



HOOGSTRATEN

SAMEN OOGSTEN WE DE TOEKOMST

CSRD-RAPPORT 2025

Coöperatie Hoogstraten cv
Publicatiedatum: juli 2026



INHOUD



1 Over Coöperatie Hoogstraten

2 Algemene informatie

3 Financieel resultaat

4 Duurzaamheidsrapport

- 4.1 Samen bouwen aan een gezonde planeet
- 4.2 Samen zorgen voor elkaar
- 4.3 Samen staan voor betrouwbaar ondernemerschap
- 4.4 Samen groeien door kennis en innovatie

5 Vooruitblik

6 Bijlage

Inhoud

Over dit rapport
Voorwoord

1 Over Ons

Wij zijn een Coöperatie
Terugblik 2025
Onze weg naar een duurzamere toekomst
Kerncijfers duurzaamheid 2025

2 Algemene informatie

Algemene rapportagegrondslagen
Rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen in duurzaamheid
Integratie duurzaamheid in incentives
Due diligence verklaring
Risicobeheer en interne controle duurzaamheidsrapportage
Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen
Belangen en standpunten stakeholders
Materiële impact, risico's en opportuniteiten
Beschrijving van het DMA-proces
Overzichtstabel: disclosure requirements en koppeling aan materiële IRO's

BP-1
GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4
SBM-1
SBM-2
SBM-3
IRO-1
IRO-2

3 Financieel resultaat

4 Duurzaamheidsrapport

Samen bouwen aan een gezonde planeet

Klimaatverandering	E-1
Circulaire economie	E-2
Water	E-3

Samen zorgen voor elkaar

Eigen medewerkers	S-1
Consument en eindgebruikers	S-4

Samen staan voor betrouwbaar ondernemerschap

Integer bestuur	G-1
-----------------	-----

Samen groeien door kennis en innovatie

5 Vooruitblik

6 Bijlage



De inhoudsopgave is interactief. Klik op een titel in de inhoudsopgave om rechtstreeks naar het betreffende hoofdstuk te gaan.

OVER DIT RAPPORT

Naam van de organisatie

Coöperatie Hoogstraten cv

Locatie hoofdzetel

Loenhoutseweg 59, 2320 Hoogstraten, België

Doel van dit rapport

Dit geïntegreerde jaar- en duurzaamheidsrapport biedt inzicht in de strategie, activiteiten, prestaties en duurzaamheidsambities van Coöperatie Hoogstraten. Het beschrijft hoe de Coöperatie duurzame waarde creëert voor haar telers, medewerkers, klanten, partners en de samenleving.

Het rapport licht toe hoe duurzaamheid integraal deel uitmaakt van onze bedrijfsstrategie, governance en dagelijkse werking. Daarnaast geeft het transparantie over onze belangrijkste impact, risico's en opportuniteiten op economisch, ecologisch en sociaal vlak.

Rapportageomvang

Dit rapport heeft betrekking op Coöperatie Hoogstraten en omvat de activiteiten waarop de Coöperatie operationele controle uitoefent, waaronder:

- de centrale vestiging in Hoogstraten;
- de twee logistieke locaties.

De aangesloten telers maken geen deel uit van de rapportagegrenzen, maar worden beschouwd als een essentieel onderdeel van de upstream waardeketen. Materiële impact, risico's en opportuniteiten die betrekking hebben op de telers worden, waar relevant, opgenomen vanuit waardeketenperspectief.

Rapportageperiode

1 januari 2025 - 31 december 2025

Publicatiedatum

Juli 2026

Externe audit

Dit rapport is op vrijwillige basis opgesteld in overeenstemming met de principes van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en is niet onderworpen aan een externe audit.

Dit rapport is gebaseerd op de meest recente en nauwkeurige gegevens die relevant werden geacht voor de inhoud van dit rapport.

Contactgegevens

Voor vragen over dit rapport kunt u contact opnemen met:

Jan Engelen, Manager Sustainability, Innovation & Branding
E-mail: jan.engelen@hoogstraten.eu
Website: www.cooperatie-hoogstraten.eu





Beste lezer,

Duurzaamheid is geen keuze meer, maar een voorwaarde voor de toekomst van onze sector. In een context van toenemende druk op land- en tuinbouw, klimaat en grondstoffen, bouwen wij als Coöperatie Hoogstraten doelgericht aan een toekomst waarin economische prestaties hand in hand gaan met respect voor mens en milieu.

Economie en ecologie zijn geen tegenpolen. Integendeel: ze versterken elkaar. Wie die balans niet vindt, botst onvermijdelijk op de grenzen van groei. Is dat een uitdaging? Absoluut. Staan we vandaag al waar we willen staan? Nog niet. Maar de richting is duidelijk. Dit is de enige weg vooruit.



Dit rapport is voor ons meer dan een rapportageverplichting. Het is een kompas. Het brengt onze impact, risico's en opportuniteiten in kaart en geeft richting aan de keuzes die we vandaag maken met het oog op morgen. Het werd opgesteld in lijn met de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en steunt op een grondige dubbele materialiteitsanalyse.

Duurzaamheid is intussen stevig verankerd in onze strategie en werking. Dat vertaalt zich in tastbare vooruitgang. In 2025 daalde onze uitstoot van scope 1 en 2 met bijna 30 procent en steeg het aandeel hernieuwbare energie tot 46 procent. Ook het aandeel productoverschotten dat als afval eindigt, werd sterk teruggedrongen. Deze resultaten zijn het gevolg van gerichte keuzes en de inzet van velen.

Onze grootste kracht ligt in samenwerking. Als Coöperatie bouwen we al generaties lang op gedeelde kennis en gedeelde verantwoordelijkheid. Vandaag krijgt dat een nieuwe invulling. Met Home of Knowledge versterken we onze rol als lerende en verbindende organisatie. Zo ondersteunen we producenten, medewerkers en partners in de transitie naar duurzamere praktijken.

Onze producenten staan centraal. Hun ondernemerschap en engagement zijn essentieel om verdere stappen te zetten. Samen werken we aan meer transparantie, meetbaarheid en continue verbetering. In 2025 hebben we belangrijke vooruitgang geboekt in het inzichtelijk maken van onze klimaatimpact, inclusief de uitstoot in onze waardeketen. Dat is een noodzakelijke stap om gerichte en haalbare maatregelen te kunnen nemen.

Ook intern blijven we bouwen aan een organisatie waarin duurzaamheid verankerd is in cultuur, processen en besluitvorming. Via sterke governance en gerichte samenwerkingen met partners en onderzoeksinstituten zetten we innovatie om in concrete toepassingen.

De uitdagingen zijn groot, maar ze bieden ook kansen. Door vandaag doordachte keuzes te maken versterken we onze weerbaarheid en creëren we duurzame waarde voor onze leden, klanten en de samenleving.

Dit rapport is een uitnodiging om samen verder te bouwen aan die toekomst. Want de toekomst van onze sector maken we niet alleen, die maken we samen. En net daar ligt onze grootste kracht.

Met coöperatieve groeten,

Hans Vanderhallen
Directeur Coöperatie Hoogstraten

**"De toekomst groeit niet vanzelf.
Ze vraagt om mensen die samen
durven bouwen."**



Als voorzitter en als producent zie ik hoe duurzaamheid steeds bepalender wordt voor de manier waarop we ondernemen in onze sector. Wat ooit als een bijkomende uitdaging werd gezien, is vandaag een essentiële voorwaarde om toekomstgericht te kunnen blijven werken.

We bevinden ons in een sector die voortdurend in beweging is. Klimaatverandering, stijgende kosten, strengere regelgeving en evoluerende marktvraag stellen ons elke dag opnieuw op de proef. Toch slagen we er als Coöperatie Hoogstraten in om niet alleen stand te houden, maar ook vooruitgang te boeken. Dat is geen toeval, maar het resultaat van de inzet, het vakmanschap en het engagement van onze producenten en medewerkers.

Wat ons daarin onderscheidt, is onze coöperatieve kracht. Samenwerking zit in het DNA van onze organisatie en vormt de basis van alles wat we doen. Vandaag is die samenwerking geen keuze meer, maar een absolute noodzaak. Alleen door kennis te delen, elkaar te versterken en gezamenlijk op te treden, kunnen we duurzame antwoorden bieden op de complexe uitdagingen waar onze sector voor staat.

Ook op sectorniveau is die samenwerking cruciaal. In mijn rol als voorzitter van het Verbond van Belgische Tuinbouwcoöperaties (VBT) ervaar ik hoe belangrijk het is om met één duidelijke stem te spreken richting beleid en maatschappij. De uitdagingen waar we voor staan, overstijgen individuele bedrijven en zelfs coöperaties. Ze vragen om een gezamenlijke, gedragen aanpak.

Duurzaamheid is voor ons geen apart traject, maar een geïntegreerd onderdeel van onze toekomstvisie. Economische rendabiliteit, ecologische verantwoordelijkheid en sociale betrokkenheid versterken elkaar en vormen samen de basis voor een toekomstbestendige sector.

Met dit rapport geven we niet alleen inzicht in onze resultaten, maar ook in de keuzes en verantwoordelijkheden die daarmee gepaard gaan. Het toont waar we vandaag staan, maar vooral ook waar we naartoe willen.

Dirk Van den Plas
Voorzitter Coöperatie Hoogstraten



1. Over Ons

COÖPERATIE HOOGSTRATEN



HOOGSTRATEN

HOME OF QUALITY

Dit hoofdstuk introduceert Coöperatie Hoogstraten, haar missie en de coöperatieve identiteit. Daarnaast worden de belangrijkste ontwikkelingen en realisaties van het rapporteringsjaar toegelicht en wordt inzicht gegeven in de rol van de Coöperatie binnen de groenten- en fruitketen.



HOOGSTRATEN



WIJ ZIJN EEN COÖPERATIE

Met onze missie "Samen vorm geven aan een duurzame toekomst in verse groenten en fruit door vakmanschap en hoogwaardige dienstverlening" wil Coöperatie Hoogstraten meer zijn dan een traditionele veilingorganisatie. Wij verbinden telers, medewerkers, klanten en partners in een duurzame keten waarin kwaliteit, innovatie en samenwerking centraal staan.

Al sinds ons ontstaan in 1933 onderscheiden wij ons door de centrale rol van onze telers. Zij vervullen een uniek **driedelig engagement** binnen onze organisatie: als aandeelhouder, leverancier en afnemer.

Als **aandeelhouder** zijn telers mede-eigenaar van de Coöperatie en dragen zij via de democratische besluitvorming mee verantwoordelijkheid voor de strategische koers en de langetermijnontwikkeling van de organisatie. Als **leverancier** brengen zij hun producten via de Coöperatie naar de markt en vormen zij de basis van ons gezamenlijke aanbod. Als **afnemer** maken zij gebruik van de diensten, expertise en infrastructuur die de Coöperatie aanbiedt om hun ondernemerschap te versterken en hun producten optimaal te vermarkten.

Vanuit deze coöperatieve structuur streven wij naar waarde voor al onze stakeholders. We ondersteunen onze telers in hun ondernemerschap, investeren in duurzame productie, innovatie en logistiek en bouwen aan sterke relaties gebaseerd op vertrouwen, transparantie en wederzijds respect. Zo dragen we actief bij aan een toekomstbestendige groenten- en fruitsector.

Onze missie en coöperatieve identiteit sluiten nauw aan bij de doelstellingen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Ze weerspiegelen onze ambitie om economische prestaties te combineren met maatschappelijke verantwoordelijkheid, zorg voor mens en milieu, en een transparante samenwerking doorheen de volledige waardeketen.



TERUGBLIK 2025

Een scharnierjaar van keuzes in een sector in beweging

2025 stond voor Coöperatie Hoogstraten in het teken van **strategische keuzes**. De tuinbouwsector bevindt zich op een structureel kantelpunt waar economische realiteit, maatschappelijke verwachtingen, klimaatuitdagingen en technologische ontwikkelingen steeds sterker samenkomen. In deze context is afwachten geen optie meer. Investerings in duurzaamheid, digitalisering en toekomstbestendige bedrijfsvoering zijn noodzakelijk om de concurrentiekracht van zowel individuele producenten als de Coöperatie te versterken.

