termijn Lange termijn
	Kans	- Investeren in welzijnsinitiatieven, waaronder ondersteuning voor mentale gezondheid, en hybride werkbeleid, kan de productiviteit verhogen, het ziekteverzuim terugdringen en een positieve bedrijfscultuur bevorderen. - Het opbouwen van een cultuur waarin veiligheid voorop staat, kan het moreel verbeteren, bedrijfswaarden aantonen en het bedrijf positioneren als een verantwoordelijke werkgever die toptalent aantrekt.	

Mensen- en arbeidsrechten			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	- Door leefbare lonen te bieden in overeenstemming met de geldende wetgeving, samen met concurrerende secundaire arbeidsvoorwaarden, leveren we een positieve bijdrage aan de economische zekerheid en verminderen we de inkomensongelijkheid. - Door mensen- en arbeidsrechten te handhaven, bevorderen we economische stabiliteit, verminderen we sociale ongelijkheid en versterken we gemeenschappen, waardoor we voor iedereen een rechtvaardigere en duurzamere samenleving creëren.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	- Een niet-leefbaar loon kan leiden tot financiële onzekerheid en in strijd zijn met de normen voor eerlijke lonen. - Als er geen maatregelen worden genomen om discriminatie of intimidatie aan te pakken, kan dat leiden tot een oneerlijke werkomgeving, met alle gevolgen van dien voor het moreel en de mentale gezondheid van werknemers.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Niet-naleving van arbeidswetten of internationale arbeidsnormen kan leiden tot boetes, sancties of zelfs gedwongen sluiting, vooral voor multinationals. Dergelijke non-compliance brengt risico's met zich mee voor de toezichthouder en het vertrouwen van stakeholders. - Een gebrek aan leefbare lonen, voordelen of doorgroeimogelijkheden kan het personeelsverloop doen toenemen en het moeilijker maken om nieuw talent aan te trekken. Bovendien is een hoog personeelsverloop duur en verstoort het de bedrijfscontinuïteit, wat de algehele operationele stabiliteit van het bedrijf beïnvloedt. - Het niet aanpakken van discriminatie, intimidatie of vooroordelen binnen het eigen personeel kan leiden tot rechtszaken, reputatieschade en een verminderd werknemersmoreel. Dit kan onze waardepropositie als werkgever beïnvloeden, wat kan leiden tot een groter personeelsverloop en het moeilijker kan maken om talent aan te trekken en te behouden.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Kans	- Het aanbieden van competitieve lonen, carrièremogelijkheden en een positieve werkomgeving helpt talent aan te trekken en te behouden, de operationele efficiëntie te verbeteren, de aanwervingskosten te verlagen en een geschoolder en effectiever eigen personeel op te bouwen. Proactief voldoen aan wettelijke normen en risico's op het gebied van mensen- en arbeidsrechten aanpakken, kan de veerkracht tegen externe storingen (bijv. wijzigingen in de regelgeving) verbeteren. - Een eerlijke en inclusieve werkomgeving bevordert de loyaliteit van werknemers en vermindert het personeelsverloop en de daarmee gepaard gaande kosten.	

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	- Het aanbieden van professionele ontwikkeling, opleiding en opleidingsprogramma's stimuleert carrièregroei en het verwerven van vaardigheden, en ondersteunt de persoonlijke en professionele ontwikkeling van werknemers. Dit helpt werknemers om door te groeien binnen onze Vennootschap. - Investeren in opleiding en de ontwikkeling van vaardigheden biedt werknemers niet alleen groeikansen, maar versterkt ook sectoren, stimuleert economische vooruitgang en vermindert sociale ongelijkheid. Door de capaciteiten van ons eigen personeel af te stemmen op de veranderende eisen van de sector, creëren we een vaardigere, veerkrachtigere samenleving waarin gemeenschappen en individuen samen gedijen.	Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Het verwaarlozen van de opleiding en bijscholing van werknemers verstikt de persoonlijke en professionele groei en draagt bij tot een minder flexibel personeel, een lagere werktevredenheid en grotere sociale en economische verschillen.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Zonder adequate opleiding kunnen werknemers vertrekken naar andere bedrijven die betere ontwikkelingsmogelijkheden bieden, wat een impact heeft op de talentenpool van onze Vennootschap. - Met de snelle veranderingen in technologie, trends in de sector en innovatie zal het ontbreken van de juiste bijscholing leiden tot een tekort aan vaardigheden, waardoor het concurrentievermogen van onze Vennootschap zal afnemen. - Onvoldoende opleiding kan onze risico's op het gebied van regelgeving vergroten in de landen waar we actief zijn, met name in rechtsgebieden waar opleiding wettelijk verplicht is.	Middellange termijn Lange termijn
	Kans	- Het implementeren van robuuste opleiding- en bijscholingsprogramma's ondersteunt een dynamisch eigen personeel dat zich snel kan aanpassen aan veranderingen in de sector. Deze proactieve aanpak bevordert innovatie, verkleint hiaten in vaardigheden en bereidt werknemers voor op veranderende rollen. - Een robuust opleiding- en ontwikkelingsprogramma verbetert de reputatie van onze Vennootschap aanzienlijk doordat we zo onze inzet voor de groei en het succes van onze werknemers aantonen. Door permanente vorming aan te moedigen en mogelijkheden te bieden om vaardigheden te verwerven en carrière te maken, kunnen we een dynamische werkcultuur creëren die toptalent aantrekt.	

 ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen

Werknemers in de waardeketen			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Azelis kan een positieve invloed hebben op werknemers in de waardeketen door samen te werken met principalen en leveranciers aan verbeteringen op het gebied van mensenrechten en veiligheid.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Door te werken met principalen, leveranciers en dienstverleners in meerdere landen en regio's en op verschillende niveaus van de toeleveringsketen, moet onze Vennootschap waakzaam blijven met betrekking tot het respecteren van mensen- en arbeidsrechten om schendingen van lokale en internationale regelgeving binnen de toeleveringsketen te voorkomen.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Niet-naleving van wettelijke vereisten met betrekking tot mensenrechten leidt tot boetes of beschadigde zakenrelaties. - Als de Vennootschap in verband wordt gebracht met slecht mensenrechtenbeheer, kan het problemen krijgen met het werven en behouden van werknemers en kan het zakelijke relaties beschadigen. - Als de mensenrechten in de toeleveringsketen en de zorgplicht ('duty of care') van de Groep niet worden gerespecteerd, kan dit leiden tot grote boetes en veroordelingen.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Kans	Het vormen van strategische partnerschappen op het gebied van mensenrechtenbeheer leidt tot samenwerkingsvoordelen en een gezamenlijke aanpak die de arbeidsomstandigheden in de sector kan verbeteren.	

 ESRS S4 – Consumenten en eindgebruikers

Ontwikkeling van innovatieve oplossingen en formuleringen, duurzaam productgebruik en eraan gekoppelde formuleringswerkzaamheden			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	- Positieve impact op de maatschappij door het inzetten van duurzame producten en oplossingen met een positieve impact op het milieu. Dit kunnen bijvoorbeeld milieuvriendelijkere producten en oplossingen zijn met lagere broeikasgasemissies. - Positieve impact door innovatie in de sector te stimuleren in de richting van milieuvriendelijkere producten.	Middellange termijn Lange termijn
	Risico	- Onvermogen om te anticiperen op en gelijke tred te houden met markttrends en klantbehoeften, afname van de tevredenheid en loyaliteit van klanten, gebrek aan concurrentievermogen. - Veranderende verwachtingen van klanten (vraag naar gecertificeerde duurzame materialen) leiden de weg naar het definiëren van de toekomstige productportfolio van Azelis, waardoor verdere groei mogelijk wordt. - Kans om duurzame producten op te sporen en de winnende formuleringen van de toekomst te ontwikkelen voor onze klanten en hen zo te helpen hun duurzaamheidsambities te realiseren. - Kans om de impact van de levenscyclus van producten (verpakking, distributie, gebruik) te beheren en duurzame digitale transformatie en bedrijfsvernieuwing te versterken door duurzaamheidstransparantie op productniveau te bieden naar klanten toe. - Veranderende verwachtingen van klanten (vraag naar gecertificeerde duurzame materialen) leiden de weg naar het definiëren van de toekomstige productportfolio van Azelis, waardoor verdere groei mogelijk wordt. Kans om duurzame producten op te sporen en de winnende formuleringen van de toekomst te ontwikkelen voor onze klanten. - Kans om zakenrelaties te versterken door duurzamere producten aan te bieden dankzij innovatieve oplossingen (productiviteitswinst, leveringskwaliteit en concurrentievoordeel voor Azelis-klanten). - Kans om aan onderzoek en productontwikkeling te doen om innovatieve en duurzame producten op de markt te brengen.	Middellange termijn Lange termijn
Financiële materialiteit (outside-in)	Kans		

Product stewardship			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	- Het implementeren van robuuste protocollen voor product stewardship zorgt ervoor dat informatie over producttoepassing en -verwijdering efficiënt wordt doorgegeven aan downstream gebruikers. Dit helpt de afvalproductie te verminderen en veiligere productverwijdering in de sector te bevorderen. - Transparante en uitgebreide informatie over chemische stoffen stelt consumenten in staat een weloverwogen beslissing te nemen over de ontwikkeling van veilige en duurzame oplossingen, bv. duurzamere producten die gemakkelijker te recyclen zijn en eindgebruikers dus kosten besparen.	Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Onjuiste behandeling of verwijdering van chemische producten door niet-opgeleid personeel downstream in de toeleveringsketen kan leiden tot schadelijke blootstelling van mensen aan giftige chemicaliën en milieuvervuiling.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Niet-naleving van de toepasselijke wettelijke vereisten leidt tot reputatieschade en hoge geldboetes, naast strafrechtelijke risico's. - Complexe regelgeving kan leiden tot een beperkte beschikbaarheid van materialen, waardoor consumenten of eindgebruikers minder keuze hebben. Dit kan een risico vormen voor de continuïteit van de activiteiten met klanten, leveranciers enz. en dus een risico voor de omzet van het bedrijf. - Een toename van het aantal producten dat wordt teruggeroepen of uit de handel wordt genomen omdat ze niet aan de veiligheids- of kwaliteitseisen voldoen, leidt tot financieel verlies, uitholling van het consumentenvertrouwen en meer toezicht door de autoriteiten.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Kans	Azelis kan zijn inzet voor veiligheid en milieuverantwoordelijkheid gebruiken om strategische partnerschappen aan te gaan met zowel leveranciers als klanten. Dit zal ook helpen om nieuwe partners aan te trekken die verantwoord ondernemen hoog in het vaandel hebben staan.	

 ESRS G1 – Zakelijk gedrag

Bedrijfscultuur			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Een sterke compliance cultuur zal een positieve invloed hebben op de bredere waardeketen van de chemische distributiesector en op de landen en gemeenschappen waarin Azelis actief is.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Een gebrek aan een sterke compliance cultuur bij Azelis kan leiden tot een negatieve bijdrage aan de reputatie van de chemische industrie en het ruimere ecosysteem waarin Azelis actief is. Bovendien kan het indirect bijdragen aan het in stand houden en financieren van onethische of illegale activiteiten en handelingen in de hele waardeketen, wat kan leiden tot economische en politieke instabiliteit in de landen en regio's waar Azelis aanwezig is.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Het gebrek aan een sterke compliance cultuur kan ertoe leiden dat Azelis zich niet kan profileren als een betrouwbare partner voor zijn commerciële tegenhangers, talent niet kan aantrekken en behouden en geen toegang heeft tot financiering en kapitaal van investeerders, wat een negatieve invloed zal hebben op haar algemene winstgevendheid. - Een zwakke compliance cultuur verhoogt de blootstelling van Azelis aan inbreuken op wet- en regelgevingen en kan bijgevolg Azelis en haar management blootstellen aan vervolging, boetes en straffen en schadevergoedingen.	Middellange termijn Lange termijn
	Kans	Met een sterke compliance cultuur zal Azelis in staat zijn om sterke en langdurige relaties met zijn klanten en leveranciers onderhouden, te profiteren van een groter concurrentievermogen, talent aan te trekken en te behouden en beter toegang te krijgen tot de financiële markt en de investeerdersmarkt.	

Beleid voor zakelijk gedrag			
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Een degelijk beleid voor zakelijk gedrag zal een hoge standaard zetten voor ethisch zakelijk gedrag bij Azelis, wat ook de relaties met haar stakeholders ten goede zal komen en zal bijdragen tot het creëren van een algemene omgeving waar een sterke bedrijfsethiek wordt gehandhaafd binnen de sector en gemeenschappen waar Azelis actief is.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn
	Negatieve impact	Als Azelis er niet in slaagt om passende ethische normen in te stellen binnen zijn organisatie, kan dit leiden tot een verstoring van fair market mechanics en een algemene verslechtering van het compliance landschap, waar beslissingen worden genomen door haar stakeholders zonder rekening te houden met bedrijfsethiek en naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.	
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	- Het gebrek aan een gepast beleid voor zakelijk gedrag kan de Azelis Groep (met inbegrip van haar management) blootstellen aan contractbreuken alsook aan vervolging, boetes en straffen en schadevergoedingen, wat op zijn beurt een negatieve invloed heeft op haar reputatie en financiële en bedrijfsresultaten. - Wanneer werknemers niet naar behoren worden beschermd tegen vergelding bij het melden van ethische kwesties, is Azelis mogelijk niet in staat om wanpraktijken in haar organisatie (tijdig) vast te stellen, wat kan leiden tot reputatieschade en blootstelling aan vervolging, boetes en straffen en schadevergoedingen.	Middellange termijn Lange termijn
	Kans	Een robuust compliance kader met een gepast beleid voor zakelijk gedrag zal Azelis' huidige en potentiële commerciële tegenhangers, werknemers, financieringspartners en investeerders het vertrouwen geven dat Azelis op een ethische manier werkt. Dit zal resulteren in sterke en langdurige relaties met zijn stakeholders en positieve effecten op de operationele en financiële resultaten van de groep.	

Preventie en opsporing van corruptie en omkoping				
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon	
Impact-materialiteit (inside-out)	Positieve impact	Met een robuust compliance programma dat gericht is op het voorkomen en opsporen van omkoping, draagt Azelis bij aan zeer ethisch gedrag en eerlijke bedrijfspraktijken in de gehele waardeketen, die leiden tot economische en politieke stabiliteit en welvaart.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn	
	Negatieve impact	Corruptie en omkoping hebben een negatieve impact op de samenleving en zijn gekoppeld aan politieke en economische conflicten en instabiliteit, die de sociale en economische ontwikkeling van de stakeholders van Azelis in de landen en regio's waar het bedrijf aanwezig is, ondermijnen.		
Financiële materialiteit (outside-in)	Risico	Het gebrek aan een ingesteld anticorruptie- en omkopingsbeleid en middelen om toe te zien op de naleving ervan kan de Azelis Groep (met inbegrip van haar management) blootstellen aan contractbreuken alsook aan vervolging, boetes en straffen en schadevergoedingen, wat op zijn beurt een negatieve invloed heeft op haar reputatie en financiële en bedrijfsresultaten.	Middellange termijn Lange termijn	
	Kans	Met een bewezen staat van dienst in het voorkomen en opsporen van corruptie en omkoping, trekt Azelis zakelijke en financiële partners aan die dezelfde ethische waarden delen. Dit resulteert in een concurrentievoordeel en een hogere financiële en bedrijfsresultaten, vooral in die bedrijven, landen en regio's die bijzonder kwetsbaar zijn voor corruptie en omkooppraktijken.		

Cybersecurity, gegevensbescherming en privacy				
Impact, risico en kans		Omschrijving	Tijdhorizon	
Impact-materialiteit (inside-out)	Negatieve impact	- Gevoelige persoonsgegevens worden in hoge mate beschermd door regelgeving. Er kunnen problemen ontstaan voor stakeholders, met name klanten en werknemers, als hun gegevens worden gebruikt voor misbruik of fraudulente doeleinden. - Een gegevenslek zou de betrokken stakeholders (werknemers, consumenten, leveranciers enzovoort) blootstellen aan kwetsbaarheden: d.w.z. persoonsgegevens, aankooprijzen.	Korte termijn Middellange termijn Lange termijn	
		- Financieel risico door gevolgen voor de bedrijfscontinuïteit, de mogelijkheid om toekomstige aanbestedingen te ondertekenen en dus voor de omzet. - Risico van niet-naleving van wettelijke vereisten die tot boetes leidt. - Gevolgen voor de bedrijfscontinuïteit en in het bijzonder voor het inhalen van de achterstand van activiteiten die teams zullen mobiliseren: systeemstoringen, bedrijfsonderbrekingen, verlies van data en ongeoorloofde toegang tot vertrouwelijke en gevoelige informatie. - Het imago van het bedrijf kan schade oplopen als het de bescherming van persoonsgegevens van klanten of partners niet kan garanderen. - Een gegevenslek zou de betrokken stakeholders (werknemers, consumenten, leveranciers enzovoort) blootstellen aan kwetsbaarheden: d.w.z. persoonsgegevens, aankooprijzen. - Impact van de GDPR-regelgeving met mogelijke sancties.		

Overzicht van opneming door middel van verwijzingen en rapportage-eisen

Opneming door middel van verwijzingen

We hebben de principes van opneming door middel van verwijzingen toegepast om andere rubrieken van ons Geïntegreerd Verslag te stroomlijnen en te integreren. Het onderstaande overzicht verwijst naar de ESRS rapportage-eisen en datapunten die door middel van verwijzing zijn opgenomen in rubrieken buiten de duurzaamheidsverklaring, zodat lezers van het Geïntegreerd Verslag deze informatie vlot kunnen terugvinden:

- **De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen (ESRS 2 GOV-1):** De samenstelling en ervaring van de Raad van Bestuur en van de leden van het Uitvoerend Comité van Azelis Group NV zijn toegelicht in het hoofdstuk *Governance en leiderschap* in de Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.
- **De integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen (ESRS 2 GOV-3):** Zie variabele vergoeding: Variabele verloning op lange termijn, toegelicht in het *Remuneratieverslag* in de Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.
- **Strategie, businessmodel en waardeketen (ESRS 2 SBM-1):** Informatie over ons bedrijfsmodel is toegelicht in het hoofdstuk *Innovation through formulation*. Voor een toelichting over onze *strategie* en *waardeketen* verwijzen we naar de respectieve rubrieken.
- **Belangen en opvattingen van stakeholders (ESRS 2 SBM-2):** Zie *Belangen en opvattingen van stakeholders*, opgenomen in het hoofdstuk 'Hoe we waarde creëren'.
- Raadpleeg voor meer informatie over compliance, governance en risicobeheer de *Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur* en *risicobeheer*.

Rapportage-eisen

Algemene toelichtingen			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
ESRS 2	BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	Grondslagen voor de opstelling	93	Nvt	
ESRS 2	BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	Grondslagen voor de opstelling	93	Nvt	
ESRS 2	GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Governance en leiderschap; Governancestructuur van het duurzaamheidsprogramma van Azelis	42; 96	Nvt	SFDR; Benchmarkverordening
ESRS 2	GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	Governancestructuur van het duurzaamheidsprogramma van Azelis	96	Nvt	
ESRS 2	GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Remuneratieverslag (Variabele verloning: variabele verloning op lange termijn); Governancestructuur van het duurzaamheidsprogramma van Azelis	59; 96	Nvt	
ESRS 2	GOV-4	Due-diligenceverklaring	Due diligence	98	Nvt	SFDR
ESRS 2	GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	Interne controle op de duurzaamheidsrapportering (ICSR)	73	Nvt	
ESRS 2	SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	Strategie; Het programma	15;99	Nvt	SFDR Pijler 3; Benchmarkverordening
ESRS 2	SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Belangen en opvattingen van stakeholders	25	Nvt	
ESRS 2	SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Impacts, risico's en kansen; thematische standaarden	107;124; 141;159; 164;169	Nvt	
ESRS 2	IRO-1	Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Dubbele materialiteitsanalyse	102	Nvt	
ESRS 2	IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	Rapportage-eisen	115	Nvt	

Klimaatverandering			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
EU taxonomie	Nvt	Toelichtingen op grond van artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)	EU-taxonomie	120	Nvt	
ESRS E1	E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	Klimaatrisico-analyse; Decarbonisering van eigen activiteiten en de eigen waardeketen: ons transitieplan toegelicht	124; 127	Klimaatverandering en energie	Pijler 3; Benchmarkverordening; EU-Klimaatwet
ESRS E1	E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Ons plan van aanpak voor mitigatie van de klimaatverandering en adaptatie	128		
ESRS E1	E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	Onze acties in verband met de klimaatverandering	129		
ESRS E1	E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	De ontwikkeling van ons klimaatveranderingsstreefdoel	131		SFDR; Pijler 3; Benchmarkverordening
ESRS E1	E1-5	Energieverbruik en energiemix	ESRS E1-5: Energieverbruik en -mix	133		SFDR
ESRS E1	E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	ESRS E1-6: Broeikasgasemissies (scope 1, 2 en 3);	134;135		SFDR; Pijler 3; Benchmarkverordening
ESRS E1	E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	ESRS E1-6: Broeikasgasintensiteit			
			Ingefaseerde rapportage-eis			Pijler 3; Benchmarkverordening

Eigen personeel			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
ESRS S1	S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	Onze benadering en ons beleid van de respectievelijke sub-thema's	141;142; 145;147	Mensen aantrekken en behouden;	SFDR; Benchmarkverordening
ESRS S1	S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts			Gezondheid, veiligheid en beveiliging van mensen;	
ESRS S1	S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken			Ontwikkeling en opleiding van mensen;	SFDR
ESRS S1	S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Onze acties en middelen van de respectievelijke sub-thema's	141;144; 146:147	Respect voor mensenrechten en fundamentele vrijheid	
ESRS S1	S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Maatstaven en doelen	152		
ESRS S1	S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	ESRS S1-6: Kenmerken van werknemers onder haar eigen personeel	152	Mensen aantrekken en behouden	
ESRS S1	S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	ESRS S1-7: Kenmerken van medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel	153	Mensen aantrekken en behouden	
ESRS S1	S1-10	Leefbare lonen	Leefbare lonen	142	Respect voor mensenrechten en fundamentele vrijheid	
ESRS S1	S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	ESRS S1-13: Gemiddeld aantal opleidingsuren	154	Ontwikkeling en opleiding van mensen	
ESRS S1	S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	SRS S1-14: Arbeidsongevallen en beroepsziekten	154	Gezondheid, veiligheid en beveiliging van mensen	SFDR; Benchmarkverordening
ESRS S1	S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	ESRS S1-17: Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	155	Respect voor mensenrechten en fundamentele vrijheid	SFDR; Benchmarkverordening

Werknemers in de waardeketen			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
ESRS S2	S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Onze benadering en ons beleid	159	Respect voor mensenrechten en fundamentele vrijheden	Benchmarkverordening
ESRS S2	S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	De dialoog aangaan met werknemers in de waardeketen	161		
ESRS S2	S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	Actie ondernemen, herstel en kanalen om zorgen kenbaar te maken	161		
ESRS S2	S2-4	Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen				SFDR
ESRS S2	S2-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Doelen	162		

Consumenten en eindgebruikers			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
ESRS S4	S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Onze benadering en ons beleid	164	Ontwikkeling van innovatieve oplossingen en formuleringen; Product stewardship; Duurzaam productgebruik en eraan gekoppelde formuleringswerkzaamheden	SFDR; Benchmarkverordening
ESRS S4	S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	Processen om de dialoog aan te gaan met klanten en eindgebruikers, problemen te melden en negatieve effecten te verhelpen	165		
ESRS S4	S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken				
ESRS S4	S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Actie ondernemen	166		SFDR
ESRS S4	S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Doelen	167		

Zakelijk gedrag			Rubriek	Pagina	Link naar DMA-thema	Verwijzing naar datapunten uit andere EU-wetgeving
ESRS G1	G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Onze benadering en ons beleid	169	Bedrijfsethiek; Cybersecurity, gegevensbescherming en privacy	SFDR
ESRS G1	G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Onze benadering en ons beleid	169		
ESRS G1	G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	Maatstaven en doelen	174		SFDR; Benchmarkverordening
ESRS G1	G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Onze benadering en ons beleid	169		

Milieu

“

We geven om onze planeet. Door verder te gaan dan onze eigen activiteiten en de hele toeleveringsketen te bestrijken, helpen we onze stakeholders om voor hun veiligheid en gezondheid te zorgen en het milieu te beschermen met alles wat ze doen.



EU-taxonomie

De EU-Taxonomieverordening (EU 2020/852) is een gemeenschappelijk classificatiesysteem voor duurzame economische activiteiten. De verordening definieert de criteria voor ecologisch duurzame activiteiten en is voor de EU een belangrijk hulpmiddel bij het opschalen van duurzame investeringen door kapitaalstromen om te buigen naar duurzame economische activiteiten. Ze maakt deel uit van het actieplan om de Europese Green Deal-doelstellingen te halen en de EU tegen 2050 klimaatneutraal te maken.

Een economische activiteit moet aan vier voorwaarden voldoen om als ecologisch duurzaam te worden aangemerkt:

1. Beschouwd worden als een economische activiteit die in aanmerking komt voor de taxonomie, d.w.z. de activiteit is opgenomen in de Gedelegeerde Verordening, met inbegrip van de bijlagen.
2. Voldoen aan de technische screeningscriteria ('TSC') door bij te dragen aan een of meer van de zes milieudoelstellingen, zoals gedefinieerd in de Gedelegeerde Verordening Klimaat (EU 2021/2178 en EU 2023/2485) en de Gedelegeerde Verordening Milieu (EU 2023/2486).
 - a. De mitigatie van klimaatverandering
 - b. De adaptatie aan klimaatverandering
 - c. Het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen
 - d. De transitie naar een circulaire economie
 - e. De preventie en bestrijding van verontreiniging
 - f. De bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen
3. Geen ernstige afbreuk doen aan een van de andere milieudoelstellingen ('DNSH': do no significant harm);

4. Voldoen aan de minimumgaranties zoals uiteengezet in de Taxonomieverordening ('MS': minimum safeguards).

Een economische activiteit komt in aanmerking voor de taxonomie als de activiteit is opgenomen in de Gedelegeerde Verordening. Een in aanmerking komende activiteit wordt beschouwd als ecologische duurzaam (op taxonomie afgestemd) als ze ook voldoet aan de technische screeningscriteria, geen afbreuk doet aan de andere vijf milieudoelstellingen en voldoet aan de minimumgaranties.

Bedrijven moeten, in overeenstemming met de Taxonomieverordening, overgaan tot bekendmaking van het aandeel van de omzet, de investeringsuitgaven (CapEx) en de operationele uitgaven (OpEx) dat verband houdt met in aanmerking komende en afgestemde economische activiteiten.

Beoordeling van het in aanmerking komen

Op basis van onze activiteiten als wereldwijde toonaangevende aanbieder van innovatiediensten voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten hebben we alle voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten onderzocht die worden opgesomd in de Gedelegeerde Verordening Klimaat en de Gedelegeerde Verordening Milieu. Na een diepgaande analyse en toetsing van alle afdelingen en functies van de Groep zijn we tot de conclusie gekomen dat onze economische kernactiviteiten niet vallen onder de Gedelegeerde Verordeningen. Bijgevolg komen ze niet in aanmerking voor de taxonomie en zijn ze evenmin op taxonomie afgestemd. Dit is in overeenstemming met het asset-light distributiemodel van Azelis (bv. *geen* chemische productieactiviteiten), met als gevolg beperkte in aanmerking komende activiteiten die deel uitmaken van de Europese Green

Deal-doelstellingen.

Het aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende omzet in één van de zes milieudoelstellingen is dan ook 0%. Bijgevolg komen de desbetreffende investeringsuitgaven en operationele uitgaven ook voor 0% in aanmerking.

Azelis is evenmin actief in de nucleaire sector of de sector van fossiele brandstoffen.

De te rapporteren investeringsuitgaven (CapEx) moeten ook CapEx omvatten die voldoen aan de criteria die zijn opgenomen in deel 1.1.2 van de Gedelegeerde Verordening:

- Het heeft betrekking op activa of processen die verband houden met op de taxonomie afgestemde economische activiteiten;
- Het maakt deel uit van een (CapEx-)plan om voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten uit te breiden of om activiteiten in staat te stellen om afgestemd te worden op de taxonomie; en
- Het heeft betrekking op de aankoop van output van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten en individuele maatregelen waardoor de doelactiviteiten koolstofarm worden of reducties van broeikasgasemissies opleveren, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden worden uitgevoerd en operationeel zijn.

De te rapporteren operationele uitgaven (OpEx) moeten ook OpEx omvatten die voldoen aan de criteria die zijn opgenomen in deel 1.1.3 van de Gedelegeerde handeling:

- Heft heeft betrekking op activa of processen die verband houden met op de taxonomie afgestemde economische activiteiten, met inbegrip van opleiding en andere aanpassingsbehoeften van de

menselijke hulpbronnen, en directe niet-geactiveerde kosten die onderzoek en ontwikkeling vertegenwoordigen;

- Het is onderdeel van het CapEx-plan om op de taxonomie afgestemde economische activiteiten uit te breiden of om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten af te stemmen op de taxonomie; en
- Het heeft betrekking op de aankoop van output van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten en individuele maatregelen waardoor de doelactiviteiten koolstofarm worden of broeikasgasreducties opleveren, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden worden geïmplementeerd en operationeel zijn.

Op basis van onze beoordeling hebben we aankopen van output (CapEx of OpEx) geïdentificeerd van de volgende in aanmerking komende economische activiteiten, en dus resulterend in voor de taxonomie in aanmerking komende CapEx en OpEx:

KPI voor de omzet

Het aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in de totale omzet van Azelis (of: netto-omzet) is het deel van de omzet uit producten en diensten die verband houden met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (teller) gedeeld door de totale omzet (noemer).

De noemer is gebaseerd op de geconsolideerde omzet van de Groep, in overeenstemming met IAS 1.82(a), zoals vermeld in [toelichting 8](#) Omzet van de geconsolideerde jaarrekening volgens IFRS.

Azelis heeft geen omzet geïdentificeerd voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten genereert, zoals hierboven uitgelegd. Het aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in onze totale omzet is dan ook 0% voor het jaar eindigend op 31 december 2024 (2023: 0%).

KPI voor de CapEx

De KPI voor investeringsuitgaven (CapEx-KPI) wordt gedefinieerd als de voor taxonomie in aanmerking komende CapEx (teller) gedeeld door de totale CapEx (noemer).

De noemer wordt bepaald door alle uit toevoegingen aan immateriële (exclusief goodwill) en materiële (inclusief activa met gebruiksrechten) activa vóór waardeverminderingen, afschrijvingen en eventuele herwaarderingen, met inbegrip van toevoegingen als gevolg van bedrijfscombinaties (tegen reële waarde op de overnamedatum). De noemer omvat toevoegingen van materiële activa (IAS 16), immateriële activa (IAS 38) en activa met gebruiksrechten (IFRS 16). De totale CapEx (noemer) kunnen worden aangesloten met de cijfers die worden gerapporteerd in [toelichting 15](#) Immateriële activa en [toelichting 16](#) Materiële activa.

In aanmerking komende CapEx als aankopen van output van taxonomie-activiteiten hebben voornamelijk betrekking op nieuwe leaseovereenkomsten voor voertuigen en gebouwen, renovaties van bestaande gebouwen en installaties, onderhoud of reparatie van energie-efficiënte uitrusting, of technologieën voor hernieuwbare energie.

De CapEx van Azelis in absolute cijfers zijn beperkt gezien haar asset-light distributiemodel. Voor de periode eindigend op 31 december 2024 zijn de toevoegingen (zonder rekening te houden met toevoegingen aan goodwill en toevoegingen uit bedrijfscombinaties): € 9,5m immateriële activa, € 9,1m materiële vaste activa en € 67,4 activa met gebruiksrecht – het grootste deel daarvan betreft leaseovereenkomsten op lange termijn van magazijnen. Azelis volgt de bredere definitie van CapEx onder de EU-Taxonomieverordening, terwijl het aangaan van nieuwe huurovereenkomsten voor vastgoed (waardoor de activa met

Activiteiten in verband met kernenergie	
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	Nee
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	Nee
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	Nee
Activiteiten in verband met fossiel gas	
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee

Economische activiteit	Beschrijving
6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	Uitgaven in verband met het leasen en huren van het wagenpark, inclusief wagens bedoeld voor gebruik door werknemers, en in sommige gevallen kleine bedrijfsvoertuigen.
7.2 Renovatie van bestaande gebouwen	Renovatiewerken en verbeteringen aan geleasede activa om verouderde aspecten van gebouwen te veranderen en de energieprestaties te verbeteren.
7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting	Verbetering van de energie-efficiëntie in eigen- en geleasede gebouwen.
7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen verbonden aan gebouwen)	Uitgaven in verband met de installatie, het onderhoud en de reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in de gebouwen van Azelis en/of de bijbehorende parkeerplaatsen. Laadstations die bij werknemers zijn geïnstalleerd, worden niet beschouwd als eigen- of door Azelis geleasede gebouwen en zijn daarom uitgesloten.
7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen	Installatie van gezoneerde thermostaten en regelsystemen om het energieverbruik efficiënter te beheren.
7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie	Uitgaven in verband met verschillende duurzame-energie technologische maatregelen, zoals zonnepanelen en warmtepompen.
7.7 Verwerving en eigendom van gebouwen	De economische activiteit omvat zowel de aankoop van nieuwe gebouwen als het aangaan van nieuwe leaseovereenkomsten voor gebouwen (Activa met gebruiksrecht, ofwel RoU). Hoewel RoU technisch gezien niet kan worden beschouwd als het bezitten van een gebouw, wordt het beschouwd als CapEx die in aanmerking komt voor de taxonomie, zoals uiteengezet in de CapEx-definitie van de EU-taxonomie.

gebruiksrecht dienovereenkomstig toenemen) technisch gezien misschien niet wordt beschouwd als het verwerven of bezitten van een gebouw.

Voor de periode eindigend op 31 december 2024 wordt 41,5% van de CapEx van Azelis beschouwd als in aanmerking komend volgens de definitie van de EU-taxonomie. Voor de periode eindigend op 31 december 2023 rapporteerde Azelis een CapEx van 0%, aangezien ze de in aanmerking komende CapEx had beperkt ten opzichte van de CapEx-noemer volgens de taxonomiedefinitie van CapEx. Vanaf 2024 kiest de Groep ervoor om de werkelijke in aanmerking komende CapEx bekend te maken.

KPI voor de OpEx

De KPI voor operationele uitgaven (OpEx-KPI) wordt gedefinieerd als de voor taxonomie in aanmerking komende OpEx (teller) gedeeld door de totale OpEx (noemer).

De noemer bestaat uit de directe niet-geactiveerde kosten die betrekking hebben op onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortlopende overeenkomsten voor lease, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de Vennootschap of door derden die noodzakelijk zijn om de continue en doeltreffende werking van deze activa te garanderen. Deze kosten zijn grotendeels opgenomen in [toelichting 12](#) Externe diensten en overige uitgaven van geconsolideerde jaarrekening volgens IFRS.

In aanmerking komende OpEx als aankopen van output van taxonomie-activiteiten hebben voornamelijk betrekking op uitgaven voor onderhoud en reparatie of kortlopende lease-uitgaven.

In 2024 werd 34,0% van de OpEx van Azelis beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie. Voor de periode eindigend op 31 december 2023 rapporteerde Azelis een OpEx van 0%, aangezien de OpEx-noemer volgens de taxonomiedefinitie van OpEx onbeduidend is in vergelijking met de totale bedrijfskosten van de Groep. Vanaf 2024 kiest de Groep ervoor om de werkelijke in aanmerking komende OpEx bekend te maken.

Beoordeling van afstemming

Substantiële bijdrage

De eerste en de tweede voorwaarde van de afstemmingsbeoordeling zijn dat een economische activiteit substantieel bijdraagt aan een van de zes milieudoelstellingen en voldoet aan de technische screeningscriteria ('TSC') zoals uiteengezet in de Gedelegeerde Verordeningen.

Azelis identificeerde economische activiteiten die verband houden met CapEx en OpEx en die in aanmerking komen voor de doelstelling van mitigatie van de klimaatverandering. We identificeerden ook economische activiteiten in verband met de renovatie van bestaande gebouwen die in aanmerking komen voor de doelstellingen inzake mitigatie van de klimaatverandering en circulaire economie. In overeenstemming met de Gedelegeerde Verordening Milieu (EU 2023/2486) moeten niet-financiële ondernemingen, indien een economische activiteit substantieel bijdraagt aan meerdere milieudoelstellingen, vetgedrukt aangeven welke milieudoelstelling het meest relevant is om de KPI's te berekenen, waarbij dubbeltelling moet worden vermeden. Op basis van een grondige toetsing om dubbeltelling te vermijden zijn alle in aanmerking komende activiteiten het meest relevant voor de doelstelling inzake mitigatie van de klimaatverandering.

Na de beoordeling van de criteria voor een substantiële bijdrage voor haar relevante in aanmerking komende economische activiteiten, beschreven in de bovenstaande tabel, blijkt 0% van deze in aanmerking komende activiteiten afgestemd volgens de toepasselijke taxonomievereisten. Dit komt vooral omdat het bedrijfsmodel van Azelis gericht is op de distributie van speciale chemicaliën en dus asset-light is. Daarom hebben de meeste van onze in aanmerking komende activiteiten betrekking op het huren of leasen van gebouwen van verhuurders en het huren of leasen van bedrijfswagens van leasemaatschappijen die (nog) geen (volledige) transparantie bieden over de afstemming op de taxonomievereisten. Dit kan worden beïnvloed door leveranciers die niet binnen het toepassingsgebied van de EU-taxonomie vallen, zowel qua omvang als qua regio (d.w.z. Americas, APAC).

Geen ernstige afbreuk doen

De derde voorwaarde vereist dat de onderneming aantoont dat een economische activiteit geen ernstige afbreuk doet ('DNSH') aan een van de andere vijf milieudoelstellingen. Azelis heeft de DNSH-criteria beoordeeld voor haar relevante in aanmerking komende activiteiten. Ook al worden ze belangrijk geacht voor de doelstellingen van Azelis, toch is de beschikbare mate van detail niet toereikend of betrouwbaar genoeg om een consistente beoordeling te maken. Daarom wordt 0% van de in aanmerking komende activiteiten beschouwd als afgestemd op basis van dit criterium.

Minimumgaranties

De laatste voorwaarde is het uitvoeren van een beoordeling van de naleving van de minimumgaranties. Deze garanties verwijzen naar een reeks sociale en governancecriteria om ervoor te zorgen dat bedrijven zich houden aan internationale richtlijnen op het gebied van mensenrechten en bedrijfsethiek (d.w.z. corruptie,

belasting en eerlijke concurrentie), zoals de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten, met inbegrip van de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie ('ILO') en het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens. Zie [Mensen- en arbeidsrechten](#), [Werknemers in de waardeketen](#) en het hoofdstuk [Governance](#). In 2024 waren er geen gemelde gevallen van ernstige schendingen van mensenrechten, geen materiële inbreuken op beleidslijnen rond ethisch gedrag en geen materiële inbreuken op de wet- en regelgeving in de landen waar we actief zijn.

Maatstaven

Zie de bijlagen ([KPI voor de omzet](#); [KPI voor de CapEx](#) en [KPI voor de OpEx](#)) voor de toelichtingen van de EU-taxonomietabellen.

E1 Klimaatverandering

Impacts, risico's en kansen

Op basis van de uitkomst van de DMA is klimaatverandering een dubbel materieel thema voor Azelis. De Vennootschap oefent er een positieve of negatieve invloed op uit en de risico's en kansen die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten van Azelis, inclusief haar upstream en downstream waardeketen, werden geïdentificeerd zoals weergegeven in onze dubbele materialiteitsmatrix. Azelis identificeerde specifieke effecten, zoals de uitrol van hernieuwbare energie en koolstofarme producten, samen met risico's en kansen (technologie, beleid, producten & markt) in verband met dit thema en onze activiteiten.

Tegen de achtergrond van dit aandachtsgebied en verwante IRO's heeft Azelis een uitgebreid milieuprogramma opgebouwd en een volledig pakket van beleidslijnen en procedures (inclusief een klimaatrisicobeoordeling) geïmplementeerd om deze thema's adequaat aan te pakken in termen van de impact van Azelis hierop en de risico's en kansen die ermee gepaard gaan.

Scenario	2100 Opwarming	Beschrijving
SSP 1-2.6 (Beste Scenario)	+1.8°C	Het scenario ondersteunt de doelstelling van het Akkoord van Parijs en blijft tegelijkertijd realistisch, met 1,7°C in 2050 als drempel (klimaatscenario in lijn met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C met geen of beperkte overschrijding). Dit scenario houdt in dat de wereldwijde CO2-uitstoot sterk wordt gereduceerd, tot nul na 2050. Het suggereert relatief lage uitdagingen bij de aanpassing aan de gevolgen van klimaatverandering, door middel van effectieve aanpassingsmaatregelen, veerkrachtige infrastructuur en succesvol beheer van klimaatgerelateerde risico's, met de nadruk op hernieuwbare energie, efficiënt gebruik van grondstoffen en duurzaam land- en waterbeheer. De consumptie is gericht op een lagere grondstoffen- en energie-intensiteit, waarbij een veel groter aandeel van energie uit hernieuwbare bronnen wordt verwacht, met een zekere mate van elektrificatie van het huidige eindgebruik van fossiele brandstoffen. Dit sluit aan bij de duurzaamheidsambities van Azelis, die niet alleen gericht zijn op energie-efficiëntie, maar ook op elektrificatie en het gebruik van hernieuwbare energie binnen onze activiteiten. Voor meer informatie verwijzen we naar onze E1 (transitieplan) toelichtingen.
SSP 5-8.5 (Slechtste Scenario)	+4.4°C	Het slechtst denkbare scenario om de doelstellingen van het Akkoord van Parijs te halen, dat een echt verschil kan aantonen in de projecties van klimaatgegevens. Dit scenario houdt in dat de huidige CO2-emissieniveaus ruwweg verdubbelen tegen 2050. De wereldeconomie groeit snel, maar deze groei wordt gevoed door de exploitatie van fossiele brandstoffen en energie-intensieve levensstijlen.

Klimaatrisico-analyse

Context en doelstellingen

De beoordeling van de klimaatrisico's en -kansen (Climate Risk Assessment of 'CRA') van Azelis werd uitgevoerd in overeenstemming met de vereisten van de EU-taxonomie- & CSRD-regelgeving. De CRA is bedoeld om inzicht te krijgen in de verschillende fysieke en transitierisico's en -kansen (risks & opportuniteiten of 'R&O's') waar Azelis in de toekomst mee te maken zou kunnen krijgen, rekening houdend met verschillende klimaatscenario's en tijdhorizonten. Een dergelijke beoordeling biedt een holistische kijk op de potentiële risico's die een bedreiging kunnen vormen voor de activa en bedrijfsactiviteiten van Azelis. Onze aanpak bestond uit de identificatie van R&O's door middel van een consultatieronde met de belangrijkste interne stakeholders (waarbij alle bedrijfsactiviteiten en regio's werden betrokken), gevolgd door een kwalitatieve evaluatie om de belangrijkste R&O's voor het bedrijf te identificeren.

De CRA omvat de beoordeling van de eigen activiteiten van Azelis, en ook van onze upstream en downstream waardeketen (zie pagina 27). R&O's in verband met transitie (zoals wijzigingen in de regelgeving) hebben betrekking op alle bedrijfsactiviteiten en activa van Azelis in alle marktsegmenten en regio's, terwijl fysieke risico's (zoals extreme weersomstandigheden) betrekking hebben op de belangrijkste activa onder de operationele controle van Azelis (magazijnen, laboratoria, kantoren en mingsites. De belangrijkste activa die in aanmerking komen voor de beoordeling, worden geselecteerd op basis van het type operationeel activum (mingsites zijn moeilijker te herschikken dan kantoren), het aandeel van het activum in de omzet en de blootstelling aan fysieke risico's in verband met de geografische locatie.

Scenario's, tijdhorizonten & risico-identificatie

Scenario's

De vaakst toegepaste types klimaatscenario's zijn de zogeheten Shared Socio-economic Pathways ('SSP's') die door de Intergouvernementele werkgroep inzake klimaatverandering ('IPCC') worden verstrekt in het Zesde Beoordelingsrapport. Het IPCC is het orgaan van de Verenigde Naties dat de wetenschap met betrekking tot klimaatverandering beoordeelt. SSP-klimaatscenario's zijn gebaseerd op gedetailleerde modellen die de hoeveelheid broeikasgasemissies combineren met veranderingen in de samenleving en de economie. De scenario's omvatten niet alleen de mate waarin we de broeikasgasemissies kunnen verminderen, maar houden ook rekening met factoren zoals hoeveel mensen er op aarde wonen, hoe ze samenleven in steden, het opleidingsniveau dat mensen bereiken, het landgebruik en de algehele welvaart van samenlevingen. Voor de CRA van Azelis werden twee scenario's geselecteerd: het SSP1-2.6 scenario en het SSP5-8.5 scenario.

Tijdhorizonten

R&O's in verband met het klimaat worden beschouwd over drie tijdhorizonten:

- Korte termijn: de periode die Azelis gebruikt als de jaarlijkse verslagperiode in haar jaarrekening. Er werd gekozen voor het jaar 2025.
- Middellange termijn: Er werd gekozen voor 2030, aansluitend bij de duurzaamheidsstrategie van Azelis, *Impact 2030*.
- Lange termijn: Het jaar 2050 wordt gehanteerd, op basis van het streefjaar op lange termijn van de duurzaamheids-

doelstellingen van het Akkoord van Parijs inzake volledige klimaatneutraliteit.

Risico-identificatie

Om de materiële fysieke en transitiegerelateerde R&O's binnen elke tijdhorizon en elk klimaatscenario te identificeren, is de impactschaal (risico- en kansniveau) afgestemd op de ERM-methodologie van Azelis.

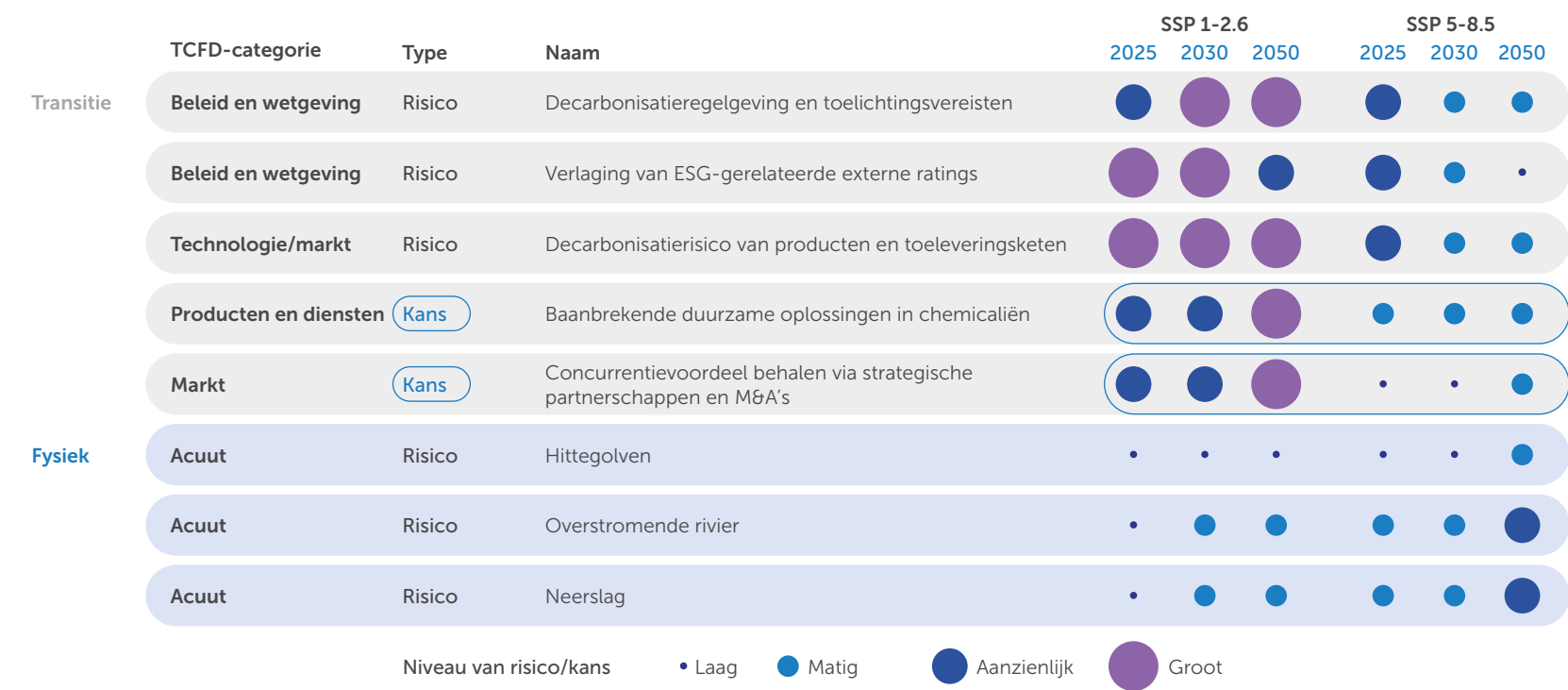
Als aanloop naar de CRA definieerde Azelis een longlist van mogelijke R&O's in verband met het klimaat. Deze lijst wordt

verkregen op basis van een benchmarkanalyse van geselecteerde branchegenoten, een waardeketenanalyse en een interne raadpleging van verschillende regionale experts (om regiospecifieke fysieke en met de transitie gepaard gaande R&O's te registreren) en experts op het gebied van bedrijfsactiviteiten.

Alle experts werden samengebracht in een workshopsessie om (i) de huidige R&O's (op korte termijn) te beoordelen voor elk geselecteerd scenario en (ii) te anticiperen op de evolutie van dit risico over de lange, de middellange en de korte termijn voor elk klimaatscenario. Het resultaat van de workshop was een gerangschikte shortlist van fysieke en met de transitie gepaard gaande klimaatrisico's en -kansen, die door onze externe consultant werd gebruikt voor verdere analyse. De uitkomst van deze analyse wordt in de volgende rubrieken beschreven.

Transitierisico's en -kansen

Transitie-R&O's werden geïdentificeerd met behulp van het raamwerk van de Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en werden afgeleid van twee klimaatscenario's over drie tijdhorizonten, zoals hierboven al vermeld. Aangezien het SSP1-2.6-scenario wordt gekenmerkt door een robuust duurzaamheidsbeleid en maatschappelijke verschuivingen in de richting van een groene economie, toonde de kwalitatieve beoordeling gemiddeld een hoger R&O-niveau in dit scenario voor de meeste geïdentificeerde transitie-risico's en -kansen. Het SSP5-8.5-scenario voorspelt daarentegen transitie-R&O's van een lagere ernstgraad, omdat het anticipeert op een aanhoudende afhankelijkheid van fossiele brandstoffen, een lage betrokkenheid van consumenten bij duurzaamheid en een gebrek aan regelgeving. Deze analyse werd uitgevoerd op de bedrijfsactiviteiten van Azelis, met inbegrip van onze eigen en geleasede activa (zie hierboven). Vanwege het asset-light bedrijfsmodel van Azelis (bijvoorbeeld



beperkte locked-in emissies) zijn de transitie-R&O's relevanter voor de bedrijfsactiviteiten dan voor de activa zelf. Het schema op deze pagina illustreert de uitkomst voor de meest materiële transitie-R&O. Gedetailleerde beschrijvingen van de risico's en kansen zijn te vinden in de rubriek [Impacts, risico's en kansen](#) van dit verslag.

We wijzen erop dat Azelis de vereisten voor geleidelijke invoering uit de Gedelegeerde handeling voor E1-9 zal volgen. Momenteel is de kwalitatieve beoordeling van transitie-R&O's uitgevoerd. Tijdens de workshops rond risico-identificatie zijn aannames van de financiële impact gemaakt om mogelijke R&O's te classificeren in het bestaande ERM-raamwerk (niveau van risico/kans). Hoewel uit deze eerste analyse blijkt dat de transitierisico's voor Azelis materieel zijn, is een kwantitatieve beoordeling van de financiële impact van de transitie-R&O's nodig om deze eerste analyse te verfijnen en de eerste bevindingen te bevestigen. Azelis zal afstemming op cruciale klimaatgerelateerde aannames in de jaarrekening aantonen zodra E1-9-toelichtingen zijn opgenomen.

Fysieke risico's

Prognoses van fysieke risico's werden afgeleid van twee klimaatscenario's over drie tijdhorizonten, zoals hierboven reeds voorgesteld. Het SSP5-8.5-scenario, dat de grootste temperatuurstijging voorspelt, levert de meest substantiële klimaatgevaaren op. De data over de blootstelling van activa zijn afkomstig van het IPCC, wat waarborgde dat de meest recente wetenschappelijke datasets werden gehanteerd. De analyse heeft betrekking op de belangrijkste activa onder de operationele controle van Azelis (zie hierboven), voor zowel chronische als acute fysieke klimaatrisico's. Het schema op bovenstaande pagina illustreert de uitkomst van de analyse voor de meest materiële fysieke risico's. Alle fysieke risico's die binnen de reikwijdte van de beoordeling vallen, worden in de tabel hiernaast weergegeven.

Uit de analyse bleek dat zes activa in eigendom en zeven geleasede activa zijn blootgesteld aan fysieke klimaatrisico's. Deze activa bevinden zich in verschillende regio's in de wereld, waaronder EMEA, APAC en Americas. Gezien de gedecentraliseerde bedrijfsstructuur van Azelis en een robuust wereldwijd netwerk van magazijnen, wordt het potentiële bedrijfsgevolg van dit risico echter beperkt en niet materieel geacht voor de verschillende tijdhorizonten.

Adaptatieplan

Voor Azelis diende de CRA – uitgevoerd in 2024 – als instrument om de veerkracht van de strategie en het bedrijfsmodel van het bedrijf met betrekking tot klimaatverandering te evalueren (reikwijdte van de veerkrachtanalyse: zie [Context en doelstellingen](#)). Door een CRA uit te voeren en te gebruiken als veerkrachtanalyse, kunnen we beter onze weg vinden in het onzekere landschap van de klimaatverandering. Dit zorgt ervoor dat onze strategie en ons bedrijfsmodel robuust en aanpasbaar zijn, op basis van de volgende mijlpalen:

1. **Risico's en kansen identificeren:** Deze evaluatie heeft ons meer inzicht gegeven in onze kwetsbaarheden en verbeterpunten.
2. **Scenario-analyse:** Verschillende klimaatscenario's kunnen een impact uitoefenen op onze activiteiten, toeleveringsketens en markten waar we actief zijn. Dankzij deze vooruitziende blik kunnen we robuuste strategieën uitwerken die bestand zijn tegen een reeks mogelijke uitkomsten.
3. **Strategische integratie:** De inzichten uit de klimaatrisicobeoordeling worden geïntegreerd in onze algemene duurzaamheidsstrategie *Impact 2030*. Zo willen we geïdentificeerde risico's beperken en kansen benutten.
4. **Verbeterde besluitvorming:** Dankzij een duidelijk inzicht in onze klimaatrisico's kunnen we weloverwogen beslissingen nemen die zorgen voor meer veerkracht op de lange termijn. Dit omvat

Classificatie van fysieke klimaatgerelateerde gevaren¹

Temperatuur

- Temperatuursverandering
- Hittestress
- Temperatuurvariabiliteit
- Dooi van de permafrost
- Hittegolf
- Koudegolf/vorst
- Natuurbrand

Water

- Neerslag/hydrologische variabiliteit
- Stijging van de zeespiegel
- Veranderende neerslagpatronen/-types
- Oceaanverzuring
- Verzilting
- Waterstress
- Hevige neerslag (regen, hagel, sneeuw/ijs)
- Overstroming (kust, rivieren, hemelwater, grondwater)
- Overstroming door dambrek in gletsjermeer

Wind

- Veranderende windpatronen
- Cycloon, orkaan, tyfoon
- Storm (sneeuwstormen, stofstormen, zandstormen)
- Tornado

Vaste massa

- Kusterosie
- Bodemaantasting
- Bodemerosie
- Bodemvloeïing
- Lawine
- Aardverschuiving
- Bodemdaling

- Chronisch
- Acuut
- Gevaar niet relevant om op te nemen wegens beperkte gevolgen voor Azelis of geografische locatie van activa

¹ De TCFD-classificatie en de Gedelegeerde Verordening Klimaat van de EU-taxonomie

het stellen van doelen voor het terugdringen van emissies en meer aandacht voor de duurzaamheid van onze portfolio van producten en principalen.

5. **Vertrouwen van stakeholders:** Door blijk te geven van een proactieve aanpak van klimaatrisico's kunnen we vertrouwen opbouwen bij investeerders, klanten, principalen en andere stakeholders.

Wat de fysieke risico's betreft, bleek uit de CRA dat Azelis niet onderhevig is aan grote fysieke risico's. Aangezien een gedetailleerd adaptatieplan alleen vereist is voor grote fysieke risico's, is deze rubriek momenteel niet van toepassing op Azelis. We blijven toezien op onze nieuwe en bestaande activa in de volgende beoordelingscycli.

