

IMPACTRAPPORT 2024

Samen willen we de wereld
nog minstens duizend jaar laten bloeien



IMPACTRAPPORT 2024

Samen willen we de wereld
nog minstens duizend jaar laten bloeien

01 INLEIDING ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk
vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en
materiële ESG-thema's

Over VITO

VITO's dubbele materialiteitsanalyse:
10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en
toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Burgerengagement &
wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap &
wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en
onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Lijst met openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



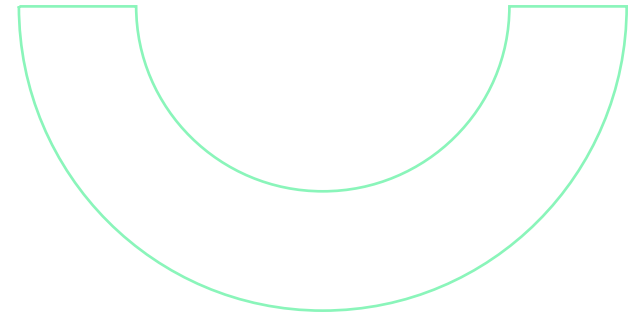
01. Inleiding → Voorwoord van ons management

Samen willen we de wereld nog minstens duizend jaar laten bloeien

Welkom bij het allereerste impactrapport van VITO. Met trots presenteren we onze resultaten van 2024, waarin we een tastbaar verschil hebben gemaakt in Vlaanderen en ver daarbuiten. We hebben bijgedragen aan een economisch haalbare groene transitie, onze samenleving weerbaarder gemaakt tegen klimaatverandering en een gezondere leefomgeving bevorderd. In dit geïntegreerde verslag lees je niet alleen welke maatschappelijke en economische impact we hebben bereikt (onze 'handafdruk'), maar ook welke inspanningen VITO zelf heeft geleverd (onze 'voetafdruk'). Het verslag voldoet nu al aan de Europese Richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD).

Het afgelopen jaar hebben we onze impactstrategie, merkidentiteit, organisatiestructuur en doelstellingen verder verfijnd. **De Vlaamse overheid bevestigde met een nieuwe beheersovereenkomst** voor 2024-2028 opnieuw haar vertrouwen in VITO als toonaangevend internationaal onderzoekscentrum dat wetenschap omzet in technologie voor de groene transitie. Onze missie, zoals vastgelegd in de beheersovereenkomst, bestaat erin de concurrentiekracht van Vlaanderen in Europa en wereldwijd te versterken. Dat doen we door Vlaams en internationaal talent aan te trekken, te ontwikkelen en duurzaam te verankeren in het economische weefsel van de regio. Met onze bijdrage aan de Europese Clean Industrial Deal helpen we de transitie naar een regeneratieve economie, waar ecologie en economie hand in hand gaan. Dit alles zou niet mogelijk zijn zonder onze **1.300 VITO-'Vioneers'**, gedreven medewerkers die innovatie mogelijk maken. Hun nieuwsgierigheid en expertise staan centraal in wat we doen: wetenschap vertalen naar baanbrekende technologieën, AI-oplossingen en beleidsadvies.

Om bedrijven, overheden en samenwerking tussen onze vele onderzoeksteams en partners binnen ons **uitgebreide ecosysteem** nog beter te ondersteunen, bouwen we op de VITO-site in Mol het nieuwe EARTH-gebouw, ons vlaggenschip voor onderzoek en innovatie. Hier komen geavanceerde **labo's, pilootinstallaties en opschalingsinfrastructuur**, zodat we technologische oplossingen kunnen ontwikkelen en testen van labofase tot bijna-industriële productie. Zo zetten we wetenschap om in **technologische toepassingen die de industrie vooruithelpen**: met innovaties die economisch haalbaar en praktisch uitvoerbaar zijn, en die zo min mogelijk investeringsrisico voor bedrijven inhouden.



In dit verslag kijken we terug op onze belangrijkste realisaties, afgemeten aan onze impactstrategie, en evalueren we de impact die we hebben gemaakt. Duurzaamheid staat bij VITO centraal, zowel in onze eigen werking als in de projecten voor onze partners en de samenleving, en altijd met een sterke focus op deugdelijk bestuur. We zijn trots op wat we hebben bereikt en de obstakels die we hebben overwonnen. **Door innovatie vergroten we onze positieve impact**, terwijl we werken aan het **optimaliseren van onze maatschappelijke voetafdruk**. Dit eerste geïntegreerde impactrapport laat zien hoe belangrijk we transparantie en voortdurende verbetering vinden. We nodigen je uit om het met die blik te lezen, wetende dat we onze inzichten en CSRD-naleving de komende jaren zullen blijven uitbreiden. Maar vandaag vierten we alvast onze verwezenlijkingen en delen we graag onze vooruitgang met alle actoren. We hopen hiermee anderen te motiveren om bij te dragen aan ons hoofddoel: **mee te bouwen aan een wereld die nog minstens duizend jaar kan bloeien**.

We hopen jullie allemaal te inspireren. Bedankt voor jullie toegewijde samenwerking in 2024. We kijken ernaar uit om in 2025 samen een nog grotere impact te realiseren!

Veel leesplezier!

Inge Neven,
CEO VITO

Ingrid Vanden Berghe,
Voorzitter Raad van Bestuur VITO





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

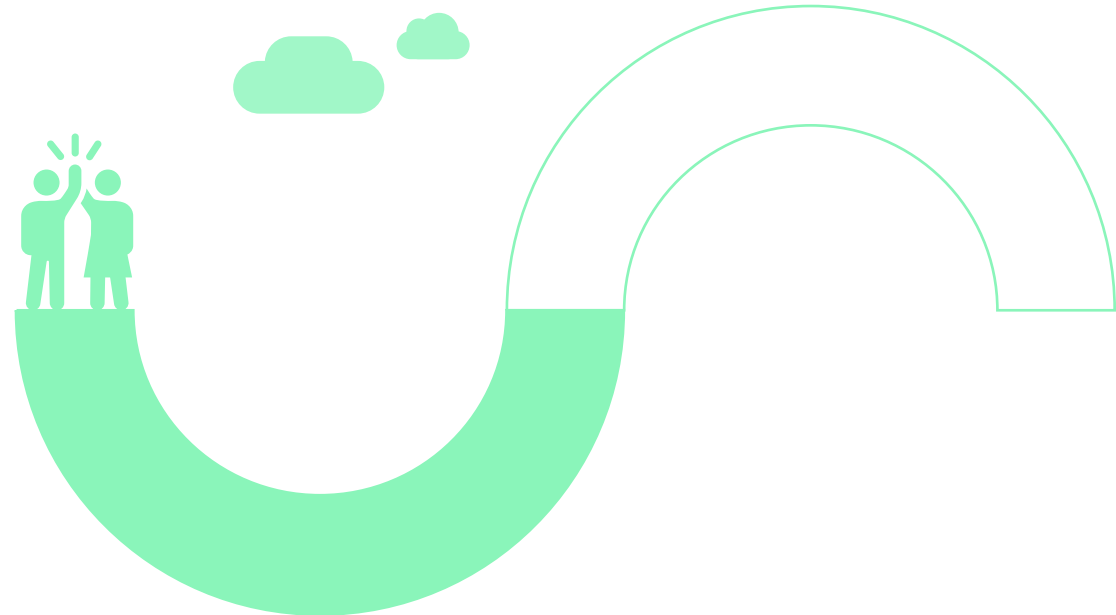
05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren



Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

Duurzaamheid vormt al sinds het begin de kern van onze organisatie en stuurt ons werk en onze beslissingen. Door innovatie vergroten we onze positieve impact, terwijl we werken aan het optimaliseren van onze maatschappelijke voetafdruk.

In 2024 hebben we een meer gestructureerde en holistische aanpak gehanteerd, met extra middelen om duurzaamheid verder te verankeren in onze werking. Dit geïntegreerde impactrapport laat zien hoe belangrijk we transparantie en voortdurende verbetering vinden. Elk jaar willen we onze vooruitgang delen, anderen inspireren, en openlijk reflecteren over zowel onze successen als de uitdagingen die we zijn tegengkomen.

We nodigen je uit om dit verslag met die blik te lezen en kijken ernaar uit om op deze inzichten verder te bouwen. Volgend jaar zullen we onze resultaten verder uitdiepen en onze rapportering nog beter afstemmen op de CSRD-vereisten. Dit onderstreept opnieuw onze voortdurende inzet voor maatschappelijk verantwoord en betekenisvol ondernemen.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

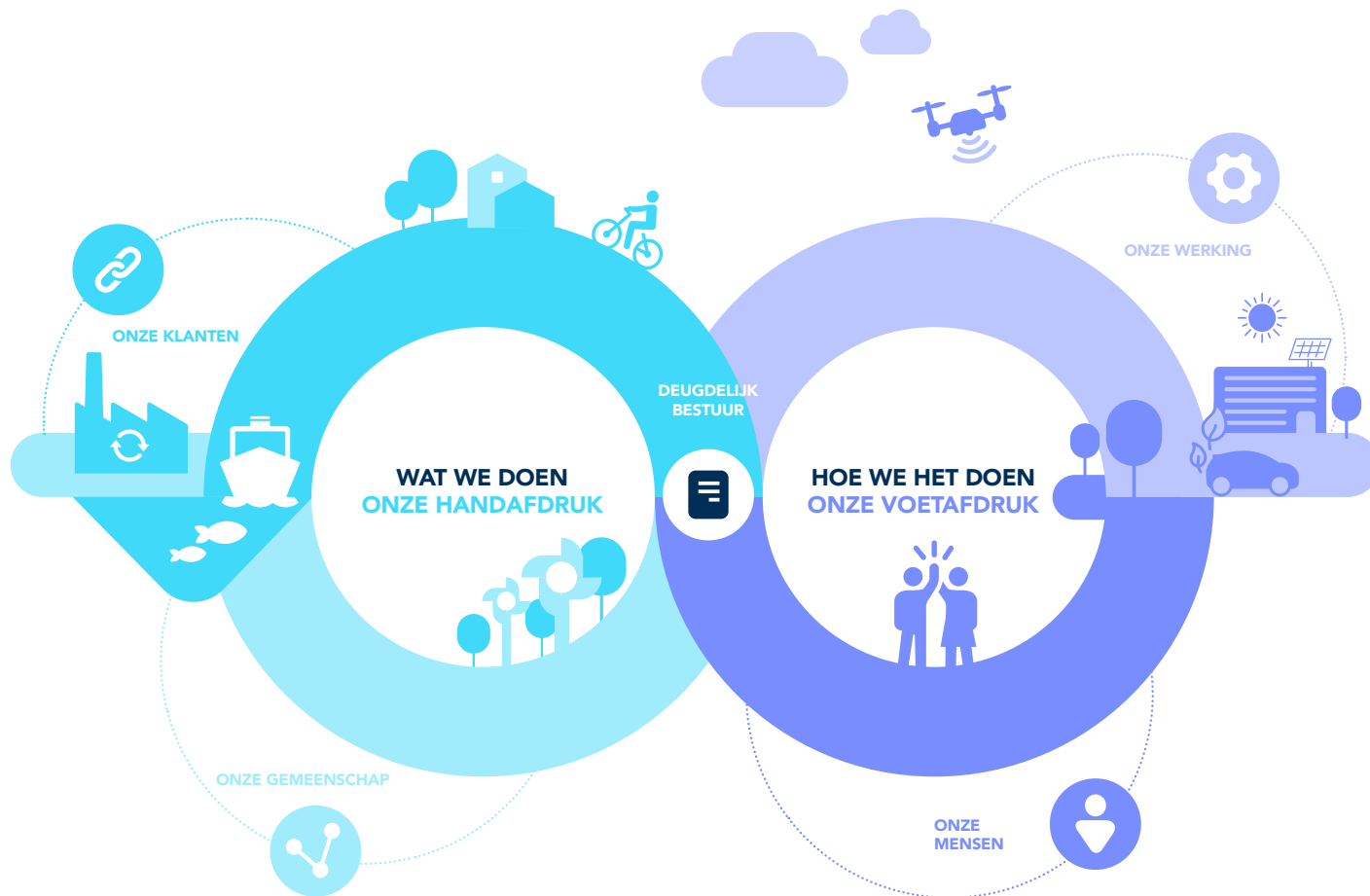
IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

VITO'S IMPACTMODEL: ONZE HANDAFDRUK VERGROTEN, ONZE VOETAFDruk OPTIMALISEREN

Duurzaamheid bij VITO betreft zowel onze interne werking als het werk dat we verrichten voor klanten en de samenleving, en is verankerd in goed bestuur. Alle elementen van ons strategisch impactmodel zijn met elkaar verbonden, beïnvloeden en versterken elkaar wederzijds.



ONZE KLANTEN

We helpen onze klanten om sneller duurzame resultaten te boeken door onderzoeksinzichten om te zetten in concrete oplossingen en advies.



ONZE GEMEENSCHAP

We bouwen bruggen tussen alle schakels in de duurzaamheidskennisketen en werken aan bewustwording om burgers en wetenschappers te motiveren tot duurzame actie.



ONZE MENSEN

We investeren in een werkcultuur met aandacht voor inclusie, welzijn en groeikansen, zodat onze (toekomstige) medewerkers sterke loopbanen kunnen uitbouwen binnen en buiten VITO.



ONZE WERKING

We zetten in op duurzame, veilige en betrouwbare werkwijzen in al onze activiteiten en samenwerkingen.



DEUGDELIJK BESTUUR

We waarborgen kwaliteit en onafhankelijkheid door een robuuste bestuursaanpak en ethisch, verantwoord ondernemen.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

Over VITO: algemene openbaarmakingen

VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's → Over VITO: algemene openbaarmakingen

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

OVER VITO

VITO: DE SCIENCE-TO-TECHNOLOGY PARTNER VOOR BEDRIJVEN, OVERHEDEN EN SAMENLEVING

VITO, een van Europa's toonaangevende onderzoekscentra met 1.300 medewerkers, zet wetenschappelijke inzichten om in baanbrekende technologische innovaties, AI-oplossingen en beleidsadvies. Dit doen we met één doel: bijdragen aan een wereld die nog minstens duizend jaar kan bloeien.

Wat doen we? Onze impact vergroten in drie domeinen

We concentreren onze onderzoeksactiviteiten op drie domeinen waar we het grootste verschil willen maken in Vlaanderen, Europa en wereldwijd: **een regeneratieve economie** die de planetaire grenzen respecteert (met focus op elektrificatie en circulariteit), slimme klimaatoplossingen voor **veerkrachtige ecosystemen**, en een **gezonde leefomgeving** voor de mens, die in balans is met de industrie, landbouw en natuur.



EEN REGENERATIEVE ECONOMIE

Economie en ecologie in balans: we werken aan de groei van de economische welvaart gebaseerd op duurzaam gebruik van grondstoffen en het versterken van de planetaire grenzen. Het doel is om elke bouwsteen, elke molecule, elke water- en energiebron zo lang en efficiënt mogelijk (opnieuw) in te zetten en met elkaar in balans te houden.

[Lees meer →](#)



VEERKRACHTIGE ECOSYSTEMEN

We helpen bedrijven en overheden met oplossingen voor klimaatmitigatie en -adaptatie. We ambiëren ecosystemen die minder kwetsbaar zijn voor rampen, en onze veerkracht en veiligheid vergroten.

[Lees meer →](#)



EEN GEZONDE LEEFOMGEVING

We geven inzicht in leefomstandigheden die de gezondheid en het welzijn van burgers bevorderen. We tonen aan hoe we schone lucht, water en bodems kunnen vrijwaren in een dichtbevolkte omgeving. En we zorgen voor toegang tot fossielvrije, gezonde en comfortabele huisvesting in veerkrachtige woonomgevingen.

[Lees meer →](#)





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

Over VITO: algemene openbaarmakingen

VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's → Over VITO: algemene openbaarmakingen

Voor wie doen we het? Onze drie klantengroepen

Als science-to-technology partner staan we bedrijven, overheden en de samenleving bij in hun duurzaamheidstransitie.

BEDRIJVEN

VITO ondersteunt bedrijven in hun duurzaamheidstransitie met technologie en advies voor werkbare en economisch haalbare oplossingen. Wetenschappelijk onderbouwd, oplossingsgericht en in samenwerking.

OVERHEDEN

Beleidsmakers kunnen rekenen op ondersteuning door VITO's onafhankelijk onderzoek om wetenschappelijk onderbouwde beleidskeuzes te maken en baanbrekende duurzame projecten te realiseren.

MAATSCHAPPIJ

Wetenschap is niet alleen voor wetenschappers. We delen onze kennis graag en willen iedereen enthousiast maken voor duurzame technologie via wetenschapscommunicatie en STEM-projecten.

Hoe doen we het? Onze drie pijlers

Hoe geven we deze missie concreet vorm? Dankzij onze 3 pijlers: onze multidisciplinaire experts, onze unieke labo-, opschalings- en testinfrastructuur, en onze systeemaanpak.

MULTIDISCIPLINAIRE EXPERTS

Onze mensen werken samen in multidisciplinaire expertteams verspreid over meer dan 40 onderzoeksdomeinen. Deze gecombineerde knowhow en transversale werkwijze stellen ons in staat om elke uitdaging vanuit meerdere perspectieven te benaderen en technologische innovaties sneller te laten doorbreken.

UNIEKE LABO-, OPSCHALINGS- EN TESTINFRASTRUCTUUR

VITO's geavanceerde labo- en opschalingsinfrastructuur vormt de ideale testomgeving voor onze teams en partners om nieuwe technologieën te valideren, marktklaar te maken en zo investerings- en innovatierisico's voor bedrijven te verkleinen.

SYSTEEMAANPAK

Bij VITO werken we altijd binnen en via ons uitgebreide netwerk van actoren: overheden, bedrijven, wetenschappers en burgers. Zo ontwikkelen we systeemoplossingen die niet alleen werken op papier, maar ook in de complexe realiteit van alledag.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

Over VITO: algemene openbaarmakingen

VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's → Over VITO: algemene openbaarmakingen

ONZE LOCATIES



Het EARTH-
gebouw,
het VITO-
hoofdkantoor
in Mol.

1

VITO Mol
Hoofdkantoor
Boeretang 200
2400 Mol



2

VITO Berchem
Roderveldlaan 5
2600 Berchem



3

**VITO Kortrijk
Flanders Make**
Graaf Karel de Goedelaan 16/18
8500 Kortrijk



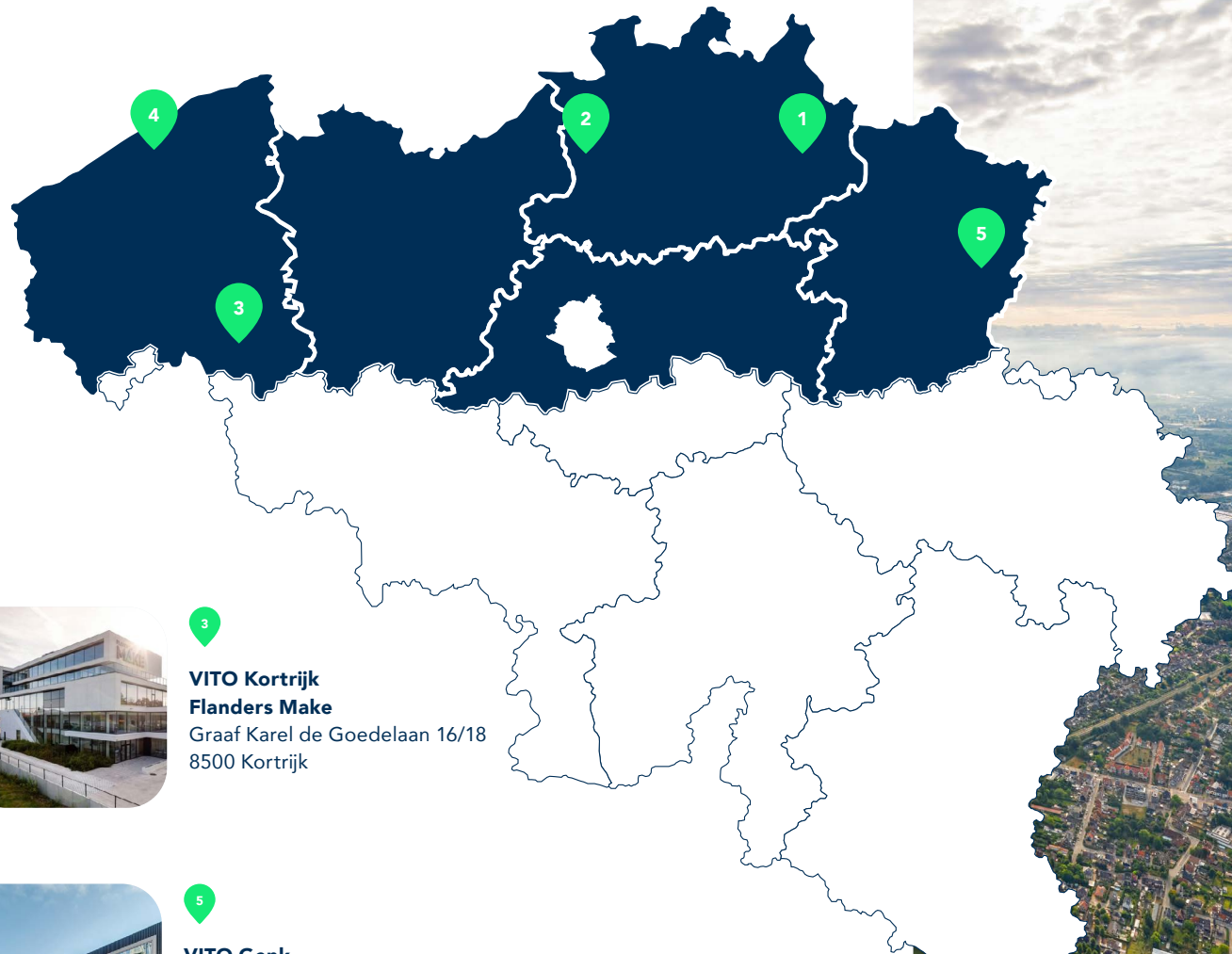
4

**VITO Oostende
Bluebridge**
Wetenschapspark 1
8400 Oostende



5

**VITO Genk
EnergyVille**
Thor Park 8310 en 8320
3600 Genk





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

Over VITO: algemene openbaarmakingen

VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

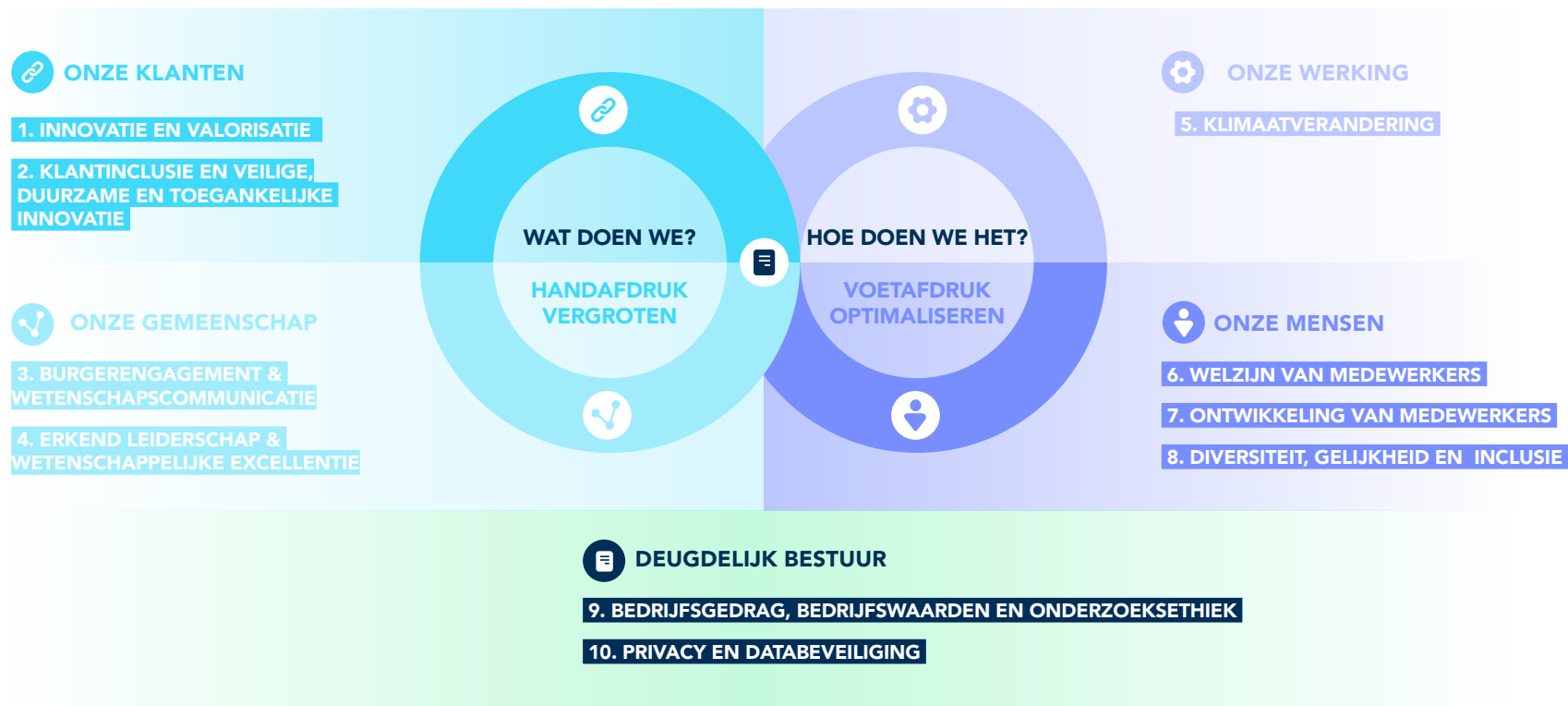
IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's → VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 essentiële thema's

VITO'S DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE: 10 MATERIËLE THEMA'S

In 2024 voerde VITO haar eerste dubbele materialiteitsanalyse uit volgens de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS) ter ondersteuning van de ontwikkeling van onze lange termijn duurzaamheidsstrategie. In nauwe samenwerking met een diverse groep actoren hebben we een zorgvuldige evaluatie uitgevoerd van zowel onze impact op milieu en samenleving (impactmaterialiteit) als de duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen voor VITO zelf (financiële materialiteit). Dit proces resulteerde in het **bepalen van 10 thema's** die voor onze organisatie **het meest relevant zijn en waarop stakeholders concrete acties van ons verwachten**. Deze 10 materiële thema's zijn geclusterd volgens VITO's handafdruk-voetafdrukmodel en vormen de basisstructuur van dit geïntegreerde verslag.



Voor de volledige dubbele materialiteitsanalyse: [zie appendix](#)



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

Voorwoord van ons management

Duurzaamheid bij VITO: onze handafdruk vergroten, onze voetafdruk optimaliseren

CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's

Over VITO: algemene openbaarmakingen

VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 materiële thema's

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



01. Inleiding → CSRD en VITO: algemene informatie en materiële ESG-thema's → VITO's dubbele materialiteitsanalyse: 10 essentiële thema's

ONZE KLANTEN

1. INNOVATIE EN VALORISATIE

Dit thema behandelt de impact die VITO realiseert door technologieontwikkeling, dienstverlening en innovatieondersteuning aan bedrijven en beleidsmakers. Dit omvat bijvoorbeeld ondersteuning bij het verkleinen van de milieuvoetafdruk van klanten, het vergroten van klimaatbestendigheid, en bijdragen aan een gezondere leefomgeving.

ESRS*
Entiteitspecifiek

MATERIALITEIT
Dubbel materieel

2. KLANTINCLUSIE EN VEILIGE, DUURZAME EN TOEGANKELIJKE INNOVATIE

Dit thema benadrukt het belang van samenwerking met een diverse klantenbasis, waaronder start-ups, KMO's en non-profitorganisaties, waarbij specifiek wordt ingespeeld op hun unieke behoeften en financiële mogelijkheden. Centraal staat de ontwikkeling van technologie die van ontwerp af veilig en duurzaam is (SSbD, Safe and Sustainable by Design), zodat onze innovaties, eenmaal op industriële/commerciële schaal gebracht, zowel veilig als toegankelijk zijn voor een breed publiek. Deze aanpak draagt bij aan een rechtvaardige transitie naar duurzamere praktijken.

ESRS
Entiteitspecifiek

MATERIALITEIT
Impact-materieel

ONZE GEMEENSCHAP

3. BURGERBETROKKENHEID EN WETENSCHAPSCOMMUNICATIE

Dit thema belicht VITO's rol in wetenschapscommunicatie en verspreiding naar het brede publiek, waarbij burgers worden geïnspireerd en geïnformeerd om duurzame keuzes te maken in hun dagelijks leven en professionele activiteiten.

ESRS
Entiteitspecifiek

MATERIALITEIT
Impact-materieel

4. ERKEND LEIDERSCHAP & WETENSCHAPPELIJKE EXCELLENTIE

Dit thema gaat over VITO's bijdrage aan de ontwikkeling, versterking en uitbreiding van de kennisbasis op het gebied van duurzame ontwikkeling.

ESRS
Entiteitspecifiek

MATERIALITEIT
Impact-materieel

ONZE WERKING

5. KLIMAATVERANDERING

Dit thema behandelt de directe en indirecte uitstoot van broeikasgassen (BKG) door VITO's eigen activiteiten en in de waardeketen (scope 1, 2 en 3).

ESRS
E1

MATERIALITEIT
Impact-materieel

ONZE MENSEN

6. WELZIJN VAN MEDEWERKERS

Dit thema richt zich op arbeidsomstandigheden en het fysieke en mentale welbevinden van medewerkers, met aandacht voor stabiele tewerkstelling, redelijke werktijden, eerlijke verloning, collectief arbeidsoverleg en sociale bescherming.

ESRS
S1

MATERIALITEIT
Dubbel materieel

7. ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

Dit thema focust op talentontwikkeling, met als doel sterke prestaties te stimuleren en te ondersteunen. Het betreft het vergroten van kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige medewerkers door opleidingen, prestatiebeoordelingen en coaching, wat bijdraagt aan employability en loopbaanontwikkeling.

ESRS
S1

MATERIALITEIT
Impact-materieel

8. DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE

Dit thema benadrukt gelijke behandeling en kansen voor iedereen binnen de organisatie, inclusief wervingsprocedures.

ESRS
S1

MATERIALITEIT
Vrijwillig

DEUGDELIJK BESTUUR

9. BEDRIJFSGEDRAG, BEDRIJFSWAARDEN EN ONDERZOEKSETHIEK

Dit thema beschrijft hoe VITO integriteit, onafhankelijkheid en uitmuntendheid waarborgt door ethisch, verantwoord en waardegedreven ondernemings- en onderzoeksgedrag.

ESRS
G1

MATERIALITEIT
Dubbel materieel

10. PRIVACY EN DATABEVEILIGING

Dit thema gaat in op de impact, risico's en kansen verbonden aan het verzamelen, opslaan en gebruiken van gevoelige, vertrouwelijke en/of eigendomsgebonden gegevens van medewerkers, klanten, burgers en partners.

ESRS
Entiteitspecifiek

MATERIALITEIT
Financieel-materieel

* Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

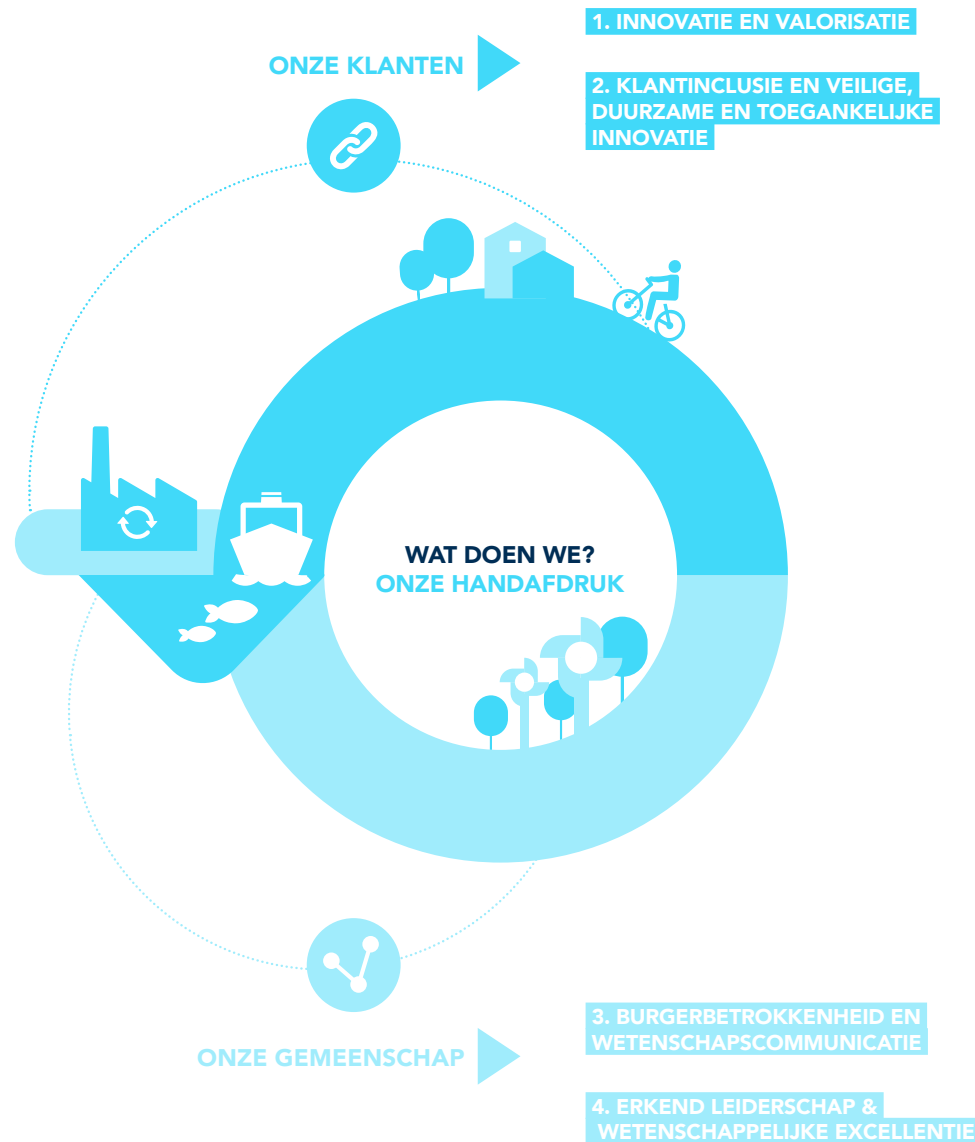


02. VITO's handafdruk

VITO's handafdruk: versnellen van positieve impact

VITO streeft naar partnerschappen die bijdragen aan een bloeiende wereld voor de komende duizend jaar en verder. We ontwikkelen innovatieve technologische oplossingen en delen onze kennis met bedrijven, overheden en burgers. Zo bouwen we aan toekomstbestendige industrieën en veerkrachtige samenlevingen. **De positieve ecologische en maatschappelijke impact die we creëren door ons werk voor onze klanten en gemeenschappen, noemen we VITO's handafdruk.**

Uit onze CSRD-materialiteitsanalyse komen **4 materiële thema's die direct verband houden met onze handafdruk**. In dit hoofdstuk lichten we deze thema's verder toe en doen we verslag van onze prestaties.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Impact door het werk dat we doen

IMPACT DOOR HET WERK DAT WE DOEN

Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid bestaat erin onderzoek om te zetten in concrete ecologische, sociale en economische voordelen. Dit verplicht ons om grondig te begrijpen hoe we impact genereren en deze **actief te sturen**. Hiervoor maakt VITO gebruik van het 'Impact Pathway Framework'. Dit model maakt duidelijk hoe onderzoeksactiviteiten zich ontwikkelen van initiële inputs tot concrete outputs, wat vervolgens leidt tot (directe) uitkomsten en (indirecte) maatschappelijke impact. In de meeste gevallen ontstaat de werkelijke impact niet rechtstreeks uit onze activiteiten of outputs, maar uit de daaropvolgende stappen en de betrokken actoren. VITO past dit framework toe om te evalueren hoe we succes meten en om **onze impact te sturen door onze impactdomeinen zorgvuldig te definiëren en impactindicatoren te verankeren in ons portfolio-beheer**. Hoewel het impactproces in onderstaand model lineair wordt voorgesteld, verloopt het in de praktijk zelden zo rechtlijnig. Toch biedt dit model een waardevol hulpmiddel om de verschillende stappen te begrijpen die nodig zijn om onderzoek om te zetten in maatschappelijke impact.



- Menselijk kapitaal
- Funding
- Infrastructuur
- ...

- Strategisch basisonderzoek
- Contractonderzoek
- wetenschapscommunicatie en verspreiding
- Samenwerking en partnerschap
- ...

- Producten en diensten
- Publicaties
- IP
- Software en data
- Spin-offs
- Modellen/methoden
- Demonstratoren
- Beleidsaanbevelingen
- Evenementen
- ...

- Citaties
- Marktgroei spin-offs
- Inkomsten uit licenties
- Industriële toepassing van technologieën/oplossingen
- Evenementbezoekers
- Beleidsovername door overheden
- Publieke bewustmaking
- Overdracht van kennis/vaardigheden
- ...

- Positieve maatschappelijke impact in de volgende domeinen:
- Regeneratieve economie
 - Veerkrachtige ecosystemen
 - Gezond leefmilieu

Hieronder behandelen we:

- **Onze impactverhalen:**
casestudies die onze impact in 2024 illustreren
- **Onze klanten en Onze gemeenschap:**
hoe we streven naar maximale positieve impact in onze activiteiten
- **Onze outputs en uitkomsten:**
onze outputs en uitkomsten van 2024



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Onze impactverhalen

GROENE WATERSTOF IN STROOMVERSNELLING: VITO EN AGFA VERSTERKEN HUN SAMENWERKING

Uitdaging

De wereldwijde transitie naar duurzame energie doet de vraag naar efficiënte technologieën voor waterstofproductie sterk toenemen. Alkalische waterelektrolyse, een belangrijke technologie voor de productie van groene waterstof, steunt op hoogwaardige gasscheiders om de efficiëntie en duurzaamheid te optimaliseren. De uitdaging ligt echter in het ontwikkelen van geavanceerde scheidingsmaterialen die de prestaties verbeteren en tegelijk kosteneffectief en schaalbaar blijven.

Oplossing

VITO en Agfa werken sinds 2007 samen op dit vlak en bundelen hun expertise om innovatieve oplossingen voor gasscheiding te ontwikkelen. Dankzij een doorbraak van VITO in scheidingstechnologie ontstond ZIRFON™, een hoogwaardig membraan voor alkalische waterelektrolyse. Dankzij Agfa's expertise op het vlak van dunnefilmproductie werd in 2009 een strategisch partnerschap opgericht om ZIRFON™ verder te ontwikkelen en op de markt te brengen. Doorheen de jaren groeide ZIRFON™ uit tot de referentie in de sector en staat vandaag bekend als de industriestandaard op het vlak van efficiëntie en betrouwbaarheid. Om aan de groeiende wereldwijde vraag te voldoen, investeerde Agfa in een grotere productiecapaciteit.

In 2024 hernieuwden VITO en Agfa hun strategisch partnerschap en licentieovereenkomsten voor opnieuw tien jaar om verder te werken aan de verdere ontwikkeling van de volgende generatie scheiders. Er is al een specifiek onderzoeksprogramma van start gegaan met als doel om op korte termijn een geavanceerd type scheider te introduceren en zo hun technologische voorsprong en marktpositie te versterken.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Impact

Het verlengde partnerschap tussen VITO en Agfa garandeert voortdurende innovaties in technologieën voor waterstofproductie en versterkt Europa's leiderschap in de groene energietransitie. Door de efficiëntie en duurzaamheid van alkalische waterelektrolyse te verbeteren, zullen de ZIRFON™-afscheiders van de volgende generatie bijdragen aan kostenverlaging en de wereldwijde doorbraak van groene waterstof versnellen.

Deze samenwerking versterkt niet alleen de marktpositie van beide partners, maar speelt ook een cruciale rol in de wereldwijde inspanningen rond koolstofreductie. Nu waterstof aan belang wint als schone energiebron, blijven VITO en Agfa met hun samenwerking vooroplopen in innovatie, en zorgen zij ervoor dat de groeiende eisen rond schaalbaarheid, kostenefficiëntie en milieu-impact worden ingelost.

Het hernieuwde partnerschap tussen Agfa en VITO zal ons in staat stellen om de ontwikkeling van innovatieve membranen voor alkalische waterelektrolyse te versnellen. Het uiteindelijke doel is om de prestaties van elektrolyzers te verbeteren en de productiekosten van groene waterstof te verlagen.

RUBEN DE BRUYKER - Innovation Manager Agfa

Waterstof zal een steeds belangrijkere rol spelen in het realiseren van toekomstige doelstellingen op het vlak van duurzame energie en chemische processen. Bij VITO zijn we trots dat we een Vlaams bedrijf kunnen ondersteunen om een sleutelrol te spelen in deze transitie door samen materialen voor de productie van groene waterstof te ontwikkelen en hen te helpen groeien in deze belangrijke markt.

ROEL VLEESCHOUWERS - Business Developer VITO





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

MINERALE CARBONATATIE: EEN BELANGRIJKE INNOVATIE VOOR DUURZAAM BOUWEN

Uitdaging

De bouwsector is een grote veroorzaker van de wereldwijde CO₂-uitstoot, waarbij de cementproductie alleen al goed is voor ongeveer 8%. Aangezien het vrijkomen van CO₂ een inherent onderdeel is van het proces, biedt het overschakelen op alternatieve energiebronnen geen oplossing. Tegelijkertijd produceert de staalproductie grote hoeveelheden staalslakken als bijproduct. De Vlaamse staalindustrie alleen produceert al meer dan 700.000 ton per jaar. Deze slakken worden vaak gestort of gebruikt in laagwaardige toepassingen, wat een gemiste kans betekent op vlak van grondstoffenefficiëntie en circulariteit.