Na een periode van opeenvolgende crises is volatiliteit een blijvend kenmerk van de sector geworden. Hoge kosten, een complex en voortdurend evoluerend regelgevend kader en veranderende consumentenverwachtingen vragen om een wendbare organisatie die duurzame waarde weet te creëren op economisch, ecologisch en sociaal vlak.

Tegen deze achtergrond zette Coöperatie Hoogstraten in 2025 verdere stappen in de uitvoering van haar langetermijnstrategie **Thuis van Morgen**. Daarbij werden duurzaamheid, kennis, digitalisering en operationele performantie niet langer als afzonderlijke thema's benaderd, maar als onderling verbonden hefboomen die bijdragen aan een toekomstbestendige coöperatie.

Digitalisering speelde een belangrijke rol in het versterken van de operationele slagkracht. Investerings in CRM, data-integratie en AI-ondersteunde prognoses dragen bij aan een betere marktvoorspelling, efficiëntere processen en een transparantere samenwerking met producenten en klanten. Technologie wordt hierbij ingezet als middel om sneller en beter onderbouwde beslissingen te nemen in een steeds complexere marktomgeving.

Daarnaast bleef Coöperatie Hoogstraten investeren in kennisontwikkeling. Initiatieven zoals Hoogstraten Learning Fields, de Tomato Experience Days (TED), de rassendagen en de organisatie van het vijfde Internationaal Aardbeiencongres versterken de **uitwisseling van kennis** tussen producenten, onderzoekers en ketenpartners.

Ook op het vlak van **duurzaamheid** werden verdere stappen gezet. Investerings in energie-efficiëntie, monitoring en infrastructuur werden gecombineerd met de voorbereiding op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), het engagement binnen het Science Based Targets initiative (SBTi) en gerichte acties via de Gemeenschappelijke Marktordening (GMO). Door duurzaamheid structureel te koppelen aan data, innovatie en begeleiding via proefcentra ondersteunt de Coöperatie producenten bij de transitie naar een duurzamere bedrijfsvoering.

De opgebouwde kennis, digitale ondersteuning en duurzame investeringen vormen tegelijkertijd de basis voor verdere groei. Binnen een sector waar schaalvergroting en consolidatie zich versneld doorzetten, kiest Coöperatie Hoogstraten voor gerichte uitbreiding binnen strategische productgroepen, met bijzondere aandacht voor aardbeien en paprika's.

Groei wordt daarbij niet beschouwd als een doel op zich, maar als een middel om voldoende kritische massa te behouden, investeringscapaciteit veilig te stellen en de dienstverlening aan producenten verder te versterken. Door schaal te combineren met samenwerking, innovatie en verantwoord ondernemerschap wil de Coöperatie ook op lange termijn een betrouwbare partner blijven voor haar leden, klanten en andere stakeholders.

De keuzes die in 2025 werden gemaakt leggen daarmee de fundamenten voor een veerkrachtige organisatie die economische prestaties verbindt met maatschappelijke verantwoordelijkheid en ecologische duurzaamheid. Zo bouwt Coöperatie Hoogstraten verder aan duurzame waardecreatie voor producenten, medewerkers, klanten en de bredere samenleving.



ONZE WEG NAAR EEN DUURZAMERE TOEKOMST

Automatische dekselaar CS

Neemt het tijdrovende handwerk van openvouwen en plaatsen deksels volledig over.

Flinke efficiëntieslag en ergonomische verbetering.



Aankoop plantsauna

Duurzame behandelmethode voor planten --> kortstondige blootstelling aan hoge temperatuur om plantmateriaal te vrijwaren van ziektes



PEFCR (Product Environmental Footprint Category Rules)

Deze methode is ontwikkeld door Freshfel Europe, Wageningen University & Research, VBT en andere ketenpartners om één Europese standaard te creëren voor de milieuvoetafdruk van verse groenten en fruit

Goede doelactie Hopsafeest

€ 2.500 VillaMax
€ 2.500 voor krIO



Seizoensopening

Benefietverkoop ten voordele van Foodsavers Antwerpen i.s.m. Colruyt
€ 8.000



Opening high-tech onderzoeksserres Harvestis

Moderne onderzoeksomgeving met o.m. slimme belichting, sensortechnologie, robotisering, nieuwe energieschermen en waterefficiëntie



ONZE WEG NAAR EEN DUURZAMERE TOEKOMST

5th International Strawberry Congress



Kennisdeling over aardbeien in de hele keten

Meer dan 300 deelnemers uit meer dan 30 landen



VCDO-certificaat

Onderstreept de structurele inzet van de organisatie voor duurzaam ondernemen.

Het certificaat erkent de inspanningen die worden geleverd om via concrete acties bij te dragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's).



Financieel resultaat

Totaal zakencijfer: 483 mio euro
Productomzet: 384 mio euro

Installatie batterij op de site

Geeft mogelijkheid tot efficiënt energiebeheer



International Supplier of the Year

FPC Awards - London
Waardering voor onze rol als belangrijke leverancier van verse groenten en fruit in het Verenigd Koninkrijk



Opstart SBTi-traject

Erkend internationaal kader

SBTi-commitment sinds de zomer van 2025 om klimaatimpact in lijn te brengen met doelstellingen van meest recente klimaatwetenschap



KERNCIJFERS DUURZAAMHEID 2025

Samen oogsten we de toekomst



MILIEU



- 13,2% energieverbruik voor eigen activiteiten



- 30% tCO₂e scope 1 + 2

% primaire data scope 3 = 71%



Aandeel gerecycleerde inhoud detailverpakking stijgt van 58% naar 67%



SOCIAAL



145 medewerkers

Personeelsverloop 6% (stabiel)



Stijging van aantal arbeidsongevallen (van 7 naar 10)

maar ernstgraad daalt (van 95 naar 79 kalenderdagen)



Aantal opleidingsuren 4.253 uur

(gemiddeld 29,33 uur per FTE)

>>daling ten opzichte van 2024 (4.577)

(gemiddeld 31,78 uur per FTE)



GOVERNANCE



Opstart van ESG-werkgroepen



Uitrol externe meldprocedure

Mededingingskennis in risicofuncties 100%

Certificering producenten Vegaplan, GlobalG.A.P. en GRASP 100%



FINANCIEEL

483

miljoen euro
zakencijfer

384

miljoen euro
productomzet



2. Algemene informatie

DE BASIS VAN ONZE DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE

Dit hoofdstuk bevat de algemene rapportagegrondslagen, de strategie en het bedrijfsmodel, de stakeholderrelaties en de methodologie van de dubbele materialiteitsanalyse van Coöperatie Hoogstraten, conform ESRS 2.

Algemene rapportagegrondslagen (BP-1)

Rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen in duurzaamheid (GOV-1)

Integratie duurzaamheid in incentives (GOV-2)

Due diligence verklaring (GOV-3)

Risicobeheer en interne controle duurzaamheidsrapportage (GOV-4)

Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen (SBM-1)

Belangen en standpunten stakeholders (SBM-2)

Materiële impact, risico's en opportuniteiten (SBM-3)

Beschrijving van het DMA-proces (IRO-1)

Overzichtstabel: disclosure requirements en koppeling aan materiële IRO's (IRO-2)





Algemene rapportagegrondslagen

Disclosure Requirement BP-1 | ESRS 2

Rapporterende entiteit

Dit rapport wordt uitgebracht door Coöperatie Hoogstraten cv, met maatschappelijke zetel te Hoogstraten (provincie Antwerpen, België). De Coöperatie is actief als veiling en dienstverlenende organisatie in de versketen van groenten en fruit, en vormt een essentiële schakel tussen haar aangesloten telers/producenten enerzijds en afnemers zoals retail, exporteurs en groothandel anderzijds.

Er zijn geen dochterondernemingen of buitenlandse activiteiten. De Coöperatie maakt geen deel uit van een grotere consolidatiegroep.



Rapportagekader en vrijwillige toepassing

Het rapport werd opgesteld conform de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vastgesteld door de Europese Commissie in uitvoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Coöperatie Hoogstraten kiest vrijwillig voor de toepassing van alle CSRD-rapportagevereisten, hoewel zij als onderneming met 140,7 VTE formeel niet verplicht is te rapporteren op basis van de drempelwaarden voor grote ondernemingen. Waar van toepassing, zijn de Omnibus I Directive (Directive (EU) 2026/470)-vereenvoudigingen toegepast, zoals beschreven in de relevante disclosure requirements.

Dit is het eerste rapport van Coöperatie Hoogstraten dat onder het CSRD/ESRS-kader wordt uitgebracht. Er is bijgevolg geen vergelijkend rapportagejaar beschikbaar.

Als niet-verplichte rapporterende onderneming is Coöperatie Hoogstraten conform de ESRS 1 transitiebepaling (par. 124) niet gehouden vergelijkende informatie op te nemen voor dit eerste rapportagejaar. De Coöperatie kiest er bewust voor dit wel te doen, met 2024 als basisjaar, omdat een vergelijkend jaar de leesbaarheid en de stuurkracht van de kwantitatieve data aanzienlijk verhoogt.

Rapportageperiode en publicatiedatum

Rapportageperiode	1 januari 2025 - 31 december 2025
Publicatiedatum	Juli 2026
Vorig rapport	Geen - dit is het eerste CSRD-conforme duurzaamheidsrapport

Rapportagegrenzen

De rapportagegrenzen zijn gebaseerd op het principe van operationele controle. De rapportage omvat de activiteiten onder de directe operationele zeggenschap van Coöperatie Hoogstraten:

- De centrale vestiging en bedrijfsactiviteiten te Hoogstraten
- De twee transportlocaties die operationeel verbonden zijn met de Coöperatie

De aangesloten telers/producenten vallen buiten de operationele rapportagegrenzen, maar worden beschouwd als onderdeel van de upstream waardeketen. Relevante IRO's verbonden aan de teeltactiviteiten van de leden werden meegenomen in de DMA en zijn waar relevant zichtbaar in de disclosure-teksten.

De Coöperatie erkent de bijzondere positie van haar telers: zij zijn tegelijkertijd aandeelhouder, leverancier en afnemer van diensten. Dit driedelige karakter maakt de waardeketen onlosmakelijk verbonden met de kernactiviteit, en vormt een expliciete overweging bij de afbakening van de rapportagegrenzen.

Algemene rapportagegrondslagen

Disclosure Requirement BP-1 | ESRS 2

Dekking van de waardeketen

Upstream: telers-leden, teeltpraktijken, energie- en inputgebruik, kennisdeling en ondersteuning via proefcentra en opleidingsinitiatieven.

Downstream: afzet richting retail, groothandel en exportmarkten, met aandacht voor marktsturing, prijszetting, merkpositionering, leverzekerheid en samenwerking met ketenpartners. De relatie met de eindconsument, en de bijdrage van de Coöperatie aan gezonde en veilige voeding via haar producten en initiatieven, is uitgewerkt onder S4.

Externe zekerheid

Dit rapport is het eerste CSRD-conforme rapport van de Coöperatie en legt de grondslag voor het traject naar externe assurance; voor dit rapportagejaar werd het niet gevalideerd door een onafhankelijke derde partij.

Tijdshorizon

De duurzaamheidsinformatie wordt beoordeeld vanuit korte (1–3 jaar), middellange (3–5 jaar) en lange termijn (>5 jaar). Waar strategische keuzes of investeringsbeslissingen een langere doorlooptijd kennen, wordt expliciet verwezen naar de lange termijnimpact. Er zijn geen materiële afwijkingen van de standaardtijdshorizonnen zoals bepaald in ESRS 1.

Oordelen met significante impact op de rapportage

De afbakening van de rapportagegrenzen, met name de keuze om de operationele scope te begrenzen tot de Coöperatie zelf en haar twee transportlocaties, met de telers als upstream waardeketen, vereiste een onderbouwd oordeel over de grijze zone tussen coöperatie en producent. Dit oordeel is gedocumenteerd in de DMA van 2024 en werd bekrachtigd door het Managementteam en het Bestuursorgaan. De keuze om telers als upstream te behandelen en niet als onderdeel van de operationele rapportagegrenzen heeft directe gevolgen voor de scope en omvang van de gerapporteerde financiële materialiteit: impact en risico's op telerniveau zijn meegenomen als waardeketenperspectief, maar worden niet geconsolideerd in de eigen operaties.