Voor de R&O's die gepaard gaan met de transitie, wijzen de resultaten op materiële onderwerpen die moeten worden overwogen in scenario SSP 1-2.6. Zie onze duurzaamheidsverklaring in E1 ([transitieplan](#)) en S4 ([ontwikkeling van een duurzaam portfolio](#)) als inleiding op onze strategie en geplande mitigatieacties met betrekking tot onze materiële R&O's. Onze doelstellingen op het vlak van klimaatverandering die zijn opgenomen in *Impact 2030*, zijn afgestemd op het SBTi-kader. Dit zal ervoor zorgen dat de Vennootschap in staat is impactvolle emissiereducties te verwezenlijken, toegang heeft tot financiering tegen betaalbare kapitaalkosten, hoog blijft scoren op ESG-ranglijsten en voldoet aan een strengere regelgeving voor een koolstofarme economie over de verschillende tijdhorizonten uit de veerkrachtanalyse. Daarnaast zal *Impact 2030* nog meer de aandacht vestigen op een duurzamer assortiment van producten, principalen, leveranciers en diensten.

Decarbonisering van eigen activiteiten en de waardeketen: ons transitieplan toegelicht

Bij Azelis is het onze visie om onze rol als aanbieder van diensten op het gebied van speciale chemicaliën te vervullen door de duurzaamheidsambities van onze klanten en principalen te versterken en om te zetten in innovatieve duurzame oplossingen. Deze ambities sterken ons in onze vastberadenheid om onafgebroken te blijven werken aan de verlaging van de milieu-impact van onze eigen activiteiten, maar ook in onze hele waardeketen, om zo toe te werken naar een koolstofvrije chemische industrie.

We focussen niet enkel op energie-efficiëntie, elektrificatie en het gebruik van energie uit hernieuwbare bronnen binnen onze activiteiten, maar gaan ook de dialoog aan met onze principalen en leveranciers over producten met een lagere koolstofvoetafdruk verbinden de toeleveringsketen het Science Based Targets initiative (SBTi). Op die manier dragen we actief bij aan een defossilisatie van de globale economie die aansluit op de doelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Ons duurzaamheidsprogramma *Action 2025* en de klimaatgerelateerde doelstellingen hebben bijgedragen aan het goed ontwikkelde kader voor emissiebeheer binnen de operationele vestigingen van Azelis. Het feit dat we jaarlijks vooruitgang boeken op het vlak van de doelstellingen voor koolstofintensiteit van scope 1 en 2, die sinds 2021 van kracht zijn, is daar een mooi bewijs van. Aangezien duurzaamheid een kernpijler is van onze bedrijfsstrategie, koestert Azelis de ambitie om een koploper te blijven op het gebied van duurzaamheid binnen onze sector. Binnen ons duurzaamheidskader *Impact 2030* zullen we werken aan nieuwe doelstellingen voor decarbonisatie, in lijn met het SBTi en het Akkoord van Parijs. In juli 2024 hebben we onze

verbintenisbrief ingediend bij het SBTi om onze inspanningen in de strijd tegen de wereldwijde klimaatverandering te onderstrepen. Dit raamwerk zal ons helpen bij het beheer van de GHG-emissies die verband houden met onze eigen activiteiten en de locked-in GHG-emissies in producten in de marktsegmenten die we bedienen, door de ontwikkeling van chemicaliën met een lagere ecologische voetafdruk te stimuleren – als de toepassing dat toelaat. Raadpleeg voor meer informatie de rubriek over de doelstelling inzake de klimaatverandering hieronder. Als gevolg van het activa-arme bedrijfsmodel en de gedecentraliseerde bedrijfsstructuur van Azelis worden locked-in emissies niet van toepassing geacht op onze eigen bedrijfsactiviteiten.

Het duurzaamheidsprogramma *Impact 2030*, en onze SBTi-verbintenissen zijn een cruciaal onderdeel van onze strategie. Duurzaamheid is bijgevolg volledig geïntegreerd in onze bedrijfsactiviteiten. Het programma en de verbintenissen worden goedgekeurd door onze Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité van Azelis en zijn verankerd in onze Stuurgroep Duurzaamheid, met de directeur Duurzaamheid van de Groep als voorzitter. Onze vooruitgang in de implementatie van het transitieplan wordt bijgehouden aan de hand van KPI's, die maandelijks worden gerapporteerd aan de CEO en de CFO van de Groep. De operationalisering wordt ondersteund door vier duurzaamheidscoördinatoren (Groep en drie regio's) en de raamwerken SustainaBizz en SustainOps die zijn opgezet als onderdeel van onze [governancestructuur voor duurzaamheid](#). Duurzaamheid, en daarmee ook ons klimaattransitieplan, zijn volledig ingebed in de jaarlijkse budgetplanning. KPI's die cruciaal zijn voor het behalen van onze ambitieuze globale klimaatdoelstellingen, maken deel uit van de jaarlijkse budgetteringsrondes voor duurzaamheid op alle bedrijfsniveaus, tegelijk met onze financiële budgetplanning.

Financiële middelen

Azelis is een wereldwijde distributeur van speciale chemicaliën en daarom komt de omzet die ze genereert met haar kernactiviteiten, niet in aanmerking voor de taxonomie, en is hij er evenmin op



Met *Impact 2030* hebben we duurzaamheid echt geïntegreerd in al onze activiteiten: van leveranciers tot klanten en, binnen Azelis, van ons Uitvoerend Comité tot al onze werknemers. Tegelijkertijd beschikken we over een solide duurzaamheidsgovernance en een laag ESG-risico, zodat we waarde kunnen creëren voor onze principalen en klanten en een positieve impact kunnen hebben op al onze stakeholders.

Michael Heite

Azelis' Group Sustainability Director

afgestemd. Toch brengt Azelis verslag uit over voor de taxonomie in aanmerking komende CapEx en OpEx.

De bijdrage van Azelis aan in aanmerking komende of afgestemde economische activiteiten is eerder beperkt, aangezien het grootste deel van haar CapEx betrekking heeft op met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, wat in lijn is met haar asset-light distributiebedrijfsmodel. In de toekomst worden geen grote afwijkingen verwacht. Daarom heeft Azelis geen CapEx-plan voor het upgraden van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten – aangezien ze geen andere voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten heeft dan de activiteiten in verband met aankopen van output van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen – om ze binnen een periode van vijf jaar af te stemmen op de taxonomie. Raadpleeg [EU-taxonomie](#), waarin de activiteiten van Azelis die voor de taxonomie in aanmerking komen en de activiteiten die op de taxonomie zijn afgestemd, worden bekendgemaakt (inclusief een verwijzing naar de jaarrekening).

Ongeacht de definities uit de taxonomie en de rapportage-eisen zet Azelis zich in om haar duurzaamheidsprogramma, dat verder wordt verankerd in haar financiële planning, uit te voeren. Zo zullen absolute koolstofreductiedoelstellingen verder aanzetten tot duurzame kapitaaluitgaven die tot lagere emissies zullen leiden.

Azelis heeft ook geen economische activiteiten die verband houden met steenkool, olie of gas. Er zijn dan ook geen significante kapitaalinvesteringen gedaan in dergelijke activiteiten gedurende de periode. Azelis valt evenmin onder de uitsluiting voor de EU-benchmarks die zijn afgestemd op het Akkoord van Parijs, zoals uiteengezet in artikel 12.1 (d) tot (g) 53 en 12.2 van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie (verordening wat betreft minimumnormen voor klimaattransitiebenchmarks).

Ons plan van aanpak voor mitigatie van de klimaatverandering en adaptatie

Azelis wil niet alleen de GHG-uitstoot meten en bijhouden, maar ook actief werken aan de vermindering ervan. We volgen verschillende beleidsregels en procedures om onze verbintenissen kracht bij te zetten.

Raamwerk voor ecologische duurzaamheid

Het milieuprogramma van Azelis wordt beheerd door het team Sustainability & SHEQ onder toezicht van de Group Sustainability Director en de Group SHEQ Director, ondersteund door een Group Sustainability Coordinator.

Overal waar we actief zijn, ondersteunen regionale duurzaamheidscoördinatoren de uitvoering van initiatieven om de uitstoot terug te dringen en helpen zij toe te zien op naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving. Ze ondersteunen ook onze M&A-integratieprocessen en ons beleid voor duurzaamheid en duurzame inkoop. Daarnaast ontwikkelen SHEQ-teams op lokaal en op groepsniveau onze milieubeheersystemen. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de hr-teams en de afdeling Compliance om de naleving van de wet- en regelgeving, inclusief onze Gedragscode, te waarborgen.

De Sustainability Steering Committee komt elk kwartaal bijeen om toezicht te houden op alle duurzaamheidsaangelegenheden en daaraan gerelateerde IRO's en om zich te vergewissen van onze voortgang ten opzichte van onze doelen. Van daaruit rapporteert de Group Sustainability Director, als onderdeel van zijn directe rapportagelijijn, aan de Group CEO van de Groep, die optreedt als duurzaamheidssponsor binnen het Uitvoerend Comité.

Op het niveau van de Raad van Bestuur houdt het Audit- en Risicocomité toezicht op het duurzaamheidsprogramma van het bedrijf op groepsniveau. Het comité toetst alle belangrijke juridische, nalevings- en regelgevingskwesaties die een materieel effect kunnen hebben op de financiële en ESG-gerelateerde niet-financiële verklaringen of de activiteiten, de financiële positie of het duurzaamheidsbeleid van de Vennootschap.

Beleid met betrekking tot onze manier van werken

Ons duurzaamheidsbeleid omvat aspecten met betrekking tot het meten, analyseren en verminderen van onze koolstofvoetafdruk door energie-efficiëntiemaatregelen op te nemen en het gebruik van hernieuwbare energie in onze activiteiten te bevorderen, in overeenstemming met onze verbintenissen voor mitigatie van de klimaatverandering. Dit is rechtstreeks gekoppeld aan de grondbeginselen van Responsible Care® ('RC') en Responsible Distribution® ('RD') in aanvulling op de duurzaamheidsstrategie van Azelis, inclusief SBTi-verbintenis en doelstellingen voor koolstofreductie.

De Gedragscode heeft betrekking op ons streven naar voortdurende verbetering van onze milieuprestaties. Zo willen we de uitstoot verlagen, milieudoelen en -doelstellingen vaststellen, en tegelijk het bewustzijn onder onze werknemers vergroten via voorlichting en opleiding, waarbij we iedereen binnen de organisatie aanmoedigen om milieubewuster te worden. Ons Groepsbeleid voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu onderstreept dat onze werknemers zorgvuldig met het milieu moeten omgaan en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen moeten terugdringen.

Milieubeheersystemen

We houden ons al jaren aan het RC-programma en het RD-programma, twee vrijwillige initiatieven die gericht zijn op continue

verbetering van de prestaties op het gebied van Health, Safety and Environment ('HSE') binnen de wereldwijde chemische industrie. Onze milieustrategie is afgestemd op RC- en RD-programma's van nationale organisaties, die duurzaam gebruik van hulpbronnen stimuleren.

Integratie van M&A

Zodra we bedrijven hebben overgenomen, zoeken we uit hoe we hun milieuprestaties kunnen verbeteren. Dit onderzoek maakt standaard deel uit van ons 'post merger integration'-programma (PMI-programma). Wanneer de milieu- of duurzaamheidsnormen van het desbetreffende land minder streng zijn dan die van de Azelis Groep, gaan we aan de slag om de overgenomen bedrijven aan onze normen te laten voldoen.

Als eerste stap integreren we elk overgenomen bedrijf in ons interne milieurapportagesysteem. Zo kunnen we gebieden identificeren die vatbaar zijn voor verbetering op het vlak van de mitigatie van de klimaatverandering en de adaptatie aan de klimaatverandering, bijvoorbeeld met betrekking tot energie-efficiëntie, gebruik van energie uit hernieuwbare bronnen en risico's op het vlak van klimaatadaptatie. Daarna houden we de milieu-effecten van onze overnames net zo nauw in de gaten als hun financiële prestaties, en zorgen we ervoor dat al hun milieugegevens worden meegenomen in onze milieurapportage.

Beleid voor de toeleveringsketen

In ons Beleid voor duurzame inkoop leggen we uit wat we van onze principalen en leveranciers verwachten op het gebied van milieubescherming en het verminderen van de koolstofvoetafdruk van hun activiteiten en producten. Aan de hand van onze due diligence procedures kunnen we het beleid van onze principalen beoordelen en nagaan in hoeverre ze dat beleid uitvoeren, in

overeenstemming met de verbintenissen van Azelis op het vlak van mitigatie van de klimaatverandering en aanpassing eraan (zie de rubriek hierna over de doelstelling inzake de klimaatverandering).

Onze acties in verband met de klimaatverandering

In augustus 2024 openden we in de VS een nieuw geleased energiezuinig magazijn voor onze Vigon-activiteiten. Deze grotere faciliteit voegde drie bestaande Vigon-magazijnen samen tot één en biedt extra capaciteit om verdere magazijnbehoeften in de VS te consolideren. Alleen al door de consolidatie van onze Vigon-magazijnen verwachten we een jaarlijkse energiebesparing van ongeveer 410.000 kWh, met als gevolg een scope 1 & 2-emissiereductie van meer dan 175 tCO₂e per jaar.



EMEA kende een grote toename in de totale zonne-energieproductie in 2024, wat neerkomt op een jaar-op-jaarstijging van 23,5%. Er is bij benadering 285.000 kWh ter plaatse geproduceerde hernieuwbare elektriciteit verbruikt, wat, gezien de respectieve net-emissies van de afzonderlijke landen, leidt tot een vermindering van de koolstofemissies van bij benadering 100 tCO₂e per jaar.



Als onderdeel van onze voortdurende inspanningen om onze activiteiten te optimaliseren en onze ecologische voetafdruk te verkleinen, zijn we overgestapt van een eigen magazijn in Christchurch (Nieuw-Zeeland) naar een externe logistieke dienstverlener (3PL, of Third Party Logistics) en hebben we twee kantoorlocaties geconsolideerd. Deze strategische verschuiving stelt ons in staat om efficiënter te werken, de kosten te verlagen en de flexibiliteit te vergroten, terwijl we tegelijkertijd bijdragen aan onze doelstellingen om de CO₂-uitstoot terug te dringen. Door gebruik te maken van 3PL profiteren we nu van geoptimaliseerde distributienetwerken en verbeterde transportefficiëntie. Dit helpt ons om de uitstoot die gepaard gaat met opslag en logistiek, terug te dringen. Tegelijkertijd zorgt de consolidatie van onze kantoorruimtes voor een effectievere samenwerking, een lager energieverbruik en een maximaal gebruik van duurzame werkplekpraktijken. Deze overgang heeft geresulteerd in een directe jaarlijkse scope 1-emissiereductie van ongeveer 130 tCO₂e door het elimineren van het LPG-verbruik van onze eigen vloot die voorheen in het magazijn werd gebruikt.

De afgelopen jaren hebben we specifieke maatregelen genomen om onze scope 1- en scope 2-uitstoot te verlagen, een zinvolle scope 3-baseline te creëren en de interactie met onze toeleveringsketen aan te gaan. We zijn daar het afgelopen jaar aan blijven werken.

De potentiële GHG-reducties in verband met de vermelde acties zijn gebaseerd op de 'marginal abatement cost curve' ('MACC') die werd opgesteld tijdens de ontwikkeling van de SBTi-doelstelling, met de hulp van een externe consultant.

In 2024 deden we het volgende:

- We hebben onze SBTi-verbintenisbrief ingediend. Daarin stelden we doelstellingen op korte termijn die zijn afgestemd op het Akkoord van Parijs (scope 1, 2, 3) als onderdeel van onze nieuwe duurzaamheidsprogramma *Impact 2030*.
- We hebben onze scope 3-methodologie bijgewerkt, te beginnen met ons referentiejaar 2022 en het rapportagejaar 2024. Waar mogelijk maken we een inventaris op basis van activiteit, waarbij we afstappen van wereldwijde gemiddelden en overgaan op gedetailleerde en productspecifieke emissiefactoren die afkomstig zijn uit onze waardeketen of gebaseerd zijn op gerenommeerde databanken met chemische emissiefactoren. Zo kunnen we gerichte actie ondernemen, gebaseerd op actuele gegevens, om aan te zetten tot emissiereducties in onze waardeketen (raadpleeg de rubriek *Doelstellingen* hierna om te zien hoe deze actie zich vertaalt in emissiedoelstellingen).
- We hebben er nog meer werk van gemaakt om in onze drie regio's groene stroom in te kopen of zelf op te wekken (geschat jaarlijks potentieel voor scope 2-emissiereductie: bij benadering 4.000 ton CO₂e). Wereldwijd was het aandeel van hernieuwbare energiebronnen in ons totale elektriciteitsverbruik goed voor 30%.

- We hebben ons bedrijfswagenpark verder geëlektrificeerd, in combinatie met de invoering van mobiliteitsbudgetten om duurzaam woon-werkverkeer van werknemers aan te moedigen (geschat jaarlijks potentieel voor scope 1-emissiereductie: tussen bij benadering 2.500 en 5.000 ton CO₂e).
- Om de risico's als gevolg van de klimaatverandering en de potentiële effecten van fysieke en transitierisico's op onze activiteiten en bedrijfsvoering aan te pakken, hebben we al onze geëxploiteerde activa beoordeeld op het optreden van klimaatafhankelijke gevaren. Voor meer informatie verwijzen we naar de rubriek *Klimaatrisico-analyse*.
- In het kader van ons lidmaatschap van 'Together for Sustainability' hebben we de ontwikkeling en lancering van een industriebrede 'PCF guideline' (Product Carbon Footprint: klimaatimpact van een individueel product) verder ondersteund. Een gemeenschappelijke PCF-berekeningsmethode zal de transparantie helpen te vergroten en aanzetten tot koolstofreducties in de hele waardeketen. Geschatte scope 3-emissiebesparingen gerelateerd aan het verlagen van de koolstofvoetafdruk van producten zijn opgenomen in onze toekomstige acties.

Toekomstige acties zijn onder andere:

- Overschakelen van fossiele brandstoffen naar schone energiebronnen. Overschakelen op hernieuwbare energie zal een belangrijke rol spelen bij het verlagen van de absolute emissies van scope 1 en 2. We blijven focussen op de inkoop van elektriciteit uit hernieuwbare bronnen en opwekking ter plaatse wanneer dat mogelijk is (geschat jaarlijks scope 2-emissiereductiepotentieel van bij benadering 4.000 ton CO₂e).
- Bevordering van koolstofarme productieprocessen. Azelis beseft dat locked-in GHG-emissies kunnen leiden tot transitierisico's in verband met de decarbonisatie van producten en van de

toeleveringsketen. We streven ernaar om verder samen te werken met onze leveranciers en principalen om de beschikbaarheid van de ecologische voetafdruk van producten te verhogen en zo de decarbonisatie van ons productassortiment te stimuleren (raadpleeg ook de rubriek *Doelstellingen*). We blijven verder zoeken naar partnerschappen met onze principalen om producten met een lage uitstoot te promoten.

- Materialen inkopen bij leveranciers met reductiedoelstellingen. We gaan ons bezighouden met de SBTi verbintenis van leveranciers, gekoppeld aan onze gekochte goederen en diensten. Het geschatte jaarlijkse scope 3-emissiereductiepotentieel van op SBTi afgestemde leveranciers en koolstofarme producten moet worden gecombineerd om dubbeltelling te voorkomen en schommelt tussen bij benadering 200.000 en 2.000.000 ton CO₂e in vergelijking tot referentiejaar 2022 (afhankelijk van de toepassingsgraad upstream in onze waardeketen).
- We blijven ons toespitsen op de verbetering van onze afvalrapportage en we vermijden waar mogelijk de afvoer van operationeel en productafval (geschat jaarlijks scope 3-emissiereductiepotentieel van bij benadering 500 ton CO₂e).

Blijvende toegang tot financiering tegen betaalbare kapitaalkosten kan van cruciaal belang zijn voor de implementatie van de hierboven vermelde acties. Aangezien de meeste uitstoot van Azelis verband houden met scope 3, hangen de succesvolle uitvoering van toekomstige acties en het behalen van onze algemene koolstofreductiedoelstellingen in lijn met het Akkoord van Parijs af van de veranderingen in de vraag naar en het aanbod van koolstofarme producten die Azelis mag ontwikkelen en verdelen binnen de marktsegmenten die we bedienen. Toegang tot financiering zal de Vennootschap helpen om zich te blijven richten op overnames en haar invloed op de markt verder te ontwikkelen

en uit te breiden naar een koolstofarme productportfolio, in combinatie met een voortdurende focus op R&D en innovatie binnen onze laboratoria. Het behalen van de scope 1 & 2-doelstellingen wordt beïnvloed door de toegang tot koolstofarme energie en infrastructuur om onze bedrijfsactiviteiten te elektrificeren, in combinatie met de afname van de energie-intensiteit van de nationale netten in alle landen waar we actief zijn. Toegang tot financiering tegen betaalbare kapitaalkosten zal van cruciaal belang zijn voor lopende investeringen in elektrificatie en de uitrol van hernieuwbare energie.

Doelen en maatstaven

De ontwikkeling van ons klimaatveranderingsstreefdoel

In 2021 lanceerde Azelis scope 1 & 2-intensiteitsreductie-doelstellingen als onderdeel van het duurzaamheidsprogramma *Action 2025*. De doelstellingen omvatten een koolstofintensiteitsreductie van 25% voor 2025, ten opzichte van het referentiejaar 2019 (4,76 tCO₂e/miljoenen €). In 2024 hebben we onze doelstelling voor 2025 gehaald door de koolstofintensiteit van scope 1 & 2 met 36% te verlagen, als we uitgaan van dezelfde berekeningsmethode voor zowel het referentiejaar als het boekjaar (op basis van de methodologie gehanteerd in 2019, resulteert dit in 3,18 in 2023 en 3,07 in 2024, beide in tCO₂e/miljoenen €). Het behalen van onze doelstelling is voornamelijk in de hand gewerkt door onze inspanningen om onze activiteiten te elektrificeren, in combinatie met de productie of inkoop van hernieuwbare elektriciteit.

De doelstellingen van *Action 2025* (op basis van het initiatief United Nations Global Compact (UN GC), ISO 26000 en het Global Reporting Initiative (GRI)) zijn niet wetenschappelijk onderbouwd en evenmin in lijn met een decarbonisatiepad waarbij de

opwarming van de aarde wordt beperkt tot 1,5 °C, zoals uiteengezet in het Akkoord van Parijs. Om nog meer inzicht te krijgen in onze vooruitgang op het vlak van decarbonisatie ontwikkelden we een nieuwe reeks wetenschappelijk onderbouwde kortetermijn-doelstellingen voor emissies van scope 1, 2 en 3, met 2022 als referentiejaar. 2022 wordt beschouwd als een representatieve referentiewaarde, omdat dit het tweede jaar is waarin we van onze externe commissaris een conclusie met een beperkte mate van zekerheid over emissies van scope 1 en 2 verkregen en het eerste jaar waarin we van start zijn gegaan met de rapportering over zowel locatiegebaseerde (LB) als marktgebaseerde (MB) scope 2-emissies.

De nieuwe absolute koolstofdoelstellingen vormen een uitdaging om een consistente GHG-inventarisgrens vast te stellen, omdat ons bedrijf vanwege de vele fusies en overnames elk jaar groter wordt – en onze CO₂-uitstoot bijgevolg ook. Om de emissietoename als gevolg van fusies en overnames in te calculeren, zal de uitgangswaarde elk jaar worden beoordeeld en zo nodig opnieuw worden berekend in lijn met de SBTi-richtlijnen, om een correcte opvolging van onze prestaties op het vlak van decarbonisatie te waarborgen. De uitgangswaarde wordt ook opnieuw berekend als er een methodologische verandering optreedt met een wezenlijke invloed op de berekende emissies voor het bedrijf. Vanwege de wereldwijde reikwijdte van onze doelstellingen wordt de basiswaarde representatief geacht voor wat betreft de invloeden van externe factoren (bv.: verwachte temperatuurafwijkingen die het energieverbruik voor een bepaald jaar beïnvloeden, zullen uitvlakken door te rapporteren in alle landen en regio's waar we actief zijn).

SBTi biedt een sectoroverschrijdend raamwerk en een reeks scenario's voor de hele economie om voor onze activiteiten doelstellingen te bepalen die aansluiten bij een

klimaatveranderingstraject van 1,5 °C. Onze nieuwe doelstellingen bieden ons een pad voor onze acties op de korte en de middellange termijn om de handen in elkaar te slaan met onze toeleveringsketen (scope 3 WB2D), terwijl we tegelijk onze eigen activiteiten koolstofvrij maken (zie hierboven, scope 1 & 2, 1,5 °C) (zie rubriek [Onze acties in verband met de klimaatverandering](#)) en rekening

houden met onze vastgestelde risico's en kansen op basis van SSP-scenario's van het IPCC (zie rubriek [klimaatrisico-analyse](#)).

In juli 2024 hebben we onze verbintenisbrief ingediend bij het SBTi. Naar verwachting zullen we in de loop van 2025 het SBTi-validatieproces doorlopen voor onze kortetermijndoelstellingen. In

een later stadium zijn we ook nog van plan om wetenschappelijk onderbouwde langetermijndoelstellingen te ontwikkelen die verenigbaar zijn met het doel om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken (netto-nul), zonder of met een beperkte overschrijding.

KPI	Eenheid	Nulmeting (jaar)	2023	2024	Doel 2025	Doel 2030
Action 2025 Koolstofintensiteit (scope 1 & 2 CO ₂ -emissies per miljoen€ omzet)	tCO ₂ e/miljoenen€	4.76 (2019)	3.42 LB / 3.23 MB	3.27 LB / 3.11 MB	3.57 (-25%)	-
Impact 2030 Scope 1 & 2 (ambitie: 1.5 °C)	tCO ₂ e (marktgebaseerd)	12,734 (2022)	11.933	13.121	-	7,386 (-42%)
Impact 2030 Scope 3.1 (ambitie: WB2D)	% leveranciers met SBT's, volgens uitgaven	-	-	n.t.b	-	n.t.b
Impact 2030 Scope 3.2 – 3.15 (ambitie: WB2D)	tCO ₂ e	354,861 (2022)	-	338.873	-	266,146 (-25%)

[Toelichtingen bij de tabel](#)

1. Voor het bepalen van de koolstofintensiteit (Scope 1 & 2 CO₂-emissies per € miljoen omzet), hebben de methodologie en emissiefactoren ertoe geleid dat MB- en LB-emissies afzonderlijk werden gerapporteerd na 2019. In tegenstelling tot ons *Impact 2030* referentiejaar voor absolute koolstof, is de referentiewaarde voor 2019 (4,76) voor *Action 2025* intensiteitsdoelen niet opnieuw bepaald.
2. De cijfers van *Action 2025* voor het jaar 2023 zijn aangepast om bijgewerkte, nauwkeurigere gegevens weer te geven. Waarden gerapporteerd in ons Geïntegreerd Verslag 2023: 3,62 LB/3,40 MB (en 3,35 volgens de 2019-methodologie) en 12.555,3 tCO₂e scope 1 & 2 MB. In tegenstelling tot de referentiewaarden worden de datapunten van voorgaande jaren niet herberekend om overnames weer te geven die tijdens het verslagjaar zijn gesloten.

3. Het *Action 2025* doeljaar voor koolstofintensiteit 2030 zal na het verslagjaar 2024 worden stopgezet en worden vervangen door op SBTi afgestemde doelstellingen voor absolute koolstof. De *Impact 2030* -doelstellingen bevinden zich nog in het SBTi-validatieproces en zijn onderhevig aan eventuele wijzigingen.
4. De emissiewaarden voor het referentiejaar 2022 die zijn gebruikt voor onze toegezegde SBTi-doelstellingen, zijn herberekend om de overnames weer te geven die sinds 2022 zijn gesloten, in combinatie met een update van de wagenpark rapportage methodologie die in 2024 is geïmplementeerd. Scope 1 & 2 (MB) van het referentiejaar zijn verhoogd met 1.712 t CO₂e vergeleken met eerdere openbaarmakingen. Scope 1-emissies vertegenwoordigen 66% van de referentiewaarde gebruikt voor het stellen van doelen, scope 2 MB-emissies 34%. Scope 3-waarden zijn volledig herzien als gevolg van een methodologie-update die is toegepast voor 2024 en 2022.

ESRS E1-5: Energieverbruik en -mix

Energieverbruik en energiemix		2023 ¹	2024
(1)	Brandstofverbruik uit kolen en kolenproducten (MWh)	0	0
(2)	Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten (MWh)	21.881	19.734
(3)	Brandstofverbruik uit aardgas (MWh)	15.017	13.638
(4)	Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen (MWh) ²	2.471	10.282
(5)	Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen (MWh)	8.520	8.309
(6)	Totaal verbruik fossiele energie (MWh) (berekend als som lijnen 1 t/m 5)	47.889	51.962
	Aandeel fossiele bronnen in totale energieverbruik (%)	93,6%	90,9%
(7)	Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)	Niet gerapporteerd	1.392
	Aandeel verbruik uit nucleaire bronnen in totale energieverbruik (%)	Niet gerapporteerd	2,4%
(8)	Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, incl. biomassa (ook industrieel en gemeentelijk afval van biologische oorsprong, biogas, waterstof uit hernieuwbare bronnen enz.) (MWh)	0	0
(9)	Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh)	3.184	3.198
(10)	Verbruik zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof (non-fuel) (MWh)	84	605
	Totaal productie hernieuwbare energie op locatie (MWh)	Niet gerapporteerd	954
(11)	Totaal verbruik hernieuwbare energie (MWh) (berekend als som lijnen 8 t/m 10)	3.268	3.803
	Aandeel hernieuwbare bronnen in totale energieverbruik (%)	6,4%	6,7%
	Totale energieverbruik (MWh) (berekend als som lijnen 6 en 11)³	51.157	57.157
	Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact per netto-opbrengst van activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact (MWh/miljoen €)⁴	13,9	13,6
1 De cijfers zijn aangepast vanwege bijgewerkte, nauwkeurigere data 2 LPG en olie die door Azelis wordt verbruikt, wordt voor rapportagedoeleinden gekoppeld aan brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen (MWh). 3 Alle activiteiten van de Groep zijn geïdentificeerd als activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact. Daarom weerspiegelt het totale energieverbruik het totale energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact. 4 De totale netto-opbrengst kan worden aangesloten met de totale omzet zoals vermeld in IFRS toelichting 8 van de geconsolideerde jaarrekening. Voor 2023 werd de organische omzet gebruikt.			

Het aandeel van hernieuwbare bronnen in onze totale mix van energieverbruik steeg van 6% in 2023 tot 7% in 2024. Ondanks de groei van onze bedrijfsactiviteiten en overnames konden we dit percentage licht verhogen. Dit is in de eerste plaats te danken aan onze niet-aflatende inspanningen om hernieuwbare elektriciteit in te kopen en (ter plaatse) op te wekken in onze drie regio's (zie rubriek *Onze acties in verband met de klimaatverandering*).

We wisten ons verbruik van aardolieproducten in 2024 met 10% te verlagen ten opzichte van 2023. Een van de belangrijkste aanjagers van deze trend is de elektrificatie van ons wagenpark. Tegelijkertijd zorgt dit voor een toename van ons totale elektriciteitsverbruik. Deze toename wordt echter gedeeltelijk geabsorbeerd door het toegenomen elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen.

Een ander effect dat bijdraagt aan de daling van het verbruik van aardolieproducten, houdt verband met een correctie van de rapportering over ons wagenpark. We hebben de reikwijdte van onze operationele rapportering over scope 1 en 2 verfijnd op basis van het eigenaarschap van de wagens die zijn opgenomen in ons gerapporteerde wagenpark. Om praktische redenen en als gevolg van de beschikbaarheid van gegevens zijn de gegevens voor 2023 niet bijgewerkt om deze methodologische verandering weer te geven.

ESRS E1-6: Broeikasgasemissies (scope 1, 2 en 3)

	Retrospectief				Doel	
	2022 (basisjaar) ¹	2023 ²	2024	% vs. voorgaand jaar	2030 reductie	2024 vs. basis jaar
Overzicht absolute broeikasgasemissies (GHG) per brontype						
Scope 1-emissies						
Bruto scope 1-emissies (ton CO2-eq)	8.404	8.759	9.620	+10%	-42%	+14%
Percentage scope 1 emissies van gereguleerde emissiehandelssystemen (%)	0	0	0	Nvt	Nvt	Nvt
Scope 2-emissies						
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies (ton CO2-eq)	5.133	3.879	4.164	+7%	Nvt	-19%
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies (ton CO2-eq)	4.330	3.174	3.501	+10%	-42%	-19%
Significante scope 3-emissies						
Totaal bruto indirecte (scope 3) emissies (ton CO2-eq)	7.046.291	Niet gerapporteerd	5.405.164	Nvt	Nvt	-23%
1. Gekochte goederen en diensten	6.691.430	Niet gerapporteerd	5.066.291	Nvt	Nvt ³	-24%
2. Kapitaalgoederen	16.646	Niet gerapporteerd	10.131	Nvt		
3. Brandstof- en energieactiviteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2)	3.553	Niet gerapporteerd	3.879	Nvt		
4. Upstreamvervoer en -distributie	36.704	Niet gerapporteerd	57.094	Nvt		
5. Afval geproduceerd bij activiteiten	1.898	Niet gerapporteerd	4.193	Nvt		
6. Zakelijk reisverkeer	3.545	Niet gerapporteerd	4.122	Nvt		
7. Woon-werkverkeer werknemers	3.851	Niet gerapporteerd	3.779	Nvt		
8. Upstream geleasede activa	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt	-25%	-5%
9. Downstreamvervoer	21.026	Niet gerapporteerd	56.959	Nvt		
10. Verwerking verkochte producten	214.619	Niet gerapporteerd	164.716	Nvt		
11. Gebruik verkochte producten	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt		
12. End-of-life-verwerking verkochte producten	53.019	Niet gerapporteerd	34.000	Nvt		
13. Downstream geleasede activa	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt		
14. Franchises	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt		
15. Investerings	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt		
Totale broeikasgasemissies						
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	7.059.828	Niet gerapporteerd	5.418.948	Nvt	Nvt	-23%
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	7.059.025	Niet gerapporteerd	5.418.285	Nvt	Nvt	-23%

1

De emissiewaarden voor het basisjaar die zijn gebruikt voor onze toegezegde SBTi-doelstellingen zijn herberekend. Zie de voetnoot bij de emissiedoelstellingentabel van Azelis voor meer informatie.

2

2023 scope 1 & 2 cijfers zijn aangepast vanwege bijgewerkte, meer accurate gegevens (waarden gerapporteerd in ons FY2023 rapport: 9.283 tCO2e scope 1; 4.069 tCO2e scope 2 LB; 3.273 tCO2e scope 2 MB). 2023 Scope 3 data werd niet aangepast op basis van de nieuwe methodologie die werd toegepast voor 2022 en 2024, omwille van onuitvoerbaarheid. Bijgevolg wordt 2023 niet gerapporteerd.

3

De SBT-doelstelling voor leveranciersbetrokkenheid van toepassing. Zie de emissiedoelstellingentabel van Azelis.

Scope 1

De absolute scope 1-emissies stegen van 2023 tot 2024 (+10%). Dit is in lijn met onze toename van het verbruik van fossiele energie (+9%), vooral aangedreven door onze anorganische groei door M&A-activiteit.

De scope 1-emissies stegen met 14% ten opzichte van onze herberekende absolute emissies in 2022. De stijging heeft voornamelijk te maken met een toename van het LPG-verbruik in Asia Pacific door ingebruikname van een nieuw magazijn.

Scope 2

De absolute scope 2-emissies stegen van 2023 tot 2024 (+10% MB). De inspanningen om de hoeveelheid hernieuwbare energie in onze verbruiksmix te verhogen (het verbruik van zelf opgewekte hernieuwbare energie steeg met 620%), werden tegengegaan door de toegenomen elektrificatie van onze activiteiten, voornamelijk gedreven door een verschuiving naar elektrische voertuigen binnen ons wagenpark en onze magazijnen, en anorganische groei gekoppeld aan onze algemene fusies en overnames.

De gecombineerde inspanningen van het overschakelen op hernieuwbare energiecontracten en de toegenomen productie van hernieuwbare elektriciteit ter plaatse, hebben geleid tot een daling van de absolute scope 2-emissies (MB) met 19% ten opzichte van onze herberekende emissies in 2022. Deze maatregelen resulteren ook in een lagere broeikasgasemissie-intensiteit vergeleken met 2023.

Wereldwijd was het aandeel van hernieuwbare energiebronnen in ons totale elektriciteitsverbruik in 2024 goed voor 30%. Dit percentage houdt alleen rekening met het verbruik van ter plekke opgewekte hernieuwbare elektriciteit en het verbruik van

hernieuwbare elektriciteit van het elektriciteitsnet wanneer dit als zodanig is gespecificeerd in onze energiecontracten of wanneer er hernieuwbare energiecertificaten ('REC's') beschikbaar zijn. Als we niet beschikken over contractuele informatie die aan de criteria voldoen, gebruiken we emissiefactoren van de residuele mix om marktgebaseerde scope 2-emissies te berekenen.

Scope 3

Onze berekeningsmethode voor scope 3 is in 2024 herzien als onderdeel van ons SBTi-project voor het vaststellen van doelstellingen (zie hoger). De bijgewerkte methode is toegepast voor 2022 (referentiejaar) en 2024 (rapportagejaar), waarbij een vergelijking van jaar tot jaar met 2023 niet representatief is. Vanaf 2024 zullen we de nieuwe berekeningsmethode consequent toepassen, zodat het vergelijken van gegevens eenvoudiger wordt en we onze vooruitgang ten opzichte van de doelstellingen nauwkeuriger kunnen volgen.

Categorie 1 (gekochte goederen en diensten) vertegenwoordigt het grootste deel van onze scope 3-voetafdruk voor zowel onze nulmeting als ons verslagjaar. Het grootste deel van de waargenomen variatie tussen de nulmeting en het huidige jaar voor categorie 3.1. wordt verklaard door een overeenkomstige verandering in het volume van de producten. Daarnaast spelen ook minder belangrijke factoren een rol, waaronder variërende emissiefactoren tussen 2022 en 2024 en de veranderlijke aard van de productportfolio van Azelis, namelijk de wijziging in de verhouding tussen producten voor Industrial Chemicals en Life Sciences.

De categorieën 3.4 en 3.9 zijn in 2024 toegenomen ten opzichte van het referentiejaar doordat de hogere volatiliteit op de wereldmarkten een verschuiving veroorzaakte naar kleinere, frequentere leveringen. Ten tweede, aangezien deze

emissiecategorieën worden berekend via de spend-based methode, wordt de toename in emissies veroorzaakt door hogere transportkosten en door een toename van de verhouding tussen downstream- en upstreamvervoer.

Verbeteringen in onze rapportering en methodologieën die in de hele Groep worden toegepast, hebben geleid tot een toename van de categorie 3.5 emissies.

ESRS E1-6: Broeikasgasintensiteit

Broeikasgasintensiteit per netto-opbrengsten ¹	2023 ²	2024	% vs. voorgaand jaar
Scope 1 & 2 broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) per netto-opbrengsten (tCO ₂ eq/miljoenen€)	3,42	3,27	-4%
Scope 1 & 2 broeikasgasemissies (marktgebaseerd) per netto-opbrengsten (tCO ₂ eq/miljoenen€)	3,23	3,11	-4%
Het totaal broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) per netto-opbrengsten (tCO ₂ eq/miljoenen€)	Niet gerapporteerd	1.285,93	Nvt
Het totaal broeikasgasemissies (marktgebaseerd) per netto-opbrengsten (tCO ₂ eq/miljoenen€)	Niet gerapporteerd	1.285,78	Nvt
1 De totale netto-opbrengst kan worden aangesloten met de totale omzet zoals vermeld in IFRS toelichting 8 van de geconsolideerde jaarrekening. Alle activiteiten van de Groep zijn geïdentificeerd als activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact. Voor 2023 zijn organische inkomsten gebruikt.			
2 2023 Scope 3 data werd niet aangepast op basis van de nieuwe methodologie die werd toegepast voor 2022 en 2024, omwille van onuitvoerbaarheid.			

GHG-intensiteit

In 2024 (3,11 tCO₂e/€ miljoen omzet, marktgebaseerd) hebben we onze scope 1 & 2-koofstofemissie-intensiteit verder verlaagd met 4% ten opzichte van 2023 (3,23 tCO₂e/€ miljoen omzet, marktgebaseerd). Raadpleeg onze scope 1 & 2-trends zoals hierboven toegelicht voor de belangrijkste aanjagers van deze verlaging. De totale netto-omzet kan worden aangesloten met de totale omzet zoals gerapporteerd in *IFRS toelichting 8* van de geconsolideerde jaarrekening. Alle activiteiten van de Groep zijn geïdentificeerd als activiteiten in klimaatsectoren met een grote impact.

Methodologie

Scope 1 & 2

Grenzen van de rapportering

De koolstofinventaris is opgesteld in overeenstemming met de relevante normen van het GHG-protocol (operationele controle).

Rapporteringsmethodologie en definities

Om gegevens over scope 1 & 2-emissies te verzamelen en te rapporteren, gebruiken we speciaal daarvoor bestemde online ESG-berekeningssoftware. De emissies worden berekend op basis van feitelijke gegevens. Als er op het moment van de rapportering geen feitelijke gegevens beschikbaar waren, zijn de verbruiksgegevens en de daaruit voortvloeiende uitstoot berekend op basis van algemeen toegepaste schattingsmethoden (bv. extrapolatie van eerdere vergelijkbare perioden en/of grondslagen die vergelijkbaar zijn met andere beschikbare werkelijke data).

Gegevens over scope 1-activiteit en -emissie zijn inclusief stationaire verbranding ter plaatse van fossiele brandstoffen verbruikende apparatuur (bv. verwarmingsketels) of procesemissies (bv. noodstroomgeneratoren) en aardgas. Ook emissies van voertuigen die eigendom zijn van het bedrijf of die worden geleased, worden meegenomen.

Gegevens over scope 2-activiteit en -emissie zijn inclusief de inkoop van elektriciteit, stoom, warmte en koeling van het lokale nutsbedrijf⁶. Locatiegebaseerde rapportering berekent emissies op basis van de gemiddelde emissie-intensiteit van de elektriciteitsnetten waarop we fysiek zijn aangesloten.

Marktgebaseerde rapportering geeft de uitstoot weer van de specifieke stroom die we inkopen op basis van energiecontracten. Contractuele instrumenten die zijn opgenomen in marktgebaseerde berekeningen zijn energiekenmerkcertificaten (contracten voor groene stroom, 28% van energieverbruik gerelateerd aan scope 2-emissies) en standaardemissiefactoren die de niet-getraceerde of niet-geclaimde energie en emissies vertegenwoordigen (restenergiemix, 72%).

Emissies van koelmiddelen en andere vluchtige emissies vallen buiten de scope omdat ze niet van wezenlijk belang zijn.

Om de meest recente beschikbare versie van de emissiefactoren te achterhalen, hebben we gebruikgemaakt van externe databanken. Als er specifieke regionale of lokale emissiefactoren beschikbaar zijn, krijgen die de voorkeur boven generieke emissiefactoren om beter rekening te houden met de energiemix van de regio's waar we actief zijn. De scope 1 & 2-emissiefactoren voor de 2024-verslagcyclus zijn gebaseerd op IEA 2024, ADEME Base Carbone V15.1, DEFRA 2024, US EPA 2024, Green-e 2023 en Canada's National Inventory Report 2024.

In 2019 heeft Azelis een alternatieve berekeningsmethode gebruikt voor emissies in verband met het elektriciteitsverbruik. In 2022 hebben we een locatie- en marktgebaseerde berekeningsmethode aangenomen in overstemming met het GHG-protocol. De alternatieve berekeningsformule voor 2019 staat hieronder:

- CO_2 -uitstoot afkomstig van het elektriciteitsverbruik ($\text{tCO}_2 = \text{verbruik van hernieuwbare elektriciteit (kWh)} \times 0 \text{ (tCO}_2\text{e/kWh)} + \text{verbruik van niet-hernieuwbare elektriciteit (kWh)} \times \text{locatiegebaseerde uitstootfactor (tCO}_2\text{e/kWh)}$).

Scope 3

De scope 3-inventaris is opgesteld in overeenstemming met het WRI/WBCSD Greenhouse Gas (GHG) Protocol – Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard en Corporate Value Chain (Scope 3) Standard. De rapportagegrenzen van deze analyse komen overeen met de rapportagegrenzen van de geconsolideerde boekhoudgroep. De kwantitatieve maatstaven van scope 3 zijn onderhevig aan meet- en resultaatonzekerheid.

Aanvullende details over de berekeningsmethode per categorie worden hieronder gegeven. Er zijn geen primaire emissiegegevens van onze waardeketen gebruikt, we vertrouwen op interne datasets die zijn gekoppeld aan de waardeketen, inclusief productgerelateerde gegevens (aankoop- en verkoopvolumes, productsamenstelling). We blijven ernaar streven om de specificiteit van de gegevensverzamelingen te vergroten met een focus op primaire emissiegegevens voor onze meest materiële categorieën. Dit betekent vooral dat we het percentage producten dat wordt gedekt door gegevens over de primaire koolstofvoetafdruk van producten (PCF) moeten verhogen, wat in de toekomst tot andere resultaten kan leiden.

Categorie 3.1 'Gekochte goederen en diensten' – De berekening in 2023 was gebaseerd op een gemiddelde en een 'op financiële gegevens gebaseerde' schattingsmethode. Voor 2024 zijn we overgestapt op een 'activity-based' berekeningsmethode. Er wordt een emissiefactor (in $\text{kgCO}_2\text{e/kg product}$) gekoppeld aan elk product in ons assortiment, ongeacht de hoeveelheid die in het jaar 2024 wordt gekocht. Het matchen van de emissiefactoren met ons productassortiment wordt voltooid met behulp van op maat gemaakte codering en uitgevoerd via een hiërarchische

⁶ Koeling is niet van toepassing op basis van de huidige activiteiten van Azelis die in dit verslag zijn opgenomen.

cascademethode, beginnend met de meest nauwkeurige match op productniveau voordat we trapsgewijs overgaan naar minder specifieke emissiefactoren. De in 2024 gekochte hoeveelheden worden vermenigvuldigd met de bijbehorende emissiefactor voor elk product. De gebruikte emissiefactoren omvatten databanken geleverd door CarbonMinds (versie 2.01 - maart 2024) & EcoInvent (versie 3.10 - 8 februari 2024).

Scope 3.1 is de meest materiële emissiecategorie van Azelis. De overgang van een spend-based naar een activity-based berekeningsmethode heeft het gebruik van proxy's en aannames noodzakelijk gemaakt. Er worden bijvoorbeeld proxy-CAS-nummers gebruikt wanneer de werkelijke CAS-nummers geen overeenkomstige emissiefactoren hebben binnen de databases waarnaar wordt verwezen, en er worden aannames gedaan die alle CAS-nummers gelijkstellen aan gelijke verhoudingen in productmengsels.

Categorie 3.2 'Kapitaalgoederen' – De emissies worden berekend in lijn met onze financiële boekhoudprocedures. De financiële gegevens die in ons ERP-systeem worden gerapporteerd, worden gekoppeld aan de meest toepasselijke NAICS-codes. Spend-based emissiefactoren, geselecteerd uit de USEPA EEIO-databank, zijn gekoppeld aan onze activiteiten aan de hand van de bijbehorende NAICS-codes.

Categorie 3.3 'Brandstof- en energieactiviteiten' – Om 'Well-To-Tank'-data ('WTT-data') te verkrijgen voor de productie en distributie van brandstoffen/energie verbruikt in scope 1 & 2 zijn de toegepaste omrekeningsfactoren gebaseerd op DEFRA- en IEA-emissiefactoren.

Categorie 3.4 'Upstreamvervoer en -distributie' – Berekeningen voor deze categorie zijn gebaseerd op financiële gegevens die zijn gerapporteerd in ons ERP-systeem. Emissies worden berekend op basis van de meest toepasselijke NAICS-codes en monetaire emissiefactoren op basis van EEIO 2021- en GWP AR6-databanken.

Categorie 3.5 'Afval geproduceerd bij activiteiten' - Afvalhoeveelheden worden gerapporteerd via speciaal daarvoor bestemde ESG-rapportagesoftware. De toegepaste, activity-based emissiefactoren worden opgesplitst in 'voorbehandeling' ('ADEME Base Carbone®') en 'eindbehandeling' (verbranding en storten, US EPA EF Hub 2023 AR5). Bij de keuze van de relevante emissiefactor wordt rekening gehouden met het aandeel gerecycled afval en afgevoerd afval. Afvalwaterzuivering maakt gebruik van emissiefactoren van DEFRA (2023 AR5).

Categorie 3.6 'Zakelijk reisverkeer' – Op afstand gebaseerde gegevens over zakelijke reizen worden gerapporteerd via speciaal daarvoor bestemde ESG-rapportagesoftware. De toegepaste emissiefactoren zijn afkomstig van DEFRA – Flights average, Tank-To-Well ('TTW') en DEFRA Rail average. Op de berekende emissiewaarden is een WTT AR 6-aanpassing toegepast om de gerapporteerde scope 3-waarde voor Azelis te verkrijgen.

Categorie 3.7 'Woon-werkverkeer van werknemers' – De toegepaste emissiefactoren zijn afkomstig van DEFRA. Geschatte berekeningen zijn gebaseerd op het aantal werknemers en het beleid van het bedrijf met betrekking tot werkdagen op kantoor versus hybride werkdagen.

Categorie 3.9 'Downstreamvervoer' – Berekeningen voor deze categorie zijn gebaseerd op financiële gegevens die zijn gerapporteerd in ons ERP-systeem met betrekking tot upstream

transport. Er zijn aannames gedaan om de downstream transport- en distributiekosten vast te stellen. Emissies worden berekend op basis van de meest toepasselijke NAICS-codes en monetaire emissiefactoren op basis van EEIO 2021- en GWP AR6-databanken.

Categorie 3.10 'Verwerking van verkochte producten' - Berekeningen zijn gebaseerd op de gemiddelde procentuele bijdrage (3.04%) aan de Scope 3-categorieën zoals gerapporteerd in het statusrapport 2023 van de chemiesector, gepubliceerd door het Science Based Targets Initiative ('SBTi').

Categorie 3.12 'End-of-life-verwerking verkochte producten' - Aangezien de ingrediënten van Azelis bijna uitsluitend b2b worden verkocht, maken ze slechts een deel uit van de eindproducten die zelf een behandeling aan het einde van hun levensduur ondergaan. Deze categorie omvat de emissies van afvalverwerking van zowel chemische producten als hun verpakking. Aan elk chemisch product wordt een afvalcategorie toegewezen en voor elke verpakkingsgrootte wordt het verpakkingsgewicht geschat. Op basis van deze categorisering worden producten gekoppeld aan specifieke afvalemissiefactoren (verkregen uit de databanken van ADEME Base Carbone® en US EPA), die vervolgens worden toegepast op elke producthoeveelheid en de verpakking ervan. De meest conservatieve emissies voor afvalverwijdering worden verondersteld in het geval van onbekende factoren.

Vijf scope 3-categorieën worden geacht niet van toepassing te zijn op Azelis:

- **Categorieën 3.8 & 3.13 'Upstream & Downstream releasede activa'** zijn uitgesloten omdat ons gebruik van releasede activa is opgenomen in de emissiewaarden die zijn gerapporteerd voor scope 1 & 2;

- **Categorie 3.11 'Gebruik van verkochte producten'** wordt niet van toepassing geacht. Aangezien de producten van Azelis hoofdzakelijk chemische producten zijn, gaan we ervan uit dat er geen (of zeer beperkt) energieverbruik gepaard gaat met het gebruik van de verkochte producten.
- **Categorieën 3.14 & 3.15 'Franchises & Investerings'** zijn uitgesloten aangezien Azelis geen franchises of joint ventures heeft.

Action 2025 - Milieugerelateerde toelichtingen

Milieu-incidenten

Bij Azelis definiëren we een milieu-incident als een gebeurtenis die schadelijke gevolgen heeft – of kan hebben – voor de lucht, het water, de bodem, de fauna of de plaatselijke leefomgeving. Dit kan van alles zijn: lekkage van een chemische stof, luchtverontreiniging, illegale afvaldumping of een brand die wordt veroorzaakt door chemische stoffen op een van onze locaties. Onder milieu-incidenten vallen alle incidenten die niet tot onze eigen locaties beperkt blijven en/of incidenten die moeten worden gemeld bij de plaatselijke autoriteiten.

Ons nieuwe groepsbeleid voor veiligheid, gezondheid en leefmilieu onderstreept dat onze werknemers zorgvuldig met het milieu moeten omgaan, het gebruik van natuurlijke hulpbronnen moeten terugdringen, zo min mogelijk afval mogen produceren en zich aan alle eisen op het gebied van afvalbeheer moeten houden.

De in-house ontwikkelde HSE-app helpt onze werknemers incidenten en bijna-incidenten op een gestandaardiseerde manier te melden. Eventueel genomen maatregelen worden in het gehele bedrijf bekendgemaakt, zodat we daar allemaal lessen uit kunnen

trekken. Dankzij deze gebruiksvriendelijke app kan ons team grondig analyseren wat er mis is gegaan en waardevolle informatie verzamelen waarmee ze trends en verbeterpunten voor onze toekomstige locaties en voor onze eigen milieu-impact in kaart kunnen brengen. De rapportering wordt geïntegreerd in ons systeem en heeft een geautomatiseerd meldingssysteem voor status-updates, zodat we geregeld worden geïnformeerd over de voortgang van het oplossen van incidenten.

Incidenten op onze eigen locaties en directe activiteiten zijn rapporteerbaar. Daarnaast maakt de HSE-app het mogelijk om incidenten in externe magazijnen en tijdens transport door derden te registreren. Helaas hadden we in 2024 drie rapporteerbare milieu-incidenten. Twee incidenten vonden plaats in Nieuw-Zeeland, waarbij afvalwater in het plaatselijke afvalwatersysteem werd geloosd voordat de pH werd behandeld. Eén incident was te wijten aan een defecte pompactuator, waardoor het afvalwater werd omgeleid naar het lokale systeem in plaats van naar onze zuiveringstank. Het andere incident was het gevolg van hevige regenval, waardoor het waterniveau in de opslagtanks het overstromingsniveau bereikte en in het plaatselijke afvalwatersysteem terechtkwam. In de VS stortte een magazijn gedeeltelijk in als gevolg van een zware storm met windsnelheden tot 130 km/uur, wat resulteerde in een ongecontroleerde lozing in het plaatselijke milieu. Azelis zet zich in voor een veilige en verantwoorde distributie van onze producten. Voor meer informatie over product stewardship, zie [S4 consumenten en eindgebruikers](#).

Milieu-incidenten buiten onze bedrijfslocaties

Azelis heeft het National Chemical Emergency Centre (NCEC) in het Verenigd Koninkrijk gekozen als wereldwijde alarmcentrale. Via het CareChem 24-programma staat het NCEC 24/7 klaar om hulp

te verlenen bij incidenten met producten van Azelis die zich buiten onze bedrijfslocaties voordoen (bijvoorbeeld tijdens het transport of in een magazijn van een andere partij). Het NCEC heeft rechtstreeks toegang tot onze veiligheidsinformatiebladen. Daardoor kan het centrum onze klanten goed informeren over wat die moeten doen als zich een incident heeft voorgedaan. Tot 31 december 2024 hebben we het NCEC nog geen enkele keer hoeven in te schakelen vanwege een ernstig incident.

	2024	2023	2022	Doel 2025
Het aantal milieu-incidenten	3	1	2	0

Ecobewuste efficiëntie

voor korte afwasbeurten



Home Care & Industrial Cleaning
EMEA



Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Milieuvriendelijke vaatwasgel voor een vlekkeloos resultaat op kort cycli

Ons Home Care & Industrial Cleaning-team nam het initiatief om een nieuwe, innovatieve formulering voor een vaatwasgel te ontwikkelen. De uitdaging bestond erin fosfonaten te vervangen door een milieuvriendelijker bestanddeel en tegelijk goede reinigende en kalkaanslagwerende eigenschappen te behouden.

Fosfonaten zijn een veelgebruikt maar milieuonvriendelijk ingrediënt. Het laboratoriumteam moest dus een oplossing ontwikkelen die de reinigende en kalkaanslagwerende eigenschappen van traditionele producten op basis van fosfonaten nabootst. Het team verving bovendien polyacrylaten door een biologisch afbreekbaar dispersiemiddel, waardoor de formulering voldoet aan strenge milieunormen zonder aan prestaties in te boeten.

Daarnaast voegde het team een hydrofiel polymeer toe dat de antikalkwerking verbetert en vlekken voorkomt, om de formulering verder te verbeteren. Zo kwam een milieuvriendelijk alternatief tot stand dat de vergelijking met de toonaangevende vaatwasgels doorstaat.

Het resultaat is een gel die milieubewuste bestanddelen koppelt aan eersteklas reinigingsprestaties, zelfs bij korte vaatwasprogramma's.

Sociaal



We investeren in onze werknemers, we koesteren talent, we bevorderen een cultuur van zorg en we omarmen verbondenheid, gelijkheid en kansen. Waarom? Omdat bloeiend personeel een sterkere, duurzamere toekomst voor iedereen creëert.