Oplossing

VITO ontwikkelde in samenwerking met Orbix het Carbstone-proces, een minerale carbonatietechnologie die staalslakken omzet in waardevolle bouwmaterialen en tegelijkertijd CO₂ permanent opslaat. Dit proces vermindert afval, vangt CO₂ rechtstreeks op in het materiaal en beperkt het gebruik van cement, wat leidt tot een aanzienlijke vermindering van indirecte emissies. [Meer lezen](#)

De Carbstone-technologie wordt sinds 2022 industrieel toegepast bij [Masterbloc](#), dat circulaire bouwblokken produceert. In 2024 opende [Vandersanden](#) een pilootfabriek voor de productie van gevelstenen met de Carbstone-technologie. De eerste Pirrouet® stenen worden al toegepast in bouwprojecten en er zijn plannen voor verdere uitbreiding. Daarnaast bestuderen onderzoekers, in het kader van het Horizon Europe-project [Carbon4Minerals](#) dat door VITO wordt gecoördineerd, hoe CO₂-afvang uit industriële rookgassen geïntegreerd kan worden in het Carbstone-proces, en hoe de technologie breder toepasbaar gemaakt kan worden op verschillende soorten staalslakken.

De technologie werd onlangs ook getoond op de [Futurebuild-beurs in Brussel](#) als een belangrijke oplossing voor duurzaam bouwen.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Met minerale carbonatatie versnellen we een natuurlijk proces om CO₂ vast te leggen en duurzame bouwmaterialen voor de toekomst te produceren.

MIEKE QUAGHEBEUR - Programme Manager VITO

Impact

De Carbstone-technologie resulteert in meetbare klimaatvoordelen. Carbstone-producten kunnen tot 350 kg CO₂ per kubieke meter opslaan, en het proces van Vandersanden realiseert een opname van 60 kg CO₂ per ton.

VITO breidt zijn onderzoek naar nieuwe toepassingen binnen minerale carbonatatie verder uit. Het ERA-MIN CO₂TREAT-project focust op het produceren van cementvervangers uit koolstofstaalslakken en biedt een grotere flexibiliteit doordat de materialen na de CO₂-behandeling in poedervorm kunnen worden getransporteerd. Ondertussen ontwikkelt het [Horizon Europe Carbon4Minerals-project](#) een slurrygestuurd carbonatatieproces om de industriële toepasbaarheid van de technologie verder uit te breiden. Daarnaast richt het recent goedgekeurde CARBOOST-initiatief zich op de creatie van lichte, isolerende en koolstofhoudende bouwmaterialen die zowel energie- als grondstoffenefficiënt zijn tijdens hun levensduur.

Door middel van minerale carbonatatie pioniert VITO met circulaire bouwoplossingen, waarbij industriële bijproducten worden omgezet in hoogwaardige, koolstofarme bouwmaterialen.



VITO →

MVO VLAANDEREN →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

PATHS2050: EEN GEZAMENLIJKE INDUSTRIËLE STRATEGIE VOOR EEN KOOLSTOFNEUTRALE TOEKOMST

Uitdaging

België staat op een scharniermoment in zijn energietransitie. De afgelopen jaren hebben de hoge inflatie en de stijgende energiekosten de economische stabiliteit en industriële competitiviteit onder druk gezet. Tegelijkertijd vormen vertragingen in hernieuwbare energieprojecten, infrastructuuruitbreiding en de uitrol van waterstof, in combinatie met stijgende materiaal- en technologiekosten, belangrijke uitdagingen voor de toekomst van het koolstofneutrale energiesysteem in België.

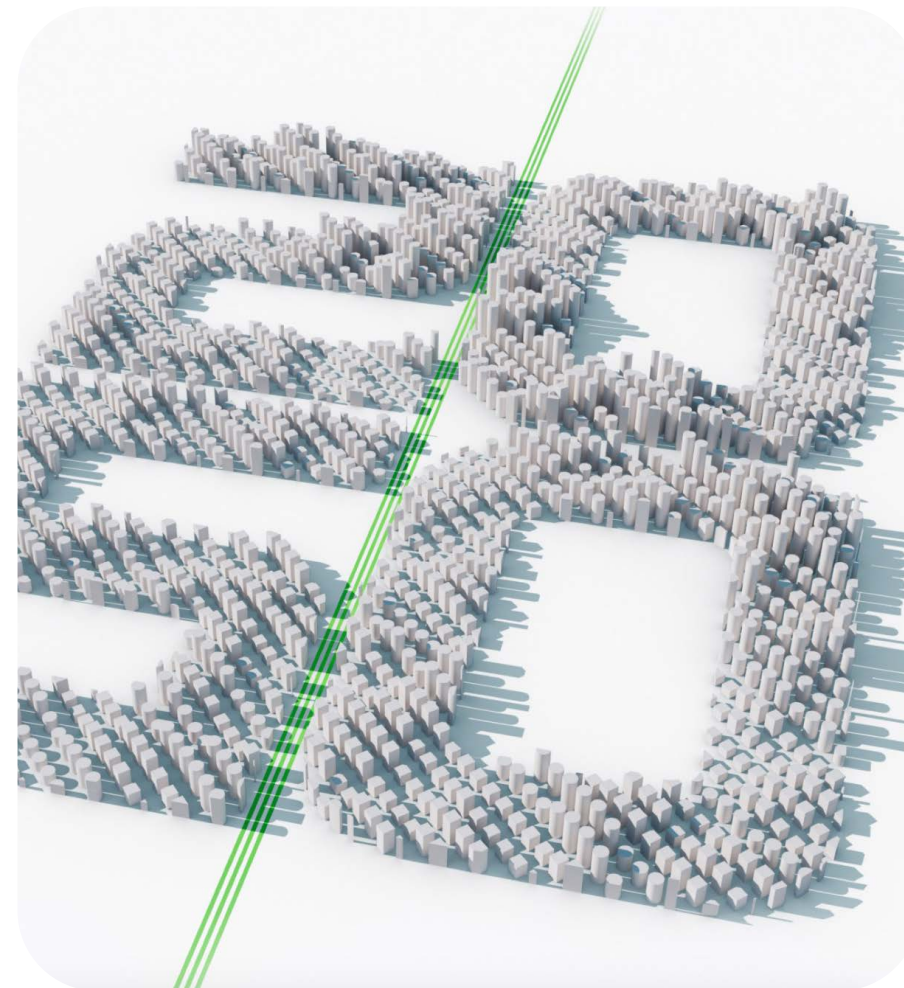
Hoe kan België zijn klimaatdoelstellingen voor 2030 halen en welke vooruitgang moet er tegen 2040 gemaakt zijn om op koers te blijven voor een netto-nuluitstoot in 2050? Welke rol kunnen en moeten elektrificatie, waterstof en Carbon Capture and Storage (CCS) spelen in het toekomstige Belgische energiesysteem? Welke dringende infrastructuurinvesteringen zijn nodig om deze transitie te ondersteunen?

Oplossing

In 2022 lanceerde VITO bij EnergyVille met succes het PATHS2050 Platform, waarin inzichten van 200 EnergyVille-onderzoekers worden gebruikt om datagestuurde roadmaps te ontwikkelen om België tegen 2050 klimaatneutraal te maken, tegen de laagst mogelijke maatschappelijke kost.

Sindsdien heeft VITO herhaaldelijk de opdracht gekregen om het PATHS2050 Platform te verrijken met aanvullende gevoeligheidsstudies. Deze studies hebben geleid tot voortschrijdende inzichten die ervoor zorgen dat het platform zijn rol als koploper in energie-strategische ontwikkeling blijft vervullen. Het biedt een robuust, scenariogedreven kader dat richting geeft aan beleids- en investeringsbeslissingen.

Zo werd in 2024 ook de PATHS2050 Coalitie opgericht: een samenwerkingsverband met vijf toonaangevende industriële spelers (BASF, ArcelorMittal, Luminus, Elia en Fluxys), dat het blijvende engagement van VITO onderstreept om het debat over een duurzaam en economisch haalbaar Belgisch energiesysteem te ondersteunen en verder te verduidelijken.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Door belangrijke spelers uit de Belgische industrie samen te brengen om inzichten over het toekomstige energiesysteem uit te wisselen en kritisch te toetsen, leggen we de basis voor solide trajecten naar een netto-nuluitstoot tegen 2050, gedragen door het meest gedetailleerde techno-economische energiesysteemmodel van België en onderbouwd met grondige, datagedreven analyses.

PIETER LODEWIJKS - Programme Manager VITO

Impact

Via het PATHS2050 Platform ondersteunt VITO de Belgische transitie naar koolstof-neutraliteit op een kosteneffectieve en industrieel haalbare manier. Sinds de oprichting is het platform uitgegroeid tot een onmisbare bron van inzicht voor zowel industriële spelers als beleidsmakers en onderzoekers. Het biedt doordachte scenario's die strategische besluitvorming ondersteunen en die rekening houden met voortdurend veranderende economische, technologische en industriële uitdagingen. Met juiste beleidskeuzes kan België de energietransitie versnellen en tegelijk zijn industriële concurrentiekracht behouden. Daarom is het essentieel om alle betrokken partijen rond een gedeelde visie te verenigen, met het oog op langdurige energie- en economische veerkracht. Dankzij een sterke samenwerking met industriële partners, voortdurende onderzoeksinspanningen en een duidelijke ambitie om de PATHS2050 Coalitie verder uit te breiden in de toekomst, levert VITO strategische inzichten voor infrastructuurplanning, investeringsbeslissingen en beleidsvorming.

PATHS 2050

PATHS 2050 →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

PLEEVI: EV'S SLIM OPLADEN OP DE WERKPLEK MET MINIMALE ENERGIEKOSTEN

Uitdaging

De adoptie van elektrische voertuigen (EV's) groeit razendsnel, zeker binnen bedrijfswagenparken. Werknemers en bezoekers rekenen steeds meer op laadstations op de werkplek, maar het efficiënt beheren van deze vraag is een complexe uitdaging. De laadbehoeften zijn divers, de beschikbaarheid van energie fluctueert, en tijdens piekmomenten kunnen de kosten sterk oplopen. Bovendien legt de Europese doelstelling – om tegen 2040 87% van het elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen te halen – extra druk op bedrijven om duurzame energieoplossingen te integreren in hun infrastructuur. Hoewel veel slimme laadsystemen zich richten op kosten- en energiebesparingen, gaan ze vaak voorbij aan de betrouwbaarheid van het laadsysteem en de gebruikerservaring. De uitdaging is duidelijk: hoe kunnen bedrijven betrouwbare, kostenefficiënte en duurzame laadinfrastructuur aanbieden zonder in te boeten op gebruiksgemak?

Wat Pleevi onderscheidt, is dat we niet alleen verder gaan dan klassieke slimme stroomverdeling, maar dat we ook na onze verzelfstandiging intensief blijven samenwerken met VITO. Deze samenwerking zorgt ervoor dat we voortdurend de nieuwste onderzoeksinzichten integreren. Zo blijft Pleevi dé referentie voor innovatieve en intelligente laadoptimalisatie op de markt.

WOUT LAGAE - Medeoprichter en CEO Pleevi





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

Pleevi, een spin-off van VITO (partner binnen EnergyVille), heeft een AI-gestuurd platform ontwikkeld dat het opladen van EV's op de werkplek optimaliseert. In tegenstelling tot traditionele slimme laadsystemen reageert Pleevi niet alleen op real-time gegevens, maar voorspelt ook de energiestromen voor de komende 24 uur. Deze voorspellingen maken een beter netbeheer mogelijk, verminderen de druk op de infrastructuur en zorgen voor een optimaal energiegebruik. Bovendien integreert Pleevi hernieuwbare energiebronnen zoals zonne- en windenergie, en maakt het gebruik van stationaire batterijopslag om de energiestroom te balanceren. Het systeem houdt ook rekening met het energieverbruik van het hoofdgebouw en past zich aan de werkpatronen van de werknemers aan. Zo wordt op vrijdagen, wanneer meer mensen thuiswerken, automatisch minder energie voorzien voor laadpunten. Op die manier garandeert Pleevi een vlotte, duurzame en betrouwbare laadervaring, die niet alleen groener is, maar ook kosten bespaart en het comfort van gebruikers verhoogt.

Impact

De technologie van Pleevi bewijst vandaag al haar waarde, met succesvolle toepassingen in België, Duitsland en Frankrijk in samenwerking met toonaangevende partners zoals Phoenix Contact en VMA (deel van de CFE Groep). Met de ambitieuze doelstelling om tegen 2027 maar liefst 25.000 laadpunten te beheren, bevindt het bedrijf zich op een duidelijk groeipad. Investeerders hebben hun vertrouwen al getoond door 1 miljoen euro bij te dragen om de impact van Pleevi in heel Europa verder op te schalen.

Door het gebruik van hernieuwbare energie te optimaliseren, de stabiliteit van het elektriciteitsnet te versterken en overbelasting te vermijden, biedt Pleevi een oplossing met een hoog rendement die zowel aan de economische behoeften als ecologische voldoet. Nu bedrijven hun transitie naar elektrische mobiliteit versnellen, zal Pleevi een sleutelrol spelen in het vormgeven van de toekomst van het duurzaam en intelligent opladen van EV's op de werkplek.



Pleevi →

VITO →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

DE GEZONDHEID VAN JONGEREN MONITOREN DIE DICHT BIJ EEN METAALRECYCLAGEBEDRIJF WONEN

Uitdaging

In een consortium met PIH en het CMK van de Universiteit Hasselt pakte VITO de groeiende bezorgdheid aan over de milieuvervuiling in Hoboken, Kruibeke en Hemiksem als gevolg van de industriële activiteiten van de Umicore metaalrecyclagefabriek in Hoboken (België). Het voornaamste doel was na te gaan in welke mate deze activiteiten bijdragen aan de inwendige blootstelling aan schadelijke metalen (specifiek lood, cadmium en arseen) en de mogelijke gezondheidsrisico's voor de lokale bevolking te evalueren.

Oplossing

Om deze uitdaging aan te pakken, voerden VITO en zijn partners een uitgebreide humane biomonitoringstudie uit, met een focus op adolescenten. Deze leeftijdsgroep werd geselecteerd vanwege hun verhoogde gevoeligheid voor milieuschadelijke stoffen en het ontbreken van beroepsmatige blootstelling, wat hen tot ideale kandidaten maakt voor de vroege opsporing van milieurisico's voor de gezondheid. Er werden bloed- en urinestalen verzameld om blootstellingsbiomarkers voor lood, cadmium en arseen te meten. De resultaten werden vervolgens vergeleken met gegevens uit de Vlaamse referentiestudie bij adolescenten (FLEHS-4) en met gezondheidsgerichte richtwaarden.

De studie ging verder dan louter het meten van metaalconcentraties. Ze onderzocht ook een brede waaier van mogelijke blootstellingsfactoren, zoals de afstand van de woonplaats tot de Umicore-site, de windrichting, leefstijl, lokale voeding en de binnen- en buitenmilieuomstandigheden. Daarnaast werden ook milieustalen geanalyseerd, zoals neergedaald stof (binnen en buiten) en omgevingslucht, om hun verband met de inwendige blootstellingsniveaus na te gaan. VITO droeg bovendien bij aan de evaluatie van biomarkers voor vroege biologische veranderingen en gezondheidseffecten, waarbij onder andere gekeken werd naar cardiometabole gezondheid, immuunfunctie, schildklierhormonen, puberteitsontwikkeling, nierfunctie, cognitieve functies en algemeen welzijn. Er werd ook onderzocht in welke mate er een verband bestaat tussen blootstelling aan metalen en vroege gezondheidsproblemen.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Impact

De resultaten waren significant. Een aanzienlijk aantal deelnemers vertoonde metaalconcentraties boven de gezondheidsgerichte richtwaarden, waarbij de gemiddelde inwendige niveaus van lood en een bepaalde arseensoort duidelijk hoger lagen dan die van de Vlaamse referentiepopulatie. Belangrijk daarbij was dat de loodgehalten in het bloed daalden naarmate de afstand tot de Umicore-fabriek groter werd, wat de bijdrage van deze fabriek als bron van vervuiling bevestigt.

De studie heeft gezorgd voor een grotere publieke bewustwording en levert waardevolle inzichten op voor lokale overheden, Umicore en gezondheidsverleners. Het gepubliceerde rapport fungeert nu als een essentieel instrument om het huidige beleid te evalueren, toekomstige maatregelen te onderbouwen en actie te ondernemen om blootstelling aan metalen te verminderen en de volksgezondheid te beschermen.

[Lees de volledige studie \(enkel beschikbaar in het Nederlands\)](#)

Studie uitgevoerd door het Provinciaal Instituut voor Hygiëne (PIH) van de Provincie Antwerpen, VITO, Universiteit Hasselt en Universiteit Antwerpen

Studie in opdracht van



Hoge loodconcentraties hebben een aanzienlijke impact op de gezondheid, vooral bij kinderen en adolescenten. Ze beïnvloeden de ontwikkeling van de hersenen, verhogen de kans op luchtweginfecties en leiden tot gedragsproblemen.

ELLY DEN HOND - Coördinator Provinciaal Instituut voor Hygiëne

De resultaten zijn een duidelijk signaal om de maatregelen rond het monitoren van emissies, milieuvervuiling en blootstelling verder te zetten.

JORIS MOONENS - Woordvoerder Departement Zorg Vlaanderen

VRT →

PROVINCIE ANTWERPEN →

STAD ANTWERPEN →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

DE BASIS LEGGEN VOOR EEN KENNISHUB ROND RUIMTELIJKE MODELLERING

Uitdaging

Om milieubeleid effectief te ondersteunen, is een gestructureerde aanpak in het gebruik van ruimtelijke modellen essentieel. VITO ontwikkelde zowel een ruimtemodel (GeoDynamix) als een systeemmodel voor Vlaanderen en beheert deze tools in eigen beheer. Momenteel wordt het ruimtemodel ingezet om beleidsgerelateerde vragen te beantwoorden die aangekaart en gefinancierd worden door de Founding Fathers, een groep gebruikers uit verschillende beleidsdomeinen en bestuursniveaus in Vlaanderen. Hoewel deze financiering de doorontwikkeling van het model ondersteunt, leidt ze vaak tot ad-hoc verbeteringen, wat de ruimte voor langetermijninnovatie beperkt. Om het model relevant te houden voor toekomstige, multi-thematische, systemische en complexe ruimtelijke uitdagingen, is een strategische langetermijnvisie noodzakelijk. Zo kan het beleidsmatig beter ingezet worden door zowel de Vlaamse als provinciale overheden en ontstaat er een meer geïntegreerde benadering van ruimtelijke planning.

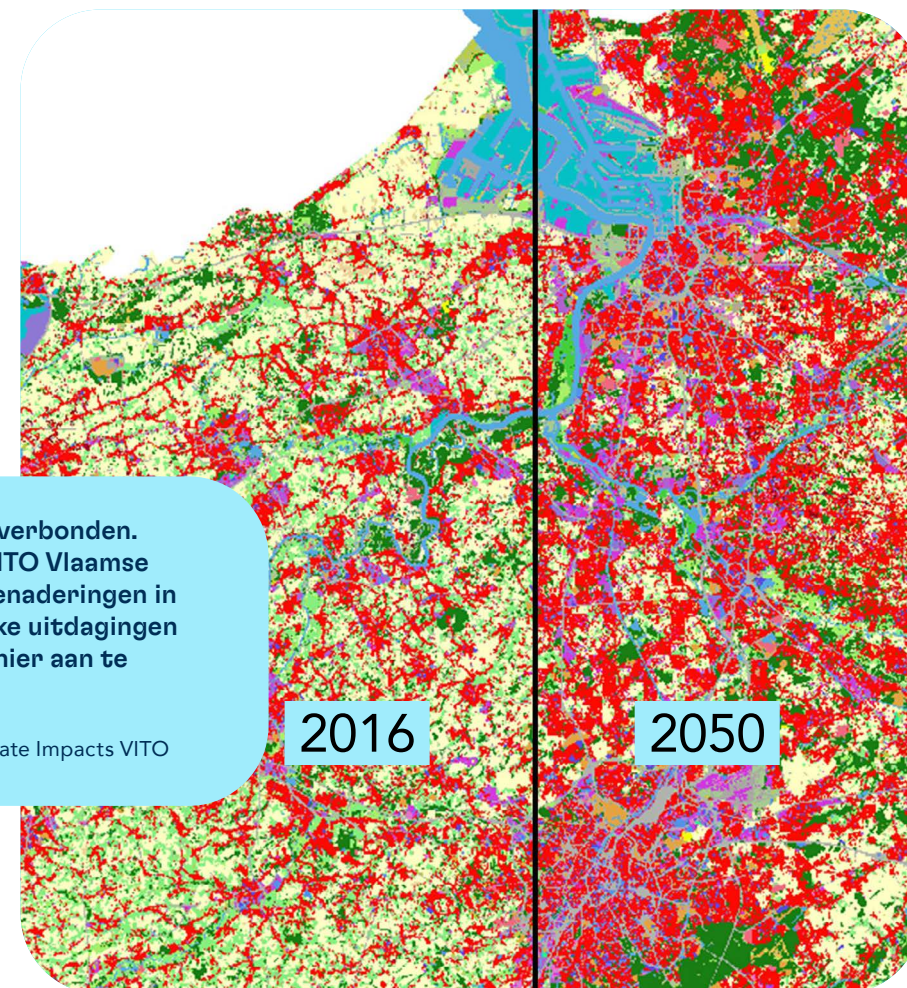
[Meer over GeoDynamix](#)

Milieu-uitdagingen zijn vrijwel altijd met elkaar verbonden. Dankzij haar multi-thematische expertise kan VITO Vlaamse beleidsmakers samenbrengen en systemische benaderingen in ruimtelijke modellen integreren om de ruimtelijke uitdagingen van vandaag en morgen op een gezamenlijke manier aan te pakken.

RAF THEUNISSEN - Programme Manager Land Use and Climate Impacts VITO



ERKENDE LEIDERSCHAP EN
WETENSCHAPPELIJKE EXCELLENTIE





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

Om het GeoDynamix-model te versterken, heeft VITO geïnvesteerd in verschillende belangrijke gebieden als startschot voor een KennisHub, met als doel een solide basis te leggen voor ruimtelijke modellering in Vlaanderen. Ten eerste werd de verwerkingssnelheid en efficiëntie van het model verbeterd dankzij een verbeterde IT-infrastructuur, waardoor intensieve ruimtelijke datasets sneller verwerkt kunnen worden en algoritmes automatisch kunnen draaien. Ten tweede is er vooruitgang geboekt door nieuwe onderzoeksprojecten, waarbij twee doctoraatsstudenten nieuwe algoritmes ontwikkelen ter ondersteuning van meer geïntegreerde en systemische ruimtelijke analyses. Ten slotte zijn ook de eerste stappen gezet in kennisdeling via de ontwikkeling van een interactief dashboard, waardoor gebruikers gemakkelijker toegang krijgen tot de resultaten van het model, en via het Founding Fathers-event, waar stakeholders in dialoog gingen over recente modelontwikkelingen en toekomstige ambities. Dit event toonde het potentieel van de ontwikkeling van een KennisHub en de toegevoegde waarde van een samenwerkingsgerichte aanpak in ruimtelijke modellering.

Meer over de Founding Fathers

Impact

De oprichting van een KennisHub heeft een aanzienlijke impact, doordat het de vooruitgang van ruimtelijke modellering aanzienlijk versnelt en verder tilt dan de huidige mogelijkheden. Investerings in data-updates, transparantie en toegankelijkheid hebben de betrouwbaarheid van beleidsbeslissingen die op het model zijn gebaseerd, vergroot. Toekomstige ontwikkelingen zullen zich richten op multi-thematische en systemische ruimtelijke uitdagingen, waarmee de Vlaamse overheid beter gewapend is tegen complexere ruimtelijke vraagstukken. Deze impact reikt verder dan Vlaanderen en positioneert de regio als een internationale koploper in geïntegreerde en systemische ruimtelijke modellering voor milieubeleid en ruimtelijke planning.

vito KENNISHUB
RUIMTELIJK
MODELLEREN

VITO - GEODYNAMIX →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

INHALATIEPLATFORM NAVETTA: EEN GEÏNTEGREERDE AANPAK VOOR VEILIGHEIDSTESTEN VAN GENEESMIDDELEN EN CHEMISCHE STOFFEN

Uitdaging

Luchtwegaandoeningen nemen wereldwijd toe en treffen meer mensen dan ooit tevoren. Een doeltreffende behandelmethode is het rechtstreeks toedienen aan de longen. Deze techniek, bekend als pulmonale toediening, verhoogt de efficiëntie van de behandeling en vermindert tegelijk de bijwerkingen. Tegelijkertijd evolueren chemische veiligheidstesten en risicobeoordelingen van dierproeven naar laboratoriumgebaseerde in-vitromethoden en computersimulaties. Deze verschuiving volgt het "3 V"-principe, dat staat voor vervanging, vermindering en verfijning van dierproeven.

Het doet ons bijzonder plezier om te zien dat de langdurige samenwerking tussen VITO en het Himly Lab van PLUS opnieuw mooie mijlpalen heeft bereikt. Hieronder vallen onder andere de publicatie van het marktrijpe prototype samen met onze geschiktheids- en haalbaarheidsstudie in het Computational and Structural Biotechnology Journal (sectie Nanoscience and Advanced Materials) en de ondertekening van de licentieovereenkomst met VITROCELL. We kijken uit naar de introductie van onze gezamenlijke NAVETTA-uitvinding op de wereldmarkt, waar het een waardevolle bijdrage zal leveren aan de in vitro-beoordeling van de veiligheid van ingeademde stoffen en de effectiviteit van pulmonale geneesmiddelen, uitgevoerd aan het air-liquid interface.

MARTIN HIMLEY - Groepsleider van het Labo voor Respiratoire Gezondheid en Nanogeneeskunde van het Departement Biowetenschappen en Medische Biologie PLUS – Paris Lodron, Universiteit Salzburg





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

Om deze verschuiving te ondersteunen, ontwikkelden wetenschappers van de Paris Lodron Universiteit Salzburg (PLUS) het eerste prototype van NAVETTA, dat vervolgens door VITO werd verder ontwikkeld in het kader van het Europese FP7 NanoValid project. NAVETTA is een air-liquid interface (ALI) blootstellingsmodule, ontworpen om te testen hoe stoffen in de lucht, zoals medicijnen, chemicaliën of consumentenproducten, menselijke longcellen beïnvloeden in een realistische omgeving.

In het toestel worden doorlaatbare inzetstukken geplaatst met gekweekte longcellen. Deze cellen worden aan één zijde blootgesteld aan de lucht, terwijl ze aan de andere kant gevoed worden, wat de natuurlijke blootstelling van longcellen in het lichaam nabootst. Een zachte luchtstroom met lage snelheid simuleert de luchtverplaatsing in de kleinste luchtwegen tot aan de longblaasjes, waar gasuitwisseling plaatsvindt. Een elektrisch veld verhoogt de afzetting van deeltjes op de longcellen. Het systeem controleert bovendien de temperatuur en luchtvochtigheid, zodat de cellen levensvatbaar blijven gedurende blootstellingen tot 24 uur.

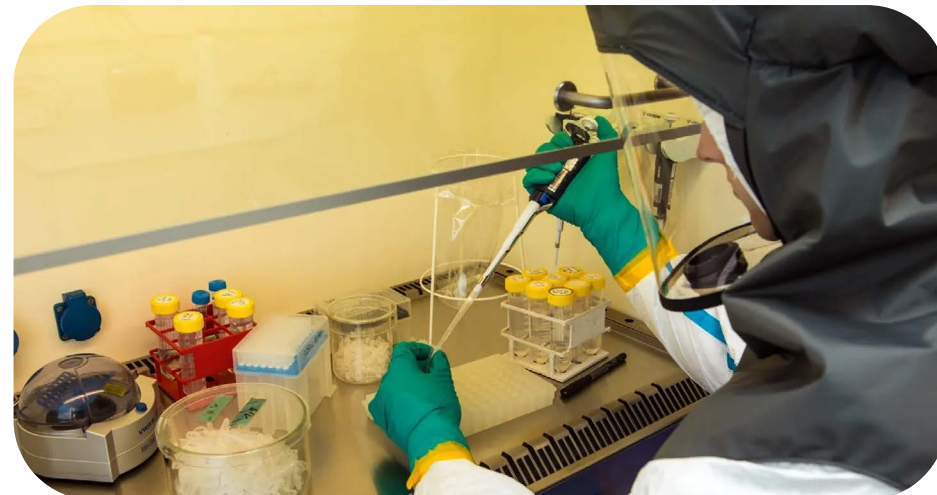
Impact

In een "proof of concept"-studie gebruikten onderzoekers NAVETTA om longcellen bloot te stellen aan nano-aerosolen afkomstig van koperoxide-nanodeeltjes. Ze onderzochten daarbij de celoverleving en hun immuunreacties. De resultaten werden gepubliceerd in het *Environmental Science & Technology Journal*. [Lees artikel](#)

Het systeem werd verder verfijnd om het eenvoudiger te reinigen, het ontwerp te verbeteren en consistente resultaten te garanderen. Een tweede studie toonde de precisie, betrouwbaarheid en veelzijdigheid van NAVETTA aan bij verschillende types aerosolen, en werd gepubliceerd in het *Computational and Structural Biotechnology Journal*. [Lees artikel](#)

NAVETTA is nu commercieel beschikbaar via het bedrijf VITROCELL Systems GmbH en biedt een realistische, veilige en efficiënte oplossing voor het testen van de veiligheid van stoffen in de lucht, zoals chemicaliën en inhaleerbare geneesmiddelen.

[Meer over VITROCELL](#)



We zijn blij dat we NAVETTA kunnen toevoegen aan ons gamma van blootstellingssystemen. Dit systeem is vooral geschikt voor blootstelling aan deeltjes, waaronder farmaceutische verbindingen. De horizontale, continue luchtstroom zorgt voor een zachte en gecontroleerde blootstelling, terwijl de afzettingsefficiëntie wordt verhoogd dankzij een geïntegreerd elektrisch veld. NAVETTA kan naadloos worden gecombineerd met aerosolgeneratoren die vaak worden gebruikt in de farmaceutische sector. Bovendien vereenvoudigt het ingebouwde bevochtigingssysteem de werking van het toestel aanzienlijk. We willen graag onze oprechte dank uitspreken aan VITO en het Himly Lab van PLUS voor hun uitstekende samenwerking aan dit project.

TOBIAS KREBS - Managing Director VITROCELL Systems GmbH



VITO →

TPI.tv →



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

VAN DRONES TOT SMARTPHONES: INNOVATIEVE OPLOSSINGEN OM ZWERFAFVAL AAN TE PAKKEN

Uitdaging

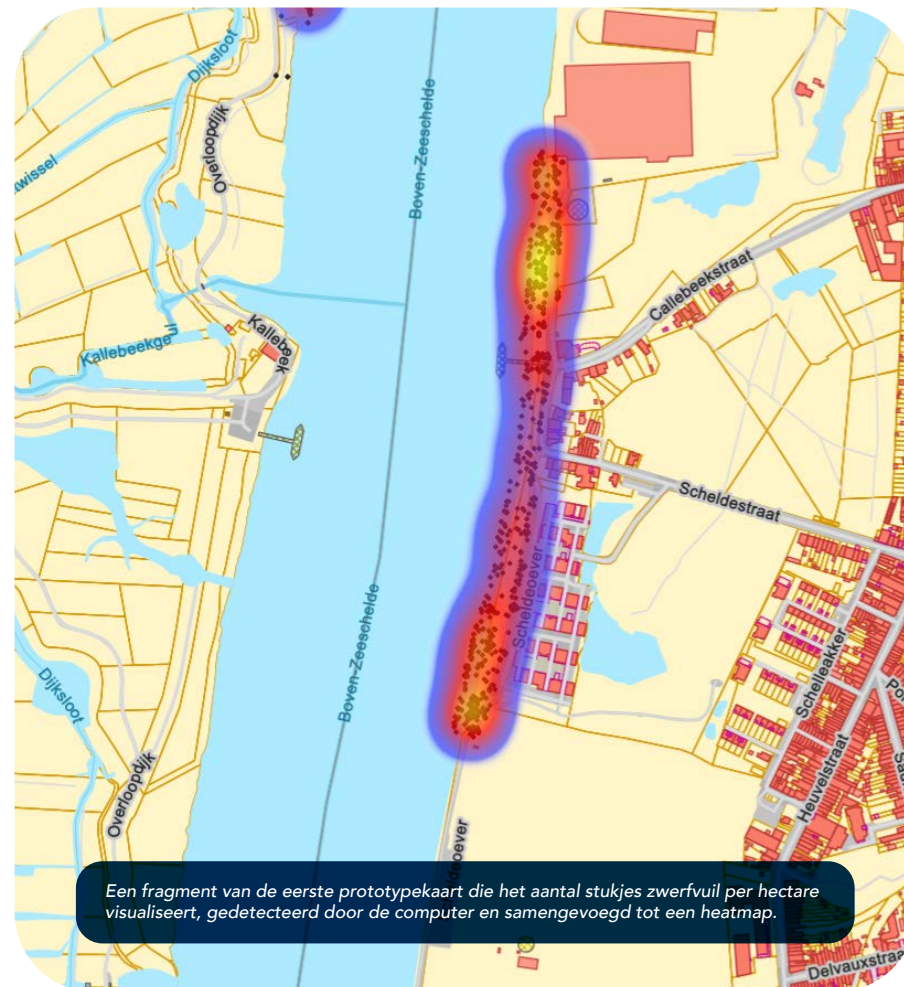
Zwerfvuil blijft een groot milieuprobleem in Vlaanderen. In 2023 werd volgens OVAM gemiddeld 0,97 kg zwerfvuil per persoon opgehaald. Zwerfvuil op straat verhoogt niet alleen de opruimkosten, maar vormt ook een ernstige ecologische bedreiging. Een aanzienlijke hoeveelheid van dit afval komt terecht in rivieren en zeeën, met schadelijke gevolgen voor ecosystemen en verstoring van de voedselketen. Het is van cruciaal belang om te voorkomen dat zwerfvuil in waterwegen terecht komt, maar het identificeren van hotspots van zwerfvuil met het oog op gerichte schoonmaakacties blijft een uitdaging door de beperkte observatiemogelijkheden op het terrein.

Oplossing

In 2023 pakte het Waste Watchers-project deze uitdaging aan door gebruik te maken van dronebeelden om zwerfafval vanuit vogelperspectief te monitoren. Burgers kregen de kans om met consumentendrones beelden met hoge resolutie te verzamelen langs rivieroever. Deze aanpak zorgde voor een bredere dekking tegen lagere kosten dan complexe monitoringsystemen. Om de kwaliteit en veiligheid van de gegevens te waarborgen, kregen de deelnemers een opleiding en de nodige tools om op een verantwoorde en gestandaardiseerde manier dronebeelden te verzamelen. De gemaakte beelden werden vervolgens verwerkt met behulp van artificiële intelligentie (AI) om zwerfvuil langs de rivieroever te detecteren, lokaliseren en kwantificeren.

Deze innovatieve aanpak resulteerde in een gedetailleerde kaart van zwerfvuilhotspots langs de Schelde, waarbij meer dan 9.000 beelden werden geanalyseerd met AI-technologie. De samenwerking tussen VITO en de vzw River Cleanup werd bekroond met twee prestigieuze Geospatial Awards, als erkenning voor het innovatieve gebruik van technologie en de grote maatschappelijke en ecologische impact van het project.

Voortbouwend op dit succes breidde het River Watchers-project deelname uit door burgers toe te laten zwerfafval in kaart te brengen met hun smartphone. Deelnemers nemen foto's van afval, die automatisch herkend en gecategoriseerd worden door AI. Deze technologie identificeert verschillende soorten afval, zoals PET-flessen en mesoplastics, en ondersteunt beleidsmakers bij het ontwikkelen van effectievere strategieën tegen vervuiling van rivieren.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Impact

Tijdens de Vlaamse Riviermonitoringsdag worden burgers, organisaties en bedrijven uitgenodigd om rivieroeveren te monitoren. Deelnemers uploaden foto's naar een interactieve website, waar hun bijdragen onmiddellijk op een kaart verschijnen. Een AI-model analyseert vervolgens de beelden om zwerfvuil te identificeren en te categoriseren.. Dit initiatief maakt van milieuactie een gezamenlijke inspanning, zorgt voor een sterker gevoel van gemeenschappelijke verantwoordelijkheid en bevordert schonere rivieren voor toekomstige generaties. Het project toont de kracht van technologie en burgerbetrokkenheid bij de bescherming van de natuurlijke ecosystemen in Vlaanderen.

Burgers van alle leeftijden betrekken bij wetenschappelijke projecten via smartphonebeelden en AI-gestuurde zwerfvuildetectie vergroot niet alleen de participatie, maar brengt ook een revolutie teweeg in milieumonitoring en afvalcategorisering.

ARNE VAN OVERLOOP - Project Manager River Watchers, VITO Remote Sensing



RIVER
CLEANUP

[VITO - RIVER CLEANUP →](#)

[VITO - NIEUWS →](#)

[VITO - BLOG →](#)



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

KLIMAAT-, ENERGIE- EN WATERUITDAGINGEN AANPAKKEN VIA INTERNATIONALE SAMENWERKING

Uitdaging

De strijd tegen klimaatverandering vereist een wereldwijde inspanning, waarbij Nationally Determined Contributions (NDC's) dienen als belangrijke hefboom voor internationale klimaatverbintenissen onder het Akkoord van Parijs. In de praktijk gaan deze NDC's gepaard met een aantal uitdagingen, zeker voor ontwikkelingslanden. Zo hebben lidstaten van de Afrikaanse Unie momenteel nog steeds te kampen met aanzienlijke hiaten in hun programma's voor capaciteitsopbouw wat de ontwikkeling van een effectieve klimaatpolitiek bemoeilijkt — zowel op algemeen vlak als specifiek binnen de energiesector. Bovendien zorgt de onderlinge verwevenheid van water-, energie- en voedselzekerheid in Sub-Sahara Afrika voor bijkomende complexe uitdagingen die om geïntegreerde oplossingen vragen.

Ook in Suriname is er een dringende nood aan duurzame en veilige gedecentraliseerde drinkwateroplossingen, waarbij zowel technologische innovaties als socio-ecologische aanpassingsstrategieën essentieel zijn, om de klimaatweerbaarheid van plattelandsgemeenschappen te versterken. Momenteel moet rivierwater worden gekookt op houtvuren alvorens het drinkbaar is, wat resulteert in een aanzienlijke CO₂-uitstoot. Tijdens het regenseizoen, dat door klimaatverandering steeds meer overstromingen kent, wordt het rivierwater bovendien zo vervuild dat koken zelfs geen optie meer is.

De resultaten die werden behaald bij de uitvoering van dit pilootprogramma van het NDC Support Center zijn zeer bemoedigend, in het bijzonder door de engagementen van de betrokken landen op het hoogste niveau via de bevoegde ministers en de actieve betrokkenheid van de diverse actoren binnen de energiesector.

RASHID ALI ABDALLAH · Executive Director AFREC





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING

VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

Om deze uitdagingen aan te pakken, heeft VITO het voortouw genomen in verschillende internationale projecten die de klimaatbestendigheid en duurzaamheid versterken via kennisdeling en innovatieve oplossingen.

In 2021 lanceerden VITO en de Afrikaanse Energy Commission (AFREC), met steun van de Vlaamse overheid, het [NDC Support Center](#). Het doel: een Afrikaans Kenniscentrum oprichten dat de maturiteit van Afrikaanse landen op het vlak van energiedata, energiesysteemmodellering en rapportage van broeikasgasemissies duurzaam verhoogt.

In 2024 werd het driejarige pilootprogramma van het NDC Support Center in Malawi, Marokko, Mozambique en Oeganda succesvol afgerond. Het leverde tastbare resultaten op die de basis vormen voor langetermijnverbeteringen in klimaatbeleid. In het kader van het NDC Support Center Stakeholder Forum dat in het najaar van 2024 in Brussel plaatsvond, werd een baanbrekende White Paper gepubliceerd waarin werd voorgesteld om het traditionele paradigma rond capaciteitsopbouw te herdefiniëren aan de hand van zes specifieke aanbevelingen. [Meer ontdekken](#)

Ondertussen werkte VITO, om de onderlinge afhankelijkheid van water-, energie- en voedselsystemen in Sub-Sahara Afrika aan te pakken, mee aan de ontwikkeling van een open source-planningstool in het kader van het EPIC-project. De tool, die werd toegepast in de stroomgebieden van de Volta en de Tana-rivier, bevordert de betrokkenheid van stakeholders bij het uittekenen van duurzame trajecten voor toegang tot schone energie en voedselzekerheid. [Meer over het EPIC-project](#)

Daarnaast zet VITO sterk in op het versterken van de samenwerking met Vlaamse KMO's. In dit kader werkt VITO samen met BOSAQ aan projecten in Suriname, Moldavië en Colombia om de klimaatbestendigheid van binnenlandse gemeenschappen te vergroten door te voorzien in gedecentraliseerde drinkwatersystemen die worden aangedreven door hernieuwbare energie.