Bij de bepaling van de materialiteitsdrempels is een kwalitatief oordeel gehanteerd, gebaseerd op de ESRS-criteria voor impactmaterialiteit (schaal, toepassingsgebied, herstelbaarheid en waarschijnlijkheid) en financiële materialiteit (omvang en waarschijnlijkheid), extern begeleid.

Schatting en onzekerheden

De kwantitatieve data, met inbegrip van de GHG-inventaris en energie-inventaris, zijn gebaseerd op de best beschikbare meetgegevens en berekeningen. Waar directe meting niet mogelijk was, zijn erkende berekeningsmethoden en emissiefactoren gebruikt. De inherente onzekerheden in GHG-berekeningen worden erkend en zijn in lijn met de gebruikte methodologie.

Conform de ESRS 2025 vereenvoudigingen voor vrijwillig rapporterende ondernemingen kiest Coöperatie Hoogstraten ervoor de kwantificering van financiële effecten van individuele IRO's in dit eerste rapportagejaar kwalitatief te beschrijven. Een verdere kwantificering wordt uitgewerkt naarmate de SBTi-berekeningen en het financieel actieplan worden gefinaliseerd. De Coöperatie streeft ernaar deze kwantificering stapsgewijs uit te bouwen in de komende rapportagecyclus.



Algemene rapportagegrondslagen

Disclosure Requirement BP-1 | ESRS 2

Coöperatie Hoogstraten rapporteert vrijwillig conform ESRS (EFRAG vereenvoudigde voorstel - versie november 2025). Onderstaande lijst geeft een overzicht van de toegepaste Disclosure Requirements (DR's) per standaard. DR's die worden weggelaten conform de ESRS-omissieregel – omdat geen enkele materiële IRO een verband vertoont met het onderwerp – zijn expliciet vermeld met toelichting.

ESRS 2 – Algemene informatie - BP-1– Rapportagegrondslagen en oordelen: opgenomen - GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4 – Governance: opgenomen conform omnibusvereenvoudiging - SBM-1, SBM-2, SBM-3 – Strategie, stakeholders en materialiteit: opgenomen - IRO-1, IRO-2 – DMA-methodologie en disclosure-index: opgenomen
E1 – Klimaatverandering E1-1 t/m E1-9: alle DR's opgenomen
E3 – Water en mariene hulpbronnen niet materieel, wel belangrijk voor de Coöperatie; waterverbruik wordt als aandachtsgebied erkend in E1-beleid
E5 – Circulaire economie E5-1 t/m E5-5: alle DR's opgenomen
S1 – Eigen personeel - S1-1 t/m S1-16: opgenomen (gedeeltelijk – S1-15 en S1-16 weggelaten) - S1-15 (adequaatheid lonen) – weggelaten: geen kwantitatieve loonvergelijking beschikbaar; loonbeleid wordt kwalitatief toegelicht conform omissieregel - S1-16 (incidenten intimidatie) – weggelaten: geen gemelde incidenten; nulmeting opgenomen in S1-9/10/11
S4 – Consumenten en eindgebruikers S4-1 t/m S4-6: opgenomen (gedeeltelijk – kwantitatieve metrics niet beschikbaar, kwalitatieve rapportage conform omissieregel)
G1 – Bedrijfsethiek G1-1 t/m G1-6: opgenomen conform omnibus-vereenvoudiging
Niet opgenomen standaarden - E2 (Vervuiling) – niet materieel na DMA 2024 - E4 (Biodiversiteit) – niet materieel; impact biodiversiteit wordt meegenomen bij nieuwe projecten - S2 (Werknemers in de waardeketen) – niet materieel; seizoensarbeiders bij telers worden ter volledigheid vermeld in SBM-2 en in G1-2 onder relatiebeheer met leveranciers - S3 (Getroffen gemeenschappen) – niet materieel na DMA 2024



Algemene rapportagegrondslagen

Disclosure Requirement BP-1 | ESRS 2

De accounting principles beschrijven per materieel thema welke meetmethoden, berekeningsmethoden en emissiefactoren zijn gehanteerd. De rapportageperiode is het kalenderjaar 2025 (1 januari – 31 december 2025) voor alle thema's.

E1 - Klimaatverandering: energie en broeikasgassen

Energieverbruik (E1-5). Het energieverbruik op de centrale vestiging wordt bepaald via een combinatie van factuuranalyse en directe meting via slimme meters of een building management system.

GHG-inventaris — scope 1 en 2 (E1-6). De broeikasgasemissies voor scope 1 (directe emissies: aardgas, brandstoffen) en scope 2 (elektriciteit) worden berekend conform het GHG Protocol Corporate Standard. Als emissiefactoren worden de DEFRA-emissiefactoren gehanteerd: versie 2024 v1 voor het basisjaar 2024 en voor het rapportagejaar 2025. Scope 2 wordt gerapporteerd op zowel locatie- als marktgebaseerde methode. De emissiefactor voor de locatiegebaseerde methode is deze van AIB 2023 production mix voor België in 2024 en AIB 2024 production mix voor België in 2025. Voor de marktgebaseerde methode werd de effectief aangekochte mix via de factuur van de leverancier omgezet met de IPCC-factoren.

GHG-inventaris — scope 3 (E1-6). De scope 3-emissies worden berekend conform het GHG Protocol Corporate Standard. Voor categorie 1 (ingekochte goederen en diensten), de meest significante scope 3-categorie, wordt de **PEFCR-methodologie** (Product Environmental Footprint Category Rules) als berekeningsmethode gehanteerd voor het product dat de Coöperatie verhandelt. De datakwaliteit wordt uitgedrukt als percentage van het verhandelde volume in kg product, wat een stabielere maatstaf is voor vergelijking over tijd dan het aandeel in CO₂e. De emissiefactoren worden als volgt toegepast: in 2025 zijn voor 69,6% van het kg-volume telerspecifieke emissiefactoren beschikbaar, berekend door Blonk op basis van primaire productiedata per teler conform de PEFCR-methodologie. Voor 29,6% van het kg-volume worden gewogen gemiddelde emissiefactoren van Coöperatie Hoogstraten gehanteerd, eveneens conform PEFCR, voor telers waarvoor geen individuele telerdata beschikbaar zijn. Voor 0,4% van het kg-volume worden VBT-gemiddelden toegepast. Voor 0,4% van het kg-volume, een beperkt aantal producten waarvoor geen PEFCR-conforme factoren beschikbaar zijn — worden emissiefactoren uit de Agribalyse-database gehanteerd.

Voor de overige scope 3-categorieën worden voornamelijk DEFRA 2024/2025 emissiefactoren gebruikt of andere beschikbare standaardfactoren conform het GHG Protocol.

Afbakening scope 3. De scope 3-inventaris omvat alle categorieën die relevant zijn voor het activiteitenprofiel van Coöperatie Hoogstraten (categorieën 1 t/m 15). Categorieën waarvoor geen activiteit van toepassing is, worden gerapporteerd als nihil. De afbakeningsaanpak is operationele controle.



Algemene rapportagegrondslagen

Disclosure Requirement BP-1 | ESRS 2

De accounting principles beschrijven per materieel thema welke meetmethoden, berekeningsmethoden en emissiefactoren zijn gehanteerd. De rapportageperiode is het kalenderjaar 2025 (1 januari – 31 december 2025) voor alle thema's.

E5 — Circulaire economie: verpakkingen en productstromen

Verpakkingsdata (E5-4). Verpakkingsgewichten en materiaaleigenschappen (recycleerbare inhoud, gerecycleerde inhoud, herbruikbaarheid) worden bepaald op basis van leveranciersfacturen en productspecificaties aangeleverd door de verpakkingsleveranciers. De data worden geconsolideerd per verpakkingscategorie (detailverpakking eenmalig, omverpakking eenmalig, herbruikbare verpakking) conform de ESRS E5-definitiestructuur.

Productoverschotten en -bestemmingen (E5-4, E5-5). De kg-cijfers per productstroom (menselijke consumptie, voedselbanken, industriële verwerking, andere bestemming, afval) worden bepaald op basis van de verkoopsregistratie van de Coöperatie, aangevuld met gemiddelde gewichtsgegevens per producteenheid. De registratie verloopt via het intern veilingregistratiesysteem.

Afvalstromen (E5-5). Afvaldata voor de eigen operaties worden bijgehouden via de afvalregistratie van de Coöperatie op basis van ophaalbewijzen en leveranciersdata van de afvalverwerker.

S1 — Eigen medewerkers

Personeelsdata (S1-5 t/m S1-15). Alle personeelsgegevens, aantal medewerkers, contracttypes, geslacht, opleidingsuren en gewerkte uren, worden onttrokken aan het HR-systeem van de Coöperatie. De peildatum voor het aantal medewerkers is het einde van de rapportageperiode (31 december 2025), conform ESRS S1.

Gezondheid en veiligheid (S1-13). De veiligheidsdata, frequentiegraad, ernstgraad, verloren dagen, werkgerelateerde letsels, worden bijgehouden via het intern veiligheidsregistratiesysteem onder verantwoordelijkheid van de preventieadviseur. De frequentiegraad en ernstgraad worden berekend conform de CSRD-definitie (per 1 miljoen gewerkte uren). De data omvatten zowel eigen personeel als niet-werknemers (interim) die op de locaties van de Coöperatie actief zijn.

G1 — Bedrijfsethiek

Doelstellingen en cijfers inzake bedrijfsvoering (G1-3, G1-4). De opvolging van de doelstellingen rond de integriteitscode (90% nieuwe bedienden binnen 6 maanden) en de mededingingskwalificaties (100% risicofuncties) gebeurt via intern opgestelde registers en tracking door HR. De integriteitscode en de mededingingsmodule zijn intern ontwikkeld door Coöperatie Hoogstraten. Alle productiebedrijven worden geïnspecteerd door onafhankelijke certificeerinstellingen. GlobalG.A.P. en GRASP worden jaarlijks gecontroleerd, Vegaplan om de drie jaar. De coöperatie ondersteunt telers bij de certificering, beheert de certificaten en ziet toe op een ononderbroken certificeringsstatus.



Rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen in duurzaamheid

Disclosure Requirement GOV-1 | ESRS 2

Ons bestuursmodel, de toezichtpiramide



* Bestaat volledig uit leden

** Bestaat uit 12 leden, 1 Externe Adviseur, Algemeen Directeur, Finance manager, Specialist Corporate Communicatie & PMO en afvaardiging vanuit het MT

*** Bestaat uit 1 Voorzitter, 2 Afgevaardigden en de Algemeen Directeur

**** Bestaat uit Algemeen Directeur en 7 Managers

De Algemene Vergadering zorgt voor de bedrijfscontinuïteit van Coöperatie Hoogstraten en heeft volgende taken:

- de gevoerde bedrijfsvoering bevestigen en goedkeuren
- de bestuurders en commissaris benoemen en ontslagen
- de budgetten en jaarrekeningen goedkeuren
- de statuten wijzigen.

De Algemene Vergadering bestaat uit alle leden van Coöperatie Hoogstraten en dat kunnen enkel telers van groenten en fruit zijn. Op 31 december 2025 bestond de AV uit 230 leden, waarvan er vorig jaar 8 nieuwe leden zijn toegetreden. Dit zijn 230 lidnummers, die telkens een vennootschap van een teler vertegenwoordigen. Aangezien een teler met verschillende vennootschappen kan aansluiten, zijn er meer leden dan de 152 fysieke personen in de vergadering. Bestaande leden die geen groenten of fruit meer produceren, worden na 3 jaar zonder omzet ambtshalve ontslagen. De statutaire Algemene Vergadering komt jaarlijks samen en daarnaast wordt er ook netwerkevents georganiseerd.

ESRS 2 - GOV-1: Samenstelling van de Algemene Vergadering



Aantal: 213

Percentage: 92,61%



Aantal: 17

Percentage: 7,39%





Bestuursorgaan

Het Bestuursorgaan van Coöperatie Hoogstraten draagt de eindverantwoordelijkheid voor de strategische koers en het toezicht op het beleid, inclusief de duurzaamheidsstrategie. Het Bestuursorgaan heeft volgende taken:

- het algemeen bedrijfsbeleid bepalen
- de lidmaatschappen opvolgen
- de vennootschap besturen
- de contacten met leden en productgroepen onderhouden.