S1 Eigen personeel

Mensen aantrekken en behouden

Impacts, risico's en kansen

Bij Azelis heeft het aantrekken en behouden van werknemers een directe invloed op de maatschappij, omdat we vorm geven aan een bekwaam, betrokken en veerkrachtig eigen personeel. Door prioriteit te geven aan mensen- en arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, en voortdurende ontwikkeling van vaardigheden vergroten we de werktevredenheid en carrièregroei. Bovendien versterken we gemeenschappen door economische stabiliteit en sociale mobiliteit te bevorderen. Zorgen voor eerlijke behandeling en gelijke kansen helpt bij het creëren van een divers en capabel eigen personeel, dat innovatie en maatschappelijke vooruitgang op de lange termijn stimuleert. Omgekeerd kan het verwaarlozen van deze fundamentele aspecten bijdragen tot een grootschalig tekort aan vaardigheden, sociale ongelijkheid en verminderde economische kansen, vooral voor jongere generaties en ondervertegenwoordigde groepen. Om deze risico's te mitigeren, zien we duidelijke mogelijkheden om te investeren in de gebieden, dewelke verder zijn uitgewerkt in elk hoofdstuk van de sectie S1 Eigen personeel van dit verslag.

Onze benadering en ons beleid

Bij Azelis hanteren we een gestructureerde en proactieve aanpak voor het aantrekken en behouden van werknemers, waarbij we zorgen voor een eerlijke, inclusieve en boeiende werkomgeving. Ons beleid is erop gericht om ethische arbeidspraktijken te handhaven, de rechten van werknemers te waarborgen en een werkplek te creëren waar mensen zich gewaardeerd en gesteund voelen en zich kunnen ontplooien. We hebben robuuste beleidsregels opgesteld die onze inzet voor mensen- en arbeidsrechten versterken, waaronder ons beleid tegen intimidatie,

ons SpeakUp!-beleid, onze Gedragscode, onze verklaring tegen slavernij en mensenhandel en onze inzet voor leefbare lonen. Die beleidsregels helpen een veilige, ethische en respectvolle werkplek te creëren waar werknemers zich kunnen ontplooien. Meer informatie is te vinden in de rubriek [Mensen- en arbeidsrechten](#) in S1 (Eigen personeel) van dit verslag.

Azelis geeft ook prioriteit aan gezondheid, veiligheid en welzijn van werknemers door middel van ons SHE (veiligheid, gezondheid en welzijn)-beleid en gerichte welzijnsinitiatieven. We erkennen dat een gezonde en veilige werkplek essentieel is voor de betrokkenheid, productiviteit en het behoud van werknemers. Meer informatie over onze verbintenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid is te vinden in de rubriek [Veiligheid & gezondheid](#) in S1 (Eigen personeel) van dit verslag.

Om positieve effecten te versterken en negatieve effecten tot een minimum te beperken, zetten we ons in voor diversiteit, gelijkheid en inclusie. Dit omvat het stellen van ambitieuze doelen om tegen 2025 minstens 30% vrouwen te hebben in senior managementfuncties (General Management Team) en dat 100% van de lijnmanagers getraind is in diversiteit en inclusief leiderschap.

Bovendien beschouwen we opleiding en het ontwikkelen van vaardigheden als belangrijke drijfveren voor de groei van werknemers en om ze aan te trekken en te behouden. We investeren in gestructureerde leerprogramma's, initiatieven voor de ontwikkeling van leidinggevenden en carrièremogelijkheden om onze werknemers uit te rusten met de vaardigheden die ze nodig hebben voor succes op de lange termijn. Onze volledige aanpak en ons beleid op dit gebied worden beschreven in de rubriek [Opleiding](#)

[en ontwikkeling van vaardigheden](#) van het hoofdstuk S1 (Eigen personeel).

Onze acties en middelen

We nemen maatregelen om werknemers beter aan te trekken en te behouden door belangrijke onderwerpen aan te pakken, zoals mensen- en arbeidsrechten, veiligheid en gezondheid, en opleiding en het ontwikkelen van vaardigheden. Onze verbintenis gaat verder



Bij Azelis is het creëren van een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek niet zomaar een statement – het is onze stellige belofte. Het vormt de drijfveer achter onze kernwaarden van innovatie, empowerment, samenwerking en transparantie, waarbij elke stem wordt gehoord, elk gezichtspunt wordt verwelkomd en iedereen in staat wordt gesteld zich te ontplooien en bij te dragen aan ons doel: Innovation through formulation.

Lim Xiao Xuan

APAC Senior HR Generalist

dan louter compliance. We investeren actief in initiatieven die een positieve en boeiende werkcultuur bevorderen, zodat werknemers zich gewaardeerd en gesteund voelen en zich kunnen ontplooien.

Daarnaast implementeren we gerichte initiatieven om ons personeel te betrekken bij het proactief verminderen van de risico's die zijn geïdentificeerd binnen elk materieel onderwerp. Die inspanningen vergroten niet alleen de tevredenheid over het werk en de veerkracht van de organisatie, maar zorgen ook voor zakelijk succes op de lange termijn. Een uitgebreid overzicht van onze acties en middelen is te vinden binnen elk materieel onderwerp in het hoofdstuk S1 (Eigen personeel) van dit verslag.

Mensen- en arbeidsrechten

Impacts, risico's en kansen

Bij Azelis zijn mensen- en arbeidsrechten belangrijke en materiële impactvolle thema's. We verbeteren de economische zekerheid, verminderen ongelijkheid en versterken onze reputatie als aantrekkelijke werkgever door eerlijke lonen te bieden, en door te streven naar een inclusieve werkplek in overeenstemming met de internationale normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en het VN Global Compact. We erkennen dat het niet-nakomen van deze verbintenissen kan leiden tot financiële onzekerheid, oneerlijke behandeling en een verlaagd werknemerswelzijn. We blijven ons inzetten voor proactieve maatregelen die eerlijkheid, inclusiviteit en een positieve werkomgeving voor iedereen bevorderen.

Onze benadering en ons beleid

Onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te handhaven en billijke arbeidsomstandigheden te handhaven, is gebaseerd op het

besef dat onze werknemers niet alleen de sleutel zijn tot ons succes, maar ook essentiële stakeholders van wie de belangen, opvattingen en rechten zijn geïntegreerd in onze strategie en ons bedrijfsmodel. We doen ons uiterste best om een rechtvaardige en inclusieve werkgever te zijn die een cultuur van wederzijds respect, samenwerking en empowerment bevordert. Daarom gaan we actief in gesprek met ons personeel en hun vertegenwoordigers, waar van toepassing, om ervoor te zorgen dat hun stem wordt gehoord, gerespecteerd en meegenomen in het beslissingsproces.

We ondernemen acties om de behoeften van onze werknemers te begrijpen en aan te pakken aan de hand van onderzoeken naar werknemerstevredenheid en persoonlijke gesprekken. Zo kunnen we peilen naar de werknemerstevredenheid, inzicht krijgen in de uitdagingen op de werkplek en mogelijkheden voor verbetering identificeren. Werknemersvertegenwoordigers zijn belangrijke partners in deze dialoog en helpen ervoor te zorgen dat collectieve problemen worden aangepakt en eerlijke praktijken in stand worden gehouden. Dit gezamenlijke engagement bevordert het vertrouwen en zorgt voor harmonieuze afstemming tussen onze bedrijfsdoelstellingen en het welzijn van onze werknemers. Onze inzet voor mensen- en arbeidsrechten gaat verder dan compliance, omdat we actief initiatieven nemen die eerlijke behandeling, gelijkheid en veilige werkomstandigheden bevorderen. Deze principes zijn verankerd in alomvattende beleidsdocumenten, zoals onze Gedragscode, ons beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen, ons beleid tegen intimidatie, onze verklaring inzake ethisch zakelijk gedrag, onze verklaring tegen slavernij en mensenhandel en ons SpeakUp!-beleid. Deze beleidsdocumenten beschermen niet alleen de rechten van werknemers, maar stellen ook mechanismen in waarmee werknemers hun zorgen veilig en anoniem kunnen uiten, zodat ze in staat worden gesteld deel te nemen aan het handhaven van een ethische werkplek. We geven

prioriteit aan de rechten van onze werknemers door ons te houden aan internationale kaderregelingen, waaronder de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, fundamentele verdragen van de ILO, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en het VN Global Compact. Deze normen leiden ons bij het beschermen van fundamentele vrijheden, het bevorderen van waardig werk en het proactief aanpakken van mogelijke schendingen, inclusief de processen en mechanismen om de naleving van deze kaderregelingen te waarborgen en ervoor te zorgen dat we ons blijven inzetten voor mensenrechten en ethische arbeidspraktijken.

Daarnaast versterkt onze jaarlijkse kennisreview onze inzet voor ethische bedrijfspraktijken. Ze zorgt ervoor dat alle werknemers een goed inzicht hebben in onze beleidslijnen en procedures, die zorgvuldig zijn ontworpen om ethische normen te handhaven en onze volledige naleving van de arbeids- en mensenrechtenwetgeving te garanderen. Dankzij de kennisreview werken we een cultuur van verantwoordingsplicht en integriteit in de hele organisatie in de hand.

De implementatie en verantwoordelijkheid voor het beheer van belangrijke duurzaamheidskwesties bij Azelis staan onder toezicht van ons senior managementteam, waarvan de Group HR Director, de Chief Compliance Officer en het Uitvoerend Comité deel uitmaken. Dit leiderschapsteam is samen met lokale managementteams verantwoordelijk voor de effectieve uitvoering en voortdurende controle van ons beleid voor alle activiteiten. Bij het opstellen van dit beleid wordt zorgvuldig rekening gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders, waaronder werknemers, klanten, investeerders en lokale gemeenschappen,

zodat onze acties aansluiten bij hun verwachtingen en het ruimere duurzaamheidslandschap.

Bovendien worden alle wijzigingen of updates van die beleidsregels grondig herzien en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Dit rigoureuze toezicht zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie inspeelt op nieuwe uitdagingen en kansen en stevig is afgestemd op onze langetermijndoelen en governance-normen.

Gedragscodes

Onze Gedragscodes definiëren de basisprincipes die het zakelijk gedrag bij Azelis bepalen, en garandeert een strikte naleving van hoge ethische normen en volledige naleving van alle geldende wet- en regelgeving. Het dient als een wereldwijd kader dat van toepassing is op onze eigen activiteiten en ons personeel en versterkt ons streven naar een verantwoordelijke, inclusieve en ethische werkkultuur.

De Gedragscodes benadrukt onze toewijding aan antidiscriminatie, gelijkheid en ethisch gedrag op de werkkultuur en bevordert een cultuur waarin alle werknemers eerlijk en met respect worden behandeld. Het bevat duidelijke bepalingen voor gelijke kansen, diversiteit en inclusie, collectieve onderhandelingsrechten en ethische bedrijfspraktijken, en zorgt ervoor dat ons beleid in overeenstemming is met internationaal erkende arbeidsnormen.

Daarnaast hanteren we bij al onze activiteiten een nultolerantiebeleid ten aanzien van dwangarbeid, kinderarbeid, moderne slavernij en mensenhandel en benadrukken we onze verantwoordelijkheid voor het handhaven en beschermen van fundamentele mensenrechten. Deze principes vormen een integraal onderdeel van onze wereldwijde activiteiten en zorgen

ervoor dat alle werknemers, ongeacht hun locatie, profiteren van een veilige, eerlijke en inclusieve werkomgeving.

Verklaring tegen slavernij en mensenhandel

In 2024 hebben we een verklaring uitgebracht waarin we de stappen beschrijven die in het voorgaande boekjaar zijn genomen om slavernij en mensenhandel binnen ons bedrijf en onze toeleveringsketens te voorkomen. We hebben overal in de organisatie robuuste systemen en processen opgezet om potentiële risicogebieden in onze toeleveringsketens te identificeren, te auditeren en te beoordelen. Deze maatregelen helpen het risico op slavernij en mensenhandel te beperken, houden gebieden met een hoog risico continu in de gaten en bieden bescherming aan klokkenluiders. Daarnaast organiseren we jaarlijkse opleidingssessies voor onze werknemers over de risico's van moderne slavernij en mensenhandel. Zo verzekeren we dat ze niet-conforme praktijken binnen onze bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketens kunnen herkennen en aanpakken. Daarnaast is Azelis lid van Together for Sustainability (TfS®), een wereldwijd netwerk van chemische bedrijven dat de *feitelijke ('de facto')* norm vaststelt voor de prestaties op het gebied van milieu, sociaal en governance (ESG) van de chemische toeleveringsketens. Dankzij ons lidmaatschap van TfS® kunnen we onafhankelijk de prestaties van onze leveranciers op het gebied van milieu, arbeid en mensenrechten, ethische en duurzame inkoop auditeren en risico's op slavernij en mensenhandel binnen onze toeleveringsketen identificeren.

Beleid tegen intimidatie

Ons beleid tegen intimidatie is een hoeksteen van de manier waarop we omgaan met mensen- en arbeidsrechten als een materieel duurzaamheidsthema, en versterkt onze inzet voor ethisch zakelijk gedrag en een respectvolle werkkultuur. Het beleid verbiedt alle

vormen van intimidatie, met inbegrip van verbale, fysieke en digitale intimidatie, en garandeert een nultolerantiebeleid ten aanzien van ongepast gedrag. Tot de kerninhoud van het beleid behoort een uitgebreid kader dat intimidatie op basis van geslacht, ras, etniciteit, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid en andere beschermde kenmerken aanpakt. Het beleid benadrukt ook het belang van een omgeving waarin alle werknemers, ongeacht hun achtergrond, zich gewaardeerd, gerespecteerd en veilig voelen. Verder beschrijft het beleid proactieve maatregelen om intimidatie te voorkomen, zoals regelmatige opleiding voor werknemers, bewustmakingscampagnes en het opzetten van duidelijke meldings- en klachtenregelingen. Dit zorgt ervoor dat alle geuite zorgen snel en transparant worden aangepakt, wat bijdraagt aan een cultuur van verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Het beleid is wereldwijd toepasbaar en geldt voor alle werkomgevingen – zowel fysiek, op afstand als tijdens door het bedrijf gesponsorde evenementen – en is van toepassing op zowel interne werknemers als externe partijen, waaronder contractanten. Om ervoor te zorgen dat het beleid daadwerkelijk wordt toegepast, wordt het beleid beheerd door de Group HR Director en de Chief Compliance Officer, die verantwoordelijk zijn voor de integratie ervan in de bredere strategie voor mensen- en arbeidsrechten van het bedrijf. Bij de ontwikkeling en voortdurende herziening van het beleid wordt rekening gehouden met de inbreng en feedback van de belangrijkste stakeholders, waaronder het Uitvoerend Comité, vakbonden en andere relevante partijen, zodat het beleid kan blijven inspelen op de veranderende dynamiek op de werkvloer en culturele overwegingen. Daarnaast wordt het beleid eenvoudig toegankelijk gemaakt voor alle werknemers via interne platforms zoals het intranet van het bedrijf en wordt het opgenomen in onboardingmateriaal. Dit verzekert dat het beleid breed wordt verspreid en begrepen. Door de principes van de mensen- en

arbeidsrechten te verankeren in het hart van onze bedrijfspraktijken, beschermt dit beleid niet alleen de rechten en het welzijn van onze werknemers, maar sluit het ook aan bij onze bredere inzet voor duurzaamheid, ethiek en bedrijfsverantwoordelijkheid, door ervoor te zorgen dat we de hoogste gedragsnormen handhaven in alle facetten van onze activiteiten.

SpeakUp!-beleid

Met de lancering van ons SpeakUp!-beleid hebben we een duidelijk en transparant proces uitgewerkt voor het melden van eventuele zorgen met betrekking tot de Gedragscode van Azelis, de aanvullende nalevingsvoorschriften of de toepasselijke wet- en regelgeving. Dit beleid heeft ook betrekking op bewezen of vermeende overtredingen waarbij Azelis betrokken is. Het verzekert bovendien dat alle meldingen met het hoogste niveau van vertrouwelijkheid worden behandeld. Meer informatie over ons SpeakUp!-beleid is te vinden in de rubriek *De bewustwording over meldingskanalen en het uiten van klachten bevorderen in Werknemersbetrokkenheid*.

Om ons engagement voor verantwoordingsplicht kracht bij te zetten, hebben we een strikt systeem voor interne rapportering ingevoerd. De Chief Compliance Officer geeft elk kwartaal een update over alle gemelde gevallen, inclusief de status ervan, aan zowel de CEO als de CFO van de Groep. Daarnaast wordt er een uitgebreid jaarverslag gepresenteerd aan het Audit- en Risicocomité van de Azelis Groep. Hiermee benadrukken we onze toewijding aan het handhaven van hoge ethische normen.

Leefbare lonen

Bij Azelis zetten we ons in voor eerlijke en concurrerende lonen voor al onze werknemers, waarbij we ervoor zorgen dat we voldoen aan de lokale minimumloonnormen zoals beschreven door

Eurostat, de Internationale Arbeidsorganisatie of toepasselijke lokale wetgeving. Via ons verloningskader willen we gelijkheid bevorderen en het algemene welzijn van onze mensen verbeteren. Zo onderstrepen we onze toewijding aan duurzame sociale praktijken en het vrijwaren van de mensenrechten. Bovendien voeren we als bedrijf jaarlijks een grondige verloningsreview uit en gaan we over tot de nodige loonaanpassingen om te voldoen aan de wettelijke normen. Zo ontstaat een positieve werkcultuur die de bijdragen van werknemers waardeert, personeelsbehoud bevordert en de groei van de organisatie op lange termijn ondersteunt.

Onze acties en middelen

We blijven ons inzetten voor de beoordeling van onze impact op mensenrechten in al onze activiteiten, ook in landen met een hoog risico, en voor het versterken van de monitoring van mensenrechtenrisico's in al onze activiteiten en in onze toeleveringsketen. Dit strookt met ons streven om gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel te bestrijden.

- We verrichten regelmatig uitgebreide effectbeoordelingen inzake mensenrechten in al onze activiteiten en in onze toeleveringsketen. Deze beoordelingen omvatten diepgaande gesprekken met interne en externe stakeholders, overleg met experts en grondige evaluaties van ons bestaand beleid. De inzichten die we uit deze beoordelingen halen, spelen een belangrijke rol bij de vormgeving van onze strategieën en de ontwikkeling van gerichte actieplannen om potentiële mensenrechtenrisico's doeltreffend te beperken;
- We hebben een anti-intimidatie opleiding uitgerold in het hele bedrijf via ons learning management system in Workday™, ons platform voor human capital management. Deze opleiding biedt uitgebreide richtlijnen en een gedetailleerde toelichting over ons standvastige nultolerantiebeleid ten opzichte van intimidatie.

De opleiding maakt duidelijk dat dit beleid van toepassing is op de werkplek en ook geldt voor sociale bijeenkomsten en evenementen die door derden worden georganiseerd, zodat er in alle omstandigheden sprake is van een veilige en respectvolle omgeving;

- We hebben een verplichte jaarlijkse kennisreview ingevoerd die alle werknemers, inclusief managers, kennis bijbrengt over het creëren van een rechtvaardige en inclusieve werkplek. Om onze inzet voor mensen- en arbeidsrechten verder te vergroten, en in het bijzonder met betrekking tot diversiteit, gelijkheid en inclusie, zullen we ons wereldwijde aanwervingsbeleid herzien door er principes in op te nemen die zorgen voor gelijke kansen voor alle sollicitanten en tegelijk innovatie en vertegenwoordiging onder ons eigen personeel versterken.
- We leggen momenteel de laatste hand aan de herziening van onze globale Gedragscode. Het is daarbij onze bedoeling om onze inzet voor de handhaving en actieve bescherming van de normen op het vlak van arbeids-, werkgelegenheids- en mensenrechten voor ons voltallige eigen personeel nog te versterken. Dit bijgewerkte beleid zal onze toewijding aan het bevorderen van een ethische en verantwoordelijke werkomgeving versterken en ervoor zorgen dat deze basisbeginselen een hoofdprioriteit blijven in al onze activiteiten wereldwijd.



De werkplek van Azelis is er een die mentale gezondheid naar waarde schat en een veilige ruimte creëert voor open gesprekken, empathie en oprechte steun voor elk individu.

Lara Constantine
HR manager MEA

Onze *Action 2025* -KPI's bevatten dan wel geen specifieke doelstellingen voor mensen- en arbeidsrechten, maar onze acties en middelen zijn er wel op gericht om de positieve effecten te versterken en potentiële negatieve effecten proactief af te zwakken, zodat eerlijkheid, respect en verantwoordelijkheid met betrekking tot mensen- en arbeidsrechten binnen ons eigen personeel centraal blijven staan binnen onze bedrijfsactiviteiten. Tijdens het verslagjaar hebben we nul ernstige incidenten op gebied van mensenrechten gerapporteerd.

Veiligheid & gezondheid

Impacts, risico's en kansen

Bij Azelis erkennen we het cruciale belang van gezondheid en veiligheid op het werk. Onze toewijding aan een 'Veiligheid voorop'-cultuur ('Safety first') gaat verder dan basisprotocollen en opleiding voor reactie op noodsituaties. Wij geloven dat veiligheid geen keuze is, maar een noodzaak. Door een cultuur van zorg en verantwoordelijkheid te stimuleren, willen we ons meest waardevolle bezit beschermen: onze mensen.

We begrijpen echter dat ontoereikende gezondheids- en veiligheidsmaatregelen kunnen leiden tot meer incidenten, verwondingen en gezondheidsproblemen, waardoor het fundamentele recht op een veilige werkplek wordt geschonden. Daarnaast kan het gebrek aan ondersteuning op het gebied van mentale gezondheid de productiviteit negatief beïnvloeden en het ziekteverzuim verhogen, wat onze algehele prestaties beïnvloedt.

Vanuit financieel oogpunt vormen inadequate gezondheids- en veiligheidsmaatregelen een significant risico op onder meer gerechtelijke sancties, hogere verzekeringspremies en verlies van

vertrouwen onder werknemers. Deze factoren kunnen leiden tot een hoger personeelsverloop en onze reputatie schaden.

Ondanks deze uitdagingen zien we grote kansen in het investeren in welzijnsinitiatieven, waaronder ondersteuning van de mentale gezondheid en beleidsregels voor hybride werken. Deze investeringen kunnen de productiviteit verhogen, het ziekteverzuim terugdringen en een positieve bedrijfscultuur bevorderen. Door prioriteit te geven aan veiligheid kunnen we het moreel verbeteren, onze bedrijfswaarden demonstreren en onszelf positioneren als een verantwoordelijke werkgever die toptalent aantrekt.

We vinden het erg belangrijk om een veilige en ondersteunende omgeving voor al onze werknemers te creëren, om hun welzijn te garanderen en bij te dragen aan ons succes op lange termijn.

Onze benadering en ons beleid

Opkomen voor veiligheid & gezondheid van werknemers

Bij Azelis is veiligheid een bewuste keuze en geen toeval. Veiligheid is een fundamentele verplichting die verankerd is in onze kernwaarden. Door gezondheid, veiligheid en goede arbeidsomstandigheden op de eerste plaats te zetten, zorgen we voor onze allerbelangrijkste troef: onze mensen. Bovendien ontstaat zo een werkomgeving waarin mensen zowel professioneel als persoonlijk kunnen groeien. In de Gedragscode van Azelis staat dat we er altijd alles aan doen om voor een veilige werkomgeving te zorgen. We gaan zelfs een stap verder: we garanderen de veiligheid en gezondheid van al onze werknemers en alle stakeholders die op de een of andere manier bij onze bedrijfsactiviteiten betrokken zijn. In onze magazijnen en fabrieken bekijken we geregeld wat de gezondheids- en veiligheidsrisico's zijn. Daarnaast organiseren we uitgebreide opleidingen op het

gebied van gezondheid en veiligheid. Deze opleiding geven we niet alleen aan onze eigen werknemers en contractanten, maar ook aan onderaannemers en bezoekers. We zijn trotse leden van Responsible Care®- of Responsible Distribution®-managementsystemen. Daarmee kunnen we de veiligheids- en gezondheidsrisico's doeltreffend beheren.

Ons Groepsbeleid op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu ('SHE') bevat een reeks basisbeginselen die gelden voor al onze entiteiten. Het bestrijkt een heel scala aan onderwerpen, die uiteenlopen van het belang van een cultuur waarin veiligheid op de eerste plaats staat en de verplichting om elk ongeval en elk bijna-ongeval te melden, tot de noodzaak van grondige risicobeoordelingen, risicobeheerprocessen en individuele beheermaatregelen. Verder bevat het beleid een aantal richtlijnen voor het gebruik van apparatuur en machines, het gebruik en de opslag van chemische stoffen, ergonomie, het besturen van voertuigen en het voorkomen van vallen, struikelen en uitglijden. Ons SHE-beleid schrijft ook voor dat op al onze locaties een rampenplan verplicht is en dat overal ordelijk moet worden gewerkt. Daarnaast moet het gebruikelijk worden dat werknemers elkaar op gevaarlijke situaties wijzen, en zijn onze locaties verplicht om constructieve aanbevelingen voor het verbeteren van de veiligheid en gezondheid over te nemen. Die gelden zonder uitzondering voor alle regio's waar we actief zijn.

De implementatie en verantwoordelijkheid voor het beheer van belangrijke duurzaamheidskwesties met betrekking tot veiligheid en gezondheid bij Azelis staan onder toezicht van ons senior managementteam, waarvan de Group SHEQ Director en Regulatory Affairs Director, de Regional SHEQ Directors en het Uitvoerend Comité deel uitmaken. Dit leiderschapsteam is samen met lokale managementteams verantwoordelijk voor de effectieve

uitvoering en voortdurende controle van ons beleid voor alle activiteiten. Bovendien worden alle wijzigingen of updates van dit beleid grondig herzien en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Dit rigoureuze toezicht zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie inspeelt op nieuwe uitdagingen en kansen en stevig is afgestemd op onze langetermijndoelen en governancenormen.

Op elke locatie voert onze organisatie voor alle processen een risicobeoordeling uit. Elk proces krijgt een classificatie voor de risicoblootstelling en de gevolgen daarvan. De combinatie risico en gevolgen bepaalt hoe gevaarlijk het proces is en of er preventieve en/of corrigerende maatregelen moeten worden genomen.

Door prioriteit te geven aan de veiligheid en gezondheid van onze mensen, brachten de leden van ons Uitvoerend Comité een belangrijke veiligheidsboodschap over op de Internationale Dag voor Veiligheid en Gezondheid op het werk op 28 april. Aangezien veiligheid het meest waardevolle aspect is, benadrukte de boodschap het belang van een veiligere werkplek en hoe essentieel het is om te zorgen voor duurzaamheid in alles wat we bij Azelis doen.

Welzijn van onze mensen

We lanceerden een initiatief voor welzijn en mentale gezondheid voor de hele Groep gericht op het verbinden van mensen en het bevorderen van de algehele gezondheid van onze mensen. We vinden het erg belangrijk om de mentale gezondheid en het welzijn van onze werknemers te ondersteunen, omdat we begrijpen dat dit onontbeerlijk is voor een bloeiende werkplek. Onze toewijding omvat het bieden van voortdurende ondersteuning, bereikbare hulpmiddelen en het stimuleren van een cultuur waarin open gesprekken over mentale gezondheid worden aangemoedigd. We

willen een omgeving tot stand brengen waarin alle werknemers zich gewaardeerd en gesteund voelen en hun welzijn voorop mogen stellen.

Onze acties en middelen

Opkomen voor veiligheid & gezondheid van werknemers

- We zijn van start gegaan met een wereldwijde opleidingsmodule over 14 'Golden Rules for Safety, Health & Environment' bewustzijn. Deze e-learning, gekoppeld aan uitgebreide gezondheids- en veiligheidsopleidingen die we onze werknemers, opdrachtnemers, onderaannemers en bezoekers geven, zorgt voor een veilige werkomgeving;
- Onze werknemers in verschillende landen namen deel aan meerdere activiteiten rond veiligheid om hen meer bewust te maken en hun inzet voor veiligheid op de werkplek te versterken door praktische opleiding over evacuatieoefeningen, brandblussers, kennis over chemische stoffen en het omgaan met apparatuur;
- In maart 2024 hebben we onze uitgebreide basisevaluatie van het HSE-risicobeheer, die werd uitgevoerd door een gerenommeerd multinational adviesbureau, afgerond. Het verbeterpotentieel en de risico's die tijdens deze beoordeling aan het licht kwamen, werden aangepakt door actieplannen voor de korte tot middellange termijn.
- In 2023 hebben we een HSE-app gelanceerd die het melden van ongevallen en bijna-ongevallen op de werkplek makkelijker maakt. De app is cruciaal voor het handhaven van een veilige en gezonde werkplek. Aan de hand van de meldingen kunnen we potentiële gevaren in kaart brengen en maatregelen nemen om het risico op nieuwe ongevallen zo laag mogelijk te houden. We denken daarbij aan ongevallen in een laboratorium of op een kantoor, letsels die tijdens de werktijd zijn opgelopen of

incidenten waarbij er sprake is van milieuverontreiniging. We hebben in 2024 enkele belangrijke updates doorgevoerd in de tool om de vereisten en reikwijdte van de CSRD-rapportering op te nemen. In 2024 hebben we, conform de nieuwe rapportagerichtlijn, in totaal 27 arbeidsongevallen gerapporteerd, inclusief werknemers en medewerkers niet in loondienst. Van de 27 te registreren ongevallen waren er tien met een verzuim van meer dan drie dagen, wat een belangrijke KPI is voor ons *Action 2025* -programma. Onze *Action 2025* -doelstelling is om het aantal arbeidsongevallen met verzuim van meer dan drie dagen terug te brengen tot nul.

Welzijn van onze mensen

Om onze inzet voor het ondersteunen van de mentale gezondheid en het welzijn van onze werknemers hoog te houden, ondernemen we de volgende acties:

- We bieden hulpmiddelen voor de mentale gezondheid, waaronder adviesdiensten, wellnessprogramma's en educatief materiaal, zodat steun makkelijk toegankelijk is voor iedereen binnen onze organisatie;
- We organiseren regelmatig bewustmakingscampagnes om stigma's rond psychische problemen weg te werken, we leren werknemers hoe ze psychische problemen kunnen herkennen en aanpakken en we promoten proactieve welzijnspraktijken;
- In de toepasselijke en relevante rechtspersonen waarin we actief zijn, hebben we ondersteunende systemen ingevoerd en onderhouden, zoals hulplijnen en Employee Assistance Programs ('EAP') die vertrouwelijke en onmiddellijke hulp bieden aan mensen in nood.

We bouwden voort op het succes van onze MHFA-opleiding ('Mental Health First Aid', of eerste hulp voor mentale gezondheid) in het VK en hebben de opleiding rond mentale gezondheid nu uitgebreid naar alle lijnmanagers. Omdat we beseffen hoe belangrijk het is om het bewustzijn over mentale gezondheid te vergroten binnen het bedrijf, hebben we een toegewijd team opgericht van gekwalificeerde EHBO'ers onder leiding van Astrid Bodard. Dit team verspreidt maandelijks een bulletin over mentale gezondheid onder alle werknemers, met praktische tips, beschikbare middelen en contactinformatie van het MHFA-team voor personen die vragende partij zijn voor ondersteuning. Elke nieuwsbrief wordt aangevuld met een welzijnskalender, die kleine dagelijkse acties voorstelt om het mentale welzijn tijdens de maand te bevorderen.

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Impacts, risico's en kansen

Bij Azelis worden opleiding en het ontwikkelen van vaardigheden gezien als cruciale materiële impactvolle thema's die de groei en het behoud van werknemers en het succes van de organisatie stimuleren. Door robuuste professionele ontwikkeling, opleiding en educatieve programma's aan te bieden, stellen we werknemers in staat om door te groeien in hun carrière, stimuleren we persoonlijke en professionele ontwikkeling en versterken we het personeelsbehoud. Deze initiatieven zorgen er ook voor dat onze

werknemers flexibel blijven en toegerust zijn om te voldoen aan de veranderende eisen van de sector en de markt. Omgekeerd kan onvoldoende investering in opleiding en bijscholing de ontplooiing van werknemers belemmeren, de werktevredenheid verlagen en het personeelsverloop doen toenemen. We willen prioriteit geven aan ontwikkelingsmogelijkheden die ons personeel flexibel, betrokken, aanpasbaar en helemaal klaar voor de toekomst houden.

Onze benadering en ons beleid

Bij Azelis is permanente vorming een hoeksteen van onze werknemersgerichte strategie. Het is cruciaal voor het maximaliseren van het individuele potentieel en helpt het algemene succes van de organisatie vooruit. Om onze inzet te weerspiegelen, stelden we ons ambitieuze doelen van minimaal gemiddeld 24 opleidingsuren per werknemer en meer dan 10% van ons eigen personeel vertegenwoordigd in onze 'talentpools' tegen 2025.

Strategisch investeren in robuuste opleidingsprogramma's maakt deel uit van ons plan van aanpak. Die programma's bieden onze teams de kennis en vaardigheden die ze nodig hebben om uit te blinken in hun functie, vooruit te lopen op trends in de sector en een significante bijdrage te leveren aan onze langetermijndoelstellingen.

Ons speciaal daarvoor bestemde Learning & Development Center of Excellence heeft verschillende opleidingsmethodes geïmplementeerd, onder meer een intuïtieve auteursstool waarmee werknemers zelfstandig interactieve en dynamische opleidingsmodules kunnen ontwerpen. Op die manier kunnen we effectief opleidingen en basiscursussen aanbieden via het learning management system dat in Workday™ is ingebouwd. We hebben nog geen formeel beleid opgesteld, maar hebben wel een alomvattend leerkader opgezet dat de hele organisatie omspant en

ervoor zorgt dat alle werknemers toegang hebben tot permanente ontwikkelingsmogelijkheden. Dit kader is ontworpen om voortdurend de verbetering van vaardigheden te ondersteunen, een cultuur van leren te stimuleren en belangrijke materiële thema's aan te pakken, waaronder diversiteit en inclusie, en dit aan de hand van gerichte leerinitiatieven en hulpmiddelen.

Onze acties en middelen

- We hebben een nieuw programma voor prestatiebeoordeling gelanceerd om een gestructureerd maar impactvol beoordelingsprogramma te creëren. Dit programma is ontworpen om zinvolle ontwikkelingsgesprekken tussen werknemers en lijnmanagers in de hand te werken. De nadruk ligt daarbij op ambitieuze persoonlijke doelen, specifieke



Opleiding en ontwikkeling zijn essentieel voor de groei van onze organisatie. Door voortdurend te investeren in de vaardigheden en de kennis van ons team stimuleren we innovatie, verbeteren we het prestatieniveau en zorgen we ervoor dat we helemaal klaar zijn om de uitdagingen en kansen van morgen aan te gaan.

Sofie Asselbergh

Senior HR officer, Corporate

rolverantwoordelijkheden en gedragsstatistieken die zijn afgestemd op onze kernwaarden. Met dit verbeterde prestatiebeoordelingsproces, dat jaarlijks wordt verricht binnen Workday™, streven we ernaar om zowel professionele als persoonlijke groei te stimuleren. Maatstaven en doelen worden weergegeven in de [ESRS S1-13](#) tabellen;

- We hebben een nieuw proces voor talentidentificatie en -benoeming ingevoerd om talent binnen onze organisatie te herkennen. Dit proces categoriseert werknemers in drie verschillende groepen: lokaal talent, regionaal talent en talent op groepsniveau. Binnen deze groepen sporen we ook potentiële opvolgers op voor sleutelposities in ons General Management Team. Ons grondige proces is op samenwerking gericht en omvat diepgaande besprekingen binnen de Human Resources Council, met input van HR-afdelingen, lokale managementteams en het Uitvoerend Comité. Deze gestructureerde aanpak zorgt voor een sterke pipeline van leiderschapstalent op alle niveaus van het bedrijf;
- We willen voorop blijven lopen op het vlak van innovatie en in lijn blijven met onze strategische doelstellingen. Daarom hebben we een reeks projecten, ook bekend als de 'CEO Challenges', opgestart, waarbij diverse personen uit verschillende geografische locaties betrokken zijn. Deze projecten bevorderen samenwerking, waardoor kennis kan worden uitgewisseld over regio's en landen heen, terwijl ook de professionele groei van onze werknemers wordt gestimuleerd. Door deel te nemen krijgen onze mensen de kans om hun expertise, leiderschap en creativiteit te laten zien, wat direct bijdraagt tot de verwezenlijking van onze collectieve organisatiedoelen. Deze aanpak vergroot onze wendbaarheid en stelt ons personeel in staat om zinvolle impact en ontwikkeling binnen onze organisatie teweeg te brengen;

- We zitten in de laatste fase van het opzetten van een mentorprogramma om persoonlijke begeleiding te bieden, zodat onze talenten hun vaardigheden en kennis doeltreffender kunnen ontwikkelen dankzij advies en ondersteuning op maat. Dit helpt de overdracht van waardevolle organisatorische kennis en branche-expertise van mentoren naar opkomend talent te vergemakkelijken, waardoor continuïteit wordt gewaarborgd en branchekennis behouden blijft;
- Om onze onafgebroken inzet voor opleiding en het ontwikkelen van vaardigheden te tonen, gaan we samenwerken met onze Learning & Development-afdeling om externe leerplatforms te verkennen. Op die manier kunnen we onze mensen toegang verlenen tot een veelzijdige bibliotheek van cursussen die zijn ontworpen om professionele vaardigheden te verbeteren op verschillende vlakken, denk aan leiderschap, technologie, business, sales en marketing, en persoonlijke ontwikkeling. Met dit initiatief willen we schaalbare opleidingsoplossingen bieden met gepersonaliseerde leertrajecten, lacunes in vaardigheden aanpakken en een cultuur van voortdurende professionele groei binnen ons personeel bevorderen.

In de Americas hebben we onze jaarlijkse compliance-opleiding verbeterd door een nieuwe reeks cursussen met de titel 'Working with Everyone'. Deze cursussen moeten het belang van diverse teams, de sterkte van een inclusieve cultuur en de negatieve effecten van stereotypes en vooroordelen op de werkplek in de kijker zetten.

Door onze compliance-opleiding te verbreden met deze cruciale domeinen, bevorderen we proactief een werkomgeving waar respect, inclusie en diversiteit niet louter waarden zijn, maar ook belangrijke succesfactoren. Wij willen elk teamlid het heft in handen geven om zijn of haar unieke talenten en gezichtspunten te benutten, wat uiteindelijk de innovatiekracht, de samenhang en de veerkracht van onze organisatie vergroot.

De beschreven acties zijn bedoeld om zinvolle oplossingen te bieden om zowel de positieve als de negatieve impact van opleiding en het ontwikkelen van vaardigheden aan te pakken. Door een gestructureerd prestatiebeoordelingsprogramma en een proces voor talentidentificatie te lanceren, creëren we duidelijke paden voor carrièregroei en stemmen we individuele doelen af op de prioriteiten van de organisatie, wat het behoud en de betrokkenheid van werknemers bevordert. Initiatieven zoals de CEO Challenges en het mentorschapsprogramma bevorderen regio-overschrijdende samenwerking, leiderschapsontwikkeling en kennisdeling, en zorgen ervoor dat onze werknemers flexibel blijven en toegerust

zijn om aan de eisen van de sector te voldoen. Bovendien zorgt onze inzet om externe leerplatforms te verkennen in samenwerking met de afdeling Learning & Development voor toegang tot schaalbare, gepersonaliseerde opleidingsoplossingen die ontbrekende vaardigheden aanpakken en permanente professionele groei ondersteunen. Samen versterken deze acties onze toewijding aan het stimuleren van een cultuur van ontwikkeling, terwijl risico's zoals geringe werktevredenheid en een hoog personeelsverloop worden beperkt. De kwantitatieve informatie van dit hoofdstuk is opgenomen in de tabellen [ESRS S1-13](#).

In Asia Pacific hebben onze laboratorium- en marketingteams hun krachten gebundeld om een virtueel opleidingsprogramma uit te werken voor onze Food & Nutrition-teams. Dit initiatief is bedoeld om commercieel personeel essentiële kennis bij te brengen over de belangrijkste verkoopargumenten en functionele eigenschappen van pectine en standaardgelatine in gummiformuleringen. Werknemers kunnen de cursus, die ongeveer 20 minuten duurt, in hun eigen tempo volgen via ons learning management system, dat naadloos is geïntegreerd in Workday™. Deze samenwerking zorgt ervoor dat onze teams goed voorbereid zijn om klanten warm te maken met technische expertise en productinzichten.

Werknemersbetrokkenheid

Ons plan van aanpak en onze acties voor werknemersbetrokkenheid zijn cruciaal voor het bevorderen van een werkplek waar mensenrechten hoog in het vaandel worden gedragen, ontwikkeling wordt bevorderd en diversiteit en het welzijn van onze mensen naar waarde worden geschat. Initiatieven die de mensenrechten beschermen en respecteren, niet enkel via de naleving van wereldwijde normen, maar ook om een inclusieve omgeving tot stand te brengen waar alle onze werknemers zich ten volle kunnen ontplooien. We zorgen ervoor dat onze acties volledig in lijn zijn met het beleid, de initiatieven en de middelen die we hebben om materiële duurzaamheidsthema's aan te pakken binnen [ESRS1 - Eigen personeel](#).

We tonen onze inzet om bescherming te bieden tegen de negatieve impact van de materiële thema's binnen ons eigen personeel door actief feedback van werknemers in te winnen en de betrokkenheid te bevorderen via verschillende kanalen:

- Een positieve en op samenwerking gerichte relatie met vakbonden en werknemersvertegenwoordigers in de toepasselijke rechtspersonen waar we actief zijn;
- SpeakUp!;
- Enquête naar de tevredenheid en betrokkenheid van werknemers;
- Jaarlijkse kennisreview voor alle werknemers, waarin onze belangrijkste beleidsregels aan bod komen;
- Robuuste wervings- en bevorderingsprocessen om eerlijke praktijken te bevorderen, gelijke kansen te verbeteren en discriminatie te voorkomen.

De senior managementteams van Azelis moeten ervoor zorgen dat de betrokkenheid van de werknemers bij bestaande en potentiële invloeden op het relevante personeel van de entiteit wordt

opgevolgd, dat negatieve invloeden worden beperkt en dat er indien nodig wordt opgetreden.

[Positieve en op samenwerking gerichte relatie met vakbonden en werknemersvertegenwoordigers](#)

We hebben dan wel geen Global Framework Agreement met vakbonden of werknemersvertegenwoordigers die specifiek gericht is op de naleving van de mensenrechten binnen ons eigen personeel, maar we verbinden ons ten volle tot het waarborgen van de vrijheid van vereniging, collectieve onderhandelingen en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers in alle betrokken juridische entiteiten waar we actief zijn. Deze aanpak is gedecentraliseerd, waarbij elke juridische entiteit deze aangelegenheden afhandelt in overeenstemming met de lokale regelgeving en praktijken. We zorgen ervoor dat beslissingen onpartijdig en zonder discriminatie worden genomen door frequente dialoog en overleg met vakbondsvertegenwoordigers op lokaal niveau. Dit geldt voor domeinen zoals collectieve onderhandelingen, beleidslijnen en veranderingen op de werkplek, veiligheid en gezondheid en naleving van wet- en regelgeving. Door deze voortdurende samenwerking versterken we het vertrouwen, verbeteren we het moreel op de werkplek en zorgen we ervoor dat de beslissingen van het bedrijf weloverwogen worden genomen, wetsconform zijn en afgestemd zijn op zowel de behoeften van de werknemers als de doelstellingen van de organisatie.

De afdeling Human Resources, die nauw samenwerkt met vakbondsvertegenwoordigers en andere relevante stakeholders in alle toepasselijke juridische entiteiten, is verantwoordelijk voor het verzamelen en verwerken van werknemersfeedback. Deze samenwerking zorgt ervoor dat bij de besluitvorming rekening wordt gehouden met de inzichten van onze werknemers en biedt

bescherming tegen potentiële negatieve gevolgen in verband met materiële thema's, in het bijzonder de thema's die onze werknemers raken. Door deze transparante en inclusieve benadering te bevorderen, streven we ernaar om eventuele uitdagingen proactief aan te pakken en een positieve omgeving te creëren die prioriteit geeft aan het welzijn en de rechten van onze werknemers.

De bewustwording over meldingskanalen en het uiten van klachten bevorderen

Azelis wil een cultuur creëren waarin onze werknemers zich genoeg op hun gemak voelen om hun mening te uiten in een veilige omgeving waar ze zich niet het slachtoffer zullen voelen. We tolereren geen vergeldingsacties tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid, vragen, grieven of klachten uiten. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld, snel beoordeeld en, indien nodig, eerlijk en grondig onderzocht. De integriteitsfunctionarissen zorgen ervoor dat alle gemelde gevallen worden onderzocht en op de juiste manier worden gedocumenteerd.

Onze mensen worden aangemoedigd om vermoedelijke overtredingen van ons beleid of gevallen van wangedrag te melden via onze standaardmeldingsprocedures. De meldingsprocedure is beschikbaar voor alle werknemers via Azelis' interne InterAct en het introductieprogramma voor nieuwe werknemers. Tijdens onze jaarlijkse kennisreview wordt ook aandacht besteed aan deze meldingskanalen.

Als iemand zich niet comfortabel genoeg voelt om een kwestie te melden via onze interne meldkanalen, kan hij of zij dit doen via de SpeakUp!-lijn, die extern wordt gehost door een onafhankelijke derde partij. Via deze lijn kunnen meldingen en mededelingen anoniem worden gedaan. Na ontvangst van een melding van

vermeend wangedrag wordt binnen zeven dagen (of een kortere periode die door de toepasselijke wet- en regelgeving wordt opgelegd) een ontvangstbevestiging verstuurd en zullen de integriteitsfunctionarissen de ontvangen informatie evalueren en beoordelen en de juiste handelwijze bepalen. Dit zal er in de meeste gevallen toe leiden dat de verantwoordelijkheid voor de volgende stappen in het onderzoek wordt toegewezen aan de meest geschikte persoon of personen binnen Azelis. Azelis verwacht van managers op alle niveaus dat zij alle zaken met betrekking tot vermeend wangedrag ernstig en vertrouwelijk behandelen, en dat zij deze onmiddellijk doorspelen naar de integriteitsfunctionarissen. Het management is verplicht om volledige medewerking en bijstand te verlenen aan degene die wordt aangewezen om het wangedrag te onderzoeken.

De effectiviteit van ons SpeakUp!-platform wordt nauwgezet beoordeeld om er zeker van te zijn dat het een betrouwbaar en impactvol meldingskanaal is. Dit omvat uitgebreide onderzoeken van alle gemelde zaken door de integriteitsfunctionarissen van de Azelis Groep, in samenwerking met de betrokken management teams. Er wordt sterk de nadruk gelegd op de uitvoering van grondige due diligence om de onderliggende oorzaak van elk probleem te evalueren, de vaststelling van duidelijke corrigerende maatregelen om eventuele tekortkomingen aan te pakken en de implementatie van verbeterde monitoringmaatregelen om herhaling te voorkomen. Het senior management wordt regelmatig op de hoogte gehouden van de prestaties van het platform en de resultaten van individuele gevallen, zodat verantwoording kan worden afgelegd en het kanaal voortdurend kan worden verbeterd.

Daarnaast hebben we een jaarlijks reviewproces opgezet om de kennis en het inzicht van onze werknemers inzake onze meldingskanalen voor klachten en de procedures voor het melden

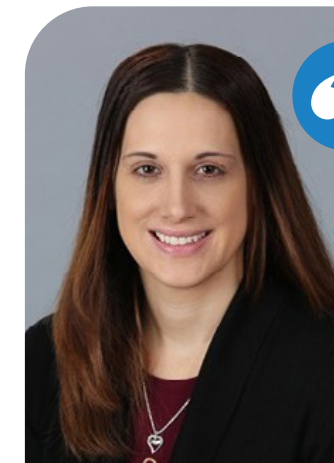
van bevestigde of vermoede schendingen van het beleid binnen Azelis te beoordelen en te versterken. Dankzij dit initiatief blijven alle werknemers goed geïnformeerd en hebben ze vertrouwen in het gebruik van deze kanalen. Dit bevordert een cultuur van transparantie, verantwoordingsplicht en ethisch gedrag in de hele organisatie. Door deze protocollen regelmatig te herzien versterken we onze inzet voor de handhaving van een veilige, open en conforme werkomgeving voor iedereen. Bovendien nemen we in onze anonieme tweejaarlijkse enquête naar werknemerstevredenheid en -betrokkenheid een vraag op om de betrouwbaarheid van onze kanalen en procedures voor klokkenluiders voor onze werknemers te beoordelen.

Zo kunnen we ervoor zorgen dat discriminatie en andere overtredingen of vermoedelijke inbreuken op ons beleid worden voorkomen, beperkt en aangepakt in alle vertrouwelijkheid.

Enquête naar werknemerstevredenheid en -betrokkenheid

We vinden het erg belangrijk om actief te luisteren naar onze werknemers en we streven ernaar om hun tevredenheid, motivering en algemene betrokkenheid voortdurend te verbeteren.

Om deze toewijding hoog te houden, hebben we in samenwerking met ENNOVA een uitgebreide tweejaarlijkse anonieme



Als we weten hoe we zorgen kunnen melden, versterken we de verantwoordingsplicht en creëren we een cultuur waarin iedereen zich gewaardeerd en gehoord voelt.

Renee Deemy
HRIS project analyst

werknemerstevredenheidsenquête opgezet. Dit initiatief is bedoeld om ons personeel een kanaal te bieden voor het delen van feedback over belangrijke factoren die van invloed zijn op motivatie, tevredenheid, loyaliteit en algemene werkomstandigheden.

De inzichten die uit deze onderzoeken naar voren komen, worden zorgvuldig bekeken en verwerkt in townhalls en workshops waar actieplannen worden gedefinieerd met de toezegging een zinvolle dialoog te bevorderen en aan te zetten tot gerichte acties om onze werkomgeving verder te verbeteren. De doeltreffendheid hiervan wordt opgevolgd door duidelijk omschreven acties die zijn vastgelegd op het ENNOVA Suite-platform. Dit platform biedt op één enkele plek lokale teams de mogelijkheid om acties te raadplegen, te onderzoeken en te volgen, met heldere volgende stappen, tijdslijnen en vastgestelde verantwoordelijkheden om de algemene werknemerstevredenheid te verbeteren. Door deze waardevolle gegevens te benutten creëren we een meer dynamische en responsieve werkplek die de verwachtingen van onze werknemers niet enkel vervult, maar zelfs overtreft.

Om onze inzet duidelijk aan te tonen, hebben we ambitieuze doelstellingen vastgelegd voor 2025, namelijk 77 punten voor betrokkenheid, 85 punten voor loyaliteit en 76 punten voor arbeidsomstandigheden.

Bovendien verbeteren we voortdurend onze mogelijkheden op het vlak van people-analytics om onze managers de inzichten te geven die ze nodig hebben voor datagestuurde besluitvorming. Als onderdeel van deze toewijding werken we aan de introductie van een anoniem feedbackkanaal dat geavanceerde analytics en machinaal leren integreert. Dit zal bruikbare realtime-inzichten in het sentiment onder werknemers opleveren, zodat we trends kunnen volgen, problemen kunnen identificeren en ze proactief

kunnen aanpakken. Door gebruik te maken van deze geavanceerde technologie kunnen we gerichte acties ondernemen om de beleving en betrokkenheid van werknemers te verbeteren, zodat we tijdig en effectief kunnen ingrijpen. Uiteindelijk zorgt dit initiatief voor een positievere, productievere en meer ondersteunende werkomgeving voor iedereen.

Via onze verschillende kanalen voor werknemersbetrokkenheid, waaronder anonieme kanalen, bieden we alle werknemers/ werknemers die een risico lopen, ongeacht, zonder beperking, geslacht, ras, kleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid de mogelijkheid om hun zorgen te uiten, feedback te delen en hun perspectieven mee te delen. Dankzij deze aanpak kunnen we de hoogste normen op het gebied van mensen- en arbeidsrechten handhaven en een inclusieve en respectvolle werkomgeving in de hand werken.

Naast de acties, middelen en benaderingen die we hebben ingevoerd om de materiële kwesties te identificeren, te beperken en de doeltreffendheid ervan te beoordelen, nemen we de volgende maatregelen om ervoor te zorgen dat we voortdurend materiële negatieve effecten beheren, positieve effecten bevorderen en onze materiële risico's en kansen doeltreffend aanpakken:

- Een jaarlijkse materialiteitsbeoordeling uitvoeren om de belangrijkste aandachtspunten op het gebied van milieu, sociaal en governance (ESG) te identificeren die het meest relevant zijn voor onze bedrijfsactiviteiten en stakeholders. Bij dit proces betrekken we interne en externe stakeholders aan de hand van enquêtes en raadplegingen, het volgen van trends in de

regelgeving, benchmarks in de sector en het wereldwijde duurzaamheidsraamwerk, en het in kaart brengen van onze risico's en kansen voor onze core business-strategie en waardeketen;

- We krijgen ambitieuze doelstellingen om onze risico's en invloeden aan te pakken – doelstellingen worden ontwikkeld in lijn met onze verbintenis om negatieve effecten te beperken, positieve bijdragen te vergroten en materiële risico's en kansen te beheren die in lijn zijn met de verwachtingen van stakeholders, zoals het verbeteren van de diversiteit van ons eigen personeel en het vergroten van het welzijn van onze werknemers. Het proces voor het stellen van doelen staat onder toezicht van het Sustainability Steering Committee, die nauw samenwerkt met ons Audit- en Risicocomité en het Uitvoerend Comité. Dit omvat het beoordelen van voorgestelde doelstellingen met relevante functionele leiders zoals HR, SHEQ, Finance, het goedkeuren van dergelijke doelstellingen door de Raad van Bestuur om te zorgen voor afstemming op onze langetermijnstrategie en het integreren van doelstellingen in kernprestatie-indicatoren voor de vergoeding van het senior management;
- Daarnaast gebruiken we robuuste systemen voor het verzamelen van gegevens om onze voortgang ten opzichte van de doelstellingen te controleren en rapporteren we hier regelmatig over aan het senior management. Waar nodig worden doelstellingen ook bijgesteld op basis van veranderingen in de bedrijfsomgeving of opduikende risico's en kansen.

Maatstaven en doelen

ESRS S1-6: Kenmerken van werknemers onder haar eigen personeel

	2024				2023	2022
Gender/Arbeidscategorie	Americas	Asia Pacific	EMEA	Azelis Group	Azelis Group	Azelis Group
Vaste werknemers						
Vrouw	525	469	1.175	2.169	2.091	1.883
Man	521	479	864	1.864	1.830	1.683
Overig	0	0	0	0	0	1
Niet vermeld	1	0	0	1	4	0
Tijdelijke werknemers						
Vrouw	64	89	22	175	159	153
Man	27	49	17	93	104	108
Overig	0	0	0	0	0	0
Niet vermeld	0	0	0	0	0	1
Oproepkrachten						
Vrouw	0	1	0	1	0	2
Man	0	1	2	3	5	1
Overig	0	0	0	0	0	0
Niet vermeld	0	0	0	0	0	0
Totaal	1.138	1.088	2.080	4.306	4.193	3.832

Toelichtingen bij de tabel

- De cijfers zijn gebaseerd op het aantal personeelsleden op 31 december 2024 zoals gerapporteerd in Workday™.
- Vergelijkende cijfers (2023 en 2022) zijn aangepast door er de bijdragen van fusies en overnames in op te nemen. In voorgaande jaren werd een vrijstellingsregel van 12 maanden toegepast bijdragen van fusies en overnames.
- De cijfers wijken af van het aantal werknemers dat is vermeld in [toelichting 11](#) van de geconsolideerde jaarrekening omwille van:
 - andere meeteenheid: aantal personeelsleden (duurzaamheidsverklaring) vs. vte's (geconsolideerde jaarrekening)

- b. andere definitie van 'werknemer': exclusief medewerkers niet in loondienst (duurzaamheidsverklaring) vs. inclusief medewerkers niet in loondienst (geconsolideerde jaarrekening)
- c. andere verdeelsleutel voor werknemers van de holding: per locatie (duurzaamheidsverklaring) vs. per functie (geconsolideerde jaarrekening)
- Azelis Group verwijst naar het totaal.

ESRS S1-6: Personeelsverloop

	2024				2023	2022
	Americas	Asia Pacific	EMEA	Azelis Group	Azelis Group	Azelis Group
Het aantal personeelsleden dat de onderneming heeft verlaten	176	217	258	651	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het percentage personeelsverloop	15,8%	20,0%	12,9%	15,5%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

Toelichtingen bij de tabel

- Het aantal personeelsleden dat vrijwillig is vertrokken of wegens ontslag, pensionering of overlijden tijdens het dienstverband.
- Het percentage wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het maandelijkse aantal personeelseden (d.w.z. begincijfer van het aantal personeelsleden van elke maand plus het eindcijfer van het aantal personeelsleden van elke maand en dit gedeeld door twee) tijdens de verslagperiode.
- Azelis Group verwijst naar het totaal.