NDC Support Center →

[BOSAQ](#), een koploper in duurzame wateroplossingen, levert zijn expertise in waterzuivering en -beheer om betrouwbare toegang tot proper drinkwater te garanderen. VITO draagt bij door het testen van technologieën voor batterijopslag, het optimaliseren van de water-energie-integratie van de installatie voor energie-efficiënte oplossingen voor watervoorziening, en het ontwikkelen van strategieën om extra energiediensten aan te bieden met de beschikbare overschotten, wat de lokale gemeenschappen ten goede zal komen en hun klimaatresistentie zal versterken. Naast deze samenwerking op technologisch vlak, zal VITO ook zijn economische waterexpertise inzake tarificatie inzetten om het financieel beheer van gedecentraliseerde oplossingen te ondersteunen met innovatieve businessmodellen.

Daarnaast werkt VITO, ook in Suriname, samen met [Turbulent](#) aan de implementatie van klimaatgestuurde micro-waterkrachtcentrales voor duurzame energieopwekking. De innovatieve, kleinschalige waterkrachttechnologie van Turbulent zorgt voor een continue, schone energievoorziening voor plattelandsgemeenschappen en ondersteunt zo hun weerbaarheid en duurzame ontwikkeling. VITO levert in dit project een bijdrage via digitale waterdiensten voor het monitoren van waterkwaliteit en beschikbaarheid, én via economische waterexpertise gericht op het beheer en de haalbaarheid van deze decentrale oplossingen.

Impact

De initiatieven van VITO geven krachtige invulling aan impactvolle klimaatacties. Het NDC Support Center heeft het Afrikaanse klimaatbeleid versterkt. Het EPIC-project bevordert een duurzaam beheer van water-, energie- en voedselsystemen. In Suriname verbetert VITO de toegang voor lokale gemeenschappen tot drinkwater, en ondersteunt zo de klimaatadaptatie. Kortom, via internationale samenwerking en innovatie helpt VITO ambitieuze klimaatdoelstellingen om te zetten in concrete acties.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

GROTERE IMPACT OP WATERWEERBAARHEID DANKZIJ DIGITALE MONITORING VAN WATERKWALITEIT

Uitdaging

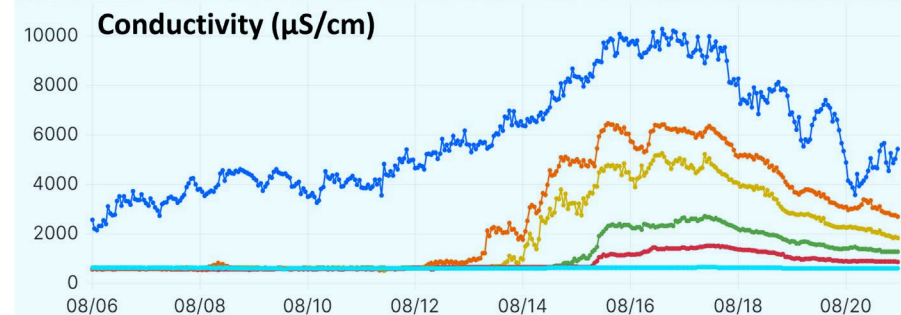
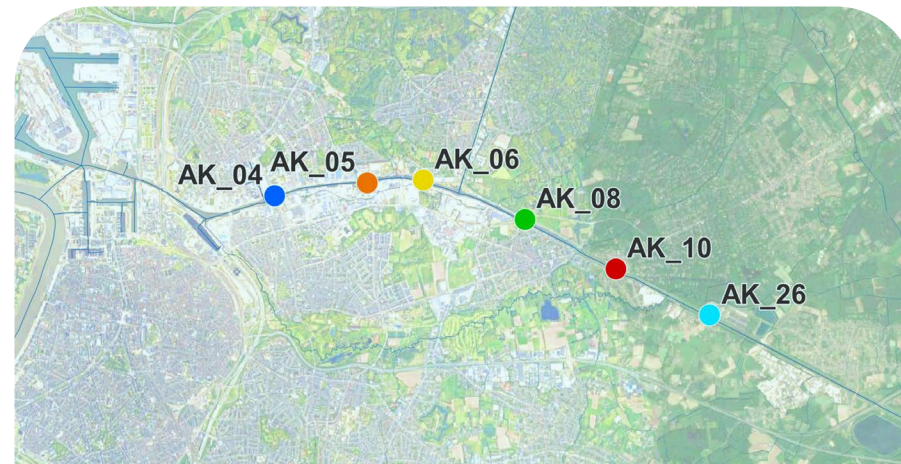
Water is een cruciale hulpbron voor industrieën, drinkwaterproductie en transport. De klimaatverandering heeft echter een grote invloed op de waterkwaliteit en de beschikbaarheid van water, vooral in belangrijke waterlichamen zoals havendokken, kanalen en grote rivieren. Stijgende zoutgehaltes, veroorzaakt door langdurige droogte en schommelende waterstanden, vormen ernstige bedreigingen voor verschillende stakeholders. Dit leidt tot complexe multi-stakeholderproblemen in gebieden zoals de Antwerpse havendokken, het Albertkanaal, het Kanaal Gent-Terneuzen en het IJzerbekken, waar het zoutgehalte de scheepvaart- en havenactiviteiten en de drinkwaterproductie in gevaar brengt. Om deze uitdagingen aan te pakken, is een innovatieve aanpak nodig voor een effectieve monitoring en het beheer van waterbronnen.

Oplossing

VITO implementeerde in samenwerking met water-link een realtime sensornetwerk bestaande uit 45 sensoren langs het Albertkanaal en de Antwerpse havendokken. Deze sensoren meten belangrijke parameters zoals zoutgehalte (via geleidbaarheid), watertemperatuur en waterdiepte. Het systeem maakt gebruik van IoT-infrastructuur en LoRa-communicatie (Long Range) om een hoogfrequente datatransmissie naar een cloudplatform te garanderen.

Op gelijkaardige wijze hebben VITO en North Sea Port in het Kanaal Gent-Terneuzen een monitoringsnetwerk uitgerold in het kader van het project Internet of Water Flanders (IoW) om het zoutgehalte in realtime op te volgen op belangrijke locaties zoals Grootdok, Rodenhuizedok, Autrichehaven en Zevenaarshaven. Het IoW-project maakte gebruik van digitale technologieën voor realtime monitoring van de waterkwaliteit en biedt ondersteuning bij besluitvorming. Daarnaast gebruikt drinkwaterproducent De Watergroep in de Westhoek de sensorgegevens van IoW om de drinkwaterproductie in het waterproductiecentrum De Blankaart en het bijbehorende reservoir te optimaliseren met het oog op een tijdige waterinname om risico's in verband met het zoutgehalte tegen te gaan.

In beide toepassingen heeft VITO geavanceerde digitale tools ontwikkeld, waaronder data-architecturen, dashboards, algoritmen en voorspellende modellen om de besluitvorming te ondersteunen. De algoritmes en modellen van VITO bieden stakeholders inzicht in de dynamiek van watersystemen, wat een efficiënt hulpbronnenbeheer en een betere planning van waterinname mogelijk maakt.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

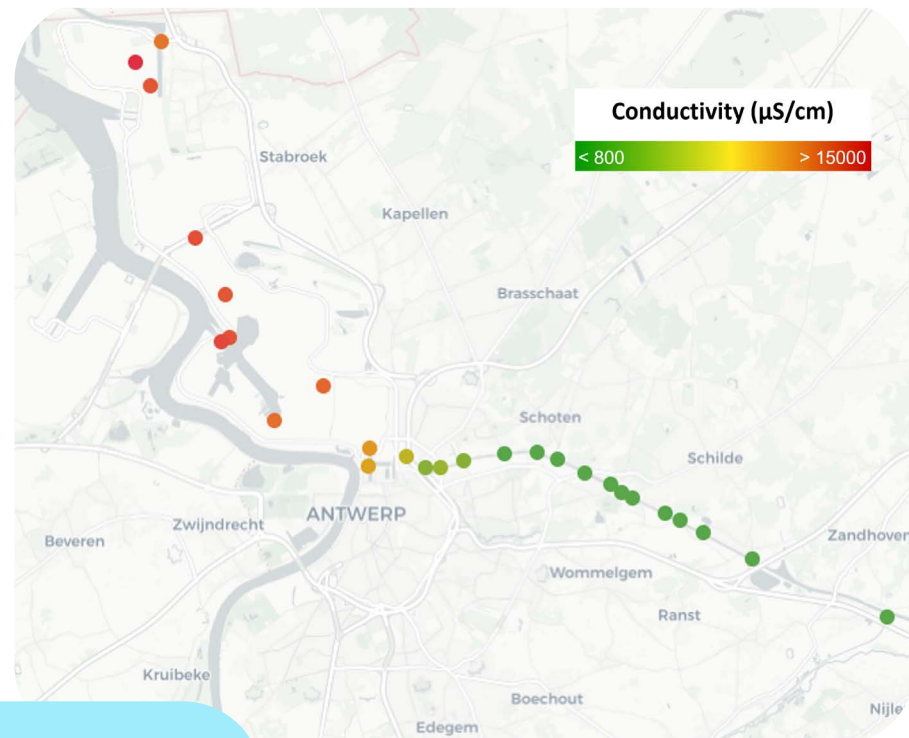
Impact

De realtime monitoringaanpak heeft het beheer van de drinkwaterinname op het Albertkanaal en de IJzer en de monitoring van de waterkwaliteit in de Antwerpse haven en het Kanaal Gent-Terneuzen aanzienlijk verbeterd. Door de waterkwaliteit continu op te volgen, kan er proactief worden gereageerd op stijgingen van het zoutgehalte, waardoor duurzame industriële activiteiten, de productie van veilig drinkwater en stabiele havenactiviteiten worden gegarandeerd.

Het IoW Flanders-project ontving onlangs de prestigieuze Mülheim Water Award voor zijn innovatieve aanpak van watermonitoring en -beheer. Met de verdere verfijning van deze technologieën door VITO en zijn partners zal de impact zich uitbreiden buiten België, en biedt het project een inspirerend model voor andere regio's die gelijkaardige wateruitdagingen kennen.

Dankzij de gegevens die we verzamelen via het sensornetwerk dat door water-link en VITO is uitgerold op het Albertkanaal en de Antwerpse havendokken, werken we nauw samen met alle betrokken partijen om het beheer van onze waterwegen te coördineren. We krijgen inzicht in de wederzijdse impact van onze beslissingen en onderbouwen beleid en maatregelen met feitelijke inzichten. Bovendien doen we dit op een proactieve manier.

SVEN KEMPENEERS · Process Engineer water-link



VITO →

MÜLHEIM WATER AWARD →



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

NAAR EEN KOOLSTOFARME EN VEERKRACHTIGE GEBOUWDE OMGEVING

Uitdaging

In Europa zijn gebouwen verantwoordelijk voor ongeveer 40% van het totale energieverbruik en 36% van de uitstoot van broeikasgassen. Nu Europa probeert zijn ambitieuze klimaatdoelstellingen te halen, is het koolstofarm maken van de gebouwde omgeving een dringende prioriteit. De uitdaging ligt echter in het versnellen van de renovatie-inspanningen en het op grote schaal inzetten van duurzame verwarmingsopties. De Belgian Renovation Week 2024 onderstreepte deze dringende behoefte en bracht industrie-experts en beleidsmakers uit heel Europa samen. Grondige en snelle renovatie, innovatieve energieoplossingen en de installatie van warmtepompen in bestaande gebouwen zijn cruciaal om de koolstofvoetafdruk te verminderen. Er zijn echter nog belangrijke barrières, van verouderde infrastructuur tot foutieve informatie over deze innovatieve verwarmingstechnologieën.

Oplossing

VITO heeft het voortouw genomen bij het aanpakken van deze uitdagingen via onderzoek, beleidsbetrokkenheid, en technologische en sociale innovatie. Tijdens de Belgian Renovation Week in 2024 speelde VITO een centrale rol door discussies te modereren en inzichten te delen over hoe renovatie versneld kan worden. Zo modereerde VITO onder andere de sessie "Innovating Renovations: Pioneering the Future of Built Environment Transformation". Tijdens deze sessie kwamen technologische en digitale industriële vernieuwers aan het woord, die het belang van samenwerking onderstreepte om tot echte transformatie te komen.

[Meer over de Belgian Renovation Week](#)

Ondertussen pakt VITO in de verwarmingssector actief misvattingen over warmtepompen aan. Onze recente studie vormde de basis voor de tool 'Warmtepompklaar', gelanceerd door het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA). Uit de studie bleek dat 70% van de Vlaamse woningen al klaar is voor een warmtepomp, waarbij 35% van de eengezinswoningen en 76% van de appartementen geen grote aanpassingen nodig hebben. De tool heeft duizenden huiseigenaars geholpen om doordachte keuzes te maken over hun verwarmingssysteem.

[Meer over de studie](#)

VITO gaf ook het startschot voor het EU Heat Pump Accelerator Platform, een dynamisch initiatief op Europees niveau om de uitrol van warmtepompen in gebouwen, industrie en warmtenetten te versnellen. In samenwerking met de [European Heat Pump Association](#) en [Fraunhofer IIS](#) werd een platform opgericht dat inmiddels meer dan 70 vertegenwoordigers uit de warmtepompindustrie en experts uit heel Europa samenbrengt.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Om de doorbraak van nieuwe koolstofarme technologieën in de praktijk te versnellen, leidt VITO het Europese Green Deal-project oPEN Lab. Dit project demonstreert hoe stedelijke wijken kunnen transformeren tot Positieve Energiewijken. In Genk (België), Pamplona (Spanje) en Tartu (Estland) worden duurzame gebouwontwerpen, oplossingen voor hernieuwbare energie en slimme energiebeheersystemen geïntegreerd om schaalbare en reproduceerbare modellen voor de toekomst te creëren. In de Genkse proeftuin van het project, onder coördinatie van VITO, zijn twaalf industriële partners actief betrokken – gaande van innovatieve Vlaamse KMO's zoals LITO, Cast4All en Futech over aannemers zoals Van de Kreeke en Van Roey tot internationale technologiefabrikanten zoals Daikin. Elke partner test, demonstreert en verbetert zijn technologieën en diensten binnen het project. [Meer over oPEN Lab](#)



Onze reis van kleinschalige pilootprojecten naar een grootschalige impact in de energietransitie begint met gedurfde ideeën, sterke partnerschappen met de industrie, en engagement voor innovatie.

MAARTEN DE GROOTE · Programme Manager VITO



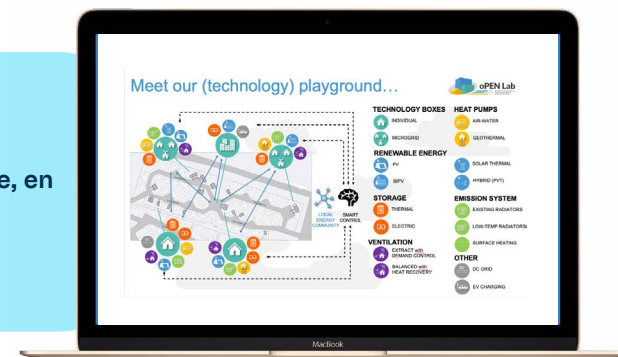
Impact

De inspanningen van VITO versnellen de transitie naar een koolstofarme en veerkrachtige gebouwde omgeving. De Belgian Renovation Week 2024 versterkte beleidskaders, terwijl de tool 'Warmtepompklaar' duizenden huiseigenaars praktische handvaten gaf om over te stappen op duurzame verwarming.

Het EU Heat Pump Accelerator Platform identificeert de belangrijkste barrières voor de grootschalige toepassing van warmtepompen, deelt best practices en werkt samen met zowel Europese als nationale beleidsmakers om de groei van de warmtepompsector te ondersteunen.

Ondertussen bewijzen de demonstraties binnen oPEN Lab de haalbaarheid van grondige renovatie en Positieve Energiewijken. Naast de twaalf actieve industriële partners heeft het project reeds een bredere impact op de particuliere sector door commercialiseringsstrategieën te ontwikkelen, het concurrentievermogen op de markt te vergroten en sterkere banden op te bouwen met potentiële gebruikers en klanten in heel Europa.

Door samenwerking tussen industrie, overheid en gemeenschappen te stimuleren, pakt VITO niet alleen de huidige energie-uitdagingen aan, maar creëert het ook een duurzaam stappenplan voor de toekomst.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

VITO REMOTE SENSING: WERELDLEIDER IN MONDIALE LANDMONITORING

Onze remote sensing-reis begon in 1998 met de ontwikkeling van de eerste wereldwijde vegetatiekaarten met een resolutie van 1 km in het kader van het CNES/Belgisch/ESA-SPOT-VEGETATION-programma. Voortbouwend op deze basis breidde VITO zijn expertise uit via baanbrekende initiatieven, waaronder het Vlaamse PEGASUS-programma voor stratosferische drones, het Zwitsers/Belgisch/ESA APEX hyperspectraal observatieprogramma, het Europese Sentinel-Copernicus-programma en de Vlaamse Referentietaken. Dankzij deze innovaties heeft VITO zich gepositioneerd als leider in toepassingen van aardobservatie en levert het cruciale data en inzichten voor alle impactdomeinen die geassocieerd worden met een veerkrachtige samenleving (economie, gezondheid, ecosystemen).

Van het in kaart brengen van landbedekking en landbouwgrond op wereldwijde schaal tot continentale ecosysteembeoordelingen en nationale rampenbestrijding: VITO integreert satelliet-, lucht- en in-situgegevens om beleidsmakers, bedrijven en onderzoekers te ondersteunen. Remote sensing speelt nu een sleutelrol in verschillende beleidsdomeinen, waaronder landbouw, waterbeheer, ecologie, infrastructuur, veiligheid, energietransitie en circulaire economie, en ondersteunt planning, monitoring en handhaving. Centraal in deze inspanningen staat Terrascope, een krachtig platform dat naadloze toegang biedt tot Copernicus-gegevens en cloudgebaseerde analyses, zodat georuimtelijke intelligentie zowel bruikbaar als toegankelijk is.

Met geavanceerde platformen en AI-algoritmen verleggen we de grenzen van de georuimtelijke intelligentie om duurzame en veerkrachtige samenlevingen te ondersteunen.

RUDI TORFS - Unit Director Environmental Intelligence VITO





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomst

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



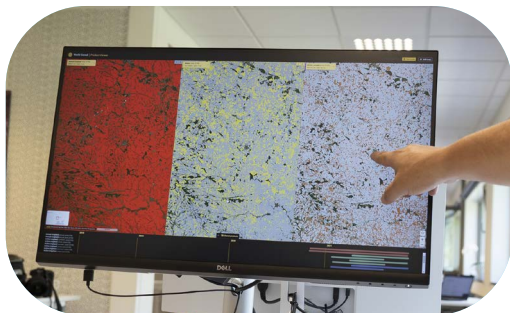
02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Landmonitoring op wereldschaal: EC-Copernicus en de ESA World-reeks

VITO heeft een pioniersrol gespeeld op het gebied van wereldwijde landmonitoring door zijn leiderschap in de landmonitoringdienst van de Europese Commissie en het World-programma van ESA. Projecten zoals LCFM (Copernicus Global Land Cover and Tropical Forest Mapping and Monitoring), ESA WorldCover, ESA World Ecosystem Extent Dynamics en ESA WorldCereal zijn cruciale onderdelen van het aardobservatieprogramma Copernicus. De dienst LCFM levert landbedekkingskaarten met hoge resolutie en producten voor monitoring van tropische bossen (periode 2020 tot 2026), die essentiële inzichten verschaffen in de wereldwijde veranderingen in landbedekking en ecosystemen. [Meer over LCFM](#)

Via het [Copernicus-programma](#) heeft VITO een belangrijke mijlpaal bereikt door wereldwijde vegetatiekaarten met een resolutie van 10 meter te produceren door optische beelden van Sentinel-2 te combineren met SAR-gegevens (Synthetic Aperture Radar) van Sentinel-1. Deze ontwikkeling is ontstaan in het [WorldCover-project](#) van ESA en verder uitgewerkt in LCFM en heeft geleid tot de meest uniforme en nauwkeurige wereldwijde landbedekkingskaarten die vandaag beschikbaar zijn. Deze projecten demonstreerden ook de succesvolle implementatie van de Europese cloud computing-capaciteit om enorme wereldwijde datasets te verwerken. Bovendien leidde VITO het consortium dat ESA's WorldCereal-kaart ontwikkelde, 's werelds eerste dynamische systeem dat seizoensgebonden geüpdatete kaarten van landbouwgronden en gewastypes levert met een resolutie van 10 meter op wereldschaal. [Meer over ESA's WorldCereal-project](#)

Het succes van WorldCereal benadrukt VITO's expertise op het gebied van datawetenschap, kunstmatige intelligentie en aardobservatie specifiek gericht op milieumonitoring. Dit initiatief biedt Europese beleidsmakers actuele en onafhankelijke inzichten, met name in geopolitieke conflictgebieden zoals Oekraïne en Soedan, waar landbouwgrond wordt bedreigd, waardoor de voedselzekerheid, ecosystemen en de volksgezondheid in gevaar komen.



Impact

Remote sensing is een cruciale technologie voor ecologische duurzaamheid en economische groei. Het maakt continue monitoring van ecosystemen, bossen en oceanen mogelijk en helpt bij het opsporen van ontbossing, vegetatieverschuivingen en vervuiling. In rampenbeheer levert remote sensing real-time data over bosbranden, overstromingen en orkanen, wat zorgt voor snellere en effectievere reacties. Binnen de landbouw optimaliseert remote sensing het beheer van bodemgezondheid, irrigatie en gewasomstandigheden en draagt het bij aan een efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen zoals water en mineralen. Ook het behoud van biodiversiteit vaart er wel bij: habitatveranderingen worden nauwkeurig opgevolgd en menselijke invloeden zoals landdegradatie, verstedelijking en overbevissing kunnen vroegtijdig worden gedetecteerd. Op economisch vlak stimuleert remote sensing de precisie-landbouw, infrastructuurplanning en grondstoffenexploratie, wat leidt tot kostreductie en efficiëntiewinst. Bovendien ondersteunt het vroegtijdige waarschuwingssystemen waardoor economische verliezen door veiligheidsproblemen tot een minimum worden beperkt. De groeiende georuimtelijke sector zorgt ook voor nieuwe jobs, terwijl satellietdata dure terreinmetingen vervangen. Dit stelt overheden en bedrijven in staat om slimmere beslissingen te nemen die economische vooruitgang combineren met milieubescherming.

Om deze grootschalige verwerkingsactiviteiten te ondersteunen, is VITO een van de grootste bijdragers aan de open-source interface voor applicatieprogrammering openEO. Deze technologie is stevig ingebed in het Copernicus Data Space Ecosystem (CDSE), de Europese cloudomgeving en toegangspoort tot de gouden standaard in aardobservatiegegevens, Copernicus. Door gebruik te maken van cloud computing maakt openEO een efficiëntere gegevensverwerking en AI-gestuurde inzichten mogelijk, die beleidsmakers en wetenschappers helpen bij het sneller en gericht inspelen op milieuitdagingen.

Continentale toepassingen: INCA, Natural Capital Accounting en Copernicus-diensten

Op continentaal niveau heeft VITO geavanceerde remote sensing-oplossingen ontwikkeld, waarvan vele gebruik maken van Copernicus-diensten. Het Integrated Natural Capital Accounting (INCA)-kader maakt gebruik van aardobservatie om ecosystemendiensten te kwantificeren en veranderingen in landgebruik te beoordelen, waardoor beleidsmakers data-gedreven inzichten krijgen in biodiversiteit, koolstofopslag en duurzaam landbeheer.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

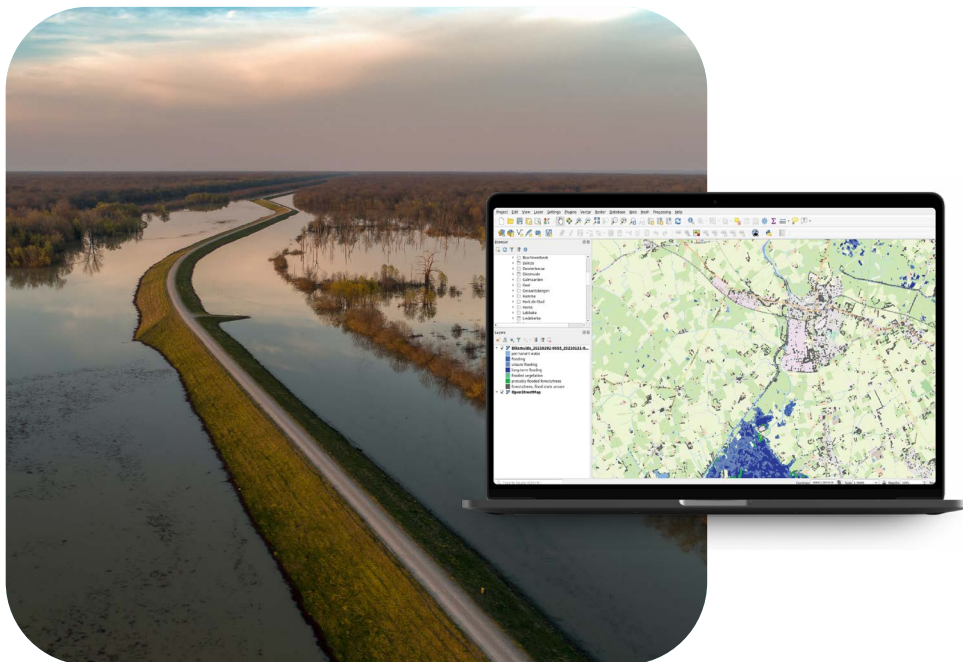


02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

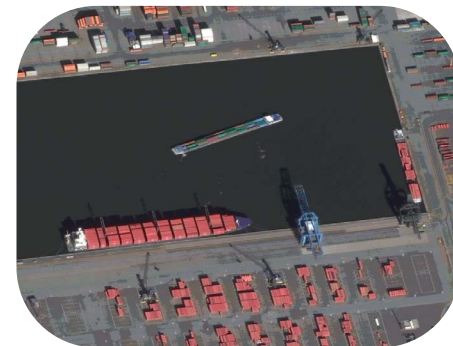
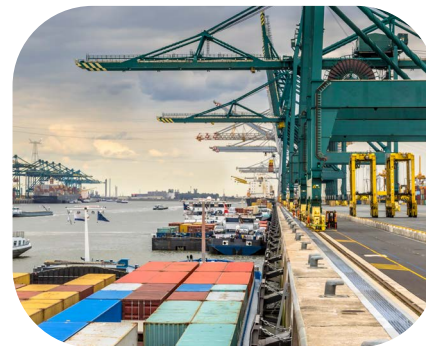
VITO draagt ook bij aan Natural Capital Accounting (NCA) via het ontwikkelen van algoritmes en inzichten om overheden en bedrijven te ondersteunen bij het evalueren en beheren van hun milieu-impact, zodat economische groei hand in hand gaat met ecologische duurzaamheid. Via de Copernicus-diensten voor klimaatverandering en landmonitoring bieden deze toepassingen een essentiële basis voor milieubeleidsvorming.

Nationale en lokale toepassingen: monitoring van natuurrampen en kritieke infrastructuur door het samenvoegen van lokale aardobservatie en Copernicus Emergency Management.

VITO past zijn expertise in remote sensing ook toe op nationaal en lokaal niveau, ter ondersteuning van een brede waaier aan toepassingen. Naast satellietgebaseerde producten heeft VITO zijn aanbod uitgebreid met aardobservatiediensten vanuit de lucht en vanaf de grond, waarmee het oplossingen biedt met een zeer hoge resolutie voor sectoren zoals landbouw, mariene en kustmilieus, infrastructuurbeheer en stedelijke planning. Via het digitale laboratorium MAPEO kunnen organisaties aardobservatieoplossingen op maat implementeren, waaronder LiDAR, sonar, mobiele mapping en thermische beeldvorming, afgestemd op de specifieke gegevensbehoeften van hun toepassingen.



Georuimtelijke gegevens spelen een cruciale rol bij beleidsbeslissingen en stellen overheden in staat om weloverwogen keuzes te maken op het gebied van landgebruik, rampenbestrijding en milieumonitoring. De expertise van VITO ondersteunt ook het snel in kaart brengen van en reageren op overstromingen door realtime gegevens te leveren voor het beheer van noodsituaties en het nemen van passende maatregelen. Daarnaast worden innovatieve ultravioletcamera's gebruikt om olievervuiling effectiever op te sporen, waardoor de maritieme veiligheid en milieubescherming worden verbeterd. In de maritieme sector verbetert een zeer nauwkeurige scheepspositionering met drones de navigatie en optimaliseert ze de activiteiten op drukke waterwegen.



Terrascope: de motor achter georuimtelijke intelligentie

De kern van VITO's innovaties op het gebied van aardobservatie is Terrascope, de baanbrekende Belgische dataruimte voor aardobservatie die gebruikers vlot toegang biedt tot Copernicus-gegevensarchieven en cloudgebaseerde verwerking. Terrascope wordt beheerd en geëxploiteerd door VITO in opdracht van het Federaal Wetenschapsbeleid (BELSPO) en maakt schaalbare en realtime georuimtelijke analyses mogelijk die beleidsmakers, onderzoekers en bedrijven in staat stellen actiegerichte inzichten te halen uit aardobservatiegegevens.

Via Terrascope blijft VITO de grenzen van georuimtelijke intelligentie verleggen en zorgt het ervoor dat landmonitoring, klimaatanalyse en milieubesluitvorming steeds aansluiten bij de meest recente Europese en wereldwijde duurzaamheidsinspanningen.

[Meer over Terrascope](#)

AARDOBSERVATIE →

ONZE KENNIS IN HET VOLLEDIGE SPECTRUM →



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

BARRIÈRES DOORBREKEN IN PFAS-KARAKTERISERING MET NON-TARGET ANALYSIS

Uitdaging

PFAS zijn schadelijke chemische stoffen die in het milieu achterblijven en water, bodem en lucht verontreinigen. Ze worden op grote schaal gebruikt in industriële processen en consumentenproducten, en doordat ze nauwelijks afbreekbaar zijn, vormen ze op lange termijn een bedreiging voor ecosystemen en de volksgezondheid. Traditionele testmethoden detecteren alleen bekende PFAS, waardoor veel onbekende stoffen niet geïdentificeerd worden, wat een doeltreffende regelgeving en controle van de vervuiling bemoeilijkt.

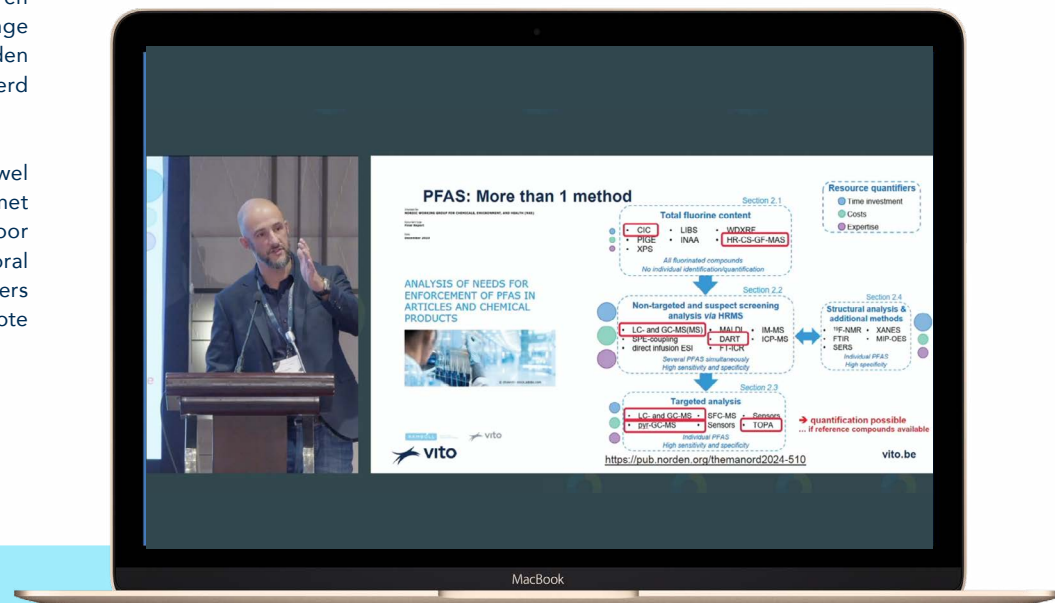
Een meer geavanceerde aanpak, non-target analysis (NTA), maakt de detectie van zowel bekende als onbekende PFAS mogelijk. De implementatie ervan brengt echter uitdagingen met zich mee. NTA vereist hoge resolutie massaspectrometrie (HRMS), wat duur is en waarvoor gespecialiseerde expertise nodig is. Bovendien richten huidige wetgevingen zich vooral op specifieke PFAS-stoffen, wat de integratie van NTA-resultaten in de wettelijke kaders bemoeilijkt. Veel laboratoria en industrieën hebben ook niet de middelen om NTA op grote schaal toe te passen.

De grootste uitdaging is dat we niet eens weten hoe alle PFAS eruitzien. Met non-target analysis kunnen we eindelijk beginnen met het blootleggen van het verborgen deel van de ijsberg: de vervuiling onder het oppervlak. Dit is de toekomst van milieumonitoring, maar regelgeving en industrie moeten daarin mee evolueren.

STEFAN VOORSPOELS - Senior Scientist Chemical Analysis, RandD Team Manager VITO



ERKENDE LEIDERSCHAP
EN WETENSCHAPPELIJKE
EXCELLENTIE





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

VITO heeft geavanceerde methoden ontwikkeld om de detectie van PFAS te verbeteren met behulp van NTA. Via de toepassing van HRMS kan VITO voorheen onbekende PFAS identificeren die anders onopgemerkt zouden blijven. Zo kunnen regelgevende instanties en industrieën anticiperen op nieuwe verontreinigingsrisico's. De combinatie van NTA met bestaande analysetechnieken geeft een volledig beeld van de PFAS-verontreiniging, waardoor de inspanningen voor milieumonitoring worden versterkt.

VITO werkt ook samen met Europese beleidsmakers om NTA op te nemen in nieuwe regelgeving. In plaats van zich te beperken tot vaste drempelwaarden voor specifieke PFAS, legt deze aanpak de nadruk op het monitoren van trends, waardoor sneller actie kan worden ondernomen als de verontreinigingsniveaus stijgen. Bovendien heeft VITO baanbrekend werk verricht met de eerste gevalideerde methode ter wereld voor het meten van de PFAS-uitstoot uit industriële schouwen, waarmee een kritieke leemte in de regelgeving wordt opgevuld en industrieën hun uitstoot effectief kunnen opsporen en verminderen.

Impact

Dankzij VITO wordt PFAS-monitoring grondiger en proactiever. Regulators kunnen verontreiniging nu eerder opsporen, waardoor er sneller kan worden ingegrepen. Industrieën hebben baat bij verbeterde monitoringtools die hen toelaten verontreiniging te voorkomen en te voldoen aan nieuwe regelgeving. Ook saneringsinspanningen worden effectiever omdat NTA onbekende PFAS identificeert die bij traditionele methoden onzichtbaar blijven, waardoor een grondige sanering gegarandeerd is.

Door de kloof tussen wetenschap en regelgeving te overbruggen, stimuleert VITO beleidsverbeteringen om het milieu en de volksgezondheid beter te beschermen. Door zijn baanbrekend onderzoek op het gebied van monitoring van PFAS in lucht, water en bodem helpt VITO Europa om zich aan te passen aan nieuwe uitdagingen en om effectievere strategieën te implementeren om vervuiling tegen te gaan, waardoor het zijn positie als wereldleider in PFAS-onderzoek versterkt.

VITO →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

NAAR EEN DUURZAME, CIRCULAIRE MODE-INDUSTRIE

Uitdaging

De mode-industrie is een van de meest grondstoffenintensieve sectoren, die alleen al in Europa jaarlijks bijna zeven miljoen ton textielafval genereert. De huidige recyclageprocessen zijn inefficiënt en worden belemmerd door technologische, economische en wettelijke barrières. Daardoor belandt het merendeel van het afgedankte textiel op stortplaatsen of wordt het verbrand, wat bijdraagt aan milieuvervuiling en de uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Om over te stappen op een circulaire economie is een alomvattende en schaalbare oplossing nodig die textielrecyclage verbetert en duurzame productiepraktijken stimuleert.

Oplossing

VITO versnelt de transitie naar een circulaire mode-industrie door middel van onderzoek, innovatie en samenwerking. Een van de belangrijkste bijdragen van VITO is zijn onderzoek voor het Europees Milieuagentschap (EEA), dat cruciale inzichten biedt in textielafvalbeheer en de dringende nood aan duurzame praktijken. Daarnaast speelde VITO een leidende rol in SCIRT, een Europees innovatie-initiatief dat onderzoeksorganisaties, modemerken, textielabrikanten en recyclagebedrijven samenbracht om systemische barrières in textielrecyclage aan te pakken. Via SCIRT demonstreerde VITO met succes een volledig textiel-naar-textiel-recyclagesysteem, waarbij het bewees dat van afgedankt textiel kleding van hoge kwaliteit kan worden gemaakt. [Meer lezen over SCIRT](#)

In het kader van SCIRT hebben VITO en Flanders DC de [True Cost Calculator](#) ontwikkeld. Met deze tool kunnen modeprofessionals, waaronder ontwerpers, inkopers en duurzaamheidsmanagers, de ecologische en sociale impact van kleding gedurende de hele levenscyclus uitgebreid meten en vergelijken. Dankzij duidelijke en bruikbare inzichten, zorgt de True Cost Calculator voor een duurzamere besluitvorming binnen de mode-industrie. [Ga naar de True Cost Calculator](#)





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Impact

Na meer dan drie jaar intensief onderzoek en samenwerking heeft SCIRT aangetoond dat een duurzamere mode-industrie haalbaar is. De oplossingen van SCIRT maken nu al een concreet verschil. Zo integreerde het Belgische modemerken Xandres met succes de circulaire principes van SCIRT door een volledig recycleerbare collectie te ontwerpen met gerecycleerd textiel van hoge kwaliteit. Dit toont de haalbaarheid van circulaire mode en inspireert meer merken om duurzame praktijken te omarmen.

Daarnaast heeft het werk dat VITO voor het Europees Milieuagentschap (EEA) uitvoerde ook invloed gehad op de Europese regelgeving. De studie *Textiles and the Environment in a Circular Economy* uit 2019 leverde input voor het actieplan voor een circulaire economie van de Europese Commissie in 2020. Het onderzoek naar teruggestuurd en onverkocht textiel uit 2024 vormde de basis voor nieuwe EU-wetgeving die de vernietiging van onverkochte kleding verbiedt.

[Studie lezen](#)

SCIRT was een uitdagend project, maar de voorbije jaren hebben we er enorm veel uit geleerd. Naast aanzienlijke vorderingen op het gebied van technologie en productie hebben ons onderzoek en onze samenwerking met stakeholders ook geleid tot belangrijke beleidsaanbevelingen. We hopen dat deze inzichten niet enkel Europa, maar ook de bredere industrie inspireren om verdere stappen richting duurzaamheid te zetten.

EVELIEN DILS - Programme Manager Circular Economy VITO

SCIRT →





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDRUK

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING
VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

VITO EN FLANDERS TECHNOLOGY & INNOVATION: EEN GEDEELDE MISSIE VOOR TOEKOMSTBESTENDIGE INDUSTRIEËN EN VEERKRACHTIGE GEMEENSCHAPPEN

Uitdaging

Met de herlancering van Flanders Technology & Innovation (FTI) in 2024 wilde de Vlaamse overheid de positie van Vlaanderen als innovatieve kennisregio wereldwijd versterken. Centraal in deze ambitie stonden tastbare, toekomstgerichte projecten die erop gericht waren het dagelijks leven van Vlaamse burgers te verbeteren en de groei en veerkracht van bedrijven te versterken. Van 15 tot 24 maart 2024 bracht FTI wetenschap en technologie dichterbij het publiek via een tiendaags inspiratie- en beleevingsfestival in zes Vlaamse steden, elk opgebouwd rond een specifiek thema. G-STIC, in opdracht van VITO, organiseerde FTI Hasselt met een duidelijke ambitie: de stad beter achterlaten dan ervoor. Op het slotfestival in Antwerpen sloot VITO zich aan bij andere vooraanstaande kennisinstellingen om zijn innovaties aan een breed publiek te tonen.

Door innovatie binnen het bereik van het grote publiek te brengen, hebben we abstracte uitdagingen omgezet in echte, gedeelde mogelijkheden. Het slotfestival in Antwerpen ging niet alleen over het tonen van VITO's innovaties – het was een uitnodiging aan iedereen in Vlaanderen om zich een duurzame toekomst voor te stellen en bij te dragen aan de creatie ervan. Samen willen we de onze wereld een toekomst geven om naar uit te kijken.

KRISTIN GEBOERS · Marketing & Communication Manager VITO



BURGERENGAGEMENT EN
WETENSCHAPSCOMMUNICATIE





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

POSITIEVE IMPACT VERSNELLEN

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomstenn

03 VITO'S VOETAFDruk

VERANTWOORDE BEDRIJFSVOERING

VERZEKEREN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

TOPKWALITEIT VOOROPSTELLEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze impactverhalen

Oplossing

Op FTI Hasselt presenteerde VITO een brede waaier aan innovaties die duurzaamheid tot leven brachten. De lancering van VITOpolis, een interactieve pop-up expo die nu door heel Vlaanderen toert, nodigde bezoekers uit om te ontdekken hoe een duurzame toekomst eruit zou kunnen zien en hoe ze die zouden kunnen helpen vormgeven. In de waterbelevingscontainer ontdekten bezoekers slimme, in de praktijk geteste oplossingen voor waterbesparing op bedrijventerreinen.

VITO demonstreerde ook klimaatbewuste bouwpraktijken via de installatie van een koolstofneutrale betonnen zitbank, die werd ontwikkeld in samenwerking met ResourceFull op basis van uniek koolstofarm cement. De SCIRT-installatie bracht de vaak verborgen wereld van textielrecyclage in beeld en toonde hoe afgedankte kleding evolueert van afval tot grondstof.