Het Bestuursorgaan bestaat uit 12 Bestuurders verkozen uit de Algemene Vergadering. De Directeur, 1 Adviseur, de Finance Manager en de Specialist Corporate Communicatie & PMO nemen deel aan alle vergaderingen van het Bestuursorgaan. Andere leden van het Managementteam worden ad hoc en projectmatig per vergadering uitgenodigd.



Enkel de 12 verkozen Bestuurders hebben stemrecht in het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan komt maandelijks samen en de besluitvorming verloopt collegiaal, transparant en met respect voor de belangen van alle stakeholders.

De omzetverdeling van Coöperatie Hoogstraten bepaalt hoeveel Bestuurders er per productcategorie in het Bestuursorgaan zetelen. Momenteel zijn er 5 Bestuurders uit de productcategorie tomaat, 5 uit de productcategorie aardbei, 1 uit de productcategorie paprika en 1 Bestuurder die de productcategorie diverse vertegenwoordigt. Heel wat Bestuurders beschikken over duurzaamheidsexpertise zoals innovatieve teelttechnieken, decarbonisatie en energie-efficiëntie.

De laatste verkiezingsprocedure vond plaats in 2024 waarin alle leden via brief uitgenodigd werden zich kandidaat te stellen. Telers kunnen hun kandidatuur indienen via e-mail of aan de balie van Coöperatie Hoogstraten en kunnen zich enkel kandidaat stellen binnen hun eigen productcategorie. Indien er meer dan 12 kandidaten zijn, worden er verkiezingen georganiseerd. Indien er 12 kandidaten of minder zijn, worden zij op de Algemene Vergadering voorgesteld en goedgekeurd. Het bestuursmandaat is 6 jaar en om de 3 jaar wordt de helft van de Bestuurders vervangen om de continuïteit te borgen. Kandidaat-Bestuurders mogen maximaal 61 jaar oud zijn in het verkiezingsjaar.

ESRS 2 - GOV-1: Samenstelling van het Bestuursorgaan



Aantal: 12
Percentage: 100%



Aantal: 0
Percentage: 0%

Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur waarborgt de continuïteit tussen het Bestuursorgaan en de Directie. Om dit te vrijwaren, heeft het volgende taken:

- de beleidsbepalingen van het Bestuursorgaan opvolgen
- de vergaderingen van het Bestuursorgaan voorbereiden

Het Dagelijks Bestuur komt wekelijks samen en bestaat uit de Directeur, de Voorzitter en twee Ondervoorzitters van het Bestuursorgaan.

ESRS 2 - GOV-1: Samenstelling van het Dagelijks Bestuur



Aantal: 4
Percentage: 100%



Aantal: 0
Percentage: 0%

"Een coöperatie is meer dan een organisatievorm; het is een manier om individuele kracht om te zetten in collectieve impact."

Bestuursorgaan



Dirk Van den Plas, Voorzitter
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Tomaat
- ✓ **Vennootschap:** Hortipower bv



Joris Christianen
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Aardbeien, kersen
- ✓ **Vennootschap:** Christianen Joris bv



Luc Krijnen
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Aardbeien
- ✓ **Vennootschap:** Gestelberries bv



Ludo Adriaensen, Ondervoorzitter fruit
Mandaat tot 2027

- ✓ **Product:** Aardbeien, kersen
- ✓ **Vennootschap:** Adriaensen - Wynants mts



René Claassen
Mandaat tot 2027

- ✓ **Product:** Paprika
- ✓ **Vennootschap:** Mts. Claassen - Klijn



Koen Lauwerysen
Mandaat tot 2027

- ✓ **Product:** Tomaat
- ✓ **Vennootschap:** Den Berk Délice bv



Peter Leenaerts, Ondervoorzitter groenten
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Diverse (oa komkommer, bessen)
- ✓ **Vennootschap:** Ledewi bv



John Dictus
Mandaat tot 2027

- ✓ **Product:** Aardbeien
- ✓ **Vennootschap:** Dictus vof



Jan Mertens
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Tomaat
- ✓ **Vennootschap:** Mepetom bv



Hans Bevers
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Aardbeien
- ✓ **Vennootschap:** Bela bv



Kim Hermans
Mandaat tot 2027

- ✓ **Product:** Tomaat
- ✓ **Vennootschap:** Hermans Tomana bv



Mitch Vermeiren
Mandaat tot 2030

- ✓ **Product:** Tomaat
- ✓ **Vennootschap:** Meer Fresh Products bv



Directie en Managementteam

Directie en Managementteam is verantwoordelijk voor het implementeren van de strategie in de Coöperatie en heeft volgende taken:

- budgettaire, menselijke en andere middelen beschikbaar stellen voor de uitvoering van de strategie
- strategische beslissingen nemen over investeringen en grote projecten.

Directie en Managementteam komt ten minste tweewekelijks samen en bestaat uit de Directeur, en de zeven Managers: Business[1], Finance, Grower Development[2], HR, Kwaliteit, Supply Chain en Sustainability, Innovation & Branding. Daarnaast neemt de Specialist Corporate Communicatie & PMO ook altijd deel aan het Managementteam.

ESRS 2 - GOV-1: Samenstelling van de Directie en Managementteam



Aantal: 6

Percentage: 75%



Aantal: 2

Percentage: 25%

[1] Sinds 1 januari 2026 is Business ondergebracht in een aparte functie. Voordien maakte deze verantwoordelijkheid deel uit van het takenpakket van de Manager Sustainability, Innovation & Branding. De functie is opgenomen om een volledig beeld van het huidige managementteam te geven.

[2] De Manager Grower Development is een nieuwe functie sinds 1 januari 2026 en is eveneens toegevoegd om een volledig beeld van het huidige Managementteam te tonen.



Directie en Managementteam



Hans Vanderhallen, Directeur

Lid sinds 2000

Diploma: Ir. Scheikunde & landbouwindustrie

✓ **Vakgebied:** Strategie - Financieel - Risico - Netwerkstrategie - Projectmanagement

✓ **ESG-competenties:** Decarbonisatie - Personeelsmanagement - Impact op de gemeenschap - Bedrijfsvoering



Evi Quirijnen, Finance Manager

Lid sinds 2019

Diploma: Master in de Handelswetenschappen

✓ **Vakgebied:** Strategie - Financieel - GMO - Rentabiliteit - Diversificatie - Rapportage - Legal - Fleet

✓ **ESG-competenties:** Financiële rapportage - Data- en prestatie management - Governance en ethisch leiderschap - Risicomanagement - Strategische besluitvorming en waardecreatie



Michiel Vermeiren, Business Manager

Lid sinds 2025

Diploma: Master in bestuurskunde en publiek management

✓ **Vakgebied:** Strategie - Sales - Business Development - Netwerkstrategie - Projectmanagement

✓ **ESG-competenties:** Governance en ethisch leiderschap - Stakeholdermanagement - Beleidsontwikkeling en besluitvorming



Bart Van Olmen, Kwaliteitsmanager

Lid sinds 2000

Diploma: Landbouwingenieur

✓ **Vakgebied:** Kwaliteit - Bewaken zorgsystemen - Netwerkstrategie - Projectmanagement - Food defense - Strategie

✓ **ESG-competenties:** Decarbonisatie - Energie - Ethisch Handelen - Compliance en Wetgeving - Transparante Rapportage



Sarah Van Peteghem, HR-manager

Lid sinds 2022

Diploma: Master Sociologie

✓ **Vakgebied:** Personeelsmanagement - Strategie - Opleiding & Ontwikkeling - Performance Management - Netwerkstrategie - Verandering & Organisatie-ontwikkeling

✓ **ESG-competenties:** Duurzaam HR-beleid - Governance en ethisch leiderschap - Diversiteit, gelijkheid en inclusie - Stakeholdermanagement - Strategisch bestuur en besluitvorming



Marcel Biemans, Manager Grower Development

Lid sinds 2026

Diploma: Agrarische bedrijfskunde

✓ **Vakgebied:** Strategie - Telermanagement - Netwerkstrategie - Business Development - Teler Acquisitie

✓ **ESG-competenties:** Energie - Innovatie - Impact op de gemeenschap - Bedrijfsvoering - Stakeholdermanagement



Jan Engelen Manager Sustainability, Innovation & Branding

Lid sinds 2005 (tussen 2018 en 2021 niet)

Diploma: Industrieel Ingenieur Tuinbouw

✓ **Vakgebied:** Strategie - Merkenbeleid - Waardepropositie - Duurzaamheid - Innovatie

✓ **ESG-competenties:** ESG-rapportage, Compliance en Wetgeving, Systeemdenken en Innovatie



Wouter Dillien, Supply Chain Manager

Lid sinds 2023

Diploma: Master Management en Organisatie

✓ **Vakgebied:** Logistiek - Productie - Services - ICT - Onderhoud & energiebeheer - Strategie - Verpakkingen - Procesoptimalisatie

✓ **ESG-competenties:** Duurzaam ketenbeheer - Decarbonisatie - Strategisch verandervermogen - Klimaat- en circulariteitsmanagement





Operationele verantwoordelijkheid

De Manager Sustainability, Innovation & Branding leidt de operationele coördinatie van duurzaamheid in de Coöperatie. Hij maakt deel uit van het Managementteam en wordt bijgestaan door het ESG Kernteam. Dit is een multidisciplinair team dat de voortgang op de duurzaamheidsdoelstellingen bewaakt en fungeert als operationeel klankbord en coördinatiepunt. Het ESG Kernteam stelt strategische duurzaamheidsprioriteiten vast, verbindt duurzaamheidsdoelstellingen aan de bedrijfsstrategie en vertaalt de duurzaamheidsstrategie in operationele plannen. Het adviseert over investeringen en grote projecten en houdt toezicht op de voortgang van de strategie.

Binnen het ESG Kernteam voeren drie ESG-werkgroepen de duurzaamheidsprojecten en initiatieven uit. Ze verzamelen data en KPI's en rapporteren resultaten. De werkgroepen bieden expertise en ondersteuning aan de verschillende afdelingen en signaleren operationele risico's en kansen.

Rol	Verantwoordelijkheid	Rapporteringslijnen
Bestuursorgaan	Eindverantwoordelijkheid strategie en toezicht op duurzaamheidsbeleid	Algemene Vergadering
Managementteam	Goedkeuring en opvolging operationele duurzaamheidsagenda	Bestuursorgaan
Manager Sustainability, Innovation & Branding	Dagelijkse coördinatie duurzaamheidsstrategie en -rapportage	Managementteam
ESG Kernteam	Cross-functionele voortgangsoپvolging per materieel thema	Manager Sustainability, Innovation & Branding

Duurzaamheid structureel ingebed in het Bestuur

Bij Coöperatie Hoogstraten zit duurzaamheid niet in de marge. Het is een structureel agendapunt in de Bestuursvergadering. Het Bestuursorgaan is aansprakelijk en draagt de eindverantwoordelijkheid voor duurzaamheid in de onderneming. Het Bestuursorgaan draagt zorg voor de naleving van wet- en regelgeving en maatschappelijke verwachtingen en houdt toezicht op risico's, impact en opportuniteiten. De Klimaattransitieplannen, het Klimaat-, Milieu- en Circulariteitsbeleid en het Sociaal & Bestuursbeleid werden formeel goedgekeurd door het Bestuursorgaan.



Informatiestromen naar het Bestuursorgaan en Managementteam

Het Bestuursorgaan en het Managementteam worden op regelmatige basis geïnformeerd over duurzaamheidsprestaties, de voortgang op de materiële IRO's en relevante externe ontwikkelingen.

Jaarlijks: De duurzaamheidsstrategie en het bijbehorende actieplan worden jaarlijks voorgelegd aan het Bestuursorgaan, inclusief de voortgang op de kwantitatieve doelstellingen (GHG-emissies, energieverbruik, opleidingsuren, veiligheidsdata). Daarnaast wordt duurzaamheid bij ad hoc materiële ontwikkelingen geagendeerd in het Bestuursorgaan.

SBTi-voortgang: Het klimaattransitieplan en de SBTi-validatiestatus worden als apart agendapunt behandeld bij significante mijlpalen.

Driemaandelijks: De voortgang van de duurzaamheidsagenda wordt driemaandelijks door de Manager Sustainability, Innovation & Branding voorgelegd op het Managementteam. Daar worden strategische beslissingen genomen.