ESRS S1-7: Kenmerken van medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel

	2024				2023	2022
	Americas	Asia Pacific	EMEA	Azelis Group	Azelis Group	Azelis Group
Het aantal medewerkers niet in loondienst	36	30	64	130	104	87
Het gemiddelde medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel	3,1%	2,7%	3,0%	2,9%	2,4%	2,2%

Toelichtingen bij de tabel

- De cijfers zijn gebaseerd op het aantal personeelsleden op 31 december 2024 zoals gerapporteerd in Workday™.
- De cijfers wijken af van het aantal werknemers dat is vermeld in [toelichting 11](#) van de geconsolideerde jaarrekening omwille van:
 - andere meeteenheid: aantal personeelsleden (duurzaamheidsverklaring) vs. vte's (geconsolideerde jaarrekening)
 - andere definitie van 'werknemer': exclusief medewerkers niet in loondienst (duurzaamheidsverklaring) vs. inclusief medewerkers niet in loondienst (geconsolideerde jaarrekening)
 - andere verdeelsleutel voor werknemers van de holding: per locatie (duurzaamheidsverklaring) vs. per functie (geconsolideerde jaarrekening)
- Werknemers: De relatie wordt geregeld door een arbeidscontract of -overeenkomst. Een werknemer is iemand die specifieke taken en verantwoordelijkheden uitvoert op voltijdse, deeltijdse of ad-hocbasis of voor bepaalde tijd, afhankelijk van de bedrijfsbehoeften. In tegenstelling tot tijdelijke werknemers ('contingent workers') hebben werknemers doorgaans recht op secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een ziektekostenverzekering, pensioenplannen en betaald verlof. Hun bezoldiging wordt gewoonlijk verwerkt via de loonlijst van Azelis.
- Medewerkers niet in loondienst: Het type medewerkers niet in loondienst dat in aanmerking wordt genomen, zijn stagiairs/studenten, zelfstandigen en uitzendkrachten. Dienstverleners vallen niet onder de definitie van medewerker niet in loondienst:
 - Stagiair/student: Een student of pas afgestudeerde die tijdelijk (betaald/onbetaald) binnen de organisatie werkt om werkervaring op te doen.

- Zelfstandige: Een tijdelijke werknemer werkt vaak zelfstandig of via een managementvennootschap en biedt gespecialiseerde kennis of vaardigheden die nodig zijn voor welbepaalde taken of projecten. De managementvergoeding wordt verwerkt via het managementvennootschap van de persoon en rechtstreeks gefactureerd aan Azelis.
- Uitzendkracht: Uitzendkrachten zijn personen die in dienst zijn van uitzend- of detacheringsbureaus om taken uit te voeren die vergelijkbaar zijn met die van gewone werknemers. Ze worden vaak ingezet om afwezige werknemers tijdelijk te vervangen of om personeelsbehoeften op korte termijn in te vullen. Hun opdrachten zijn meestal van kortere duur, variërend van routinematige tot gespecialiseerde taken, en ze verrichten deze taken vaak ter plaatse bij Azelis. Het uitzend- of detacheringsbureau heeft een contract met Azelis om deze werknemers te leveren. Hoewel uitzendkrachten aan Azelis worden toegewezen voor de duur van een specifiek project of een specifieke behoefte, hebben zij een arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau.
- Dienstverlener (buiten het toepassingsgebied): Dienstverleners zijn personen die in dienst zijn van externe bedrijven (bv. opslagbedrijven, logistieke bedrijven, schoonmaak- of gebouwbeheerbedrijven en managementvennootschappen die IT-gerelateerde implementatiediensten leveren) die directe contracten hebben met Azelis, om specifieke diensten te leveren.

ESRS S1-13: Jaarlijkse evaluatie van prestaties

Percentage voltooide prestatiebeoordelingen per gender

	2024		2023		2022	
Gender	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage
Vrouw	2.053	87,6%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Man	1.666	85,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Overig	Nvt	Nvt	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Niet vermeld	1	100,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Totaal	3.720	86,4%	2.940	77,8%	2.523	69,0%

Toelichtingen bij de tabel

- De cijfers zijn gebaseerd op het aantal personeelsleden zoals gerapporteerd in Workday™.
- Het percentage wordt berekend op basis van een noemer die alle werknemers omvat die vóór 31 december 2024 in dienst zijn getreden.

Percentage voltooide beoordelingen per gender in overeenstemming met de geplande prestatiebeoordelingen door het management

Gender	2024		2023		2022	
	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage	Aantal prestatie-beoordelingen	Percentage
Vrouw	2.053	99,9%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Man	1.666	99,8%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Overig	Nvt	Nvt	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Niet vermeld	1	100,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Totaal	3.720	99,9%	2.940	79,1%	2.523	84,2%

Toelichtingen bij de tabel

- De cijfers zijn gebaseerd op het aantal personeelsleden zoals gerapporteerd in Workday™.
- Het percentage wordt berekend op basis van een noemer die alle werknemers omvat die vóór 1 oktober 2024 in dienst zijn getreden, met uitzondering van degenen die gedurende de gehele prestatiebeoordelingsperiode met verlof waren en werknemers van bedrijven die tijdens het verslagjaar zijn overgenomen.

ESRS S1-13: Gemiddeld aantal opleidingsuren

Gender	2024	2023	2022	Doel 2025
Vrouw	17,4	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	
Man	21,2	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	
Overig	Nvt	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	
Niet vermeld	6,4	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	
Totaal gemiddelde aantal uren opleiding	19,2	16,8	15,9	24,0

Toelichtingen bij de tabel

Opleiding verwijst naar de volgende elementen die de werknemers in ons eigen personeel volgen:

- Klassikale -en virtuele opleidingen;
- Alle soorten beroepsgeoriënteerde, met de functie verband houdende opleidingen, zoals product- en technische opleidingen, salesopleiding etc.;
- Alle andere opleidingen, zoals IT, talen en managementvaardigheden (met inbegrip van maar niet beperkt tot coaching), eerste hulp, enz.;
- Alle door het bedrijf betaalde educatieve, studie- en examenverlofdagen;
- Alle geheel of gedeeltelijk door het bedrijf vergoede gevolgde externe cursussen en opleidingen;
- Opleiding voltooid via Workday Learning, als onderdeel van ons systeem voor Human Capital Management, Workday™.

ESRS S1-14: Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Eigen personeel	2024				2023	2022
	Americas	Asia Pacific	EMEA	Azelis Group	Azelis Group	Azelis Group
Het aantal te registreren arbeidsongevallen	11	6	8	25	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het percentage te registreren arbeidsongevallen	5,1%	3,0%	2,2%	3,2%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal te registreren beroepsziekten	0	0	0	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het percentage te registreren beroepsziekten	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal dagen verzuim (arbeidsongevallen/ beroepsziekten)	22	0	197	219	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

	2024				2023	2022
Medewerkers niet in loondienst	Americas	Asia Pacific	EMEA	Azelis Group	Azelis Group	Azelis Group
Het aantal te registreren arbeidsongevallen	0	1	1	2	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal te registreren beroepsziekten	0	0	0	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal dagen verzuim	0	7	4	11	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

Toelichtingen bij de tabel

- Een arbeidsongeval wordt gedefinieerd als een afzonderlijk voorval tijdens het werk dat leidt tot lichamelijke letsel. De gegevens van arbeidsongevallen waarvoor eerstehulpverlening niet volstaat maar waarvoor medische behandeling is vereist, worden voor het voltallige personeel verzameld. Ongevallen tijdens zakenreizen worden beschouwd als arbeidsongevallen en worden in deze indicator opgenomen, maar ongevallen tijdens het woon-werkverkeer niet, tenzij de overeenkomstige lokale/nationale regelgeving anders bepaalt.
- Het aantal te registreren arbeidsongevallen verwijst naar het aantal te registreren arbeidsongevallen gedeeld door het aantal geschatte gewerkte uren van het eigen personeel en vermenigvuldigd met 1.000.000.
- Het aantal dagen verzuim verwijst naar kalenderdagen, inclusief de eerste volledige dag en de laatste dag van afwezigheid, waarop een werknemer of medewerker niet in loondienst niet in staat is om zijn/haar taken uit te voeren als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte.
- Azelis Group verwijst naar het totaal.

ESRS S1-14: Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen

	2024	2023	2022
Het aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen (eigen personeel)	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen (andere werknemers)	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Totaal	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekten

	2024	2023	2022
Het aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekten (eigen personeel)	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Het aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekten (andere werknemers)	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd
Totaal	0	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

ESRS S1-17: Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

	2024	2023	2022
Het totale aantal incidenten van discriminatie, met inbegrip van intimidatie	0	2	1
Het aantal klachten dat is ingediend via kanalen beschikbaar voor eigen personeel om zorgen aan de orde te stellen (met inbegrip van incidenten van discriminatie en intimidatie, exclusief de cases gerapporteerd in bovenstaande KPI)	2	0	1
Het totale bedrag aan geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor schade veroorzaakt door de hierboven gerapporteerde incidenten en klachten	0	0	0

Toelichtingen bij de tabel

- Het totale aantal incidenten van discriminatie, met inbegrip van intimidatie, verwijst naar het aantal incidenten die gemeld en gekwalificeerd zijn in het Case Management System van Azelis als een bewezen discriminatie, intimidatie of soortgelijke schending van de Gedragscode of het beleid tegen intimidatie van Azelis.
- Aantal klachten dat is ingediend via kanalen die beschikbaar zijn voor het eigen personeel (met inbegrip van discriminatie- en intimidatie incidenten, exclusief de cases gerapporteerd in bovenstaande KPI) verwijst naar het aantal niet bewezen incidenten van discriminatie en intimidatie, die zijn gemeld via de extern gehoste SpeakUp!- lijn, en dewelke niet zijn toegelicht in de KPI 'Het totale aantal incidenten van discriminatie, met inbegrip van intimidatie'.
- Het totale bedrag aan geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor schade veroorzaakt door de hierboven gerapporteerde incidenten en klachten verwijst naar het totale bedrag aan boeten, straffen en schadevergoedingen die werden betaald of nog moeten worden betaald door een onderneming van de Groep Azelis als gevolg van discriminatie, intimidatie of een vergelijkbare inbreuk

op de Gedragscode of het beleid tegen intimidatie van Azelis, zoals uiteengezet in het Case Management System van Azelis.

	2024	2023	2022
Het aantal ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	0	0	0
Het totale bedrag aan boeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor incidenten op gebied van mensenrechten	0	0	0

Toelichtingen bij de tabel

- Het aantal ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten verwijst naar het aantal incidenten die gemeld en gekwalificeerd zijn in het Case Management System van Azelis als een bewezen schending van de mensenrechten volgens de Gedragscode van Azelis.
- Het totale bedrag aan boeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor incidenten op gebied van mensenrechten verwijst naar het totale bedrag aan boeten, straffen en schadevergoedingen die werden betaald of nog moeten worden betaald door een onderneming van de Groep Azelis als gevolg van een schending van de mensenrechten volgens de Gedragscode van Azelis, zoals uiteengezet in het Case Management System van Azelis.

Action 2025 - Sociaal-gerelateerde toelichtingen

Score voor 'betrokkenheid' en 'loyaliteit' in onze werknemerstevredenheidsenquête

Score	2024	2023	2022	Doel 2025
Betrokkenheid	72	75	75	77
Loyaliteit	80	83	83	85

Toelichtingen bij de tabel

- Sinds 2014 monitort Azelis systematisch de mate van betrokkenheid, motivatie en loyaliteit van alle werknemers. Dit gebeurt door middel van een anonieme werknemerstevredenheidsenquête dat elke twee jaar wordt uitgevoerd. Een onafhankelijke derde partij organiseert deze enquête om de werknemers volledige vertrouwelijkheid te garanderen.
- De scores die uit deze enquête naar voren komen, worden afgezet tegen een externe benchmark, de Global Employee & Leadership Index ('GELx').

Percentage werknemers in onze talentenpools

	2024	2023	2022	Doel 2025
Percentage werknemers in de talentenpools	12,2%	8,0%	10,0%	> 10%

Toelichtingen bij de tabel

- Talenten binnen het bedrijf omvat werknemers die op basis van een grondig jaarlijks prestatiebeoordelings- en talentidentificatieproces strategisch in talentenpools worden geplaatst.
- Om als talent te worden aangemerkt moet een werknemer voldoen aan strenge criteria, zoals gedurende een periode van minimaal twee jaar continu sterke prestaties neerzetten, en ook aan een aantal zachte criteria die voor relevante stakeholders tijdens het talentidentificatieproces als referentiepunt dienen.
- Voor talenten die niet voldoen aan het minimum van twee jaar van continu sterke prestaties, wordt een uitzondering gemaakt, die echter slechts mag gelden voor 25% van de totale talentenpool binnen de Groep Azelis.
- Elk jaar wordt met behulp van Workday™, ons Human Capital Management-systeem, bekeken wie als talent kan worden aangemerkt.

- In 2024 heeft het strikte talentidentificatieproces, inclusief beoordeling en goedkeuring door het Uitvoerend Comité, plaatsgevonden in de periode van mei tot augustus.

Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemer

Notes

- Zie toelichting [ESRS S1-13](#).

Percentage lijnmanagers dat opgeleid is in diversiteit en inclusief leiderschap

	2024	2023	2022	Doel 2025
Percentage lijnmanagers opgeleid in diversiteit en inclusief leiderschap	99,8%	99,3%	99,3%	100,0%

Toelichtingen bij de tabel

- Lijnmanagers zijn alle werknemers die verantwoordelijkheid hebben op het gebied van people management (d.w.z. ten minste één persoon die rechtstreeks aan hen rapporteert), ongeacht hun niveau in de organisatie. Alle lijnmanagers volgen de verplichte opleiding in diversiteit en inclusief leiderschap.

Percentage senior managementposities bekleed door vrouwen

	2024		2023		2022	
Gender	Aantal personeelsleden	Percentage	Aantal personeelsleden	Percentage	Aantal personeelsleden	Percentage
Vrouw	31	32,6%	26	29,5%	27	31,8%
Man	64	67,4%	62	70,5%	58	68,2%
Overig	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Niet vermeld	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totaal	95	100,0%	88	100,0%	85	100,0%

Toelichtingen bij de tabel

- Senior managers zijn alle werknemers die op grond van hun functie/rol deel uitmaken van het algemeen management team (GMT, General Management Team) van de Groep. In 2024 kwamen de volgende functies hiervoor in aanmerking:
 - a. Leden van het Uitvoerend Comité;
 - b. Regionale COO's en CFO's en regional head of / director / (S)VP van: Operations (Americas) / Business Development / Commercial Excellence / HR / Legal / SHEQ / Marketing / M&A / PMI / Labs / ... Voor alle duidelijkheid: deze lijst is niet exhaustief en kan na verloop van tijd wijzigen in overeenstemming met de bedrijfsbehoeften;
 - c. Alle functies met winst- en verliesverantwoordelijkheid voor een land/landencluster als de omzet van het land/de landencluster meer dan € 30 miljoen bedraagt;
 - d. Corporate functional heads;
 - e. Market segment directors APAC / EMEA als de omzet van het marktsegment meer dan € 50 miljoen bedraagt en Group Principal Managers: alleen functies met wereldwijde verantwoordelijkheid inzake principalen;
 - f. Andere strategisch belangrijke functies op uitnodiging van het Uitvoerend Comité, met een maximum van 10% van het totale aantal GMT-leden;
 - g. Functies die in aanmerking komen als gevolg van overnames (afgesloten transacties) in het referentiejaar, zijn niet inbegrepen.

Score voor arbeidsomstandigheden in onze werknemerstevredenheidsenquête

Score	2024	2023	2022	Doel 2025
Arbeidsomstandigheden	73	75	75	76

Toelichtingen bij de tabel

- Sinds 2014 monitort Azelis systematisch de mate van betrokkenheid, motivatie en loyaliteit van alle werknemers. Dit gebeurt door middel van een anonieme werknemerstevredenheidsenquête dat elke twee jaar wordt uitgevoerd. Een onafhankelijke derde partij organiseert deze enquête om de werknemers volledige vertrouwelijkheid te garanderen.
- De scores die uit deze enquête naar voren komen, worden afgezet tegen een externe benchmark, de Global Employee & Leadership Index ('GELx').

Arbeidsongevallen met verzuim

	2024	2023	2022	Doel 2025
Arbeidsongevallen met verzuim > 3 dagen	10	6	6	0
Totaal aantal dagen verzuim door arbeidsongevallen	222	295	199	0

Toelichtingen bij de tabel

- Deze indicator is gedefinieerd als onderdeel van de duurzaamheidsstrategie *Action 2025* om ernstige werkgerelateerde ongevallen met een verzuim van meer dan drie dagen te voorkomen.
- LTI (lost time injury, arbeidsongeval met verzuim) verwijst naar een werkgerelateerd letsel waardoor een werknemer minstens één volledige dag niet in staat is om zijn/haar gebruikelijke taken uit te voeren.
- In 2024 verwijst het aantal dagen verzuim naar kalenderdagen, inclusief de eerste volledige dag en de laatste dag van afwezigheid, waarop een werknemer of medewerker niet in loondienst niet in staat is om zijn/haar taken uit te voeren als gevolg van arbeidsongevallen of beroepsziekten, in overeenstemming met de CSRD-vereisten. Voor 2023 en 2022 verwezen dagen verzuim naar werkelijke werkdagen, met uitzondering van weekenden en feestdagen.

S2 Werknemers in de waardeketen

Impacts, risico's en kansen

Op basis van het resultaat van de DMA oefent Azelis een positieve of negatieve invloed uit op de naleving van de mensenrechten en de fundamentele vrijheid. De risico's en kansen die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten van Azelis, inclusief haar upstream- en downstreamwaardeketen, werden geïdentificeerd zoals weergegeven in onze dubbele materialiteitsmatrix.

Azelis identificeerde specifieke impacts, zoals het werken met principalen en leveranciers, samen met risico's en kansen (wettelijke vereisten, reputatie, strategische partnerschappen) met betrekking tot dit thema en onze activiteiten.

Tegen de achtergrond van dit aandachtsgebied en verwante IRO's heeft Azelis een uitgebreid due diligenceprogramma opgebouwd en een volledig pakket van beleidslijnen en procedures geïmplementeerd om deze thema's adequaat aan te pakken voor alle werknemers in de waardeketen in termen van Azelis' impact hierop en de risico's en kansen die ermee gepaard gaan.

Onze benadering en ons beleid

Due diligencekader voor de toeleveringsketen

Onze toeleveringsketen is complex omdat we producten aankopen bij een groot aantal leveranciers die gevestigd zijn in veel verschillende landen en regio's, waardoor we afhankelijk zijn van de werknemers in onze waardeketen. Dit stelt ons bloot aan ESG-risico's (zoals hierboven beschreven) en we moeten ervoor zorgen dat we de arbeids- en mensenrechten respecteren door het risico op potentiële negatieve effecten op de mensen in onze waardeketen te verminderen. Werknemers die tewerkgesteld zijn in

bedrijven in onze upstreamwaardeketen, zijn het type werknemers dat de meest materiële gevolgen van onze zakenrelaties kunnen ondervinden. Tegelijkertijd beschikt Azelis over klokkenluidersystemen met vrije toegang voor alle werknemers in onze upstream- en downstreamwaardeketen om ESG-bekommernissen en -problemen te melden, om iedereen te bereiken die mogelijk materiële impacts kan ondervinden van de operationele activiteiten van Azelis en via onze waardeketen. Hiervoor heeft Azelis een extern gehoste SpeakUp!-lijn geïnstalleerd, die toegankelijk is via de Azelis-website. Volgens haar SpeakUp!-beleid hanteert Azelis een strikt beleid van niet-vergelding en vertrouwelijkheid ten gunste van elke klokkenluider. Meer informatie over de Azelis SpeakUp!-lijn wordt beschreven in rubriek [ESRS G1 – Zakelijk gedrag](#).

Om een rechtvaardige waardeketen in de hele chemische industrie te blijven ondersteunen en naleven van de wettelijke vereisten te waarborgen, hebben we niet één specifiek beleid met betrekking tot mensenrechten, maar passen we verschillende beleidslijnen en processen toe om een positieve impact te hebben op werknemers in onze waardeketen door de mensen- en de arbeidsrechten te handhaven. Alle elementen worden verzameld in het duurzame inkoopbeleid, het klokkenluiderbeleid en de Gedragscode, die worden aangevuld met Azelis' verklaring tegen slavernij en mensenhandel. Door al deze elementen vallen alle werknemers in de waardeketen die een materiële impact kunnen ondervinden onder het toepassingsgebied van de verplichte toelichtingen onder ESRS S2.

Als onderdeel van ons duurzaamheidsprogramma zet Azelis zich in om ervoor te zorgen dat het grootste deel van haar omzet afkomstig is van leveranciers die zijn beoordeeld en die voldoen aan onze normen voor prestaties op het gebied van milieu, sociaal en

governance (ESG). Als dit noodzakelijk wordt geacht, worden corrigerende actieplannen geactiveerd en opgevolgd. Tot op heden zijn geen ernstige negatieve effecten waargenomen op basis van onze on-site ESG-audits - bij principalen en leveranciers - die we uitvoeren als lid van Together for Sustainability® (TfS).

Het due diligenceprogramma wordt beheerd in een gezamenlijke inspanning van het duurzaamheidsteam en het legal & compliance team onder supervisie van de Group Sustainability Director en de Chief Compliance Officer.

Overal waar we actief zijn, helpen regionale juridisch adviseurs en duurzaamheidscoördinatoren ons toe te zien op naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en bieden ze ondersteuning voor de implementatie van ESG-beoordelingen en -audits.

Elk kwartaal brengt de Chief Compliance Officer formeel verslag uit over alle uitstaande compliancekwesties en -risico's aan de CEO en de CFO van de Groep, die optreden als 'compliance sponsors' binnen het Uitvoerend Comité en die beiden aanzienlijke ervaring hebben op het vlak van zakelijk gedrag.

Op het niveau van de Raad van Bestuur houdt het Audit- en Risicocomité toezicht op het compliance programma van het bedrijf op groepsniveau. Het comité toetst alle belangrijke juridische, nalevings- en regelgevingskwesties die een materieel effect kunnen hebben op de financiële en ESG-gerelateerde niet-financiële verklaringen of de activiteiten, de financiële positie of het compliancebeleid van de Vennootschap.

Beleid voor duurzame inkoop

In het kader van het beleid van Azelis voor duurzame inkoop eisen we van alle principalen en leveranciers dat ze een aantal

verbintenissen doen die gekoppeld zijn aan onze duurzaamheidsnormen. Hoewel Azelis haar beleid voor duurzame inkoop niet systematisch en formeel oplegt aan al haar principalen en leveranciers, verwachten we dat ze de geldende lokale wet- en regelgeving naleven, blijf geven van respect voor mensenrechten en voor de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake kinderarbeid, gedwongen arbeid, vrijheid van vereniging, wettelijke minimumlonen, werkuren en rusttijd, respect voor diversiteit en verwerping van discriminatie. Deze wettelijke en ethische normen zijn ook opgenomen in de Gedragscode van Azelis. Daarnaast moet de principaal of leverancier zich ertoe verbinden om een gezonde en veilige werkomgeving te bieden aan zijn werknemers en onderaannemers die ter plaatse aan de slag zijn. Dankzij ons lidmaatschap van TfS heeft Azelis toegang tot een kader waarmee de prestaties van haar principalen en leveranciers op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten, ethische en duurzame inkoop kunnen worden beoordeeld en waarmee ze hun eigen duurzaamheidsbeleid kunnen ontwikkelen en de normen in de hele waardeketen kunnen verbeteren.

Gedragscode

Hoewel Azelis haar Gedragscode niet systematisch en formeel oplegt aan al zijn principalen en leveranciers, blijven we van hen verwachten dat ze onze duurzaamheidsambities delen en zich houden aan vergelijkbare principes zoals uiteengezet in onze Gedragscode. We zijn sterk gekant tegen elke vorm van slavernij, dienstbaarheid, gedwongen of verplichte arbeid, mensenhandel of kinderarbeid binnen onze organisatie en toeleveringsketen. Bijgevolg houdt Azelis zich aan de eisen inzake de minimumleeftijd in alle landen waar we aanwezig zijn. Azelis zal in geen geval gebruik maken van gedwongen arbeid in haar bedrijfsactiviteiten.

Verklaring tegen slavernij en mensenhandel

Al sinds 2017 publiceert Azelis haar jaarlijkse verklaring tegen slavernij en mensenhandel. Deze verklaring bevestigt het engagement van Azelis om ervoor te zorgen dat moderne slavernij niet voorkomt in haar eigen bedrijfsactiviteiten en die van haar commerciële partners.

Elk jaar publiceren we deze verklaring en beschrijven we welke stappen de Groep Azelis heeft genomen en in de loop van het jaar zal nemen om het optreden van slavernij en mensenhandel binnen ons bedrijf en onze toeleveringsketens te voorkomen.

Geautomatiseerde screening van leveranciers

Als onderdeel van onze due diligence-inspanningen met betrekking tot ethisch zakelijk gedrag en naleving van de regelgeving in al onze activiteiten, heeft Azelis een geautomatiseerd screeningproces van al haar partners (klanten en leveranciers) ingebouwd in haar centrale bedrijfssystemen. Partners worden gescreend op sancties van bevoegde overheidsinstanties, waaronder embargo's en sanctielijsten, die zowel landen, regio's als entiteiten en personen die in verband worden gebracht met mensenrechtenschendingen, kunnen omvatten. Het geautomatiseerde screeningproces wordt beheerd door de compliance-afdeling met ondersteuning van het regionale management, waaronder supply chain.

Klokkenluidersbeleid

Azelis heeft een SpeakUp!-beleid dat onze werknemers duidelijk uitlegt hoe ze een schending van onze Gedragscode of het bijbehorende compliancebeleid kunnen melden.

Tegelijkertijd hebben we een SpeakUp!-lijn geïnstalleerd die door derden wordt beheerd en waar zowel onze eigen werknemers als derden anoniem ethische kwesties kunnen melden. Dit omvat alle

kwesties die verband houden met mensenrechtenschendingen, zoals mensenhandel, gedwongen arbeid en kinderarbeid.

Azelis is sinds 2020 aangesloten bij 'Together for Sustainability' ('TfS'). TfS stelt de feitelijke ('de facto') wereldwijde norm vast voor prestaties op het gebied van milieu, sociaal en governance ('ESG') van de chemische toeleveringsketens. TfS biedt solide en onafhankelijke due diligenceprocedures met ESG-beoordelingen en -audits in de toeleveringsketen en beoordeelt leveranciers op basis van mvo-principes, waaronder maatschappelijke kwesties en milieu- en governancepraktijken. Het voorziet in de noodzakelijke gedeelde infrastructuur om beoordelingen en audits te kunnen uitvoeren, wat zorgt voor leveringszekerheid, veerkracht en proactief beheer van risico's rondom reputatie en regelgeving. Leden van TfS zijn chemische bedrijven die gezamenlijk een wereldwijde jaaromzet van meer dan € 800 miljard vertegenwoordigen (april 2023).

De dialoog aangaan met werknemers in de waardeketen

Dankzij ons lidmaatschap van Together for Sustainability® beschikken we over sterke due diligenceprocedures en -tools waarmee we de risico's in onze toeleveringsketen tot een minimum kunnen beperken (EcoVadis-beoordelingen en TfS-audits).

TfS-audits bieden een grondigere kijk op ESG-praktijken bij een principaal of leverancier en worden uitgevoerd door externe commissarissen met een TfS-goedkeuring. De prestaties worden geverifieerd aan de hand van een gedefinieerde reeks auditcriteria op het gebied van management, milieu, gezondheid en veiligheid, arbeids- en mensenrechten en governance. De auditvragenlijsten van TfS zijn o.a. gebaseerd op de ILO, het UNGC en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Tijdens de TfS-audits van onze leveranciers worden de werknemers van de toeleveringsketen actief betrokken via on-site gesprekken met werknemers. Op die manier kunnen we inzicht krijgen in arbeidspraktijken, naleving van internationale en lokale regelgeving en de aanwezigheid van managementsystemen binnen ons leveranciersnetwerk. Via deze gesprekken is het ook mogelijk om feedback te krijgen van werknemers die extra kwetsbaar zijn voor negatieve effecten, zoals arbeidsmigranten, minderheden of jonge werknemers. De verkregen inzichten van werknemers in de waardeketen worden meegenomen in het auditverslag en het plan met corrigerende maatregelen (zie volgende rubriek).

ecovadis

Tijdens een EcoVadis®-beoordeling vult een principaal of leverancier een online vragenlijst in op basis van toonaangevende standaarden, waaronder GRI, VN Global Compact (UNGC), Responsible Care®-principes en ISO26000. Evaluatiecriteria omvatten o.a. beleidsmaatregelen, acties en resultaten. Bewijsstukken zijn vereist en ook certificeringen door derden worden meegenomen in de beoordeling. Zo verkrijgen we ondersteunende informatie over hun milieu-, sociale, ethische praktijken en praktijken inzake de toeleveringsketen. Dit wordt extern bekeken, beoordeeld en aangevuld met een '360°-watch' van meningen van externe stakeholders.

Actie ondernemen, herstel en kanalen om zorgen kenbaar te maken

In deze rubriek wordt uiteengezet hoe Azelis acteert op materiële potentiële en werkelijke impacts, risico's en kansen, met betrekking tot werknemers in de waardeketen, aan te pakken en te beheren, en hoe effectief deze acties zijn.

ESG-audits, beoordelingen en corrigerende maatregelen

Duurzaamheid speelt een belangrijke rol in onze samenwerking met principalen en leveranciers. Als lid van TfS evalueren we, met behulp van EcoVadis®-beoordelingen en TfS-audits, hoe onze toeleveringsketen het doet op het vlak van onder meer arbeidsomstandigheden en mensenrechten. We screenen onze

partners ook op dit soort risico's via onze screeningstool voor derde partijen. In 2024 hielden de meest significante risico's op kinderarbeid, gedwongen of verplichte arbeid onder arbeidskrachten in de waardeketen van de onderneming voornamelijk verband met Azië.

Deze beoordelingen en audits zijn onderdeel van onze due diligenceprocedure, zodat we eventuele mensenrechtenschendingen bij onze leveranciers tijdig kunnen identificeren en voorkomen. Het gaat hierbij onder meer om gezondheid en veiligheid, werktijd, vrijheid van vereniging, kinderarbeid en gedwongen arbeid.

In 2024 hebben we een lijst opgesteld met leveranciers die we eerste aan een EcoVadis®-beoordeling willen onderwerpen op basis van de aanpak van de risicobeoordeling en de gegenereerde omzet. We gebruikten daarbij een externe tool om er zeker van te zijn dat er voor elke leverancier een uitgebreid risicoprofiel aanwezig is. De leveranciers die we hebben uitgenodigd voor een on-site TfS®-audit, zijn geselecteerd op basis van de EcoVadis®-beoordelingen van 2023 met de laagste scores.

Door leveranciers te betrekken bij ESG-beoordelingen, krijgen we een beter inzicht in onze toeleveringsketen en kunnen we onze prestaties in de loop der tijd verbeteren in lijn met ons duurzaam inkoopbeleid, IRO-beheer en onze doelstelling voor duurzame inkoop. Als uit de TfS®-audits blijkt dat corrigerende maatregelen nodig zijn bij bepaalde leveranciers, dan werken we samen met de principaal/leverancier om verbeteringen te realiseren en houden we daarna hun voortgang bij.

Onze belangrijkste focus ligt bij het herstel van belangrijke en cruciale auditbevindingen in onze upstream toeleveringsketen in

onze marktsegmenten en regio's. Op basis van geldige TfS-audits die in opdracht van Azelis werden uitgevoerd en middelen waarover Azelis beschikt, zijn er geen aanwijzingen voor kritieke (ernstige) bevindingen/impact, die worden gedefinieerd als problemen met een hoge onmiddellijke prioriteit (d.w.z. situaties met onmiddellijk gevaar voor werknemers, opdrachtnemers, het milieu of de omgeving). Hieronder vallen ook gevallen van gedwongen arbeid, kinderarbeid of fysiek/seksueel misbruik en gevallen van poging tot omkoping van het auditteam. 3% van de potentiële negatieve effecten had te maken met milieuthema's, 53% met veiligheids- & gezondheidskwesties en 44% met arbeids- & mensenrechten. De meeste bevindingen op het vlak van arbeids- en mensenrechten, met een potentiële negatieve impact, hadden te maken met ontoereikende documentatie over lonen of werktijden.

De Group Sustainability Coordinator en de Group Sustainability Director volgen de vooruitgang inzake corrigerende maatregelen op via een speciaal daarvoor bestemde en beveiligde online tool, het TfS OASIS Audit Sharing Platform. Tegen het einde van het jaar was 82% van de bevindingen met een mogelijke negatieve impact opgevolgd door de leverancier door het invoeren van een of meer corrigerende maatregelen. Dit kunnen bijvoorbeeld veiligheidsopleidingen voor werknemers zijn, maar ook verbeterde registratie van werktijden en verbeteringen aan de werkplek. Het verhelpen van de resterende bevindingen is nog steeds aan de gang. Na afloop van de TfS-audit verwachten we van onze leveranciers dat ze een follow-up audit uitvoeren waarbij corrigerende maatregelen worden goedgekeurd en afgesloten door een externe auditor. Vanaf 2025 maakt de follow-up van de corrigerende

actieplannen van TfS-audits deel uit van onze interne doelstellingen die we als TfS-lid hebben vastgesteld.

Meldpunt voor klokkenluiders

Elk probleem dat wordt gemeld via de SpeakUp!-lijn van Azelis, zal worden behandeld door de aangewezen integriteitsfunctionarissen, die zullen bepalen of een zaak al dan niet moet worden onderworpen aan verder onderzoek. Op basis van de uitkomst van het onderzoek en het feit of een vermeende schending van mensenrechten al dan niet gegrond wordt bevonden, worden passende maatregelen genomen. Die kunnen onder meer een beëindiging van lopende contractuele relaties met partners, melding aan de bevoegde autoriteiten en schadeclaims inhouden. Er zijn in 2024 geen gevallen gemeld van ernstige mensenrechtenschendingen, zijnde problemen met een hoge onmiddellijke prioriteit (d.w.z. situaties die een direct gevaar vormen voor werknemers, contractanten, het milieu of de omgeving). Gevallen kunnen worden gemeld via de SpeakUp!-lijn, maar ook via alle andere kanalen zoals uiteengezet in het SpeakUp!-beleid, zowel door eigen werknemers van Azelis als door derden. Alle compliancekwesties worden centraal beheerd in het centrale Case Management System (CMS by SpeakUp). In overeenstemming met ons SpeakUp!-beleid zorgt Azelis voor een strikt anti-vergeldingsbeleid ten gunste van degenen die een complianceincident melden.

Geautomatiseerde screening van leveranciers

In het geval dat een partner van de Azelis Groep wordt geïdentificeerd – door middel van het geautomatiseerde screeningproces van derden – als gesanctioneerd of betrokken bij

wanpraktijken die verband houden met een mensenrechtenschending, wordt deze partner geblokkeerd voor zaken en wordt de zaak behandeld door de compliance afdeling, die zal bepalen of er verdere actie nodig is. Er zijn in 2024 geen gevallen van ernstige mensenrechtenschendingen gemeld met betrekking tot onze zakenpartners en tegenpartijen binnen de toeleveringsketen van Azelis.

Doelen

In 2024 hebben we met onze duurzaamheidsbeoordelingen van leveranciers een dekkingpercentage van 83,6% van onze totale omzet van 2024 bereikt (vergeleken met 84,4% in 2023⁷), merk op dat er rekening moet worden gehouden met het feit dat de definitie van omzet in de KPI-scope in 2024 is veranderd om de scope van de financiële en de duurzaamheidsrapportering op elkaar af te stemmen. Dit betekent dat we onze doelstelling voor 2025 hebben gehaald om 80% van de omzet te dekken, als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie *Action 2025*⁸. Het doel is deels behaald doordat we in elke regio en op groepsniveau duurzaamheidscoördinatoren hebben aangesteld, waardoor we onze leveranciers beter konden controleren en opvolgen. Dit succes is ook te danken aan de opleiding die we via EcoVadis en TfS aan onze leveranciers hebben aangeboden en de extra informatie we hebben verstrekt over de voordelen van beoordelingen en hoe die in hun werk gaan.

De doelstelling is niet ontwikkeld met rechtstreekse betrokkenheid van de werknemers in de waardeketen. EcoVadis®-beoordelingen en TfS®-audits worden gebruikt als een vervangende maatstaf voor het ontwikkelen van doelstellingen en het bijhouden van prestaties

⁷ Er moet rekening worden gehouden met het feit dat de definitie van omzet in de KPI-scope in 2024 is veranderd. Tot 2023 werden aandelentransacties pas 12 maanden na de closingdatum in aanmerking genomen. Vanaf 2024 wordt de totale omzet gebruikt voor de berekening van de KPI's (inclusief overnames vanaf de closingdatum).

⁸ De KPI werd voor het eerst berekend als onderdeel van onze duurzaamheidsverklaring 2020 (52%).

van ons beleid voor duurzame inkoop en het beheer van IRO's door inzicht te krijgen in de impacts, risico's, kansen en verbeteringen voor werknemers in onze waardeketen. Deze tools worden ook gebruikt om eventuele ervaringen of verbeteringen te identificeren op basis van de prestaties van de onderneming (d.m.v. EcoVadis®-beoordelingen van de prestaties en corrigerende actieplannen van de TfS-audits).

Een op ESG-beoordeelde leverancier is volgens onze definitie een leverancier die met een geldige audit in de TfS®-auditpool is opgenomen of die een EcoVadis®-beoordeling heeft doorlopen, voor het einde van 2024 de vragenlijst heeft ingevuld en een scorekaart heeft die ofwel gepubliceerd is, ofwel ter controle bij EcoVadis® ligt. Leveranciers met een EcoVadis®-score die op een verhoogd ESG-risico duidt, worden elk jaar beoordeeld. Leveranciers met een laag risico worden eens in de drie jaar beoordeeld.

Definities

ESG-beoordeling

Voor een ESG-beoordeling moet een leverancier een online vragenlijst van EcoVadis® invullen. Beoordelingen worden volledig online uitgevoerd en blijven één jaar geldig. Voor Azelis is een beoordeling drie jaar geldig na het verkrijgen van een EcoVadis-medaille. Naast leveranciers met een geldige beoordeling vallen ook leveranciers die nog bezig zijn met het invullen van de vragenlijst of van wie de vragenlijst door EcoVadis® nog wordt geëvalueerd, binnen het bereik van de indicator 'Door ESG beoordeelde omzet'.

ESG-audit

Een door TfS goedgekeurde externe auditor voert een ESG-audit uit, die betrekking kan hebben op één of meer bedrijfsvestigingen van de betreffende leverancier, zoals een productiefaciliteit of magazijn. Audits blijven drie jaar geldig. Geaccepteerde alternatieven voor een TfS-audit zijn SQAS-, SMETA-, PSCI- of CRSAS-audits, op voorwaarde dat op het moment van delen met Azelis en TfS, het auditrapport niet ouder is dan 24 maanden.

Leverancier met ESG-beoordeling

Een leverancier met ESG-beoordeling wordt gedefinieerd als een leverancier die in 2024 een geldige ESG-audit in de TfS-auditpool heeft of door TfS-partner EcoVadis® is gevraagd om een ESG-beoordeling te ondergaan. Eind 2024 heeft deze leverancier de vragenlijst ingevuld en heeft hij een scorekaart die ofwel gepubliceerd is, ofwel ter controle bij EcoVadis® ligt. De ESG-beoordeling van leveranciers die een EcoVadis®-medaille hebben behaald, blijft geldig tot drie jaar na de publicatiedatum van de scorekaart.

% omzet met ESG-beoordeling

De omzet gegenereerd door leveranciers die beschikken over een geldige ESG-audit of een geldige ESG-beoordeling, inclusief de leveranciers die na succesvolle registratie op het EcoVadis®-platform worden beoordeeld, als percentage van de totale over het verslagjaar door Azelis gegenereerde omzet.

S4 Consumenten en eindgebruikers

Impacts, risico's en kansen

Azelis handelt als B2B-onderneming en werkt rechtstreeks samen met haar klanten, die de producten van Azelis gebruiken als input voor hun eigen producten. Zoals we hebben uitgelegd in ons hoofdstuk [Waardeketen](#), maakt Azelis deel uit van de wereldwijde waardeketen voor chemicaliën en Life Sciences en leveren we onze goederen en diensten aan klanten die we zien als onze eindgebruikers. We bedienen geen eindgebruikers rechtstreeks.

In haar rol als leverancier van innovatiediensten bedient Azelis wereldwijd bedrijven in verschillende sectoren en marktsegmenten, koopt en distribueert het veelgevraagde chemicaliën en ingrediënten en ontwikkelt het formuleringen om te voldoen aan de behoeften van de markten waarin ze actief is.

Producten geleverd door Azelis zijn onderworpen aan strikte regelgeving in alle markten waarin we actief zijn. Azelis voldoet aan deze voorschriften door robuuste programma's voor product stewardship te implementeren in al onze activiteiten.

Omdat we verwachten dat er op onze markten meer vraag gaat zijn naar producten die rekening houden met duurzaamheidscriteria, bereiden we ons voor om aan deze vraag te kunnen voldoen. Dit is voor Azelis een belangrijke hefboom om de financiële groeikansen aan te pakken die voortvloeien uit een toenemende behoefte aan duurzame producten.

Onze algemene aanpak voor het bepalen van materiële impacts, risico's en kansen wordt beschreven in de [dubbele materialiteitsanalyse](#).

Consumenten en eindgebruikers worden direct of indirect en positief of negatief beïnvloed door Azelis. Risico's en kansen met betrekking tot dit thema worden in onze hele waardeketen geïdentificeerd. Het resultaat van onze analyse van de materiële impacts, risico's en mogelijkheden voor consumenten en eindgebruikers is gekoppeld aan:

- Ons streven naar veiligheid en verantwoorde distributie, maakt nieuwe zakelijke kansen mogelijk en ondersteunt onze klanten bij het ontwikkelen van veilige oplossingen;
- Transparante en uitgebreide informatie over chemische stoffen is essentieel om mogelijke blootstelling aan gevaarlijke chemische stoffen door onveilig gebruik te voorkomen;
- Potentiële sociale risico's / mensenrechtenoverwegingen en corruptierisico's in de waardeketen omdat we wereldwijd inkopen bij onze leveranciers;
- De impact op het milieu en de broeikasgasemissies in verband met de inkoop, de productie en het gebruik van onze gedistribueerde producten in de hele waardeketen. We hebben de kans om duurzame producten op te sporen en duurzame formuleringsoplossingen te ontwikkelen die een positieve impact hebben op de maatschappij en het milieu en die duurzame groei voor Azelis mogelijk maken.

Op grond van deze IRO's toont onze DMA aan dat product stewardship dubbel materieel is, terwijl duurzaam productgebruik en ermee verband houdende formuleringswerkzaamheden evenals innovatieve oplossingen en formuleringsontwikkeling enkelvoudige materiële onderwerpen zijn voor Azelis. Om deze thema's adequaat aan te pakken ten aanzien van de impact van Azelis hierop en de risico's en kansen die ermee gepaard gaan, hebben we een uitgebreid programma geïmplementeerd dat hieronder in meer detail wordt uitgelegd.

Onze benadering en ons beleid

Product stewardship

Het SHE-beleid van de Azelis Group garandeert de implementatie van procedures voor het veilig hanteren en opslaan van chemicaliën gedurende de hele levenscyclus.

Azelis volgt robuuste standaarden voor product stewardship bij de introductie van nieuwe producten. De door Azelis geleverde producten worden gevalideerd door ons Corporate SHEQ-team om te garanderen dat aan alle veiligheids- en kwaliteitsparameters wordt voldaan in overeenstemming met de geldende regelgeving. Informatie over productveiligheid, waaronder gevarenidentificatie, beoogd gebruik, de afvoer van, grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling, transportinformatie enz. worden aan downstream gebruikers doorgegeven in de vorm van veiligheidsinformatiebladen (Safety Data Sheets of SDS) en productlabels die door fabrikanten of leveranciers van de producten worden verstrekt. Ons in-house team dat veiligheidsinformatiebladen opstelt, stelt ook veiligheidsinformatiebladen (SDS) en productlabels op in verschillende talen zoals wettelijk vereist door klanten om te voldoen aan lokale voorschriften.

Ons Regulatory Information Management (RIM)-team volgt checklists per regio/land voor regelgeving om producten te toetsen. Een product is pas klaar voor verkoop op de desbetreffende markten na succesvolle validatie van informatie en documenten over veiligheid, kwaliteit en regelgeving. Naast de gecentraliseerde review en validatie van producten beschikken we ook over een netwerk van regionale en lokale SHEQ-experts die zorgen voor compliance met aanvullende lokale regelgevingen en certificeringen.

Bij Azelis staat de implementatie en verantwoordelijkheid voor het beheer van materiële duurzaamheidsthema's met betrekking tot product stewardship onder toezicht van ons senior managementteam, waaronder de Group SHEQ Director, de Regulatory Affairs Director en het Uitvoerend Comité. Dit leiderschapsteam is samen met Regional SHEQ Directors, Local SHEQ Managers en lokale managementteams verantwoordelijk voor de effectieve uitvoering en voortdurende controle van ons beleid voor alle activiteiten.

Duurzaam productgebruik, innovatieve oplossingen en ermee verband houdende formuleringswerkzaamheden

Azelis behandelt al deze thema's in een gecombineerde aanpak als onderdeel van haar activiteiten om haar producten en oplossingen in te delen in segmenten volgens hun duurzaamheidsprestaties.

We beseffen dat er bij onze klanten een toenemende vraag is naar duurzame producten en formuleringen. De criteria hiervoor verschillen van markt tot markt en omvatten veranderingen in de regelgeving, producten met een lagere koolstofvoetafdruk, een lager toxiciteitsprofiel, het mogelijk maken van circulaire praktijken, materialen op biologische basis, ethische bevoorrading en andere milieu- en mensvriendelijke kenmerken. Om onze klanten in staat te stellen weloverwogen beslissingen te nemen over de duurzaamheidskenmerken van de producten die we distribueren, zijn we in 2024 begonnen met het implementeren van de Portfolio Sustainability Assessment Methodology (PSA) om in de loop van de tijd duurzaamheidsbeoordelingen mogelijk te maken van het hele product- en formuleringsassortiment van Azelis dat we aan onze klanten aanbieden. Hiermee willen we onze klanten waardevolle informatie bieden over de duurzaamheidsprestaties van onze producten en oplossingen. Zo kunnen ze hun producten en applicaties afstemmen op de steeds maar toenemende

duurzaamheidsbehoefte van de consumenten en creëren ze positieve sociale en milieu-impact. Voor Azelis zal dit waarde creëren via een duurzaam aanbod voor onze markten en klanten, wat leidt tot duurzame bedrijfsgroei op basis van dergelijke producten en formuleringen. Daarnaast zal een regelmatige herziening van de productsegmentering de marktsegmenten van Azelis ervoor zorgen dat de strategie van de marktsegmenten van Azelis up-to-date is en aansluit op de komende veranderingen in de markten.

Duurzame inkoop

Respect voor mensenrechten is een materieel thema voor Azelis. In overeenstemming met onze interne processen en beleidslijnen en de wettelijke vereisten wil Azelis een rechtvaardige toeleveringsketen garanderen voor alle producten die we distribueren. Dit geldt zowel voor onze klanten downstream als voor onze leveranciers upstream. Daarom is duurzame inkoop een belangrijk onderdeel van onze managementaanpak.

Met ons lidmaatschap van TfS zorgen we ervoor dat we naar behoren toezicht houden op de duurzaamheidsprestaties van onze leveranciers en dat we de risico's voor het milieu en de mensenrechten aan leverancierszijde beperken via beoordelingen en audits. Evaluatiecriteria zijn onder andere beleidsmaatregelen, acties en resultaten met betrekking tot sociale, ethische, milieu- en supply chain-praktijken van onze leveranciers. Zie ook [S2 Werknemers in de waardeketen](#), dat een uitgebreid overzicht geeft van onze huidige praktijken op het gebied van duurzame inkoop. Al deze activiteiten in het kader van duurzame inkoop vormen een aanvulling op onze productspecifieke Portfolio Sustainability Assessment, waarbij we kijken naar de algemene duurzaamheidsambities en goede praktijken van de leveranciers.

Bij Azelis staat de implementatie en verantwoordelijkheid voor het beheer van materiële duurzaamheidsthema's met betrekking tot Portfolio Sustainability Assessment en duurzame inkoop onder toezicht van ons senior managementteam, waaronder de Group Sustainability Director en het Uitvoerend Comité. Dit leiderschapsteam is samen met de Regional Sustainability Coordinators en lokale managementteams verantwoordelijk voor de effectieve uitvoering en voortdurende controle van ons beleid voor alle activiteiten.

Door de drie benaderingen (Product stewardship, Portfolio Sustainability Assessment en duurzame inkoop) te combineren, beperken we risico's die voortvloeien uit niet-beoogd gebruik en niet-beoogde toepassing van onze producten, en risico's die voortvloeien uit de upstream toeleveringsketen, en zorgen we voor een duurzaam gebruik op maat van onze producten in de eindproducten van onze klanten.

Processen om de dialoog aan te gaan met klanten en eindgebruikers, problemen te melden en negatieve effecten te verhelpen

De klanten van Azelis vormen een belangrijke stakeholdersgroep. We hebben regelmatig contact met hen in het kader van:

- Regelmatige zakelijke interacties
- Technische marketing
- Algemene marketingactiviteiten
- Handelsbeurzen
- Wereldwijde klanttevredenheidsenquêtes
- Klantenopleiding
- Hen opnemen in ons DMA-proces

Meer informatie over onze betrokkenheid bij klanten en andere stakeholders is te vinden in de rubriek [Belangen en opvattingen van stakeholders](#).

Azelis beschikt over klokkenluidersystemen met vrije toegang voor alle stakeholders in onze downstream- en upstreamwaardeketen om ESG-bekommernissen en -problemen aan te kaarten, om iedereen te bereiken die mogelijk materiële effecten kan ondervinden van de bedrijfsactiviteiten van Azelis en via onze waardeketen. Hiervoor heeft Azelis een extern gehoste SpeakUp!-lijn geïnstalleerd, die toegankelijk is via de Azelis-website. Volgens haar SpeakUp!-beleid hanteert Azelis een strikt beleid van niet-vergelding en vertrouwelijkheid ten gunste van elke klokkenluider. Meer informatie over de Azelis SpeakUp!-lijn wordt beschreven in rubriek [G1 – Zakelijk gedrag](#).

Actie ondernemen

Product stewardship

Klanten krijgen een veiligheidsinformatieblad voor elk gevaarlijk product dat Azelis aan hen levert. Klanten die geregistreerd zijn op onze klantenportalen, hebben zeven dagen per week, de klok rond, toegang tot productinformatie en daarmee verband houdende documenten. Informatie en documenten over producten worden centraal opgeslagen en alle teamleden van Azelis kunnen ze raadplegen via onze IT-systemen. Daarnaast komt ons klantenserviceteam tegemoet aan de behoefte van klanten aan productinformatie door op verzoek de benodigde informatie en documenten aan hen te bezorgen.

We hebben een toegewijd team van experts dat via e-mail ingestuurde vragen van consumenten/eindgebruikers beantwoordt over informatie op veiligheidsinformatiebladen of aanvullende

informatie die nodig is om aan de productconformiteit te voldoen. In aanvulling op bovenstaande verbintenissen kunnen eindgebruikers of actoren uit de downstream toeleveringsketen die toegang hebben tot het product, contact opnemen met de contactnummers voor noodgevallen die vermeld staan op productlabels of veiligheidsinformatiebladen om meer informatie te krijgen over veilig gebruik en behandeling van chemische stoffen. Deze hulpdienst wordt zeven dagen per week, de klok rond geleverd door onze leveranciers of door hen aangestelde dienstverleners. Voor Azelis-merkproducten hebben we NCEC (National Chemical Emergency Center), gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, als noodhulpdienstverlener aangesteld om productgerelateerde veiligheidsinformatie te verstrekken in de hele toeleveringsketen of tijdens noodgevallen, inclusief ongevallen buiten de bedrijfslocaties van Azelis. In 2024 hebben we via dit kanaal geen correspondentie ontvangen over productgerelateerde veiligheidsinformatie.

Portfolio Sustainability Assessment (PSA)

Voor Azelis vormt Portfolio Sustainability Assessment de belangrijkste activiteit om de impacts, risico's en kansen van onze productportfolio te identificeren, aan te pakken en te beheren volgens een holistische methode.

In 2024 hebben we onze wereldwijde inspanningen voortgezet om ons assortiment te beoordelen op basis van factoren zoals toxiciteitsprofielen voor mens en milieu, veilig gebruik en circulariteitspotentieel.

De voortdurende verbetering en evaluatie van de methodologie bood ons de kans om het PSA-raamwerk, dat is ontwikkeld door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), te volgen voor onze bestaande productportfolio.

Het hanteren van het PSA-raamwerk door bedrijven heeft zijn waarde al bewezen doordat het bedrijven helpt hoe ze met onzekerheid moeten omgaan en hun besluitvorming kunnen verbeteren. Dit leidt uiteindelijk tot risicobeperking en minimalisatie van sociale- en milieu-effecten en zorgt ervoor dat beslissingen over innovatie en het productassortiment gericht zijn op duurzame groeikansen. Het beoordelingsbereik van dit raamwerk omvat verschillende beoordelingscategorieën, waarbij criteria worden toegepast op basis van milieu-, sociale en economische effecten, feitelijke impact op stakeholderacties en absolute en relatieve prestatiecriteria via een benchmarkscenario en een beoordeling van de volledige levenscyclus van het product. Het houdt ook in dat we dieper ingaan op de koolstofvoetafdruk van de producten en oplossingen die we op de markt brengen. Op deze manier zorgen we voor meer transparantie over de koolstofintensieve producten, wat zal helpen om de chemische waardeketens in onze leveranciersportfolio te defossiliseren, zowel aan de kant van Azelis als bij onze klanten. We zijn in 2024 begonnen om onze leveranciers actief te vragen om ons gegevens over de koolstofintensiteit van producten te verstrekken en zien een toenemende beschikbaarheid van die gegevens in onze leveranciersportfolio.

Een werkgroep bestaande uit experts op het gebied van compliance met de regelgeving, duurzaamheid en innovatie heeft het proces van samenwerkings- en brainstormingmethodieken opgestart om te komen tot synergie voor deze functie-overschrijdende beoordeling. In eerste instantie heeft de werkgroep dus de betrokken producten geïdentificeerd in de categorieën die bepalend zijn voor chemische gevaren en hun blootstelling, evenals de verwachte ontwikkelingen in de regelgeving en wereldwijde verdragen. We hebben maatregelen genomen in ons productinformatiebeheer om deze gegevens te centraliseren. Ons

Group SHEQ- en MDM-supportteam is verantwoordelijk voor het controleren en verrijken van deze informatie voor de producten.

Als onderdeel van de verdere ontwikkeling van onze methode beginnen we in 2025 aan de invoering van de resterende categorieën van het PSA-raamwerk, waarbij we ons ook zullen richten op producttoepassingen en regionale aspecten. Daarnaast zullen we onze nulmeting vaststellen voor geselecteerde bedrijfssegmenten.

Azelis zal deze nulmeting van duurzame producten en oplossingen aanwenden als belangrijke indicator voor onze doelen. We zijn vastbesloten om hard te werken aan het bereiken van deze doelstellingen. Door het PSA-raamwerk toe te passen op ons assortiment van producten en oplossingen leggen we een stevig fundament voor toekomstige ontwikkelingen en duurzame bedrijfsgroei. We zullen deze beoordelingsresultaten niet alleen intern gebruiken, maar we verstrekken ze ook samen met de algemene productspecificaties aan onze klanten, zodat zij weloverwogen productkeuzes kunnen maken.

Doelen

Product stewardship

We blijven ernaar streven om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, inclusief naleving op het gebied van product stewardship. Om ervoor te zorgen dat we onze belofte van een robuuste compliancecultuur binnen Azelis nakomen, hanteren we een nultolerantie ten aanzien van non-compliance. In 2024 hebben we nul incidenten van non-compliance gemeld. Zie de rubriek [Action 2025 governancegerelateerde toelichtingen](#) van onze G1 Zakelijk gedrag waarin 'Materiële inbreuken op wet- en regelgeving'

worden behandeld, voor gedetailleerde methodologie over deze maatstaven.

Portfolio Sustainability Assessment ('PSA')

Naarmate de methodologie verder ingevoerd wordt in 2025, zullen we PSA-doelstellingen ontwikkelen naargelang de methodologie rijper wordt. Dit betekent in eerste instantie dat alle relevante impactcategorieën correct worden bestreken. Zodra we meer ervaring hebben met geselecteerde bedrijfssegmenten, zullen we streefdoelstellingen definiëren die het percentage producten en formuleringen onder PSA meten.

Doelstellingen inzake decarbonisatie

We zullen het voordeel volgen dat wordt gecreëerd voor onze klanten in verband met lagere broeikasgasemissies in het algemeen en productspecifiek via onze decarboniserings-inspanningen onder SBTi. Dit maakt een Scope 3-beheer over het hele bedrijf mogelijk, maar levert ook productspecifieke koolstofvoetafdrukken op als belangrijke input voor onze PSA-methodologie. Zie de rubriek [Decarbonisering](#).