Een opvallend hoogtepunt was de première van Circufix, een op AI gebaseerde app ontwikkeld door VITO-medewerkers die gebruikers helpt elektronische toestellen te diagnosticeren en te herstellen. Deze app bevordert circulair gedrag door de levensduur van producten te verlengen en elektronisch afval te verminderen.

VITO ondersteunde ook bedrijven in hun innovaties. In het Circular Boost Café presenteerden VITO en Q-lite milieuvriendelijke scenario's via Display-as-a-Service, een onderdeel van Q-lite's nieuwe circulaire businessmodel, dat werd ontwikkeld met de steun van VITO. Aan de PXL Hogeschool in Hasselt demonstreerde VITO Remote Sensing zien hoe drone- en AI-onderzoek de voedingsindustrie kan ondersteunen, met een focus op geautomatiseerde onkruiddetectie.

Tijdens de Business Making Places summit – een inspirerende dag over stedelijke mobiliteit, de rol van bedrijven in steden en impactvolle energieoplossingen – was VITO actief aanwezig via de VITO4STARTERS-wedstrijd. In een spannende finale pitchten acht beloftevolle start-ups hun duurzame oplossingen. De winnaar, B3ET, ontwikkelt biogebaseerde producten uit appelhout en bouwt aan een ecosysteem voor samenwerking tussen de fruitsector, de bioraffinagesector en industriële sectoren, ondersteund door de expertise van VITO.

Tijdens het slotfestival in Antwerpen betrok VITO het publiek via een meeslepende ervaring gericht op drie domeinen – klimaat, hulpbronnen en leefomgeving – en werden bezoekers aangemoedigd om na te denken over hun eigen rol in het bouwen aan een duurzamere toekomst.

Impact

FTI Hasselt verwelkomde 12.000 bezoekers en betrok 6.500 deelnemers bij inhoudelijke activiteiten. Voor de stad resulteerde FTI Hasselt in concrete lokale initiatieven – van de installatie van de koolstofneutrale zitbank tot de heropleving van de Bootstraat en de oprichting van expertgroepen rond duurzame energie.

Ook voor bedrijven die met VITO samenwerkten waren er concrete resultaten. Q-lite versnelde zijn transitie naar een circulaire economie met zijn Display-as-a-Service-model. B3ET, de winnaar van VITO4STARTERS, is nu een pionier op het gebied van circulaire innovatie waarbij appelhout als biologische hulpbron wordt gebruikt. Door bedrijven te betrekken bij zijn duurzaamheidsinspanningen heeft VITO laten zien dat impactvolle verandering niet op zichzelf staat, maar tot stand komt via partnerschappen. Deze samenwerkingen hebben een domino-effect in verschillende sectoren en bewijzen dat wanneer bedrijven doelgericht innoveren, hele ecosystemen daarvan profiteren.

Dankzij de inspanningen van VITO werd Hasselt niet alleen geïnspireerd – het ondervond ook echte, blijvende verbeteringen. En daar hield het verhaal niet op. Het slotfestival in Antwerpen vergrootte deze impact door een breed publiek te bereiken. Via praktische, interactieve ervaringen maakten bezoekers kennis met de innovaties van VITO, die aanzetten tot reflectie en dialoog over collectieve duurzaamheid. FTI 2024 toonde aan dat wanneer onderzoek en betrokkenheid hand in hand gaan, innovatie niet enkel inspireert. Het zorgt voor blijvende, betekenisvolle verandering – voor burgers, voor bedrijven en voor de toekomst.

VITO →

VLAANDEREN →



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

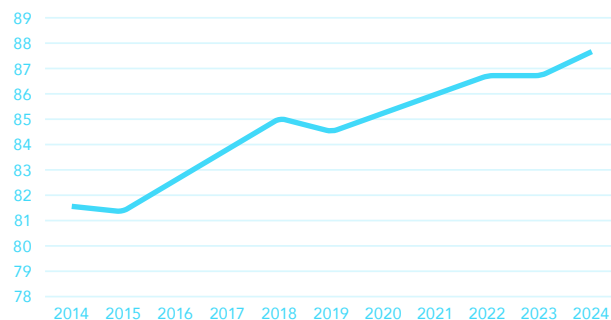


02. VITO's handafdruk → Impact door het werk dat we doen

Onze klanten

VITO's drie impactdomeinen - regeneratieve economie, veerkrachtige ecosystemen en een gezonde leefomgeving - vormen het kompas voor onze activiteiten. Binnen deze domeinen werken we aan **innovatie- en valorisatietrajecten** met onze drie belangrijkste doelgroepen: overheden, bedrijven en de samenleving. Zoals de casestudies in het vorige hoofdstuk aantonen, zetten we ons onderzoek in om maatschappelijke en economische uitdagingen binnen deze drie domeinen aan te pakken. De volgende paragrafen lichten het beleid en de acties toe waarmee VITO streeft naar maximale impact.

Feedback van al onze partners en klanten staat bij VITO hoog in het vaandel. Na elk project voeren we een klanttevredenheidsonderzoek uit om zeker te stellen dat we aan de verwachtingen voldoen. De **klanttevredenheidsscore** is een kwaliteitsdoelstelling voor elke unit, die regelmatig wordt opgevolgd en gerapporteerd. Deze indicator komt ook aan bod tijdens de jaarlijkse ISO-managementreview op zowel unit- als organisatieniveau. In 2024 behaalden we een klanttevredenheidsscore van 94%. Voor referentietaken, een belangrijk onderdeel van ons werk, voeren we een apart tevredenheidsonderzoek uit. Hier steeg de score van 87% in 2023 naar 88% in 2024.



Tevredenheidsscore Referentietaken



LEEN GOVAERTS

Director Water and Energy Transition



"Als onderzoeksorganisatie met een sterke focus op duurzaamheid stellen we onze klanten centraal door wetenschappelijk onderbouwde inzichten en innovatieve oplossingen aan te reiken die hun duurzaamheidsambities ondersteunen. Op het vlak van waterbeheer en energietransitie werken we intensief samen met industriële partners om toegang tot duurzame grondstoffen te garanderen. Hierbij betrekken we vaak ook overheidsinstanties om deze transitieprocessen te ondersteunen. Een concreet voorbeeld is onze samenwerking met de Vlaamse chemiesector rond circulaire watertechnologieën en grensoverschrijdende energie-infrastructuren. Deze initiatieven dragen bij aan een duurzame én competitieve toekomst voor de regio."



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Innovatie en valorisatie

INNOVATIE EN VALORISATIE

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VERGROTEN DOOR EEN STRATEGISCH PORTFOLIO VAN UNIEKE TECHNOLOGIEËN

Om onze impact te vergroten, zetten we onze middelen efficiënt in op domeinen waar we over kerncompetenties en unieke sterktes beschikken. Onze onderzoeks- en valorisatieactiviteiten worden daarom gestuurd door een **holistische portfoliobenadering**. Hierbij meten we 'maatschappelijke impact' aan de hand van drie drijfveren: economische impact (het stimuleren van economische activiteit en werkgelegenheid), impact op menselijk leven (het verbeteren van gezonde levensjaren en levenskwaliteit), en milieu-impact (het verminderen van druk op ecosystemen).

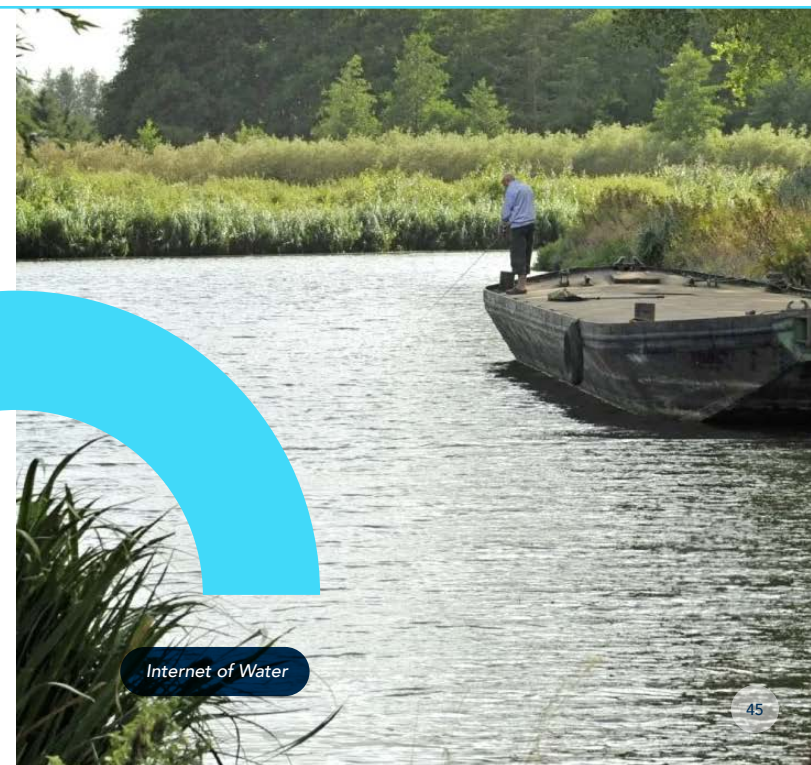
Het **VITO-portfolio wordt jaarlijks grondig geëvalueerd**. Het directieteam analyseert deze resultaten in overleg met de Strategic Advisory Board (zie het hoofdstuk over VITO's bestuurskader), die strategische adviezen verstrekt over de verdere ontwikkeling van onze technologieplatformen. Deze aanpak leidt tot weloverwogen keuzes over welke technologieën we versneld ontwikkelen, behouden of afbouwen. Een concreet voorbeeld is de versnelde ontwikkeling van onze 'Carbon Capture and Use'-technologie in 2024: dit sterke technologieplatform beantwoordt aan een groeiende industriële vraag in 2024.



ONZE KLANTEN

1. INNOVATIE EN VALORISATIE

Dit thema behandelt de impact die VITO realiseert door technologieontwikkeling, dienstverlening en innovatieondersteuning aan bedrijven en beleidsmakers binnen de drie impactdomeinen (regeneratieve economie, veerkrachtige ecosystemen en gezonde leefomgeving). Duurzame impact vormt de kern van VITO's innovatieactiviteiten en klantgerichte aanpak. De toenemende wereldwijde aandacht en actie rond duurzaamheid bieden dan ook belangrijke kansen voor VITO's oplossingen. Tegelijk vormt een mogelijke afname van de prioriteit voor duurzaamheid bij bedrijven of overheden een risico.



Internet of Water



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Innovatie en valorisatie

PILOOT- EN DEMONSTRATIE-INFRASTRUCTUUR VOOR TOEKOMSTBESTENDIGE BEDRIJVEN

VITO zet in op **piloot- en demonstratie-infrastructuur** voor haar meest beloftevolle technologieën. Deze investeringen komen tegemoet aan de toenemende vraag vanuit de industrie naar oplossingen die de risico's van nieuwe duurzame technologieën verkleinen. Onze aanpak versnelt niet alleen de implementatie en valorisatie van innovaties, maar vergroot ook hun marktimpact. Door een gecontroleerde omgeving te bieden voor het testen en verfijnen van technologieën en voor het uitvoeren van technisch-economische analyses, zorgt VITO ervoor dat bedrijven deze oplossingen met vertrouwen kunnen integreren in hun processen. Uiteindelijk leidt dit tot een grotere impact en economische groei.

Voorbeelden zijn:

AUTOCLAAF

Eind 2024 installeerde VITO een geavanceerde pilootinstallatie voor een autoclaaf van 7 m³, ontworpen om de ontwikkeling en opschaling van techno-logieën voor koolstofmineralisering te versnellen. Dit hoogtechnologische systeem, dat hoge CO₂-concentraties aankan, zal helpen om afgevangen koolstof om te zetten in waardevolle bouwmaterialen. Door het ondersteunen van projecten zoals *Carbon4Minerals* in samenwerking met toonaangevende industriële partners zoals **ArcelorMittal**, **ETEX**, **Vandersanden** en **Heidelberg Materials**, vormt deze investering een belangrijke stap richting een duurzamere, koolstofarme bouwsector.



GENERIEKE ROBOTARM

Deze proefopstelling maakt deel uit van een geavanceerd technologieplatform voor bouwconstructies en gebouwschillen. Het systeem is uitgerust met een robotarm voor lasersnijden, wat automatisering en prefabricatie in de sector bevordert. Door bouwprocessen efficiënter te maken, verhoogt het zowel de productiviteit als de duurzaamheid. Samen met industriële partners zoals **Resourcefull**, **Unilin**, **Daikin** en **Cordeel** werkt de proefinstallatie aan onderzoeksprojecten die innovatie en nieuwe bouwmethodes stimuleren. Zo versterken we de sectorbrede samenwerking.



KENNISCENTRUM VOOR BODEMGEBRUIK EN GEO-INTELLIGENTIE

VITO heeft haar datagedreven onderzoeks-capaciteiten versterkt met geavanceerde hardware en datasystemen, wat innovatie bevordert in sectoren zoals landbouw, veiligheid, bodemgebruik en infrastructuur. Dankzij deze investering worden data ook beter toegankelijk en eenvoudiger gedeeld, wat de samenwerking met partners intensiveert. Opvallende projecten zijn onder meer de samenwerking met **Colruyt Group** om gewasschade in kaart te brengen en de ondersteuning van de **Haven van Antwerpen-Brugge** bij het opsporen van olielekages. Deze initiatieven tonen aan hoe data-gedreven oplossingen een concrete impact hebben.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

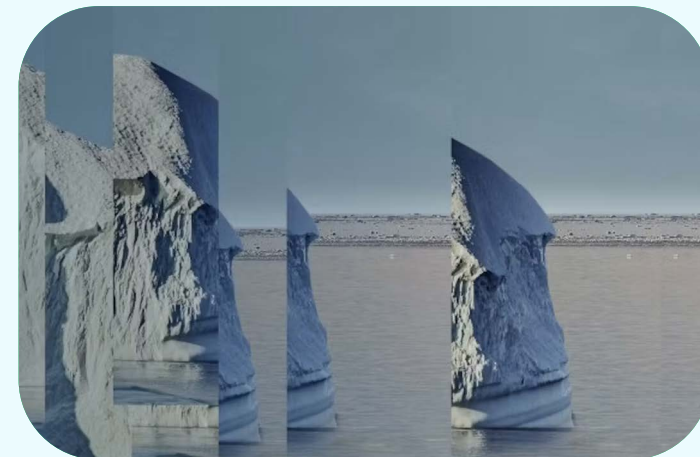
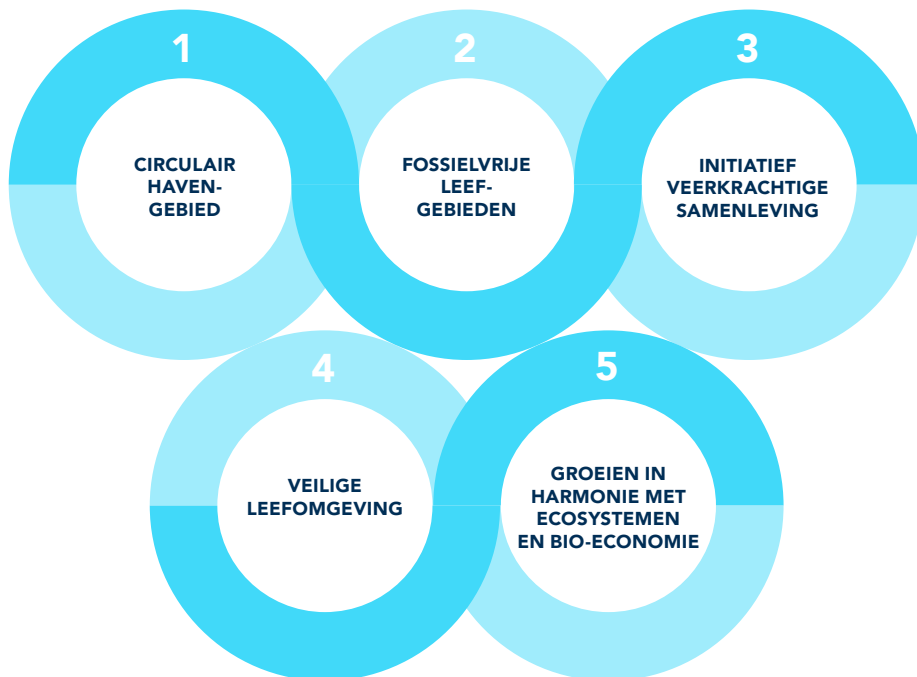


02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Innovatie en valorisatie

TRANSVERSALE SAMENWERKING, SYSTEEMINNOVATIE EN TRANSITIEDENKEN

Duurzaamheidsuitdagingen zijn complex en onderling verbonden, wat vraagt om holistische oplossingen. Voor een grotere impact heeft VITO zich in 2024 geherstructureerd: de organisatie werd **gestroomlijnd van zeven naar drie bedrijfsunits** om de samenwerking te versterken. Tegelijk werd een **gestructureerd transversaal innovatieproces** ingevoerd om multidisciplinaire technologieën met grote impact via een helder evaluatieframework te versnellen. Al vier transversale projecten zijn van start gegaan, waaronder een geavanceerde redox-flowbatterij. Deze aanpak geeft duurzame innovatie een boost.

In 2024 lanceerde VITO **vijf ambitieuze thematische missies**, in lijn met het Vlaams Regeerakkoord en Europese doelstellingen. Deze initiatieven versterken VITO's impact, trekken partners en financiering aan, en verbinden zich rechtstreeks met onze onderzoeksprogramma's op transversale wijze. De missies focussen op:



Het effectief implementeren van duurzame oplossingen in complexe ecosystemen vraagt om een **strategische transitieaanpak**. VITO omarmt transitiedenken om langetermijninnovatie met brede betrokkenheid te stimuleren. Dit wordt ondersteund door Nexus, een toegewijd team dat gespecialiseerd is in systeem- en transitiedenken, en in het versterken van deze capaciteiten binnen de VITO-onderzoeksgemeenschap. In 2024 organiseerde VITO een bedrijfsbrede lunchsessie en een intensieve basiscursus over dit thema. In 2025 volgt een verdiepend trainingsprogramma over systeendenken binnen elke bedrijfsunit. Deze aanpak is nauw verweven met VITO's kader voor transversale samenwerking, wat een maximale impact garandeert.

Daarnaast is er een online Nexus-platform beschikbaar voor alle medewerkers, met leer- en actietrajecten over transitie.

[Website →](#)

[Artikel →](#)

[Podcast →](#)



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Innovatie en valorisatie

SAMENWERKING BINNEN ONS ECOSYSTEEM EN STRATEGISCHE PARTNERSCHAPPEN

Samenwerking is cruciaal voor VITO om onze drie impactdomeinen te realiseren. Om onze impact te vergroten, benutten we actief ons diverse netwerk van klanten en partners. Daarom zetten we volop in op het versterken en doelgericht uitbouwen van onze **samenwerkingen binnen het ecosysteem: andere onderzoeksinstellingen, vernieuwers, bedrijven, overheden, het middenveld en financiële spelers.**



VITO heeft structurele samenwerkingsovereenkomsten met **alle Vlaamse speerpuntclusters**, maar ook met andere partners in de vijfvoudige innovatiehelix om langetermijnstrategieën en competitiviteitsprogramma's te ontwikkelen. Een overzicht van **prioritaire clusters en partnerschappen** vind je hier. In 2024 werd 'MateriNex' opgericht, het knooppunt voor duurzaam materiaalonderzoek in Vlaanderen, en werd VLAKWA, de intermediair voor integrale waterketensamenwerking, versterkt door de integratie in 'VITO Kennispunt Water'.



VITO zet zich in voor **Vlaamse strategische beleidsprioriteiten** rond duurzame ontwikkeling en cleantech. We onderhouden strategische contacten met alle relevante Vlaamse overheidsdiensten, die VITO kunnen inschakelen voor expertadvies over langetermijnbeleid. Zo maakte de overheid eerder uitgebreid gebruik van VITO's expertise tijdens de crisis rond 'zeer zorgwekkende stoffen' zoals PFAS. Meer details vind je [hier](#).

AGORIA



VITO intensiveerde de samenwerking met **sectorfederaties** zoals Agoria, Essenscia, UNIZO en VOKA. Zo werken we met Essenscia aan infrastructuurbehoeften voor een klimaatvriendelijke chemische cluster, en lanceerden we onder de Blue Deal Chemie een project voor collectieve waterzuivering in de Haven van Antwerpen-Brugge.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

KLANTINCLUSIE EN VEILIGE, DUURZAME EN TOEGANKELIJKE INNOVATIE

KLANTINCLUSIE

KMO's vormen de ruggengraat van zowel de lokale als de wereldwijde economie. VITO zet zich actief in om **KMO's te ondersteunen bij hun duurzame innovatietrajecten**, met laagdrempelige toegang tot onze innovatiediensten, expertise, opleidingen en financieringsmogelijkheden.

vito 4STARTERS

Via het door VITO geleide initiatief VITO4STARTERS krijgen jonge bedrijven met duurzame oplossingen jaarlijks de kans om deel te nemen aan een pitchwedstrijd. Hier verbinden ze hun innovatieve ambities met VITO's expertise in onze impactdomeinen (regeneratieve economie, veerkrachtige ecosystemen en een gezonde leefomgeving). Sinds de lancering in 2022 toont het programma de groeiende rol van duurzaamheid en innovatie in ondernemerschap. In de eerste twee edities namen 40 startups uit Vlaanderen en Europa deel, waarvan vier - MyGrid, GRO2, Uze en Clean Water Global - directe technologische ondersteuning door VITO ontvingen. In 2024 registreerde het programma maar liefst 73 aanmeldingen, met ondersteuning voor vijf veelbelovende startups: [Circulife](#), [B3et](#), [Cylib](#), [Breed Bio](#) en [D-CRBN](#). VITO volgt de voortgang van deze startups na afloop actief op, wat waardevolle inzichten oplevert over de langetermijnpact van onze ondersteuning op hun duurzame groei. Meer informatie over VITO4Starters vind je [hier](#).



Sinds september 2024 is VITO een actieve partner in Scaleup Flanders, een consortium dat zich inzet voor de versnelling van Vlaamse scale-ups. Dit initiatief biedt maatwerkbegeleiding, technologietransfer en toegang tot internationale markten en investeerders. Met onze specialistische kennis in cleantech helpen we scale-ups bij het aanpakken van complexe duurzaamheids- en technologische uitdagingen. Deze samenwerking sluit naadloos aan bij VITO's bredere missie om duurzame transities te versnellen door innovatie te ondersteunen in alle groeifasen van bedrijven, van start-up tot scale-up. Meer details over Scaleup Flanders vind je [hier](#).

ONZE KLANTEN

2. KLANTINCLUSIE EN VEILIGE, DUURZAME EN TOEGANKELIJKE INNOVATIE

Dit thema benadrukt het belang van samenwerking met een diverse klantenbasis, waaronder start-ups, KMO's en non-profitorganisaties, waarbij specifiek wordt ingespeeld op hun unieke behoeften en financiële mogelijkheden. Centraal staat de ontwikkeling van technologie die van ontwerp af veilig en duurzaam is (SSbD, Sustainable by Design), zodat onze innovaties, eenmaal op industriële/commerciële schaal gebracht, zowel veilig als toegankelijk zijn voor een breed publiek. Deze aanpak draagt bij aan een rechtvaardige transitie naar duurzamere praktijken. Tegelijkertijd biedt het vergroten van de zichtbaarheid en toegankelijkheid van VITO's diensten kansen om een breder publiek van potentiële partners te bereiken. Het ondersteunen van impactvolle start-ups of KMO's op basis van VITO-onderzoeksinzichten stelt onze onderzoekers bovendien in staat om industriële noden beter te begrijpen en langetermijnonderzoek succesvol te valoriseren.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

VITO EN EDIH EBE

VITO is ook een belangrijke partner in de European Digital Innovation Hub Energy in the Built Environment (EDIH-EBE). Dit initiatief, gesteund door de Europese Unie, richt zich op het ondersteunen van KMO's en overheidsorganisaties in Vlaanderen bij het versnellen van hun digitale en groene transitie. Binnen deze hub biedt VITO gespecialiseerde diensten aan, waarbij KMO's toegang krijgen tot geavanceerde expertise in digitale technologieën, cleantech en duurzaamheid. Via het EDIH-EBE helpt VITO KMO's om:

- digitale technologieën toe te passen om hun bedrijfsprocessen te optimaliseren,
- duurzame praktijken te implementeren via technologische oplossingen,
- financieringsmogelijkheden en netwerken in heel Europa te benutten.

Deze samenwerking stelt VITO in staat om de innovatie en concurrentiekracht van KMO's verder te ondersteunen, zodat ze goed voorbereid zijn op de uitdagingen van de toekomst.

Met EDIH-EBE brengen we de expertise en ondersteuning van toonaangevende Vlaamse spelers zoals T2-Campus, Flux50, Embuild Limburg, Embuild Vlaanderen en POM Limburg samen en delen we die met andere actoren, zodat Vlaanderen optimaal voorbereid is op deze digitale revolutie.



VITO blijft inzetten op **wereldwijde impact** via samenwerkingen met organisaties zoals het Departement Omgeving, DKBUZA, Enabel, de Wereldbank, FWO en FAO, met een focus op klimaatfinanciering en internationale samenwerking.

G-STIC (Global Sustainable Technology and Innovation Community), waar VITO medeoprichter van is, versnelt de implementatie van technologische oplossingen voor de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's). De zevende editie van de **G-STIC-conferentie in Delhi** trok meer dan 300 deelnemers. In de aanloop naar 2025 ligt de focus op het ontwikkelen van gestructureerdere partnerschappen en het waarborgen van duurzame financiering om synergieën in het internationale landschap te versterken.

VITO was ook aanwezig op de **COP**, organiseerde evenementen en seminars met zowel Vlaamse als internationale partners, en nam deel aan verschillende Belgische economische missies. Tijdens de COP over Biodiversiteit organiseerde VITO, samen met de Europese Ruimtevaartorganisatie (ESA) en de Group on Earth Observations (GEO), een evenement waar oplossingen werden getoond om globale ecosysteem groottes in kaart te brengen.

Via haar samenwerkingen in Vlaanderen bouwt VITO ook nieuwe connecties op met **internationale bedrijven in Europa, het Midden-Oosten, Japan en Brazilië**. In deze rol fungeert VITO als een 'broker' voor andere Vlaamse partners, zoals recentelijk nog in Brazilië binnen de bio-economie sector.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Innovatie en valorisatie

Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze klanten → Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie

SAFE AND SUSTAINABLE BY DESIGN (SSBD)

Wij streven ernaar om onze innovaties niet alleen doeltreffend, maar ook **veilig voor mens en milieu** te laten zijn vanaf het begin. Dit betekent dat we veiligheid en duurzaamheid evalueren gedurende het hele innovatietraject, van ontwerp en ontwikkeling tot productie en gebruik. Door de principes van Safe and Sustainable by Design (SSbD) toe te passen en impactanalyses uit te voeren, zorgen we ervoor dat onze innovaties duurzaam zijn op economisch, ecologisch en sociaal vlak.

Wij beschikken over uitgebreide interne expertise in methodieken zoals **levenscyclusanalyse** (milieu-, sociale en economische duurzaamheid) en **risico- en veiligheidstesten**. Wij passen beide methodieken toe in fundamenteel onderzoek en toepassingen voor bedrijven. Daarbij beoordelen we zowel eigen innovaties als die van anderen, zoals aangetoond in de pilots LignoValue en Pillar II. In 2024 ontwikkelden we, binnen het VLAIO Moonshot-programma gericht op technologieën voor een drastische CO₂-reductie, samen met projectpartners een duurzaamheidsevaluatietool. Dit instrument begeleidt onderzoek en ontwikkeling in een vroeg stadium om de meest duurzame uitkomsten te garanderen. De tool en het framework zijn vrij beschikbaar.

Onze ambitie is om deze expertise nog consequenter en systematischer toe te passen in ons eigen onderzoek en om anderen te helpen bij het versnellen van veilige en impactvolle innovaties.

Op Europees niveau speelt VITO een belangrijke rol in PARC, een ambitieus EU-initiatief voor betere en geharmoniseerde **chemische risicobeoordeling** en de daaraan gerelateerde methodes en tools. Met zo'n 200 partners uit 28 landen is PARC een van Europa's grootste onderzoeksnetwerken, waarbij VITO zetelt in de executive board. VITO's prominente rol in het **biomonitoringprogramma** van PARC is te danken aan onze jarenlange ervaring met het Vlaams humane-biomonitoringprogramma. Daarnaast is VITO betrokken bij EIRENE, samen met de Universiteit Antwerpen, KU Leuven en het Vlaams Departement Omgeving. Deze **bio-analytische infrastructuur**, momenteel in ontwikkeling in Europa, onderzoekt hoe milieufactoren bijdragen aan de stijging van chronische ziekten in Europa.

We zijn trots op onze leidende rol in dergelijke Europese projecten, waarin we – dankzij decennia van kennisopbouw – inzetten op betere data-analyse en datagebruik.



SSBD



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze gemeenschap → Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Onze gemeenschap

BURGERENGAGEMENT & WETENSCHAPSCOMMUNICATIE

Bij VITO zijn we ervan overtuigd dat samenwerking binnen de kennisketen van duurzaamheid cruciaal is. We willen niet alleen bewustzijn creëren, maar ook burgers en wetenschappers inspireren en activeren om samen duurzame actie te ondernemen.

Door wetenschappelijke kennis toegankelijk te maken, zorgen we ervoor dat burgers goed geïnformeerd zijn over duurzaamheidsvraagstukken. Dit stelt hen in staat om bewuste keuzes te maken die duurzame praktijken in hun dagelijks leven bevorderen. Door actieve samenwerking met de wetenschappelijke gemeenschap - via onderzoekspartnerschappen, wetenschappelijke publicaties en onderwijs - deelt VITO onderzoeksinzichten en expertise met een breed netwerk van experts. Deze kennisuitwisseling versterkt onze positie als voortrekker in duurzaamheidsinnovatie. Dit versnelt onze weg naar toekomstbestendige bedrijven en veerkrachtige samenlevingen.



WALTER EEVERS

Director Research
and Valorisation



"De kracht van onze partnerschappen en onze verbondenheid met de gemeenschap vormen de motor achter onze missie: het versnellen van de transitie naar duurzame, sterke industrieën en veerkrachtige samenlevingen. Door samen te werken, kennis te delen en tot actie te inspireren, realiseren we blijvende impact."



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze gemeenschap → Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

BURGERENGAGEMENT & WETENSCHAPSCOMMUNICATIE

VITO hecht steeds meer belang aan **wetenschapscommunicatie** als een essentiële vaardigheid voor onderzoekers en als middel om de maatschappelijke impact van onderzoek te vergroten. Om dit te ondersteunen, biedt VITO medewerkers diverse trainingen aan, zoals Science4Policy, en stimuleert het de voortdurende ontwikkeling van communicatievaardigheden. Jonge wetenschappers krijgen bovendien de kans hun communicatietalenten te verfijnen via de SciComm Academy van SciMingo, waar ze leren om de kern van hun onderzoek in slechts enkele minuten helder en bondig te presenteren.



Daarnaast onderschrijft VITO de doelstellingen van de **STEM-agenda 2030** van de Vlaamse overheid door concrete acties op te zetten en te ondersteunen die **de instroom van jongeren in wetenschappelijke en technologische studies** - en later STEM-beroepen - moeten stimuleren. Tot de praktische initiatieven behoren het Deep Geothermal Learning Centre, de Lignine- en CSS/CCU-workshops, en een online aanbod van workshops rond duurzaamheid en innovatie. In 2024 lanceerden we ook **VITOpolis**: de interactieve pop-up expo van VITO. **VITOpolis** is een reizend beleevingscentrum, helemaal in het teken van duurzame technologie. Via speelse en interactieve modules kunnen klassen, gezinnen en geïnteresseerden kennismaken met duurzame oplossingen op vlak van economie, wonen, afvalbeheer en zelfs mode. In 2024 verwelkomde VITOpolis meer dan 7500 bezoekers, voornamelijk studenten.

ONZE GEMEENSCHAP

3. BURGERENGAGEMENT & WETENSCHAPSCOMMUNICATIE

Dit thema belicht VITO's rol in wetenschapscommunicatie en verspreiding naar het brede publiek, waarbij burgers worden geïnspireerd en geïnformeerd om duurzame keuzes te maken in hun dagelijks leven en professionele activiteiten. Dergelijke outreach-activiteiten dragen niet alleen bij tot verhoogde zichtbaarheid van VITO bij potentiële toekomstige medewerkers met STEM-profielen, maar versterken ook onze reputatie als kennispartner. Bovendien is onze inzet voor wetenschapscommunicatie een waardevolle troef bij het verwerven van projectfinanciering.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

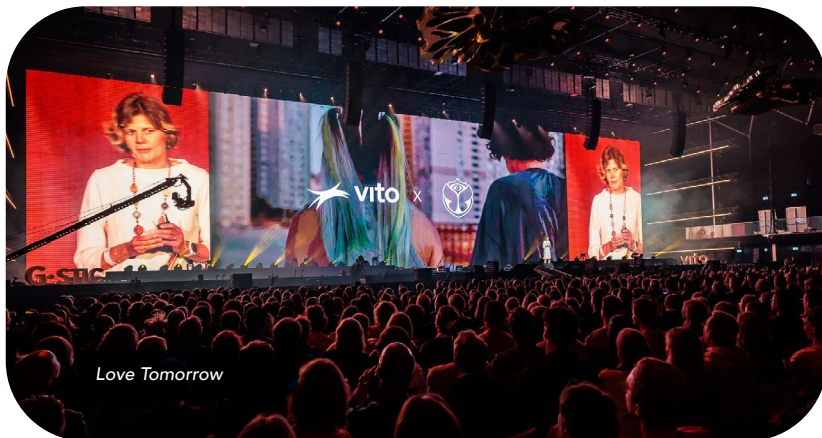
IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze gemeenschap → Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Daarnaast nemen we deel aan diverse **initiatieven voor burgers en bedrijven**, zoals Nerdland, Love Tomorrow (5500 bezoekers), de Dag van de Wetenschap en Flanders Technology & Innovation (FTI). Onze inzichten en activiteiten delen we via het programma Z-Sustainable Future op Kanaal Z.

Als partner in burgerwetenschap en STEM-trajecten engageren we ons voor projecten zoals Waste Watchers, Edubox for Energy en Sustainable Stories.



1.600

vermeldingen in
gespecialiseerde media

Aandacht in de pers

25%

persberichten



75%

spontaan

In 2024 werd VITO meer dan 1600 keer vermeld in zowel algemene als gespecialiseerde media. Ongeveer 25% van deze mediadekking vloeyde voort uit onze eigen persberichten, terwijl 75% het resultaat was van spontane media-aanvragen. In zo'n 40% van de berichtgeving kwam een VITO-expert daadwerkelijk aan het woord. Dit toont aan dat de expertise van onze onderzoekers breed erkend en gewaardeerd wordt. Ongeveer 70% van alle artikels en radio- en tv-reportages verscheen in algemene nieuwskanalen, wat onderstreept hoe sterk VITO's werk verweven is met de socio-economische realiteit. De belangrijkste thema's betroffen klimaatverandering, de energietransitie (inclusief geothermie), het hergebruik van afvalwater door industriële bedrijven, circulaire textiel en onze publieksinitiatieven via FTI en VITOpolis.

In lijn met onze beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid blijven we in 2025 vol inzetten op communicatie naar jongeren en burgers. Naast het voortzetten van bestaande activiteiten, lanceren we nieuwe initiatieven. In 2025, bijvoorbeeld, starten we onze deelname aan de Solar Olympiade voor STEM- jongeren.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze gemeenschap → Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

ERKEND LEIDERSCHAP & WETENSCHAPPELIJKE EXCELLENTIE

OPEN SCIENCE

Door samenwerking, publicaties en kennisoverdracht verbindt VITO zich met de bredere wetenschappelijke gemeenschap, waarbij onderzoeksresultaten en expertise worden gedeeld met een uitgebreid netwerk van professionals. VITO onderschrijft actief de principes van Open Science en draagt bij aan het Vlaamse Open Science-beleid via haar betrokkenheid bij het Flanders Research Data Network (FRDN). Dit netwerk verbindt 36 Vlaamse onderzoeksorganisaties om de uitwisseling en hergebruik van FAIR onderzoeksdata (Findable, Accessible, Interoperable, and Reusable) te faciliteren. Door open-datadeling te promoten, versterkt deze samenwerking de onderzoeksintegriteit, kwaliteit en efficiëntie, wat uiteindelijk maatschappelijke innovatie versnelt.

Om **Open Science** verder te integreren in de VITO-onderzoeksomgeving, werden verschillende initiatieven gelanceerd. Dit omvat kortetermijnrealisaties zoals:

- de aanmaak van een bedrijfspagina op Zenodo: [VITO op Zenodo](#),
- de ontwikkeling van een VITO Data Management Plan (DMP)-sjabloon in DMPOnline, gebaseerd op het minimale DMP-model van de Flanders Open Science Board (FOSB).

Daarnaast werkt VITO aan een gestructureerde aanpak door het opzetten van een Data Governance-programma. Dit programma richt zich op de ontwikkeling van een VITO FAIR DATA-roadmap, inclusief de bouw van een data lake en een datacatalogus met metadata volgens het FOSB-metadatamodel.

Sinds 2019 hanteert VITO een **open access-beleid voor wetenschappelijke publicaties** die voortvloeien uit gefinancierde projecten. In 2024 was 80% van de VITO-publicaties vrij toegankelijk gemaakt.



ONZE GEMEENSCHAP

4. ERKEND LEIDERSCHAP & WETENSCHAPPELIJKE EXCELLENTIE

VITO versterkt de mondiale kennisbasis rond duurzaamheid via wetenschappelijke publicaties en strategische samenwerkingen met academische partners en onderzoeksinstituten. We ondersteunen doctoraatsstudenten en postdoctorale onderzoekers in toegepast onderzoek en dragen bij als gastdocenten, waarbij we toekomstig talent voorbereiden op maatschappelijke uitdagingen. Deze initiatieven onderstrepen onze inzet voor wetenschappelijke excellentie, in lijn met de verwachtingen van onze belangrijkste actoren. Daarnaast vergroten we onze impact door open toegang tot onderzoeksresultaten, zodat onze kennis een breder publiek bereikt.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Burgerengagement & wetenschapscommunicatie

Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



02. VITO's handafdruk → Onze gemeenschap → Erkend leiderschap & wetenschappelijke excellentie

Om samenwerking in de kennisketen te versterken, onderhoudt VITO nauwe partnerschappen met **Vlaamse Strategische Onderzoekscentra (SOC's)** en universiteiten. Binnen **EnergyVille** - het innovatiepartnerschap van VITO met Imec, KU Leuven en UHasselt voor duurzame energie in Genk - werd in 2024 de Thoreaq-testvoorziening officieel geopend, een hoogtechnologisch labo met geavanceerde testmogelijkheden voor de bouwsector. Daarnaast lanceerden we het Open Thor Living Lab, een grootschalige testomgeving voor innovatieve energieoplossingen die samenwerking tussen kennisinstellingen, bedrijven, overheden en burgers versnelt. In dit kader startte ook de ontwikkeling van CollecThor, een uniek warmtenet op lage temperatuur.

Via het **CAPTURE**-initiatief intensiveerde VITO de samenwerking met **UGent, Universiteit Antwerpen en VUB** rond circulaire economie. Daarnaast werden formele samenwerkingsovereenkomsten (MoU's) ondertekend met UHasselt en ILVO, met concrete doelstellingen en opvolgingsmechanismen.



Ons leiderschap in ideeën wordt internationaal erkend. In 2024 behaalden we verschillende onderscheidingen: een plaats in de wereldwijde **EUSPA Top 10** voor 'remote sensing' inzichten en analyses, de Europese prijs voor het 'Internet of Water' project, en de eerste prijs van EARTO (Europese vereniging van onderzoeks- en technologieorganisaties) voor gerealiseerde impact met onze spin-off Blue Foot Membranes.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

Impact door het werk dat we doen

Onze impactverhalen

Onze klanten

Onze gemeenschap

Onze outputs en uitkomsten

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



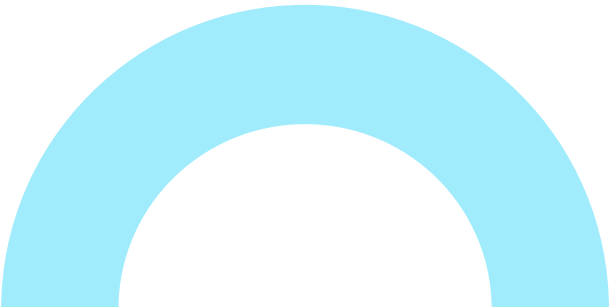
02. VITO's handafdruk → Onze outputs en uitkomsten

Onze outputs en uitkomsten

VITO meet actief de voortgang van haar strategie aan de hand van een set kritieke prestatie-indicatoren (KPI's). Deze indicatoren onderbouwen de doelstellingen en ambities van VITO en sluiten aan bij de vereisten van onze beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid.

De voortgang rond deze doelstellingen en bijbehorende KPI's wordt elk kwartaal besproken met de Raad van Bestuur en WEWIS, de betrokken overheidsinstantie.

In het licht van de resultaten van onze dubbele materialiteitsanalyse streven we ernaar om onze prestatie-indicatoren in 2025 verder te verfijnen.