De duurzaamheidsinformatie is gebaseerd op de interne datastroom zoals beschreven in de accounting principles per thema. Voor het rapportagejaar 2025 is geen externe verificatie toegepast.

Integratie van duurzaamheid in incentives

Disclosure Requirement GOV-2 | ESRS 2

Coöperatie Hoogstraten heeft op dit moment geen variabel verloningssysteem of incentives voor bestuurders of leden van het Managementteam. Betrokkenheid van het Management wordt geborgd via de structurele integratie van duurzaamheid in de jaarlijkse strategische projectencyclus.

Due diligence verklaring

Disclosure Requirement GOV-3 | ESRS 2

Coöperatie Hoogstraten doorliep in het kader van dit rapport een due diligence proces dat de volgende elementen omvat:

- Dubbele materialiteitsanalyse (2024) als fundament voor de identificatie van materiële IRO's
- Stakeholderconsultatie met 96 respondenten als input voor de materialiteitsbeoordeling
- Formele goedkeuring van de DMA door het Managementteam en bekrachtiging door het Bestuursorgaan (23 juli 2024)
- Jaarlijkse voortgangsrapportage aan het Managementteam en het Bestuursorgaan
- Opvolging via het ESG Kernteam en de Manager Sustainability, Innovation & Branding

Het due diligence-proces is in lijn met de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) en de OESO-richtlijnen, voor zover relevant voor de schaal en het profiel van de Coöperatie.

Kernelementen due diligence	Verantwoordelijkheid
Due diligence integreren in bestuur, strategie en bedrijfsmodel	Activiteitenverslag Beschrijving bedrijf en activiteiten (SBM-1 & SBM-3) Corporate governance (GOV-1 & GOV-2)
Overleg met betrokken stakeholders	SBM-2 – Belangen en standpunten van onze stakeholders IRO-1
Negatieve effecten op mens en milieu in kaart brengen en beoordelen	Vinden van onze focus IRO-1 IRO-2
Maatregelen nemen om negatieve effecten op mens en milieu aan te pakken	Activiteitenverslag De respectievelijke hoofdstukken over materiële onderwerpen
De effectiviteit van deze inspanningen monitoren	De respectievelijke hoofdstukken over materiële onderwerpen



Risicobeheer en interne controle duurzaamheidsrapportage

Disclosure Requirement GOV-4 | ESRS 2

Coöperatie Hoogstraten heeft voor het rapportagejaar 2025 een intern proces opgezet voor de verzameling, validatie en rapportage van duurzaamheidsdata, beschreven per thematisch hoofdstuk in de accounting principles.

Risicobeheersing duurzaamheidsdata

Dataverzameling: per materieel thema is een eigenaar aangewezen die verantwoordelijk is voor de aanlevering en eerste validatie van de data (bv. HR-administratie voor S1-data, energieleveranciers en meetdata voor E1-data).

Validatie: het ESG Kernteam bewaakt de consistentie en volledigheid van de aangeleverde data voor publicatie. In het ESG Kernteam heeft Coöperatie Hoogstraten externe duurzaamheidsexpertise aangesteld.

Externe verificatie: voor het rapportagejaar 2025 is geen externe assurance toegepast. Dit wordt overwogen voor toekomstige rapportagecycli in lijn met de CSRD-vereisten.

Integratie in risicobeheersysteem

Coöperatie Hoogstraten beschikt momenteel nog niet over een geformaliseerde cyclus voor Enterprise Risk Management (ERM). De materieel bevonden IRO's zijn opgenomen in het strategisch risicoregister van Coöperatie Hoogstraten. Klimaat- en energierisico's worden gemonitord via het klimaattransitieplan, sociale risico's via het HR-beleid en de jaarlijkse medewerkersbevraging.

Verbeteringen gepland

Voor volgende rapportagecyclus (2026) voorziet Coöperatie Hoogstraten de volgende verbeteringen in het governance- en controleproces:

- Formalisering van de data-eigenaarschappen per materieel thema
- Implementatie van een gestandaardiseerd data-aanleverings- en validatieproces
- Evaluatie van de haalbaarheid van externe limited assurance op de kwantitatieve GHG-data

Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen

Disclosure Requirement SBM-1 | ESRS 2

Bedrijfsmodel en kernactiviteiten

Coöperatie Hoogstraten is een toonaangevende afzetorganisatie in de verse groenten- en fruitsector door en voor telers. Als verbindende schakel in de agrifood waardeketen bundelt de Coöperatie het aanbod van haar leden/producenten en brengt dit professioneel op de markt via retail, exporteurs en groothandel.

Het business model is gebaseerd op collectieve markttoegang en prijszetting, waarbij schaalvoordelen en specialisatie in kernproducten worden gecombineerd met een sterke marktpositionering. Door het bundelen van volume en expertise creëert de Coöperatie meerwaarde voor haar leden en versterkt zij hun concurrentiekracht in een internationale context. Groei wordt hierbij ingezet als strategisch instrument om kritische massa, marktrelevantie en investeringscapaciteit op lange termijn te waarborgen.

Naast haar rol in de commerciële afzet en marktpositionering biedt Coöperatie Hoogstraten een geïntegreerd dienstenpakket ter ondersteuning van haar leden. Dit omvat onder meer kwaliteitsborging, logistieke dienstverlening (waaronder bewaring van aardbeiplanten, sortering van paprika's en beheer van de koude keten), technische begeleiding en actieve kennisdeling via opleidingen en samenwerking met proefcentra en andere kennispartners.

De Coöperatie positioneert zich als een langetermijnpartner voor haar leden, waarbij individueel ondernemerschap wordt versterkt door collectieve slagkracht. Dit evolueert steeds meer naar een partnershipmodel, gebaseerd op gedeelde verantwoordelijkheid, vertrouwen en commerciële betrokkenheid. Datagedreven besluitvorming en structurele inzet op expertiseontwikkeling spelen hierbij een cruciale rol, zowel op operationeel als strategisch niveau.

Duurzaamheid wordt daarbij steeds meer geïntegreerd in de kernwerking via investeringen in energie-efficiëntie, infrastructuur en monitoring, evenals via initiatieven zoals CSRD-voorbereiding en het SBTi-engagement.

Coöperatie Hoogstraten opereert in een dynamische en uitdagende marktcontext, gekenmerkt door schaalvergroting, toenemende ketenintegratie, veranderende klantverwachtingen en strengere duurzaamheids- en regelgevingsvereisten. Tegelijk zetten klimaatverandering, kosteninflatie en marktonzekerheid de rendabiliteit binnen de sector onder druk en vergroten ze de nood aan innovatie, samenwerking en wendbaarheid.

Binnen deze context worden strategische keuzes gestuurd door een samenhangend kader van vijf pijlers: **groei, digitalisering, kennisdeling, duurzame meerwaarde en operationele performantie**. Deze pijlers vertalen de langetermijnvisie van de Coöperatie naar concrete prioriteiten en vormen de basis voor waardecreatie voor leden, klanten en andere stakeholders.



Business model

INPUTS



OPERATIES

- Aangesloten producenten bij CH
- Productie en distributie
- Moderne, logistieke infrastructuur
- Investerings in automatisering en duurzaamheid



INNOVATIE

- Innovatieprojecten rond duurzame teelt
- Data- en kwaliteitsgestuurde productie
- Samenwerking met onderzoeksinstituten
- Innovaties in verpakking en ketenoptimalisatie



PRODUCENTEN/MEDEWERKERS

- Sterk netwerk van telers
- Medewerkers in logistiek, kwaliteit, verkoop, ondersteuning
- Opleiding en kennisdeling



MILIEU

- Focus op duurzame teeltmethodes
- Water- en energie-efficiëntie
- Vermindering van CO₂-uitstoot
- Circulaire verpakking- en recyclageoplossingen

BUSINESS MODEL

Wij verbinden duurzame producenten met nationale en internationale klanten via kwaliteitsvolle, innovatieve en toekomstgerichte oplossingen in groenten en fruit.



OUTPUTS EN EFFECTEN



VOOR PRODUCENTEN

- Eerlijke markttoegang
- Transparante prijsvorming
- Ondersteuning in innovatie en kwaliteit
- Sterkere internationale positie



VOOR KLANTEN

- Hoogkwalitatieve verse producten (GlobalGAP, GRASP, IFS, Vegaplan)
- Leverzekerheid
- Transparantie in herkomst
- Duurzame productieketen



VOOR MEDEWERKERS

- Veilige en stabiele werkomgeving
- Groei- en opleidingsmogelijkheden
- Sterke coöperatieve cultuur



VOOR HET MILIEU

- Verlaging ecologische voetafdruk (doel: SBTi)
- Efficiënter gebruik van water en energie
- Minder voedselverlies
- Stimuleren van circulaire economie



VOOR DE MAATSCHAPPIJ

- Lokale economische impact
- Ondersteuning familiale tuinbouw
- Toegang tot gezonde voeding
- Versterking van duurzame landbouw in Europa



Coöperatie met sterke roots en toekomstvisie



Duurzaamheid als motor voor groei

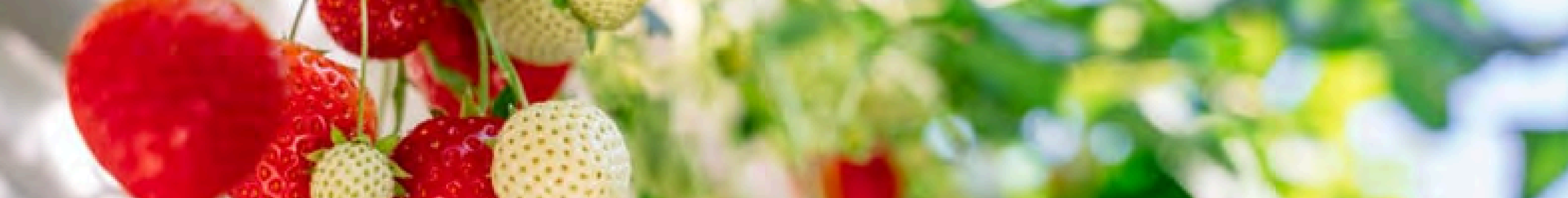


Lokaal verbonden, wereldwijd actief



Voor een gezonde planeet en een gezonde toekomst





Teelten en portfolio

De aangesloten telers zijn hoofdzakelijk actief in de beschermde glasteelt. De activiteiten van Coöperatie Hoogstraten zijn sterk geconcentreerd rond een beperkt aantal kernteelten. Aardbei, tomaat en paprika vormen samen de basis van het productportfolio en zijn goed voor meer dan 90% van de totale omzet. Deze focus laat toe om schaalvoordelen te realiseren, expertise op te bouwen en gerichte duurzaamheidsinspanningen door te voeren binnen deze teelten.

Aardbeien nemen een prominente plaats in als strategisch speerpunt binnen Coöperatie Hoogstraten. Dankzij een combinatie van diverse teelttechnieken en verschillende rassen kunnen producenten een langdurig en kwalitatief hoogstaand aanbod garanderen, afgestemd op de marktvraag. Het **tomatenassortiment** omvat zowel klassieke trostomaten en losse tomaten als een breed gamma aan specials. Deze onderscheiden zich door hun vorm, kleur en smaak en spelen in op de groeiende vraag naar beleving, variatie en culinaire toepassingen. **Paprika** vervolledigt het kernassortiment en is beschikbaar in de kleuren rood, groen, geel en oranje, aangevuld met enkele specialiteiten. Ook binnen deze productgroep staat een consistente hoge kwaliteit centraal.

De duidelijke focus op deze drie hoofdproducten maakt het mogelijk om gerichte innovaties te implementeren. Tegelijk biedt het brede assortiment binnen de tomatencategorie flexibiliteit om in te spelen op veranderende consumentenvoorkeuren en marktontwikkelingen.

Naast de drie hoofdproducten behoort ook komkommer (standaard en specials) tot het assortiment van Coöperatie Hoogstraten. De inschatting van het komkommerareaal blijft aan het begin van elk jaar onzeker, gezien het korte teeltkarakter en de flexibiliteit binnen het segment.

Aanvullend op de kernteelten beschikt de Coöperatie over een divers aanbod aan nicheproducten, waaronder bessen, kersen, meloenen, courgette en aubergine. Hoewel deze producten een beperkter aandeel in de omzet vertegenwoordigen, dragen ze bij aan de verbreding van het assortiment en versterken ze de marktpositie door in te spelen op seizoensgebondenheid, lokale verankering en specifieke consumentenbehoeften.