Doelstellingen voor duurzame inkoop

Als onderdeel van ons duurzaamheidsprogramma zet Azelis zich in om ervoor te zorgen dat het grootste deel van haar omzet afkomstig is van leveranciers die zijn beoordeeld en die voldoen aan onze normen voor prestaties op het gebied van milieu, sociaal en governance (ESG). Met onze duurzaamheidsbeoordelingen van leveranciers in 2024 hebben we een dekkingpercentage van 83,6% van onze totale omzet van 2024 bereikt. Raadpleeg [de S2-verklaring](#) voor meer informatie over die doelstelling.



De carrière van Anastazja Biskupska bij Azelis is een mooi voorbeeld van de interne doorgroeimogelijkheden. Ze begon in 2017 als SHEQ Manager voor Polen, Centraal-Europa, Rusland en Oekraïne. In die rol versterkte Anastazja de procedures voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (SHEQ) in die regio's, waarmee ze een solide basis legde voor haar toekomstige bijdragen.

In 2021 schopte ze het tot SHEQ Manager EMEA. In die functie werkte ze nauw samen met het corporate team om Azelis te helpen de regelgeving nog beter na te leven en de procedures in de EMEA-regio te versterken. Voortbouwend op haar uitgebreide ervaring en bewezen leiderschap werd Anastazja in 2024 Regulatory and Quality Assurance Manager EMEA. Vanuit haar thuisland Polen blijft ze een belangrijke bijdrage leveren aan de activiteiten van Azelis in de regio en in EMEA als geheel.

Anastazja Biskupska-Kindziuk

Regulatory and Quality Assurance Manager EMEA

Governance



We bevorderen een cultuur van sterke governance en we verankeren hoge ethische waarden in onze dagelijkse routine. Dit heeft een positieve impact op de hele toeleveringsketen en de gemeenschappen waarin we actief zijn.



G1 Zakelijk gedrag

Impacts, risico's en kansen

Op basis van het resultaat van de DMA zijn volgende materiële duurzaamheidsthema's waarop Azelis een positieve of negatieve invloed uitoefent, en de risico's en kansen die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten van Azelis, inclusief haar upstream- en downstreamwaardeketen, geïdentificeerd. Dit wordt weergegeven in onze dubbele materialiteitsmatrix: cybersecurity en gegevensbescherming en privacy en bedrijfsethiek.

Daarnaast heeft Azelis andere duurzaamheidsthema's geïdentificeerd en als prioriteit gesteld vanuit een duurzaamheidsoogpunt, namelijk naleving van de regelgeving en crisis- en risicobeheer.

Tegen de achtergrond van deze aandachtsgebieden heeft Azelis een uitgebreid compliance programma opgebouwd en een pakket van beleidslijnen en procedures geïmplementeerd teneinde deze thema's adequaat aan te pakken in termen van Azelis' impacts hierop en de risico's en kansen die ermee gepaard gaan.

Onze benadering en ons beleid

Compliance cultuur

In het kader van Azelis' vernieuwde duurzaamheidsstrategie, *Impact 2030*, blijven we streven fair te zijn in onze zakelijke praktijken en te voldoen aan alle wet- en regelgeving evenals aan onze eigen ethische beleidsregels, terwijl we vertrouwen en een strikte ethiek verankeren in het fundament van onze activiteiten.

Governance en compliance blijven kernwaarden van de Azelis Groep. Onze robuuste compliance cultuur is gebaseerd op een

uitgebreide reeks beleidsregels en procedures op maat van onze bedrijfsactiviteiten en onze geografische aanwezigheid, in combinatie met een holistisch opleidingsprogramma. Ze kan ook rekenen op de standvastige inzet van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité.

Governancekader

Het compliance programma van Azelis wordt beheerd door het legal & compliance team onder supervisie van de Chief Compliance Officer. Deze heeft gedurende zijn loopbaan van meer dan 25 jaar verschillende senior juridische en compliancefuncties bekleed.

Overall waar we actief zijn, ondersteunen regionale juridische adviseurs de uitvoering van bedrijfsethische initiatieven en helpen zij toe te zien op naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en van de Gedragscode en bijbehorende beleidslijnen. Verder is het de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de HR-teams op groeps- en plaatselijk niveau en de compliance-afdeling om de naleving van de wet- en regelgeving en onze interne regels over ethisch zakelijk gedrag te waarborgen. Daarnaast vervult het team Interne Audit in nauwe samenwerking met de compliance-afdeling een sleutelrol door te waarborgen dat de wet- en regelgeving en beginselen voor ethische bedrijfsvoering worden nageleefd en dat wordt toegezien op de compliance in het hele bedrijf.

Elk kwartaal brengt de Chief Compliance Officer formeel verslag uit over alle uitstaande juridische en compliancekwesties en -risico's aan de CEO en de CFO van de Groep, die optreden als 'compliance sponsors' binnen het Uitvoerend Comité. Beiden hebben aanzienlijke ervaring op het vlak van aangelegenheden inzake zakelijk gedrag.

Op het niveau van de Raad van Bestuur houdt het Audit- en Risicocomité toezicht op het compliance programma van het bedrijf. Het comité toetst alle belangrijke juridische, compliance- en regelgevingskwesties die een materieel effect kunnen hebben op de financiële en ESG-gerelateerde niet-financiële verklaringen of de activiteiten, de financiële positie of het compliance beleid van de Vennootschap. De voorzitter van het Audit- en Risicocomité heeft een loopbaan met meer dan 30 jaar ervaring in leidinggevende financiële functies, waaronder toezicht op aangelegenheden inzake zakelijk gedrag.

Beleidsregels en procedures inzake gedragsnormen

Sinds de lancering van de Gedragscode in 2010 heeft Azelis een uitgebreide reeks aanvullende beleidslijnen en procedures inzake compliance ontwikkeld die betrekking hebben op de belangrijkste risicogebieden. Denk daarbij aan anti-omkoping en fraudepreventie, exportcontrole, concurrentie, gegevensbescherming. Al deze beleidslijnen en procedures zijn erop gericht onze werknemers de nodige begeleiding te geven om ethisch en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving te handelen en hen te begeleiden om op gepaste en adequate wijze om te gaan met bepaalde gebeurtenissen en omstandigheden die een compliance probleem of -risico vormen.

Regelmatig worden de beleidslijnen onderworpen aan een geschiktheidscheck om te bepalen of ze nog steeds geschikt zijn voor het beoogde doel.

Opleidingsprogramma

We vinden het cruciaal dat iedereen binnen onze organisatie te allen tijde ethisch verantwoord handelt, dus daar trainen we al onze mensen in. De lancering van elke nieuwe of bijgewerkte compliance beleidslijn gaat gepaard met een specifiek

opleidingsprogramma. Azelis is onlangs van start gegaan met het digitaliseren van haar opleidingsprogramma's en biedt nu een digitale opleidingsmodule voor verschillende van haar beleidslijnen op het vlak van compliance. Voor specifieke en complexere compliance gebieden, zoals de mededingingswetgeving en exportcontroleregels, worden extra live opleidingssessies georganiseerd door de compliance-afdeling.

Elk jaar organiseert Azelis een online 'knowledge review' over ethisch zakelijk gedrag. Dat is een op scenario's gebaseerde e-learning over compliance, die verplicht is voor al het personeel (inclusief het senior management en de leden van het Uitvoerend Comité). De 'knowledge review' snijdt alle belangrijke compliancebeleidslijnen en -procedures aan, inclusief preventie van omkoping en fraude. De werknemers die niet hebben deelgenomen of die voor deze test zijn gezakt (score van minder dan 80%), moeten verplicht een compliance-opleiding over ethische bedrijfspraktijken volgen.

Bestrijding van corruptie en omkoping

Binnen onze vernieuwde *Impact 2030* duurzaamheidsstrategie blijven we de nadruk leggen op de noodzaak om fraude, omkoping en andere vormen van corruptie tegen te gaan naarmate onze aanwezigheid zich wereldwijd uitbreidt via organische groei in nieuwe gebieden en overnames. Tijdens onze due diligence en post-merger integratieprocessen na een fusie besteden we veel aandacht aan de bestrijding van fraude, omkoping en corruptie.

In het kader van de Gedragscode is er een specifieke anti-omkoping en fraudepreventie beleidslijn ingevoerd die in overeenstemming is met het VN-Verdrag tegen corruptie en waarin aandacht wordt besteed aan de volgende zaken:

- Hoe te reageren op en om te gaan met een verzoek om steekpenningen of een faciliterende betaling
- Uitvoering van due diligence bij verwante personen (vertegenwoordigers, dienstverleners, enz.)
- Beperkingen ten aanzien van het ontvangen en aanbieden van geschenken en gastvrijheid
- Verbod op politieke bijdragen en goedkeuring van bijdragen aan goede doelen en sponsoring

Onze werknemers die omgaan met klanten of leveranciers, alsook personeelsleden die te maken hebben met regelgevende instanties, zijn bijzonder kwetsbaar voor omkopings- en frauderisico's. Door alle belangrijke compliance beleidslijnen en procedures, met inbegrip van ons anti-omkoping- en fraudepreventiebeleid, te vertalen naar de plaatselijke taal en het voltallige bestaande personeel maar ook werknemers van overgenomen ondernemingen op te leiden in onze ethische normen, zorgen we ervoor dat zij doordrongen zijn van onze beginselen en verbintenissen. Voor alle nieuwkomers bij het bedrijf in de Americas, EMEA en APAC is opleiding in het anti-omkopings- en fraudepreventiebeleid een integraal onderdeel van hun introductieprogramma.

Het anti-omkopings- en fraudepreventiebeleid van Azelis wordt beheerd door de Chief Compliance Officer en de regionale juridische & complianceteams. Op groepsniveau evalueert het Audit- en Risicocomité samen met de CEO en de CFO van de Groep (als sponsors binnen het Uitvoerend Comité) de maatregelen van Azelis inzake preventie en opsporing van fraude, responsmaatregelen en onderzoeken naar onethisch gedrag of niet-conforme handelingen. De belangrijkste preventiemaatregelen binnen het compliance kader van Azelis bestaan uit specifieke opleiding en bewustmakingscampagnes voor

alle personeelsleden inzake de preventie van omkoping en fraude (bv. jaarlijkse 'knowledge review' en specifieke e-learnings). Wat opsporing betreft, is het in de eerste plaats aan de afdeling Legal & Compliance om toezicht te houden en inbreuken op de wet- en regelgeving en op het interne ethisch beleid te signaleren. Daarnaast controleert en beoordeelt de interne auditafdeling de naleving van wet- en regelgeving en ethisch zakelijk gedrag door het lokale en regionale management als onderdeel van haar jaarlijkse interne auditplan. Bovendien biedt de SpeakUp!-lijn van Azelis (zie hieronder), die beschikbaar is voor werknemers van Azelis maar ook voor derden, een extra platform om eventuele wanpraktijken binnen de Groep aan het licht te brengen. Als een wanpraktijk in verband met omkoping of corruptie wordt vastgesteld, kan Azelis een reeks verschillende corrigerende en verzachtende maatregelen treffen om een dergelijk incident aan te pakken. Daarbij kan worden gedacht aan de herziening van bestaande of de creatie van nieuwe beleidslijnen en procedures, verbeterde opleiding en disciplinaire acties.

Elk (vermeend) incident van wangedrag, inclusief omkoping en fraude – of dit nu het gevolg is van een overtreding van wet- en regelgeving of van ons interne ethisch beleid – wordt onmiddellijk, onafhankelijk en objectief onderzocht door en onder toezicht van de afdeling Compliance. Andere afdelingen, zoals Interne Audit, worden betrokken bij dit onderzoek als en wanneer dit passend wordt geacht. Om een onafhankelijk en objectief onderzoek van een compliance kwestie te garanderen, wordt aan het begin van het onderzoek een belangenconflictanalyse gemaakt om de juiste afdeling en individuele onderzoekers aan te wijzen die te allen tijde los van de (bij de kwestie betrokken) managementketen opereren. De uitkomst van het onderzoek en de aanbevelingen (inclusief disciplinaire en preventieve acties) worden per geval ter goedkeuring gerapporteerd aan de CEO en de CFO van de

Gevallen gerapporteerd via SpeakUp! line



Categorie wangedrag	Land	2024	2023	2022
Intimidatie	Duitsland		1	
	India	1		
	Kenia			1
	Polen	1		
Ongepast gedrag van managers	België		1	
	Brazilië	1	1	
	Mexico		10 ²	
	Singapore		3 ³	
	Zuid-Afrika	1	1	
	Verenigde Staten		2	
	Vietnam	1		
Overig	België	1		
	Kroatië	1		
	Israël	5 ³		
	Thailand	1		
	Verenigd Koninkrijk	1		
	Verenigde Staten	1		
Totaal		16	17 ¹	1

1 3 gevallen die werden gemeld zijn niet opgenomen in bovenstaand overzicht aangezien er (i) geen verband was met Azelis (ii) er geen verhaal was (iii) de bezorgdheid of beschuldiging onduidelijk is
2 Van de 10 gevallen hielden er 9 verband met dezelfde beschuldiging
3 Alle gevallen hielden verband met dezelfde beschuldiging

Groep. Bovendien rapporteert de Chief Compliance Officer over alle gevallen van wangedrag en wanpraktijken inzake compliance op driemaandelijks basis aan het senior managementteam en Audit- en Risicocomité.

Tot slot heeft Azelis in het kader van haar exportcontrolebeleid een screeningproces door derden opgezet, waarbij alle klanten en leveranciers van de Groep actief worden gescreend op handelsbeperkingen in de landen waar Azelis actief is. Derde partijen worden gescreend op (supra)nationale lijsten van gesanctioneerde partijen en embargo's. Verder worden partijen gescreend op gevoelige en negatieve medialijsten, met inbegrip van vermeende wanpraktijken op het vlak van fraude en omkoping.

SpeakUp!

Ons SpeakUp!-beleid is onderdeel van het robuuste compliance kader van Azelis en biedt ons personeel richtlijnen voor het melden van wangedrag. Daarnaast kan iedereen die met ons handelt, anoniem gebruikmaken van de SpeakUp!-lijn, die door een externe partij wordt beheerd en online en telefonisch beschikbaar is. Werknemers, zakenpartners en andere externe stakeholders kunnen op ieder moment in hun eigen taal veilig en vertrouwelijk melding maken van vermeende wanpraktijken in verband met de toepasselijke wet- en regelgeving en het ethisch beleid van Azelis.

We blijven onze werknemers aanmoedigen om hun zorgen over ethische kwesties te uiten als integraal onderdeel van een veilige werkomgeving. Daardoor kunnen we eventuele ethische kwesties binnen onze organisatie beter opsporen en ook meteen aanvullende maatregelen nemen om ze in de toekomst te vermijden. Azelis hanteert een strikt beleid om de persoon die een melding doet in het kader van dit SpeakUp!-beleid, te beschermen tegen elke vorm van vergelding. De identiteit van de melder wordt

alleen bekendgemaakt voor zover dit is toegestaan of vereist om de melding te behandelen in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving. De Azelis Groep en de door haar aangestelde functionarissen zullen alle informatie die in het kader van dit SpeakUp!-beleid wordt ontvangen, strikt vertrouwelijk behandelen. De privacy van iedereen die wangedrag heeft gemeld, verdacht wordt van wangedrag, deel uitmaakt van het onderzoek of in een verslag wordt genoemd, wordt beschermd. Informatie wordt enkel gedeeld op een strikte 'need to know'-basis.

De toepassing van het SpeakUp!-beleid berust op de verwerking van persoonsgegevens. Bijgevolg zijn de gegevensbeschermingsvoorschriften van toepassing. Azelis waarborgt de volledige naleving van de toepasselijke regels inzake gegevensprivacy en -bescherming in overeenstemming met haar Gegevensbeschermingsbeleid. De externe host van de SpeakUp!-lijn is volledig gecertificeerd om te handelen in overeenstemming met de toepasselijke gegevensprivacywetgeving, waaronder de AVG (EU).

Politiek neutraal zijn & niet lobbyen

In overeenstemming met onze Gedragscode voert Azelis het expliciete beleid om altijd politiek neutraal te blijven. Bijgevolg onthoudt de Azelis Groep zich van deelname aan politieke activiteiten, van politieke uitspraken of van directe of indirecte bijdragen aan politieke partijen, organisaties of personen die politiek actief zijn. In dit verband wordt bevestigd dat geen van de leden van de Raad van Bestuur of het Uitvoerend Comité momenteel een vergelijkbare functie in een overheidsdienst bekleedt of heeft bekleedt in de twee jaar voorafgaand aan hun benoeming.

Bovendien mogen werknemers van Azelis zich niet bezighouden met lobbyactiviteiten. Dit houdt in dat Azelis – noch rechtstreeks,

noch onrechtstreeks via een van haar vertegenwoordigers – bedrijfsfondsen of -middelen gebruikt om overheidsfunctionarissen te beïnvloeden op het vlak van hangende of voorgestelde wetgeving, resoluties of maatregelen.

Zorgen voor bedrijfscontinuïteit

Voor onze activiteiten zijn we aangewezen op omvangrijke bevoorradingsketens en op over de hele wereld verspreide voorzieningen. Dat houdt in dat we zijn blootgesteld aan het risico van bedrijfsonderbreking als gevolg van diverse externe factoren, zoals pandemieën, natuurrampen en gewapende conflicten. Als gevolg hiervan is bedrijfscontinuïteit een strategische prioriteit van onze *Action 2025* -duurzaamheidsstrategie, en we doen er alles aan om crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplannen in te voeren in alle vestigingen. In 2022 werd overeengekomen om plannen te ontwikkelen voor onze verschillende types vestigingen: kantoren, toepassings- en formuleringslaboratoria, magazijnen, productiefaciliteiten en combinaties daarvan.

In de loop van 2023 hebben we onze modellen voor de planning van bedrijfscontinuïteit en crisisbeheer ontwikkeld in een eerste reeks landen waar we actief zijn. Na aanpassing aan de operationele vereisten en het bedrijfsmodel van Azelis, werden deze plannen in 2024 in alle gebieden uitgerold en nader afgestemd op de specifieke plaatselijke en regionale situatie van elke locatie.

In 2023 beschikte al 31% van onze locaties een functioneel plan voor crisisbeheersing en bedrijfscontinuïteit. Conform de *Action 2025* -duurzaamheidsstrategie bleven we in 2024 onze huidige plannen aanpassen aan de eerder genoemde groepsnorm en ontwikkelden we ook nieuwe plannen, met het duidelijke streefdoel dat al onze locaties te allen tijde beschikken over een uitgebreid crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplan.

Digitalisering & cybersecurity

De cybersecurity en de informatiebescherming zijn in handen van de informatiebeveiligingsfunctionaris van de Groep. Beveiliging bij Azelis volgt het ISO 27001-raamwerk met zijn uitgebreide controleprogramma, dat draait om risicomangement. We hebben vier hoofdbeleidslijnen, waaronder een informatiebeveiligingsbeleid, een beleid voor aanvaardbaar IT-gebruik, een beleid voor risicobeheer van informatiebeveiliging en een beleid voor de systeembasislijnen. Het Security Office komt jaarlijks bijeen met de belangrijkste stakeholders en bedrijfsleiders om informatiebeveiligingsrisico's te bespreken, met als verwacht resultaat dat nieuwe risico's worden geïdentificeerd en bestaande risico's worden beperkt door middel van behandelplannen.

Onze acties en middelen

Reikwijdte van belangrijke acties

Azelis heeft een holistische benadering van compliance. Dit houdt in dat haar ethische beleidslijnen en de procedures – als onderdeel van ons algemene programma voor risicobeheer en compliance – alle activiteiten van Azelis over de hele wereld willen bestrijken, zowel upstream als downstream de waardeketen, waar we actief invloed kunnen uitoefenen op onze eigen blootstelling en die van onze stakeholders aan dergelijke relevante ethische en regelgevingsrisico's.

Hetzelfde principe is van toepassing op de acties die Azelis onderneemt en de middelen die de Groep inzet bij de uitvoering van de hierboven vermelde beleidslijnen en procedures. Of een actie nu een antwoord is op een welbepaald incident of een welbepaalde omstandigheid of een algemeen risico aanpakt waaraan het bedrijf of haar stakeholders zijn blootgesteld, Azelis verbindt zich er steeds toe de gepaste middelen ter beschikking te

stellen om elke compliance aangelegenheid op een gepaste en tijdige manier aan te pakken, maar ook om de nodige risicobeperkende maatregelen te nemen om te vermijden dat een dergelijk incident of een dergelijke gebeurtenis zich in de toekomst opnieuw voordoet.

Om deze ambitie waar te maken, evalueert de Azelis Groep regelmatig haar ethische beleidslijnen en procedures. Dit wordt nog aangevuld met de organisatie van bewustmakingscampagnes over risico's en opleiding van haar personeel op regelmatige tijdstippen. Tot slot investeren we onafgebroken in de nodige compliance tools, onder meer in digitale geautomatiseerde oplossingen ter ondersteuning van de verschillende compliance processen zoals screening van derde partijen.

Regelmatige geschiktheidscontroles

Om ervoor te zorgen dat ons compliance beleid up-to-date blijft en geschikt is voor het beoogde doel, worden alle beleidslijnen en procedures regelmatig herzien. In 2024 hebben zowel onze Gedragscode als ons exportcontrolebeleid een dergelijke toetsing ondergaan.

In 2025 zullen we een uitgebreide geschiktheidscontrole van het anti-omkopings- en fraudepreventiebeleid voltooien. Binnen dit toetsingsproces zullen we de mogelijkheid onderzoeken om het goedkeuringsproces voor zowel het ontvangen als het geven van geschenken en gastvrijheid die de vooraf goedgekeurde financiële drempels overschrijden, (gedeeltelijk) te automatiseren. Dit zorgt voor een gebruiksvriendelijker en efficiënter proces en verbetert tegelijkertijd de zichtbaarheid van het interne complianceproces zelf.

Opleiding is cruciaal!

Bij Azelis focussen we onafgebroken op het vergroten van het bewustzijn van ons personeel rond het thema compliance. Dit doen we door zowel algemene als specifieke opleidingsprogramma's te organiseren. Deze opleidingsmodules blijven een doorslaggevende succesfactor bij de uitrol van ons compliance programma en bevorderen een cultuur die gebaseerd is op hoge ethische normen. We zullen ook het digitale opleidingsaanbod voor onze beleidslijnen rond compliance blijven uitbreiden via het gecentraliseerde leermanagementsysteem van Azelis.

In november 2024 heeft Azelis voor de tiende achtereenvolgende keer de voor het hele bedrijf verplichte 'knowledge review' op het gebied van ethisch verantwoord ondernemen online gezet. 99,71% van alle werknemers heeft daar aan deelgenomen.

Verbeterde screeningsmogelijkheden

Gezien het snel veranderende geopolitieke klimaat heeft Azelis in 2024 ook verder geïnvesteerd in geautomatiseerde mogelijkheden om onze partners te screenen binnen onze centrale bedrijfssystemen.

In overeenstemming met ons exportcontrolebeleid richten we ons op het vermijden van zakendoen met gesanctioneerde partijen volgens de toepasselijke regelgeving, maar we focussen evenzeer op omkopings- en fraude-incidenten waarbij huidige en toekomstige klanten en leveranciers betrokken zijn.

Screening van gesanctioneerde partijen blijft een actiepoint van het compliance programma van Azelis in 2025.

Bedrijfscontinuïteitsplannen

In 2024 hebben we specifieke bedrijfscontinuïteitsplannen (BCP) ontwikkeld voor onze vestigingen in alle drie de regio's, wat resulteerde in een dekkingsgraad van 87%. Verwacht wordt dat tegen het einde van het eerste kwartaal van 2025 alle vestigingen over een BCP beschikken.

Digitalisering & cybersecurity

Verwezenlijking in 2024 inzake cybersecurity

In 2024 hebben we ons interne team verstrekt op het gebied van governance, risk en compliance. We zijn ook met succes overgestapt van ISO 27001 versie 2013 naar versie 2022, wat heel wat inspanningen vergde van ons team en de business. In een poging om ons risicobeheer voor derden aan te scherpen, hebben we een platform voor het bewaken van de beveiligingsaanpak in gebruik genomen dat ons de kans biedt om belangrijke partners openbaar te monitoren. Dankzij diezelfde tool kunnen we opschoonacties uitvoeren nadat een bedrijfsintegratie is voltooid, waardoor het bestaan van veiligheidslekken ('exploits') in legacysystemen wordt beperkt.

Beveiliging bij Azelis in 2025

Met technologie die voortdurend evolueert, wordt 2025 ons jaar om de dekking van de informatiebeveiliging uit te breiden. Door geavanceerde compliancefuncties te implementeren, kunnen we interne informatie beter beschermen. Om te voldoen aan de nieuwe regelgeving voor informatiebeveiliging (NIS2 en AI-wet) richten we een Comité voor AI-Governance op. Dit comité wordt verantwoordelijk voor het opstellen van een gebruiksbeleid, het monitoren van de activiteiten en dient volledig op de hoogte te zijn van waar AI wordt geïntegreerd in de bedrijfsactiviteiten.

Maatstaven en doelen

ESRS G1-3: Preventie en opsporing van corruptie en omkoping

	2024	2023	2022
Het percentage risicovolle functies dat door opleidingsprogramma's wordt bestreken	100,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd

ESRS G1-4: Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

	2024	2023	2022
Het aantal veroordelingen voor inbreuken op wetgeving tegen corruptie en omkoping	0	0	0
Het bedrag van geldboeten voor inbreuken op wetgeving tegen corruptie en omkoping	0	0	0
Het totale aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	0	3	3
Het aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd voor incidenten van corruptie of omkoping	0	3	3
Het aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping bij contracten met zakenpartners die werden stopgezet of niet verlengd vanwege inbreuken op het gebied van corruptie of omkoping	0	0	0

- Het aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd voor incidenten van corruptie of omkoping verwijst naar het aantal incidenten die gemeld en gekwalificeerd zijn in het case management system van Azelis als een bewezen geval van corruptie of omkoping volgens de Gedragscode van Azelis en ten gevolge waarvan een einde werd gemaakt aan het mandaat of de contractuele relatie met een directeur, leidinggevende of werknemer van een onderneming van de Azelis Groep.
- Het aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping bij contracten met zakenpartners die werden stopgezet of niet verlengd vanwege inbreuken op het gebied van corruptie of omkoping verwijst naar het aantal incidenten die gemeld en gekwalificeerd zijn in het Case Management System van Azelis als een bewezen incident van corruptie of omkoping onder de Gedragscode van Azelis als gevolg waarvan een contract met een zakenpartner werd beëindigd of niet werd verlengd.

Toelichtingen bij de tabel

- Het aantal veroordelingen voor inbreuken op wetgeving tegen corruptie en omkoping verwijst naar het aantal veroordelingen voor schending van anticorruptie- en anti-omkopingswetten door een onderneming van de Groep Azelis of een persoon die optreedt in de hoedanigheid van bestuurder, leidinggevende of werknemer van de Azelis Groep, zoals uiteengezet in het Case Management System van Azelis.
- Het bedrag aan geldboeten voor inbreuken op wetgeving tegen corruptie en omkoping verwijst naar het totaalbedrag aan boeten die werden betaald of nog moeten worden betaald door een onderneming van de Azelis Groep als gevolg van een schending van anticorruptie- en anti-omkopingswetten zoals uiteengezet in het Case Management System van Azelis.
- Het aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping verwijst naar het aantal incidenten die gemeld en gekwalificeerd zijn in het case management system van Azelis als een bewezen geval van corruptie of omkoping volgens de Gedragscode van Azelis.

Action 2025 - governancegerelateerde toelichtingen

	2024	2023	2022	Doel 2025
Het aantal materiële overtredingen van wet- en regelgeving	0	0	0	0
Het aantal materiële schendingen van het integriteitsbeleid	0	6	5	0

Toelichtingen bij de tabel

- Het aantal materiële overtredingen vanop wet- en regelgeving in landen waarin we actief zijn verwijst naar het aantal gerapporteerde schendingen van toepasselijke wet- en regelgeving in een land waarin Azelis actief is, die hebben geresulteerd in (i) een totale aansprakelijkheid, schade, verlies, kosten of uitgaven van € 500.000 of meer en/of (ii) een strafrechtelijke aansprakelijkheid van Azelis, haar bestuurders, functionarissen of werknemers onder de wet- en regelgeving van het desbetreffende land als gevolg van een dergelijke schending.
- Het aantal materiële schendingen van het integriteitsbeleid verwijst naar het aantal schendingen van beleid en procedures met betrekking tot de ethiek en eerlijke handelspraktijken van Azelis die zijn gemeld in het Case Management System van Azelis en hebben geleid tot disciplinaire maatregelen van Azelis tegen de betreffende directeur, functionaris, werknemer of consultant. Wat de bovengenoemde KPI betreft omvat 'disciplinaire maatregel' onder meer een formele waarschuwingsbrief en schorsing of beëindiging van een opdracht-, arbeids- of dienstverleningsrelatie en/of schorsing of beëindiging van een opdracht-, arbeids- of dienstverleningsovereenkomst (om dringende redenen of anderszins). Tot dit beleid behoren de Gedragscode, het SpeakUp!- beleid, het anti-omkopings- en fraudepreventiebeleid, het beleid inzake mededinging en antitrust, het beleid inzake exportcontrole, het beleid inzake gegevensbescherming en het Huishoudelijk reglement (Internal Rules of Procedure).

	2024	2023	2022	Doel 2025
Het percentage locaties met een crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplan	87,0%	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	100%

⁹ In dit getal zitten zowel de werknemers die de online test over ethische bedrijfspraktijken hebben gehaald (score van 80% of hoger) als de werknemers die voor deze test zijn gezakt (score van minder dan 80%).

Toelichtingen bij de tabel

- Deze indicator is gedefinieerd als onderdeel van de duurzaamheidsstrategie Action 2025. Met deze indicator wordt beoordeeld of er een crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplan is voor elke locatie waar Azelis actief is.

	2024	2023	2022
Het aantal cases gerapporteerd via de SpeakUp!-lijn	16	17	1

Toelichtingen bij de tabel

- Deze indicator verwijst naar het aantal cases dat is gemeld via de extern gehoste Azelis SpeakUp!- lijn.
- In 2023 werden 10 cases gemeld in Mexico, waarvan 9 cases verband hielden met eenzelfde beschuldiging. In Singapore hielden alle drie de gemelde cases verband met eenzelfde beschuldiging.
- In 2024 werden in Israël vijf cases gemeld die allemaal verband hielden met eenzelfde beschuldiging.

	2024	2023	2022	Doel 2025
Het percentage werknemers opgeleid in ethische en eerlijke bedrijfspraktijken	99,7%	99,6%	98,6%	100%
Het percentage werknemers geslaagd voor de jaarlijkse opleiding omtrent ethische en eerlijke bedrijfspraktijken	98,9%	98,9%	98,5%	100%

Toelichtingen bij de tabel

- Deze indicator heeft betrekking op de verhouding tussen het aantal werknemers dat de jaarlijkse online 'knowledge review' over de Gedragscode en ethische bedrijfspraktijken heeft voltooid en het aantal werknemers dat is uitgenodigd om aan deze 'knowledge review' deel te nemen⁹. De volgende werknemers worden meegerekend bij het berekenen van deze KPI: alle werknemers die aan het einde van de verslagperiode een voltijds of deeltijds contract, een contract voor onbepaalde of bepaalde tijd, een werk-leercontract of een opleidingscontract hebben.



Sprankelend wit
voor een
lagere
prijs



CASE
Americas

Innovatie in actie formuleringen voor klanten

Verbeterde kostenefficiëntie op een gespecificeerd prestatieniveau met vervanging van titaniumdioxide in witte verf

Een klant wilde de optische eigenschappen van witte verf behouden en de totale formuleringskosten verlagen. Om aan dit verzoek te voldoen, mikte ons CASE-team vooral op de vervanging van een deel van het titaniumdioxide (TiO_2), een cruciaal maar duur bestanddeel van de formulering. Het doel was om niet in te boeten aan witheid, opaciteit of algemene optische prestaties.

Tijdens het dispersieproces testten de teamleden vervangingen variërend van 8% tot 25% aan TiO_2 -gehalte. Ze kwamen tot de slotsom dat ze zelfs met 25% minder TiO_2 de witheids- en geelheidswaarden van de verf konden behouden of verbeteren.

Dit was te danken aan de naadloze integratie van een functionele vulstof/pigment-extender die vaak wordt gebruikt in verven en coatings om de hoeveelheid TiO_2 te verminderen zonder klontering of andere tekortkomingen bij gebruik van het product. Dankzij de toevoeging van deze vulstof verliep het productieproces efficiënter, waardoor aanzienlijke kostenbesparingen mogelijk werden bij de productie, zonder dat dit afbreuk deed aan de essentiële optische eigenschappen van de verf.

De initiële tests in de laboratoriumomgeving werden gevalideerd in een productomgeving van een klant. Er werden mooie kostenbesparingen gerealiseerd door het gebruik van TiO_2 met 25% te verminderen, wat zich vertaalde in een significante kostenverlaging in de totale productie.

Geconsolideerde jaarrekening

178	Geconsolideerde resultatenrekening	208	Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening	225	Overige toelichtingen op de geconsolideerde jaarrekening
179	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	208	Omzet	225	Kapitaalverplichtingen en -risico's
180	Geconsolideerde balans	208	Overige bedrijfsopbrengsten	225	Verbonden partijen
181	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	208	Kosten van goederen en verbruiksartikelen	228	Gebeurtenissen na balansdatum
182	Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen	208	Personeelsbeloningen		
183	Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	211	Externe diensten en overige uitgaven		
183	Algemeen	211	Netto financiële uitgaven		
183	Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële rapportering	212	Inkomstenbelastingen		
197	Significante schattingen en beoordelingen	215	Toelichtingen op de geconsolideerde balans		
198	Beheer van financiële risico's	215	Immateriële activa		
204	Kapitaalbeheer	217	Materiële vaste activa		
204	Operationele segmenten	218	Investerings in geassocieerde deelnemingen		
205	Bedrijfscombinaties	218	Voorraden		
		218	Handels- en overige vorderingen		
		219	Geldmiddelen en kasequivalenten en voorschotten in rekening-courant		
		219	Kapitaal en reserves		
		221	Leningen en overige financieringsverplichtingen		
		223	Voorzieningen		
		224	Handelsschulden, overige schulden en overige langlopende verplichtingen		



Geconsolideerde resultatenrekening

(in duizenden €)	Toelichting	2024	2023
Omzet	8	4.214.014	4.152.225
Overige bedrijfsopbrengsten	9	23.956	23.448
Totale opbrengsten		4.237.970	4.175.673
Kosten van goederen en verbruiksartikelen	10	-3.206.924	-3.191.553
Brutowinst		1.031.046	984.120
Personeelskosten	11	-314.552	-303.793
Externe diensten en overige uitgaven	12	-215.646	-192.325
Afschrijvingen op materiële vaste activa	16	-41.478	-34.339
Afschrijvingen op immateriële activa	15	-73.444	-66.760
Bedrijfswinst (verlies) (-)		385.926	386.903
Financiële opbrengsten	13	48.376	17.674
Financiële kosten	13	-178.213	-157.439
Netto financiële kosten		-129.837	-139.765
Aandeel in het resultaat van geassocieerde ondernemingen	17	19	100
Winst/verlies (-) voor belastingen		256.108	247.238
Belastingen op het resultaat	14	-66.640	-57.926
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode uit voortgezette activiteiten		189.468	189.312
Toewijsbaar aan:			
Aandeelhouders van de onderneming		180.693	177.704
Minderheidsbelangen		8.775	11.608
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		189.468	189.312
		in €	in €
Gewone winst per aandeel	21.1	0,74	0,74
Verwaterde winst per aandeel	21.1	0,74	0,74

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

(in duizenden €)	Toelichting	2024	2023
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		189.468	189.312
Niet-gerealiseerde resultaten die in een volgende periode kunnen geherklasseerd worden naar winst of verlies			
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten	21.4	50.068	-102.988
Belastingen in verband met deze posten		6.615	-
Niet-gerealiseerde resultaten die niet geherklasseerd worden naar winst of verlies			
Actuariële winsten/verliezen (-) ter zake van personeelsbeloningen	11	471	-202
Belastingen in verband met deze posten		-165	17
Totaal niet-gerealiseerde resultaten		56.989	-103.173
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode		246.457	86.139
Toekomend aan:			
Aandeelhouders van de onderneming		234.815	78.199
Minderheidsbelangen	26.4	11.642	7.940
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode		246.457	86.139

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerde balans

(in duizenden €)	Toelichting	31 december 2024	31 december 2023
Activa			
Goodwill	15	2.536.844	2.409.251
Immateriële activa	15	1.391.781	1.349.133
Materiële activa	16.1	66.063	73.577
Recht-op-gebruik activa	16.2	161.546	123.048
Investerings in geassocieerde deelnemingen	17	254	285
Overige financiële activa	22	1.388	7.749
Uitgestelde belastingvorderingen	14	22.100	15.693
Totaal vaste activa		4.179.976	3.978.736
Vorraden	18	677.945	562.790
Handels- en overige vorderingen	19	589.031	521.896
Belastingvorderingen	14	11.379	23.872
Overige financiële activa		604	60
Geldmiddelen en kasequivalenten	20	303.945	484.874
Totaal vlottende activa		1.582.904	1.593.492
Totaal activa		5.762.880	5.572.228

(in duizenden €)	Toelichting	31 december 2024	31 december 2023
Passiva			
21			
Geplaatst kapitaal		5.880.000	5.880.000
Reserves		-3.880.188	-3.927.077
Ingehouden winsten		695.633	459.372
Overgedragen resultaat		180.693	177.704
Geplaatst kapitaal en reserves toekomend aan aandeelhouders van de onderneming		2.876.138	2.589.999
Minderheidsbelangen		44.008	86.579
Totaal eigen vermogen		2.920.146	2.676.578
Rentedragende leningen	22	1.613.916	1.550.634
Leaseverplichtingen	22.1.2	134.475	100.347
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloning	11	13.882	13.637
Voorzieningen	23	2.517	3.158
Overige langlopende verplichtingen	24	33.166	69.816
Uitgestelde belastingen	14	225.904	218.306
Totaal langlopende verplichtingen		2.023.860	1.955.898
Banktegoeden	20	19.146	18.286
Rentedragende leningen	22	47.175	80.560
Leaseverplichtingen	22.1.2	29.278	26.271
Voorzieningen	23	2.487	3.670
Belastingsschulden	14	20.221	11.495
Handels- en overige schulden	24	700.567	799.470
Totaal kortlopende verplichtingen		818.874	939.752
Totaal verplichtingen		2.842.734	2.895.650
Totaal passiva		5.762.880	5.572.228

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in duizenden €)	Toelichting	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		189.468	189.312
<i>Correcties voor:</i>			
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	15/16	114.922	101.099
Netto financiële baten en lasten	13	129.837	139.765
Kosten van op aandelen gebaseerde betalingen		1.278	1.373
Belastingbaten/-lasten	14	66.640	57.926
Aandeel in het resultaat van geassocieerde deelnemingen	17	-19	-100
Wijziging voorraden	18	-98.108	123.604
Wijziging handels- en overige vorderingen en overige investeringen	19, 22	-55.167	79.347
Wijziging handels- en overige schulden	24	22.713	-77.762
Wijziging voorzieningen	23	-2.337	3.011
Kasstroom uit operationele activiteiten		369.227	617.575
Ontvangen rente		14.824	10.689
Winstbelastingen		-61.112	-103.166
Nettokasstroom uit operationele activiteiten		322.939	525.098
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van materiële en immateriële activa	15/16	-13.877	-15.485
Overname dochterondernemingen, na aftrek van verworven liquide middelen	7	-241.453	-584.570
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		-255.330	-600.055

(in duizenden €)	Toelichting	2024	2023
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Betalingen leaseverplichtingen	22.1.2	-38.073	-28.704
Verwerving van minderheidsbelangen	21	-53.397	-
Dividendbetaling aan aandeelhouders van de onderneming	21	-53.311	-67.772
Inkoop eigen aandelen	21	-2.507	-3.408
Kapitaalverhoging		-	200.000
Kosten van kapitaalverhoging		-	-2.234
Betaalde rente		-122.410	-99.337
Ontvangsten rentedragende leningen	22	1.281.601	768.147
Terugbetalingen rentedragende leningen	22	-1.237.254	-453.376
Transactiekosten rentedragende leningen	22	-13.037	-8.074
Andere kasstromen uit financieringsactiviteiten		-8.606	-320
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		-246.994	304.922
Nettotoename/(afname) in geldmiddelen en kasequivalenten		-179.385	229.965
Effect van valutaschommelingen op aangehouden kasmiddelen		-2.404	-1.125
Geldmiddelen/kasequivalenten minus banktegoeden bij begin periode	20	466.588	237.748
Geldmiddelen en kasequivalenten minus banktegoeden per 31 december	20	284.799	466.588

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen

(in duizenden €)	Geplaatst kapitaal	Overige reserves	Uitkeerbare reserves	Reserve omrekeningsverschillen	Ingehouden winsten	Overgedragen resultaat	Totaal aandeelhouders moeder-vennootschap	Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen
Balans per 31 december 2022	5.680.000	-4.099.463	392.988	5.245	192.570	213.193	2.384.532	55.145	2.439.677
Resultaatbestemming van voorgaand jaar					213.193	-213.193	-		-
Kapitaalverhoging	200.000						200.000		200.000
Gekapitaliseerde transactiekosten		-2.234					-2.234		-2.234
Geschreven putopties op minderheidsbelangen		-50.754					-50.754		-50.754
Op aandelen gebaseerde betalingen		1.373					1.373		1.373
Eigen aandelen		-3.408					-3.408		-3.408
Dividenden toegekend aan aandeelhouders van de Groep			-67.777				-67.777		-67.777
Aanpassingen voor hyperinflatie					53.609		53.609		53.609
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode						177.704	177.704	11.608	189.312
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		-185		-99.319			-99.504	-3.669	-103.173
Overige mutaties		-3.542					-3.542	23.495	19.953
Balans per 31 december, 2023	5.880.000	-4.158.213	325.211	-94.074	459.372	177.704	2.589.999	86.579	2.676.578
Resultaatbestemming van voorgaand jaar					177.704	-177.704	-		-
Geschreven putopties op minderheidsbelangen		-2.003					-2.003		-2.003
Op aandelen gebaseerde betalingen		1.278					1.278		1.278
Eigen aandelen		-2.507					-2.507		-2.507
Dividenden toegekend aan aandeelhouders van de Groep			-53.311				-53.311		-53.311
Aanpassingen voor hyperinflatie					58.557		58.557		58.557
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode						180.693	180.693	8.775	189.468
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		306		57.172			57.478	-489	56.989
Overige mutaties		45.955					45.955	-50.857	-4.901
Balans per 31 december, 2024	5.880.000	-4.115.185	271.900	-36.902	695.633	180.693	2.876.138	44.008	2.920.146

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

1. Algemeen

Azelis Group NV (de 'Vennootschap') is een beursgenoteerde vennootschap die genoteerd is op Euronext Brussels (ticker: AZE) en deel uitmaakt van de BEL20 en de BEL[®] ESG Index. De Vennootschap heeft haar statutaire zetel en hoofdvestiging op het adres Posthofbrug 12 bus 6, 2600 Antwerpen, België. Azelis Group NV is ingeschreven in België onder het nummer 0769.555.240.

De Vennootschap treedt op als moedermaatschappij van de Groep Azelis, een wereldwijde groep die is gevestigd in België en die vooral actief is op het vlak van de distributie van speciale chemicaliën. Die chemische producten worden gebruikt in de sector van de Life Sciences (Personal Care, Home Care & Industrial Cleaning, Pharmaceuticals & Healthcare, Food & Nutrition, Animal Nutrition, en Agricultural & Environmental Solutions, and Flavors & Fragrances) en van de Industrial Chemicals (CASE, Advanced Materials & Additives, Lubricants & Metalworking Fluids, Electronics, Essentials & Fine Chemicals, en Textiles, Leather & Paper).

De geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024 heeft betrekking op de Vennootschap en haar dochterondernemingen (samen de 'Groep' of 'Azelis' genoemd, de handelsnaam van de groep) en het belang van de Groep in geassocieerde deelnemingen.

Azelis verkeert in een goede positie om uitdagingen over de hele wereld aan te gaan, op basis van haar gediversifieerde portfolio in speciale chemicaliën, maar ook dankzij haar asset-light bedrijfsmodel. De kostenbasis van Azelis is, afgezien van de loonkosten en enkele andere overwegend vaste kosten, grotendeels variabel. Azelis heeft meerdere kostenhefbomen die kunnen worden geactiveerd om de gevolgen van een economische neergang te beperken, waardoor ze snel kan reageren op een neergang of economische crises en de Groep aan veerkracht wint.

Doordat Azelis wereldwijd actief is, is ze gevoelig voor economische en geopolitieke onzekerheid. De Groep volgt nauwgezet de politieke ontwikkelingen in Rusland en Oekraïne, Israël, Palestina en

omringende landen en besteedt veel aandacht aan de veiligheid van de werknemers die in deze gebieden werken.

2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële rapportering

De geconsolideerde jaarrekening voor de periode eindigend op 31 december 2024 is op 4 maart 2025 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie en zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van aandeelhouders van 8 mei 2025.

Nieuwe grondslagen voor financiële rapportering

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals goedgekeurd door de Europese Unie. De Groep heeft de hieronder uiteengezette grondslagen voor financiële rapportering consequent toegepast op alle perioden die in deze geconsolideerde jaarrekening worden gepresenteerd. Wijzigingen in de grondslagen voor financiële rapportering in het huidige jaar zijn beperkt tot de onderstaande wijzigingen in IFRS en worden toegepast vanaf 1 januari 2024.

Nieuwe en gewijzigde standaarden die zijn toegepast door de Groep

De volgende standaarden en wijzigingen in standaarden zijn voor het eerst verplicht voor het boekjaar dat begint op 1 januari 2024 en zijn goedgekeurd door de Europese Unie:

- Wijzigingen van IAS 1 Presentatie van de jaarrekening - *Classificatie van verplichtingen als kortlopend langlopend en Langlopende verplichtingen met convenanten*;
- Wijzigingen van IAS 7 Kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële instrumenten: Toelichtingen - *Financieringsovereenkomsten met leveranciers*;
- Wijzigingen van IFRS 16 Leaseovereenkomsten - *Leaseverplichting in een sale and leaseback*.

De toepassing ervan heeft geen significante invloed gehad op de in deze jaarrekening vermelde bedragen. De toepassing van de wijzigingen van IAS 7 en IFRS 7 heeft geleid tot meer toelichtingen over

verplichtingen uit hoofde van financieringsovereenkomsten met leveranciers en de bijbehorende kasstromen in de geconsolideerde jaarrekening voor het jaar eindigend op 31 december 2024.

Nieuwe en gewijzigde standaarden die nog niet zijn toegepast door de Groep

Bepaalde nieuwe standaarden en wijzigingen zijn gepubliceerd, maar zijn nog niet verplicht voor verslagperioden eindigend op 31 december 2024 en zijn nog niet toegepast door de Groep. Deze standaarden en wijzigingen zullen naar verwachting geen significante invloed hebben op de jaarrekening van de Groep in toekomstige verslagperioden, behalve wat de toepassing van IFRS 18 betreft.

IFRS 18 *Presentatie en toelichtingen in de jaarrekening* (van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2027) zal IAS 1 *Presentatie van de jaarrekening* vervangen en nieuwe vereisten introduceren die zullen helpen om de financiële prestaties van soortgelijke entiteiten vergelijkbaar te maken en meer relevante informatie en transparantie te verschaffen aan gebruikers. Hoewel IFRS 18 geen invloed zal hebben op de opname of waardering van posten in de jaarrekening, zullen de gevolgen voor de presentatie en toelichtingen naar verwachting ingrijpend zijn, in het bijzonder met betrekking tot het overzicht van de financiële prestaties en het opnemen van door het management gedefinieerde prestatimaatstaven in de jaarrekening. Het management beoordeelt momenteel de gevolgen van de toepassing van de nieuwe standaard op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Dit jaarverslag moet worden gepubliceerd in het Europees uniform elektronisch formaat, zoals bepaald door en in overeenstemming met de vereisten in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 van de Commissie van 17 december 2018 tot aanvulling van Richtlijn 2004/109/EG. De pdf-versie van het jaarverslag voldoet niet aan de ESEF-vereisten en is uitsluitend opgesteld voor het gebruiksgemak van de lezer. De officiële rapportageset van de Groep in ESEF is te vinden [op de website](#) van de Groep.

Klimaatverandering

Dankzij haar toepassings- en formuleringslaboratoria beschikt de Vennootschap over een goede uitgangspositie om haar klanten te ondersteunen met talrijke nieuwe formuleringen waaraan behoefte ontstaat als de omstandigheden veranderen. Door bijvoorbeeld duurzame producten en productontwikkeling te bevorderen, de ontwikkeling van duurzame formuleringen in eigen laboratoria te stimuleren, haar principalen te beoordelen en bij het selecteren en contracteren van principalen

duediligenceprocedures voor maatschappelijk verantwoord ondernemen te implementeren, draagt Azelis ertoe bij dat haar klanten en principalen adequaat op klimaatveranderingen kunnen reageren en hun duurzaamheidsdoelen kunnen halen. De afgelopen jaren heeft de Vennootschap het percentage van de omzet dat afkomstig is van leveranciers met een ESG-beoordeling, in hoog tempo vergroot.

Naast duurzaamheid vormen innovatie en digitalisering de pijlers waarop Azelis' strategie voor waardecreatie berust, en dankzij investeringen in innovatiecentra, toepassings- en formuleringslaboratoria, e-Labs en principalen- en klantportalen kunnen sneller duurzame producten worden geleverd.

Als grote distributeur in de sector speciale chemicaliën heeft Azelis een asset-light bedrijfsmodel en besteedt ze kapitaalintensieve activiteiten, zoals logistiek en opslag, zoveel mogelijk uit. Ze kiest verder waar mogelijk voor het huren van magazijnen en kantoren, en bezit daardoor maar een beperkte hoeveelheid vastgoed. Ondanks de beperkte mogelijkheden probeert de Vennootschap op allerlei manieren de eigen milieubelasting omlaag te brengen door onder meer de CO₂-uitstoot te beperken (bv. door elektrificatie van het wagenpark), het stroomverbruik te verlagen (bv. door zonnepanelen te installeren en over te schakelen op ledverlichting) en het waterverbruik en de hoeveelheid afval terug te dringen.

Sinds december 2023 is de Vennootschap opgenomen in de BEL[®]ESG Index van Euronext, als een van de twintig beursgenoteerde vennootschappen in België die er de beste ESG-praktijken op na houden. Hiermee heeft de Vennootschap erkenning gekregen voor al haar duurzame activiteiten, en deze notering onderstreept dat Azelis een voortrekkersrol op duurzaamheidsgebied vervult. Voor de BEL[®]ESG-index wordt gekeken welke twintig bedrijven in België de laagste risico's op ESG-gebied (milieu, sociaal en governance) vertonen. Aan de hand van deze index kunnen beleggers beter beoordelen welke bedrijven zich inzetten voor een duurzamere toekomst door hun economische resultaten aan duurzaamheidsdoelen te koppelen. Verder heeft Morningstar Sustainalytics – een toonaangevende internationale organisatie op het gebied van ESG-onderzoek en -data – Azelis de beste ESG-score binnen de chemische sector toegekend.

Naast het bovenstaande is er, ondersteund door het asset-light bedrijfsmodel, ook nog de uiterst gevarieerde omzetmix van Azelis qua eindmarkten en regio's, principalen en klanten, en productaanbod. Er is dan ook maar een beperkt concentratierisico, ook voor wat betreft de gerelateerde klimaatrisico's.

In 2024 heeft de Vennootschap haar beoordeling van het fysieke klimaatrisico afgerond en is ze tot de conclusie gekomen dat de potentiële zakelijke gevolgen van dit risico beperkt zijn aangezien er voldoende risicobeperkende maatregelen zijn getroffen. Raadpleeg de rubriek [E1 Klimaatverandering](#) in de duurzaamheidsverklaringen voor meer informatie over de beoordeling van het klimaatrisico van de Vennootschap.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening heeft de Vennootschap vooral rekening gehouden met de gevolgen van klimaatverandering op de volgende domeinen, omdat die naar verwachting het grootst zijn:

- Belangrijke oordelen, belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden en grondslagen voor financiële rapportering (zie toelichting [3](#)): Klimaatverandering heeft geen grote gevolgen voor de belangrijke beoordelingen van de Vennootschap, en ook niet voor de belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden, met name gezien het asset-light bedrijfsmodel van Azelis en de gevarieerde omzetmix qua markten, regio's, producten, principalen en klanten.
- Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa: Bij de beoordeling van de realiseerbare waarde in het kader van de test op de bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa als materiële vaste activa, activa met gebruiksrecht, immateriële activa en goodwill te kunnen vaststellen, heeft Azelis geen kwesties met betrekking tot klimaatverandering gevonden die grote gevolgen voor de eigen onderneming hebben, ook vanwege de gediversifieerde portfolio;
- Gebruiksduur van materiële en immateriële activa: Eventuele gevolgen van klimaatverandering of van klimaatgerelateerde initiatieven die Azelis ontplooit, hebben geen belangrijke gevolgen voor de gebruiksduur van de activa. Zo stapt de Vennootschap momenteel over op een elektrisch wagenpark, maar kiest ze daarbij voor uitfasering van al haar wagens op fossiele brandstoffen;
- Voorzieningen: Wegens het asset-light bedrijfsmodel, de gediversifieerde portfolio met toeleveranciers en het voortdurend groeiende percentage van omzet dat afkomstig is van leveranciers met een ESG-beoordeling, is de Vennootschap niet in hoge mate blootgesteld aan voorzieningen of voorwaardelijke verplichtingen die voortvloeien uit eventuele claims, wettelijke voorschriften om milieuschade te saneren, extra heffingen of boetes op grond van milieu-eisen of contracten die belastend kunnen worden, of reorganisaties om klimaatdoelen te halen;
- Duurzame financiering: Voor de overeenkomst inzake Term and Revolving Facilities die in september 2024 is gesloten, kunnen uiterlijk vanaf september 2025 duurzaamheidsaanpassingen worden opgenomen. Raadpleeg voor meer informatie over de KPI's voor duurzaamheid van de Vennootschap de [Duurzaamheidsbeoordeling](#) van dit Geïntegreerd Verslag;

- Op aandelen gebaseerde betalingen: Zoals beschreven in toelichting [11.3](#), heeft een van de prestatiecriteria van de aandelenplannen betrekking op de vermindering van de CO₂-uitstoot van de Vennootschap, die voor de wachtperiode van drie jaar moet worden beoordeeld.

2.1. Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar dat begint op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2024 (hierna '2024').

De vergelijkende periode geeft de financiële prestaties van de Groep weer vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 (hierna '2023').

2.2. Consolidatiegrondslag

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekening van de Vennootschap en alle entiteiten waarover de Vennootschap op 31 december 2024 zeggenschap had. Alle transacties, saldi, opbrengsten en kosten binnen de Groep worden bij consolidatie geëlimineerd.

2.2.1. Dochterondernemingen

Dochterondernemingen zijn entiteiten waarover de Vennootschap zeggenschap heeft. Er is sprake van zeggenschap wanneer de Vennootschap is blootgesteld aan, of rechten heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van haar betrokkenheid bij de deelneming en over de mogelijkheid beschikt die opbrengsten door haar macht over de deelneming te beïnvloeden. Concreet betekent dit dat de Vennootschap zeggenschap heeft over een deelneming als en slechts als de Vennootschap:

- macht heeft over de deelneming (d.w.z. bestaande rechten om relevante activiteiten te sturen);
- is blootgesteld aan of rechten heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van haar betrokkenheid bij de deelneming; en
- de mogelijkheid heeft om die opbrengsten door haar macht over de deelneming te beïnvloeden.

Over het algemeen wordt verondersteld dat het hebben van een meerderheid van de stemrechten leidt tot zeggenschap. Hiervan uitgaande neemt de Groep, wanneer zij minder dan een meerderheid van de stemrechten of vergelijkbare rechten van een deelneming heeft, alle relevante feiten en omstandigheden in overweging om te beoordelen of zij zeggenschap heeft over een deelneming.

2.2.2. Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen in dochterondernemingen worden afzonderlijk geïdentificeerd van het eigen vermogen van de Groep daarin. De belangen van minderheidsaandeelhouders kunnen in eerste instantie worden gewaardeerd tegen reële waarde of tegen het evenredige deel van de minderheidsbelangen in de reële waarde van de netto identificeerbare activa van de overgenomen partij. De keuze voor de waarderingsmethode wordt per overname gemaakt. Voor haar huidige minderheidsbelangen in dochterondernemingen heeft de Groep gekozen voor waardering tegen het proportionele aandeel in de netto identificeerbare activa van de overgenomen partij. Na overname is de boekwaarde van minderheidsbelangen het bedrag van die belangen bij eerste opname plus het aandeel van minderheidsbelangen in daaropvolgende mutaties in het eigen vermogen. Het totaal van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten wordt toegerekend aan de minderheidsbelangen, zelfs als dit leidt tot een negatief saldo bij de minderheidsbelangen.

Een wijziging in het eigendomsbelang in een dochteronderneming, zonder verlies van zeggenschap, wordt verwerkt als een eigen-vermogenstransactie tussen aandeelhouders.