INDICATOR	2023	2024	CSRD-THEMA
Opbrengsten uit privésector	17,9 MEUR waarvan 10,2 MEUR uit Vlaanderen	18,9 MEUR waarvan 10,8 MEUR uit Vlaanderen	Innovatie en valorisatie
Opbrengsten uit openbare sector	25,0 MEUR	31,1 MEUR	Innovatie en valorisatie
IP-inkomsten	1,1 MEUR	0,9 MEUR	Innovatie en valorisatie
Aangevraagde/verleende octrooien	25 aangevraagd, 34 verleend	27 aangevraagd, 41 verleend	Innovatie en valorisatie
Spin-offs	8 (2018-2023)	9 (2019-2024)	Innovatie en valorisatie
Totaal bediende klanten privésector	460	448	Innovatie en valorisatie
KMO-klanten	72	70	Klantinclusie
Non-profitklanten	42	43	Klantinclusie
Deelnemers VITO4Starters	24	73	Klantinclusie
Gemiddelde klantentevredenheid	93%	94%	Innovatie en valorisatie
Bereikte burgers	2020 mediavermeldingen	15.350 fysieke evenement-bezoekers 227k burgers bereikt via digitale kanalen 1643 mediavermeldingen	Burgerbetrokkenheid
Competitief verworven onderzoeksmiddelen/subsidies	46,6 MEUR	47,4 MEUR	Leiderschap in ideeën
Peer-reviewed publicaties	282	295	Leiderschap in ideeën
Open access	80%	80%	Leiderschap in ideeën
Scimago-ranking	17 (algemeen), 11 (innovatie)	17 (algemeen), 11 (innovatie)	Leiderschap in ideeën
Doctorandi	83 en 18 gepromoveerd	96 en 8 gepromoveerd	Leiderschap in ideeën





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

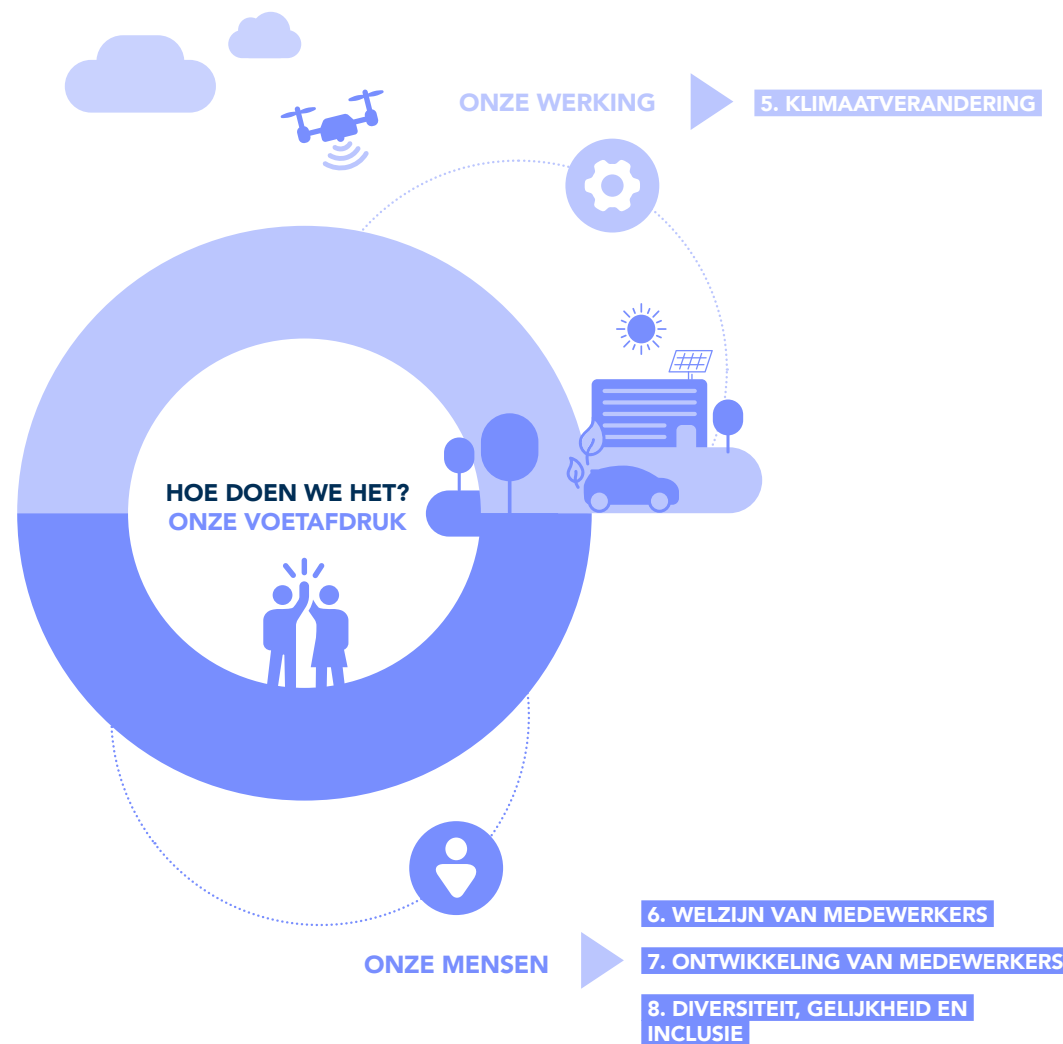


03. VITO's voetafdruk

VITO's voetafdruk: zorgen voor verantwoorde activiteiten

Bij VITO willen we de wereld nog minstens duizend jaar laten bloeien. Om onze missie - toekomstbestendige bedrijven en veerkrachtige samenlevingen - te realiseren kijken we niet alleen naar wát we doen, maar ook naar hóé we het doen. In 'onze voetafdruk', de tweede pijler van ons impactstrategiemodel, leggen we uit hoe we onze ecologische voetafdruk beperken, terwijl we operationele uitmuntendheid en deugdelijk bestuur garanderen. Ons menselijk kapitaal, onze bedrijfsvoering en ons bestuursbeleid dragen hier allemaal aan bij.

Uit onze CSRD-materialiteitsanalyse blijken **4 materiële thema's die direct verband houden met onze voetafdruk**. In dit hoofdstuk lichten we deze thema's verder toe en doen we verslag van onze prestaties.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Duurzaam, transparant en ethisch handelen



Onze werking

Als pionier in duurzaamheidsonderzoek zetten we ons in voor efficiënte én duurzame bedrijfsvoering, voorzieningen en infrastructuur.

Onze duurzaamheidsstrategie richt zich op de meest impactvolle gebieden waar we wezenlijk verschil kunnen maken. Door in te zetten op kernprioriteiten, realiseren we substantiële veranderingen en behalen we onze langetermijndoelstellingen.

In onze dubbele materialiteitsanalyse van 2024 evalueerden we volgende milieuthema's via een gestandaardiseerde evaluatie van impact, risico's en kansen (IRO's):

- Klimaatmitigatie (E1)
- Klimaatadaptatie (E1)
- Verontreiniging van lucht, water, bodem en organismen (E2)
- (Zeer) zorgwekkende stoffen (E2)
- Microplastics (E2)
- Waterbeheer en mariene hulpbronnen (E3)
- Biodiversiteit en ecosystemen (E4)
- Instroom van grondstoffen (E5)
- Afvalbeheer (E5)



CARMEN SIX

Director
Finance & Operations



Ook in 2024 bleven onze operaties gericht op het ondersteunen van onze (interne) klanten - door hun behoeften efficiënt en doeltreffend in te vullen met waardegedreven oplossingen die zowel economisch als ecologisch duurzaam zijn.

We blijven digitale technologieën inzetten om onze organisatorische capaciteiten te versterken en interne processen te optimaliseren.

Als voortrekker in duurzaamheid zetten we blijvend in op vooruitgang, zowel door onze ecologische voetafdruk te verkleinen als door duurzame praktijken actief te bevorderen.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

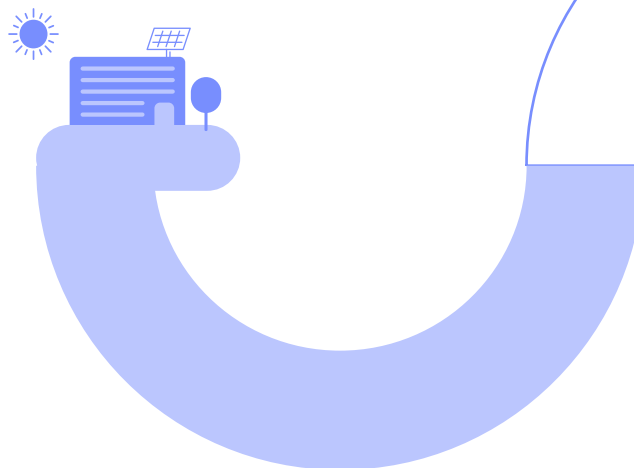


03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Duurzaam, transparant en ethisch handelen

Na het vaststellen van de materialiteitsdrempels bleek **'Klimaatmitigatie' (E1) het meest relevant**. Dit betekent echter niet dat VITO haar impact op andere thema's negeert. Volgens de scoringsmethode van EFRAG voor IRO's, die kijkt naar de ernst (in termen van schaal, omvang en herstel) en waarschijnlijkheid, werd de impact van onze laboactiviteiten op de thema's E2, E3, E4 en E5 als minder significant beoordeeld. Het thema 'Klimaatadaptatie' (E1) werd grondig geanalyseerd met onder meer de 'IMPACT-tool' van Klimaatportaal Vlaanderen. Hierbij werden geen materiële fysieke impacten of risico's vastgesteld in VITO's activiteiten en waardeketen. We blijven onze duurzaamheidsstrategie en doelstellingen actualiseren in het licht van onze dubbele materialiteitsanalyse, met focus op onze materiële thema's.

Sinds 2017 speelt **VITO's OnePlanet**-team een cruciale rol in het terugdringen van onze operationele ecologische voetafdruk. Van drinkwatertappunten in de VITO-kantoren tot fietsleasing en de jaarlijkse Veggie Challenge: OnePlanet stimuleert initiatieven die een positieve impact hebben op de duurzaamheid van onze organisatie. Prioriteiten uit onze dubbele materialiteitsanalyse van 2024 zullen onze toekomstplannen en verbeteringsinitiatieven richting geven.

Onze ISO 14001-, ISO 9001- en ISO 45001-certificeringen bevestigen onze voortdurende inspanningen op het gebied van respectievelijk milieubeheer, kwaliteitsmanagement en gezondheid en veiligheid op het werk. Regelmatige externe audits garanderen de naleving van deze normen.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

KLIMAATMITIGATIE

Onze koolstofvoetafdruk in kaart

Het berekenen en opvolgen van onze koolstofvoetafdruk vormt de basis voor effectieve klimaatactie. VITO voert deze metingen uit volgens de Greenhouse Gas (GHG) Protocol-standaard:

- **SCOPE 1** verwijst naar de directe uitstoot van VITO's eigen activiteiten, inclusief de brandstof die wordt gebruikt door mobiele bronnen zoals VITO's wagenpark, evenals de verbranding van brandstof in de VITO-gebouwen.
- **SCOPE 2** betreft indirecte emissies gelinkt aan VITO's activiteiten, meer specifiek het elektriciteitsverbruik en de verwarming/koeling van onze gebouwen.
- **SCOPE 3** omvat alle indirecte emissies in VITO's waardeketen, zoals emissies die voortvloeien uit aangekochte goederen en diensten, zakelijk reisverkeer, woon-werkverkeer en afvalbeheer.

Sinds 2008 monitort VITO Scope 1- en 2-emissies. Voor 2023-2024 voerden we een eerste volledige koolstofevaluatie uit volgens het Greenhouse Gas (GHG) Protocol, inclusief Scope 3.

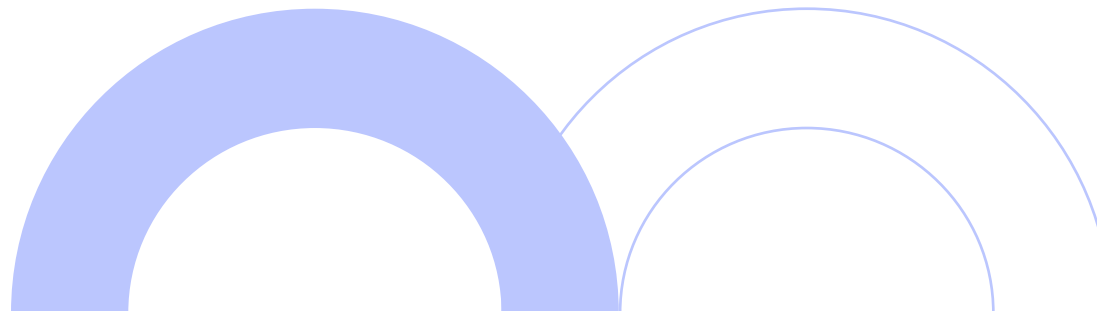
De berekening van onze koolstofvoetafdruk steunt op financiële en verbruiksdata. Meer details over de methodologie vind je in de [appendix](#).

ONZE WERKING

5. KLIMAATVERANDERING

Wij erkennen dat onze activiteiten bijdragen aan wereldwijde broeikasgasemissies (BKG) en zo het klimaat beïnvloeden. Tegelijk zien we een belangrijke kans om onze interne expertise in te zetten voor emissiereductie.

Deze proactieve aanpak is essentieel, aangezien onze stakeholders verwachten dat wij het voortouw nemen in klimaatactie. Door onze kennis en middelen te benutten voor emissiebeperking, tonen we ons engagement voor duurzaamheid én pakken we transitierisico's aan, zoals evoluerende klimaatregulering en potentiële schommelingen in energieprijzen.





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

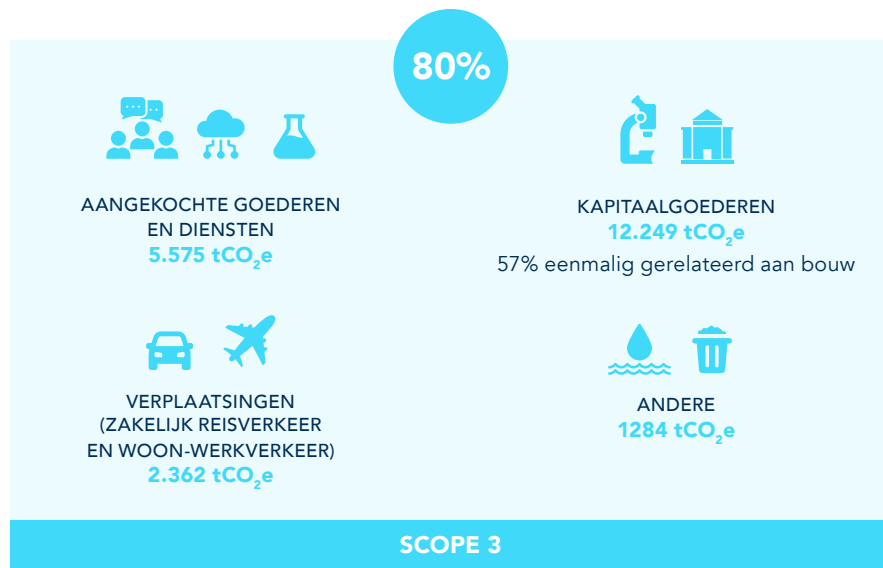
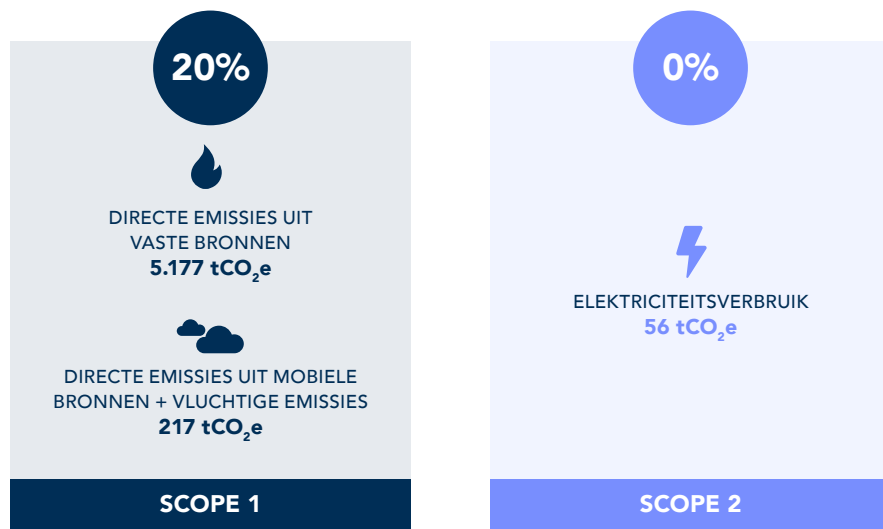
handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

VITO'S KOOLSTOFVOETAFDRUK IN 2024 IN tCO₂e



In 2024 bedroeg VITO's totale koolstofvoetafdruk 26.920 tCO₂e, inclusief emissies uit de waardeketen. Dit betekent een stijging met 31% ten opzichte van 2023. Deze stijging werd voornamelijk veroorzaakt door de bouw van een nieuw gebouw, terwijl de rest van de toename het gevolg is van de uitbreiding van VITO's kernactiviteiten (een groei van 7% in VTE's en een omzetgroei van 10%).

Voor het absolute emissieoverzicht per categorie verwijzen we naar de tabel in de [appendix](#): Scope 1 - Scope 3 emissies per categorie.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024

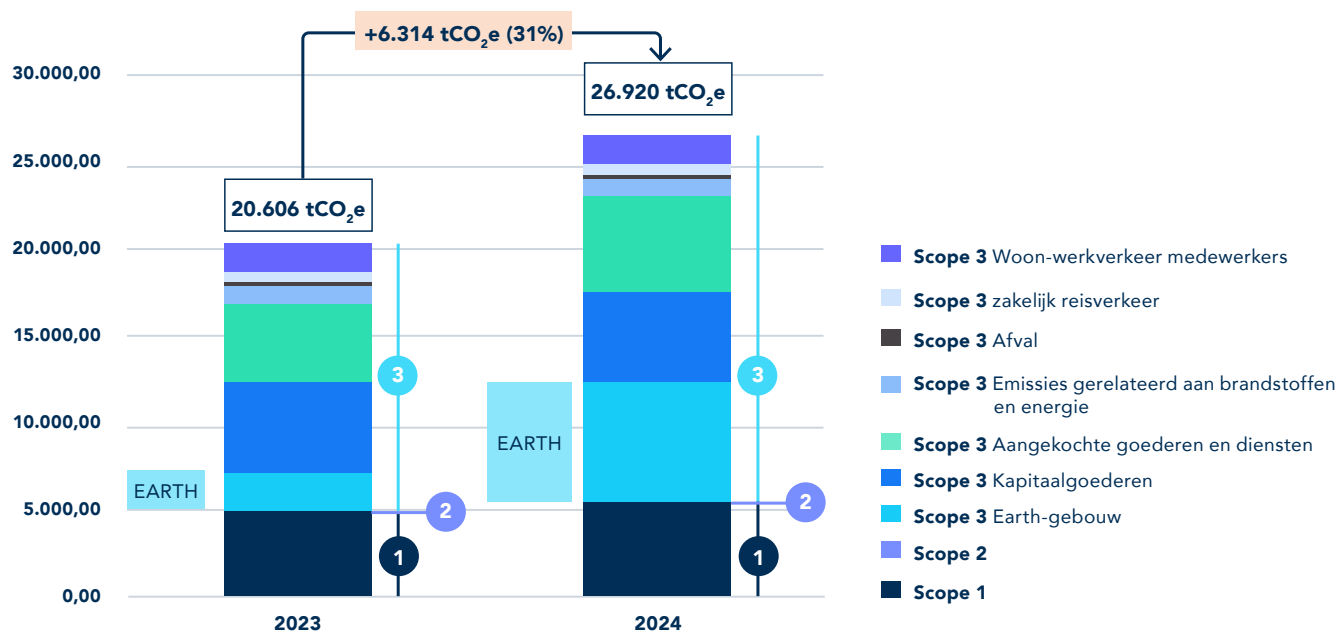


03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

VITO'S ABSOLUTE KOOLSTOFEMISSIONS (SCOPE 1, 2 EN 3)

Scope 1 betreft voornamelijk directe emissies door stationaire verbrandingsinstallaties die warmte leveren aan de VITO-gebouwen en aan omliggende bedrijven en woningen. Scope 2 verwijst naar de indirecte emissies door het elektriciteitsverbruik van onze gebouwen en activiteiten. Bij VITO blijven deze beperkt omdat we 100% groene stroom gebruiken. Samen vormen Scope 1 en 2 ongeveer 20% van onze totale koolstofvoetafdruk. Tussen 2023 en 2024 zagen we hier een stijging van 8%, wat overeenkomt met de groei van het aantal VTE's en onze omzet. We investeren actief in maatregelen om onze Scope 1- en 2-emissies terug te dringen. Zo installeerden we zonnepanelen op onze site in Mol en bouwen we een nieuwe onderzoeks- en labvoorziening met een lage uitstoot, EARTH, die in 2025 in gebruik wordt genomen (meer details verderop).

De bouw van dit nieuwe gebouw had in 2024 een aanzienlijk effect op onze totale uitstoot. De gerelateerde broeikasgasemissies vertegenwoordigden ruim een kwart van onze jaarlijkse koolstofvoetafdruk en namen 33% van Scope 3 in beslag. Omdat het om eenmalige emissies gaat, hebben we deze apart gerapporteerd. Ook hebben we de koolstofintensiteit berekend, zowel mét als zónder deze eenmalige emissies.





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

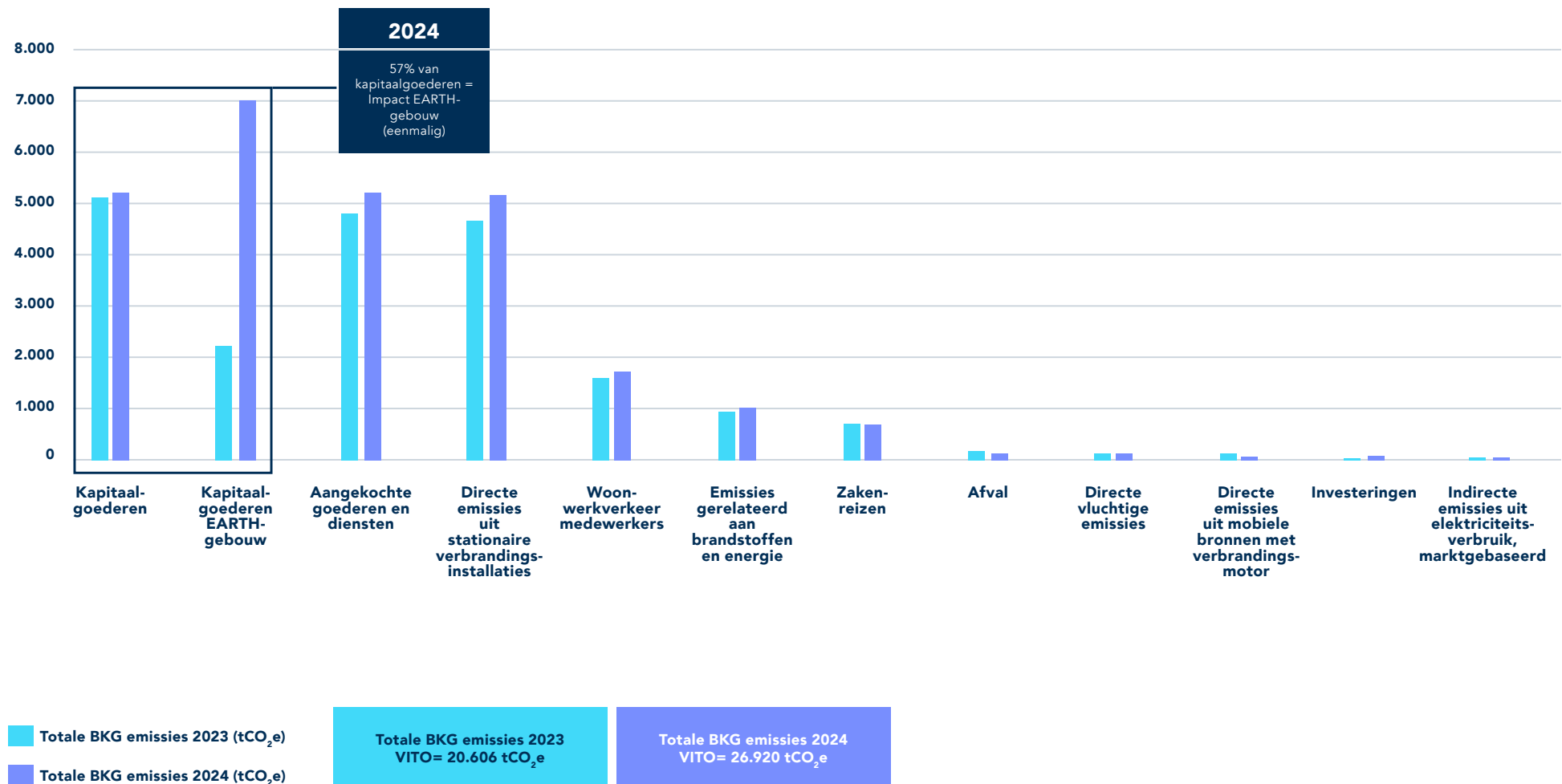
handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

VITO'S ABSOLUTE KOOLSTOFEMISSIONS (SCOPE 1, 2 EN 3)





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

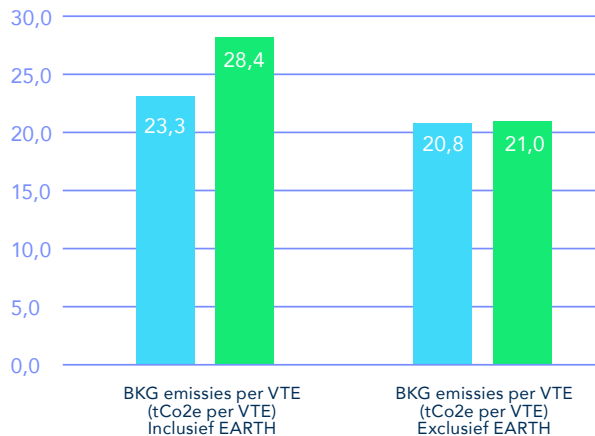
IMPACTRAPPORT 2024



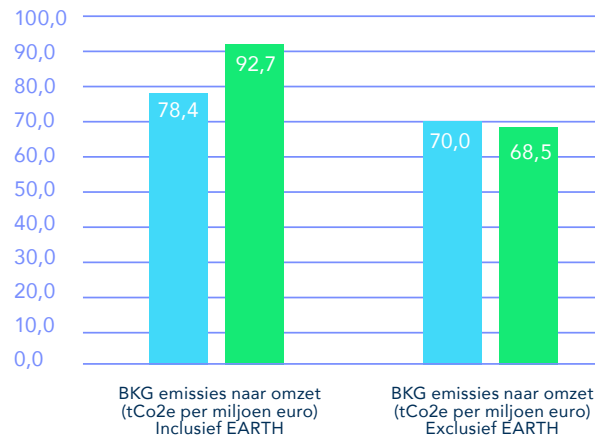
03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

INDICATOR BROEIKASGASINTENSITEIT

BKG emissies in verhouding tot aantal VITO VTE's



BKG emissies in verhouding tot VITO-omzet



2023 2024

In 2024 bestond VITO's totale Scope 3-uitstoot vooral uit 'aangekochte goederen en diensten' en 'kapitaalgoederen', waaronder langetermijninvesteringen zoals apparatuur voor onze laboratoria. De overige emissies kwamen van andere bronnen, zoals woon-werkverkeer en zakelijk reisverkeer. Over het algemeen namen de Scope 3-emissies aanzienlijk toe, waarbij meer dan 75% van deze stijging toe te schrijven is aan de bouw van het energiezuinige labo- en kantoorgebouw. De resterende toename van de totale Scope 3-emissies was in lijn met onze omzetgroei (~10%), die gepaard ging met hogere aankoopuitgaven.

Een groot deel van VITO's projecten en onderzoeksinspanningen draagt bij aan het verminderen of elimineren van broeikasgasemissies bij onze klanten. Deze 'vermeden emissies' zijn nog niet meegenomen in de hier gerapporteerde koolstofvoetafdruk. De ontwikkeling van deze berekeningsmethode in de toekomst zal naar verwachting een aanzienlijk positief effect hebben op VITO's totale klimaatimpact.



Bouwactiviteiten EARTH



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

ONZE VOORTGANG

Als entiteit van de Vlaamse overheid verbindt VITO zich ertoe om de doelstellingen uit het 'Intern Klimaatplan Vlaamse Overheid' te behalen. Dit betekent dat we streven naar een minimale reductie van 55% in de broeikasuitstoot van onze gebouwen, technische installaties en zakelijk reisverkeer (over land) tegen 2030 (referentiejaar = 2015). Tegen 2045 moeten onze voorzieningen volledig koolstofneutraal zijn. Omdat klimaatmitigatie in 2024 als een materieel thema naar voren kwam in onze dubbele materialiteitsanalyse, en gezien onze rol als voortrekker in klimaatwetenschap, willen we verder gaan dan deze ambities. We benutten onze interne expertise om een holistisch transitieplan op te stellen dat Scope 1, 2 en 3 omvat.



Geothermische centrale in Mol

De overstap naar schone energie

VITO's energieverbruik speelt een belangrijke rol in onze koolstofvoetafdruk, en we zetten volop in op een transitie naar schone energie, zowel via technologie als strategische aankoop.

- **Hernieuwbare elektriciteit:** Sinds 2021 gebruikt VITO groene stroom via een Power Purchase Agreement met het Vlaams Energiebedrijf. In 2024 installeerden we zonnepanelen op onze site in **Mol**, goed voor een **jaarlijkse productie van 650 MWh** via dakinstallaties. Eind 2024 werd bovendien een **grondgebonden** zonnepark opgeleverd, dat vanaf 2025 naar verwachting **2.672 MWh per jaar** zal opwekken.
- **Geothermische energie:** Een belangrijke bron van **Scope 1-emissies** is het **aardgasverbruik** voor de verwarming van VITO-gebouwen en de omliggende bedrijven en woningen. Om dit aan te pakken, startte VITO in 2015 met onderzoek naar **diepe geothermie**, wat resulteerde in **Vlaanderens eerste diepgeothermische centrale**. Dit project voorziet niet alleen in schone warmtevoorziening, maar draagt ook bij aan verder onderzoek naar de uitrol van geothermie in de regio. Meer details over dit project vind je [hier](#).
- **Warmtepompen:** Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie installeert VITO **warmtepompen** voor het **TAP-gebouw**, met een geplande oplevering in de **zomer van 2025**. Deze investering zal bijdragen aan een verdere verlaging van onze **Scope 1-emissies**.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

Naar een duurzame infrastructuurportfolio

De overstap naar schone energie is slechts één deel van de oplossing. **Beheer van het energieverbruik** is minstens zo belangrijk, zeker omdat sommige VITO-gebouwen verouderd zijn. Daarom ontwikkelt VITO een Masterplan Infrastructuur om ervoor te zorgen dat onze voorzieningen, inclusief laboratoria, op lange termijn efficiënt en duurzaam zijn.

Een belangrijke mijlpaal in deze strategie is het **EARTH-gebouw**, onderdeel van VITO's nieuwe Sustainability Park. In 2024 verliep de bouw voorspoedig, de planning is om tegen eind 2025 een deel van de labo- en onderzoeksactiviteiten hiernaartoe te verhuizen. Het EARTH-gebouw maakt gebruik van ATES (Aquifer Thermal Energy Storage), een geavanceerd open-lus geothermisch systeem dat seizoensgebonden warm of koud grondwater opslaat en hergebruikt. Het gebouw is ontworpen om een GRO-score van 2,5 (op een schaal van 1 tot 3) te behalen, wat het classificeert als een 'beter' duurzaam gebouw (waarbij 2,7 als uitmuntend geldt). Door energiezuinige infrastructuur te combineren met hernieuwbare energieoplossingen, versterkt VITO haar engagement voor **langetermijnduurzaamheid**.



Deze nieuwe infrastructuur creëert niet alleen een **efficiëntere werkomgeving**, maar fungeert ook als een hub voor **baanbrekend onderzoek en innovatie**. Het zal tal van **labo's en demonstratieruimtes** huisvesten waar grensverleggende circulaire grondstoftechnologieën worden ontwikkeld en opgeschaald voor markttoepassingen.

Belangrijke voorbeelden hiervan zijn:

- **LignoValue Pilot:** De eerste en enige pilootinstallatie in Europa die biomoleculen uit **gras- en houtafval** haalt als alternatief voor op petroleum gebaseerde chemicaliën.
- **Characterise-to-Sort:** Een AI-gestuurd systeem voor de inline-karakterisering en waardebeoordeling van afval, waardoor recyclage-efficiëntie verbetert.
- **Flash Calciner:** Een pilootinstallatie die alternatieven voor cement ontwikkelt door kleirijke reststromen om te zetten in duurzame cementvervangers.

Het **EARTH-gebouw** is een grote stap voorwaarts, volgend op de geothermische centrale en de eerste demohal voor circulair materiaalonderzoek, en kadert in VITO's bredere visie voor het **VITO Sustainability Park**. Deze geïntegreerde aanpak bevordert samenwerking, zowel binnen VITO als met **externe onderzoekers en bedrijven** die werken aan duurzaamheidsuitdagingen.

Sinds 2018 werkt VITO actief aan het versterken van **biodiversiteit** op haar sites. De afgelopen jaren zijn diverse initiatieven gelanceerd, en in 2024 startte VITO een **monitoringsprogramma** om planten- en diersoorten te volgen. Deze inspanningen beginnen nu hun vruchten af te werpen, wat blijkt uit de recente waarneming van de **bedreigde heivlinder** op onze site - een bemoedigend teken dat VITO's inzet voor biodiversiteit tastbare resultaten oplevert.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERNENNEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRIK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

Schone mobiliteit en zakelijk reisverkeer

In het kader van onze duurzaamheidsambities werkt VITO aan een grondige **vermindering van de milieu-impact van al haar verplaatsingen**. We richten ons daarbij zowel op ons **wagenpark als op het woon-werkverkeer en zakenreizen van onze medewerkers**.

OMSCHAKELLEN NAAR ELEKTRISCHE VOERTUIGEN

- In 2023 waren de emissies van **(niet-elektrische) bedrijfswagens** verantwoordelijk voor 2% van de Scope 1-emissies.
 - Meer dan 80% van ons wagenpark bestaat inmiddels uit elektrische voertuigen. De omschakeling van de resterende voertuigen - met name lichte en zwaardere bedrijfsvoertuigen - blijft echter een uitdaging door het beperkte aanbod van emissiearme alternatieven.
- Woon-werkverkeer droeg bij aan 8% van de Scope 3-emissies, waarbij niet-elektrische voertuigen de belangrijkste bron waren.
 - Om elektrisch rijden te stimuleren, installeerde VITO 52 laadpalen op de hoofdzetel in Mol, met nog eens 150 extra laadpunten in voorbereiding.

STIMULEREN VAN DUURZAAM WOON-WERKVERKEER

In 2024 voerden we een uitgebreide enquête uit onder medewerkers over hun woon-werkgewoonten om **kansen te identificeren voor groener vervoer**. Dit past van een bredere strategie om de **emissies van woon-werkverkeer** te verlagen en **duurzame mobiliteit toegankelijker te maken** voor onze medewerkers.

VERMINDEREN VAN EMISSIES UIT ZAKELIJK REISVERKEER

- Zakelijk reisverkeer was in 2024 verantwoordelijk voor 3% van de Scope 3-emissies, waarbij vluchten de grootste bijdrage leverden.
- Ons reisbeleid geeft prioriteit aan treinreizen, zowel voor nationale als internationale bestemmingen. Reizen in eerste klasse wordt toegestaan om het gebruik van de trein te stimuleren.
- Voor reizen langer dan 500 km worden vluchten aangeboden, maar standaard in economy class. Business class vereist expliciete goedkeuring.
- We moedigen medewerkers aan om kritisch te kijken of een reis noodzakelijk is en waar mogelijk te kiezen voor virtuele deelname.

Binnen VITO's duurzame mobiliteitsbeleid zetten we ons in voor maatregelen die duurzame mobiliteit en zakelijk reisverkeer ondersteunen, waarbij we onze medewerkers aanmoedigen om milieuvriendelijke keuzes te maken. Concreet vertaalt zich dit naar een fietsleaseprogramma voor medewerkers en het bevorderen van een kritische houding tegenover de noodzaak van fysieke aanwezigheid, met de nadruk op online alternatieven wanneer dit mogelijk is.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Klimaatmitigatie

Onze mensen

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



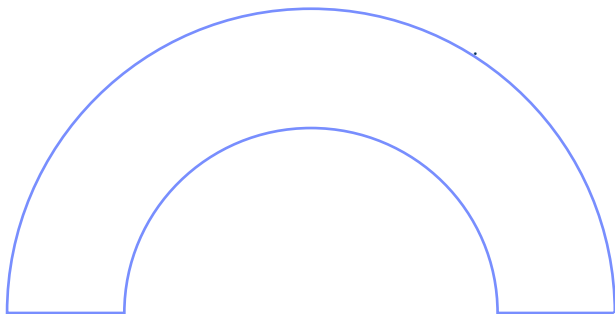
03. VITO's voetafdruk → Onze werking → Klimaatmitigatie

Duurzame werkplekken: labo's en kantoren voor de toekomst

Wij zetten ons in om onze ecologische voetafdruk te verkleinen door **efficiënt en verantwoord gebruik van hulpbronnen en door digitale innovatie** in onze laboratoria en kantoren. In 2023 werd een Track and Trace-systeem geïmplementeerd om chemicaliën van levering tot afvalverwerking te monitoren, wat leidt tot betere voorraadbeheersing, minder afval en gegarandeerde naleving van regelgeving. Een verbeterd dashboard, verwacht in 2025, zal real-time data verschaffen voor betere besluitvorming. Daarnaast moderniseert het DigiLab-programma onze laboratoria en kantoren door laboactiviteiten te digitaliseren, processen te stroomlijnen en efficiëntie te verhogen, met een volledig implementatieplan in voorbereiding. VITO heeft in 2024 ook vooruitgang geboekt in waterbeheer door digitale watermeters te installeren voor real-time monitoring van waterverbruik.

ONZE AMBITIES

De grondige analyse van onze broeikasuitstoot in 2024 heeft cruciale inzichten opgeleverd over de belangrijkste emissiebronnen. In de komende periode zullen we onze inspanningen concentreren op het verbeteren van de datakwaliteit en het verfijnen van emissiefactoren, waarbij we gebruikmaken van onze interne wetenschappelijke expertise en levenscyclusanalyse (LCA)-methodieken. Deze aanpak stelt ons in staat om VITO's milieu-impact nauwkeuriger in kaart te brengen en vormt de basis voor een gedetailleerd transitieplan voor al onze locaties. Op langere termijn willen we verder gaan dan het meten van Scope 1, 2 en 3-emissies door ook de bredere indirecte milieu-impact van onze 'handafdruk'-activiteiten te kwantificeren.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Onze visie op talent



Onze mensen

ONZE VISIE OP TALENT

VITO Visioneers vormen het kloppend hart van innovatie. Hun verwondering en nieuwsgierigheid zijn de drijvende kracht achter VITO's kernmissie: wetenschappelijke inzichten omzetten in baanbrekende technologische innovaties, AI-oplossingen en beleidsadviezen. Door ons onderzoek creëren we maatschappelijke waarde en werken we aan een wereld die nog minstens duizend jaar kan bloeien. Als onderzoeks- en technologie-instelling is het voor ons essentieel om voortdurend te investeren in het aantrekken en behouden van talent. Alleen zo kunnen we groeien als individuen, als teams, als afdelingen en als bedrijf.

In dit hoofdstuk werken we drie manieren uit waarop we dit realiseren:

- 1. We bouwen aan een cultuur waar medewerkers zich gewaardeerd voelen** in de breedste zin van het woord. Door een holistische benadering van welzijn streven we naar een werkomgeving waar collega's gedijen in een duurzame en ondersteunende sfeer.
- 2. Daarnaast investeren we voortdurend in persoonlijke en teamontwikkeling.** Zo houden we onze kennis en perspectieven scherp, en blijven we nieuwsgierigheid en innovatie stimuleren.
- 3. Wij streven naar een werkplek waar iedereen zich thuis voelt.** Een omgeving waar afdelingen op een natuurlijke manier samenwerken en waar talenten met uiteenlopende achtergronden elkaar versterken. Deze verscheidenheid is juist wat onze Visioneers zo bijzonder maakt.

Met deze visie op ons 'menselijk kapitaal' creëren we een cultuur waar collega's met een open blik naar de wereld kijken, gemotiveerd om bij te dragen aan een duurzame toekomst. Zo zien we dingen anders. In de volgende paragrafen lichten we VITO's investeringen van het afgelopen jaar toe, evenals de acties die we het komende jaar verder zullen zetten.



MARIANNE WENS

Human Capital Manager



**Visioneers zien dingen anders.
Waar anderen uitdagingen zien,
ontdekken zij oplossingen.
Samen werken we aan één missie:
duurzame transformatie.**



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

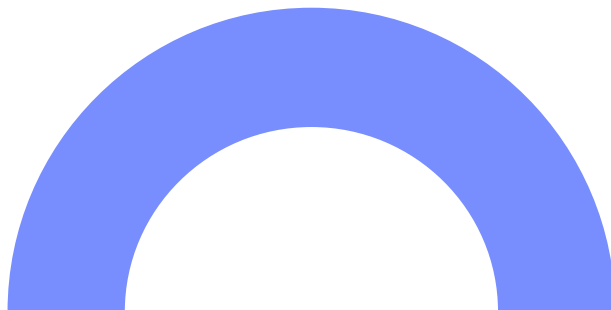
WELZIJN VAN MEDEWERKERS MET FIT@VITO

FIT@VITO

Om het welzijn van onze meer dan 1.300 collega's te waarborgen, werken we aan aantrekkelijke, veilige werkplekken met activity-based werken en een prettige werkomgeving. Dat we dagelijks bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen, geeft onze (toekomstige) medewerkers een sterke intrinsieke motivatie. Dit vertaalt zich in een hoge betrokkenheid en een diep gevoel van zingeving in hun werk.