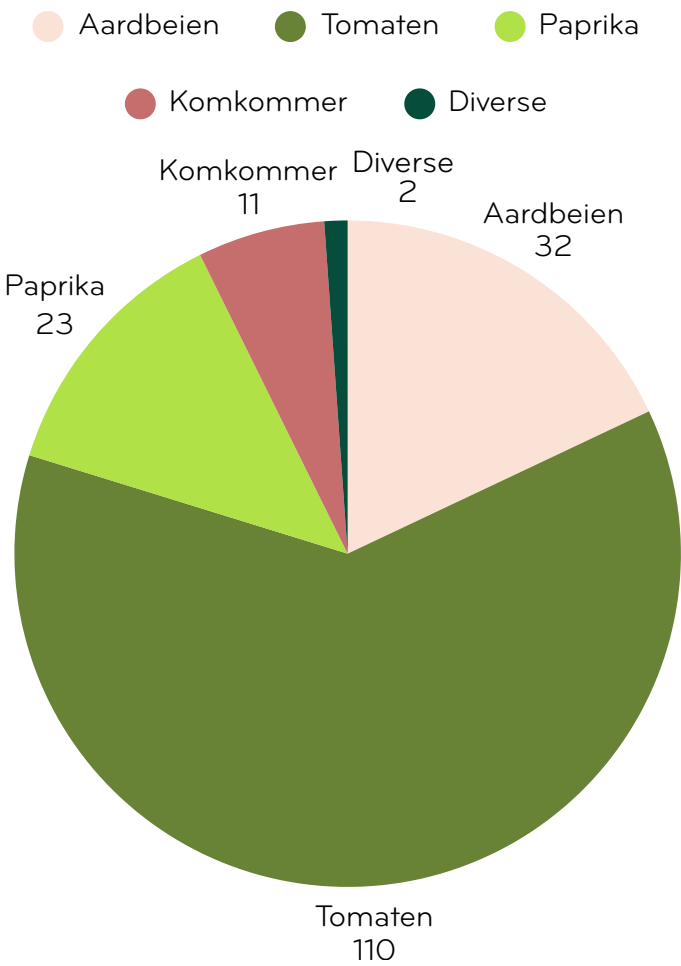
"Dankzij focus kennen we onze producten en de keten door en door. Die expertise helpt ons om duurzame waarde te creëren voor telers, klanten en consumenten."



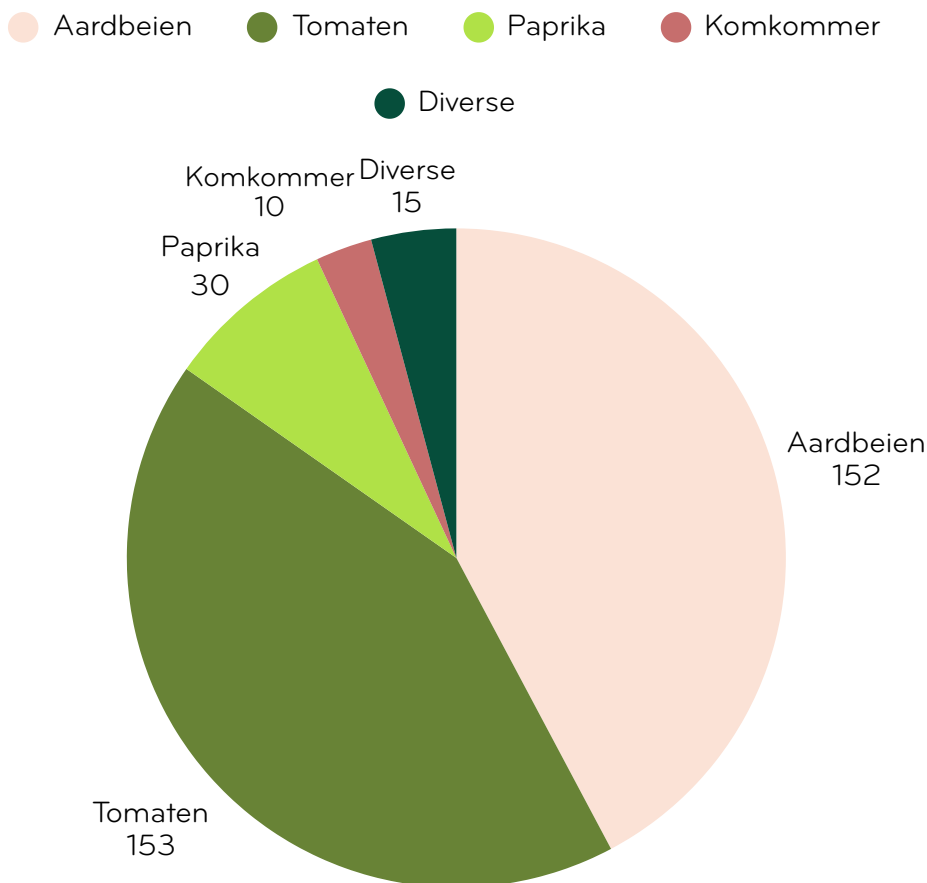


Teelten en portfolio

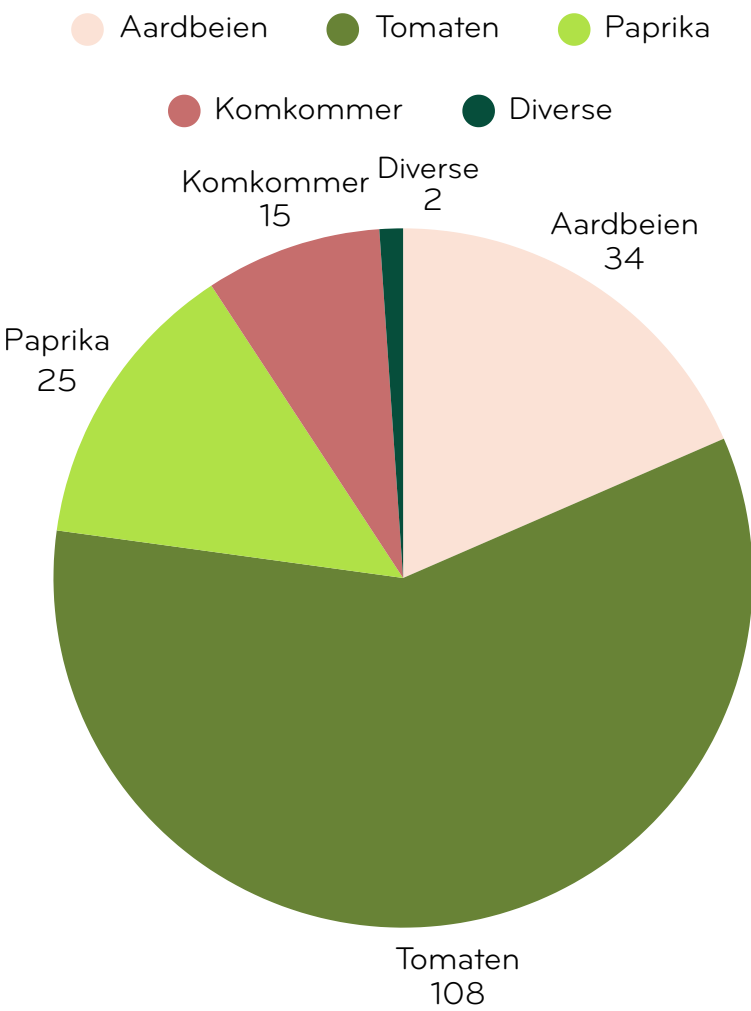
Volume product 2024 (mln kg)



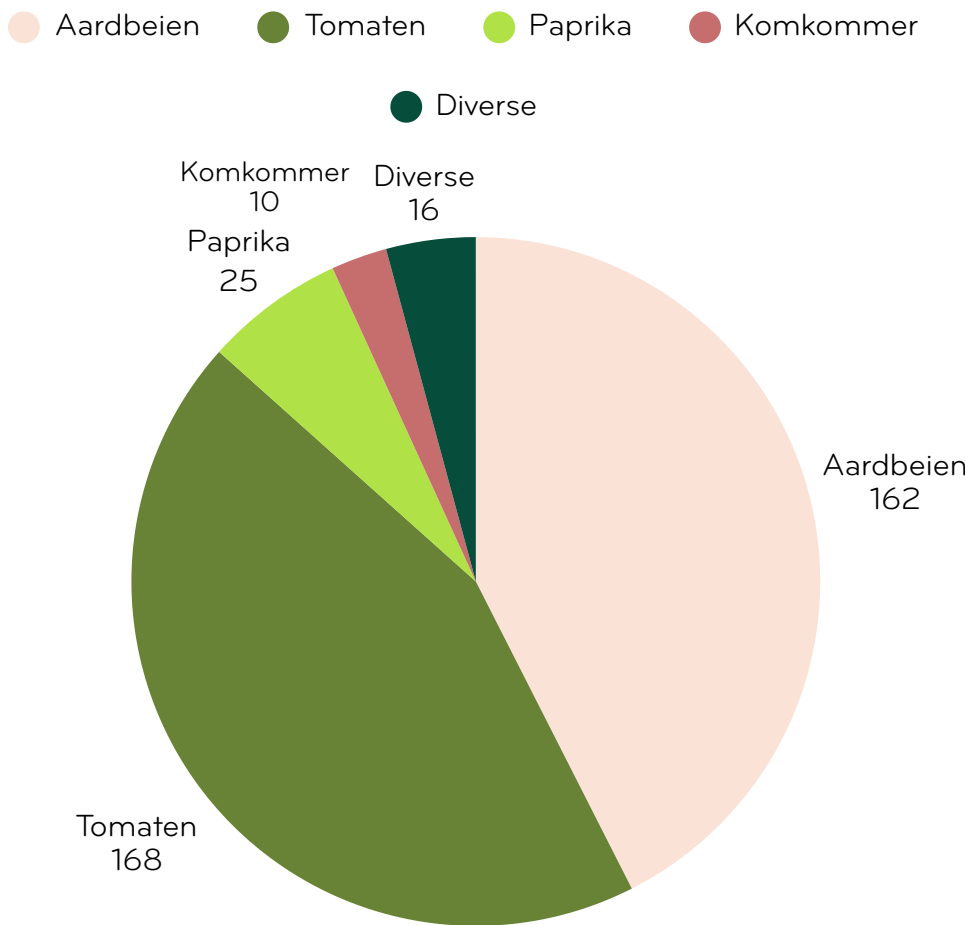
Omzet product 2024 (mln €)



Volume product 2025 (mln kg)



Omzet product 2025 (mln €)





Waardeketen

De waardeketen van Coöperatie Hoogstraten strekt zich uit van upstream (telers, leveranciers van onder meer substraat, verpakkingsmateriaal en teeltbeschermingsmiddelen) over de eigen operaties (kwaliteitsborging, vermarkting, sortering en interne logistiek) tot downstream (logistieke partners, transporteurs, retail, export, groothandel en eindconsument).



Waardeketen

De telers nemen binnen deze keten een bijzondere positie in: zij zijn tegelijkertijd aandeelhouder, leverancier en afnemer van diensten van de Coöperatie. Dit coöperatieve model impliceert dat de economische en maatschappelijke duurzaamheid van telers onlosmakelijk verbonden is met de duurzaamheid en continuïteit van de organisatie als geheel.

Eind 2025 telde Coöperatie Hoogstraten 152 actieve producenten, waarvan het merendeel in België en een significante groep in het zuiden van Nederland. Deze geografische spreiding weerspiegelt een sterke regionale verankering, aangevuld met een groeiende aanwezigheid in Nederland, die onder meer bijdraagt aan de schaal en versterking van het aanbod. Daarnaast zijn er beperkte internationale productieactiviteiten: sinds 2024 beschikt één van de leden van Coöperatie Hoogstraten over een productielocatie in Marokko, ter aanvulling op het Belgische en Nederlandse teeltseizoen. Deze locatie is recent opgestart en valt buiten de operationele rapportagegrenzen van de Coöperatie. Coöperatie Hoogstraten verwacht dat dezelfde normen op het vlak van kwaliteit, integriteit en arbeidsomstandigheden worden gehanteerd als voor alle andere aangesloten leden, ongeacht de productielocatie.