2.2.3. Bedrijfscombinaties

Overnames van dochterondernemingen en bedrijven worden verwerkt volgens de overnamemethode. De overgedragen vergoeding voor elke overname wordt gewaardeerd tegen het totaal van de reële waarden op de datum van de ruil van afgestane activa, aangegane of overgenomen verplichtingen en eigen-vermogensinstrumenten die door de Groep zijn uitgegeven in ruil voor zeggenschap over de overgenomen partij. Indien van toepassing omvat de vergoeding voor de overname alle activa of verplichtingen die voortvloeien uit een voorwaardelijke-vergoedingsregeling, gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum. Latere wijzigingen in dergelijke reële waarden worden aangepast ten opzichte van de kostprijs van de overname wanneer ze kunnen worden aangemerkt als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode.

De identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij die voldoen aan de voorwaarden voor opname in de balans, worden opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen en verplichtingen en activa die verband houden met beloningsregelingen voor het personeel.

Het verschil tussen de reële waarde van de overgedragen vergoeding en de reële waarde van de geïdentificeerde activa, verplichtingen en voorwaardelijke vergoeding wordt opgenomen als goodwill. Als de reële waarde van de verworven netto-activa hoger is dan de totale overgedragen vergoeding, wordt dit als boekwinst uit een voordelige koop opgenomen in de winst-en-verliesrekening, nadat de Groep opnieuw heeft beoordeeld of alle verworven activa en alle aangegane verplichtingen correct zijn geïdentificeerd. Kosten in verband met de overname worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer ze worden gemaakt.

Als de eerste verwerking van een bedrijfscombinatie onvolledig is aan het einde van de verslagperiode waarin de bedrijfscombinatie plaatsvond, rapporteert de Groep voorlopige bedragen voor de posten waarvoor de verwerking onvolledig is. Deze voorlopige bedragen worden tijdens de waarderingsperiode aangepast of bijkomende activa of verplichtingen worden opgenomen om nieuwe informatie te weerspiegelen die verkregen is over feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden en die, indien bekend, invloed zouden hebben gehad op de op die datum opgenomen bedragen. De periode voor het afronden van de waardebepalingen bedraagt maximaal één jaar na de overnamedatum.

2.2.4. Geassocieerde deelnemingen

Geassocieerde deelnemingen zijn entiteiten waarop de Groep invloed van betekenis uitoefent, maar waarover zij geen zeggenschap heeft. Invloed van betekenis is de macht om deel te nemen aan de financiële en operationele beleidsbeslissingen van de deelneming.

Geassocieerde deelnemingen worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode en worden aanvankelijk gewaardeerd tegen kostprijs, aangepast voor wijzigingen in het aandeel van de Groep in de netto-activa van de deelneming na de overname. De investering van de Groep omvat goodwill bij overname, na aftrek van eventuele cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De geconsolideerde jaarrekening omvat het aandeel van de Groep in de opbrengsten en uitgaven en de vermogensmutaties van de investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, nadat de grondslagen voor financiële rapportering zijn afgestemd op die van de Groep, vanaf de dag waarop de Groep voor het eerst invloed van betekenis heeft, tot de dag waarop voor het laatst sprake is van invloed van betekenis. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter is dan haar belang in deze onderneming, wordt de boekwaarde van dat belang (inclusief langetermijninvesteringen) afgeboekt naar nul en worden er geen verdere verliezen meer opgenomen,

met uitzondering van verliezen die voortvloeien uit verplichtingen of betalingen van de Groep namens de deelneming.

2.2.5. Wijziging in eigendomsbelang

De Groep beschouwt transacties met minderheidsbelangen die niet resulteren in een verlies van zeggenschap, als transacties met aandeelhouders van de Groep. Bij een wijziging in het eigendomsbelang wordt er een aanpassing gedaan in de boekwaarde van het meerderheidsbelang en het minderheidsbelang om hun relatieve belangen in de dochteronderneming te weerspiegelen. Elk verschil tussen het bedrag van de aanpassing aan de minderheidsbelangen en elke betaalde of ontvangen vergoeding worden opgenomen in overige reserves binnen het eigen vermogen dat toerekenbaar is aan de eigenaars.

Wanneer de Groep een investering niet langer consolideert of verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode vanwege verlies van zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis, wordt een eventueel aangehouden belang in de entiteit geherwaardeerd naar zijn reële waarde, waarbij de wijziging in de boekwaarde wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Deze reële waarde wordt de eerste boekwaarde met het oog op latere verwerking van het aangehouden belang als geassocieerde deelneming, joint venture of financieel actief. Daarnaast worden alle bedragen die eerder in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten met betrekking tot die entiteit zijn opgenomen, verwerkt alsof de Groep de desbetreffende activa of verplichtingen direct heeft afgestoten. Dit kan betekenen dat bedragen die voorheen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten werden opgenomen, worden geherclassificeerd naar de winst-en-verliesrekening.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta en presentatievaluta

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de presentatievaluta van de Groep. De Groepsmaatschappijen bepalen hun functionele valuta op basis van de primaire economische omgeving waarin ze actief zijn. De belangrijkste indicatoren voor het bepalen van de functionele valuta is de valuta waarin de omzet, de kosten en de financieringsactiviteiten zijn uitgedrukt.

2.3.2. Transacties en saldi

De Groep is actief in omgevingen met uiteenlopende valuta, maar voornamelijk in omgevingen waarin gebruik wordt gemaakt van de EUR en de USD. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de respectieve functionele valuta's van de entiteiten van de Groep tegen de wisselkoers op de datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen die op de verslagdatum in vreemde valuta luiden, worden omgerekend naar de functionele valuta van de entiteit tegen de wisselkoers op die datum. Niet-monetaire activa en verplichtingen die in vreemde valuta luiden en tegen reële waarde worden gewaardeerd, worden omgerekend naar de functionele valuta van de entiteit tegen de wisselkoers op de datum waarop de reële waarde werd bepaald. Niet-monetaire posten die zijn gewaardeerd tegen historische kostprijs in een vreemde valuta worden niet omgerekend. Wisselkoersverschillen die uit deze omrekening voortvloeien, worden opgenomen in de resultatenrekening.

2.3.3. Buitenlandse activiteiten

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en reële-waardeaanpassingen, voortvloeiende uit overnames, worden omgerekend naar euro's tegen de wisselkoersen op de verslagdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro tegen gemiddelde wisselkoersen.

Omrekeningsverschillen worden opgenomen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en verwerkt in het eigen vermogen. Deze verschillen zijn opgenomen in de reserve omrekeningsverschillen. Wanneer de Groep de zeggenschap over een buitenlandse activiteit verliest, wordt het cumulatieve valutaomrekeningsbedrag van de dochteronderneming uit het eigen vermogen overgeboekt naar de winst- en verliesrekening.

Omrekeningswinsten en -verliezen die voortvloeien uit een monetaire post die moet worden ontvangen vanuit of betaald voor een buitenlandse activiteit waarvan de afwikkeling niet gepland staat en waarschijnlijk in de nabije toekomst niet zal plaatsvinden, worden opgenomen in de waarde van de netto-investering in een buitenlandse activiteit en rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt in de reserve omrekeningsverschillen.

2.3.4. Hyperinflatie

Niet-monetaire activa en passiva, het eigen vermogen en de resultatenrekening van dochterondernemingen die actief zijn in economieën met hyperinflatie, worden aangepast voor

wijzigingen in de algemene koopkracht van de lokale valuta door een algemene prijsindex toe te passen. Deze aangepaste bedragen worden gebruikt voor omrekening naar de rapporteringsvaluta van de Group tegen de wisselkoers aan het einde van de periode. Om die reden worden de balans en nettoresultaten van dochterondernemingen in landen met hyperinflatie weergegeven op basis van de meeteenheid die geldt aan het einde van de verslagperiode. In overeenstemming met IAS 21, De gevolgen van wisselkoerswijzigingen, hoeven multinationals die dochterondernemingen hebben in landen waar de hyperinflatievaluta de functionele valuta is, vergelijkende bedragen niet aan te passen, aangezien deze voorheen in een stabiele valuta werden gepresenteerd.

Sinds 2022 past de Groep hyperinflatieboekhouding toe voor haar dochterondernemingen die de Turkse lira als functionele valuta hebben. De relevante prijsindex die wordt gebruikt voor de aanpassing van de jaarrekeningen van Turkse dochterondernemingen, is de consumentenprijsindex (CPI), die gebaseerd is op gegevens van het Turkse Instituut voor de Statistiek. De consumentenprijsindex en de wisselkoers tussen de euro en de Turkse lira zijn tussen 2023 en 2024 als volgt veranderd:

Jaar (31 December)	Turkije CPI	Verandering (%)	EUR/TRL wisselkoers
2023	18.59	64.77%	32.69
2024	26.85	44.38%	36.74

2.4. Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de langlopende niet-financiële activa van de Groep wordt op elke verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er aanwijzingen zijn voor bijzondere waardevermindering. Als er sprake is van een dergelijke aanwijzing, voert de Groep een toetsing op bijzondere waardevermindering uit. Voor goodwill en immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur wordt elk jaar een toetsing op bijzondere waardevermindering uitgevoerd.

De realiseerbare waarde van een actief of een kasstroom-genererende eenheid is gelijk aan de hoogste van de bedrijfswaarde of de reële waarde minus de verkoopkosten. Bij het bepalen van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen vóór belasting omgerekend naar hun contante waarde met behulp van een discontovoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's met betrekking tot het actief. Voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen worden activa die niet individueel getoetst kunnen worden, samengevoegd in de kleinste te onderscheiden groep activa die uit voortgaand gebruik

kasmiddelen genereert die in ruime mate onafhankelijk zijn van de instroom van kasmiddelen van andere activa of groepen activa (de 'kasstroom-genererende eenheid'). Met het oog op de toetsing op bijzondere waardevermindering wordt de in een bedrijfscombinatie verworven goodwill toegerekend aan (groepen) kasstroom-genererende eenheden die naar verwachting zullen profiteren van de synergieën van de combinatie.

Bedrijfsactiva zijn activa die niet zelfstandig een instroom van kasmiddelen genereren. Hun boekwaarde moet op een redelijke en consistente basis worden toegerekend aan de kasstroom-genererende eenheden. Als een bedrijfsactivum niet op een redelijke en consistente basis kan worden toegerekend aan kasstroom-genererende eenheden, voert de Groep de toetsing op bijzondere waardevermindering van goodwill uit in twee fasen: als eerste op het niveau van de kasstroom-genererende eenheden en als tweede op het niveau van de kleinste groep kasstroom-genererende eenheden waaraan het bedrijfsactivum op een redelijke en consistente basis kan worden toegerekend.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen als de boekwaarde van een actief of de kasstroom-genererende eenheid waartoe het actief behoort, hoger is dan de geschatte realiseerbare waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de resultatenrekening. Bijzondere waardeverminderingen die worden opgenomen met betrekking tot kasstroom-genererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde van de aan de eenheden toegerekende goodwill te verlagen en vervolgens om de boekwaarde van de andere activa in de eenheid (of groep van eenheden) naar rato te verlagen.

Een bijzondere waardevermindering met betrekking tot goodwill wordt achteraf niet teruggeboekt. Met betrekking tot andere activa worden de in voorgaande perioden opgenomen bijzondere waardeverminderingen op elke verslagdatum beoordeeld op indicaties dat het verlies is afgenomen of niet langer bestaat. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggeboekt als de schattingen, op basis waarvan de realiseerbare waarde was bepaald, zijn veranderd. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggeboekt voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde na aftrek van afschrijvingen die zou zijn bepaald als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

2.5. Immateriële activa

Goodwill

Goodwill kan worden omschreven als het positieve verschil tussen het totaal van de overgedragen vergoeding en het bedrag dat is opgenomen voor de verworven activa en de overgenomen verplichtingen in een bedrijfscombinatie. Na de eerste opname wordt goodwill gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met eventuele cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. Bij afstoting van een kasstroom-genererende eenheid wordt het toe te rekenen bedrag aan goodwill opgenomen in de bepaling van de winst of het verlies bij afstoting.

Onderzoek en ontwikkeling

Kosten voor onderzoeksactiviteiten, gemaakt met het oog op het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten, worden in de resultatenrekening opgenomen op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

Ontwikkelingskosten waarvoor de Groep de technische haalbaarheid, intentie en middelen heeft om de immateriële activa te voltooien en de toekomstige economische voordelen van de activa naar de Groep zullen vloeien, worden geactiveerd tegen kostprijs.

Overige immateriële activa

Overige immateriële activa met een bepaalde gebruiksduur worden gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. Afschrijvingen worden op lineaire basis opgenomen in de resultatenrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, met uitzondering van goodwill, vanaf de datum waarop het actief klaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur van immateriële activa en hun restwaarde (indien van toepassing) worden elk jaar opnieuw beoordeeld.

De geschatte gebruiksduur voor de huidige en vergelijkende periode is als volgt:

Immateriële activa	Economische levensduur
Handelsmerken en merknamen	Onbepaald
Klantenlijsten	5 tot 10 jaar
Distributierechten	20 jaar
Overige immateriële activa	3 tot 7 jaar

2.6. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de aanschaf van het actief kunnen worden toegerekend. Componenten van materiële vaste activa met een afzonderlijke gebruiksduur worden administratief verwerkt als afzonderlijke activa (belangrijke componenten) van materiële vaste activa.

Winsten en verliezen op de afstoting van een materieel vast actief worden bepaald door de netto-opbrengst van de afstoting te vergelijken met de boekwaarde van het materieel vast actief en worden in de resultatenrekening opgenomen onder overige opbrengsten of overige uitgaven.

2.6.1. Afschrijvingen

Afschrijvingen worden op lineaire basis opgenomen in de resultatenrekening over de geschatte gebruiksduur van elke component van materiële vaste activa tot hun restwaarde. Verbeteringen in geleasede activa worden afgeschreven over de leaseperiode of over de gebruiksduur indien deze korter is. Terreinen worden niet afgeschreven.

De geschatte gebruiksduur voor de huidige en vergelijkende periode is als volgt:

Materiële vaste activa	Economische levensduur
Gebouwen	20 tot 33 jaar
Installaties en machines	5 tot 10 jaar
Overige materiële vaste activa	5 tot 10 jaar

Afschrijvingsmethoden, gebruiksduur en restwaarden worden op elke verslagdatum opnieuw beoordeeld.

2.6.2. Geleasede activa

Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden bij eerste opname gewaardeerd tegen de contante waarde.

Leaseverplichtingen omvatten de netto contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- vaste betalingen, verminderd met eventuele te ontvangen lease-incentives;

- variabele leasebetalingen die op een index of rentevoet zijn gebaseerd en die bij eerste opname worden gewaardeerd op basis van de index of het tarief per aanvangsdatum;
- bedragen die naar verwachting door de Groep verschuldigd zullen zijn uit hoofde van restwaardegaranties;
- de uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen; en
- betalingen van boetes voor het beëindigen van de leaseovereenkomst, indien uit de leaseperiode blijkt dat de Groep deze optie heeft uitgeoefend.

De Groep kiest ervoor om niet-leasecomponenten niet te scheiden van leasecomponenten en in plaats daarvan elke leasecomponent en alle gerelateerde niet-leasecomponenten als één leasecomponent te verwerken.

Leasebetalingen die gedaan moeten worden indien het redelijk zeker is dat de opties worden verlengd, worden ook meegenomen in de waardering van de verplichting.

De leasebetalingen worden verdisconteerd op basis van de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst. Indien die rentevoet niet op eenvoudige wijze kan worden bepaald, hetgeen over het algemeen het geval is voor leaseovereenkomsten van de Groep, wordt de incrementele rentevoet van de lessee gebruikt. Dit is de rentevoet waartegen de afzonderlijke lessee het bedrag zou moeten lenen dat nodig is voor het verkrijgen van een actief van eenzelfde waarde als het actief met gebruiksrecht in eenzelfde economische omgeving met vergelijkbare voorwaarden, veiligheid en zekerheid.

De Groep is blootgesteld aan mogelijke toekomstige verhogingen van variabele leasebetalingen op basis van een index of rentevoet. Deze worden pas in de leaseverplichting opgenomen wanneer ze van kracht worden. Wanneer aanpassingen aan leasebetalingen op basis van een index of rentevoet van kracht worden, wordt de leaseverplichting opnieuw beoordeeld en aangepast aan het actief met gebruiksrecht.

Leasebetalingen worden verdeeld tussen de hoofdsom en de financieringskosten. De financieringskosten worden over de leaseperiode ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Dit resulteert in een constante periodieke rentevoet over het resterende saldo van de verplichting voor elke periode.

Activa met gebruiksrecht worden gewaardeerd tegen kostprijs en bestaan uit:

- het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting;
- alle op of voor de aanvangsdatum verrichte leasebetalingen, verminderd met alle ontvangen lease-incentives;
- alle initiële directe kosten; en
- herstelkosten.

Betalingen in verband met kortlopende leaseovereenkomsten voor apparatuur en voertuigen en alle leases van activa met een lage waarde worden op lineaire basis als kosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Kortlopende leaseovereenkomsten zijn leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder. Activa met een lage waarde zijn onder andere IT-apparatuur en klein kantoormeubilair.

De Groep herwaardeert de leaseverplichting (en voert een overeenkomstige aanpassing door op het gerelateerde actief met gebruiksrecht) telkens wanneer:

- de leaseperiode is gewijzigd of er sprake is van een belangrijke gebeurtenis of verandering van omstandigheden die leidt tot een wijziging van de beslissing om een aankoopoptie uit te oefenen. In dat geval wordt de leaseverplichting geherwaardeerd door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een herziene disconteringsvoet;
- de leasebetalingen veranderen als gevolg van veranderingen in een index of rentevoet of een verandering in de verwachte betaling op grond van een gegarandeerde restwaarde. In dat geval wordt de leaseverplichting geherwaardeerd door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een ongewijzigde disconteringsvoet;
- een leaseovereenkomst wordt gewijzigd en de wijziging van de leaseovereenkomst niet als een afzonderlijke leaseovereenkomst wordt verwerkt. In dat geval wordt de leaseverplichting geherwaardeerd op basis van de leaseperiode van de gewijzigde leaseovereenkomst door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een herziene disconteringsvoet per ingangsdatum van de wijziging.

2.7. Financiële instrumenten

2.7.1. Classificatie, opname en eerste waardering

Financiële activa en financiële verplichtingen worden ingedeeld in drie categorieën: gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI) en tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL).

De Groep neemt financiële instrumenten op wanneer er een contract wordt aangegaan. Financiële instrumenten worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de contractuele rechten op de kasstromen uit het actief aflopen, of wanneer de rechten op de ontvangst van de contractuele kasstromen uit het financieel actief worden overgedragen in een transactie waarbij nagenoeg alle risico's en voordelen van eigendom van het financieel actief worden overgedragen. Met betrekking tot handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van programma's voor non-recourse factoring. Vorderingen worden niet langer opgenomen wanneer de factor de Groep betaalt, waarbij tevens een vergoeding wordt betaald voor het kredietrisico dat de factor op zich neemt. Factoringkosten worden opgenomen in de financiële kosten van de Groep.

Financiële instrumenten worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de aanschaf of uitgifte van financiële instrumenten worden opgenomen op de datum van eerste waardering, behalve voor financiële instrumenten die zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL). Transactiekosten met betrekking tot financiële instrumenten die zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL) worden bij eerste opname opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Financiële activa

De classificatie van financiële activa is gebaseerd op twee criteria: de doelstelling van het bedrijfsmodel van de Vennootschap met betrekking tot activabeheer, en de toetsing of de contractuele kasstromen van de instrumenten uitsluitend worden veroorzaakt door 'betalingen van de hoofdsom en rente' (bekend als de 'SPPI-test').

Handelsvorderingen worden bij eerste opname opgenomen tegen het bedrag van de vergoeding die onvoorwaardelijk is, tenzij ze significante financieringscomponenten bevatten wanneer ze tegen reële waarde worden opgenomen. De Groep houdt handelsvorderingen aan met als doel de contractuele kasstromen te innen en waardeert ze daarom vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Overige vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Financiële schulden

Handels- en overige schulden worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Leningen en overige financieringsverplichtingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde, na aftrek van gemaakte transactiekosten. Vervolgens worden leningen en overige financieringsverplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Elk verschil tussen de opbrengsten (na aftrek van transactiekosten) en het aflossingsbedrag wordt op basis van de effectieve-rentemethode opgenomen in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van de leningen.

Een uitwisseling tussen een bestaande leningnemer en leninggever van financiële verplichtingen met aanzienlijk verschillende voorwaarden moet worden verwerkt als een delging van de oorspronkelijke financiële verplichting en de opname van een nieuwe financiële verplichting. Evenzo wordt een aanzienlijke wijziging van de voorwaarden van een bestaande financiële verplichting of een deel daarvan (al dan niet als gevolg van financiële problemen van de debiteur) administratief verwerkt als een aflossing van de oorspronkelijke financiële verplichting en de opname van een nieuwe financiële verplichting.

De voorwaarden wijken aanzienlijk af indien de verdisconteerde contante waarde van de kasstromen onder de nieuwe voorwaarden, met inbegrip van het saldo van betaalde en ontvangen provisies verdisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rentevoet, ten minste 10% verschilt van de contante waarde van de resterende kasstromen van de oorspronkelijke financiële verplichting. Indien een uitwisseling van schuldbewijzen of wijziging van voorwaarden administratief als aflossing wordt verwerkt, worden gemaakte kosten of provisies opgenomen als onderdeel van de winst of het verlies op de aflossing. Bijkomende kosten die direct toe te rekenen zijn aan de uitgifte van het nieuwe schuldinstrument, worden verwerkt als transactiekosten van de nieuwe verplichting, en worden derhalve gespreid door aanpassing van de effectieve rentevoet.

Derivaten

De Groep maakt gebruik van financiële derivaten zoals valutatermijncontracten, renteswaps om het valutarisico en het renterisico af te dekken en rentecaps om de renterisico's af te dekken die samenhangen met leningen met een variabele rente in het kader van de kredietfaciliteiten van de Groep.

Derivaten worden oorspronkelijk opgenomen als overige financiële activa tegen reële waarde op de datum waarop een derivatencontract wordt aangegaan. Vervolgens worden de derivaten aan het einde van elke verslagperiode via de winst-en-verliesrekening geherwaardeerd tegen hun reële waarde. Derivaten dienen uitsluitend om economische risico's af te dekken, en niet als speculatieve belegging. De Groep past geen hedge accounting toe. Om die reden worden veranderingen in de reële waarde van financiële derivaten van de Groep direct verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en opgenomen onder financieringskosten.

Putopties op minderheidsbelangen

De Groep heeft putopties toegekend voor resterende minderheidsbelangen in verworven ondernemingen, die de houders het recht geven om hun investeringen in deze dochterondernemingen aan de Groep te verkopen. Deze financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. In overeenstemming met IAS 32 neemt de Groep een aflossingsverplichting op die overeenkomt met de contante waarde van de geschatte uitoefenprijs van de optie. De aflossingsverplichting is opgenomen onder overige kortlopende en langlopende verplichtingen en de tegenhanger is een vermindering van het eigen vermogen van de Groep. Aan het einde van elke verslagperiode wordt de verplichting aangepast aan wijzigingen in de geschatte uitoefenprijs. Deze wijzigingen worden administratief verwerkt in de resultatenrekening.

Indien de Groep ook een calloptie heeft verkregen op dezelfde resterende minderheidsbelangen in de overgenomen vennootschappen, wordt rekening gehouden met deze optie bij de vaststelling van zeggenschap met betrekking tot de bedrijfscombinatie.

De uitgaande kasstroom voor de verwerving van minderheidsbelangen als gevolg van de afwikkeling van de call-/putoptie wordt opgenomen in de financieringsactiviteiten van het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

Financiële verplichtingen uit hoofde van financieringsovereenkomsten met leveranciers

De Groep classificeert financiële verplichtingen die voortvloeien uit financieringsovereenkomsten met leveranciers onder leningen en overige financieringsverplichtingen en rekening-courantkredieten in het overzicht van de financiële positie als ze een vergelijkbare aard en functie hebben als bankleningen en rekening-courantkredieten. Dit is het geval als de financieringsovereenkomsten met leveranciers deel uitmaken van de financiering die gebruikt wordt in de normale bedrijfscyclus van de Groep, het veiligheidsniveau vergelijkbaar is met dat van bankleningen en de voorwaarden van de verplichtingen van de financieringsovereenkomsten met leveranciers ruimer zijn in vergelijking met handelsschulden die geen deel uitmaken van de regeling. Kasstromen die verband houden met verplichtingen uit hoofde van financieringsovereenkomsten met leveranciers die in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie zijn opgenomen onder leningen en overige financieringsverplichtingen, worden in het geconsolideerde kasstroomoverzicht opgenomen onder financieringsactiviteiten.

2.7.2. Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De Groep neemt een voorziening op voor te verwachten kredietverliezen voor alle financiële activa die niet worden aangehouden tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in winst of verlies (FVTPL). Verwachte kredietverliezen zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstromen die volgens het contract zijn verschuldigd en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd tegen een benadering van de oorspronkelijke effectieve rentevoet.

De toegepaste methode voor bijzondere waardevermindering is afhankelijk van de vraag of er sprake is van een aanzienlijke toename van het kredietrisico; als dit het geval is, wordt de voorziening voor verliezen gewaardeerd tegen een bedrag dat gelijk is aan het verwachte kredietverlies tijdens de levensduur. Als dit niet het geval is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen een bedrag dat gelijk is aan het verwachte kredietverlies over 12 maanden. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde aanpak toe zoals toegestaan volgens IFRS 9, die vereist dat tijdens de looptijd verwachte verliezen worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen (zie toelichting 4.1 voor meer informatie). Hoewel geldmiddelen en kasequivalenten en vorderingen uit overige leningen ook onderhevig zijn aan de vereisten voor bijzondere waardevermindering volgens IFRS 9, is er geen bijzonder waardeverminderingverlies geïdentificeerd omdat deze activa als een laag kredietrisico worden beschouwd.

Afzonderlijk significante financiële activa worden op individuele basis getoetst op bijzondere waardevermindering. De resterende financiële activa worden collectief beoordeeld in groepen met vergelijkbare kredietrisico's.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa worden opgenomen in de resultatenrekening. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggeboekt als de terugboeking objectief kan worden toegeschreven aan een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van de bijzondere waardevermindering.

2.7.3. Saldering

Financiële activa en passiva worden gesaldeerd en het nettobedrag wordt in het overzicht van de financiële positie opgenomen als en alleen als de Groep een wettelijk recht heeft om de bedragen te salderen en van plan is om op nettobasis af te wikkelen of om tegelijkertijd het actief te realiseren en de verplichting af te wikkelen.

2.7.4. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi en direct opvraagbare tegoeden. Rekening-courantkredieten die direct opeisbaar zijn en integraal deel uitmaken van het kasbeheer van de Groep, worden opgenomen als een component van geldmiddelen en kasequivalenten ten behoeve van het kasstroomoverzicht.

2.8. Inkomstenbelasting

Winstbelastingen omvatten actuele en uitgestelde belastingen. De winstbelasting wordt in de resultatenrekening opgenomen tenzij ze verband houden met posten die zijn opgenomen in gerealiseerde of niet-gerealiseerde resultaten. In dat geval worden ze opgenomen in gerealiseerde of niet-gerealiseerde resultaten.

De actuele winstbelasting is de verwachte te betalen (of te ontvangen) belasting over de belastbare winst (of het belastbare verlies) over de periode, op basis van belastingtarieven die op de verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld, en eventuele aanpassingen aan te betalen belastingen over voorgaande jaren.

Uitgestelde winstbelasting wordt volgens de balansmethode berekend op basis van tijdelijke verschillen tussen de fiscale boekwaarden van activa en passiva en hun boekwaarde in de geconsolideerde jaarrekening. Uitgestelde belastingverplichtingen worden echter niet opgenomen als deze voortvloeien uit de eerste opname van goodwill. Uitgestelde winstbelastingen worden ook niet verwerkt als deze voortvloeien uit de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die op het moment van de transactie geen invloed heeft op de commerciële of fiscale winst of het commerciële of fiscale verlies. Uitgestelde winstbelasting wordt bepaald op basis van belastingtarieven (en wetten) die aan het einde van de verslagperiode zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld en die naar verwachting van toepassing zullen zijn wanneer de desbetreffende uitgestelde belastingvordering wordt gerealiseerd of de uitgestelde belastingverplichting wordt afgewikkeld.

Een uitgestelde belastingvordering wordt opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waarmee het tijdelijke verschil kan worden verrekend. Uitgestelde belastingvorderingen worden op elke verslagdatum opnieuw beoordeeld en worden verlaagd indien het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

2.9. Voorraden

De Groep past de FIFO-methode (first in, first out) toe om voorraadbewegingen weer te geven. Voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of tegen de netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De kostprijs van voorraden omvat directe grondstoffen, directe arbeidskosten en een evenredig deel van de variabele en vaste overheadkosten, waarbij deze laatste worden toegerekend op basis van de normale bedrijfs capaciteit. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs bij normale bedrijfsuitoefening, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en de verkoopkosten. Bijzondere waardeverminderingen van voorraden tot de netto-opbrengstwaarde worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening als onderdeel van 'Kosten voor goederen en verbruiksartikelen'. Als de waarde van voorraden die onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering stijgt, wordt de bijzondere waardevermindering teruggedreven tot ofwel de gestegen netto-opbrengstwaarde ofwel de oorspronkelijke kostprijs, afhankelijk van welke de laagste waarde heeft.

2.10. Eigen vermogen

2.10.1. Gewone aandelen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Incrementele kosten die direct toe te rekenen zijn aan de uitgifte van gewone aandelen en aandelenopties worden opgenomen onder het eigen vermogen na aftrek van belastingen.

2.10.2. Uitgiftepremies

De uitgiftepremies bestaan uit de agioreserve boven de nominale waarde van uitstaande aandelen.

2.10.3. Eigen aandelen

Ingekochte eigen aandelen worden in mindering gebracht op het eigen vermogen (rubriek Overige reserves). Er wordt geen winst of verlies geboekt bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van eigen aandelen. Een betaalde of ontvangen vergoeding wordt rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt.

2.11. Personeelsbeloningen

2.11.1. Pensioenen, andere vergoedingen na uitdiensttreding en ontslagvergoedingen

De Groep heeft verschillende toegezegd-pensioenregelingen.

De verplichting die of het actief dat is opgenomen in de balans van toegezegd-pensioenregelingen, is de contante waarde van de toegezegde pensioenrechten aan het einde van de verslagperiode, verminderd met de reële waarde van de fondsbeleggingen. De toegezegde pensioenrechten worden jaarlijks door onafhankelijke gekwalificeerde actuarissen berekend volgens de 'projected unit credit'-methode.

De contante waarde van de toegezegde pensioenrechten wordt bepaald door de geschatte toekomstige uitstroom van kasmiddelen te verrekenen met de rentetarieven van hoogwaardige bedrijfsobligaties die luiden in de valuta waarin de beloningen zullen worden betaald en die een looptijd hebben die vergelijkbaar is met de looptijd van de gerelateerde verplichting. De netto-rentekosten worden berekend door de disconteringsvoet toe te passen op het nettosaldo van de toegezegde pensioenrechten en de reële waarde van de fondsbeleggingen. Deze kosten worden opgenomen onder financieringsuitgaven in de resultatenrekening. Wijzigingen in de contante waarde van de toegezegde

pensioenrechten als gevolg van wijzigingen of inperkingen van de regeling worden onmiddellijk in de resultatenrekening opgenomen als pensioenkosten van verstreken diensttijd.

Herwaarderingswinsten en -verliezen die voortvloeien uit ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen worden opgenomen in de periode waarin ze zich voordoen, rechtstreeks in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Ze worden opgenomen in ingehouden winsten in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en in de balans.

Voor toegezegde-bijdrageregelingen betaalt de Groep bijdragen aan publiek of privaat beheerde pensioenverzekeringsregelingen op verplichte, contractuele of vrijwillige basis. De Groep heeft geen verdere betalingsverplichtingen nadat de bijdragen zijn betaald. De bijdragen worden opgenomen als kosten voor personeelsbeloningen wanneer ze verschuldigd zijn.

2.11.2. Kortlopende en langlopende personeelsbeloningen

De kosten van alle kortlopende personeelsbeloningen, zoals salarissen, vakantiegeld, bonussen, medische hulp en andere bijdragen, worden opgenomen in de periode waarin de werknemer de gerelateerde dienst levert. De Groep neemt deze kosten alleen op wanneer zij een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft om een dergelijke betaling te doen en wanneer een betrouwbare schatting van de verplichting kan worden gemaakt.

De nettoverplichting van de Groep voor langlopende personeelsbeloningen is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers hebben verdiend in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze beloning wordt verdisconteerd om de contante waarde te bepalen. Andere langlopende personeelsbeloningen worden berekend volgens de 'projected unit credit'-methode. Eventuele actuariële winsten en verliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening voor de periode waarin ze zich voordoen.

2.11.3. Op aandelen gebaseerde betalingen

De Groep heeft prestatie-aandelenplannen voor managers op sleutelposities, die kunnen worden aangemerkt als via het eigen vermogen verrekende vergoedingsregelingen in aandelen. Via het eigen vermogen verrekende op aandelen gebaseerde transacties zijn transacties waarbij de entiteit goederen of diensten ontvangt in ruil voor haar eigen-vermogensinstrumenten (bv. aandelen, opties).

Aldus ontvangen goederen of diensten worden gewaardeerd tegen hun reële waarde, tenzij deze niet betrouwbaar kan worden geschat. In dat geval worden ze gewaardeerd tegen de reële waarde van de toegekende eigen-vermogensinstrumenten. De reële waarde wordt bepaald op de toekenningsdatum, en bij het bepalen van de waarde wordt rekening gehouden met marktomstandigheden door middel van een Monte Carlosimulatie. Deze waarde blijft onveranderd gedurende de wachtperiode. Bedrijfs- en niet-marktgerelateerde omstandigheden hebben geen invloed op de reële waarde van de toegekende instrumenten, maar hier wordt wel rekening mee gehouden door aanpassing van het aantal eigen-vermogensinstrumenten dat wordt opgenomen in de waardering van de transactie. Deze schatting wordt op elke verslagdatum herzien totdat de wachtperiode is verstreken. Azelis verwerkt de via het eigen vermogen verrekende, op aandelen gebaseerde betalingstransactie in de rubriek Overige reserves van het eigen vermogen, en de eerste opname en daaropvolgende wijzigingen worden verwerkt in de personeelskosten.

2.12. Voorzieningen

Een voorziening wordt opgenomen als de Groep, als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, een huidige in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft die betrouwbaar kan worden geschat, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen nodig zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Voorzieningen worden bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te verdisconteren tegen een discontovoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. De afwikkeling van het disagio van voorzieningen wordt opgenomen onder financiële uitgaven.

2.13. Inkomsten

2.13.1. Verkochte goederen (omzet)

Omzet uit de verkoop van producten wordt opgenomen wanneer aan de prestatieverplichting is voldaan, d.w.z. wanneer de klant controle verkrijgt over de beloofde goederen. Voor de Groep wordt de controleoverdracht meestal bepaald door de overeengekomen incoterm. Omzet wordt gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen, na aftrek van retourneringen, handels- en volumekortingen. Omzet wordt alleen opgenomen als het zeer waarschijnlijk is dat er geen belangrijke terugboeking zal plaatsvinden.

2.13.2. Commissies

Wanneer het resultaat van een transactie waarbij commissie wordt betaald betrouwbaar kan worden geschat, wordt de omzet met betrekking tot de transactie opgenomen in verhouding tot de mate van voltooiing van de transactie aan het einde van de verslagperiode. Wanneer de Groep in een transactie optreedt als agent in plaats van principaal, is de opgenomen omzet gelijk aan het nettobedrag van de door de Groep verdiende commissie. De Groep handelt als agent wanneer ze geen eigenaar van de goederen wordt en niet is blootgesteld aan risico's, wanneer de risico's worden gedragen door de leverancier en wanneer de verkoopprijzen worden bepaald door de leveranciers.

2.14. Segmentrapportage

Een operationeel segment is een onderdeel van de Groep dat bedrijfsactiviteiten uitvoert die omzet genereren en waarbij kosten kunnen worden gemaakt, met inbegrip van omzet en kosten die verband houden met transacties met andere onderdelen van de Groep. De segmentatie die door de Groep wordt gebruikt, is gebaseerd op geografie, organisatie en managementstructuur en op onderlinge commerciële afhankelijkheden.

Segmentresultaten die aan de CEO worden gerapporteerd, omvatten posten die direct toe te schrijven zijn aan een segment, evenals posten die op een redelijke basis kunnen worden toegewezen. Niet-toegewezen posten bestaan voornamelijk uit uitgaven van het hoofdkantoor en belastingvorderingen en -verplichtingen, en worden gepresenteerd in een afzonderlijke verslaggevende eenheid 'Group holding en overige'.

De gebruikte verslaggevende segmenten zijn als volgt gedefinieerd:

- EMEA: alle werkmaatschappijen in Europa, het Midden-Oosten en Afrika;
- Americas: alle werkmaatschappijen in de Verenigde Staten, Canada, Mexico en Zuid-Amerika (voornamelijk Colombia en Brazilië);
- Asia Pacific: alle werkmaatschappijen in Azië, Zuidoost-Azië en het Pacifisch gebied;
- Group holding en overige: alle niet-operationele ondernemingen, inclusief het Corporate Service Center en het hoofdkantoor in België.

2.15. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de perioden waarin de entiteit de gerelateerde uitgaven die de subsidies beogen te compenseren, als kosten

verwerkt. Overheidssubsidies worden pas opgenomen als met redelijke zekerheid kan worden gesteld dat de Groep zal voldoen aan de voorwaarden die aan de subsidies zijn verbonden en dat de subsidies zullen worden ontvangen.

2.16. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Geldmiddelen worden gedefinieerd als geldmiddelen en kasequivalenten, verminderd met rekening-courantkredieten. Kasstromen worden in het kasstroomoverzicht afzonderlijk gepresenteerd als kasstromen uit operationele activiteiten, investeringsactiviteiten en financieringsactiviteiten.

2.17. Bepaling van de reële waarde

Voor een aantal grondslagen voor financiële rapportering en toelichtingen van de Groep is de bepaling van de reële waarde vereist, voor zowel financiële als niet-financiële activa en verplichtingen. Reële waarden zijn bepaald voor waarderings- of informatiedoeleinden op basis van de volgende methoden. Indien van toepassing bevatten de specifieke toelichtingen bij de betreffende activa of verplichtingen passiva nadere informatie over de veronderstellingen die zijn gehanteerd bij het bepalen van de reële waarde.

Materiële vaste activa

De reële waarde van materiële vaste activa die als gevolg van een bedrijfscombinatie zijn opgenomen, is gebaseerd op marktwaarden. De marktwaarde is het geschatte bedrag waarvoor een actief op de waarderingsdatum kan worden verhandeld tussen een tot een transactie bereid zijnde koper en verkoper in een zakelijke, objectieve transactie voorafgegaan door gedegen onderhandeling waarbij de partijen goed geïnformeerd en tot een transactie bereid waren.

Immateriële activa

De reële waarde van handelsmerken en distributierechten die zijn verworven in bedrijfscombinaties wordt gewaardeerd op basis van de inkomstenmethode (respectievelijk de 'relief from royalty'- en de 'multi-period excess earnings'-methode). De reële waarde van overige immateriële activa is voornamelijk gebaseerd op de kostprijsmethode.

Voorraden

De reële waarde van voorraden wordt vastgesteld op basis van de geschatte verkoopprijs bij normale bedrijfsuitoefening, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoop.

Investerings in aandelen en obligaties

De reële waarde van financiële activa tegen de reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in winst of verlies en de reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten wordt bepaald op basis van de genoteerde biedkoers op de verslagdatum. Als er geen marktprijzen beschikbaar zijn, worden de instrumenten gewaardeerd op basis van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de marktrente op de waarderingsdatum.

Handels- en overige vorderingen

De reële waarde van handels- en overige vorderingen wordt vastgesteld als de contante waarde van verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de marktrente op de waarderingsdatum.

Derivaten

De reële waarde van valutatermijncontracten is gebaseerd op hun genoteerde marktprijs, indien beschikbaar. Als er geen genoteerde marktprijs beschikbaar is, wordt de reële waarde geschat door het verschil tussen de contractuele termijnkoers en de huidige termijnkoers voor de resterende looptijd van het contract te verdisconteren aan de hand van een risicovrije rentevoet, verhoogd met een toepasselijke extra spread in verband met het kredietrisico van de Groep en het risico van de tegenpartij.

Niet-afgeleide financiële verplichtingen

De reële waarde wordt berekend op basis van de contante waarde van toekomstige hoofdsom- en rentekasstromen, verdiscontereerd tegen de marktrente op de waarderingsdatum, inclusief het kredietrisico van de Groep.

De reële waarde van voorwaardelijke vergoedingen die kunnen worden aangemerkt als earn-out, opgenomen met betrekking tot bedrijfscombinaties, wordt berekend op basis van een prognose van de onderliggende prestatiemaatstaf (doorgaans EBIT(D)A) en wordt verdiscontereerd tegen de marktrente op de waarderingsdatum. De reële waarde van een voorwaardelijke vergoeding die louter een vaste

uitgestelde betaling is, wordt bepaald als de contante waarde van verwachte toekomstige kasstromen, verdisconteerd tegen de marktrente op de waarderingsdatum.

De afloswaarde van putopties op minderheidsbelangen, die wordt opgenomen in verband met bedrijfscombinaties, wordt berekend op basis van specifieke contractuele specificaties die voor het merendeel bestaan uit een combinatie van een multiple op een toekomstige prestatiemeting en de saldi van bepaalde posten in het netto werkkapitaal bij uitoefening van de optie.

Reële-waardehiërarchie

Activa en verplichtingen waarvoor de reële waarde wordt gewaardeerd of vermeld in de geconsolideerde jaarrekening, worden ingedeeld binnen de reële-waardehiërarchie. Deze wordt als volgt beschreven, op basis van de input van het laagste niveau dat van belang is voor de gehele waardering:

- Niveau 1: genoteerde (niet-aangepaste) prijzen op actieve markten voor identieke activa of verplichtingen;
- Niveau 2: Waarderingstechnieken waarbij alle inputs die een belangrijk effect hebben op de geboekte reële waarde gebaseerd zijn op direct of indirect waarneembare gegevens van de activa of passiva.
- Niveau 3: Waarderingstechnieken waarbij alle inputs die een belangrijk effect hebben op de geboekte reële waarde, gebaseerd zijn op direct of indirect waarneembare gegevens van de activa of passiva

3. Significante schattingen en beoordelingen

Bij het toepassen van de grondslagen voor financiële rapportering en het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de Groep uitgegaan van bepaalde beoordelingen (anders dan schattingen) die van invloed zijn op de gerapporteerde bedragen van activa en verplichtingen, opbrengsten en kosten.

Daarnaast is de Groep verplicht om bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die van invloed zijn op de waardering en presentatie van gerapporteerde cijfers. Schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en op aanvullende kennis over te rapporteren transacties en worden doorlopend geëvalueerd. De werkelijke bedragen kunnen afwijken van deze schattingen. Hieronder worden de meest kritieke boekhoudkundige oordelen en schattingen beschreven die betrekking hebben op onzekerheden die een aanzienlijk risico vormen op aanzienlijke aanpassingen en die zijn toegepast in de geconsolideerde jaarrekening:

Gebruik van beoordelingen

Immateriële activa

De Groep is van oordeel dat het handelsmerk Azelis een onbepaalde gebruiksduur heeft. Daarom wordt er op het handelsmerk niet afgeschreven. Op elke verslagdatum evalueert de Groep deze beoordeling en bepaalt zij of de omstandigheden nog steeds de beoordeling onderbouwen dat het handelsmerk een onbepaalde gebruiksduur heeft. Het handelsmerk wordt jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. (Zie toelichting 15).

Uitgestelde belastingen

Bij het beoordelen van de realisatie van uitgestelde belastingvorderingen neemt het management in overweging in welke mate het waarschijnlijk is dat de uitgestelde belastingvordering zal worden gerealiseerd (toelichting 14). De uiteindelijke realisatie van uitgestelde belastingvorderingen hangt af van het genereren van toekomstig belastbaar inkomen tijdens de perioden waarin deze tijdelijke verschillen en voorwaarts te verrekenen fiscale verliezen beschikbaar zijn. Bij deze beoordeling houdt het management rekening met de verwachte terugname van een voorziening voor uitgestelde belastingen en de verwachte toekomstige belastbare inkomsten. (Zie toelichting 14.2)

Activa met gebruiksrecht

Bij het bepalen van de leaseperiode houdt het management rekening met alle feiten en omstandigheden die een economische stimulans vormen om een verlengingsoptie uit te oefenen. Verlengingsopties zijn uitsluitend opgenomen in de leasetermijn indien het redelijk zeker is dat de leaseovereenkomst zal worden verlengd. (Zie toelichting 16.2)

Financiële verplichtingen uit hoofde van financieringsovereenkomsten met leveranciers

Onder reverse factoring worden handelsschulden door de Groep overgedragen aan een financiële instelling die de crediteurenverplichtingen overneemt. Na deze overdracht hoeft de Groep de overgedragen schulden niet langer te verrekenen met creditnota's ontvangen van de leverancier. Ten behoeve van het geconsolideerde kasstroomoverzicht gaat het management ervan uit dat de financieringsverstrekker de facturen vereffent als een betaalagent namens de entiteit. De betalingen door de financieringsverstrekker worden daarom gepresenteerd als een uitstroom van kasmiddelen uit operationele activiteiten en een instroom van kasmiddelen uit financieringsactiviteiten in gelijke maar tegengestelde bedragen op het moment dat de financieringsverstrekker de leverancier betaalt.

Wanneer de Groep vervolgens het uitstaande bedrag aan de financieringsverstrekker betaalt, wordt dit gepresenteerd als een uitstroom van kasmiddelen uit financieringsactiviteiten.

Gebruik van schattingen

Bedrijfscombinaties

In een bedrijfscombinatie worden de verworven activa en passiva gewaardeerd tegen reële waarde. Wanneer er geen waarneembare informatie beschikbaar is, gebruikt de Groep veronderstellingen en niet-waarneembare informatie om de reële waarde van het beoordeelde te schatten. De werkelijke marktprestaties kunnen vervolgens afwijken van de veronderstellingen. De belangrijkste veronderstellingen zijn vervat in de toelichting betreffende bedrijfscombinaties. (Zie toelichting 7).

Goodwill en immateriële activa – Beoordeling op bijzondere waardevermindering

De Groep onderzoekt jaarlijks of goodwill aan een bijzondere waardevermindering onderhevig is geweest. De realiseerbare waarde van een kasstroom-genererende eenheid wordt bepaald op basis van berekeningen van de bedrijfswaarde, waarbij gebruik wordt gemaakt van veronderstellingen. Voor de berekeningen wordt gebruik gemaakt van kasstroomprognoses op basis van financiële budgetten die door het management zijn goedgekeurd voor een periode van vijf jaar, waarin schattingen voor omzetgroei en margegroei zijn opgenomen. Kasstromen na de periode van vijf jaar worden geëxtrapoleerd met behulp van de geschatte groeipercentages. Deze groeipercentages zijn consistent met de voorspellingen in rapporten uit de specifieke sector waarin de kasstroom-genererende eenheid actief is. (Zie toelichting 15.2).

4. Beheer van financiële risico's

Azelis is blootgesteld aan verschillende financiële en andere risico's, waaronder:

- Kredietrisico;
- Liquiditeitsrisico;
- Marktrisico;
- Operationele risico's.

Azelis hanteert een risicobeheerkader om deze risico's te beperken. De Raad van estuur houdt toezicht op de manier waarop het management de naleving van het beleid en de risicobeheerprocedures van de Groep monitort en de geschiktheid van het risicobeheerkader beoordeelt met betrekking tot de risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd.

4.1. Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financieel verlies voor de Groep als een klant of tegenpartij van een financieel instrument zijn contractuele verplichtingen niet nakomt en vloeit voornamelijk voort uit vorderingen van de Groep op klanten.

Per 31 december kan het belangrijkste kredietrisico als volgt worden samengevat:

(in duizenden €)	2024	2023
Handels- en overige vorderingen	589.031	521.896
Geldmiddelen en kasequivalenten	303.945	484.874
Overige financiële activa	1.992	7.809
	894.969	1.014.578

4.1.1. Handels- en overige vorderingen

De Groep hanteert een vereenvoudigde aanpak conform IFRS 9 (zie toelichting 2.7.2).

Het kredietrisico van de Groep wordt voornamelijk beïnvloed door de individuele kenmerken van elke klant. De demografische gegevens van het klantenbestand van de Groep, inclusief het wanbetalingsrisico van de sector en het land waarin de klanten actief zijn, hebben minder invloed op het kredietrisico. De Groep is niet aan een significante concentratie van kredietrisico blootgesteld.

De Groep heeft een kredietbeleid waarbij elke nieuwe klant afzonderlijk wordt getoetst op kredietwaardigheid voordat de standaard betalings- en leveringsvoorwaarden van de Groep worden aangeboden. De toetsing door de Groep omvat externe kredietwaardigheidsbeoordelingen, waar beschikbaar, en in sommige gevallen bankreferenties. Voor elke klant worden inkooplimieten vastgesteld.

Klanten die niet aan de kredietwaardigheidsvereisten van de Groep voldoen, kunnen uitsluitend transacties met de Groep aangaan op basis van vooruitbetaling. Het kredietbeleid van de Groep omvat opschorting van verdere leveringen als klanten hun schulden niet op tijd betalen. Bovendien maakt de Groep gebruik van non-recourse factoring voor het grootste deel van haar omzet in de EMEA-regio. Dit wordt gebruikt als een efficiëntieprogramma bij het innen van vorderingen. Er worden geen andere kredietverzekeringsprogramma's nodig geacht.

Een aanzienlijk deel van de klanten van de Groep doet al vele jaren zaken met de Groepsmaatschappijen en er hebben zich zelden verliezen voorgedaan. De Groep eist geen zekerheden voor handels- en overige vorderingen.

De Groep vormt een voorziening voor bijzondere waardevermindering, gebaseerd op een schatting van de verwachte verliezen met betrekking tot handelsvorderingen. De belangrijkste componenten van deze voorziening zijn een specifieke verliescomponent en een collectieve verliescomponent. De specifieke verliescomponent heeft betrekking op individuele significante risico's en de collectieve verliescomponent wordt vastgesteld voor groepen soortgelijke activa met betrekking tot geleden, maar nog niet geïdentificeerde verliezen. De voorziening voor collectieve verliezen wordt bepaald op basis van historische gegevens van betalingsstatistieken voor vergelijkbare financiële activa, aangepast voor toekomstgerichte informatie door middel van een beoordeling van zowel de huidige als de verwachte ontwikkeling van de economische omstandigheden op de verslagdatum.

Op de balansdatum is de ouderdom van de handelsvorderingen na aftrek van de ontvangen factoring als volgt opgebouwd:

2024

(in duizenden €)	Bruto	% van totaal	Bijz. waardev.	% afgewaardeerd
Niet vervallen	384.209	73,0%	1.256	0,3%
Overschrijding 0 à 2 maanden	94.618	18,0%	2.421	2,6%
Overschrijding 2 à 12 maanden	35.411	6,7%	14.221	40,2%
Overschrijding meer dan 12 maanden	11.999	2,3%	11.960	99,7%
	526.237	100,0%	29.858	5,7%

2023

(in duizenden €)	Bruto	% van totaal	Bijz. waardev.	% afgewaardeerd
Niet vervallen	340.390	71,8%	2.483	0,7%
Overschrijding 0 à 2 maanden	93.354	19,7%	5.636	6,0%
Overschrijding 2 à 12 maanden	31.000	6,5%	12.068	38,9%
Overschrijding meer dan 12 maanden	9.507	2,0%	9.200	96,8%
	474.250	100,0%	29.387	6,2%

De voorzieningen voor verliezen voor handelsvorderingen per 31 december sluiten als volgt aan op de voorziening voor verliezen aan het begin van het jaar:

(in duizenden €)	2024	2023
Balans per 1 januari	29.387	38.912
Bedrijfscombinatie	2.176	3.203
Voorzieningen op jaarbasis	11.912	5.168
Daling bijzondere waardevermindervingsverliezen	-13.566	-16.881
Wisselkoersverschillen	-51	-1.015
Balans per 31 december	29.858	29.387

4.1.2. Geldmiddelen

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico is verwaarloosbaar aangezien de Groep voor haar stortingen zakendoet met banken met een hoge rating.

4.1.3. Garanties

Het beleid van de Groep is erop gericht alleen financiële garanties af te geven ten gunste van volledige dochterondernemingen. Op de balansdatum waren er geen andere materiële garanties afgegeven.

4.2. Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep niet in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen wanneer deze opeisbaar zijn. De aanpak van de Groep voor het beheren van liquiditeit is ervoor te zorgen dat de Groep voldoende liquiditeit aanhoudt om aan haar verplichtingen te voldoen wanneer deze opeisbaar zijn, onder zowel normale als meer uitdagende omstandigheden, zonder onaanvaardbare verliezen op te lopen.

De Groep zorgt ervoor dat ze over voldoende liquide middelen en ongebruikte kredietfaciliteiten beschikt om te kunnen voldoen aan de verwachte operationele kosten voor de betreffende planningsperiode, inclusief de nakoming van financiële verplichtingen.

Looptijden van financiële verplichtingen

Hieronder volgen de contractuele looptijden van financiële verplichtingen, inclusief geschatte rentebetalingen en exclusief het effect van eventuele verrekeningsovereenkomsten op de balansdatum:

31-12-2024

(in duizenden €)	Boekwaarde	Niet-verdisc. contractuele kasstromen	Minder dan 1 jaar	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Rentedragende leningen	1.661.091	2.039.722	130.843	1.908.879	0
Leaseverplichtingen (IFRS16)	163.753	216.759	36.056	88.091	92.612
Derivaten	112	112	112	0	0
Handels- en overige schulden	733.622	739.437	702.269	37.169	0
Banktegoeden	19.146	19.146	19.146	0	0
	2.577.724	3.015.176	888.425	2.034.139	92.612

Leningen en overige financieringsverplichtingen moeten voornamelijk in 2029 worden afgelost (31 december 2023: in 2026).

31-12-2023

(in duizenden €)	Boekwaarde	Niet-verdisc. contractuele kasstromen	Minder dan 1 jaar	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Rentedragende leningen	1.631.194	1.942.106	176.219	1.749.928	15.959
Leaseverplichtingen (IFRS16)	126.619	141.658	28.213	79.863	33.582
Derivaten	3.921	3.921	3.921	0	0
Handels- en overige schulden	865.365	872.078	797.363	74.715	0
Banktegoeden	18.286	18.286	18.286	0	0
	2.645.385	2.978.048	1.024.002	1.904.506	49.541

4.3. Marktrisico

Marktrisico is het risico dat veranderingen in marktprijzen, zoals wisselkoersen, rentevoeten en aandelenkoersen, invloed hebben op de ontvangsten van de Groep of de waarde van door haar aangehouden financiële instrumenten. Het doel van marktriscobeheer is om de blootstelling aan marktrisico's te beheren en te beheersen binnen aanvaardbare parameters en tegelijkertijd het rendement te optimaliseren. De Groep koopt en verkoopt derivaten om haar marktrisico's te beheren.

4.3.1. Valutarisico

De Groep loopt valutarisico's op verkopen, aankopen en leningen in verschillende valuta's. De belangrijkste valuta's zijn de euro (€), het Britse pond (GBP) en de Amerikaanse dollar (USD).

Op ieder moment dekt de Groep een aanzienlijk deel van haar valutarisico uit verkoop- en inkooporders af via natuurlijke afdekkingen binnen haar operationele portefeuille. De Groep gebruikt voornamelijk valutatermijncontracten om het resterende valutarisico af te dekken, allemaal met een looptijd van minder dan een jaar vanaf de verslagdatum. Waar nodig worden valutatermijncontracten op de vervaldatum verlengd. De Groep heeft geen hedge accounting toegepast.

Rente op leningen wordt uitgedrukt in valuta's die voornamelijk overeenkomen met de kasstromen die worden gegenereerd door de onderliggende activiteiten van de Groep, voornamelijk euro's ('€'), Britse ponden ('GBP') en Amerikaanse dollars ('USD'). Dit levert een economische afdekking op waarvoor geen derivaten worden afgesloten; daarom heeft de Groep geen hedge accounting toegepast.

De investeringen van de Groep in buitenlandse dochterondernemingen met een andere valuta dan de euro worden beschouwd als langetermijnactiviteiten van de Groep en worden daarom niet afgedekt. Valutaomrekeningsverschillen op deze langetermijnactiviteiten worden verwerkt in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen.