We investeren in een duurzame strategie voor menselijk kapitaal, om een continue toestroom van talent te garanderen, zodat VITO een gezonde organisatie blijft.

Binnen de volledige loopbaan van onze medewerkers is het 'FIT@VITO'-kader een van onze holistische benaderingen om de verschillende 'FIT'-welzijnsthema's te belichten.



ONZE MENSEN

6. WELZIJN VAN MEDEWERKERS



Dit thema richt zich op arbeidsomstandigheden en het fysieke en mentale welbevinden van medewerkers, met aandacht voor stabiele tewerkstelling, redelijke werktijden, eerlijke verloning, collectief arbeidsoverleg en sociale bescherming. Onze inzet voor medewerkerstevredenheid heeft een directe impact op meer dan 1.300 collega's. Dat we dagelijks bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen, geeft onze (toekomstige) medewerkers een sterke intrinsieke motivatie. Dit vertaalt zich in een hoge betrokkenheid en een diep gevoel van zingeving in hun werk.

Toch vormen arbeidstekorten een risico voor onze strategische doelstellingen. Bovendien kunnen hoge personeelskosten leiden tot toenemende verwachtingen en werkdruk, wat een uitdaging vormt voor de financiële duurzaamheid van VITO op lange termijn. De complexe en veeleisende aard van onze projecten kan leiden tot overwerk, stress, een te hoge werkdruk en mogelijke mentale of fysieke gezondheidsproblemen.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERNENEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRIK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

ANALYSE: RESULTATEN FIT@VITO 2024

VITO voert regelmatig **FIT@VITO-enquêtes** uit om het welzijn van medewerkers in kaart te brengen, verbeterpunten te ontdekken en gerichte acties te bepalen. Dit gebeurt op bedrijfsniveau, maar elk team bespreekt ook zijn eigen resultaten van de FIT@VITO-enquête om teamspecifieke acties te formuleren. Medewerkers ontvangen bovendien een persoonlijk feedbackrapport met suggesties voor hun welzijn.

De meest recente meting was de FIT-barometer van juni 2024, een korte 'polsmeting' als opvolging van de uitgebreide enquête uit 2022. De respons was hoog (77%). De resultaten lagen grotendeels in lijn met 2022: de welzijnsscores bleven stabiel en vergelijkbaar met externe benchmarks. Opvallend positief was de **Net Promotor Score (NPS) van 14**, wat boven het gemiddelde van benchmarkorganisaties ligt. Dit bevestigt de ambassadeursrol die onze gemeenschap vervult.

Algemeen:

- Onze gemeenschap is betrokken, loyaal en gemotiveerd, met een hoge jobtevredenheid.
- Stress blijft een aandachtspunt.
- Medewerkers staan open voor verandering, maar verwachten meer betrokkenheid en ondersteuning tijdens veranderingstrajecten.
- Ondersteuning door leidinggevend, zinvol werk en uitdagende projecten hebben een positieve impact op hun welzijn.

Op verschillende niveaus hebben we al diverse acties vastgelegd voor 2025. De teams hebben eveneens teamspecifieke acties gedefinieerd om de resultaten te verbeteren. In het komende jaar staan initiatieven gepland zoals workshops en trainingen, waaronder communicatietrainingen, team- en individuele begeleiding, mindfulness@work en acties via de werkgroep 'werkbaar werk'. Op bedrijfsniveau zullen we de voortgang van de actieplannen actief opvolgen via onze Impact Scorecard. FIT@VITO is opgenomen als één van de KPI's in onze scorecard, wat het belang van welzijn onderstreept.



De Net Promotor Score van 14 ligt aanzienlijk hoger dan de standaard van benchmarkorganisaties, wat de ambassadeursrol van onze gemeenschap onderstreept.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

WERKOMGEVING

De werkomgeving (en alle aanverwante aspecten) vormt een belangrijke onderscheidende factor die bijdraagt tot de medewerkersbeleving en verbonden is met fysiek en mentaal welzijn. Diverse beleidskaders waarborgen een gezonde werkomgeving:

- Het **Comité voor preventie en bescherming op het werk**: een groep die een actieve rol speelt in het welzijn van medewerkers. Het comité is verantwoordelijk voor het opstellen, implementeren en evalueren van het preventiebeleid binnen VITO.
- Ons **beleid voor kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu**: dit stuurt VITO richting continue verbetering van prestaties op deze vlakken via meetbare doelstellingen en beheersrichtlijnen.
- Ons **infrastructure-as-a-service-model**: voor werkplekken en labo's. Onze werkplekken worden gebruikt volgens de principes van activity-based werken, een flexibele werkvorm die hieronder toegelicht wordt. Ook onze engagementen binnen het **HR Excellence for Researchers-label** onderstrepen het belang van een kwalitatieve werkomgeving. Deze brede kijk op de werkomgeving omvat alle elementen die onderzoekers nodig hebben om hun werk optimaal uit te voeren.

ACTIVITY-BASED WERKEN

Het model van activity-based werken draagt bij aan de flexibiliteit van de werkomgeving voor onze Visioneers en versterkt hun algemeen welzijn. Visioneers werken in een flexibel kader. Ze kunnen zelf hun werkvorm kiezen: het klassieke systeem met tijdsregistratie, of een activiteitengericht systeem. Bij deze laatste optie kunnen medewerkers hun werkzaamheden indelen tijdens de normale werkuren, afgestemd op de behoeften van hun activiteiten:

- thuis
- op een vaste werkplek
- in een van onze satellietkantoren
- bij de klant ter plaatse
- op andere locaties, afhankelijk van de activiteiten en interacties van de medewerker

Dit model stelt onze collega's in staat om hun werk zo optimaal mogelijk uit te voeren, uiteraard binnen de teamafspraken die samenwerking en onderlinge verbondenheid garanderen. Gezien de aard van onze activiteiten hechten we groot belang aan voldoende contact tussen onze Visioneers, ook op kantoor. Daarom bieden we aangename werkplekken en ontmoetingsruimtes met heerlijke koffie en vers fruit aan.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRIJF

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



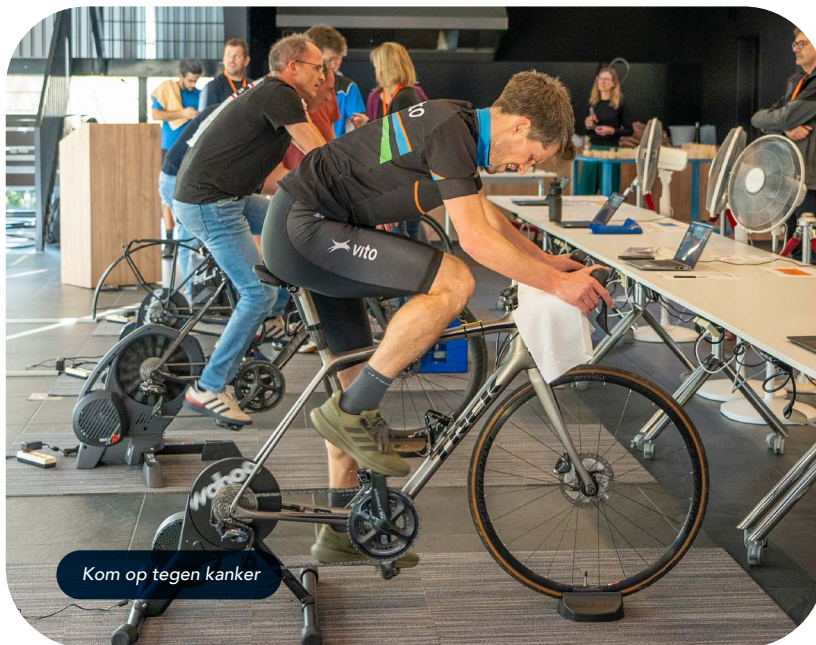
03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

FUN@WORK

Met 'Fun@Work' willen we op een speelse manier informeel contact tussen onze Visioneers bevorderen, terwijl we tegelijkertijd bijdragen aan de samenleving via sociale impactactiviteiten.

De door medewerkers gedragen **Activito**-gemeenschap neemt hierin het voortouw door diverse afterwork-activiteiten te organiseren, zoals bedrijfscompetities waaronder het 'Run and Freeze'-evenement. Ook zetten we ons in voor goede doelen via de jaarlijkse VITO-quiz en deelname aan initiatieven van Kom op tegen Kanker, waaronder de uitdagende 1.000 km fietstocht en de 100km-run.

Tijdens onze bedrijfsbrede initiatieven zoals de 'VITO Day' stropen we de mouwen op voor maatschappelijke projecten zoals rivieropruimacties, terwijl het jaarlijkse zomerfeest de ideale gelegenheid biedt om elkaar in een ontspannen sfeer beter te leren kennen.



Kom op tegen kanker



Run and Freeze

EMPOWERMENT

Empowerment is een cruciale drijfveer voor een duurzame 'FIT' tussen medewerker en organisatie. Daarom hechten we groot belang aan betrokkenheid, participatie en overleg. Wij zetten voluit in op participatie met diverse actoren en hebben verschillende organen opgericht die specifiek gericht zijn op het betrekken en vertegenwoordigen van onze medewerkers.

- De **ondernemingsraad** fungeert als formeel overlegorgaan waar vertegenwoordigers van werkgever en werknemers gezamenlijk de belangen van zowel de organisatie als het personeel behartigen. Er vinden reguliere vergaderingen plaats, waarvan de verslagen op ons intranet verschijnen. Op de agenda staan vaak milieu-, sociale en governance-thema's centraal.
- VITO's **Young Advisory Board (YAB)** bestaande uit 14 jonge VITO-talenten, speelt een actieve rol in het vormgeven van onze toekomst. Maandelijks wisselen zij van gedachten met onze CEO, de Human Capital Manager en andere leden van het managementteam. Deze dialoog levert waardevolle input op voor ons beleid en richtlijnen, terwijl de YAB ook zelf initiatieven ontwikkelt en de voortgang van bedrijfsbrede projecten beoordeelt.
- VITO's **OnePlanet-team**, een bottom-up initiatief van onze medewerkers, zet zich in voor interne verduurzaming van VITO. Zij vervullen een dubbele rol:
 1. ze adviseren het management en de bredere organisatie over ESG-thema's,
 2. ze faciliteren en versnellen duurzaamheidsinitiatieven vanaf de werkvloer.
- **Onze HR-businesspartners** fungeren als laagdrempelig en direct aanspreekpunt voor onze medewerkers.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

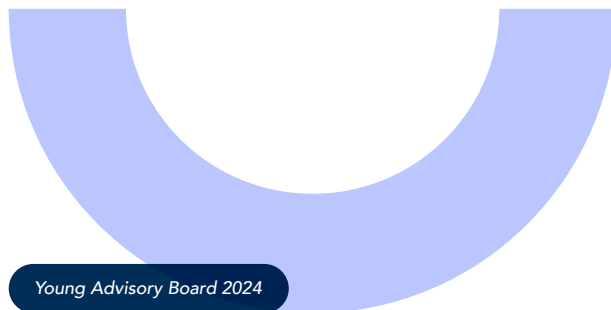
IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

Door deze acties bevorderen we actieve dialoog en participatie, zodat onze Visioneers een wezenlijke bijdrage kunnen leveren aan strategie en beleid.

Empowerment vormt een fundamentele waarde in onze organisatie en is een cruciale succesfactor. Onze vlakke managementstructuur stimuleert open communicatie en directe verbinding tussen medewerkers en leidinggevendenden. Via diverse interactievormen - van reguliere teamvergaderingen tot managementoverleg en inspirerende offsite-bijeenkomsten - zorgen we voor continue afstemming. Deze aanpak garandeert niet alleen dat iedereen zich verbonden voelt met onze doelstellingen, maar ook effectief kan bijdragen aan onze gedeelde missie.



Young Advisory Board 2024





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

FIT4ALL

'FIT4All' belichaamt VITO's maatschappelijke verantwoordelijkheid en rol in de samenleving. Het ontwikkelen van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen vormt een inherent onderdeel van onze dagelijkse activiteiten, wat een sterke intrinsieke motivatie creëert bij onze (toekomstige) medewerkers. De FIT@VITO-enquête bevestigt dit: onze Visioneers geven aan bijzonder gemotiveerd te zijn door hun (uitdagende en zinvolle) werk. Voorbeelden van initiatieven rond dit thema zijn:

- **Sustainability@work**
Duurzaamheid is een vaste waarde binnen VITO en zit verweven in onze activiteiten, beleidskeuzes en kernwaarden. Zo passen we in onze VITO living lab-ervaring de innovatieve technologieën van onze eigen experts toe in de ontwikkeling van toekomstgerichte gebouwen, infrastructuur en werkomgevingen. Daarmee willen we bedrijven en andere betrokkenen inspireren.
- **VITOpolis**
Samen met strategische partners hebben we een interactieve ervaringsomgeving gecreëerd die jong en oud inspireert om duurzaamheid te integreren in hun opleidingskeuzes en dagelijkse handelen.
- **Internationalisering**
Bij VITO vormt onze internationale gemeenschap een hoeksteen van ons globaliseringsbeleid. VITO staat bekend om zijn diversiteit en wereldwijd talent, met **meer dan 300 internationale collega's van 69 verschillende nationaliteiten**. Dit biedt ons een broodnodige brede waaier aan perspectieven. We zetten ons sterk in voor internationale uitwisselingen van lokaal talent en voor het aantrekken van wereldwijd talent. Concreet bieden we ondersteuning aan internationale medewerkers op vlakken zoals huisvesting, mobiliteit, documentatie en taallessen.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Welzijn van medewerkers

MENTALE FITHEID EN GEZONDHEID

Binnen het thema 'Mentale fitheid en gezondheid' bieden we preventieve informatie en trainingen over een gezonde levensstijl. Uit de enquêteresultaten blijkt dat vooral de werkcomplexiteit bij VITO en organisatorische veranderingen extra aandacht verdienen.

VITO focust hierop door:

- **Ondersteuning en trainingssessies**
Een voorbeeld hiervan is onze **mindful@work-training**, die aandacht besteedt aan bewustwording, stressvermindering en veerkrachtopbouw.
- **Inbouwen van beleid ter bescherming van mentale gezondheid**
Ons '**right to disconnect**'-beleid is hiervan een concreet voorbeeld. Binnen dit beleid hebben medewerkers het recht om buiten de werkuren geen verbinding te maken met professionele digitale tools (e-mail, smartphones, computers). Ze zijn ook niet verplicht om werkgerelateerde berichten of oproepen te beantwoorden. Dit beleid waarborgt het respect voor rusttijden, vrije tijd en gezinsleven van medewerkers, en voorkomt stress, burn-out en andere klachten door te veel werkgerelateerde digitale prikkels.
- **Beleid inzake algemeen welzijn**
 1. **Gedragscode:** De VITO-gedragscode biedt een ethisch en gedragsmatig kader voor alle medewerkers en vormt, samen met onze missie en kernwaarden, een essentieel onderdeel van onze bedrijfscultuur. Deze code is gebaseerd op VITO's kernwaarden: wetenschappelijke ethiek en integriteit, diversiteit en gelijke kansen, en kwaliteit, milieu, gezondheid en veiligheid.
 2. **Integriteitsmeldpunten:** VITO biedt een meldkanaal voor klokkenluiders om mogelijke inbreuken te signaleren. Dit meldkanaal staat open voor zowel eigen medewerkers als externe partijen: aannemers, aandeelhouders, bestuurders, vrijwilligers, stagiairs, personen die werken onder toezicht van onderaannemers en leveranciers, voormalige medewerkers en sollicitanten. Daarnaast beschikt VITO over drie interne vertrouwenspersonen voor psychosociale kwesties. Daarnaast is er een externe preventieadviseur van IDEWE vzw. In 2024 registreerden we 7 informele psychosociale interventies bij een VITO-vertrouwenspersoon. Er waren geen formele psychosociale interventies en geen gemelde gevallen van fysiek of psychologisch geweld, pestgedrag of seksuele intimidatie.
 3. **Diversiteits- en inclusiebeleid:** Ons D&I-beleid bevordert een ondersteunende en respectvolle werkomgeving die het welzijn van onze medewerkers verhoogt. Door diverse perspectieven te waarderen, versterken we het gevoel van verbondenheid en verminderen we stressfactoren.

INZETBAARHEID

Inzetbaarheid draait om de optimale afstemming tussen medewerker en VITO, waarbij wederzijdse waardecreatie centraal staat. Permanente vorming, groeikansen en gerichte investeringen in personeelsontwikkeling versterken deze inzetbaarheid gedurende de hele loopbaan. Hier gaan we in het volgende hoofdstuk dieper op in.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Ontwikkeling van medewerkers

ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

GROEIEN

Kennis is de kern van VITO als organisatie. Als kenniscentrum is het essentieel om voortdurend te investeren in **gerichte opleidingsprogramma's** en kennisontwikkeling in een steeds snellere wereld. We hechten veel waarde aan zowel de professionele ontwikkeling als de persoonlijke groei van onze Visioneers, omdat beide gebieden cruciaal zijn voor carrièreontwikkeling.

Hierdoor ontstaat het risico dat **waardevolle knowhow verloren gaat** wanneer collega's met pensioen gaan of vertrekken. We beheren onze vaardigheden en kritische kennis actief door ze te delen binnen de organisatie. De georganiseerde interne leermomenten zijn belangrijk in deze context, bv. lunchtalks, interne conferenties, digitale snacks enz.

We hechten veel waarde aan zowel de professionele ontwikkeling als de persoonlijke groei van onze Visioneers, omdat beide gebieden cruciaal zijn voor carrièreontwikkeling.

ONZE MENSEN

7. ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

VITO's levenscyclusbenadering van talentmanagement is ontworpen om het beste uit onze medewerkers te halen. Deze aanpak is gericht op het vergroten van de kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige medewerkers door opleidingen, prestatiebeoordelingen en coaching. Op die manier bevorderen we de inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling, wat een positieve invloed heeft op het welzijn van onze medewerkers en hun gemeenschappen. Investeren in gerichte opleidingsprogramma's is cruciaal om de expertise van onze onderzoekers te behouden en te verbeteren. Door toekomstige competenties op gebieden als datawetenschap en AI te identificeren en te ontwikkelen, ontwerpen we bedrijfsontwikkelingsplannen. Ook detecteren we evoluties en nieuwe technologieën binnen onze wetenschappelijke gemeenschappen om ervoor te zorgen dat ons personeel in de voorhoede van de innovatie blijft. Dit verbetert niet alleen de individuele vaardigheden, maar versterkt ook de algehele capaciteiten en prestaties van VITO. Tegelijkertijd moet VITO actief het risico beheren dat waardevolle knowhow verloren gaat wanneer ervaren collega's met pensioen gaan of vertrekken, door ervoor te zorgen dat kritische kennis behouden blijft en gedeeld wordt binnen de organisatie.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Ontwikkeling van medewerkers

Ontwikkeling is een integraal onderdeel van onze prestatiecyclus. Tijdens de jaarlijkse Ontwikkel- en Prestatiemanagementcyclus (OPM) **bespreken medewerkers en managers hun ontwikkeling, behoeften en ambities en stellen ze ontwikkelingsdoelen**. Twee keer per jaar heeft elke medewerker een gesprek om de prestaties te beoordelen en deze doelstellingen en carrièredoelen te bespreken. We baseren onze leeractiviteiten op de ontwikkelingsdoelen. In 2024 volgde de gemiddelde medewerker 14 uur opleiding. We weten dat vandaag niet alle leeractiviteiten worden geregistreerd. Een belangrijk actiepoint voor 2025 is om hierop te blijven focussen en het aantal geregistreerde opleidingsuren te verhogen.

De leerformaten omvatten:

- individueel leren
- teamgericht leren
- klassikaal leren
- blended learning
- digitale formaten (bv. webinars, e-learning)

We bekijken ons ontwikkelingsaanbod jaarlijks en passen aan, breiden uit of verwijderen waar nodig. Naast intern en extern georganiseerde opleidingen worden er ook interne kennisuitwisselingssessies gehouden. Medewerkers bespreken hun ontwikkelingsbehoeften met hun managers. Het interne opleidingsaanbod is beschikbaar voor alle medewerkers in de opleidingstool Empower.

PRESTEREN EN BELONEN

Het valt niet te ontkennen dat beloning een direct effect heeft op het aantrekken en behouden van talent. VITO herziet en stelt zijn loon- en voordelenpakketten regelmatig bij, rekening houdend met inflatiecijfers en referentiegegevens. Daarbij streven we naar een eerlijk, concurrerend loon in vergelijking met de externe markt en naar rechtvaardigheid en gelijkheid binnen onze organisatie.



COACHEN

VITO hanteert **een moderne benadering van leiderschap en het coachen van teams**, met als uitgangspunt dat Visioneers autonome maar ook verantwoordelijke medewerkers zijn. De rol van onze managers verandert na verloop van tijd naar een nieuw soort 'leider/coach' voor zelfsturende teams, die actief is in verschillende gemeenschappen. Het is de taak van deze leiders om de juiste context te creëren waarin talent kan groeien en samenwerking wordt gestimuleerd. Ze verspreiden aspecten van leiderschap in de organisatie en stellen hun teams in staat om verantwoordelijk te handelen en bij te dragen aan de richting die het bedrijf uitgaat. Het format van gedeeld leiderschap wordt geïntroduceerd als een nieuw concept binnen VITO, gekoppeld aan de vernieuwde strategie.

Verder dragen verschillende rollen en functies bij aan de groei van medewerkers, zoals promotoren, mentoren, reverse mentors (een nieuw concept geïntroduceerd door de Young Advisory Board) en R&D-teamleiders. Het is essentieel om in dergelijke initiatieven te investeren om onze volgende generatie leiders voor te bereiden en de algehele groei van de organisatie te waarborgen.

AANTREKKEN

Bij VITO is het aantrekken van toptalent cruciaal om onze missie van het stimuleren van innovatie en duurzame transformatie waar te maken. Met onze Visioneer-campagne willen we de beste en slimste koppen aantrekken in R&D, ICT, Commercieel, Management en andere vakgebieden. Door toptalent aan te trekken, zorgen we ervoor dat VITO in de voorhoede blijft van de wetenschappelijke en technologische vooruitgang. Elk jaar komen er meer dan 150 diverse talenten bij in onze VITO-gemeenschap.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Diversiteit, gelijkheid en inclusie

DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE

We focussen op verschillende manieren op diversiteit, gelijkheid en inclusie en erkennen dat elke persoon uniek is wat betreft gender, huidskleur, nationaliteit, overtuigingen enz. De kracht van ons diverse en ruimdenkende personeelsbestand zal ons helpen een echt verschil te maken en innovatieve oplossingen te bieden die een impact hebben op de maatschappij. We ondersteunen positieve acties gedurende de hele loopbaan (werving en selectie, leren en ontwikkelen, loon en voordelen, toegang tot voorzieningen enz.) om ervoor te zorgen dat iedereen gelijke kansen heeft en iedereen rechtvaardig wordt behandeld. Concrete acties in deze context zijn bijvoorbeeld:

- de oprichting van de werkgroep Diversiteit, gelijkheid en inclusie
- de manier waarop we onze internationale nieuwe werknemers ondersteunen (cultuur- en taaltrainingen, hulp bij het zoeken naar een woning, hulp bij het invullen van arbeidsdocumenten enz.)
- de Young Advisory Board (YAB) om een stem te geven aan jonge medewerkers
- de manier waarop we het bewustzijn over het bredere genderperspectief bevorderen, bijvoorbeeld door sessies zoals 'genderneutrale communicatie' te organiseren

We willen een inclusieve werkplek creëren voor iedereen. Specifieke beleidsmaatregelen in deze context ondersteunen deze visie. Naast het algemene diversiteits-, gelijkheids- en inclusiebeleid zet VITO zich in voor het Gendergelijkheidplan en OTMR (open, transparante en op verdienste gebaseerde rekrutering, gekoppeld aan het Europese Handvest voor Onderzoekers en betreffende een Gedragscode voor de Rekrutering van Onderzoekers). Hieronder bespreken we hoe ons diversiteits-, gelijkheids- en inclusiebeleid van invloed is op de selectie en gendergelijkheid en hoe we het beleid omzetten in actie.

VITO erkent diversiteit als een drijvende kracht voor innovatie en productiviteit en voor een sterker gevoel van empowerment en verbondenheid onder onze medewerkers.

ONZE MENSEN

8. DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE



VITO streeft naar een rechtvaardige en inclusieve werkplek met een divers personeelsbestand. De cultuur, waarden en bedrijfsactiviteiten van VITO ondersteunen een positieve benadering van diversiteit, die wordt erkend als een drijvende kracht voor innovatie en productiviteit en voor een sterker gevoel van empowerment en verbondenheid onder onze medewerkers. Een inclusief beleid verbetert ook de werving van talent, zorgt voor een rechtvaardig talentmanagementproces en vermindert het verloop, wat een positieve invloed heeft op de prestaties en operationele capaciteiten van VITO. Bovendien is het van cruciaal belang om te voldoen aan de expliciete verwachtingen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie van Horizon Europe en andere financieringsprogramma's. Zonder zo'n beleid kunnen kansen verloren gaan om mee te dingen naar projecten binnen deze financieringsprogramma's. Ons engagement voor diversiteit, gelijkheid en inclusie is niet alleen een morele verplichting, maar ook een strategische noodzaak voor het succes van VITO op lange termijn.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Diversiteit, gelijkheid en inclusie

SELECTIE

Het diversiteits-, gelijkheids- en inclusiebeleid van VITO wordt volledig onderschreven door de directieleden, lijnmanagers en werknemersafgevaardigden. Managers spelen een sleutelrol in het creëren van een rechtvaardige en inclusieve werkplek. Opleidingsprogramma's zoals 'objectieve selectie' zorgen ervoor dat managers vooroordelen kunnen herkennen en gestructureerde interviews kunnen afnemen met behulp van de STARR-methodologie (Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie). Bij de selectie voor tewerkstelling, promotie, opleiding of andere bedrijfspraktijken **zal VITO deze beslissing uitsluitend baseren op de eigen verdiensten** (= bekwaamheid en geschiktheid) van de betrokkene. VITO zorgt ook voor gelijke kansen en toegang voor alle groepen, zowel wat betreft tewerkstelling als voor goederen en diensten.

GESLACHT

VITO heeft erkenning gekregen voor zijn beleid en inspanningen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie, waaronder het ontvangen van **het label 'HR Excellence in research'**. Binnen dit kader is het Gendergelijkheidsplan geïntegreerd, waarmee de steun van VITO voor de Gender Equality Strategy 2020-2025 van de Europese Commissie wordt versterkt. De focus op gender maakt deel uit van VITO's bredere engagement voor diversiteit, gelijkheid en inclusie, dat zich ook uitstrekt tot het implementeren van **gendersensitieve benaderingen in onderzoek** en het handhaven van **genderneutrale functiebeschrijvingen**. Een voorbeeld van zo'n gendersensitieve benadering is dat VITO ervoor kiest om extra aandacht te besteden aan onze vrouwelijke uitvinders en hen in de kijker te zetten wanneer een octrooi wordt toegekend.

Het Gendergelijkheidsplan is een strategisch document dat organisaties helpt gendergelijkheid te bevorderen.

Het bevat vijf pijlers:

1. doelstellingen en acties
2. analyse van de huidige situatie
3. implementatie
4. monitoring en evaluatie
5. duurzaamheid

Als we naar de statistieken kijken, zien we dat de verhouding tussen mannen en vrouwen bij VITO ongeveer 60/40 is. In het topmanagement verandert de verhouding in 50/50. Wat de loonkloof betreft, heeft VITO inspanningen geleverd om een gelijke beloning voor mannen en vrouwen te bereiken, maar er is nog werk aan de winkel om te zorgen voor nog meer evenwicht en gelijkheid in de toekomst.

Ten slotte voldoet VITO, als onderdeel van de Vlaamse overheid, aan het Bestuursdecreet, dat een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen in de raad van bestuur voorschrijft.

De focus op gender maakt deel uit van VITO's bredere engagement voor diversiteit, gelijkheid en inclusie, dat zich ook uitstrekt tot het implementeren van gendersensitieve benaderingen in onderzoek en het handhaven van genderneutrale functiebeschrijvingen.

De verhouding tussen mannen en vrouwen is ongeveer 60/40 bij de VITO-medewerkers. In het topmanagement is de verhouding 50/50.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Diversiteit, gelijkheid en inclusie

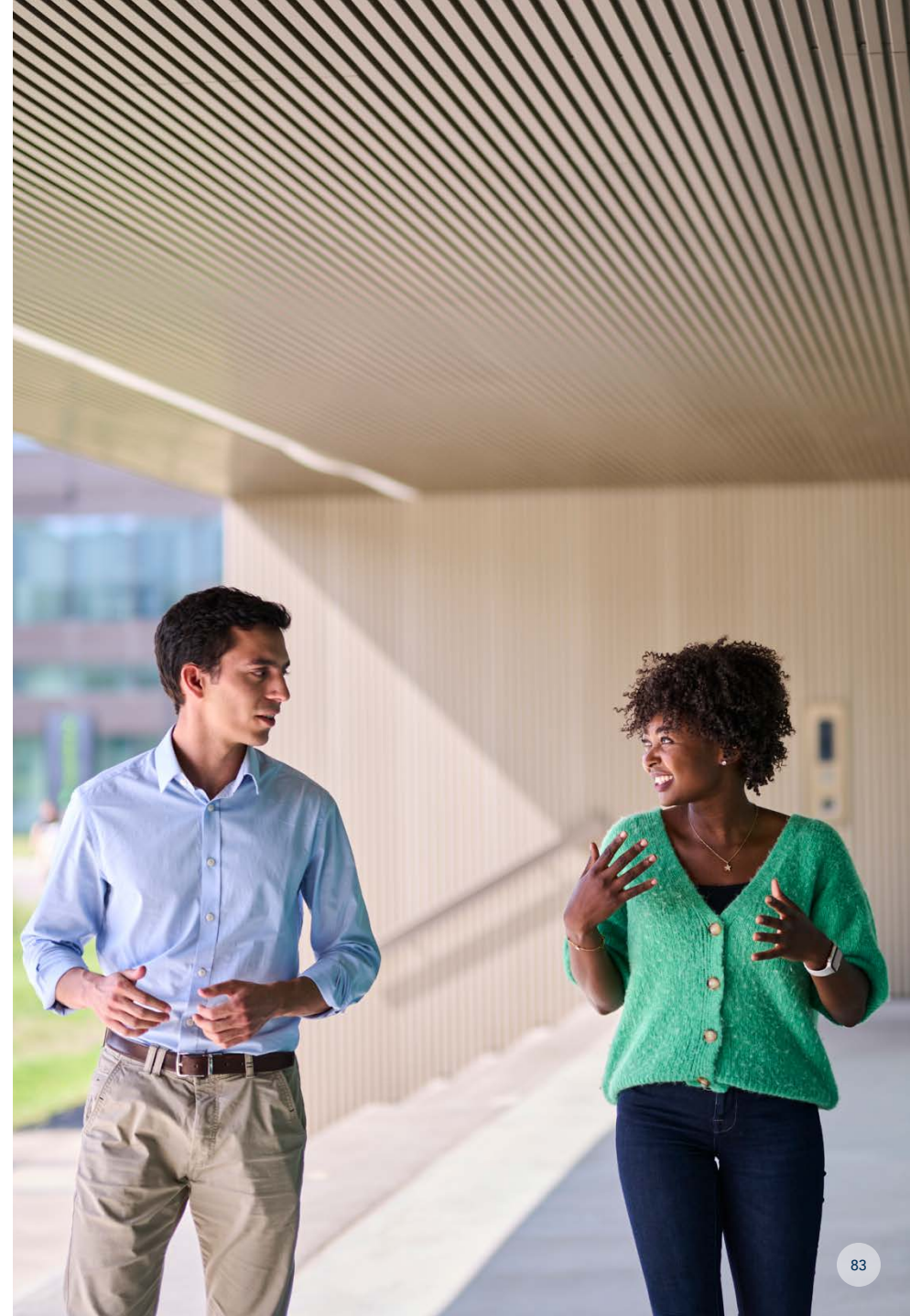
VAN BELEID NAAR ACTIE

We controleren en herzien ons beleid inzake diversiteit, gelijkheid en inclusie twee keer per jaar om ervoor te zorgen dat gelijkheid, diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie voortdurend worden bevorderd op de werkplek. Elk jaar stellen we ook een actieplan op met de focus op

- **opleiding** (kenniscreatie, bv. de cursus 'Gender in onderzoek, het waarom en hoe')
- **acties** (bv. organiseren van een denktank en een lunchtalk over D&I)
- **communicatie die het bewustzijn vergroot** (bv. aandacht voor Internationale Vrouwendag)
- **procesintegratie** (het 'Gender in onderzoek'-dashboard)
- en **monitoring** (D&I en Gender-dashboard in HR-verslagen).

Dit actieplan wordt gepubliceerd op [de website van VITO](#). VITO heeft een HR business partner aangesteld als verantwoordelijke voor diversiteit, gelijkheid en inclusie. Deze is verantwoordelijk voor het monitoren van KPI's, het herzien van ons beleid en onze acties, opleidingen en het opzetten van positieve acties, en het behandelen van vragen.

Voor onze gedetailleerde HR-cijfers: zie [appendix](#)





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



MEDEWERKERS IN DE KIJKER



MURIH PUSPARUM

Perspectief van een doctoraatsstudente



"Ik wilde statistische methoden ontwikkelen om artsen te helpen bij het interpreteren van laboratoriumresultaten met het oog op een meer gepersonaliseerde patiëntenzorg. Deze passie heeft zelfs geleid tot een octrooiaanvraag!"

Van onderzoek naar (medische) praktijk: octrooi is in behandeling

Mijn doctoraat was een VITO-pilootproject waarbij een van de doelen was om statistische methoden te ontwikkelen om klinische artsen te helpen de resultaten van laboratoriumtests van hun patiënten op een meer gepersonaliseerde manier te interpreteren. Hiervoor verzamelden we longitudinale gegevens van gezonde personen. Wanneer een arts daarna testresultaten ontvangt van het laboratorium bijvoorbeeld, kan de door ons ontwikkelde methode die resultaten naast andere gegevens van die patiënt leggen, zoals leeftijd, geslacht of eerdere testresultaten. Vervolgens kunnen we al die gegevens combineren om een gepersonaliseerde normale waarde op patiëntniveau te verkrijgen. Het algoritme dat ik hiervoor samen met mijn promotoren heb ontwikkeld, heeft zelfs geleid tot een octrooiaanvraag en momenteel helpt onze bedrijfsontwikkelaar actief bij de valorisatie ervan. Hopelijk wordt het goedgekeurd en kan ik mijn onderzoekswerk binnenkort in de praktijk vertaald zien. Dat is een van de dingen die ik leuk vind aan VITO: er is een echte focus op praktische toepassingen en valorisatie van onderzoek en dat motiveert me nog meer.

Impact op gepersonaliseerde geneeskunde

Daarom ben ik ook erg blij met de kans om mijn doctoraatsonderzoek bij VITO voort te zetten. Ik doe momenteel een postdoctoraat dat voortbouwt op het eerdere onderzoek van mijn doctoraat. Terwijl dat vooral klinische gegevens van laboratoriumtests betrof (glucose, cholesterol enz.), richt ik me nu meer op het moleculaire niveau, meer specifiek op eiwitten of, zoals het wordt genoemd, 'proteomics-onderzoek'. Proteomics is de grootschalige studie van eiwitten. Dit soort gegevens blijft groeien en veel onderzoekers willen er nu inzichten uit halen.

We onderzoeken nu gegevens van biobanken, die veel gegevens bevatten van zowel gezonde mensen als mensen met ziekten of immuunstoornissen. We bestuderen hun proteomische profielen en proberen er informatie uit te halen en deze te modelleren. Proteomische gegevens zijn zeer omvangrijk en complex, ze hebben veel dimensies en er is nog veel 'ruis'. Hier proberen we via datamining informatie te vinden die kan helpen om de proteomische gegevens om te zetten in echte klinische interpretaties en diagnoses. Met dit postdoctoraat hoop ik een impact te hebben op het gebied van gepersonaliseerde geneeskunde.

Stimulerende omgeving voor onderzoekers bij VITO

VITO biedt een dynamische en collaboratieve onderzoeksomgeving. Mijn postdoctoraat duurt nog twee jaar en ik zie hier een toekomst. Ik vind het leuk om in contact te komen met collega's van verschillende teams, ideeën uit te wisselen en een breed scala aan onderzoeksonderwerpen te verkennen. De ondersteunende, multidisciplinaire cultuur maakt VITO tot een inspirerende plek om te groeien als onderzoeker – er valt nog zoveel te ontdekken.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

Onze werking

Onze mensen

Onze visie op talent

Welzijn van medewerkers

Ontwikkeling van medewerkers

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



03. VITO's voetafdruk → Onze mensen → Diversiteit, gelijkheid en inclusie

MEDEWERKERS IN DE KIJKER



© VUB / Thierry Geenen

WALDO GALLE

Veranderaar bij VITO Nexus



"Door vast te leggen wat we leren, dit om te zetten in acties en methodologisch te innoveren, is het de opdracht van VITO Nexus om onze persoonlijke en organisatorische capaciteit te vergroten om duurzaamheidstransities te versnellen."

Waldo Galle: kennisverbinder en architect van transitiedenken

Sinds 2018 is Waldo Galle aan de slag voor VITO. Eerst als postdoctoraal onderzoeker in samenwerking met VUB Architectural Engineering (prof. Niels De Temmerman) en EIT Climate KIC (Dr. Cristian Matti) en vanaf 2022 als onderzoeker bij VITO Nexus.

Toen ik aan mijn studie bouwkunde begon, wilde ik graag architect worden. Maar gaandeweg besepte ik hoe schadelijk de bouwsector is voor de planeet en verschoof mijn interesse naar de circulaire bouwconomie. De basis van circulair bouwen is het slim gebruik van bouwmaterialen, waardoor die oneindig hergebruikt kunnen worden. De oplossingen zijn bekend: vervuilende materialen vervangen door duurzamere alternatieven en die multifunctioneel en demontebaar maken. Maar een echte transitie bleef uit, omdat de betaalbaarheid steeds ter discussie stond. Voor mijn doctoraat heb ik een methode ontwikkeld om de levenscycluskost van een gebouw te berekenen, waarbij ik aantoonde dat op lange termijn de besparing wel 10 tot 20 procent kan bedragen. Sinds ik met mijn onderzoek begon, is het bewustzijn rond duurzaamheid aanzienlijk gegroeid. Meer beleidsmakers en bouwpartners erkennen nu het belang ervan. Nu is de grootste uitdaging om sneller te gaan, zodat we de energiedoelstellingen van 2050 kunnen behalen. Als deeltijds hoogleraar aan de Vrije Universiteit Brussel blijf ik me richten op het bevorderen van de circulaire bouwconomie en heb ik rond deze inspanning een klein team opgebouwd.

VITO Nexus: een match in ambities

Ik werk ook bij VITO Nexus, waar de focus ligt op transitie en een geïntegreerde benadering van duurzaamheid. Het Nexus-team ondersteunt collega's en partners niet alleen bij duurzaam bouwen, maar voor alle duurzaamheidsvraagstukken waar we bij VITO aan werken. Als contactpersoon voor transformatieve capaciteitsopbouw ben ik bezig met het bouwen van het leerplatform NexusLearn en het ontwerpen van verschillende opleidings- en coachingprogramma's. De methoden van systeemdenken en transitie management zijn veelzijdig en kunnen op veel manieren ingezet worden.

Bij VITO Nexus pakken we belangrijke uitdagingen aan, zoals de circulaire bouwconomie, betaalbare huisvesting en veerkrachtige stedelijke en agrarische omgevingen. Duurzame ontwikkeling is de kern van VITO's missie en een natuurlijke match voor mijn ambities, maar het is vooral de overtuiging dat dingen anders kunnen, de wil om structureel te veranderen en niet enkel wat te optimaliseren, die maakt dat ik me hier thuis voel. Hier kan radicaal gedacht worden. Mijn doel is om iedereen vertrouwd te maken met het transitiedenken en samen te werken aan het creëren van zinvolle verandering.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader



Deugdelijk bestuur

VITO'S BESTUURSKADER

VITO is een van de vier Strategische Onderzoekscentra (SOC's) in Vlaanderen en werkt onder een vijfjarige beheersovereenkomst of 'convenant' met de **Vlaamse overheid**, zijn controlerende aandeelhouder. Het huidige convenant loopt van 2024 tot 2028.

Het bestuur bij VITO is een gezamenlijke inspanning van de **raad van bestuur** en het **directieteam**, die zorgen voor strategische richting, operationeel toezicht en naleving van de regelgeving.

Verschiedende belangrijke overlegorganen ondersteunen de raad van bestuur, waaronder het **Auditcomité**, dat toezicht houdt op de financiële en interne processen, en het **Remuneratiecomité**, dat adviseert over loon- en arbeidsvoorwaarden. De **Wetenschappelijke Adviesraad** geeft advies over de onderzoeksstrategie, terwijl de **Valorisatieraad** zich richt op valorisatieprojecten zoals spin-offs en grotere technologietransfers. Indien nodig worden bijkomende adviescomités gevormd om specifieke onderwerpen te behandelen.