Het telerbestand is onderhevig aan een structurele evolutie. Het aantal telers staat onder druk en neemt geleidelijk af, onder meer als gevolg van schaalvergroting en opvolgingsuitdagingen. Naar verwachting zal ongeveer een derde van de telers binnen een periode van vijf jaar stoppen. Deze ontwikkeling heeft niet alleen impact op het aantal leden, maar ook op het beschikbare volume en de toekomstige groeicapaciteit van de Coöperatie. Tegelijk blijven telers een centrale rol spelen in de strategische ontwikkeling van de organisatie.



Ze zijn niet alleen leveranciers van producten, maar ook actieve partners in innovatie, duurzaamheid en marktontwikkeling. Coöperatie Hoogstraten zet daarom gericht in op het versterken en aantrekken van toekomstgerichte telers, waarbij bestaande leden een belangrijke rol opnemen als ambassadeurs binnen en buiten het netwerk.

Coöperatie Hoogstraten vermarkt haar producten via een divers klantenbestand bestaande uit Belgische en internationale exporteurs, groothandels, retailorganisaties en supermarktketens. Deze klanten variëren van kleine ondernemingen tot multinationale spelers actief binnen de groente- en fruitsector.

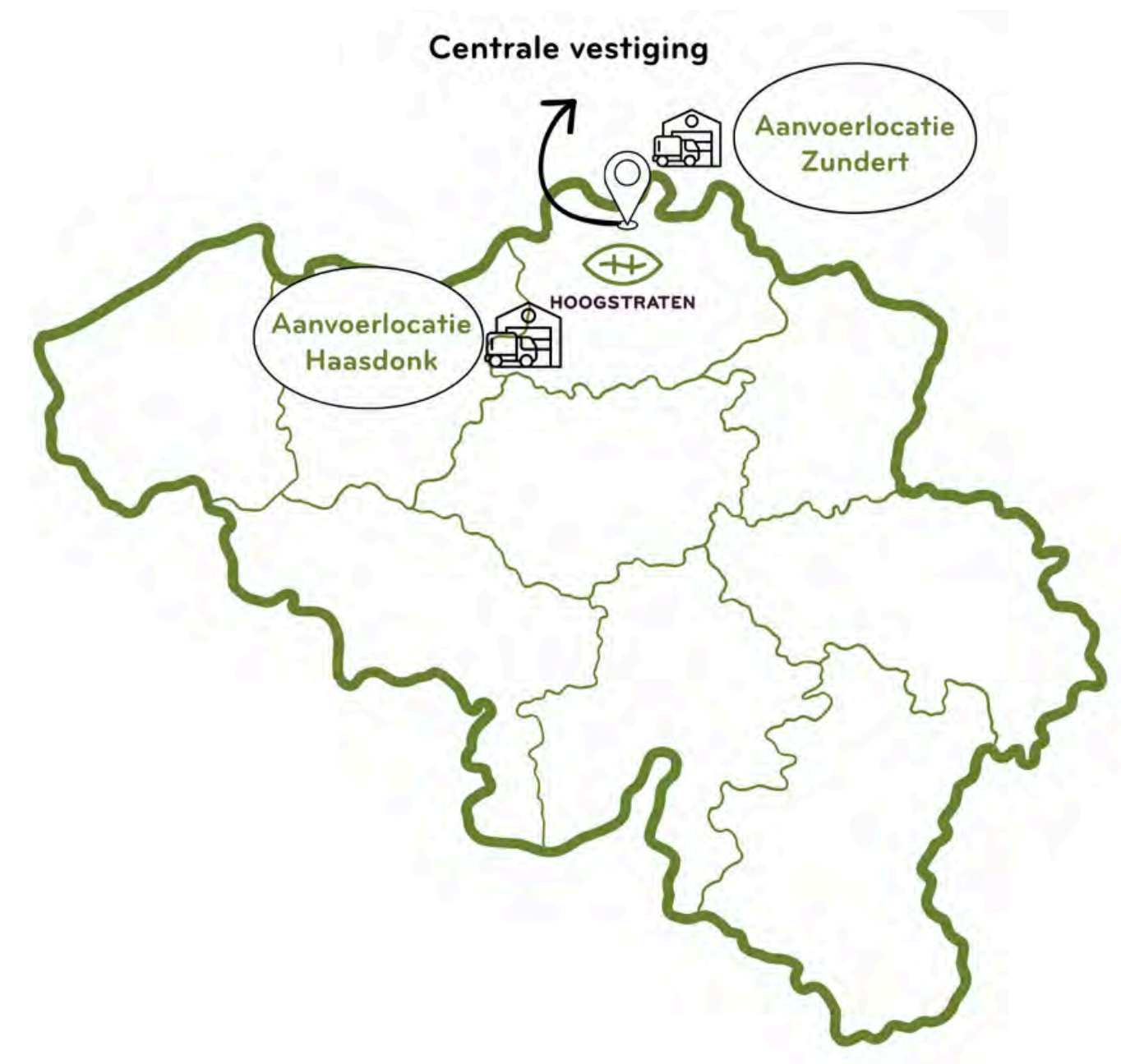
België vormt een belangrijke thuismarkt voor Coöperatie Hoogstraten. Daarnaast worden de producten van de Coöperatie geëxporteerd naar consumenten in heel Europa en daarbuiten. Hoogstraten Aardbeien zijn vooral sterk vertegenwoordigd in Frankrijk, Verenigd Koninkrijk en Scandinavië, terwijl groenten vooral hun weg vinden naar Duitsland en Oost-Europese markten.

Om de consumptie van verse groenten en fruit verder te stimuleren, investeert Coöperatie Hoogstraten in gerichte promotie- en communicatieactiviteiten voor de merken Hoogstraten Aardbeien, Flandria en specials tomaten, waaronder Miss Perfect, Frieda, Thomasso en Pure Délice. Daarbij werkt de Coöperatie nauw samen met retailpartners rond assortimentsoptimalisatie, consumentencommunicatie en promotionele acties op de winkelvloer.

Tegelijk zet Coöperatie Hoogstraten in op de verdere versterking en diversificatie van haar afzetmarkten.

Geografische aanwezigheid

De activiteiten van Coöperatie Hoogstraten zijn voornamelijk geconcentreerd in de regio Hoogstraten (provincie Antwerpen, België). De Coöperatie beschikt over een centrale vestiging in België en twee gehuurde logistieke hubs, waarvan één in België en één net over de grens in Nederland. Deze hubs hebben als voornaamste doel de producten van de telers te bundelen en het gezamenlijke transport naar de hoofdvestiging in Hoogstraten te organiseren, waardoor de logistieke efficiëntie wordt verhoogd en transportbewegingen worden geoptimaliseerd.

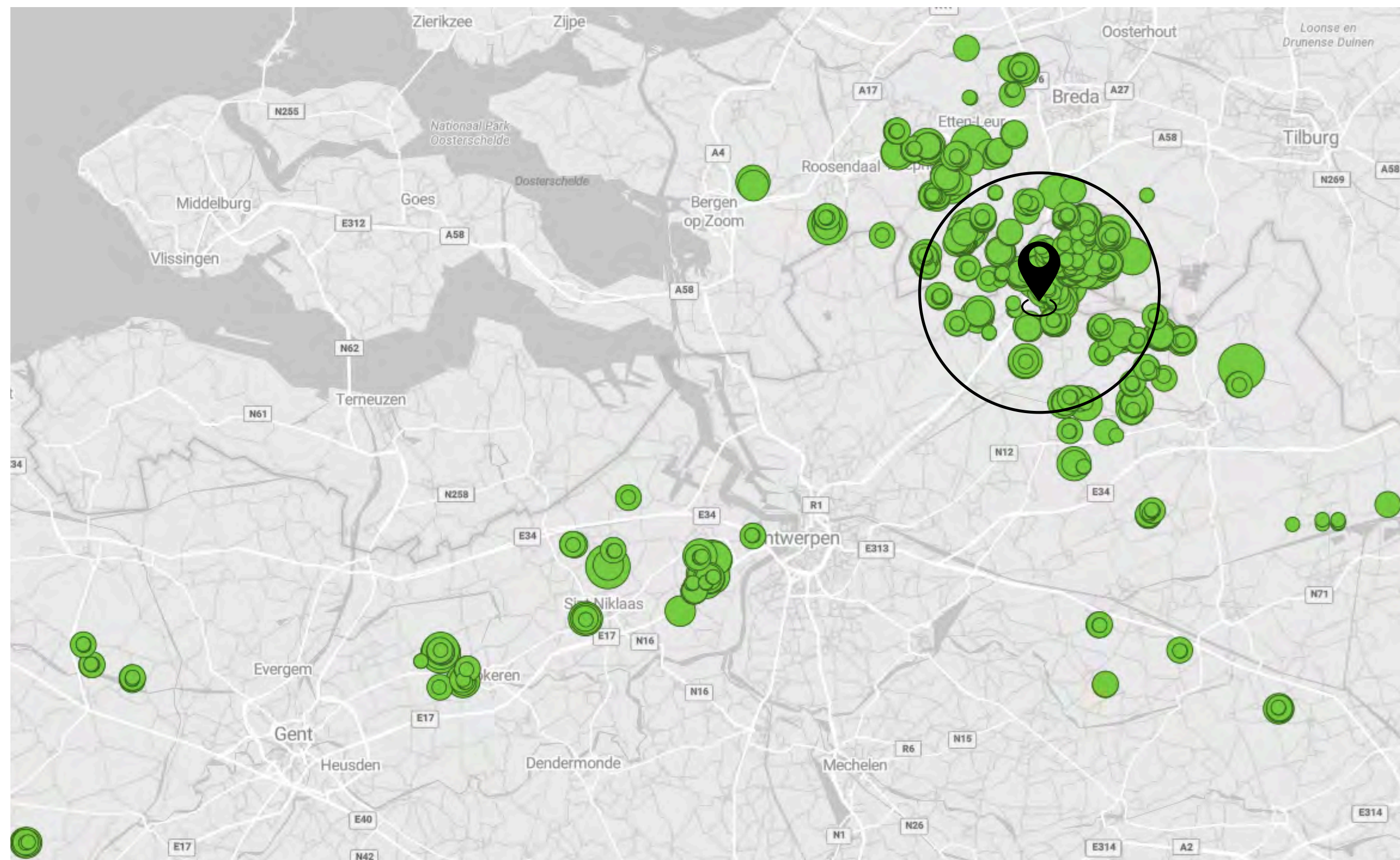


Geografische aanwezigheid

De telersbasis van Coöperatie Hoogstraten is ruimer geografisch gespreid. Het merendeel van de aangesloten telers bevindt zich in de Noorderkempen en de bredere regio Vlaanderen. Daarnaast is er een significante aanwezigheid van telers in het zuiden van Nederland, voornamelijk in de provincies Noord-Brabant en Zuid-Holland. Deze grensoverschrijdende spreiding sluit aan bij de geografische nabijheid en gelijkaardige klimatologische omstandigheden.

Naast de lokale en regionale productie maakt de Coöperatie ook gebruik van internationale teeltlocaties, waaronder in Marokko. Deze buitenlandse productieactiviteiten worden ingezet ter aanvulling van het Belgische-Nederlandse teeltseizoen, met als doel de leveringscontinuïteit en beschikbaarheid van producten gedurende het hele jaar te waarborgen.

De geografische spreiding van de telersbasis stelt de Coöperatie in staat om haar marktpositie te versterken, risico's gerelateerd aan seizoensgebondenheid en klimatologische variabiliteit te spreiden en te voldoen aan de vraag van afnemers naar jaarrond productbeschikbaarheid.



Belangen en standpunten van stakeholders

Disclosure Requirement SBM-2 | ESRS 2

Coöperatie Hoogstraten hecht groot belang aan een actieve en transparante dialoog met belanghebbenden. In het kader van de dubbele materialiteitsanalyse van 2024 werden alle relevante stakeholdergroepen systematisch geïdentificeerd, gewogen en betrokken bij het materialiteitsproces. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de stakeholdergroepen, hun belangen en hoe de Coöperatie met hen in dialoog treedt.