Blotstelling aan valutarisico

De blotstelling aan valutarisico's in vlottende activa en kortlopende verplichtingen heeft voornamelijk betrekking op saldi in USD en GBP, waarvan de nominale bedragen (vermeld in €) gelijk zijn aan:

(in duizenden €)	2024		2023	
	USD	GBP	USD	GBP
Financiële vaste activa, excl. Geldmiddelen en kasequivalenten	210.778	3.086	158.478	3.240
Geldmiddelen en kasequivalenten	70.961	448	66.774	37.186
Financiële verplichtingen	-284.785	-17.291	-173.622	-151.927
Bruto blotstelling balans	-3.045	-13.757	51.630	-111.501

Gevoeligheidsanalyse van het valutarisico

Een versterking van de euro met 10% per einde jaar ten opzichte van de USD en GBP zou het eigen vermogen en de resultatenrekening hebben doen toenemen (afnemen) met de hieronder vermelde bedragen. In deze analyse wordt ervan uitgegaan dat alle andere variabelen, in het bijzonder de rentevoeten, constant blijven.

(in duizenden €)	2024		2023	
	Winst/verlies	Eigen vermogen	Winst/verlies	Eigen vermogen
USD	277	277	-4.694	-4.694
GBP	1.251	1.251	10.136	10.136

Een verzwakking van de euro met 10% per einde jaar ten opzichte van de USD en GBP zou eenzelfde maar tegengesteld effect in euro's hebben gehad als de hierboven vermelde bedragen, ervan uitgaande dat alle andere variabelen constant blijven.

4.3.2. Renterisico

De Groep hanteert een beleid waarbij het renterisico zorgvuldig wordt beheerd. Regelmatig beoordeelt de Raad van Bestuur de rentevoeten van de Groep ten opzichte van externe benchmarks en zorgt ervoor dat het management financiële transacties verricht die resulteren in vaste rentetarieven voor leningen indien de limieten worden overschreden. Op de verslagdatum hebben de externe bankleningen een variabele rente.

Het belangrijkste renterisico van de Groep vloeit voort uit een langlopende lening met een variabele rente (EURIBOR), die voor de Groep gepaard gaat met een kasstroomrenterisico. Het kasstroomrisico wordt beperkt door toepassing van een rentecap.

Renteprofiel

Op de verslagdatum was het renteprofiel van de rentedragende financiële instrumenten van de Groep, uitgedrukt in hun boekwaarde, als volgt:

(in duizenden €)	2024	2023
Instrumenten met vaste rentevoet		
Financiële schulden	-1.005.746	-407.478
	-1.005.746	-407.478
Instrumenten met variabele rentevoet		
Financiële activa	303.945	484.874
Financiële schulden	-838.244	-1.368.621
	-534.299	-883.747

Kasstroomgevoeligheidsanalyse voor instrumenten met variabele rente

Een stijging (daling) van de rentevoet met 100 basispunten op de verslagdatum zou het eigen vermogen en de resultatenrekening (zonder rekening te houden met het effect van winstbelastingen) doen afnemen (toenemen) met de hieronder getoonde jaarlijkse bedragen. Bij deze analyse is ervan uitgegaan dat alle andere variabelen, in het bijzonder valutakoersen en het potentiële risicobeperkende effect van de rentecap, constant blijven.

(in duizenden €)	Winst of verlies - 2024		Eigen vermogen - 2024	
	100 bp	100 bp	100 bp	100 bp
	Stijging	Daling	Stijging	Daling
Instrumenten met variabele rentevoet	-8.382	8.382	-8.382	8.382
Gevoeligheid kasstromen (netto)	-8.382	8.382	-8.382	8.382

(in duizenden €)	Winst of verlies - 2023		Eigen vermogen - 2023	
	100 bp	100 bp	100 bp	100 bp
	Stijging	Daling	Stijging	Daling
Instrumenten met variabele rentevoet	-13.686	13.686	-13.686	13.686
Gevoeligheid kasstromen (netto)	-13.686	13.686	-13.686	13.686

4.4. Operationele risico's

Operationeel risico is het risico van direct of indirect verlies als gevolg van een grote verscheidenheid aan oorzaken die verband houden met de processen, het personeel, de technologie en de infrastructuur van de Groep, en van externe factoren anders dan krediet-, markt- en liquiditeitsrisico's, zoals de risico's die voortvloeien uit wet- en regelgeving en algemeen aanvaarde gedragsnormen voor ondernemingen. Operationele risico's komen voort uit alle activiteiten van de Groep. De doelstelling van de Groep is operationele risico's zo te beheren dat er een evenwicht is tussen het vermijden van financiële verliezen en schade aan de reputatie van de Groep enerzijds en algemene kosteneffectiviteit anderzijds.

4.5. Financiële instrumenten: reële waarde en hiërarchie

Op selectieve basis heeft de Groep valutaswapcontracten uitstaan om het valutarisico op uitstaande vorderingen/schulden in vreemde valuta te beheren, evenals een rentecap met betrekking tot het risico van variabele rente.

Rentecap

Om de blootstelling aan renterisico's te beperken, is de Groep in mei 2022 rentecapovereenkomsten ('rentecap') aangegaan, die aflopen op 31 maart 2025. De rentecap verandert de blootstelling van de Vennootschap aan renterisico's door een deel van de schuld van de Vennootschap met variabele rente om te zetten naar een vaste rente, waardoor de invloed van rentewijzigingen op de rentekosten wordt verminderd. De Groep verwerkt winsten en verliezen op reële waarde in het financiële resultaat.

Verplichtingen in verband met overnames

Met betrekking tot bedrijfscombinaties heeft de Groep uitstaande verplichtingen voor voorwaardelijke vergoedingen en voor putopties op minderheidsbelangen. De financiële instrumenten van de Groep per categorie worden hieronder weergegeven, inclusief informatie over de reële waarde en de hiërarchie.

Reële-waardehiërarchie

De rentecap valt in de categorie niveau 2 in de reële-waardehiërarchie vanwege het feit dat de rentecap niet in een actieve markt wordt verhandeld en de reële waarde wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken (optiewaarderingsmodel) die het gebruik van waarneembare marktgegevens maximaliseren. Aangezien alle significante inputs waarneembaar zijn die nodig zijn om de reële waarde van het instrument te kunnen bepalen, wordt het instrument geclassificeerd als niveau 2. Alle derivaten met betrekking tot valutatermijncontracten worden geclassificeerd als niveau 2. Voorwaardelijke vergoedingen die worden aangemerkt als earn-outs en putopties op minderheidsbelangen worden geclassificeerd als niveau 3. Zie voor de berekeningsgrondslag van reële waarden ook toelichting 2.17.

De boekwaarde van de overige financiële activa en verplichtingen is ongeveer gelijk aan de reële waarde ervan.

2024

(in duizenden €)	Toelichting	Reële waarde in W/V-rekening	Geamortiseerde kostprijs	Totale boekwaarde	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Activa								
Vaste activa								
Overige financiële vorderingen	4		370	370		370		370
Derivaten	4	-		-		0		-
Overige investeringen	4	10	1.258	1.268		1.268		1.268
Vlottende activa								
Handelsvorderingen	19		496.379	496.379		496.379		496.379
Overige vorderingen	19	16.816	75.837	92.653		92.653		92.653
Overige financiële vorderingen			4	4		4		4
Derivaten	4	600		600		600		600
Geldmiddelen en kasequivalenten	20		303.945	303.945		303.945		303.945
Totaal financiële activa		17.426	877.793	895.219	0	895.219	0	895.219
Passiva								
Langlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		1.748.391	1.748.391		1.748.391		1.748.391
Overige financiële verplichtingen		26.707	6.459	33.166		6.459	26.707	33.166
Kortlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		76.453	76.453		76.453		76.453
Banktegoeden	20		19.146	19.146		19.146		19.146
Handelsschulden	24		486.804	486.804		486.804		486.804
Overige kortlopende verplichtingen exclusief derivaten	24	77.624	136.028	213.651		136.028	77.624	213.651
Derivaten	24	112		112		112		112
Totaal financiële passiva		104.443	2.473.281	2.577.724	0	2.473.393	104.331	2.577.724

2023

(in duizenden €)	Toelichting	Reële waarde in W/V-rekening	Geamortiseerde kostprijs	Totale boekwaarde	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Activa								
Vaste activa								
Overige financiële vorderingen	4		726	726		726		726
Derivaten	4	6.131		6.131		6.131		6.131
Overige investeringen	4	0	1.178	1.178		1.178		1.178
Vlottende activa								
Handelsvorderingen	19		444.863	444.863		444.863		444.863
Overige vorderingen	19	11.591	65.442	77.033		77.033		77.033
Overige financiële vorderingen			4	4		4		4
Derivaten	4	57		57		57		57
Geldmiddelen en kasequivalenten	20		484.874	484.874		484.874		484.874
Totaal financiële activa		17.778	997.086	1.014.864	0	1.014.864	0	1.014.864
Passiva								
Langlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		1.650.982	1.650.982		1.650.982		1.650.982
Overige financiële verplichtingen		65.072	4.744	69.816		4.744	65.072	69.816
Kortlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		106.831	106.831		106.831		106.831
Banktegoeden	20		18.286	18.286		18.286		18.286
Handelsschulden	24		434.085	434.085		434.085		434.085
Overige kortlopende verplichtingen exclusief derivaten	24	133.969	227.495	361.464		227.495	133.969	361.464
Derivaten	24	3.921		3.921		3.921		3.921
Totaal financiële passiva		202.961	2.442.423	2.645.385	0	2.446.344	199.041	2.645.385

5. Kapitaalbeheer

Het beleid van de Raad van Bestuur is gericht op het handhaven van een goede kapitaalbasis om het vertrouwen van beleggers, crediteuren en de markt te behouden en om de toekomstige winstgevende ontwikkeling van het bedrijf te kunnen voortzetten. De Raad van Bestuur monitort het rendement op kapitaal en streeft naar een balans tussen het rendement op eigen vermogen versus het bedrag aan uitstaande leningen, naast de voordelen en zekerheid die een gezonde kapitaalpositie biedt.

De Groep definieert haar kapitaal als haar eigen vermogen en haar netto rentedragende leningen:

(in duizenden €)	2024	2023
Eigen vermogen	2.920.146	2.676.578
Overige rentedragende leningen	1.843.990	1.776.099
Minus: Geldmiddelen en kasequivalenten	-303.945	-484.874
Totaal kapitaal	4.460.191	3.967.803

De Groep is niet blootgesteld aan significante externe kapitaalvereisten, behalve de convenanteisen van de Termijnleningen (zie toelichting 22).

6. Operationele segmenten

De te rapporteren segmenten van de Groep zijn gebaseerd op de regio's waarin de Groep actief is: EMEA, Americas en Asia Pacific. Dit is een afspiegeling van de structuur van de Groep, die in al deze regio's de distributie van speciale chemicaliën verzorgt.

Operationele kosten van niet-operationele ondernemingen worden gerapporteerd in het segment 'Group Holding'. De aangepaste EBITA van de Group Holding omvat de kosten die verband houden met de bedrijfsactiviteiten en centrale ondersteuningsdiensten, voornamelijk in het servicecenter van de Groep en het hoofdkantoor in België.

Alle transacties tussen ondernemingen binnen een operationeel segment zijn geëlimineerd. De omzet geeft derhalve de externe verkopen weer. Transacties tussen operationele segmenten zijn gebaseerd op het zakelijkheidsbeginsel.

De prestaties van de operationele segmenten worden beoordeeld op basis van een maatstaf voor aangepaste EBITA. De Groep gebruikt momenteel aangepaste EBITA in haar bedrijfsactiviteiten om onder andere budgetten te ontwikkelen, haar prestaties ten opzichte van deze budgetten te meten en haar operationele prestaties te evalueren.

Brutowinst wordt gedefinieerd als inkomsten minus kosten van goederen en verbruiksgoederen (zoals toegelicht in toelichting 10), vóór kosten voor uitgaande distributie.

De totale activa en passiva per segment worden niet regelmatig gemeten en/of gerapporteerd aan de belangrijkste besluitvormers. Het netto werkkapitaal wordt daarentegen gebruikt als een belangrijke prestatie-indicator van de operationele segmenten¹⁰.

De resultaten van de operationele segmenten zijn weergegeven in de onderstaande tabel:

2024

(in duizenden €)	EMEA	Americas	Asia Pacific	Group holding & overige	Totaal
Omzet	1.792.716	1.536.223	885.076	-	4.214.015
Brutowinst	462.825	383.233	184.988	-	1.031.046
Aangepaste EBITA	228.232	189.478	88.054	-35.081	470.684
Bedrijfswinst					385.926
Netto werkkapitaal	196.248	280.783	217.906	-7.416	687.521

2023

(in duizenden €)	EMEA	Americas	Asia Pacific	Group holding & overige	Totaal
Omzet	1.793.858	1.454.320	904.047	-	4.152.225
Brutowinst	468.092	344.281	171.747	-	984.120
Aangepaste EBITA	237.623	184.577	78.407	-34.347	466.260
Bedrijfswinst					386.903
Netto werkkapitaal	160.780	227.056	192.712	-6.990	573.558

¹⁰ Voor een definitie en aansluiting van Alternatieve prestatimaatstaven (niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven) zoals aangepaste EBITA en netto werkkapitaal in dit verslag, zie het onderdeel 'Alternatieve prestatimaatstaven'.

'Group Holding en overige' omvat voornamelijk de operationele kosten voor de holdingactiviteiten van de Groep en een beperkte brutowinst die niet wordt toegewezen aan EMEA, Americas of Asia Pacific.

De Groep heeft geen intercompany-omzet van betekenis tussen haar segmenten. De Groep heeft een divers klantenbestand in al haar te rapporteren segmenten en heeft geen individuele significante klanten. De niet-financiële vaste activa van de Groep zijn als volgt opgesplitst naar land van vestiging en regio:

(in duizenden €)	2024		2023	
België	926.256	22,3%	53.954	1,4%
Rest van EMEA	747.945	18,0%	1.528.151	38,6%
EMEA	1.674.201	40,3%	1.582.105	40,0%
Americas	1.853.980	44,6%	1.787.248	45,2%
Asia Pacific	628.307	15,1%	585.942	14,8%
	4.156.488	100,0%	3.955.295	100,0%

7. Bedrijfscombinaties

Tijdens het boekjaar 2024 heeft de Groep de volgende overnames afgerond:

Op 31 januari 2024 heeft Azelis 100% van de aandelen van Agspec Pty Ltd ('Agspec') overgenomen, een toonaangevende distributeur van gewasvoedingsstoffen, gewasbeschermingsproducten en speciale landbouwproducten in Australië. De portfolio met gewasbeschermingsproducten en gewasvoedingsstoffen van Agspec is een aanvulling op het huidige aanbod van Azelis, waardoor de Vennootschap haar klanten in de land- en tuinbouwmarkt een breder en gevarieerder scala aan producten en diensten kan bieden.

Op 1 februari 2024 heeft Azelis 100% van de aandelen van Localpack SA ('Localpack') overgenomen, een distributeur van speciale chemicaliën in de segmenten Life Sciences en Industrial Chemicals in Colombia. Localpack is een van de toonaangevende distributeurs van speciale chemicaliën op de binnenlandse markt. Dankzij de jarenlange relaties die Localpack onderhoudt met internationale en regionale principalen en de technische expertise die het bedrijf door de jaren heen heeft opgebouwd, wordt de laterale waardeketen van de Azelis in Latijns-Amerika verder uitgebreid.

Op 1 maart 2024 heeft Azelis 100% van de aandelen overgenomen van Oktrade Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ('Oktrade'), een distributeur van speciale personal care-ingrediënten in Istanbul, Turkije. Azelis was al actief in de Turkse Personal Care-markt en versterkt met deze overname de laterale waardeketen. Dankzij deze overname kan Azelis marktleider worden in deze sterk groeiende markt.

Op 1 juni 2024 verwierf Azelis de zeggenschap over de distributieactiviteiten van DBH Osthandelsgesellschaft mbH ('DBH'), een distributeur van speciale chemicaliën die zich toespitst op AM&A (Advanced Materials & Additives) in Duitsland en Centraal & Oost-Europa (CEE). Azelis verbetert haar laterale waardeketen door voort te bouwen op de diverse productportfolio van DBH, haar expertise in de Duitse rubber- en kunststofadditievenmarkt en haar langdurige partnerschappen met blue chip-principalen.

Op 12 augustus 2024 verwierf Azelis 100% van de aandelen van PT Marga Dwi Kencana Ltd ('MDK'), een van de toonaangevende distributeurs voor de personal care-markt in Indonesië. MDK's productportfolio vormt een strategische aanvulling op de laterale waardeketen van Azelis, waardoor het platform van de Groep om de snelgroeiende personal care-markt te bedienen, wordt vergroot en haar aanwezigheid in de bredere life sciences-markt in het land wordt versterkt.

Op 1 oktober 2024 verwierf Azelis 100% van de aandelen van CPS Chemicals (Coatings) Pty Ltd ('CPS') in Zuid-Afrika, een distributeur van speciale chemicaliën voor de verf-, inkt-, hars-, papier-, kunststof- en rubberindustrie. De overname vergroot de aanwezigheid van de Groep in Zuid-Afrika en vult de laterale waardeketen van Azelis in het CASE-segment aan.

Op 29 november 2024 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Hortimex Sp. z o.o. ('Hortimex'), een distributeur van speciale chemicaliën die actief is in de segmenten voedingsingrediënten en nutraceuticals en die de Poolse markt bedient. De overname vergroot de aanwezigheid van de Groep in Polen en vult de laterale waardeketen van Azelis in het food & nutrition-segment aan.

Op 31 december 2024 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Haarla Oy, een gespecialiseerde distributeur van voedingsingrediënten en industriële chemicaliën gevestigd in Finland. Het productassortiment van dit bedrijf versterkt op strategische wijze de laterale waardeketen van Azelis en versterkt haar aanwezigheid in Life Sciences en Industrial Chemicals in Scandinavië.

De bovengenoemde overnames genereren jaarlijks samen meer dan € 140 miljoen aan omzet. In 2024 voegden deze overnames samen € 58,6 miljoen toe aan de omzet, € 11,2 miljoen aan de aangepaste EBITA en € 5,4 miljoen aan nettowinst toe aan het nettoresultaat van de Groep.

(in duizenden €)	2024	2023
Verworven activa en overgenomen verplichtingen		
Distributierechten	72.957	247.748
Overige immateriële activa	178	6.336
Materiële vaste activa	857	16.901
Recht-op-gebruik activa	981	17.907
Uitgestelde belastingvorderingen	1.566	6.511
Andere financiële vaste activa	10	56
Voorraden	14.349	82.050
Handels- en overige vorderingen	20.314	96.885
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.809	23.616
Langlopende rentedragende leningen	-188	-9.182
Langlopende leasingschulden	-197	-14.510
Uitgestelde belastingverplichtingen	-15.576	-68.395
Handels- en overige schulden	-18.440	-52.417
Banktegoeden	-173	-3.300
Rentedragende leningen	-1.867	-53.316
Kortlopende leasingschulden	-784	-3.396
Voorzieningen	-799	-906
Personeelsbeloningen	-234	-872
Totale reële waarde verworven activa en overgenomen verplichtingen	79.764	291.716
Minderheidsbelangen	-390	-18.945
Geschatte earnout verplichtingen	7.570	33.701
Uitgestelde betalingen	4.587	6.565
Vergoedingen betaald in liquide middelen	143.174	488.211
Totaal vergoedingen	155.332	528.478
Goodwill	75.958	255.705

De reële waarden van de overgenomen identificeerbare activa en passiva en de waarde van de betaalde vergoeding worden op voorlopige basis verwerkt. Op basis van de momenteel beschikbare informatie verwacht Azelis geen significante aanpassingen van deze voorlopige bedragen. De toewijzing van de overnameprijs wordt in een later stadium afgerond en kan leiden tot aanpassing van de voorlopige waarden als gevolg van het afronden van de eerste verwerking vanaf overnamedatum. De reële waarden van de verworven netto-activa, gebaseerd op een voorlopige beoordeling, staan weergegeven in de bovenstaande tabel. Er hoefden in de bedrijfscombinaties geen significante vrijwaringsactiva of voorwaardelijke verplichtingen te worden opgenomen.

De vergoedingen zijn hoofdzakelijk betaald in contanten en kunnen, afhankelijk van de overname, ook bestaan uit uitgestelde betalingen en/of geschatte earn-outs. Voor de overnames in 2024 bedragen de uitgestelde betalingen en initiële earn-outverplichtingen, opgenomen als onderdeel van de betaalde vergoeding, in totaal € 12,2 miljoen (2023: € 40,3 miljoen). Alle earn-outbetalingen zijn afhankelijk van de winstgevendheid van het overgenomen bedrijf op een toekomstig tijdstip en zijn geschat op basis van het bedrijfsplan van het overgenomen bedrijf.

De totale goodwill van Azelis steeg in 2024 met € 127,6 miljoen, waarvan € 76,0 miljoen is toe te schrijven aan de bovengenoemde overnames in 2024. Het restant is voornamelijk toe te schrijven aan valutaomrekening en wordt weergegeven onder gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, en aan aanpassingen voor hyperinflatie.

Overnames worden verwerkt volgens de overnamemethode. Goodwill is het positieve verschil tussen de overnameprijs en de reële waarde van de geïdentificeerde verworven activa en passiva, en vertegenwoordigt voornamelijk de bedrijfskennis en het gekwalificeerde personeel. Goodwill is normaal niet aftrekbaar voor belastingdoeleinden. De waarde van het handelsmerk en de distributierechten is gebaseerd op het verwachte rendement uit strategische mandaten. De handels- en overige vorderingen omvatten een bedrag van € 2,2 miljoen voor voorzieningen voor verwachte kredietverliezen. Bepaalde transacties met betrekking tot beloningsregelingen voor werknemers worden beschouwd als afzonderlijke transacties en zijn niet opgenomen in de verwerking van bedrijfscombinaties overeenkomstig IFRS 3.

Als de bovenstaande overnames begin 2024 hadden plaatsgevonden, zou, naar schatting van het management, de geconsolideerde omzet over 2024 € 4.312,5 miljoen hebben bedragen, de

geconsolideerde aangepaste EBITA € 481,3 miljoen, en het geconsolideerde nettoresultaat over dat jaar € 198,6 miljoen.

Gedurende 2024 heeft de Groep aan overnames gerelateerde kosten gemaakt van in totaal € 3,2 miljoen (2023: € 5,6 miljoen) in verband met de kosten van externe adviseurs, due diligence en vergoedingen die aan de betrokken instellingen zijn betaald. Deze kosten zijn in de geconsolideerde resultatenrekening opgenomen onder externe diensten en worden beschouwd als onderdeel van aanpassingen om de aangepaste EBITA van de periode te bepalen.

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

8. Omzet

(in duizenden €)	2024	2023
Verkoopopbrengst, na aftrek van kortingen	4.197.242	4.133.899
Omzet uit commerciële diensten	1.970	2.270
	4.199.212	4.136.169
Ontvangen commissies	14.802	16.056
	4.214.014	4.152.225

De omzet van de Groep wordt als volgt uitgesplitst per productgroep:

(in duizenden €)	2024		2023	
Life Sciences	2.653.493	63,0%	2.565.485	61,8%
Industrial Chemicals	1.560.521	37,0%	1.586.740	38,2%
	4.214.014	100,0%	4.152.225	100,0%

De omzet van de Groep wordt als volgt uitgesplitst naar land van vestiging en regio:

(in duizenden €)	2024		2023	
België	99.509	2,4%	120.729	2,9%
Rest van EMEA	1.693.207	40,2%	1.673.128	40,3%
EMEA	1.792.716	42,5%	1.793.857	43,2%
Americas	1.536.223	36,5%	1.454.320	35,0%
Asia Pacific	885.076	21,0%	904.047	21,8%
	4.214.014	100,0%	4.152.225	100,0%

9. Overige bedrijfsopbrengsten

(in duizenden €)	2024	2023
Aan klanten doorberekende kosten	15.637	8.689
Overige opbrengsten	8.319	14.759
	23.956	23.448

10. Kosten van goederen en verbruiksartikelen

(in duizenden €)	2024	2023
Aankoop van goederen inclusief voorraadwijzigingen	3.128.291	3.122.521
Vrachtkosten en extra heffingen op aankopen	78.633	69.032
	3.206.924	3.191.553

11. Personeelsbeloningen

11.1. Uitgaven

Lonen en salarissen zijn inclusief managersvergoedingen en aan het dienstjaar toegerekende kosten van personeelsbeloningen.

(in duizenden €)	2024	2023
Loon- en salariskosten en andere personeelskosten	275.263	269.003
Sociale lasten	39.289	34.790
	314.552	303.793

Het aantal werknemers (vte, inclusief tijdelijke werknemers) per regio staat hieronder vermeld:

	2024	2023
EMEA	1.978	1.884
Americas	1.153	1.111
Asia Pacific	1.013	1.031
Holdingmaatschappijen	177	180
	4.321	4.206

In 2024 is het eigen personeel met 160 werknemers toegenomen door overnames die in de loop van het jaar zijn afgerond.

11.2. Toegezegd-pensioenregelingen

De Groep heeft de volgende verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen:

(in duizenden €)	2024	2023
Duitse vennootschappen	606	640
Belgische vennootschappen	5.376	4.849
Franse vennootschappen	1.971	1.945
Italiaanse vennootschappen	1.875	1.950
Britse vennootschappen	4.850	5.653
Andere vennootschappen	1.917	1.460
Totale contante waarde van verplichtingen	16.594	16.497
Reële waarde van fondsbeleggingen	-10.727	-12.795
Vanwege actiefplafond niet als actief opgenomen bedragen	410	2.345
Opgenomen verplichtingen i.v.m. toegezegde pensioenregelingen	6.277	6.047
Verplichtingen i.v.m. jubilea en andere personeelsbeloningen	7.605	7.590
Totaal in balans opgenomen personeelsbeloningen	13.882	13.637

De Groep heeft toegezegd-pensioenregelingen in België (gedeeltelijk gefinancierd), Frankrijk (niet gefinancierd), Italië (niet gefinancierd), het Verenigd Koninkrijk (volledig gefinancierd), Duitsland (gedeeltelijk gefinancierd), Thailand (niet gefinancierd), Indonesië (niet gefinancierd) en de Filipijnen (niet gefinancierd).

De nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen van de Groep is gebaseerd op het verschil tussen de contante waarden van de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen en de fondsbeleggingen.

Er bestaan zowel toegezegd-pensioenregelingen als toegezegde-bijdrageregelingen. De kosten voor toegezegde-bijdrageregelingen bedragen € 3,8 miljoen (2023: € 4,2 miljoen). Kosten voor alle regelingen zijn opgenomen in 'Lonen, salarissen en overige personeelsgerelateerde kosten'.

De pensioenregelingen in België zijn allemaal juridisch gestructureerd als toegezegde-bijdrageregelingen, maar kwalificeren als toegezegd-pensioenregelingen vanwege hun gegarandeerde minimumrendement, waardoor de werkgever een financieel risico loopt; er is een wettelijke verplichting om verdere bijdragen te betalen als het fonds niet over voldoende activa beschikt om alle personeelsbeloningen te betalen met betrekking tot werknemersprestaties in de huidige en voorgaande perioden.

In het Verenigd Koninkrijk wordt de toegezegd-pensioenregeling gefinancierd door de accumulatie van fondsbeleggingen die afzonderlijk van die van de Groep worden aangehouden in een onafhankelijk beheerd fonds.

Actuariële veronderstellingen

De actuariële berekeningen van de contante waarde van de toegezegd-pensioenverplichtingen waren met name gebaseerd op de volgende veronderstellingen:

	2024	2023
Disconteringsvoet	2.84% - 7.1%	3.2% - 6.3%
Inflatie	3.2% - 10.1%	2.5% - 4.47%
Toekomstige pensioenverhogingen	0% - 6%	0% - 6%
Toekomstige salarisverhogingen	0% - 10%	0% - 6%

In het geval dat de disconteringsvoet in het kader van een gevoeligheidsanalyse met 0,5% zou worden verhoogd of verlaagd, zou de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling respectievelijk € 0,6 miljoen dalen of stijgen.

Onderstaande tabel toont de veranderingen in de contante waarde van de toegezegd-pensioenverplichtingen:

(in duizenden €)	2024	2023
Verplichtingen toegez. pensioenreg. bij aanvang boekjaar	16.497	15.703
Aan dienstjaar toegerekende pensioen- en rentekosten	1.966	809
Betaalde pensioenen	-1.123	13
Herwaardering vanwege wijzigingen in demogr. aannames	79	-496
Herwaardering vanwege wijzigingen in financiële aannames	-359	228
Herwaardering vanwege ervaringsaanpassingen	-593	202
Bedrijfscombinatie	118	72
Wisselkoersverschillen	9	-34
Verplichtingen toegezegde pensioenregelingen p. 31 december	16.594	16.497

Onderstaande tabel toont de veranderingen in de fondsbeleggingen:

(in duizenden €)	2024	2023
Reële waarde van fondsbeleggingen bij aanvang verslagjaar	12.795	12.625
Betaalde bijdragen in de pensioenregeling	501	822
Betaalde vergoedingen uit hoofde van de pensioenregeling	-647	-273
Verwacht rendement op fondsbeleggingen	585	-63
Wijziging in de gevolgen van het actiefplafond	-2.336	-361
Wisselkoersverschillen	-171	45
Reële waarde fondsbeleggingen per 31 december	10.727	12.795

Op de balansdatum bestonden de fondsbeleggingen voornamelijk uit eigen-vermogensinstrumenten.

De in de resultatenrekening opgenomen netto periodekosten voor toegezegd-pensioenregelingen worden in onderstaande tabel weergegeven:

(in duizenden €)	2024	2023
Aan dienstjaar toegerekende kosten van diensten	-1.340	-1.680
Rente over verplichting	-520	-230
Rente over activa	585	-63
	-1.275	-1.973

De wijzigingen in actuariële winsten en verliezen van toegezegd-pensioenverplichtingen en fondsbeleggingen die zijn opgenomen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, worden in onderstaande tabel weergegeven:

(in duizenden €)	2024	2023
Rendement op activa, exclusief netto rentebedragen	-2.336	-361
Actuariële winsten en verliezen toegezegde pensioenregelingen	872	66
Wijziging in de gevolgen van het actiefplafond	1.935	153
Wisselkoersverschillen	188	-36
	659	-178

11.3. Op aandelen gebaseerde betalingen

De Groep werkt met lange termijn incentiveplannen (Long Term Incentive Plans, LTIP's), waarbij aandelen worden toegekend aan bepaalde bestuurders, werknemers en zelfstandige managers van de Groep. Voor deze toezegging wordt een prestatieperiode van drie jaar (beginnend op 1 januari)gehanteerd en gelden de volgende maatstaven en wegingen: 50% relatief totaal aandeelhoudersrendement (marktgerelateerd), 35% aangepaste EBITA (niet marktgerelateerd) en 15% reductie van koolstofemissies (niet marktgerelateerd). De toekenningen kunnen pas onvoorwaardelijk worden na een wachtperiode van drie jaar vanaf de toekenningsdatum en zijn afhankelijk van de beslissing van het Remuneratie- en Benoemingscomité of de prestatiedoelstellingen zijn behaald. Op basis van de geleverde prestaties wordt het aantal toegekende prestatieaandelen onvoorwaardelijk eigendom van de deelnemer.

Het verloop van het aantal uitstaande prestatieaandelen en de daaraan gerelateerde gewogen gemiddelde reële waarde per aandeel is als volgt:

	2024		2023	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde reële waarde	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde reële waarde
(in aantal aandelen en €)				
Uitstaand per 1 januari	246.632	21,75	165.605	19,19
Toegekend in het jaar	228.770	16,91	172.817	24,07
Vervallen tijdens het jaar	- 29.977	N/A	-91.790	N/A
Prestatie aanpassing	- 202.315	N/A	0	N/A
Uitstaand per 31 december	243.110	22,71	246.632	21,75

De reële waarde van de prestatieaandelen is vastgesteld op basis van de aandelenkoers van Azelis op de toekenningsdatum en is verdisconteerd met de som van het verwachte dividendrendement voor de prestatieperiode. Het verwachte dividendrendement is bepaald op basis van de beoogde uitbetalingsratio en consensuscijfers voor de nettowinst, gedeeld door de marktkapitalisatie. De marktvoorwaarde van het totale aandeelhoudersrendement is opgenomen in de reële waarde op basis van een Monte-Carlosimulatie met een aantal veronderstellingen (volatiliteit, verwacht dividendrendement en de correlatiecoëfficiënten tussen de aandelenrendementen van de vergelijkbare ondernemingen).

In 2024 hebben de bovengenoemde wijzigingen in het aantal uitstaande prestatieaandelen geleid tot een last van € 1,3 miljoen (2023: € 1,4 miljoen), die in de geconsolideerde resultatenrekening is opgenomen als onderdeel van de kosten voor personeelsbeloningen.

12. Externe diensten en overige uitgaven

(in duizenden €)	2024	2023
Distributie	95.033	86.534
Kosten nutsvoorzieningen/communicatie/verzekeringen/admin.	50.400	51.356
Commerciële kosten	11.616	10.489
Kosten professionele diensten	29.535	28.880
Leasekosten	1.833	449
Overige kosten	27.229	14.618
	215.646	192.325

De professionele diensten en overige kosten van 2024 bedragen € 3,2 miljoen (2023: € 5,8 miljoen), voornamelijk in verband met fusies en overnames.

Audithonoraria die in de onderstaande tabel onder honoraria voor professionele diensten zijn opgenomen:

(in duizenden €)	2024	2023
Commissariskosten		
Totale kosten van de controle van de jaarrekening	2.693	2.098
Totale kosten controle door niet-PWC-ondernemingen	703	645
Kosten van niet-controlediensten betaald aan netwerk van de groepscommissaris		
Totale kosten voor andere attestaties	453	512
Totale kosten overige niet-controlediensten (incl. belastingdiensten)	64	56
	3.914	3.311

In 2024 stegen de auditkosten voornamelijk door de auditvereisten voor de duurzaamheidsverklaring volgens CSRD.

13. Netto financiële uitgaven

(in duizenden €)	2024	2023
Financiële opbrengsten		
Renteopbrengsten	14.824	10.689
Opbrengst uit wijzigingen financiële verplichtingen aan reële waarde via winst/verlies	32.451	6.663
Overige financiële opbrengsten	1.101	321
	48.376	17.674
Financiële kosten		
Rentekosten bankleningen en -tegoeden	-97.770	-92.805
Rente leaseverplichtingen	-8.206	-4.562
Transactiekosten bankleningen	-7.558	-3.113
Verliezen uit veranderingen in de reële waarde van derivaten	-4.657	-6.741
Monetaire verliezen hyperinflatie	-22.055	-21.071
Wisselkoersverliezen	-12.119	-7.677
Overige financiële kosten	-25.848	-21.470
	-178.213	-157.439

De reële-waarde aanpassing van financiële verplichtingen heeft betrekking op overname gerelateerde earn-outverplichtingen en putopties op minderheidsbelangen. De opbrengst van €32,5 miljoen bestaat uit €36,7 miljoen opbrengst en €4,3 miljoen kosten.

De aanpassing van de reële waarde van derivaten heeft voornamelijk betrekking op de rentecaps.

Het financiële verlies als gevolg van hyperinflatie houdt verband met de omrekening van vreemde valuta met betrekking tot dochterondernemingen van Azelis in Turkije. Het grootste deel van het verlies heeft betrekking op de omrekening van hun balansen, voornamelijk gefinancierd door eigen vermogen, met weinig blootstelling aan liquide middelen en schulden in lokale valuta. De impact van de omrekening op de resultatenrekening is beperkt omdat de operationele activiteiten uitsluitend in harde valuta (USD, EUR) worden afgewikkeld.

De belangrijkste invloed van de toepassing van hyperinflatie-accounting heeft betrekking op immateriële vaste activa, materiële vaste activa en eigen vermogen en wordt getoond onder toelichting 15, 16 en in het mutatie-overzicht van het eigen vermogen, respectievelijk.

De wisselkoersverliezen zijn inclusief niet-gerealiseerde omrekeningsverschillen van intragroepsleningen, voornamelijk in verband met niet in EUR gestelde leningen aan dochtervennootschappen.

Andere financiële kosten hebben voornamelijk betrekking op factoringkosten en andere bankkosten.

14. Inkomstenbelastingen

14.1. Uitgaven uit hoofde van inkomstenbelastingen

Uitgaven uit hoofde van inkomstenbelastingen in de geconsolideerde resultatenrekening

De uitgaven uit hoofde van inkomstenbelastingen bestaan uit:

(in duizenden €)	2024	2023
Belastingbaten en -lasten verslagperiode	-78.110	-78.013
Correcties op belastingbaten en -lasten voorgaande jaren	257	-1.419
Voorzieningen voor belastingrisico's	-45	-38
	-77.898	-79.470
Uitgestelde belastingbaten en -lasten	11.258	21.544
Totaal belastingbaten en -lasten	-66.640	-57.926

Uitgaven uit hoofde van inkomstenbelastingen bestaan primair uit belastingen over de huidige en vorige periode van Groepsmaatschappijen.

De verschillen tussen de belastbare winst met betrekking tot het Belgische belastingtarief en het effectieve belastingtarief worden als volgt verwerkt:

(in duizenden €)	2024		2023	
Winst/verlies vóór belasting	256.108		247.238	
Inkomstenbelasting o.b.v. binnenl. vennootsch.-bel.-tarief	-63.617	-25%	-61.810	-25%
Belastingeffect in andere jurisdicties met afwijkend tarief	1.763	1%	1.013	0%
Belastingeffect van belastingvrije inkomsten	11.026	4%	9.381	4%
Belastingeffect van fiscaal niet aftrekbare kosten	-12.272	-5%	-16.482	-7%
Aanwending van niet eerder opgenomen belastingverliezen	109	0%	1.622	1%
Belastingverliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen	-3.164	-1%	-2.706	-1%
Erkenning van uitgestelde belastingvordering op niet eerder opgenomen belastingverliezen	4.330	2%	15.707	6%
Correcties op toepasselijk belastingtarief	-819	0%	-2.505	-1%
Correcties op de belastingkost (opbrengst) voorgaand jaar	257	0%	-2.739	-1%
Pillar Two	-1.115	0%	0	0%
Overige	-3.138	-1%	593	0%
Totaal belastingbaten en -lasten in winst- en verliesrekening	-66.640	-26,0%	-57.926	-23,4%

Het effectieve belastingtarief 2024 is voornamelijk beïnvloed door het volgende:

- Niet-aftrekbare kosten, vooral als gevolg van monetaire verliezen door hyperinflatie.
- De correctie van de reële waarde van de financiële verplichtingen in verband met aan overnames gerelateerde earn-outverplichtingen en putopties op minderheidsbelangen.
- Opname van uitgestelde belastingvorderingen voor eerdere niet-opgenomen belastingverliezen, gebaseerd op prognoses van toekomstige belastingwinsten.

14.2. Uitgestelde belastingen

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen zijn als volgt toe te wijzen:

2024

(in duizenden €)	1 januari	Bedrijfs-combinaties	W/V-rekening	Gereal. en niet-gereal. res.	Overig	Omrek.-verschillen	31 december
Materiële vaste activa	-35.699	-2.237	13.954	-	-	192	-23.790
Immateriële activa	-255.071	-14.097	-385	-	65.234	-4.390	-208.708
Voorraden	10.323	749	-3.738	-	-6.857	-48	429
Handelsvorderingen	5.636	589	-1.454	-	-2.985	-92	1.694
Rentedragende leningen	37.657	233	-4.670	6.508	-34.094	-100	5.535
Personeelsbeloningen	6.343	54	489	-165	-5.510	144	1.355
Voorzieningen, derivaten en andere posten	2.212	-	5.122	-	-3.617	131	3.848
Belastingvrije reserves	76	-	32	-	-38	-3	67
Overdraagbare fiscale verliezen	25.910	-	1.908	-	-12.133	82	15.766
	-202.613	-14.709	11.258	6.343	-	-4.084	-203.804
Uitgestelde belastingverplichtingen	-218.306						-225.904
Uitgestelde belastingvorderingen	15.693						22.100
	-202.613						-203.804

Het management verwacht dat de Groep de voordelen van de aftrekbare verschillen zal realiseren. Hierbij wordt uitgegaan van het niveau van de historische belastbare winst en de prognoses voor de toekomstige belastbare winst over de perioden waarin de uitgestelde belastingvorderingen aftrekbaar zijn voor de Groepsmaatschappijen.

2023

(in duizenden €)	1 januari	Bedrijfs-combinaties	W/V-rekening	Gereal. en niet-gereal. res.	Overig	Omrek.-verschillen	31 december
Materiële vaste activa	-2.640	-6.123	-2.787	-	-27.305	3.156	-35.699
Immateriële activa	-190.198	-66.188	-3.719	-	3.908	1.126	-255.071
Voorraden	9.589	5.445	-4.432	-	-	-279	10.323
Handelsvorderingen	3.835	1.863	10	-	-	-72	5.636
Rentedragende leningen	1.792	5.133	6.486	-	27.305	-3.059	37.657
Personeelsbeloningen	1.492	402	4.626	-17	-	-160	6.343
Voorzieningen, derivaten en andere posten	714	123	1.473	-	-	-98	2.212
Belastingvrije reserves	8.344	-	-8.142	-	-	-126	76
Waardering overdraagbare fiscale verliezen	-3.078	125	28.029	-	-	834	25.910
	-170.150	-59.220	21.544	-17	3.908	1.322	-202.613
Uitgestelde belastingverplichtingen	-190.755						-218.306
Uitgestelde belastingvorderingen	20.605						15.693
	-170.150						-202.613

14.3. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen

De volgende uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot verrekenbare verliezen van Groepsmaatschappijen zijn niet opgenomen:

(in duizenden €)	2024		2023	
	Bruto	Belasting	Bruto	Belasting
Belastingverliezen	41.324	10.331	75.321	18.830

Niet-opgenomen verrekenbare verliezen van € 37,0 miljoen (2023: € 69,8 miljoen) kunnen onbeperkt worden gebruikt en € 4,3 miljoen (2023: € 5,6 miljoen voor de periode 2023-2037) moet worden gebruikt tot 2031.

Er zijn geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen voor deze verrekenbare verliezen, omdat ze niet voldoen aan de opnamecriteria voor een uitgestelde belastingvordering.

De Groep heeft mogelijk niet-opgenomen belastingverplichtingen met betrekking tot belastbare tijdelijke verschillen die betrekking hebben op de niet-uitgekeerde reserves van een van haar dochterondernemingen die bij uitkering belast zouden worden. Er is geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen omdat de Groep controleert of de verplichting zal ontstaan en het management ervan overtuigd is dat de verplichting niet in de nabije toekomst zal ontstaan.

14.4. Pillar 2 van de OESO

De Groep valt binnen het toepassingsgebied van de Pillar 2-modelvoorschriften van de OESO. In België, het rechtsgebied waar Azelis Group NV is gevestigd, is de Pillar 2-wetgeving op 1 januari 2024 in werking getreden. Krachtens de wetgeving is de moedermaatschappij een aanvullende heffing verschuldigd voor het verschil tussen het effectieve belastingtarief per jurisdictie volgens de GloBE-belastinggrondslag (Global Anti-Base Erosion) en het minimumtarief van 15% voor haar dochterondernemingen die worden belast tegen een effectief GloBE-belastingtarief van minder dan 15%. De Groep heeft een beperkt aantal rechtsgebieden met een effectief belastingtarief van minder dan 15%. Ongeveer € 15,7 miljoen van de GloBE-inkomsten van de Groep wordt op 31 december 2024 belast tegen een gemiddeld effectief belastingtarief van 8,2% en kan worden onderworpen aan de aanvullende heffing. Op 31 december 2024 heeft de Groep in de vennootschapsbelasting een aanvullende heffing van Pillar 2 opgenomen voor een bedrag van € 1,1 miljoen.

Toelichtingen op de geconsolideerde balans

15. Immateriële activa

(in duizenden €)	Goodwill	Handelsmerken	Distributierechten	Concessies en licenties	Ontwikkelingskosten	Klantenlijsten	Overig	Immateriële activa in uitvoering	Totaal
Per 31 december 2022									
Kosten	2.174.256	317.378	964.516	8.159	7.738	5.670	26.372	5.371	3.509.462
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-	-	-137.552	-4.702	-3.904	-1.663	-13.789	-3.106	-164.720
	2.174.256	317.378	826.964	3.456	3.834	4.007	12.583	2.265	3.344.742
Mutaties in 2023									
Bedrijfscombinatie	256.106	-	246.125	30	35	-	6.271	-	508.567
Toevoegingen	-	-	1.086	73	1.284	567	1.667	5.490	10.166
Amortisatie	-	-	-57.319	-395	-1.434	-937	-4.372	-	-64.458
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-1.662	-	-	-	-	-	-1.662
Desinvesteringen	-	-	-	-	-	13	-383	12	-358
Herclassificaties	-	-	-	-15	-4	508	911	-1.224	177
Hyperinflatie	19.627	-	12.419	2	-	-	36	-	32.083
Omrekeningsverschillen	-40.738	-	-29.657	-90	1	-370	68	-87	-70.873
Mutaties in verslagperiode	234.995	-	170.993	-395	-118	-220	4.198	4.191	413.642
Per 31 december 2023									
Kosten	2.409.251	317.378	1.194.490	8.159	9.054	6.387	34.942	9.562	3.989.224
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-	-	-196.534	-5.097	-5.338	-2.600	-18.162	-3.106	-230.840
	2.409.251	317.378	997.956	3.061	3.716	3.786	16.780	6.456	3.758.384
Mutaties in 2024									
Bedrijfscombinatie	73.560	-	76.613	178	-	-	-	-	150.350
Toevoegingen	-	-	1.094	42	1.269	17	435	6.612	9.469
Amortisatie	-	-	-62.791	-819	-1.660	-691	-5.205	-	-71.166
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-1.567	-	-	-	-	-	-1.567
Desinvesteringen	21	-	-	-96	-10	-	36	-82	-132
Herclassificaties	-	-	-	2.011	4.139	-1	6.038	-11.683	505
Hyperinflatie	23.036	-	13.276	1	-	-	30	-	36.344
Omrekeningsverschillen	30.976	-	14.905	160	139	77	104	77	46.438
Mutaties in verslagperiode	127.593	-	41.528	1.476	3.878	-598	1.439	-5.076	170.241
Per 31 december 2024									
Kosten	2.536.844	317.378	1.300.377	10.453	14.592	6.480	41.586	4.486	4.232.198
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-	-	-260.893	-5.916	-6.998	-3.292	-23.366	-3.106	-303.573
	2.536.844	317.378	1.039.484	4.538	7.594	3.189	18.219	1.380	3.928.625

De herclassificaties hebben voornamelijk betrekking op interne projectkosten, die aan het einde van het jaar worden opgenomen als immateriële activa.

Het handelsmerk heeft betrekking op de naam Azelis. Azelis gebruikt zijn naam wereldwijd en zijn handelsnaam wordt beschouwd als een belangrijk onderdeel van zijn distributieactiviteiten, gezien de status van het bedrijf als grote distributeur in de sector speciale chemicaliën. Dankzij deze naam kan de Groep principalen en klanten aan zich binden en bedrijven overnemen die deel willen uitmaken van de Groep, omdat ze weten dat hun bedrijf dan zal groeien. Geschat wordt dat het handelsmerk Azelis voor afschrijvingsdoeleinden een onbepaalde economische levensduur heeft; daarom worden er via de resultatenrekening van Azelis in feite geen afschrijvingskosten geboekt. De totale waarde van € 317,4 miljoen op 31 december 2024 is volledig afkomstig van de overname van EQT/PSP in november 2018 en is sinds die datum ongewijzigd gebleven.

De omrekeningsverschillen van € 46,4 miljoen opbrengst (2023: € 70,9 miljoen verlies) zijn opgenomen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en gecumuleerd in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen. Zie toelichting [21.4](#).

15.1. Toewijzing van activa voor toetsing op bijzondere waardevermindering

Een kasstroom-genererende eenheid is de kleinste identificeerbare groep activa die een instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk is van de instroom van kasmiddelen van andere activa of groepen activa. Voor de toetsing op bijzondere waardevermindering wordt goodwill toegerekend aan de volgende kasstroom-genererende eenheden:

(in duizenden €)	2024	2023
EMEA	843.470	782.687
Americas	1.295.037	1.251.715
Asia Pacific	398.337	374.849
Totaal goodwill	2.536.844	2.409.251

Alle goodwill die is verworven in bedrijfscombinaties, is aan het einde van de verslagperiode toegewezen aan een kasstroom-genererende eenheid. Goodwill wordt op regionaal niveau toegewezen, omdat de regio's van de Groep naar verwachting zullen profiteren van de bedrijfscombinaties en omdat goodwill ook intern op regionaal niveau wordt gemonitord. De Groep verwacht dat er synergieën zullen ontstaan in de regio van overname.

Handelsmerken met een boekwaarde van € 317,4 miljoen (2023: € 317,4 miljoen) hebben een

onbepaalde levensduur. Deze genereren onafhankelijk van elkaar geen instroom van kasmiddelen en worden beschouwd als bedrijfsactiva. Aangezien hun boekwaarde niet op een redelijke en consistente basis kan worden toegerekend aan de kasstroom-genererende eenheden, worden de algemene bedrijfsactiva toegerekend aan de Groep als geheel en wordt het onderzoek op bijzondere waardevermindering uitgevoerd in twee fasen.

15.2. Toetsing op bijzondere waardevermindering

De toetsing op bijzondere waardevermindering is uitgevoerd door verdiscontering van toekomstige kasstromen vóór belasting uit voortgezette bedrijfsactiviteiten van de eenheid. De realiseerbare waarde van de kasstroom-genererende eenheden op 31 december 2024 is bepaald op basis van een berekening van de bedrijfswaarde met behulp van kasstroomprognoses uit een gedetailleerd vijfjarenbedrijfsplan, dat is goedgekeurd door het hogere management en als basis dient voor het bepalen van de toekomstige vrije kasstromen en de aangepaste EBITA's. Het bedrijfsplan is gebaseerd op de veronderstellingen voor marktgroei en op een aantal algemene economische indicatoren (inflatie, bbp, enz.). Ook geeft het de toekomstige strategie van de kasstroom-genererende eenheden goed weer. Voor kasstromen die buiten de bedrijfsplanperiode vallen, is een extrapolatie gemaakt op basis van stabiele uiteindelijke groeipercentages.

De belangrijkste veronderstellingen die zijn gebruikt in de onderzoeken op bijzondere waardeverminderingen zijn de gewogen gemiddelde vermogenskosten (WACC, Weighted Average Capital Cost) vóór belastingen, omzetgroei op de lange termijn en de aangepaste EBITA-marge. De WACC vóór belastingen wordt per kasstroom-genererende eenheid geschat op basis van een weging van de WACC's van de landen en is consistent met externe informatiebronnen. De uiteindelijke groeipercentages zijn gebaseerd op sectorbenchmarks per regio. Deze zijn consistent met eerdere ervaringen van de Groep en gebaseerd op externe informatiebronnen. De aangepaste EBITA-marge is een weergave van de ervaringen van de Groep uit het verleden en de toekomstige verwachtingen ten aanzien van de ontwikkeling van de regionale activiteiten.

De belangrijkste veronderstellingen die zijn gebruikt voor de tweede fase van het onderzoek op bijzondere waardevermindering, op het niveau van de Groep als geheel inclusief algemene bedrijfsactiva, zijn identiek aan de veronderstellingen die zijn gebruikt voor het onderzoek op bijzondere waardeverminderingen voor kasstroom-genererende eenheden.

De waarden die zijn toegerekend aan de WACC vóór belastingen en de groeipercentages zijn als volgt:

Kasstroomgenerer. eenheid	2024		Aannames 2025-2029
	WACC vóór belastingen	Groeiperc. voor eindwaarde	EBITA %
EMEA	11,9%	2,7%	12.58% - 14.15%
Americas	12,9%	2,5%	12.45% - 14.21%
Asia Pacific	11,1%	3,9%	9.49% - 11.63%

Kasstroomgenerer. eenheid	2023		Aannames 2024-2028
	WACC vóór belastingen	Groeiperc. voor eindwaarde	EBITA %
EMEA	13,5%	3,3%	12,7% - 13,0%
Americas	13,4%	2,7%	11,7% - 13,1%
Asia Pacific	12,0%	5,1%	8,7% - 9,3%

De toetsing op bijzondere waardevermindering van de realiseerbare waarde van kasstroom-genererende eenheden laat zien dat er voldoende headroom is in de boekwaarde van de goodwill. In de tweede fase van het onderzoek op bijzondere waardevermindering blijkt dat de realiseerbare waarde van de kasstroom-genererende eenheden als geheel hoger is dan de boekwaarde van de kasstroom-genererende eenheden, inclusief de boekwaarde van de algemene bedrijfsactiva.

Gevoeligheid voor veranderingen in veronderstellingen

Om te toetsen in hoeverre de headroom bestand is tegen veranderingen in de belangrijkste veronderstellingen, heeft Azelis de volgende wijzigingen in de veronderstellingen geselecteerd die redelijkerwijs kunnen worden verwacht:

- Een toename van de gewogen gemiddelde vermogenskosten (WACC) met 1%;
- Een afname van het groeipercentage in de eindwaarde met 1%;
- Een afname van de aangepaste EBITA-marge met 0,5%.

In alle bovenstaande onafhankelijke scenario's en voor elke kasstroom-genererende eenheid laat de gevoeligheidstest zien dat er voldoende headroom is ten aanzien van de boekwaarde van de goodwill.

16. Materiële vaste activa

16.1 Materiële vaste activa

(in duizenden €)	Terreinen en gebouwen	Installaties en machines	Overig	Totaal
Per 31 december 2022				
Kosten	32.491	15.193	30.403	78.086
Gecumuleerde afschrijvingen en bijz. waardeverm.	-4.144	-4.877	-11.182	-20.203
	28.347	10.316	19.221	57.884
Mutaties in 2023				
Bedrijfscombinatie	840	3.398	11.909	16.148
Toevoegingen	431	1.605	6.463	8.499
Afschrijvingen	-1.143	-2.278	-5.345	-8.765
Bijzondere waardeverminderingen	3.311	-	-	3.311
Desinvesteringen	-2.136	-353	82	-2.407
Herclassificaties	47	65	-223	-111
Hyperinflatie	-	2	129	131
Omrekeningsverschillen	-752	-9	-351	-1.112
Mutaties in verslagperiode	598	2.430	12.664	15.693
Per 31 december 2023				
Kosten	30.921	19.901	48.412	99.234
Gecumuleerde afschrijvingen en bijz. waardeverm.	-1.976	-7.154	-16.526	-25.657
	28.945	12.747	31.886	73.577
Mutaties in 2024				
Bedrijfscombinatie	353	265	239	857
Toevoegingen	90	1.198	7.833	9.121
Afschrijvingen	-1.189	-2.347	-5.827	-9.363
Bijzondere waardeverminderingen	-284	-	-30	-314
Desinvesteringen	-3.850	-684	-612	-5.147
Herclassificaties	27	1	-889	-861
Hyperinflatie	-	9	36	46
Omrekeningsverschillen	-265	56	-1.644	-1.853
Mutaties in verslagperiode	-5.118	-1.502	-894	-7.514
Per 31 december 2024				
Kosten	27.276	20.746	53.375	101.397
Gecumuleerde afschrijvingen en bijz. waardeverm.	-3.449	-9.501	-22.383	-35.334
	23.827	11.245	30.992	66.063

De categorie 'Overige' heeft voornamelijk betrekking op verbeteringen in geleasede activa, waaronder ook een onbeduidend bedrag aan activa in aanbouw.

Zekerheid

Op 31 december 2024 had de Groep geen terreinen en gebouwen of installaties, machines en uitrusting als zekerheid verpand voor bankleningen (2023: nul). Andere beperkingen hebben voornamelijk betrekking op verbeteringen in geleasede activa en op geleasede machines.

16.2 Activa met gebruiksrecht

De activa met gebruiksrecht hebben voornamelijk betrekking op huurovereenkomsten voor kantoren, magazijnen en auto's.

(in duizenden €)	Terreinen en gebouwen	Overig	Totaal
Per 31 december 2022			
Kosten	130.385	27.642	158.027
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-42.829	-18.215	-61.045
	87.555	9.426	96.982
Mutaties in 2023			
Bedrijfscombinatie	16.174	1.796	17.971
Toevoegingen	19.432	9.776	29.209
Afschrijvingen	-19.357	-5.950	-25.307
Desinvesteringen	-1.309	-98	-1.407
Herwaarderingen	6.212	1.273	7.485
Hyperinflatie	3.566	-188	3.378
Omrekeningsverschillen	-4.775	-487	-5.262
Mutaties in verslagperiode	19.945	6.122	26.066
Per 31 december 2023			
Kosten	169.686	39.714	209.399
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-62.186	-24.166	-86.352
	107.500	15.548	123.048
Mutaties in 2024			
Bedrijfscombinatie	817	164	981
Toevoegingen	56.851	10.543	67.394
Afschrijvingen	-24.958	-7.134	-32.092
Desinvesteringen	-9.045	-454	-9.499
Herwaarderingen	8.743	417	9.159
Hyperinflatie	3.011	257	3.268
Omrekeningsverschillen	-621	-93	-714
Mutaties in verslagperiode	34.799	3.699	38.498
Per 31 december 2024			
Kosten	229.443	50.547	279.990
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-87.144	-31.300	-118.444
	142.299	19.247	161.546

Herwaarderingen hebben voornamelijk betrekking op de verlenging van de leasetermijn van bestaande contracten.

De Groep heeft leasecontracten die nog niet zijn ingegaan op 31 december 2024 waarvan de toekomstige leasebetalingen ongeveer € 4,4 miljoen bedragen (2023: € 82,2 miljoen).