VITO's Charter voor Deugdelijk Bestuur definieert de bestuursprincipes die de organisatie leiden. Het beschrijft de rol, samenstelling en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en het directieteam, alsook de relatie van VITO met zijn aandeelhouder, het Vlaams Gewest. Het charter bevat ook verwijzingen naar de gedragscode voor medewerkers (zie onderdeel 'Verantwoord ondernemen') en het beleid voor wetenschappelijke integriteit (zie onderdeel 'Wetenschappelijke integriteit'). Om onafhankelijkheid en onpartijdigheid te garanderen, volgt VITO strikte afspraken, houdt het zich aan evidence-based praktijken en voldoet het aan de Europese en Belgische codes voor wetenschappelijk onderzoek.



PETER VERCAEMST

Adjunct-CEO



Deugdelijk bestuur gaat niet alleen over het nemen van de juiste beslissingen. Het gaat ook over het waarborgen van transparantie, verantwoording en integriteit in de manier waarop onze beslissingen worden genomen. Ik ben bijzonder trots op het feit dat we in 2024 ons comité voor wetenschappelijke integriteit hebben kunnen uitbreiden met ethiek, zodat we ethische kwesties binnen VITO beter kunnen aanpakken.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en
onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

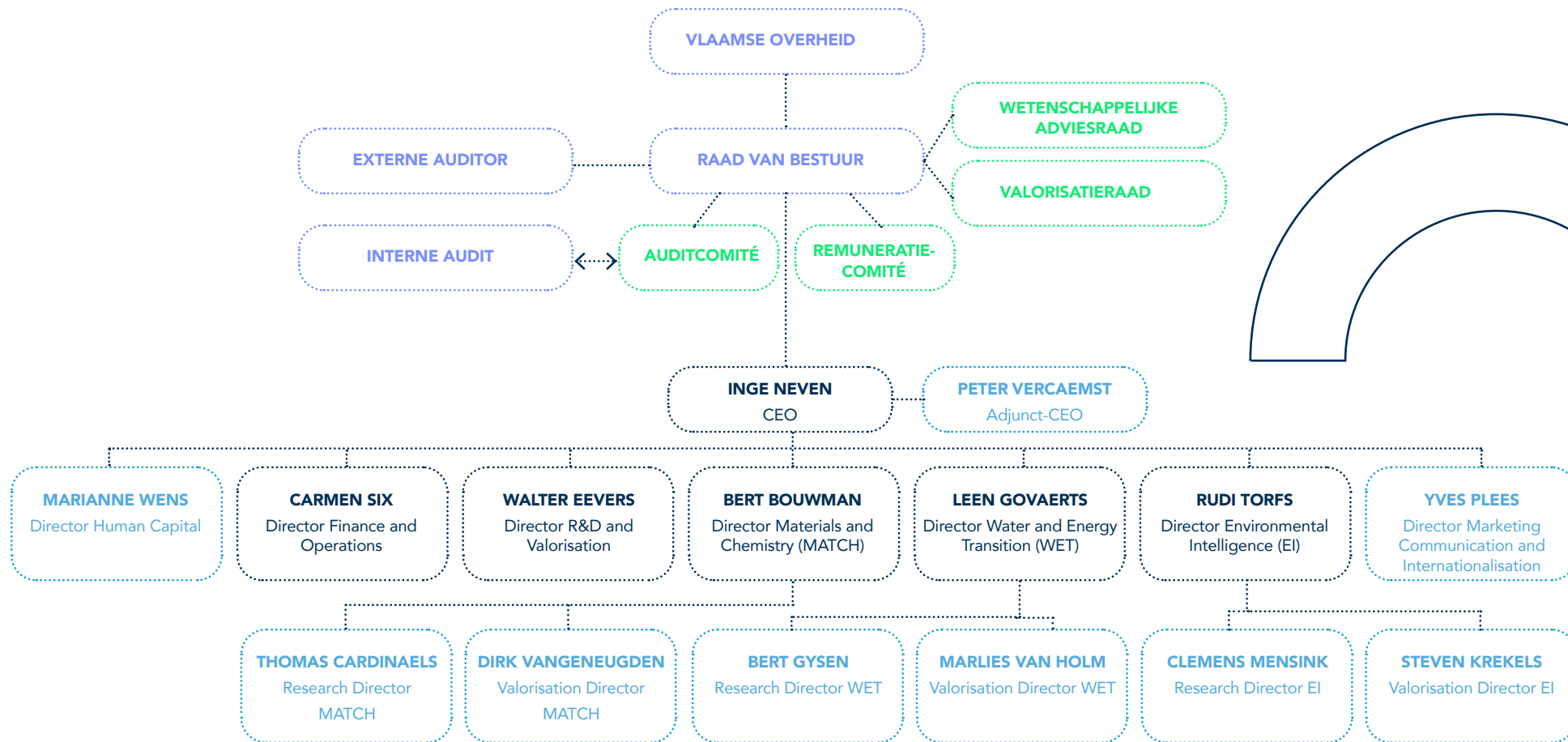
05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader



VERANTWOORDING EN BESTUUR



DIRECTIETEAM



UITGEBREID DIRECTIETEAM



ADVIESRADEN



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader

RAAD VAN BESTUUR EN DIRECTIETEAM

Bij de samenstelling van de raad van bestuur van VITO ligt de nadruk op democratische vertegenwoordiging, diversiteit en een evenwicht van vaardigheden, ervaring en kennis. Minimaal een derde van het aantal stemgerechtigde leden zijn onafhankelijke bestuurders. Het Charter voor Deugdelijk Bestuur zorgt ervoor dat alle bestuurders beslissingen nemen op basis van een onafhankelijk en objectief oordeel, vrij van persoonlijke of professionele vooroordelen. Van hen wordt verwacht dat ze belangenconflicten vermijden en dat ze ervoor zorgen dat hun rol bij VITO onpartijdig blijft en niet beïnvloed wordt door privé- of professionele betrokkenheid bij andere entiteiten of verenigingen.



Van links naar rechts: Robert Malina – Wim Van den Abbeele – Danielle Vermaelen – Ingrid Vanden Berghe – Jan Delcour – Christiane Malcorps – Inge Neven – Katrien Bonneux – Michel Meeus – Bob Van den Broeck

Ontbreken op de foto: Eric Vermeylen – Elke Van De Walle – Francis De Meyere – Isabel Van Driessche



33%
ONAFHANKELIJKE
BESTUURDERS

67%
BESTUURDERS



33%
30-50 JAAR

67%
50+ JAAR



50%
MAN

50%
VROUW



11
BELGISCH



1
DUITS



Van links naar rechts: Leen Govaerts (Water and Energy Transition), Carmen Six (Finance and Operations), Bert Bouwman (Materials and Chemistry), Walter Eevers (R&D and Valorisation), Rudi Torfs (Environmental Intelligence), Inge Neven (CEO)



33%
30-50 JAAR

67%
50+ JAAR



50%
MAN

50%
VROUW



5
BELGISCH



1
NEDERLANDS



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDE ODERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader

Raad van bestuur

INGRID VANDEN BERGHE

Bestuurslid sinds: 1997-04

Beroep: Administrateur-generaal National Geographic Institute

Opleiding: Master in de bio-ingenieurswetenschappen

Interne functies: Voorzitter van de raad van bestuur, lid van het Remuneratiecomité

Externe functies: Medevoorzitter van het Comité van Deskundigen voor Globale Geo-Informatie Management van de VN (UN-GGIM), lid van het uitvoerend comité van UN-GGIM, voorzitter van de strategische raad van G-Cloud

DANIELLE VERMAELEN

Bestuurslid sinds: 2023-09

Beroep: Onafhankelijk bestuurder, ere-accountant

Opleiding: Master handelsingenieur in de beleidsinformatica

Interne functies: Bestuurslid, lid van het Auditcomité

Externe functies: Bestuursfuncties, o.a. bij EOS Wetenschap, Belgium Japan Association en Kamer van Koophandel

WIM VANDEN ABEEL

Bestuurslid sinds: 2016-04

Beroep: CEO WATERZANDE en HAZ

Opleiding: Master in de rechten

Interne functies: Bestuurslid

Externe functies: Bestuurslid DE NIL VLEESWAREN, voorzitter van de raad van bestuur van Zingametal

FRANCIS DE MEYERE

Bestuurslid sinds: 2022-10

Beroep: Beleidsadviseur voor de Eerste Minister

Opleiding: Master handelsingenieur

Interne functies: Bestuurslid

ERIC VERMEYLEN

Bestuurslid sinds: 2016-04

Beroep: Secretaris-generaal – Vlaamse Hogescholenraad

Opleiding: Master in de ingenieurswetenschappen

Interne functies: Bestuurslid, lid van het Remuneratiecomité

KATRIEN BONNEUX

Bestuurslid sinds: 2022-04

Beroep: Inspecteur-generaal Vlaamse Onderwijsinspectie

Opleiding: Master in de pedagogische wetenschappen

Interne functies: Bestuurslid

Externe functies: Bestuurslid VVOB

JAN DELCOUR

Bestuurslid sinds: 2022-12

Beroep: Professor emeritus met opdracht aan de KU Leuven

Opleiding: Master in de voedingswetenschap en -technologie, doctor in de bio-ingenieurswetenschappen

Interne functies: Bestuurslid, lid van het Remuneratiecomité

Externe functies: Voorzitter van de raad van bestuur van NV Brouwerij Lindemans, NV Tilia, NV Bio-Incubator en vzw Instituut Brood & Gezondheid, Bestuurslid van FWO, NV Foodport en NV Better3Fruit

ISABEL VAN DRIESCHCE

Bestuurslid sinds: 2017-03

Beroep: Decaan van de Faculteit Wetenschappen van de Universiteit Gent

Opleiding: Doctor in de scheikunde

Interne functies: Bestuurslid

Externe functies: Bestuurslid van Ostend Science Park, teamleider onderzoeksgroep SCRIPTS

MICHEL MEEUS

Bestuurslid sinds: 2010-04

Beroep: Schepen voor de gemeente Dessel, directeur ondersteunende diensten Elegast vzw

Opleiding: Master in de medisch-sociale wetenschappen en ziekenhuisbeleid

Interne functies: Bestuurslid, voorzitter van het Auditcomité

Externe functies: Bestuurslid van KSOM, Welzijnszorg Kempen

ROBERT MALINA

Bestuurslid sinds: 2023-09

Beroep: Instituutsdirecteur en professor Milieueconomie, Universiteit Hasselt

Opleiding: Doctor in de economische wetenschappen

Interne functies: Bestuurslid

Externe functies: Lid van het wetenschappelijk adviesorgaan van Clean Aviation, subgroepleider bij de International Civil Aviation Organization (ICAO), ICAO-CAEP-taakgroep brandstoffen L, lid van de Onderzoeksraad van de Universiteit Hasselt

CHRISTIANE MALCORPS

Bestuurslid sinds: 2022-10

Beroep: Onafhankelijk bestuurder, investeerder-oprichter, strateeg voor innovatieve en duurzame transformatie, wereldwijd directeur ex-Solvay

Opleiding: Master in de chemische ingenieurswetenschappen (België), master in de biomedische ingenieurswetenschappen (VS), doctor in de diergeneeskunde (VS)

Interne functies: Bestuurslid, lid van het Auditcomité

Externe functies: Voorzitter algemene vergadering Mentees, bestuurslid ASATT, Genius Forum, ImpaktEU, KVAB, TfB, lid van RvA Ariadne Innovation, ESG, Sustainable Stories, mentorschap YL-IM, ASATT, BeWiSe, GDA Incubator

ELKE VAN DE WALLE

(vertegenwoordiger PMV)

Bestuurslid sinds: 2016-04

Beroep: Directielid, Juridische Zaken en Audit

Opleiding: Master in de rechten

Interne functies: Bestuurslid, lid van het Remuneratiecomité

Externe functies: Bestuurslid van Welvaartsfonds, Blue Gate Antwerp Public Holding, Blue Gate Antwerp Development, lid van het beleggingscomité fundinvestments van PMV

BOB VAN DEN BROECK

(regeringscommissaris)

Bestuurslid sinds: 2022-04

Beroep: Administrateur-generaal van het Agentschap Justitie en Handhaving

Opleiding: Master in de rechten, master Internationaal en Europees Recht

Interne functies: Regeringscommissaris

Externe functies: Gastdocent Universiteit Antwerpen, lid van de Hoge Raad voor de Justitie



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDE ODERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader

Directieteam

INGE NEVEN

Functie: CEO
Directielid sinds: 23.05.2023
Opleiding: Master in de bio-ingenieurswetenschappen, master precisielandbouw ENSAM, MBA Vlerick
Externe functies: Lid raad van toezicht Stichting tegen Kanker, lid van het auditcomité en de raad van toezicht van P&V Group, bestuurslid Women ProLeague, Earth+

CARMEN SIX

Functie: Director, Finance and Operations
Directielid sinds: 15.11.2023
Opleiding: Master in de Toegepaste Economische Wetenschappen, MBA Universiteit Hasselt, master Corporate Finance Vlerick Management School

LEEN GOVAERTS

Functie: Director, Water and Energy Transition
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master handelsingenieur, MBA
Externe functies: Bestuurslid EnergyVille, vicevoorzitter EERA (European Energy Research, voorzitter BERA (Belgian Energy Research Alliance), voorzitter Open Thor cv

BERT BOUWMAN

Functie: Director, Materials and Chemistry
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master elektronica – halfgeleiders
Externe functies: Lid focusgroep Catalisti, bestuurslid HYVE

RUDI TORFS

Functie: Director, Environmental Intelligence
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master in de ingenieurswetenschappen: toegepaste natuurkunde, master in de fysica
Externe functies: Lid van de Medvia Innovatieraad, lid van de Vlaamse Al-Stuurgroep

WALTER EEVERS

Functie: Director, Research and Valorisation
Directielid sinds: 01.09.2013
Opleiding: Doctor in de scheikunde
Externe functies: Gastprofessor aan de Universiteit Antwerpen, voorzitter raad van toezicht EnergyVille, voorzitter raad van bestuur CO₂ Value Europe, lid van de Wetenschappelijke Adviesraad van Roquette, onafhankelijk expert en vicevoorzitter Europese Commissie, lid van de Mission International Advisory Board van Innovation Fund Denmark, bestuurslid bij Catalisti, lid van de Wetenschappelijke Adviesraad van Blauwe Cluster vzw, bestuurslid bij CAPTURE

Uitgebreid directieteam

PETER VERCAEMST

Functie: Adjunct-CEO
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master handelsingenieur, master in de milieuwetenschap
Externe functies: Bestuurslid van VIL (Vlaamse Speerpuntcluster Logistiek)

MARIANNE WENS

Functie: Director, Human Capital
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Bachelor in de sociale wetenschappen

STEVEN KREKELS

Functie: Valorisation Director Environmental Intelligence
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master in de industriële wetenschappen: elektronica
Externe functies: Bestuurslid Vlaamse Ruimtevaart Industrie vzw en Flanders Space, Agrolink Vlaanderen vzw, lid van de deskundigengroep van de Commissie voor beleid en programma's die relevant zijn voor de ruimtevaart-, defensie- en luchtvaartindustrie van de EU (DG DEFIS EC), lid van de Overleggroep Veiligheid en Defensie (Departement WEWIS Vlaamse overheid), lid adviesraad Passwerk CVBA, bestuurslid (Oog voor) Detail vzw, mede-oprichter iOrganise VOF

YVES PLEES

Functie: Director Marketing and Internationalisation
Directielid sinds: 01.06.2024
Opleiding: Master in Communicatie Sociologie, MBA Bedrijfskunde
Externe functies: Lid van de adviesraad Engage 4, lid van de adviesraad IndiGov, algemene management- en marketingfuncties bij Thomas More, SD Worx, Agfa Gevaert en Swift

THOMAS CARDINAELS

Functie: Research Director Materials and Chemistry
Directielid sinds: 15.08.2024
Opleiding: Doctor in de scheikunde
Externe functies: Hoofddocent Chemie aan KU Leuven

CLEMENS MENSINK

Functie: Research Director Environmental Intelligence
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master Master in de ingenieurswetenschappen: werktuigkunde, doctor in de toegepaste wetenschappen
Externe functies: Voorzitter van de International Technical Meeting on Air Pollution Modelling and its Applications, hoogleraar Atmospheric Modelling aan de Universiteit Gent

DIRK VANGENEUGDEN

Functie: Valorisation Director Materials and Chemistry
Directielid sinds: 01.04.2024
Opleiding: Doctor in de scheikunde

BERT GYSEN

Functie: Research Director Water and Energy Transition
Directielid sinds: 01.01.2024
Opleiding: Master in de Ingenieurswetenschappen: elektromechanica
Externe functies: Voorzitter IEA Energy Storage TCP, directielid EnergyVille, bestuurslid KIC InnoEnergy Benelux, Flux 50, Campus EnergyVille, Thor Park

MARLIES VAN HOLM

Functie: Valorisation Director Water and Energy Transition
Directielid sinds: 01.05.2024
Opleiding: MBA, Advanced Master in de cultuurwetenschappen, master in de ingenieurswetenschappen en architectuur
Externe functies: CMO EnergyVille, bestuurslid (waarnemer) Enperas



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → VITO's bestuurskader

Vergoeding voor de directie

De leden van de raad van bestuur en de adviescomités van VITO ontvangen een vergoeding voor hun mandaat, die wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. De raad van bestuur bepaalt de toelagen, presentiegelden en vergoedingen voor de adviesraden. Het salarispakket van het directieteam, dat wordt vastgesteld door de raad van bestuur, omvat een vast salaris en een variabele component op basis van het behalen van de strategische doelstellingen van VITO. De prestaties worden beoordeeld aan de hand van financiële en impact KPI's die zijn gebaseerd op de beheersovereenkomst van VITO met de Vlaamse overheid. Alle andere medewerkers worden vergoed volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van VITO.

Duurzaamheidsbeheer

VITO's duurzaamheidsmanager leidt de ontwikkeling en coördinatie van de duurzaamheidsstrategie van de organisatie en rapporteert aan de stuurgroep Duurzaamheid, waarin de CEO, de adjunct-CEO en de Finance and Operations Director zitten. Na de dubbele materialiteitsanalyse van 2024 zullen in 2025 een herziene duurzaamheidsstrategie en -doelstellingen worden vastgesteld. Het uitgebreide directieteam zal toezicht houden op de implementatie binnen hun respectieve gebieden en ervoor zorgen dat er vooruitgang wordt geboekt bij het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen. Het bestuur ontvangt regelmatig updates en belangrijke duurzaamheidsresultaten of -kwesties worden besproken en goedgekeurd. Deze structuur zorgt ervoor dat duurzaamheid een kerndoelstelling blijft voor alle leidinggevenden van VITO.

Risicobeoordeling

In 2024 voerde VITO een **herziene bedrijfsrisicobeoordeling** uit om potentiële risico's te identificeren die invloed zouden kunnen hebben op het behalen van zijn strategische doelstellingen. Met input van het directieteam en risico- en nalevingsdeskundigen werden risico's gerangschikt op impact en waarschijnlijkheid en gevisualiseerd op een heat map. Deze analyse, aangevuld met feedback van het Auditcomité en de raad van bestuur, hielp bij het prioriteren van aanvullende controlemaatregelen. De resultaten vormden ook een basis voor het auditplan voor 2024-2027, waarbij opmerkingen van de interne audit leidden tot nieuwe risicobeperkende maatregelen om de controle en het beheer te versterken. In 2025 zal VITO zijn aanpak van risicobeheer verder verfijnen door de bevindingen van zijn dubbele materialiteitsanalyse te integreren.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

BEDRIJFSGEDRAG, BEDRIJFSWAARDEN EN ONDERZOEKSETHIEK

VERANTWOORD ONDERNEMEN

VITO handhaaft ethisch en verantwoordelijk gedrag bij alle medewerkers via een duidelijke gedragscode. Dit kader zorgt ervoor dat externe wetten, intern beleid en ethische normen worden nageleefd, zodat er geen ruimte is voor omkoping of corruptie. Er komen zaken aan bod zoals het verbod op geschenken en commissies, vertrouwelijkheid en belangenconflicten. De code weerspiegelt ook de kernwaarden van VITO: duurzaamheid, eerlijke samenwerking, uitmuntendheid, innovatie en klantgerichtheid. Het directieteam bevordert het bewustzijn en de naleving van deze principes door voortdurende opleiding en training, zodat integriteit centraal blijft staan in de cultuur van VITO.

Via ons klachtenmechanisme en onze klokkenluidersregeling stelt VITO elke stakeholder of (zaken)partner in staat om elk waargenomen onethisch of onverantwoordelijk gedrag te melden. Om misbruik of fouten te voorkomen, past VITO duidelijke delegatieregels en het vierogenprincipe toe voor belangrijke processen. In 2024 waren er geen veroordelingen of boetes in verband met anticorruptie- of anti-omkopingsovertredingen.

Website →

DEUGDELIJK BESTUUR

9. BEDRIJFSGEDRAG, BEDRIJFSWAARDEN EN ONDERZOEKSETHIEK

VITO streeft naar integriteit, onafhankelijkheid en uitmuntendheid en garandeert ethisch en verantwoordelijk gedrag in alle activiteiten en onderzoek. Sterke wetenschappelijke integriteit en bedrijfswaarden verenigen onze medewerkers en hebben invloed op onze zakelijke en onderzoekspartners. Ons beleidsadvies heeft het potentieel om positieve maatschappelijke en milieuveranderingen teweeg te brengen. Een belangrijk risico voor VITO is dat het niet wordt gezien als een ethische organisatie die haar technologie, advies en besluitvorming baseert op eerlijk, transparant en onafhankelijk onderzoek.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

Ons onderzoeksinstituut hecht groot belang aan wetenschappelijke ethiek en integriteit. De principes die ons leiden in onze onderzoeks- en valorisatieactiviteiten zijn:

- nauwkeurigheid en voorzichtigheid
- betrouwbaarheid en controleerbaarheid
- onafhankelijkheid en onpartijdigheid
- verantwoordelijkheid

VITO handhaaft hoge normen van wetenschappelijke integriteit door de **Ethische code voor het wetenschappelijk onderzoek in België** en de **Europese Gedragscode voor Wetenschappelijke Integriteit**, een initiatief van ALLEA, te onderschrijven. Om dit engagement kracht bij te zetten, heeft VITO een contactpersoon voor wetenschappelijke integriteit aangesteld en erkent het formeel de Vlaamse Commissie voor Wetenschappelijke Integriteit (VCWI) als adviesorgaan. Bij het inwinnen van advies verbindt VITO zich ertoe de aanbevelingen van de commissie in overweging te nemen en te zorgen voor transparantie, verantwoording en ethische uitmuntendheid in zijn onderzoek.

Daarnaast is een ethische beoordeling van elk nieuw project (in de voorstelfase) vereist en wordt deze opgenomen in het 'risicologboek' van het project.

In 2024 breidde VITO zijn Commissie voor Wetenschappelijke Integriteit uit met een adviserende rol over ethische kwesties, waarbij de nieuwe **Commissie voor Ethiek en Wetenschappelijke Integriteit (CESI)** werd gevormd. CESI wordt voorgezeten door de adjunct-CEO en bestaat uit vertegenwoordigers van het Research Office, de verschillende business units en het juridische team. Het verschaft interne richtlijnen voor ethische aspecten van onderzoek, mensgebonden studies, Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG, ook gekend als GDPR), dual-use en artificiële intelligentie.

VITO geeft waar mogelijk de voorkeur aan proefdiervrij onderzoek en draagt actief bij aan de ontwikkeling van technieken die deze aanpak ondersteunen. In 2024 werd een intern beleid voor verantwoord gebruik van generatieve AI in onderzoek geïntroduceerd en stelde CESI vast dat er behoefte is aan verdere ethische richtlijnen voor dual-use, niet-EU-partnerschappen en betrouwbare AI. Vermeende schendingen van de wetenschappelijke integriteit kunnen worden gemeld aan het centrale aanspreekpunt van VITO, met de mogelijkheid van een externe second opinion van VCWI. Er waren geen meldingen in 2024.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

KLOKKENLUIDERSREGELING

VITO stelt een intern meldkanaal ter beschikking aan klokkenluiders, waarmee zij inbreuken kunnen signaleren op de Europese regelgeving zoals vastgelegd in de EU-richtlijn 2019/1937 en het Bestuursdecreet van 7 december 2018 betreffende de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht of nationale recht melden binnen de Vlaamse overheid en Vlaamse openbare instellingen.

VITO zorgt ervoor dat alle onderzoeken naar gemelde kwesties neutraal en onpartijdig worden uitgevoerd, met strikte vertrouwelijkheid voor de melder. Klokkenluiders die dit kanaal te goeder trouw gebruiken, worden beschermd tegen ongerechtvaardigde nadelen. Naast het interne meldingssysteem van VITO kunnen zorgen ook gemeld worden via het externe kanaal dat beheerd wordt door het kantoor van de Vlaamse Ombudsman of via een publieke bekendmaking.



POLITIEKE BETROKKENHEID EN INVLOED

Als onderzoeksinstituut speelt VITO een sleutelrol in de wetenschappelijke onderbouwing van invloedrijk beleid en regelgeving op Vlaams, Belgisch en Europees niveau, om de groene transitie te ondersteunen en positieve maatschappelijke impact te stimuleren. In 2024 ging VITO voor het eerst actief in gesprek met Vlaamse politici tijdens de vorming van het Vlaamse regeerakkoord en de ontwikkeling van beleidsnota's, met als doel duurzaamheid op de politieke agenda te krijgen. VITO is ingeschreven in het [transparantieregister van de EU](#).

VITO levert geen financiële bijdragen aan politieke partijen.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en
onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Privacy en databeveiliging

PRIVACY EN DATABEVEILIGING

PRIVACY

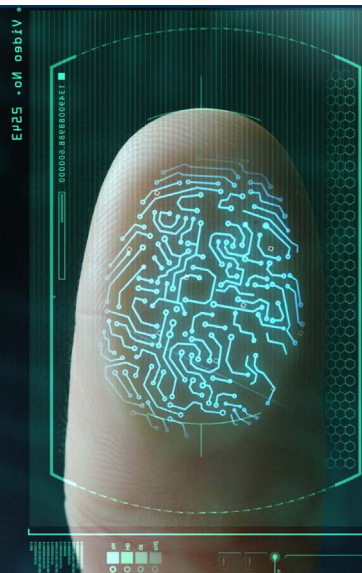
VITO hanteert een strikt informatiebeveiligings- en privacybeleid om te voldoen aan de wetgeving en de verwachtingen van stakeholders en implementeert maatregelen die in overeenstemming zijn met de toepasselijke regelgeving, zoals de AVG. Na een interne AVG-audit in 2022, bijgewerkt in 2024, zijn de belangrijkste richtlijnen en procedures herzien. De functionaris voor gegevensbescherming zal een jaarlijks actieplan ontwikkelen met AVG-gerelateerde initiatieven, waarbij de voortgang wordt gedocumenteerd in een eindejaarsrapport om een voortdurende verbetering van de gegevensbeschermingspraktijken te garanderen. VITO zal zich blijven inzetten op het afstemmen van verantwoordelijkheden met de AVG-ambassadeurs in al zijn afdelingen en ondersteunende diensten.

DEUGDELIJK BESTUUR

10. PRIVACY EN DATABEVEILIGING

Dit thema gaat in op de impact, risico's en kansen verbonden aan het verzamelen, opslaan en gebruiken van gevoelige, vertrouwelijke en/of eigendomsgebonden gegevens van medewerkers, klanten, burgers en partners. Een slecht beheer van gegevensbeveiliging kan leiden tot inbreuken met betrekking tot persoonsgegevens, met schendingen van privacyrechten, identiteitsdiefstal en frauduleuze activiteiten tot gevolg.

Computercrashes, cyberaanvallen en phishing kunnen de bedrijfsvoering verstoren of leiden tot de betaling van losgeld. Gegevensinbreuken kunnen de reputatie van VITO schaden en zijn vermogen aantasten om partners aan te trekken en te behouden. Als onafhankelijke onderzoeksorganisatie heeft VITO echter de mogelijkheid om een grotere rol op zich te nemen als betrouwbare partner in het opslaan, beheren en omgaan met gegevens van klanten en burgers.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Privacy en databeveiliging

INFORMATIEBEVEILIGING

VITO heeft zijn informatiebeveiliging versterkt door middel van organisatorische en technische maatregelen, waarbij regelmatige audits zorgen voor voortdurende verbetering. In 2024 werd een interne verantwoordelijke voor informatiebeveiliging aangesteld om ons voor te bereiden op de NIS2-richtlijn en voerden we een uitgebreide beoordeling uit op basis van het NIS2 CyFun-raamwerk, waardoor we ons beleid konden verfijnen en duidelijke doelen en maatstaven voor 2025 konden vaststellen. De bestaande maatregelen van VITO zijn effectief gebleken: er zijn dit jaar geen substantiële inbreuken gemeld. Desalniettemin is het ons doel om onze cyberweerbaarheid voortdurend te verbeteren door het NIS2 CyFun-raamwerk verder te implementeren en de noodzakelijke beheersmaatregelen te treffen. Als onafhankelijke onderzoeksorganisatie classificeren we onszelf als een 'Essentiële' entiteit volgens de Belgische NIS2-wetgeving inzake cyberveiligheid. Ons doel is om te voldoen aan het hoogste garantieniveau en gecertificeerd te zijn tegen 18 april 2027.

De naleving van deze strengere normen zal het vertrouwen versterken tussen klanten, partners en overheidsinstellingen bij het opslaan, beheren en verwerken van gegevens, zoals gezondheidsgegevens, geo-informatie en materiaalpaspoorten.

Op het gebied van transparantie en rapportage binnen het domein van cyberbeveiliging richten we ons op openheid bij het melden van datalekken of beveiligingsincidenten aan:

- Interne stakeholders
- Nationaal CSIRT
- Gegevensbeschermingsautoriteiten (federale GBA en regionale VTC)
- Betrokkenen.

Een andere belangrijke stap in het versterken van de cyberweerbaarheid van VITO is de integratie van zijn Cybersecurity Awareness-programma in op maat gemaakte bedrijfstrainingen en HR-evaluatieprocessen. Dit zorgt ervoor dat alle medewerkers zullen beschikken over de kennis en vaardigheden die nodig zijn om de hoogste beveiligingsnormen te handhaven, waardoor cyberbeveiliging verder wordt verankerd in de cultuur en de dagelijkse activiteiten van de organisatie.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

VITO's bestuurskader

Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek

Privacy en databeveiliging

Financiële gezondheid

05 APPENDIX

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



04. Deugdelijk bestuur → Financiële gezondheid

FINANCIËLE GEZONDHEID

De bedrijfsopbrengsten zijn gegroeid met 19%. Onze nieuwe beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid voor 2024-2028 is afgesloten en omvat een verhoging van 8 miljoen euro in 2024. Bovendien is de ontwikkeling van proefinfrastructuur gevorderd, met een extra investering van 6 miljoen euro. Onze bedrijfskosten zijn met 7 miljoen euro gestegen, voornamelijk door deze groei en uitbreiding.



BEDRIJFSOPBRENGSTEN	141.107 kEUR
ACTIVERING R&D	90.000 kEUR
SUBSIDIES	65.949 kEUR



PERSONEELSKOSTEN	-128.539 kEUR
AFSCHRIJVINGEN R&D	-90.000 kEUR
WERKINGSKOSTEN	-72.256 kEUR
AFSCHRIJVINGEN	-6.620 kEUR
OVERIGE	-2.251 kEUR



Ons personeelsbestand is het hele jaar door consistent gegroeid, met een gemiddelde toename van 66 voltijdsequivalenten (+8%) in 2024. Deze groei wordt ook weerspiegeld in de stijging van onze personeelskosten.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



Appendix

LIJST VAN AFKORTINGEN

IRO's	Impacts, risks & opportunities (Impacten, risico's en kansen)
DMA	Dubbele materialiteitsanalyse
ESG	Environment, Social and Governance
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group
VTE	Voltijdsequivalent
BKG	Broeikasgas
KMO	Kleine of middelgrote onderneming
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EDIH-EBE	European Digital Innovation Hub Energy in the Built Environment
SDG's	Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen
COP	Conference of the Parties
G-STIC	Global Sustainable Technology & Innovation Community
ESA	Europees Ruimteagentschap
GEO	Group on Earth Observations
SSBD	Safe And Sustainable By Design
R&D	Research & Development
FTI	Flanders Technology & Innovation
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics
FRDN	Flanders Research Data Network
FAIR	Findable, Accessible, Interoperable and Reusable
DMP	Data Management Plan
FOSB	Flemish Open Science Board
SOC's	Strategische Onderzoekscentra

EARTO	Europese vereniging van onderzoeks- en technologie-organisaties
WEWIS	Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie
KPI	Key Performance Indicator
YAB	Young Advisory Board
DPM	Development and Performance Management
OTMR	Open, Transparent and Merit-based Recruitment
GEP	Gender Equality Plan
ATES	Aquifer Thermal Energy Storage
LCA	Levenscyclusanalyse
MATCH	Materialen en chemie
WET	Water- en energietransitie
EI	Environmental Intelligence
CESI	Commissie voor Ethiek en Wetenschappelijke Integriteit
AVG	Algemene Verordening Gegevensbescherming





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



OVERZICHT OPENBAARMAKINGSVEREISTEN ESRS

STATUS	Significante voortgang		Matige voortgang	Intern werk gestart	Niet voor 2024	Onder de materialiteitsdrempel
Status	Openbaarmakingsvereiste			Referentie		
	ESRS 2 BP-1	Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen		102		
	ESRS 2 BP-2	Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden		102		
	ESRS 2 GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen		86-91		
	ESRS 2 GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming		91, 103, 104		
	ESRS 2 GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen		91		
	ESRS 2 GOV-4	Due-diligence-verklaring		1) Due diligence verankeren in bestuur, strategie en businessmodel 91 2) Overleggen met stakeholders 104 3) Identificeren en beoordelen van negatieve gevolgen voor mens en milieu 103 4) Actie ondernemen om negatieve gevolgen voor mens en milieu aan te pakken 59-96		
	ESRS 2 GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage		91		
	ESRS 2 SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen		4-7, 12, 103, 104		
	ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders		104		
	ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		10, 45, 49, 53, 55, 60, 68, 70, 77, 92, 95		
	ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren		103		
	ESRS 2 IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming		99		
	ESRS E1-1*	Transitieplan voor klimaatmitigatie		66-69		
	ESRS E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie		66-69		
	ESRS E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering		66-69		

*Voor 2024 zullen we nog niet rapporteren over onze afstemming op de EU-taxonomie vanwege bestaande onduidelijkheden en uitdagingen die specifiek zijn voor onderzoeks- en technologieorganisaties. Deze uitdagingen maken de implementatie in onze context complex.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → Openbaarmakingsvereisten

	ESRS E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	66
	ESRS E1-5	Energieverbruik en energiemix	
	ESRS E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	61-64, 110
	ESRS E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Niet van toepassing
	ESRS E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Niet van toepassing
	ESRS E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	
	ESRS E2	Verontreiniging	
	ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	
	ESRS E4	Biodiversiteit en ecosystemen	
	ESRS E5	Materiaalgebruik en circulaire economie	
	ESRS S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	71-83
	ESRS S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	104
	ESRS S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	78
	ESRS S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	73, 75, 78, 80, 83
	ESRS S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	
	ESRS S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	107-109
	ESRS S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	107-109
	ESRS S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	107-109
	ESRS S1-9	Diversiteitsmaatstaven	107-109
	ESRS S1-10	Leefbare lonen	
	ESRS S1-11	Sociale bescherming	
	ESRS S1-12	Mensen met een beperking	
	ESRS S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	107-109



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERNENNEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → Openbaarmakingsvereisten

ESRS S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	
ESRS S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	
ESRS S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	109
ESRS S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	78
ESRS S2		
ESRS S3		
ESRS S4		Opmerking: Het materiële onderwerp 'Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie' ver- toont gelijkenissen met het ESRS-onderwerp 'S4 Consumenten en eindgebruikers', maar VITO houdt zich niet bezig met B2C of routinematige commerciële activiteiten. In 2025 zullen we verder onderzoeken hoe we nauwkeurig kunnen rapporteren over 'Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie'.
ESRS G1 GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	86-91
ESRS G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	86, 92-93
ESRS G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	
ESRS G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	92, 94
ESRS G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	92
ESRS G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	94
ESRS G1-6	Betalingspraktijken	
	MDR-P	12
Innovatie en valorisatie	MDR-A	45-48
	MDR-M en MDR-T	57
	MDR-P	12
Burgerengagement & we- tenschapscommunicatie	MDR-A	53-54
	MDR-M en MDR-T	57
	MDR-P	12
Leiderschap in ideeën en wetenschappelijke excellentie	MDR-A	55-56
	MDR-M en MDR-T	57
	MDR-P	95-96
Privacy en databeveiliging	MDR-A	95-96
	MDR-M en MDR-T	96



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → Openbaarmakingsvereisten

BASIS VOOR OPSTELLING

Naam: VITO NV (ondernemingsnummer KBO: 0244.195.916)

Hoofdkantoor: Boeretang 200, 2400 Mol, België

Verslagperiode: 1 januari 2024 – 31 december 2024

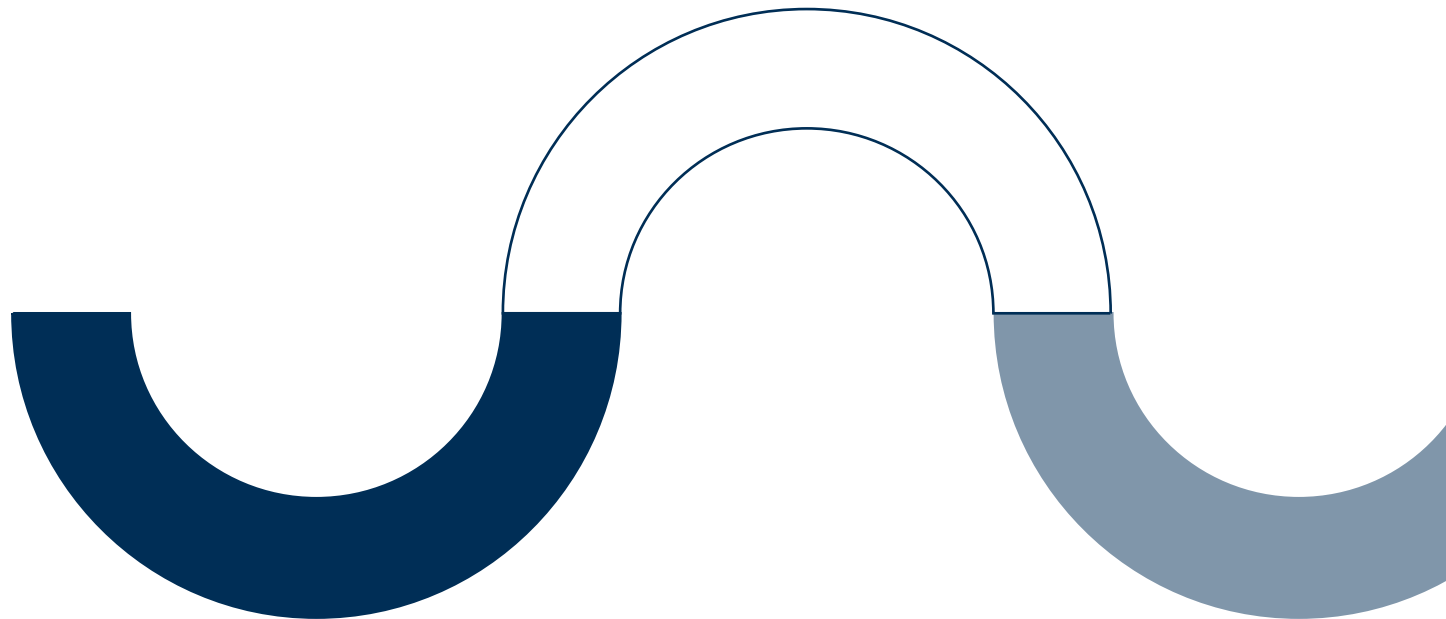
Tijdshorizonnen

In dit verslag en in de dubbele materialiteitsanalyse van VITO worden de tijdshorizonnen als volgt gedefinieerd:

- Korte termijn: tot één jaar
- Middellange termijn: één tot vijf jaar
- Lange termijn: meer dan vijf jaar.

Bronnen van schattingonzekerheid en onzekerheid over de uitkomsten

VITO streeft ernaar om gegevens zo correct en nauwkeurig mogelijk te publiceren en maakt daarbij gebruik van primaire gegevens waar die beschikbaar zijn. Voor de berekening van de emissies in de waardeketen (scope 2/3) gebruikt VITO ook emissiefactoren op basis van uitgaven (zie koolstofvoetafdrukmethodologie). Alle verdere informatie over de definitie, methodologie of mogelijke aannames of onzekerheden worden beschreven bij het betreffende openbaarmakingspunt.





01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → VITO's dubbele materialiteitsanalyse

VITO'S DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Proces van dubbele materialiteitsanalyse

Van mei tot september 2024 voerde VITO zijn dubbele materialiteitsanalyse uit volgens de EFRAG-richtlijnen.

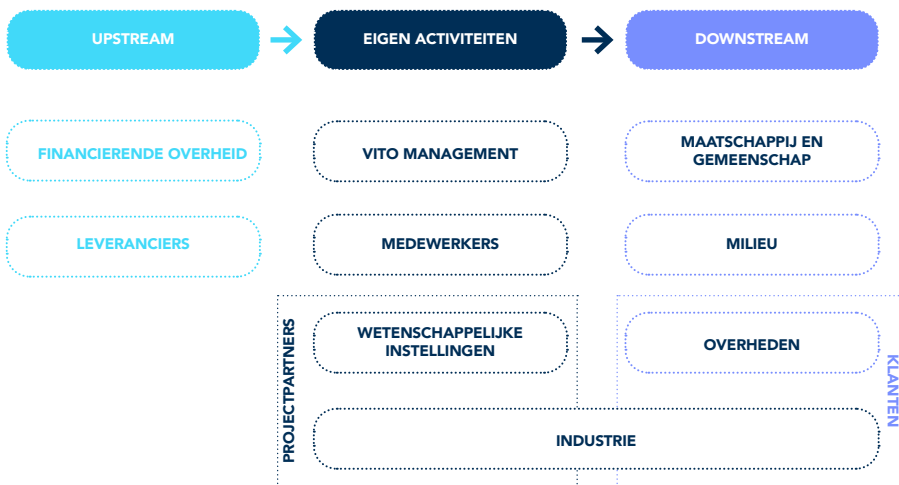
Deze omvat de volgende stappen:

- Voorbereiding
- Identificatie van relevante ESG-onderwerpen en bijbehorende IRO's
- Beoordeling van IRO's op impact en financiële materialiteit

Consolidatie en validatie van de definitieve lijst van materiële ESG-onderwerpen.

Voorbereiding

Een eerste stap was het in kaart brengen van de belangrijkste activiteiten van VITO en de bijbehorende waardeketen en belangrijkste stakeholders om te zorgen voor een solide materialiteitsanalyseproces met een stevig onderbouwd resultaat. Als kennisinstelling steunt VITO op zijn uniek menselijk kapitaal, infrastructuur en processen om kennis te creëren in de vorm van demonstratiemodellen en pilootprojecten, tools en oplossingen, beleidsaanbevelingen en wetenschappelijke output. Dit gebeurt niet geïsoleerd, maar via een sterke interactie met de 'quintuple helix' (industrie, overheid, wetenschappelijke partners, maatschappij en milieu). Op basis van het in kaart brengen van de waardeketen werden 9 belangrijke groepen stakeholders geïdentificeerd, zowel binnen de organisatie als doorheen de waardeketen: klanten, management, medewerkers, leveranciers, wetenschappelijke partners, naburige gemeenschappen, financierende overheid, maatschappij en milieu. Voor elke stakeholdergroep hebben we de manier van betrokkenheid bepaald en in welke fase van het materialiteitsanalyseproces betrokkenheid het meest aangewezen zou zijn (zie ook onderdeel Betrokkenheid van stakeholders in bijlage).



Identificatie van relevante ESG-onderwerpen en bijbehorende IRO's

In de identificatiefase hebben we de relevante (= potentieel materiële) ESG-onderwerpen geïdentificeerd, met de bijbehorende lijst van impacts, risico's en kansen (IRO's) voor VITO, waar mogelijk aan de hand van een objectieve, evidence-based benadering. Deze lijst werd opgesteld op basis van:

- ESRS en andere internationaal erkende ESG-normen
- Bestaande interne documentatie en gegevens en stakeholder engagement documenten
- Peer analyse
- Third-party data en onderzoek (bv. wetenschappelijke papers)
- Gesprekken met externe en interne stakeholders
- Nazicht, validatie en aanvulling door stakeholders uit de hele organisatie.

Dit resulteerde in een longlist van 22 relevante ESG-onderwerpen en 147 IRO's. Hoewel de onderwerpen zoals gedefinieerd in de ESRS nog steeds onze basis zijn, merkten we in deze fase de nood aan aanpassingen op basis van de specifieke kenmerken van een onderzoeksinstituut en onderzoeksactiviteiten. Daarom hebben we sommige van de door de ESRS gedefinieerde onderwerpen opgesplitst in deelonderwerpen (bv. S1 Eigen personeel werd opgesplitst in de onderwerpen 'Welzijn van medewerkers', 'Ontwikkeling van medewerkers', 'Diversiteit, gelijkheid en inclusie' en 'Veiligheid en gezondheid') om de materialiteit op het niveau van de deelonderwerpen te evalueren en te zorgen voor een nauwkeurigere bepaling van de scope. We hebben ook entiteitsspecifieke onderwerpen geïntroduceerd om de impacts, risico's en kansen te dekken die niet door de thematische normen werden gedekt. We hebben er bewust voor gekozen om de impacts, risico's en kansen met betrekking tot VITO's innovatie, technologieontwikkeling en beleidsadvies aan klanten te beschrijven in een apart entiteitsspecifiek onderwerp 'Innovatie en valorisatie'. VITO is actief in alle thematische milieunormen van de ESRS. Het opnemen van de impact van het werk voor klanten voor elk van deze deelonderwerpen zou de eigen impact van VITO via zijn (waardeketen)activiteiten afzwakken en leiden tot moeilijke discussies over het relatieve belang van de verschillende bedrijfsonderdelen tijdens het bepalen van de score voor financiële en impactmaterialiteit.

Beoordeling van IRO's op impact en financiële materialiteit

De IRO's die in de vorige fase werden geïdentificeerd, kregen vervolgens een score volgens de ESRS-richtlijnen in drie afzonderlijke workshops met een brede interne vertegenwoordiging en expertise volgens de thema's die werden besproken. In deze workshops werd rekening gehouden met inzichten uit het deskresearch en gesprekken. Elke workshop bestond uit het introduceren van de ESG-onderwerpen en de bijbehorende IRO's, het zorgen voor een gemeenschappelijk begrip en vervolgens het toekennen van individuele scores aan de IRO's. Tijdens de workshop was het mogelijk om bijkomende onderwerpen of IRO's toe te voegen.

Consolidatie en validatie van de definitieve lijst van materiële ESG-onderwerpen

De scores van de materialiteitsworkshops werden vervolgens geconsolideerd in een materialiteitsmatrix die de impact- en financiële materialiteit op de assen weergeeft. In een workshop met vertegenwoordigers van het directieteam werden deze resultaten besproken en gevalideerd en werden drempelwaarden voor materialiteit vastgesteld. Het resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse werd gevalideerd door het directieteam, de raad van bestuur en door een externe accountant in een voorbereidende controle. Het resultaat van de materialiteitsanalyse zal in 2025 grondig worden geëvalueerd. Daarna zal het directieteam van VITO jaarlijks beoordelen of een herziening nodig is.

VITO's waardeketen



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Resultaat van dubbele materialiteitsanalyse

We hebben een zorgvuldige evaluatie uitgevoerd van zowel onze impact op milieu en samenleving (impactmaterialiteit) als de duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen voor VITO zelf (financiële materialiteit). Het resultaat hebben we samengevat aan de hand van 10 thema's die voor onze organisatie het belangrijkst zijn en waarvoor stakeholders concrete acties van ons verwachten. De onderwerpen zijn geclusterd volgens VITO's focusgebieden voor duurzaamheid.

Negen onderwerpen zijn geïdentificeerd als materieel en vormen daarom de focus van VITO's duurzaamheidsrapportage voor 2024. Daarnaast kiezen we ervoor om vrijwillig te rapporteren over 'diversiteit, gelijkheid en inclusie' gezien de sterke overeenkomst met onze VITO-waarden en -cultuur.

Voor de onderwerpen die in 2024 onder onze materialiteitsdrempel vielen, erkennen we nog steeds onze bestaande voetafdruk en impact. We streven er daarom naar om in de toekomst, waar van toepassing, ook informatie te verstrekken over de belangrijkste effecten en acties die relevant zijn voor onze stakeholders.

BETROKKENHEID VAN WAARDEKETEN EN STAKEHOLDERS

Via zijn onderzoeks- en valorisatieactiviteiten wil VITO een positieve maatschappelijke impact creëren in zijn drie impactdomeinen. Dit wordt niet bereikt op een geïsoleerde manier, maar via een sterke interactie met de industrie, de overheid, wetenschappelijke partners, de maatschappij en het milieu (de 'quintuple helix'). Door samen te werken met en rekening te houden met de behoeften van deze brede groep stakeholders zorgen we ervoor dat ons onderzoek relevant is, in staat is complexe uitdagingen aan te pakken en een blijvende maatschappelijke impact heeft.

Het impacttrajectkader kan dus worden beschouwd als de waardeketen van VITO. Deze waardeketen is niet lineair, maar omvat meerdere feedbacklusen en interacties tussen verschillende stakeholders. Doorheen de waardeketen identificeert VITO negen belangrijke groepen van stakeholders. Deze groepen en het model van betrokkenheid voor elke groep worden beschreven in onderstaande tabel.

Stakeholdergroep	Relevante materiële ESG-onderwerpen	Betrokkenheid bij dubbele materialiteitsanalyse	Manieren van interactie		
			Manier	Uitkomsten	Betrokkenheid directieteam/raad van bestuur
Klanten en partners	• Innovatie en valorisatie • Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie • Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek • Privacy en databeveiliging	• Interviews (zowel industriële als overheidsklanten) • Interne documentatie (stakeholdersenquête, klanttevredenheidsenquêtes) • Vertegenwoordiging van alle units en het directieteam van VITO in de identificatie- en scorebepalingsworkshops	• Directe betrokkenheid bij projecten en doorlopend relatiebeheer • Klanttevredenheidsenquête • Social media • Evenementen (Love Tomorrow, FTI, CVS ...) • Structurele discussies in de context van speerpuntclusters, referentietaken ... • Specifieke contactpersoon voor belangrijke accounts	• Voedt roadmaps voor onderzoek en valorisatie om beter aan de behoeften van klanten te voldoen • Beheer van klantrelaties • Input uit betrokkenheid wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties of beleidswijzigingen moeten worden doorgevoerd	• CEO, unit, Valorisation and Research Directors • Besproken in de raad van bestuur op ad-hocbasis



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

05. Appendix → VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Medewerkers	• Innovatie en valorisatie • Welzijn van medewerkers • Ontwikkeling van medewerkers • Diversiteit, gelijkheid en inclusie • Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek • Privacy en databeveiliging	• Interview met vakbondsvertegenwoordigers • Vertegenwoordiging Human Capital in identificatie- en scorebepalingsworkshops	• Regelmatig overleg met ondernemingsraad • Betrokkenheidsenquête (FIT@VITO) • Intranet + dagelijkse/wekelijkse nieuwsbrief • Town halls • HR Business partners • Goals & development gesprek • Klokkenluiderskanaal, vertrouwenspersoon	• Voedt HR-strategie • Input uit betrokkenheid wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties of beleidswijzigingen moeten worden doorgevoerd	• Human Capital Director • FIT@VITO is één van VITO's doelstellingen, voortgang wordt elk kwartaal met het bestuur besproken
Maatschappij	• Innovatie en valorisatie • Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie • Burgerengagement & wetenschapscommunicatie • Klimaatverandering	• Interview met Vlaamse overheid als belangrijke aandeelhouder en vertegenwoordiger van de (Vlaamse) maatschappij • Interne experts aanwezig bij identificatie- en scorebepalingsworkshops	• Evenementen • Social media • Nieuwsartikels • Burgerwetenschapsprojecten	• Voedt communicatiestrategie • Input uit betrokkenheid wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties of beleidswijzigingen moeten worden doorgevoerd	• Director Marketing, Communication and International Affairs • Besproken in de raad van bestuur op ad-hocbasis
Lokale gemeenschap	• Innovatie en valorisatie • Klimaatverandering • Burgerengagement & wetenschapscommunicatie • Welzijn van medewerkers	• Interview met VITO-woordvoerder voor de zone Mol • Aanwezigheid van milieucoördinator en facilitaire en technische diensten bij identificatie- en scorebepalingsworkshops	• Regelmatig overleg met lokale overheden en naburige bedrijven • Regelmatig overleg met lokale adviesraden (bv. MONA) • Informatiesessies voor de buurt • Rechtstreeks aanspreekpunt via vito.be en e-mail voor vragen van burgers • VITO-woordvoerder voor de zone Mol	• De input van raadplegingen wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties moeten worden uitgevoerd	• Schepen van plaatselijke gemeente in raad van bestuur
Leveranciers	• Klimaatverandering • Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek • Privacy en databeveiliging	• Vertegenwoordiging van Procurement aanwezig bij identificatie- en scorebepalingsworkshops	• Directe betrokkenheid via Procurement en/of in projectcontext • Leveranciersevaluaties	• Input uit betrokkenheid en evaluaties wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties of beleidswijzigingen moeten worden doorgevoerd	• Director Finance and Operations
Wetenschappelijke partners	• Leiderschap in ideeën en wetenschappelijke excellentie • Innovatie en valorisatie • Bedrijfsgedrag, bedrijfswaarden en onderzoeksethiek • Privacy en databeveiliging	• Interview met VITO's Research Office • Academische vertegenwoordiging tijdens identificatie en scorebepaling	• Conferenties • Publicaties • Structurele samenwerking • Deelname aan gemeenschappelijke projecten, fora en verenigingen	• Voedt onderzoeksstrategie • Input uit betrokkenheid wordt gebruikt om te evalueren of verdere acties of beleidswijzigingen moeten worden doorgevoerd	• Research and Valorisation Director en Research Directors van de eenheden • Bestuursleden uit de academische gemeenschap • Wetenschappelijke Adviesraad als adviserend orgaan voor de raad van bestuur

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



05. Appendix → VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Aandeelhouder (Vlaamse overheid)	• Alle	• Interview met verantwoordelijke beleidsmedewerker voor VITO • Interne documenten geconsulteerd (bv. convenant 2024-2028, evaluatie van convenant 2019-2023) om de identificatie- en scorebepalingsworkshops te voeden	• Aanwezigheid op vergaderingen van de raad van bestuur • Regelmatig overleg met directieteam • Jaarlijkse rapportage over eisen van convenant	• Input voedt bedrijfsstrategie	Regelmatige interactie met volledig directieteam en raad van bestuur
Milieu	• Klimaatverandering • Klantinclusie en veilige, duurzame en toegankelijke innovatie door ontwerp • Innovatie en valorisatie	• Milieucoördinator en experts inzake milieu- en impactbeoordeling aanwezig bij identificatie- en scorebepalingsworkshops	Stille actor		
Leiderschap VITO	• Alle	• Leden directieteam aanwezig bij elke workshop • Bepalen van drempels door stuurgroep Duurzaamheid	Niet van toepassing		

REFLECTIES

Bij VITO worden innovatie en onderzoek geleid door een streven naar continu leren en verbetering. Elk project dat we ondernemen levert waardevolle inzichten op die ons helpen onze aanpak te verfijnen en onze impact te vergroten. Dit onderdeel bevat de belangrijkste punten uit onze eigen weg naar naleving van de CSRD. Door deze lessen te delen, willen we transparantie en samenwerking over bedrijfsgrenzen heen bevorderen, zodat onze ervaringen bijdragen aan de bredere kennisbasis en toekomstige ontwikkelingen stimuleren. Want ook wij hebben inzichten opgedaan door het observeren van koplopers die al in 2023 bezig waren met de naleving van de CSRD, evenals onderzoeks- en technologie-organisaties en andere impactgerichte organisaties die ernaar streven om hun maatschappelijke impact tastbaarder te maken in hun jaarlijkse rapportage.

- **Introductie van entiteitsspecifieke onderwerpen om onze handafdruk te bepalen:** VITO is een onderzoeksinstituut zonder winst oogmerk met een doelstelling van maatschappelijke impact dat zich bezighoudt met onderzoek en werk voor klanten op het gebied van de milieuthema's die onder de CSRD vallen. Daarom hebben we besloten om de impact van onze activiteiten op het gebied van innovatie, onderzoek en burgerbetrokkenheid (= de impact van onze handafdruk) te scheiden van de (milieu) impact die voortvloeit uit de manier waarop we deze activiteiten uitvoeren (zoals gebouwen, aankopen etc.). Deze aanpak leek het meest optimaal om de volgende redenen:
 1. Hij voorkomt het afzwakken van de impact van onze eigen voetafdruk doorheen de milieuthema's uit de CSRD (bv. het scheiden van de impact van onze innovatie en ons werk voor klanten op het beperken van klimaatverandering en onze eigen CO2-voetafdruk maakt een meer gerichte discussie over beide onderwerpen mogelijk).
 2. Het beleid, de acties en de cijfers die de maximalisatie van de impact van onze handafdruk sturen, zijn meestal georganiseerd over verschillende milieuthema's heen (bv. het impacttrajectkader geldt voor het werk dat we doen op het gebied van circulaire economie, klimaatadaptatie, Natural Capital

Accounting ...), terwijl het beleid, de acties en de cijfers die de optimalisatie van de voetafdruk sturen, specifiek zijn voor elk onderwerp.

3. Als we ons innovatie- en klantenwerk voor elk milieuonderwerp uit de CSRD afzonderlijk zouden evalueren, zouden we elk project en elk team moeten toewijzen aan het relevante onderwerp en de afweging moeten maken, zowel financieel als wat betreft de impact – een bijna onmogelijke oefening die weinig waarde zou toevoegen in de rapportage of strategische discussies. De komende jaren zullen we evalueren of deze aanpak nog steeds de meest optimale manier is om prioriteit te geven aan VITO's impact op het gebied van duurzaamheid, om strategische beslissingen te nemen en om transparantie te bieden aan onze stakeholders.
- **Diepgaande gesprekken met bewust geselecteerde stakeholders:** In plaats van een enquête te verspreiden onder een grote groep stakeholders, kozen we voor diepgaande gesprekken met een selecte groep belangrijke stakeholders en/of hun interne tegenhangers of vertegenwoordigers. Eerst stelden we open vragen over wat zij als de belangrijkste impacts van VITO op het gebied van duurzaamheid beschouwden, voordat we ingingen op de vooraf gedefinieerde onderwerpen uit de CSRD. De inzichten uit deze gesprekken werden daarna ook gedeeld tijdens de scorebepalingsworkshops. Door deze aanpak konden de deelnemers vrij denken zonder naar specifieke onderwerpen geleid te worden, wat resulteerde in een schat aan waardevolle informatie, zowel voor de identificatie als voor het bepalen van de scores.
- **Bepalen van de materialiteit met de juiste granulariteit:** We hebben besloten om bepaalde CSRD-onderwerpen uit te splitsen om op het juiste niveau te kunnen beoordelen of deze al dan niet van materieel belang zijn en dus ook om op een relevant niveau te kunnen rapporteren. ESRs E1 werd bijvoorbeeld opgesplitst in klimaatmitigatie en klimaatadaptatie. Klimaatmitigatie bleek een onderwerp van materieel belang te zijn voor VITO gezien de wereldwijde impact van de uitstoot van broeikasgassen, terwijl klimaatadaptatie, die meer verband houdt met de fysische risico's van klimaatverandering, werd beoordeeld als niet van materieel belang voor de activiteiten van VITO.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

- Lijst van afkortingen
- Openbaarmakingsvereisten
- VITO's dubbele materialiteitsanalyse
- Onze mensen - Cijfers**
- VITO's koolstofvoetafdruk

ONZE MENSEN - CIJFERS

Aantal werknemers (headcount)

	2024
Totaal aantal werknemers doorheen het jaar	1.393
Totaal aantal werknemers op het einde van het jaar (31/12)	1.200
Aantal werknemers in loondienst	990
Aantal werknemers niet in loondienst	210

Aantal werknemers (headcount) per contracttype en geslacht

	2023				2024			
	VROUW	MAN	ANDERE OF NIET BEKEND	TOTAAL	VROUW	MAN	ANDERE OF NIET BEKEND	TOTAAL
Aantal werknemers (loondienst)*	367	560	0	927	384	606	0	990
Aantal werknemers voor onbepaalde duur*	285	448	0	733	299	484	0	783
Aantal tijdelijke werknemers	82	112	0	194	85	122	0	207
Aantal werknemers zonder gegarandeerde uren*	0	0	0	0	0	0	0	0
Aantal voltijdse werknemers*	281	489	0	770	291	535	0	826
Aantal deeltijdse werknemers*	86	71	0	157	93	71	0	164

*headcount - in loondienst op 31/12/Jaar

Personeelsverloop (headcount - enkel loondienst)

	2023	2024
Aantal werknemers (headcount) die bij VITO vertrokken zijn	70	75
Aantal werknemers (headcount) op 31/12	927	990
Personeelsverloop	7,55%	7,58%



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

- Lijst van afkortingen
- Openbaarmakingsvereisten
- VITO's dubbele materialiteitsanalyse
- Onze mensen - Cijfers**
- VITO's koolstofvoetafdruk

Cao/sociale dialoog

	TOTAAL
Aandeel medewerkers gedekt door cao's	100%
Aandeel medewerkers werkzaam in vestiging met werknemersvertegenwoordigers	100%

Diversiteitsmaatstaven

	2023				2024			
	Topmanagement*		Alle medewerkers**		Topmanagement*		Alle medewerkers**	
Geslacht	#	%	#	%	#	%	#	%
Man	2	40%	560	60%	3	50%	606	61%
Vrouw	3	60%	367	40%	3	50%	384	39%
Andere		0%		0%	0	0%	-	0%
Totaal	5	100%	927	100%	6	100%	990	100%

*Iedereen met functie Director op 31/12/jaar in headcount
**Alle werknemers in loondienst op 31/12/jaar in headcount

Diversiteitsmaatstaven

	Topmanagement*				Alle medewerkers**			
	2023		2024		2023		2024	
	Aantallen	%	Aantallen	%	Aantallen	%	Aantallen	%
< 30 jaar		0%		0%	101	11%	110	11%
30-50 jaar	2	40%	2	33%	584	63%	635	64%
ouder dan 50	3	60%	4	67%	242	26%	245	25%
Totaal	5	100%	6	100%	927	100%	990	100%

*Iedereen met functie Director op 31/12/jaar in headcount
**Alle werknemers in loondienst op 31/12/jaar in headcount



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



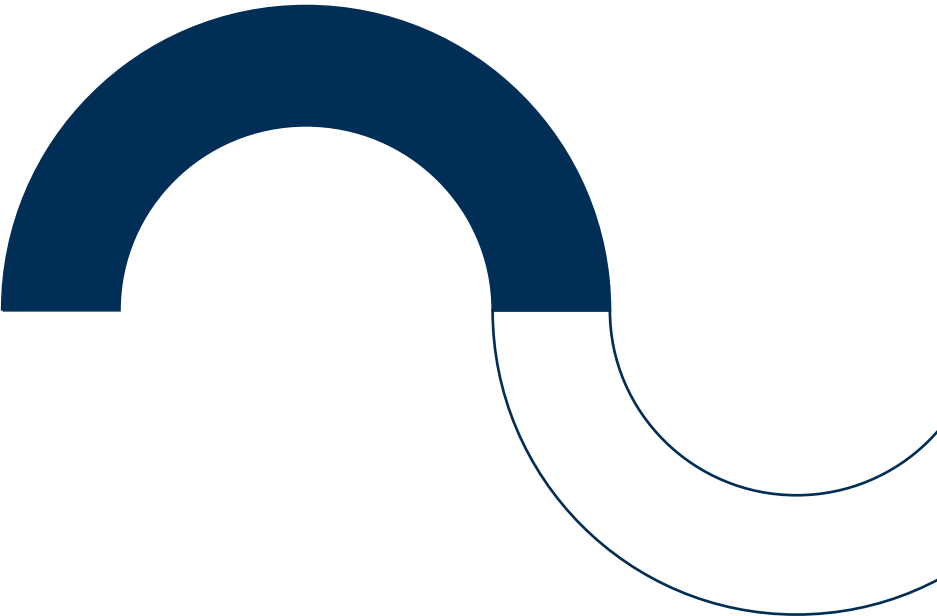
Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

	2023			2024		
	Vrouw	Man	Totaal (= alle medewerkers)	Vrouw	Man	Totaal (= alle medewerkers)
% medewerkers in loondienst met opleiding in 2023	89%	88%	88%	92%	90%	91%
Aantal uren opleiding per medewerker	16,33	15,79	16,00	14,9	13,49	14,02

Loonkloof

Loonkloof*	
2023	103%
2024	103%

**Berekend als het gemiddelde bruto uurloon van een mannelijke werknemer op het gemiddelde bruto uurloon van een vrouwelijke werknemer. Elke functie bij VITO heeft een loonklasse met een minimum- en maximumloon. De loonkloof wordt berekend per loonklasse.*





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen
Openbaarmakingsvereisten
VITO's dubbele materialiteitsanalyse
Onze mensen - Cijfers
VITO's koolstofvoetafdruk



GEDETAILLEERDE BEREKENING KOOLSTOFVOETAFDruk EN METHODOLOGIE

Scope 1 - Scope 3 emissies per categorie

Broeikasgasemissie (tCO ₂ e)	2023	2024
Scope 1 broeikasgasemissies		
Bruto scope 1 broeikasgasemissies	4.994	5.394
Scope 2 broeikasgasemissies		
Bruto scope 2 broeikasgasemissies, locatiegebaseerd	749	823
Bruto scope 2 broeikasgasemissies, marktgebaseerd	48	56
Scope 3 broeikasgasemissies		
Aangekochte goederen en diensten	4.661	5.575
Kapitaalgoederen	7.357	12.249
... waarvan EARTH-gebouw	2.205	7.018
Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten	944	1.002
Afval door activiteiten	124	132
Zakelijk reisverkeer	714	661
Woon-werkverkeer medewerkers	1.585	1.701
Investeringen	179	150
Totale bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies	15.564	21.470
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)	20.606	26.920

METHODOLOGIE

Inleiding

De koolstofvoetafdruk van VITO heeft betrekking op het volledige jaar 2023 en 2024 en is gebaseerd op financiële- en verbruiksgegevens. De financiële gegevens omvatten alle aankopen voor het jaar (voornamelijk voor scope 3). De verbruiksgegevens hebben voornamelijk betrekking op respectievelijk scope 1- en scope 2-emissies. Waar mogelijk hebben we voor de nauwkeurigheid de voorkeur gegeven aan verbruiksgegevens boven financiële gegevens en hebben we overlappingen afgetrokken van de financiële gegevens om dubbeltelling te voorkomen.

De analyse omvat de koolstofemissies voor scopes 1-3, zoals beschreven in het GHG Protocol. Scope 1 omvat de directe koolstofemissies van VITO's activiteiten, zoals brandstofverbruik voor voertuigen en gasverbruik in gebouwen. Scope 2 heeft betrekking op indirecte emissies van ingekochte elektriciteit en verwarming, terwijl scope 3 de emissies in de hele waardeketen van VITO omvat, inclusief zakenreizen, woon-werkverkeer, afval en activiteiten in de toeleveringsketen.

Methode

De voetafdruk wordt berekend door de jaarlijkse cijfers over het gebruik van producten en diensten te vermenigvuldigen met de overeenkomstige CO2-emissiefactor van deze producten en diensten. In overeenstemming met het GHG Protocol hebben we voor scope 2 zowel de locatiegebaseerde als de marktgebaseerde emissies berekend:

- Locatiegebaseerde benadering: Deze methode berekent de emissies op basis van de gemiddelde emissie-intensiteit van het lokale elektriciteitsnet waar de energie wordt verbruikt, zonder rekening te houden met de specifieke energiecontracten van het bedrijf of de inkoop van hernieuwbare energie. Het is belangrijk voor VITO, en een goede praktijk in overeenstemming met het GHG Protocol, om een locatiegebaseerd emissietotaal te rapporteren om de fysieke impact van onze activiteiten te begrijpen zonder rekening te houden met marktinvoeden. In het totale tCO2e van VITO nemen we echter alleen het marktgebaseerde emissietotaal voor scope 2 op, zie hieronder.
- Marktgebaseerde benadering: Deze benadering geeft de emissies weer van de specifieke elektriciteit die een bedrijf koopt, rekening houdend met duurzame energiecertificaten (REC's), stroomafnameovereenkomsten (PPA's) of andere soortgelijke instrumenten. Ze laat de uitstoot zien die is gekoppeld aan de keuzes van het bedrijf op het gebied van energie-inkoop. Hiervoor hebben we de totale kWh opgenomen die is verbruikt via het elektriciteitsnet (uitgesplitst per energietype op basis van het energiecontract) en deze benadering gebruikt om de werkelijke energiemix weer te geven die is gekoppeld aan de energie-inkoop voor een nauwkeurige berekening van de scope 2-emissies.



01 INLEIDING

ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK

VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDruk

ZORGEN VOOR VERANTWOORDE ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR

UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

05. Appendix → VITO's koolstofvoetafdruk

Cijfers

De in grafieken getoonde berekeningen zijn allemaal in tCO₂e (ton CO₂-equivalenten). CO₂e is een kooldioxide-equivalent en is een standaard meeteenheid die wordt gebruikt om de uitstoot van verschillende broeikasgassen te vergelijken op basis van hun aardopwarmingsvermogen (global warming potential - GWP). Omdat verschillende gassen verschillende opwarmende effecten op de planeet hebben, drukt CO₂e de impact van alle broeikasgassen uit in termen van de equivalente hoeveelheid CO₂ die hetzelfde opwarmende effect op de aarde zou hebben.

De emissiefactoren voor scope 1-3 zijn afkomstig van Base Carbone, BEIS, DEFRA, Ecoinvent, IEA en EXIOBASE. Base Carbone is de primaire bron voor emissiefactoren gekoppeld aan fysische gegevens, terwijl EXIOBASE (toegepast via VITO's interne FIGARO-platform) wordt gebruikt voor emissiefactoren gekoppeld aan financiële gegevens. Voor de voor België beschikbare factoren hebben we de lokale factor toegepast. Anders hebben we bv. de emissiefactoren toegepast die in Europa of wereldwijd van toepassing zijn, meestal voor scope 1 en scope 2. Over het algemeen hebben we waar mogelijk/beschikbaar de meest recente bronjaren genomen voor elke emissiefactor.

Operationele controle

We hebben de 'Operational Control Approach' gebruikt om de grenzen van onze organisatie te bepalen. Deze benadering omvat alle entiteiten, zoals dochterondernemingen, joint ventures en activiteiten, waarover we operationele zeggenschap hebben, in plaats van zich alleen te richten op financieel eigendom. Door deze methode toe te passen, zorgen we ervoor dat de uitstoot van alle activiteiten onder onze controle worden opgenomen in onze inventaris van broeikasgassen, waardoor onze verantwoordelijkheid voor de milieubelasting van deze activiteiten nauwkeurig wordt weergegeven.

Voor onze koolstofvoetafdruk hebben we de volgende locaties waar VITO operationele controle heeft, meegenomen in de beoordeling. Om een samenhangende berekeningsaanpak te behouden, kozen we ervoor om primaire gegevens op te nemen als die beschikbaar waren. Als locaties geen primaire gegevens konden leveren, kozen we voor een gemiddelde per VTE, zoals hieronder nader wordt toegelicht.

Opgenomen locaties

- VITO-locaties in Mol, waaronder:
 - > Mol hoofdkantoor: Boeretang 200, 2400 Mol
 - > Mol TAP: Boeretang 282, 2400 Mol
 - > Mol HAL/GEO incl. EARTH-gebouw in aanbouw: Boeretang 200, 2400 Mol
 - > Geel BIO: Industriezone Vlasmeer 7, 2400 Mol
- Genk Energyville (kantoor): Thor Park 8300 - Poort Genk 8300, 3600 Genk
 - > (60% van de gebruikte oppervlakte opgenomen aangezien niet heel het gebouw door VITO wordt gebruikt)
- Oostende VITO WaterKlimaatHub (kantoor): Oostende, Bluebridge - Kantoren 2002, 2003 en 2005, Wetenschapspark 1, 8400 Oostende
- Berchem (kantoor): Roderveldlaan 5, 2600 Berchem

- VLAKWA Kortrijk (kantoor): Leiestraat 22, 8500 Kortrijk
- Dochtermaatschappij**
- Clean Vision (kantoren op site in Mol): Boeretang 200, 2400 Mol

Uitgesloten locaties

- Vito Asia: 18 Zhong Guan Cun East Road, Hai Dian District, Beijing, China (100083)
 - > De locatie heeft 2 medewerkers, wat minder is dan 1% van het totale aantal medewerkers en een verwaarloosbare impact heeft. Daarom hebben we deze locatie uitgesloten van de koolstofvoetafdruk.

Onzekerheden per scope en categorie

Voor alle gebruikte gegevens streven we naar een volledige en nauwkeurige weergave van de uitstoot/impact van broeikasgassen. Voor sommige kantoren waarvoor geen gedetailleerde gegevens beschikbaar waren, hebben we echter een berekeningsmethode toegepast die zorgt voor coherentie door bijvoorbeeld bij ontbrekende gegevens van satellietkantoren cijfers voor energie en water te berekenen op basis van een gemiddelde van een representatieve locatie. In dit geval hebben we Genk Energyville gebruikt als voorbeeldlocatie voor een coherente berekeningsaanpak. Omdat de gegevens over afval gedetailleerder zijn voor het hoofdkantoor in Mol, hebben we voor deze categorie de gemiddelden respectievelijk toegepast op de satellietkantoren. Voor alle financiële gegevens houden we rekening met de categorieën die een daadwerkelijke levering van goederen of diensten weerspiegelen. Voor meer details over al onze aannames en onzekerheden, zie onderstaande tabel.

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024





01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024



Aannames voor scope 1-3

Scope 1-3	Aannames en onzekerheden bij de berekening
Scope 1	Voor scope 1 hebben we over het algemeen weinig onzekerheden door de toegang tot verbruiksgegevens van brandstoffen. Als we geen verbruiksgegevens gebruikten, gebruikten we gegevens van een representatieve locatie.
1-1 Directe emissies uit stationaire verbrandingsbronnen	Voor de locaties in Mol hebben we verbruiksgegevens gebruikt en daarom schatten we in dat er weinig onzekerheden zijn. Voor de Genk Energyville-locatie gebruikten we verbruiksgegevens vermenigvuldigd met 0,6 omdat slechts 60% van deze site door VITO wordt gebruikt. Voor enkele kleinere VITO-kantoren waarvoor geen of onvolledige verbruiksgegevens beschikbaar zijn, werd de gemiddelde verwarming per VTE van de Genk Energyville-locatie gebruikt als referentie. Door de cijfers voor Genk te vermenigvuldigen met het respectieve aantal VTE's op elke locatie, schatten we de totale verwarming voor de locaties waarvoor geen verwarmingscijfers beschikbaar zijn. Genk Energyville werd gekozen als de meest conservatieve representatieve locatie omdat er laboratoria en andere voorzieningen aanwezig zijn.
1-2 Directe emissies uit mobiele bronnen met verbrandingsmotor	We zijn actief bezig met de transitie van ons wagenpark, onze bedrijfswagens, naar elektrische voertuigen (EV's) waar mogelijk. Momenteel is meer dan 80% van ons bedrijfs-wagenpark elektrisch. Het overige deel rijdt op diesel of benzine waarvoor we verbruiksgegevens hebben opgevraagd.
1-4 Directe vluchtige emissies	We gebruiken primaire gegevens over de koelvloeistoffen die worden gebruikt in onze technische installaties, die het grootste deel van ons koelvloeistofverbruik uitmaken. We hebben beperkt inzicht in de koelvloeistoffen die worden gebruikt door specifieke laboratoriumapparatuur, daarom vallen deze momenteel onder scope 3 met gebruik van gegevens over uitgaven. Deze zouden slechts een klein deel moeten uitmaken, maar we streven ernaar de transparantie op dit gebied in de toekomst te verbeteren. Voorlopig worden deze vloeistoffen opgenomen onder Aangekochte goederen en diensten in scope 3.
Scope 2	Voor scope 2 werd zowel de locatiegebaseerde als de marktgebaseerde methode berekend, in overeenstemming met de scope 2-richtlijnen van het GHG Protocol. De markt-gebaseerde benadering is inbegrepen in het totaal voor scope 2.
2-1 Indirecte emissies uit elektriciteitsverbruik	Berekeningsmethode: Voor locaties waarvoor geen elektriciteitsgegevens beschikbaar zijn, werd het gemiddelde verbruik per VTE voor Genk Energyville gebruikt als referentie, op dezelfde manier als voor scope 1. Vermenigvuldigd met het aantal VTE's voor elke locatie, krijgen we een schatting van het totale elektriciteitsverbruik per locatie. Voor ons satellietkantoor in Berchem konden we voor 2023 de werkelijke verbruiksgegevens gebruiken, maar omdat er in 2024 geen gegevens beschikbaar waren, hebben we de verbruiksgegevens gebruikt die vermeld staan op de elektriciteitsfactuur van die locatie, die in overeenstemming zijn met de toename in VTE's. Uitstoot van biobrandstoffen: In overeenstemming met paragraaf 6.12 van de richtlijnen voor scope 2 van het GHG Protocol met betrekking tot de behandeling van de uitstoot van biobrandstoffen, rapporteren we de emissies van CH4 en N2O onder scope 2. Het CO2-gedeelte van biobrandstof/biomassa/biogas werd apart gerapporteerd als biogene broeikasgasemissies per categorie.
Scope 3	Voor scope 3 hebben we voornamelijk vertrouwd op de beschikbare input van financiële gegevens en hebben we gewerkt met de beschikbare mate van granulariteit. In de toekomst willen we de granulariteit van de gegevens verbeteren door de categorieën gedetailleerder te maken, te beginnen met onze grootste veroorzakers van broeikasgasemissies.
3-1 Aangekochte goederen en diensten	Algemeen: Bijna alle gegevens in deze categorie zijn gebaseerd op financiële input, waaronder rekeningen met betrekking tot 'werkingskosten' en 'investeringen' van VITO. De werkingskosten en investeringen die niet zijn opgenomen, zijn ofwel al opgenomen (zoals aankopen met betrekking tot scope 1-2) of hebben geen significante impact (<1%). Over het algemeen omvat deze categorie van broeikasgassen veel verschillende onderliggende aankopen, elk gekoppeld aan de respectieve emissiefactor uit databanken, voornamelijk onze interne databank FIGARO, die gekoppeld is aan EXIOBASE. Watergegevens: Voor locaties waarvoor geen gegevens over waterverbruik beschikbaar zijn, werd het gemiddelde waterverbruik per VTE voor Genk Energyville gebruikt als referentie. Vermenigvuldigd met het aantal VTE's voor elke locatie, krijgen we een schatting van het totale waterverbruik per locatie, inclusief kraan- en regenwater.



01 INLEIDING
ONZE WEG NAAR DUURZAME IMPACT

02 VITO'S HANDAFDRUK
VERSNELLEN VAN POSITIEVE IMPACT

03 VITO'S VOETAFDRUK
ZORGEN VOOR VERANTWOORDE
ACTIVITEITEN

04 DEUGDELIJK BESTUUR
UITMUNTENDHEID ONDERSTEUNEN

05 APPENDIX

Lijst van afkortingen

Openbaarmakingsvereisten

VITO's dubbele materialiteitsanalyse

Onze mensen - Cijfers

VITO's koolstofvoetafdruk

05. Appendix → VITO's koolstofvoetafdruk

3-2 Kapitaalgoederen	Algemeen: Deze categorie is gebaseerd op financiële gegevens zoals hierboven, inclusief 'werkingskosten' en 'investeringen', zoals de bouwkosten van ons EARTH-gebouw en bijvoorbeeld laboratoriummachines en IT-apparatuur. Opmerking: De bouwkosten hebben betrekking op de bouw van het nieuwe EARTH-gebouw en worden daarom als eenmalig beschouwd.
3-3 Emissies gerelateerd aan brandstoffen en energie	Algemeen: Deze categorie omvat emissies van bijvoorbeeld de ontginning en winning van brandstoffen, energieverlies tijdens de transmissie en distributie van elektriciteit of warmte die door het bedrijf is ingekocht (d.w.z. niet rechtstreeks onderdeel van scope 2). De berekeningen zijn gebaseerd op de werkelijke verbruiksgegevens van scope 1-2.
3-5 Afval dat vrijkomt bij productie- of distributieactiviteiten op de locaties van VITO	Algemeen: Het afval dat vrijkomt bij productie- of distributieactiviteiten op de locaties van VITO in Mol is afkomstig van een intern afvalregister dat gebaseerd is op werkelijke verbruiksgegevens. De afvalgegevens omvatten verschillende soorten afval, zoals gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Ontbrekende gegevens: Voor de andere locaties waren de afvalgegevens nog niet beschikbaar of volledig. Daarom werd het kantoorafval voor de locatie in Mol (PMD, papier/karton en huishoudelijk afval) geëxtrapoleerd naar andere locaties.
3-6 Zakelijk reisverkeer	Gegevensbronnen: De gegevens over zakelijk reisverkeer zijn afgeleid van de informatie over uitgaven in ons jaarlijks reisverslag van ons reisbureau, samen met financiële gegevens over kosten van hotelkamers en restaurantuitgaven die niet via het reisbureau zijn geboekt. Daarnaast wordt het privégebruik van auto's voor werkdoeleinden meegenomen, gebaseerd op het aantal gereden kilometers per werknemer/auto, evenals gegevens over taxi's, treinen en transfers.
3-7 Woon-werkverkeer van medewerkers van en naar de locaties van VITO en telewerk	Gegevensbronnen: Voor al deze datapunten werkten we met VTE-gegevens per locatie van kantoren en namen we aan dat de werknemers van VITO dezelfde pendelverdeling volgen als het Vlaamse gemiddelde op basis van de studie van de Belgische overheid. Inbegrepen zijn berekeningen voor: privéwagens (exclusief bedrijfswagens), trein, openbaar vervoer, motorfiets, gewone fiets, te voet. Telewerk: We passen ook de aannamegegevens voor telewerken toe per locatie. In het algemeen gaan we uit van 197 werkdagen in 2024, waarvan 40% thuis werd gewerkt (telewerk). Het thuiswerkpercentage is afkomstig van een interne VITO-enquête over thuiswerk en weerspiegelt een conservatieve berekeningsmethode.
3-15 Investeringen	Algemeen: De broeikasgasemissies van investeringen worden geschat door de scope 1- en scope 2-emissies per VTE van VITO (gebaseerd op locatie 1-3 Mol) te vermenigvuldigen met het totale aantal VTE's en het aandeel voor elke investering van respectievelijk VITO en CleanVision.

handafdruk vergroten
voetafdruk optimaliseren

IMPACTRAPPORT 2024





VITO NV
Boeretang 200
BE 2400 Mol
Tel.: + 32 14 33 55 11
vito@vito.be

vito.be