17. Investerings in geassocieerde deelnemingen

Azelis heeft een belang van 50% in Chemlog S.A.S. (zie toelichting 26.4). De geaggregeerde cijfers van Chemlog zijn als volgt:

(in duizenden €)	Activa	Passiva	Eigen vermogen	Omzet	Netto resultaat verslagperiode
31 December 2024	949	441	508	1.881	28
31 December 2023	974	393	581	1.925	111

18. Voorraden

(in duizenden €)	2024	2023
Voorraden	714.574	619.636
Bijzondere waardeverminderingen/afschrijvingen	-36.629	-56.845
Netto boekwaarde van voorraden	677.945	562.790

De voorraden van Azelis bestaan voornamelijk uit eindproducten.

Het gebruik van voorraden wordt opgenomen onder 'Kosten voor goederen en verbruiksartikelen' in de geconsolideerde resultatenrekening. In 2024 zijn afwaarderingen van voorraden ten bedrage van € 15,6 miljoen (2023: € 10,3 miljoen) opgenomen onder 'Kosten voor goederen en verbruiksartikelen'.

19. Handels- en overige vorderingen

(in duizenden €)	2024	2023
Handelsvorderingen	496.379	444.863
Overige vorderingen	92.653	77.033
	589.031	521.896

Zie toelichting 4.1.1 voor veroudering en voorzieningen voor deze vorderingen. Overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op vooruitbetalingen.

20. Geldmiddelen en kasequivalenten en voorschotten in rekening-courant

(in duizenden €)	2024	2023
Banksaldi en kasmiddelen	303.945	484.874
Banktegoeden (-)	-19.146	-18.286
Geldmiddelen en kasequiv. (netto) in het kasstroomoverzicht	284.799	466.588

De verschuldigde rente voor gebruikte rekening-courantkredieten heeft een variabele rente gebaseerd op EURIBOR plus een marge.

21. Kapitaal en reserves

Volgens de Belgische regelgeving en de Statuten van de Vennootschap moet Azelis Group NV minimaal 5% van de stand-alone nettowinst aan de wettelijke reserve toewijzen, totdat deze reserve 10% van het aandelenkapitaal bedraagt. Per 31 december 2024 bedraagt de wettelijke reserve (zoals opgenomen in Overige reserves) € 488,2 duizend (2023: € 26,0 duizend).

21.1. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel en verwaterde winst per aandeel worden als volgt berekend:

	2024	2023
Netto groepswinst/-verlies toerekenbaar aan aandeelhouders (in duizenden €)	180.693	177.704
Gemiddeld aantal aandelen (in duizenden aandelen)	243.536	239.856
Winst per aandeel	0,74	0,74
Gemiddeld aantal aandelen, aangepast voor verwatering (in duizenden aandelen)	243.779	240.102
Verwaterde winst per aandeel	0,74	0,74

Het gemiddelde aantal aandelen is als volgt berekend:

(in duizenden)	2024	2023
Uitgegeven gewone aandelen (dividendgerechtigd)	243.922	233.846
Gewogen effect van eigen aandelen	-386	-246
Gewogen effect van uitgegeven gewone aandelen	0	6.256
Gemiddeld aantal aandelen voor gewone WPA	243.536	239.856
Gewogen effect van op aandelen gebaseerde betaling	243	247
Gemiddeld aantal aandelen voor verwaterde WPA	243.779	240.102

21.2. Aandelenkapitaal

Op 19 mei 2023 heeft Azelis haar aandelenkapitaal met (afgerond) € 200 miljoen verhoogd na uitgifte van 10.075.566 nieuwe aandelen tegen een prijs van € 19,85 per aandeel met dezelfde rechten als reeds bestaande aandelen van de Vennootschap. Na deze kapitaalverhoging bedroeg het kapitaal van de Vennootschap € 5.879.999.963,10, vertegenwoordigd door 243.921.719 gelijke aandelen. In 2024 is het aandelenkapitaal van de Vennootschap niet gewijzigd.

21.3. Overige reserves

Overige reserves maken deel uit van de reserves in de geconsolideerde balans. Deze omvatten het effect op het eigen vermogen van de kapitaalreorganisatie onder gezamenlijke zeggenschap in 2021, voornamelijk als gevolg van de intrekking van het historische aandelenkapitaal en het agio, de eerste opname van geschreven putopties op minderheidsbelangen, transacties met ingekochte eigen aandelen en andere aanpassingen van het eigen vermogen.

Per 31 december 2024 heeft de Groep in de overige reserves de eerste opname van putopties opgenomen voor een totaalbedrag van € 86,0 miljoen. Die putopties zijn voornamelijk gerelateerd aan minderheidsbelangen in Ashapura (India) en Vogler Ingredients (Brazilië). In 2023 omvatten de overige reserves de eerste opname van putopties voor een totaalbedrag van € 148,4 miljoen.

In 2024 heeft de Groep op Euronext Brussel 130.000 eigen aandelen ingekocht voor in totaal € 2,5 miljoen ter financiering van het lange termijn incentiveplan (2023: 150.000 eigen aandelen voor een totaalbedrag van € 3,4 miljoen).

21.4. Reserve voor omrekeningsverschillen

De reserve voor omrekeningsverschillen maakt deel uit van de reserves in de geconsolideerde balans.

Omrekeningsverschillen die ontstaan bij omrekening van de entiteiten onder buitenlandse zeggenschap worden opgenomen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en gecumuleerd in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen.

Het merendeel van de immateriële activa op de balans van Azelis heeft betrekking op de overname van EQT/PSP in november 2018. De respectieve bedragen zijn toegerekend aan de drie operationele segmenten van Azelis en, conform IFRS, ook op basis van de onderliggende vreemde valuta in de verschillende rechtsgebieden waar Azelis actief is (waarvan een groot deel betrekking heeft op de activiteiten van Azelis in de Verenigde Staten). Omrekeningsverschillen die ontstaan bij omrekening van de immateriële activa worden opgenomen in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en gecumuleerd in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen.

In 2024 is de reserve omrekeningsverschillen met € 57,2 miljoen afgenomen (2023: afname met € 99,3 miljoen), voornamelijk vanwege de omrekening naar EUR van de financiële posities van dochterondernemingen met USD, TRL en COP als plaatselijke valuta.

21.5. Ingehouden winsten

De ingehouden winsten omvatten het onverdeeld resultaat van voorgaande jaren.

21.6. Uitkeerbare reserves

Uitkeerbare reserves maken deel uit van de reserves in de geconsolideerde balans.

In verband met de beursgang van Azelis verlaagde de Groep haar aandelenkapitaal in september 2021 met € 400 miljoen ten laste van de uitkeerbare reserves. Dit met het doel om fondsen te genereren voor uitkering aan de aandeelhouders. In het kader van deze kapitaalvermindering zijn er geen kapitaalbijdragen terugbetaald aan de aandeelhouders.

Tijdens de op 13 juni 2024 gehouden jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap hebben de aandeelhouders ingestemd met de uitkering van een totaal dividendbedrag van € 53,3 miljoen voor het boekjaar 2023, wat neerkomt op een brutodividend van € 0,22 per uitstaand

aandeel op het moment van de dividenduitkering. Het totaalbedrag van € 53,3 miljoen is in 2024 uitbetaald aan de aandeelhouders.

Op 4 maart 2025 is een dividend van € 54,9 miljoen, goed voor €0,23 dividend per aandeel¹¹ voorgesteld door de Raad van Bestuur. Het dividend zal worden uitgekeerd aan de aandeelhouders na goedkeuring door de algemene vergadering op 8 mei 2025.

21.7. Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen geven het deel van de aandelen van de dochterondernemingen van de Groep weer dat niet in het bezit is van de Groep, ook al zijn deze dochterondernemingen geconsolideerd in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. Ashapura Aromas (India), Vogler Ingredients (Brazilië) en Azelis South Africa (Zuid-Afrika) leveren de grootste bijdragen aan de minderheidsbelangen. Zie ook toelichting [26.4](#).

In 2024 verwierf de Groep de volledige minderheidsbelangen in Catalite (Thailand), MKVN Chemicals (Vietnam), Viet Chemicals Trading (Vietnam), Asia Primera Kimika (Filipijnen), Phil-Asiatic Supply & Services (Filipijnen) en een deel van het minderheidsbelang in Vogler Ingredients (Brazilië) door het afwikkelen van de aflossingsverplichtingen van de gerelateerde putopties.

¹¹ Gebaseerd op de nettowinst over 2024 die toerekenbaar is aan aandeelhouders met een eigen vermogen van € 180,7 miljoen en 243,9 miljoen uitstaande aandelen per 31 december 2024.

22. Leningen en overige financieringsverplichtingen

De schuldfinanciering van de Groep bestaat voornamelijk uit de volgende financiële instrumenten:

2024

(in duizenden)	Rente (basis)	Rente (marge)	Vervaldatum	Nominaal bedrag	Boekwaarde
EUR term loan	3,20%	1,90%	2029	600.000	592.664
Revolving Credit Facility	Nvt ¹	1,65%	2029	0	0
Obligaties 2023	5,75%	Nvt	2028	400.000	395.083
Obligaties 2024	4,75%	Nvt	2029	600.000	595.663
Schuldschein	2,64% (variabel) & 4,74% (vast)	2.55%	2027 & 2029	30.000	29.949
Overige bankleningen	1,00% - 14,56%	Nvt	2026	23.698	23.698
Gecumuleerde rente				24.032	24.032
				1.677.730	1.661.091
Langlopende rentedragende leningen				1.630.555	1.613.916
Kortlopende rentedragende leningen				47.175	47.175
				1.677.730	1.661.091

1

Basistarief afhankelijk van termijn.

2023

(in duizenden)	Rente (basis)	Rente (marge)	Vervaldatum	Nominaal bedrag	Boekwaarde
First lien €	4,07%	1,90%	2026	900.000	896.911
First lien GBP	5,26%	2,15%	2026	148.196	147.623
Revolving Credit Facility	Nvt ¹	1,65%	2028	0	0
Obligaties 2023	5,75%	Nvt	2028	400.000	392.478
Schuldschein	2,64%-3,92% (variabel en vast)	1.9%-2.5%	2025-2029	108.500	108.439
Overige bankleningen	0,50% - 17,62%	Nvt	2026	59.215	59.215
Gecumuleerde rente				26.528	26.528
				1.642.439	1.631.194
Langlopende rentedragende leningen				1.561.879	1.550.634
Kortlopende rentedragende leningen				80.560	80.560
				1.642.439	1.631.194

1

Basistarief afhankelijk van termijn.

22.1. Mutaties in leningen en overige financieringsverplichtingen

22.1.1. Leningen en overige financieringsverplichtingen

(in duizenden €)	2024	2023
Per 1 januari	1.631.195	1.303.717
Kasstroomen uit rentedragende leningen	42.293	252.274
Betaalde transactiekosten	-13.072	-8.117
Mutaties voortvloeiend uit bedrijfscombinaties	2.054	62.497
Gekapitaliseerde en afgeschreven transactiekosten	7.745	3.113
Mutaties in gecumuleerde rente	-2.496	14.904
Valutaomrekeningsverschillen	-6.628	2.806
Per 31 december	1.661.091	1.631.195

In september 2024 sloot de Groep een Term Loan Facility van € 600 miljoen (die vervalt in 2029) en gaf ze daarnaast een nieuwe obligatie uit voor een totaalbedrag van € 600 miljoen (die vervalt in 2029), om de bestaande termijnleningen in EUR en GBP (die vervallen in 2026) te herfinancieren, evenals het in 2025 vervallende deel van de uitstaande Schuldschein-leningen. Tegelijkertijd heeft de Groep haar Revolving Credit Facility geherfinancierd en verhoogd naar een looptijd van 2029 (met 2 verlengingsmogelijkheden van één jaar) en tot een bedrag van € 500 miljoen.

In verband met deze herfinancieringstransacties zijn in totaal € 13,1 miljoen aan transactiekosten geactiveerd in 2024. Ze worden afgeschreven over de leenperiode van de onderliggende instrumenten. De resterende geactiveerde transactiekosten die zijn betaald met betrekking tot de geherfinancierde Term Loans in EUR en GBP, werden afgeschreven in 2024.

In december 2024 werd ook een deel van € 78,5 miljoen van de uitstaande Schuldschein-lening met een looptijd tot 2027 afgelost.

Leningsfaciliteiten

Op 31 december 2024 heeft de Groep bankleningen tegen variabele rente van een syndicaat van kredietverstrekkers in de vorm van een Term Loan Facility van € 600 miljoen (2023: € 900 miljoen en 128,8 miljoen GBP) en een Revolving Credit Facility van € 500 miljoen (2023: € 350 miljoen). De Revolving Credit Facility is per 31 december 2024 nog volledig onbenut (2023: Facility van € 350 miljoen, volledig ongebruikt).

De variabele rente is gebaseerd op EURIBOR (gelimiteerd tot een ondergrens van 0%), en een marge gebaseerd op de totale nettoschuldgraad van de Groep. De marge bedraagt maximaal 2,40% voor de Term Loan Facility (1,90% tot 26 maart 2025), en 2,15% (1,65% tot 26 maart 2025) voor de Revolving Credit Facility. Uiterlijk in september 2025 mag de Groep een aanpassing van de marge doorvoeren die gekoppeld is aan haar nieuwe *Impact 2030* -duurzaamheidsdoelen.

Naast de Term Loan Facility en Revolving Credit Facility heeft de Groep ook verschillende Schuldschein-overeenkomsten, waarvan op 31 december 2024 € 30,0 miljoen was gebruikt (2023: € 108,5 miljoen). De Schuldschein is een soort obligatie die buiten de beurs of bank om wordt uitgegeven, met vervaldatum van de uitstaande schijven in 2027 en 2029. De rentekosten zijn deels vast tegen 4,74% en deels variabel (6m EURIBOR-tarief plus marge van 2,55%). De Schuldschein-overeenkomsten kunnen onder bepaalde voorwaarden vervroegd worden afgelost.

Obligaties

In maart 2023 heeft Azelis Groep een obligatie van € 400 miljoen uitgegeven met een vaste rentevoet van 5,75%. Deze obligatie vervalt in 2028. In september 2024 heeft de Vennootschap een obligatie van € 600 miljoen uitgegeven met een vaste rentevoet van 4,75%. Deze obligatie vervalt in 2029.

Rentecap

In overeenstemming met haar beleid voor renterisicobeheer (zie de rubriek *Risicobeheer*), heeft Azelis rentecapovereenkomsten voor een totaal geleend bedrag van € 700 miljoen, met als vervaldatum 31 maart 2025, waardoor de Groep een rentecap heeft van 3% op de EURIBOR tot die datum.

22.1.2. Leaseverplichtingen

(in duizenden €)	2024	2023
Per 1 januari	126.619	101.558
Bedrijfscombinatie	981	17.907
Nieuwe contracten	67.114	29.863
Herwaardering	6.836	6.096
Kasuitgaven	-38.073	-28.704
Valutaomrekeningsverschillen	277	-101
Per 31 december	163.753	126.619

Zie voor de activa met gebruiksrecht van de Groep [toelichting 16.2](#).

22.2. Financieringsovereenkomsten met leveranciers

De boekwaarde van de leningen en overige financieringsverplichtingen en rekening-courantkredieten die zijn aangegaan in het kader van financieringsovereenkomsten met leveranciers is € 26,2 miljoen per 31 december 2024 (per 31 december 2023: € 35,3 miljoen), waarvan leveranciers de betaling volledig hebben ontvangen van de financiële instelling. De non-cash stromen van handelsschulden die worden vervangen door leningen en overige financieringsverplichtingen in het kader van de financieringsovereenkomsten met leveranciers van de Groep, bedragen in 2024 € 70,7 miljoen (2023: € 156,3 miljoen). De verlengde periode onder de financieringsovereenkomsten met leveranciers nam toe van gemiddeld 31-60 dagen tot 90-180 dagen.

22.3. Convenanten

De financieringsregelingen van Azelis Group NV en haar dochtervennootschappen sinds september 2021 bevatten een financiële onderhoudsconvenant, namelijk de totale nettoschuldgraad, die lager moet zijn dan 4,50: 1,00 en tweemaal per jaar wordt getoetst.

Per 31 december 2024 bedraagt de totale netto hefboomratio 2,9: 1,0 (2023: 2,5: 1,0), zodat de Groep heeft voldaan aan de financiële convenanten. De Groep monitort de naleving van alle convenanten op basis van het maandelijks rapportageproces en de continue kasstroomprognoses.

23. Voorzieningen

(in duizenden €)	Belasting-claims	Overige voorzieningen	Totaal
Per 1 januari 2023	2.997	5.144	8.141
Bedrijfscombinatie	626	280	906
Getroffen voorzieningen	648	506	1.154
Aangewende voorzieningen	-73	-1.055	-1.128
Vrijgevallen voorzieningen	-588	-1.394	-1.982
Omrekeningsverschillen	-208	-55	-263
Per 31 december 2023	3.402	3.426	6.828
Langlopend	2.226	932	3.158
Kortlopend	1.176	2.494	3.670
Totaal voorzieningen	3.402	3.426	6.828
Per 1 januari 2024	3.402	3.426	6.828
Bedrijfscombinatie	799	-	799
Tijdens verslagperiode getroffen voorzieningen	237	1.011	1.248
Tijdens verslagperiode aangewende voorzieningen	-548	-959	-1.507
Tijdens verslagperiode vrijgevallen voorzieningen	-1.311	-799	-2.110
Omrekeningsverschillen	-216	-40	-256
Per 31 december 2024	5.765	6.065	11.830
Langlopend	1.640	877	2.517
Kortlopend	723	1.764	2.487
Totaal voorzieningen	2.363	2.641	5.004

De voorzieningen hebben betrekking op fiscale risico's, administratieve boetes, arbeid en commerciële zaken waaronder claims en rechtszaken, met betrekking tot de vroegere en huidige activiteiten van de Groepsmaatschappijen.

24. Handelsschulden, overige schulden en overige langlopende verplichtingen

(in duizenden €)	2024	2023
Handelsschulden	486.804	434.085
Overige heffingen	12.199	13.032
Bezoldigingen en socialezekerheidsschulden	69.191	71.409
Derivaten	112	3.921
Overige schulden	132.261	277.023
Totaal kortetermijnschulden	700.567	799.470
Overige schulden	33.166	69.801
Totaal langetermijnschulden	33.166	69.801

De overige kortlopende en langlopende schulden bestaan hoofdzakelijk uit putopties op minderheidsbelangen voor een totaalbedrag van € 81,6 miljoen (2023: € 171,1 miljoen) en earn-outs en uitgestelde betalingen in verband met overnames. De afname in 2024 is voornamelijk toe te schrijven aan de afwikkeling van putoptieverplichtingen (toelichting [21,7](#)).

Overige toelichtingen op de geconsolideerde jaarrekening

25. Kapitaalverplichtingen en -risico's

Er zijn geen fiscale en andere onvoorziene verplichtingen per 31 december 2024 (voor 2023: geen). De Groep ziet nauwlettend toe op de mogelijke risico's en mogelijke implicaties.

26. Verbonden partijen

26.1. Identiteit van verbonden partijen

Verbonden partijen van de Groep zijn een aantal van haar dochterondernemingen, aandeelhouders, managers, leidinggevende functionarissen en geassocieerde deelnemingen. De Groep heeft één geringe investering in geassocieerde deelnemingen, zie toelichting 17.

26.2. Leningen aan of van verbonden partijen

Per 31 december 2024 (en 2023) zijn er geen significante uitstaande leningen aan of van verbonden partijen.

26.3. Vergoeding van personeel met een sleutelpositie

(in duizenden €)	2024	2023
Leden Raad van Bestuur (niet-uitvoerend)	367	350
Overige managers op sleutelposities		
Vaste beloning	2.811	2.818
Variabele beloning	1.670	1.340
	4.848	4.508

Vergoedingen na uitdiensttreding: Bijzonderheden van de transacties tussen de Groep en haar pensioenregelingen zijn beschreven in toelichting 11.

26.4. Groepsmaatschappijen

De volgende tabel geeft een overzicht van de dochterondernemingen van de Groep:

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2024	Belang in % 2023
Geconsolideerde vennootschappen				
Azelis Group NV	België	Niet-werkmaatschappij	Moeder-maatschappij	Moeder-maatschappij
Directe investeringen				
Azelis Finance NV	België	Niet-werkmaatschappij	100	100
Indirecte investeringen				
Orkila Algérie spa	Algerije	Werkmaatschappij	100	100
Agspec Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Chemcolour Industries Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
TimTechChem Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
EB1 Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
CW Pacific Specialties Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Elle Bee Exports Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
CW Pacific Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Chemiplas Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Austria GmbH	Oostenrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Benelux N.V.	België	Werkmaatschappij	100	100
Azelis EMEA Hub NV	België	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Products International SA	België	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Brasil Ltda	Brazilië	Werkmaatschappij	100	100
Viveiruz Participações Ltda.	Brazilië	Werkmaatschappij	40	20
Ybiapê Participações Ltda.	Brazilië	Werkmaatschappij	100	100
Vogler Ingredientes Ltda.	Brazilië	Werkmaatschappij	70	60
Azelis Bulgaria EAD	Bulgarije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Canada Inc.	Canada	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2024	Belang in % 2023
Azelis China Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis (Shanghai) Co. Ltd.	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis (Shanghai) International Trading Co., Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Hong Kong Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
CosBond China Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
CosBond (Shanghai) International Trading Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Trading Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Danxia Trading (Shanghai) Co, Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Guangzhou Danxia Trading Co, Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Industrial Chemical Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Chemical (Guangzhou) Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Danxia Tianjin Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Danxia Shanghai Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
Rocsa Colombia S.A.	Colombia	Werkmaatschappij	100	63
CI Inproquim Exports SAS	Colombia	Werkmaatschappij	Ontbonden	63
Localpack S.A.	Colombia	Werkmaatschappij	100	0
Rocsa DCR SA	Costa Rica	Werkmaatschappij	100	63
Soluciones en Innovacion Famaceutica S A S	Colombia	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Croatia D.O.O.	Kroatië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis CEE Holding A.S.	Tsjechië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Czech Republic S.R.O.	Tsjechië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Denmark A/S	Denemarken	Werkmaatschappij	100	100
Rocsa RD SA	Dominicaanse Republiek	Werkmaatschappij	100	63
Orkila Egypt Chemicals SAE	Egypte	Werkmaatschappij	99	99
Orchem for Import and Export LLC	Egypte	Werkmaatschappij	49	49
Azelis Finland OY	Finland	Werkmaatschappij	100	100
Haarla Oy	Finland	Werkmaatschappij	100	0
Azelis France S.A.S	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis France Holding S.A.S	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
BLH SAS	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
NATSOE SAS	Frankrijk	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Azelis Deutschland GmbH ¹	Duitsland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Deutschland Holding GmbH ¹	Duitsland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Deutschland Immobilien GmbH ¹	Duitsland	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Azelis Deutschland Kosmetik GmbH ¹	Duitsland	Werkmaatschappij	90	90
Azelis Chemicals Ghana Ltd	Ghana	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2024	Belang in % 2023
Azelis Greece Single Member SA	Griekenland	Werkmaatschappij	100	100
Rocsa GT SA	Guatemala	Werkmaatschappij	100	63
Azelis Hungary Kft.	Hongarije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis India Private Ltd	India	Werkmaatschappij	100	100
Ashapura Aromas Private Limited	India	Werkmaatschappij	70	70
PT Azelis Indonesia Distribusi	Indonesië	Werkmaatschappij	100	100
PT Marga Dwi Kencana	Indonesië	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Ireland Ltd.	Ierland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Israel Distribution Ltd	Israël	Werkmaatschappij	100	100
Lidorr Elements Ltd;	Israël	Werkmaatschappij	100	100
ProAgro Ltd;	Israël	Werkmaatschappij	100	100
Liad Agro Ltd;	Israël	Werkmaatschappij	100	100
Darbal Ltd.	Israël	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Italia Logistica S.r.L	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Italia S.r.L	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Eurotrading SpA	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Côte d'Ivoire S.A.	Ivoorkust	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Japan K.K.	Japan	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Jordan LLC	Jordanië	Werkmaatschappij	50	50
Azelis Kenya Ltd	Kenia	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Korea Co. Ltd	Korea	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Middle East Africa Holding SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Lebanon SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Azelis International (Offshore) SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Chempart Polymers SAL Offshore	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Chemical Partners Middle East SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Akita Topco S.à r.l.	Luxemburg	Niet-werkmaatschappij	100	100
Azelis S.A.	Luxemburg	Niet-werkmaatschappij	100	100
Azelis Malaysia Sdn Bhd	Maleisië	Werkmaatschappij	100	100
Chemical Solutions Sdn Bhd	Maleisië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Mexico SA de CV	Mexico	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Morocco Sarl	Marokko	Werkmaatschappij	100	100
Orkila Invest SA	Marokko	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Netherlands B.V.	Nederland	Werkmaatschappij	100	100
Sirius International Detergents B.V.	Nederland	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Sirius International Water Treatment B.V.	Nederland	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2024	Belang in % 2023
Azelis Nigeria Specialty Chemicals Ltd	Nigeria	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Norway AS	Noorwegen	Werkmaatschappij	100	100
Azelis New Zealand Ltd	Nieuw-Zeeland	Werkmaatschappij	100	100
Chemiplas Agencies Ltd	Nieuw-Zeeland	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Chemiplas (N.Z.) Ltd	Nieuw-Zeeland	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Element Trading SAC	Peru	Werkmaatschappij	100	63
Asia Primera Kimika Inc.	Filipijnen	Werkmaatschappij	100	51
Phil-Asiatic Supply & Services Inc.	Filipijnen	Werkmaatschappij	100	51
Azelis Poland SP Z.o.o	Polen	Werkmaatschappij	100	100
Hortimex Sp. Z.o.o.	Polen	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Romania SRL	Roemenië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Rus LLC	Rusland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Arabia LLC	Zweden	Werkmaatschappij	75	75
Azelis Senegal SA	Senegal	Werkmaatschappij	100	100
Azelis d.o.o Beograd	Servië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Singapore Pte. Ltd	Singapore	Werkmaatschappij	100	100
Bellekimia Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Werkmaatschappij	100	51
Azelis Slovakia S.R.O.	Slowakije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis South Africa Holding (Pty) Ltd.	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	85	85
Azelis South Africa (Pty) Ltd.	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	85	85
Orbichem Petrochemicals (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	85	85
CPS Chemical (Coatings) (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	85	0
Azelis España S.A.	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Iberica Holding SL.	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Espana Holding SL	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Sweden AB	Zweden	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Switzerland AG	Zwitserland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Thailand Ltd	Thailand	Werkmaatschappij	100	100
Catalite Co. Ltd	Thailand	Werkmaatschappij	100	51
Azelis Tunisie Sarl	Tunesië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis TR Kimya End. Ur.Ith.Ihr.Tic ve San A.S.	Turkije	Werkmaatschappij	100	100
Oktrade Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Turkije	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	0
Dağaltı Kauçuk ve Kimyevi Maddeler Sanayi Ticaret Anonim Şirketi	Turkije	Werkmaatschappij	Gefusioneerd	100
Azelis Ukraine LLC	Oekraïne	Werkmaatschappij	100	100
Orkila FZE	Verenigde Arab. Emiraten	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2024	Belang in % 2023
Azelis UK Holdings Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Finance Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Whitfield Chemical Group Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
Whitfield Chemical Holdings Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
WhitChem Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
ADAPCO LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Americas LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis US Holding Inc.	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Dewolf Chemical LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Glenn LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
P.T. Hutchins Company LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Marcor Development LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Monson Companies LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Precision Control Technology LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Americas Case LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Red River Specialties LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
C.L. Zimmerman Co. of Delaware LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Ross Organic Specialty Sales Inc.	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Vigon International LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Gillco Products, LCC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Vietnam Company Ltd	Vietnam	Werkmaatschappij	100	100
MKVN Chemicals Co, Ltd	Vietnam	Werkmaatschappij	100	51
Viet Chemicals Trading and Service Company Limited	Vietnam	Werkmaatschappij	100	51
Vennootschappen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode				
Indirecte investeringen				
Chemlog S.A.S.	Frankrijk	Nvt	50	50
1 Deze dochterondernemingen die de rechtsvorm van rechtspersoon hebben, maken gebruik van de optionele vrijstelling bepaalde provisos van opmaken, auditeren en publicatie van de jaarrekening en het managementverslag conform de Duitse wetgeving, artikel 264 (3) nr. 4 van het Duitse wetboek van koophandel				

27. Gebeurtenissen na balansdatum

Het groeitraject van Azelis houdt onder meer expansie via strategische overnames in, als aanvulling op de bedrijfsstrategie van organische groei. De volgende transactie was per 31 december 2024 nog niet afgerond, maar zal naar verwachting in 2025 worden afgerond:

In januari 2025 tekende Azelis een overeenkomst voor de overname van activa van een distributeur van Performance Chemicals in Asia Pacific, waardoor de Groep een tussenleverancier kan worden van bepaalde toonaangevende leveranciers van actieve farmaceutische ingrediënten.

Deze overname zal naar verwachting worden gefinancierd uit de bestaande liquiditeit van de Groep.

Er zijn na 31 december 2024 geen belangrijke gebeurtenissen geïdentificeerd die een materieel of significant effect kunnen hebben gehad op de geconsolideerde jaarrekening van 2024.

Statutaire jaarrekening

De volgende informatie is ontleend aan de enkelvoudige jaarrekening van Azelis Group NV, opgesteld volgens Belgische boekhoudnormen. Deze enkelvoudige jaarrekening zal samen met het verslag van de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en het verslag van de commissaris binnen de wettelijke termijn worden ingediend bij de Nationale Bank van België. Deze documenten kunnen ook worden opgevraagd bij: Posthofbrug 12 bus 6, 2600 Antwerpen, België.

Opgemerkt dient te worden dat alleen de geconsolideerde jaarrekening zoals hierboven uiteengezet een getrouw beeld geeft van de financiële positie en prestaties van de Groep en dat de enkelvoudige jaarrekening slechts een beperkt beeld geeft van de financiële positie van Azelis Group NV, een holdingmaatschappij die haar investeringen tegen kostprijs opneemt in haar enkelvoudige jaarrekening. Daarom achtte de Raad van Bestuur het gepast alleen een verkorte versie te publiceren van de niet-geconsolideerde balans voor het jaar dat eindigde op 31 december 2024 en de resultatenrekening voor datzelfde jaar, opgesteld volgens de Belgische boekhoudnormen.

De verkorte enkelvoudige balans voor het jaar dat eindigde op 31 december 2024 en de resultatenrekening voor datzelfde jaar van Azelis Group NV, opgesteld volgens de Belgische boekhoudnormen, zijn in alle materiële opzichten consistent met de rekeningen waarvan ze zijn afgeleid.

Verkorte enkelvoudige balans

(in duizenden €)	2024	2023
Oprichtingskosten	-	95
Immateriële vaste activa	256.213	275.937
Materiële vaste activa	562	186
Financiële activa	5.864.528	5.864.523
Vaste activa	6.121.303	6.140.646
Vlottende activa	68.569	93.429
Totaal activa	6.189.871	6.234.170
Aandelenkapitaal	5.880.000	5.880.000
Wettelijke reserves	849	488
Niet beschikbare reserves	8.914	6.407
Beschikbare reserves	223.713	274.280
Overgedragen resultaat	-	-
Eigen vermogen	6.113.476	6.161.175
Langlopende verplichtingen	5.629	5.575
Kortlopende verplichtingen	70.766	67.420
Totaal verplichtingen	76.395	72.995
Total eigen vermogen en verplichtingen	6.189.871	6.234.170

Verkorte enkelvoudige resultatenrekening

(in duizenden €)	2024	2023
Bedrijfsopbrengsten	75.108	84.694
Bedrijfskosten	-67.253	-77.252
Bedrijfsresultaat	7.855	7.442
Netto financieel resultaat	1.329	60.305
Winst/verlies (-) voor belastingen	9.184	67.747
Belastingen op het resultaat	-1.977	-1.974
Te bestemmen resultaat van het boekjaar	7.207	65.773

Alternatieve prestatiemaatstaven

Definities

In haar geïntegreerd verslag en in andere financiële mededelingen (website, persberichten, presentaties enz.) presenteert Azelis bepaalde financiële maatstaven en aanpassingen die niet in overeenstemming zijn met IFRS of andere internationaal aanvaarde grondslagen voor de financiële rapportering. Sommige daarvan worden ‘alternatieve prestatiemaatstaven’ (APM) genoemd omdat zij bedragen uitsluiten die zijn opgenomen in, of bedragen omvatten die zijn uitgesloten van, de meest direct vergelijkbare maatstaf die wordt berekend en gepresenteerd volgens IFRS, of omdat zij worden berekend met financiële maatstaven die niet volgens IFRS worden berekend.

De Groep presenteert de APM’s omdat die i) door het management worden gebruikt om de winstgevendheid, liquiditeit en andere operationele resultaten te meten in presentaties aan haar

bestuurders, en als basis voor strategische planning en voorspellingen, en ii) vergelijkbare maatstaven vertegenwoordigen die door bepaalde beleggers, effectenanalisten en andere partijen algemeen worden gebruikt als aanvullende prestatiemaatstaven. Deze maatstaven geven het management en beleggers een beter inzicht in de financiële prestaties van de Groep, bv. door geen rekening te houden met posten die buiten de lopende activiteiten vallen, zoals winstbelastingen, kapitaalkosten en niet-monetaire kosten.

De Groep heeft de volgende APM's gedefinieerd:

APM	Definitie	Toepassing
Brutowinstmarge	Brutowinst gedeeld door de omzet.	De Groep beschouwt de brutowinstmarge als een nuttige meeteenheid om te evalueren hoe efficiënt de Groep omzet genereert door rekening te houden met de directe kosten van de productie van haar producten. De Groep beschouwt EBITA, Aangepaste EBITA en Aangepaste EBITDA als nuttige meeteenheden voor het evalueren van de performance van de Groep omdat deze een vergelijking mogelijk maken tussen de belangrijkste bedrijfsresultaten van de Groep per verslagjaar door eliminatie van het effect van onder meer kapitaalstructuur, activabasis, belastinggevolgen en andere specifieke correcties. De Groep maakt gebruik van Aangepaste EBITA voor het berekenen van haar Aangepaste EBITA-marge en haar Conversiemarge, en maakt gebruik van Aangepaste EBITDA voor het berekenen van haar Aangepaste EBITDA-marge.
EBITA	Bedrijfswinst vóór amortisatie en bijzondere waardeverminderingen op immateriële activa.	
Aangepaste EBITA	Bedrijfswinst of verlies vóór amortisatie en bijzondere waardeverminderingen (op immateriële activa) en exclusief Aanpassingen.	
Aanpassingen	Baten en lasten die niet rechtstreeks verband houden met de dagelijkse bedrijfsvoering van de Groep, zoals kosten in verband met bedrijfsherstructureringen en -reorganisaties, kosten van overnames en fusies, financiering en kapitaalherstructurering en winsten of verliezen op de verkoop van vaste activa.	
Aangepaste EBITA-marge	Aangepaste EBITA gedeeld door de omzet.	
Aangepaste EBITDA	Aangepaste EBITA voor afschrijving van materiële vaste activa.	
Aangepaste EBITDA-marge	Aangepaste EBITDA gedeeld door de omzet.	
Conversiemarge	Aangepaste EBITA als percentage van de brutowinst.	
Organische groei	Toename of afname van de groei in de verslagperiode, exclusief het effect van overnames tot de eerste verjaardag van hun consolidatie, en exclusief het effect van valutaomrekeningsverschillen.	
Groei door overnames	Groei die is te danken aan overgenomen ondernemingen in de eerste twaalf maanden na de datum van overname. Groei door overnames wordt berekend als de som van (i) bedragen die toerekenbaar zijn aan overgenomen ondernemingen in het jaar van overname, berekend vanaf de datum van overname tot 31 december van het jaar van overname, en (ii) bedragen die toerekenbaar zijn aan ondernemingen die in het voorafgaande jaar zijn overgenomen, berekend vanaf 1 januari in het daaropvolgende jaar tot de eerste verjaardag van de overname.	
Vrije kasstroom	Aangepaste EBITDA minus leasebetalingen, plus mutaties in netto werkkapitaal en mutaties in andere activa, voorzieningen en schulden, minus netto investeringsuitgaven.	De Groep presenteert Vrije kasstroom en Vrije kasstroomconversie omdat zij deze meeteenheden kan aanwenden om bij beleggers haar asset-light bedrijfsmodel onder de aandacht te brengen en

APM	Definitie	Toepassing
Vrije kasstroomconversie	(i) Vrije kasstroom gedeeld door (ii) Aangepaste EBITDA minus leasebetalingen.	inzicht te geven in de middelen waarover de Groep beschikt om aan haar financiële verplichtingen te voldoen.
Netto werkkapitaal	Voorraden plus handelsvorderingen, minus handelsschulden.	De bedrijfsvoering van de Groep wordt aangestuurd door haar investeringen in Netto werkkapitaal. De Groep volgt nauwlettend het niveau van haar Netto werkkapitaal, niet alleen ter ondersteuning van haar dagelijkse bedrijfsvoering en voortdurende expansie, maar ook ter minimalisering van de kosten van werkkapitaal (inclusief opslagkosten en financieringskosten). De Groep monitort het hele jaar zorgvuldig haar Netto werkkapitaal als percentage van de omzet.
Netto werkkapitaal/omzet	(i) Netto werkkapitaal aan het eind van een verslagperiode gedeeld door (ii) omzet in die periode (waarbij omzetcijfers voor perioden van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers).	
Netto werkkapitaal/omzet genormaliseerd voor overnames	(i) Netto werkkapitaal gedeeld door (ii) omzet inclusief deze van overnames voor de volledige periode (waarbij omzetcijfers voor perioden van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers).	De Groep presenteert haar Netto schuld als een meeteenheid die door het management van de Groep en de kredietverstrekkers van haar kredietfaciliteiten wordt gebruikt voor de vaststelling van haar financiële positie op een bepaalde datum, inclusief het effect van de kaspositie van de Groep afgezet tegen haar schulden. De Netto schuld wordt door de kredietverstrekkers van de kredietfaciliteiten van Azelis gebruikt voor het bepalen van de Netto schuldgraad.
Netto schuld	Het nominale bedrag van langlopende en kortlopende opgenomen en verstrekte leningen van de Groep (inclusief langlopende en kortlopende leaseverplichtingen, en exclusief gecumuleerde rente) plus bankschulden, minus geldmiddelen en kasequivalenten.	De Groep presenteert Financiering EBITDA als een meeteenheid die door het management van de Groep en de kredietverstrekkers van haar kredietfaciliteiten wordt gebruikt om de winst in een verslagperiode vast te stellen, inclusief: (i) de winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen, en amortisatie) van ondernemingen die tijdens desbetreffende verslagperiode zijn overgenomen door de Groep, berekend vanaf de eerste dag van het desbetreffende verslagjaar tot de overnamedatum in kwestie; en (ii) de verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergiën die naar verwachting zullen worden gerealiseerd binnen een bepaalde periode na de datum van berekening. Financiering EBITDA wordt bepaald in overeenstemming met de definitie die met de kredietverstrekkers van de kredietfaciliteiten van de Groep is overeengekomen. De Groep berekent Financiering EBITDA voor de bepaling van haar netto schuldgraad.
Financiering EBITDA	Aangepaste EBITDA die verder is aangepast om rekening te houden met (i) de winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie) van ondernemingen die door de Groep in het desbetreffende verslagjaar zijn overgenomen, berekend vanaf de eerste dag van het desbetreffende verslagjaar tot de overnamedatum in kwestie en (ii) verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergiën die naar verwachting zullen worden gerealiseerd binnen een bepaalde periode na de datum van berekening.	De Groep presenteert haar Netto schuldgraad omdat zij van mening is dat deze meeteenheid een indicator is van de algehele soliditeit van haar balans en kan worden gebruikt ter bepaling van het effect van de winst van de Groep afgezet tegen haar schulden. Daarnaast wordt de Netto schuldgraad gebruikt om de toepasselijke marge van de nieuwe kredietfaciliteiten te bepalen.
Netto schuldgraad	Nettoschuld gedeeld door Financiering EBITDA van de voorafgaande twaalf maanden.	De Groep presenteert ROTIC omdat dit naar haar mening een nuttige meeteenheid is om te evalueren hoe efficiënt de Groep Aangepaste EBITA genereert met haar belangrijkste operationele geïnvesteerde kapitaal (d.w.z. Netto werkkapitaal en, in mindere mate, materiële vaste activa).
ROTIC	"Return on tangible invested capital" (rendement op investeringen in materiële activa) bestaat uit (a) de aangepaste EBITA voor een verslagperiode (waarbij EBITA-cijfers voor verslagperioden van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers) als een percentage van (b) de materiële vaste activa van de Groep (exclusief activa met gebruiksrecht) aan het eind van die verslagperiode plus netto werkkapitaal aan het eind van die verslagperiode. Bij de berekening van ROTIC worden goodwill en immateriële activa buiten beschouwing gelaten.	
Cash WPA	Resultaat van het jaar voor amortisatie en waardevermindering van immateriële vaste activa en exclusief monetaire verliezen voor hyperinflatie, gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen.	De Groep presenteert Cash WPA omdat zij deze meeteenheid kan aanwenden om bij beleggers haar asset-light bedrijfsmodel onder de aandacht te brengen. In 2024 werd de definitie van Cash WPA bijgewerkt om ook het monetaire verlies als gevolg van hyperinflatie uit te sluiten, omdat het een item is dat voortkomt uit de technische boekhouding en geen contante impact vertegenwoordigt. De 2023 Cash WPA gerapporteerd in 2023 was 1,07.

Reconciliaties

EBITA, aangepaste EBITA, EBITDA, aangepaste EBITDA, vrije kasstroom

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2024	2023
Omzet	4.214.014	4.152.225
Brutowinst	1.031.046	984.120
Brutowinstmarge	24,5%	23,7%
Netto winst/(verlies) in verslagperiode	189.468	189.312
Belastingbaten/lasten	66.640	57.926
Aandeel resultaat deelnemingen	-19	-100
Financiële opbrengsten	-48.376	-17.674
Financiële kosten	178.213	157.439
Bedrijfswinst	385.926	386.903
Amortisatie immateriële activa	73.444	66.756
EBITA	459.370	453.659
Aanpassingen	11.315	12.601
Aangepaste EBITA	470.684	466.260
Aangepaste EBITA-marge	11,2%	11,2%
Conversiemarge	45,7%	47,4%
Afschrijving op materiële vaste activa	41.478	34.339
Aangepaste EBITDA	512.162	500.599
Aangepaste EBITDA-marge	12,2%	12,1%
Betalingen van leaseverplichtingen	-38.073	-28.704
Aangepaste EBITDA minus betalingen van leaseverplichtingen	474.089	471.895
Mutatie netto werkkapitaal, overige activa, voorzieningen en schulden	-118.391	144.829
Netto investeringsuitgaven	-13.877	-15.485
Vrije kasstroom	341.821	601.238
Vrije kasstroomconversie	72,1%	127,4%

(in duizenden €)	2024	2023
Transacties	3.204	5.642
Personeel	6.725	11.532
Materiële vaste activa	-3.556	-6.979
Overig	4.942	2.406
EBIT(D)A Aanpassingen	11.315	12.601

(in duizenden €)	2024	2023
Mutatie voorraden	-98.108	123.604
Mutatie handels- en overige vorderingen en overige investeringen	-55.167	79.347
Mutatie handels- en overige schulden	22.713	-77.762
Mutatie voorzieningen	-2.337	3.011
Valutaomrekening	14.508	16.629
Mutatie netto werkkapitaal, overige activa, voorzieningen en schulden	-118.391	144.829

(in duizenden €)	2024	2023
Immateriële activa	9.304	9.805
Materiële activa	4.573	5.679
Netto investeringsuitgaven	13.877	15.485

Netto werkkapitaal

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2024	2023
Flottende activa		
Voorraden	677.945	562.790
Handelsvorderingen	496.378	444.853
Kortlopende verplichtingen:		
handelsschulden	486.802	434.085
Netto werkkapitaal	687.521	573.558
Omzet	4.214.014	4.152.225
Netto werkkapitaal/omzet	16,3%	13,8%
Omzet genormaliseerd voor omzet van overnames	4.312.528	4.268.090
Netto werkkapitaal/omzet genormaliseerd voor overnames	15,9%	13,4%

ROTIC

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2024	2023
Aangepaste EBITA	470.684	466.260
Materiële vaste activa	66.063	73.577
Netto werkkapitaal	687.521	573.558
Materiële vaste activa plus Netto werkkapitaal	753.584	647.135
ROTIC	62,5%	72,0%

Omzetgroei

	2024	2023
Organische groei	-1,1%	-5,9%
Groei door overnames	3,7%	11,2%
Effect van valutaomrekeningen	-1,1%	-4,2%
Gerapporteerde groei	1,5%	1,0%

Nettoschuldenlast, financiering-EBITDA en nettoschuldgraad

(in duizenden €)	2024	2023
Langlopende rentedragende leningen	1.765.031	1.662.226
Kortlopende rentedragende leningen	51.752	79.711
Totale bruto schuld	1.816.783	1.741.938
Geldmiddelen en kasequivalenten	-303.945	-484.874
Bankschulden	19.146	18.286
Netto schuld	1.531.984	1.275.350

(in duizenden €)	2024	2023
Aangepaste EBITDA (afgelopen 12 maanden)	512.162	500.599
Winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie) van overgenomen vennootschappen	10.421	9.420
Verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergieën	8.938	2.350
Financiering EBITDA (afgelopen 12 maanden)	531.521	512.369

(in duizenden €)	2024	2023
Netto schuld	1.531.984	1.275.350
Financiering EBITDA (afgelopen 12 maanden)	531.521	512.369
Netto schuldgraad (multiple)	2,9	2,5

Cash winst per aandeel

(in duizenden €)	2024	2023
Nettoresultaat voor de periode	189.468	189.312
Amortisatie en bijzondere waardevermindering immateriële activa	73.444	66.756
Monetaire verliezen hyperinflatie	22.055	21.071
Resultaat voor de periode vóór amortisatie en hyperinflatie	284.967	277.139
Gewogen gemiddelde aantal aandelen (duizenden)	243.536	239.856
Cash winst per aandeel	1,17	1,16

Omzet KPI

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Verklarende woordenlijst

ACD

Alliance for Chemical Distribution in de VS

ADEME

Franse agentschap voor ecologische transitie

Akita

Akita I S.à r.l., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (société à responsabilité limitée) opgericht naar het recht van het Groothertogdom Luxemburg, die indirect onder zeggenschap staat van EQT VIII SCSp, een fonds dat wordt beheerd en geadviseerd door dochterondernemingen van EQT AB

Algemene Vergadering

De algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap

Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur

AM&A

Advanced Materials & Additives

BACD

De Belgian Association of Chemical Distributors

BCP

Het Bedrijfscontinuïteitsplan

Beursgang

De beursgang van de Vennootschap in september 2021 op de gereguleerde markt van Euronext Brussel

CBA

De Chemical Business Association in het VK

CDP

Het Carbon Disclosure Project, een rating systeem voor duurzaamheid- en koolstofgerelateerde toelichtingen

Charter

Het Corporate Governance Charter van de Vennootschap, beschikbaar op de [website](#) van de Vennootschap

Chief Executive Officer

De Chief Executive Officer van de Vennootschap per 31 december 2024, mevrouw Anna Bertona (handelend als permanente vertegenwoordiger van AUR-O-RA BV).

Chief Financial Officer

De Chief Financial Officer van de Vennootschap per 31 december 2024, de heer Thijs Bakker (handelend als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV)

CMS

Case Management System

Corporate Governance Code

De Belgische Corporate Governance Code 2020, beschikbaar op de [website](#) van de Belgische Commissie Corporate Governance

COSO

Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission

CRA

Klimaatrisico-analyse (Climate Risk Assessment)

CRM

Customer Relationship Management

CRSAS

Chemical Road Transportation Safety Assessment System

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive

Dealing Code

De Dealing Code van de Vennootschap wordt uiteengezet in Bijlage 5 van het Charter

DEFRA

Britse ministerie voor Environment, Food & Rural Affairs

DE&I

Diversity, equity & inclusion (diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie)

DMA

Dubbele materialiteitsanalyse

DNSH (GEAD)

Do not significant harm (geen ernstige afbreuk doen aan)

e-Lab

Een unieke digitale ervaring die onze klanten helpt bij het online creëren en aanpassen van formuleringen

EAP

Employee Assistance Program

EPA

Milieubeschermingsagentschap van de VS

EQT

EQT AB en/of een of meer van haar directe of indirecte dochterondernemingen (met uitzondering van de EQT-fondsen en hun portfoliobedrijven)

ERM

Enterprise Risk Management

ESEF

Europees uniform elektronisch formaat

ESG

Environment, Social en Governance (Milieu, Sociaal en Governance)

ESS

Werknemerstevredenheidsenquête

FECC

European Association of Chemical Distributors

FSMA

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (*Financial Services and Markets Authority / Autorité des services et marchés financiers*)

GHG

Broeikasgas

GMT

General Management Team

GRI

Global Reporting Initiative

Groep

De Vennootschap en haar geconsolideerde dochterondernemingen

HSE

Gezondheid, Veiligheid en Milieu

ICFR

Interne controle op de financiële rapportering

ICSR

Interne controle op de duurzaamheidsrapportering

ICTA

Internationale sectororganisatie voor chemische industrie

IEA

Internationaal Energieagentschap

ILO

International Labor Organization (Internationale Arbeidsorganisatie)

IPCC

Intergovernmental Panel on Climate Change

IRO

Impacts, risico's en kansen

ISO

Internationale Organisatie voor Standaardisatie

LB

Locatie-gebaseerd

L&MWF

Lubricants & Metalworking Fluids

LTIP

Het lange termijn incentiveplan van de Vennootschap

LVC

Laterale waardeketen

MB

Markt-gebaseerd

MVO

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MS Minimum safeguards (Minimumgaranties)	PSP Europe PSP Investments Holding Europe Limited	SDG Duurzaam ontwikkelingsdoel
NCEC National Chemical Emergency Centre (Nationaal centrum voor chemische noodsituaties)	QMS Quality Management System (Kwaliteitsmanagementsysteem)	SDS Veiligheidsinformatieblad
NFRD Europese richtlijn voor niet-financiële rapportering	Raad van Bestuur De Raad van Bestuur van de Vennootschap	SHEQ Safety, Health, Environment and Quality (veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit)
OESO Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling	RC Responsible Care® (verantwoorde zorg)	SMETA Sedex Members Ethical Trade Audit (toetsingskader voor ethische handel)
Partnerschappen Akita Management Participation 1 SCSp en Akita Management Participation 2 SCSp	RD Responsible Distribution® (verantwoorde distributie)	SQAS Safety & Quality Assessment for Sustainability (instrument voor beoordeling van veiligheid, kwaliteit en milieuprestaties)
PCF Product Carbon Footprint (Hoeveelheid broeikasgasemissies van een product)	R&D Research and Development (onderzoek en ontwikkeling)	SSC Sustainability Steering Committee
PIM Beheer van productinformatie	Remuneratie- en Benoemingscomité Het Remuneratie- en Benoemingscomité van de Raad van Bestuur	SSP Socio-economic Pathways
PMI Post-merger integration (post-fusie integratie)	RIM Regulatory Information Management	Statuten De Statuten van de Vennootschap, laatst gewijzigd op 13 juni 2024
PSA Portfolio Sustainability Assessment methodologie	RoU Activa met gebruiksrecht	STIP Het korte termijn bonusplan van de Vennootschap
PSCI Pharmaceutical Supply Chain Initiative	RSPO Roundtable on Sustainable Palm Oil	TCFD Taskforce on Climate-related Financial disclosures framework
	SBTi Science Based Target initiative	

TDS

Technisch gegevensblad

TfS

Together for Sustainability®

TSC

Technische screeningscriteria

TSR

Total Shareholder Return (aandeelhoudersrendement)

Uitvoerend Comité (of: ExCom)

Het Uitvoerend Comité van de Vennootschap

UNFCCC

Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatverandering

UN GC

United Nations Global Compact Initiative

VCH

De Duitse Distributor Association

VHCP

De Nederlandse Chemical Distributor Association

Vennootschap

Azelis Group NV

WBCSD

World Business Council for Sustainable Development

WVV

Het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

Financiële kalender en contactgegevens

Financiële kalender

Date	Event
24 april 2025	Persbericht Q1 2025
8 mei 2025	Algemene vergadering 2025
27 juni 2025	Ex-dividend datum
30 juni 2025	Dividend record datum
1 juli 2025	Dividend betaaldatum
31 juli 2025	Halfjaarresultaten 2025
23 oktober 2025	Persbericht Q3 2025

Contactgegevens

Investeerdersrelaties, e-mailadres: investor-relations@azelis.com - tel: +32 3 613 0127

Disclaimer

Dit Geïntegreerde Verslag bevat mogelijk verklaringen met betrekking tot Azelis Group NV (de 'Vennootschap') en/of aan haar verbonden ondernemingen (gezamenlijk 'Azelis' of de 'Azelis Groep') die geen historische feiten zijn, bewoordingen bevatten zoals 'potentieel', 'is van mening dat', 'anticipeert', 'verwacht', 'is van plan', 'plant', 'streeft naar', 'schat', 'kunnen', 'zullen', 'blijven' en soortgelijke uitdrukkingen, en die hierbij worden aangeduid als 'toekomstgerichte verklaringen'. Dergelijke toekomstgerichte verklaringen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, verklaringen met betrekking tot de toekomstige bedrijfsvooruitzichten, omzet, werkkapitaal, liquiditeit, kapitaalbehoeften, rentekosten en winst met betrekking tot de Azelis Groep.

De toekomstgerichte verklaringen en schattingen die hierin zijn opgenomen, geven het oordeel weer van de Raad van Bestuur en het management van de Vennootschap en zijn gebaseerd op de informatie waarover de Raad van Bestuur en het management van de Vennootschap beschikten op de datum van dit geïntegreerde verslag. Ze zijn onderhevig aan een aantal bekende en onbekende risico's, onzekerheden, aannames en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten, financiële toestand, prestaties of verwezenlijkingen, of bedrijfsresultaten wezenlijk verschillen van die uitgedrukt of geïmpliceerd door de toekomstgerichte verklaringen.

Deze toekomstgerichte verklaringen mogen niet worden beschouwd als garanties voor de toekomstige prestaties van de Azelis Groep en moeten daarom worden gezien in het licht van diverse belangrijke factoren die ervoor kunnen zorgen dat de werkelijke resultaten wezenlijk verschillen van schattingen of

prognoses in de toekomstgerichte verklaringen. Deze omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de wereldwijde verspreiding en impact van militaire conflicten en pandemieën, economische en conjunctuurcycli, de voorwaarden van de financieringsregelingen van Azelis, wisselkoersschommelingen, concurrentie in de belangrijkste markten van Azelis, overnames of afstotingen van bedrijven of activa potentiële of werkelijke inbreuken op de gegevensbeveiliging, veranderingen in wet- en regelgeving, veranderingen of onzekerheden in belastingwetten of de administratie daarvan, het aanwerven en behouden van werknemers, en trends in de belangrijkste sectoren of economieën waarin Azelis actief is. Het is mogelijk dat de inspanningen van Azelis om bedrijven over te nemen en te integreren niet zo succesvol zijn als Azelis op het moment van de overname dacht. Ten slotte kan een storing, cyberaanval of inbreuk op de informatiebeveiliging de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van de gegevens en systemen van Azelis in gevaar brengen.

Bovenstaande opsomming van belangrijke factoren is niet exhaustief. Bij het overwegen van toekomstgerichte verklaringen moet zorgvuldig worden gekeken naar de bovengenoemde factoren en andere onzekerheden en gebeurtenissen, evenals naar factoren die worden beschreven in andere documenten die van tijd tot tijd door de Vennootschap worden gepubliceerd bij de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) of op de [website](#) van Azelis. Er dient geen overdreven geloof te worden gehecht aan dergelijke toekomstgerichte verklaringen, die slechts gelden op de datum van deze publicatie en geen mogelijke gevolgen weerspiegelen van de zich ontwikkelende militaire conflicten, pandemieën of andere tegenspoed, tenzij anders

aangegeven. Behalve voor zover de FSMA, Euronext of de toepasselijke wetgeving dat voorschrijft, wijst de Vennootschap elke verplichting af om toekomstgerichte verklaringen publiekelijk bij te werken of te herzien, in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins. Bepaalde financiële informatie in dit Geïntegreerd Verslag is afgerond volgens algemeen aanvaarde regels. Als gevolg hiervan kan dit Geïntegreerd Verslag kleine afrondingsverschillen vertonen ten opzichte van vergelijkbare periodes zoals eerder gepresenteerd. Op grond van de Belgische wetgeving is Azelis verplicht haar Geïntegreerd Verslag in het Nederlands op te stellen. Azelis heeft dit verslag ook in het Engels gepubliceerd.

Het Geïntegreerd Verslag is beschikbaar op de [investor relations website](#). Andere informatie op de website van Azelis of een andere website maakt geen deel uit van dit Geïntegreerd Verslag.

Azelis
Posthofbrug 12 bus 6
2600 Antwerpen – België

#WeAreAzelis

Neem een kijkje op azelis.com



Innovation
through
formulation