De Coöperatie kiest er bewust voor seizoensarbeiders bij de telers op te nemen in dit overzicht, ook al vallen zij niet onder een materieel bevonden ESRS-thema. Als Coöperatie die de productiegemeenschap als geheel vertegenwoordigt, erkent zij de indirecte verantwoordelijkheid voor de omstandigheden van de mensen die de oogst bij haar leden mogelijk maken.



Stakeholders

Stakeholdergroep	Beschrijving & relevantie	Belangrijkste interesses	Hoe bereiken we ze?	Frequentie	Impact op strategie CH
Eigen personeel	Medewerkers van CH – vast, tijdelijk, uitzendkrachten en stagiairs. Maken dagelijks het verschil in kwaliteit en dienstverlening.	Gezondheid & veiligheid, eerlijke lonen, opleiding, werkzekerheid, diversiteit & inclusie	CPBW/OR, medewerkersbevraging GPTW, horzongesprekken, intranet, personeelsoverleg, Hoogstraten Learning Fields	Continu / jaarlijks	Welzijns- en diversiteitsbeleid, opleidingsinvesteringen en sociaal overleg zijn prioriteiten.
Telers/ producenten	Aandeelhouders, leveranciers én afnemer van diensten tegelijk. Kern van het coöperatieve model en drager van de productiegemeenschap.	Energietransitie-ondersteuning, kennisdeling, innovatie, eerlijke prijsvorming, continuïteit coöperatie	Ledenvergadering, algemene vergadering, telervergaderingen per productgroep, adviescommissies, Onderzoekscentrum Harvestis, Hoogstraten Learning Fields, individuele bezoeken, begeleiding rond Vegaplan en GlobalG.A.P.	Continu / jaarlijks	Energiestrategie, Harvestis en engagementsverklaring sturen de ketenstrategie van CH.
Seizoensarbeiders bij telers	Seizoensarbeiders die het overgrote deel van de oogst bij aangesloten producenten mogelijk maken. Kwetsbare groep met specifieke sociale uitdagingen. CH erkent haar indirecte verantwoordelijkheid via het GRASP-framework	Fatsoenlijke lonen, veilige werkomstandigheden, humane huisvesting, werkzekerheid, sociale integratie	Indirect via telers, GRASP-begeleiding, engagementsverklaring producenten	Jaarlijks / seizoensgebonden	GRASP-framework legt minimumnormen vast voor alle aangesloten producenten.
Klanten	Retailers, exporteurs, groothandelaars. Schakel tussen CH en eindconsument.	Productkwaliteit, voedselveiligheid, beschikbaarheid, duurzame verpakkingen, ESG-transparantie	Commerciële gesprekken, klanttevredenheid, marktstudies, beursdeelnames	Continu / per seizoen	Verpakkingsstrategie, traceerbaarheid en CSRD-rapportage versterken positie bij klanten.
Leveranciers verpakking	Leveranciers van verpakkingsmateriaal. CH heeft als initiatiefnemer van de verpakking directe invloed op materiaalkeuzes.	Stabiele volumes, duidelijke materiaaleisen, langetermijnpartnerschap, co-innovatie	Aanbesteding, bilaterale meetings, co-innovatieprojecten, beursdeelnames	Jaarlijks / ad hoc	Verpakkingsbeleid en EU Packaging Regulation sturen leveranciersselectie.

Stakeholders

Stakeholdergroep	Beschrijving & relevantie	Belangrijkste interesses	Hoe bereiken we ze?	Frequentie	Impact op strategie CH
Betrokken gemeenschappen	Omwonenden van CH-vestiging en telers. Groot aantal directe buren door omvang van de activiteiten.	Geen lawaai, geen verkeer, goede luchtkwaliteit, lokale werkgelegenheid	Burenbevraging, lokale overlegmomenten, sociale media	Ad hoc / jaarlijks	Verkeersmanagement, burenbefraging en maatschappelijk engagement zijn onderdeel van reputatiebeheer.
Regelgevende instanties en overheden	Europese, federale en gewestelijke overheden en toezichthouders (FAVV, VMM, OVAM, FOD). Stellen het wettelijk kader.	Naleving wet- en regelgeving, voedselveiligheid, milieubescherming, correcte ESG-rapportage	Vergunningstrajecten, inspecties, officiële rapportage, CSRD-rapport	Continu / verplicht	Vrijwillige CSRD-rapportage en SBTi-validatie tonen proactieve compliance.
Sectororganisaties	VBT/LAVA, Vertegenwoordigen belangen van de glastuinbouwsector in het beleidsdebat.	Rechtvaardige transitiepolitiek, realistische regelgeving, sectorale kennisdeling, economische leefbaarheid	Bestuursmandaten, sectoroverleg, werkgroepen, gemeenschappelijke standpunten	Continu / ad hoc	CH neemt bewust een actieve stem op – als pleitbezorger voor een realistische transitiepolitiek.
Investeerders en kredietverstrekkers	Financiële partners en kredietverstrekkers. Beoordelen financiële weerbaarheid en ESG-risicoprofiel.	Financiële prestaties, risicobeheer, ESG-transparantie, langetermijnwaardecreatie	Financiële rapportage, CSRD-rapport, bilateraal overleg	Jaarlijks / ad hoc	CSRD-rapportage, GHG-inventaris en klimaattransitieplan zijn directe input voor financieringsgesprekken.
Media	Vakpers, algemene pers en sociale media. Berichtgeving over voedselveiligheid, duurzaamheid of arbeidsomstandigheden heeft directe impact.	Nieuwswaardige feiten, transparantie, maatschappelijke relevantie, toegang tot informatie	Perscommunicatie, CSRD-rapport, QR-traceerbaarheid, Hopsabees, sociale media	Jaarlijks / seizoensgebonden	Transparante communicatie en het CSRD-rapport vormen de basis voor geloofwaardige berichtgeving en reputatiebeheer.



Materiële impact, risico's en opportuniteiten

Disclosure Requirement SBM-3 | ESRS 2

De dubbele materialiteitsanalyse van 2024 leidde tot de identificatie van 14 materieel bevonden IRO's, geclusterd onder vijf ESRS-standaarden. Navolgend worden de materiële thema's en hun interactie met het bedrijfsmodel beschreven.

ESRS	Thema	Rationele materialiteit
E1	Klimaatverandering	Klimaatadaptatie en -mitigatie zijn van direct belang voor de continuïteit van de glasteelt. Energie- en GHG-impact zijn significant en worden geraamd via een volledige GHG-inventaris.
E5	Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie	Verpakkingsmateriaal en substraat bij telers vormen significante resource flows. Stakeholders geven aan dat de Coöperatie hier een regisserende rol kan opnemen.
S1	Eigen personeel	War for talent en het bieden van aantrekkelijke werkomstandigheden zijn operationeel materieel. De Coöperatie beschouwt haar medewerkers als strategische troef.
S4	Consumenten en eindgebruikers	Gedeeltelijk materieel: adequate voedselinformatie en bijdrage aan gezonde voeding zijn relevante impactdimensies als schakel naar de eindconsument.
G1	Bedrijfsethiek en governance	Integer handelen en transparantie vormen kernwaarden van het coöperatief model. Lobbying en stakeholderbetrokkenheid zijn financieel en reputationeel materieel.

Details zijn terug te vinden in IRO-2.



Interactie met strategie en bedrijfsmodel

De materieel bevonden IRO's bevestigen en verdiepen de strategische keuzes die de Coöperatie reeds heeft gemaakt. Het SBTi-commitment en het klimaattransitieplan zijn een directe antwoord op de materieel bevonden klimaat- en energie-IRO's. Project Schakelkracht integreert de energietransitie-ambitie op zowel coöperatie- als telerniveau. De aandacht voor werknemersaantrekkelijkheid en kennisontwikkeling sluit aan bij de erkende war for talent. De herbevestiging van integer handelen als kernwaarde verankert het coöperatief DNA in de governancestructuur.

De Coöperatie erkent dat een deel van de IRO's, met name verbonden aan energie en klimaat, significante investeringen en gedragswijzigingen vereisen op het niveau van de telers. Concreet vertaalt haar rol zich in directe ondersteuning via het onderzoekscentrum Harvestis, kennisdeling rond hernieuwbare energie en de uitwerking van Schakelkracht, het initiatief dat de energietransitie-ambitie op zowel coöperatie- als telerniveau integreert.



Beschrijving van het DMA-proces

Disclosure Requirement IRO-1 | ESRS 2

Rapporterende entiteit

In 2024 heeft Coöperatie Hoogstraten voor het eerst een volwaardige dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd conform de vereisten van de CSRD en de bijbehorende ESRS-methodologie. Deze analyse vormt het fundament voor de duurzaamheidsrapportering en bepaalt welke impact, risico's en opportuniteiten (IRO's) als materieel worden beschouwd en dus richtinggevend zijn voor beleid, acties en rapportering.

Scope

De scope van de dubbele materialiteitsanalyse omvat de eigen activiteiten van Coöperatie Hoogstraten, inclusief de twee transportlocaties. Tegelijk werd expliciet rekening gehouden met de bredere waardeketen, zowel upstream als downstream.

Binnen deze analyse wordt bijzondere aandacht besteed aan de hybride rol van de teler, die tegelijk aandeelhouder, leverancier en afnemer van diensten is van de Coöperatie. Impact, risico's en opportuniteiten die zich situeren bij de telers werden daarom systematisch meegenomen in de analyse vanuit een waardeketenperspectief.

Fasering

Fase 1 – Begrijpen (februari–maart 2024): In deze fase werd de ESG-context van de Coöperatie in kaart gebracht.

Dit werd uitgevoerd via literatuurstudie, analyse van sectorspecifieke GRI- en SASB-standaarden, benchmarking bij sectorgenoten (o.a. Belorta, REO, Fruitmasters, Greenery) en een mediascan. Parallel werd de rapportagescope bepaald en de waardeketen in beeld gebracht. Deze fase werd uitgevoerd onder externe begeleiding.

Fase 2 – Identificatie (maart–april 2024): Op basis van de 86 sub-subtopics uit de CSRD Delegated Act, aangevuld met sector-GRI, SASB en eigen bronnen, werd een longlist van ESG-onderwerpen opgesteld. Na filtering werden 41 onderwerpen weerhouden en geclusterd in 10 thema's. Gelijktijdig werden relevante stakeholdergroepen geïdentificeerd en gewogen naar hun belang voor de duurzaamheidsstrategie. Ook deze fase verliep onder externe begeleiding.

Fase 3 – Beoordeling (april–mei 2024): Voor elk weerhouden onderwerp werden de impact, risico's en opportuniteiten (IRO's) geïdentificeerd en gescoord. Impactmaterialiteit werd beoordeeld op basis van schaal, toepassingsgebied, herstelbaarheid en waarschijnlijkheid. Financiële materialiteit werd bepaald op basis van de omvang van het financiële effect en de bijbehorende waarschijnlijkheid. Scores werden genormaliseerd naar een schaal van 5. De scoring verliep onder externe begeleiding.

Fase 4 – Prioriteiten en validatie (mei–juli 2024): De scores per thema werden gecombineerd tot een materialiteitsmatrix, waarbij de maximumscore van de onderliggende IRO's bepalend is voor de themascore. Stakeholderperspectieven werden als derde weeglaag toegevoegd. De eindmatrix en de lijst van materieel bevonden thema's werden intern gevalideerd door het Managementteam en formeel bekrachtigd door het Bestuursorgaan op 23 juli 2024.



Betrokken actoren

Rol	Persoon/organisatie
Externe begeleiding DMA	FutureForward
Projectteam	Jan Engelen, Leen Matthé, Peter Rombouts, Evi Quirijnen
Validatie en goedkeuring	Managementteam Coöperatie
Finale bekrachtiging	Bestuursorgaan (23 juli 2024)
Bevraging stakeholders	96 respondenten via surveys en interviews (telers, medewerkers, klanten, leveranciers, banken, sectororganisaties)



Beoordelingscriteria

In totaal werden 43 impacts en 28 financiële risico's en opportuniteiten beoordeeld, waarvan 14 IRO's materieel werden bevonden. Een IRO werd als materieel beschouwd wanneer de gecombineerde genormaliseerde score op impact- en/of financiële materialiteit een vooraf vastgelegde drempelwaarde overschreed. De tijdshorizon werd steeds meegenomen: actuele impact als zeker (waarschijnlijkheid = 5), potentiële impact op basis van verwachte tijdshorizon.

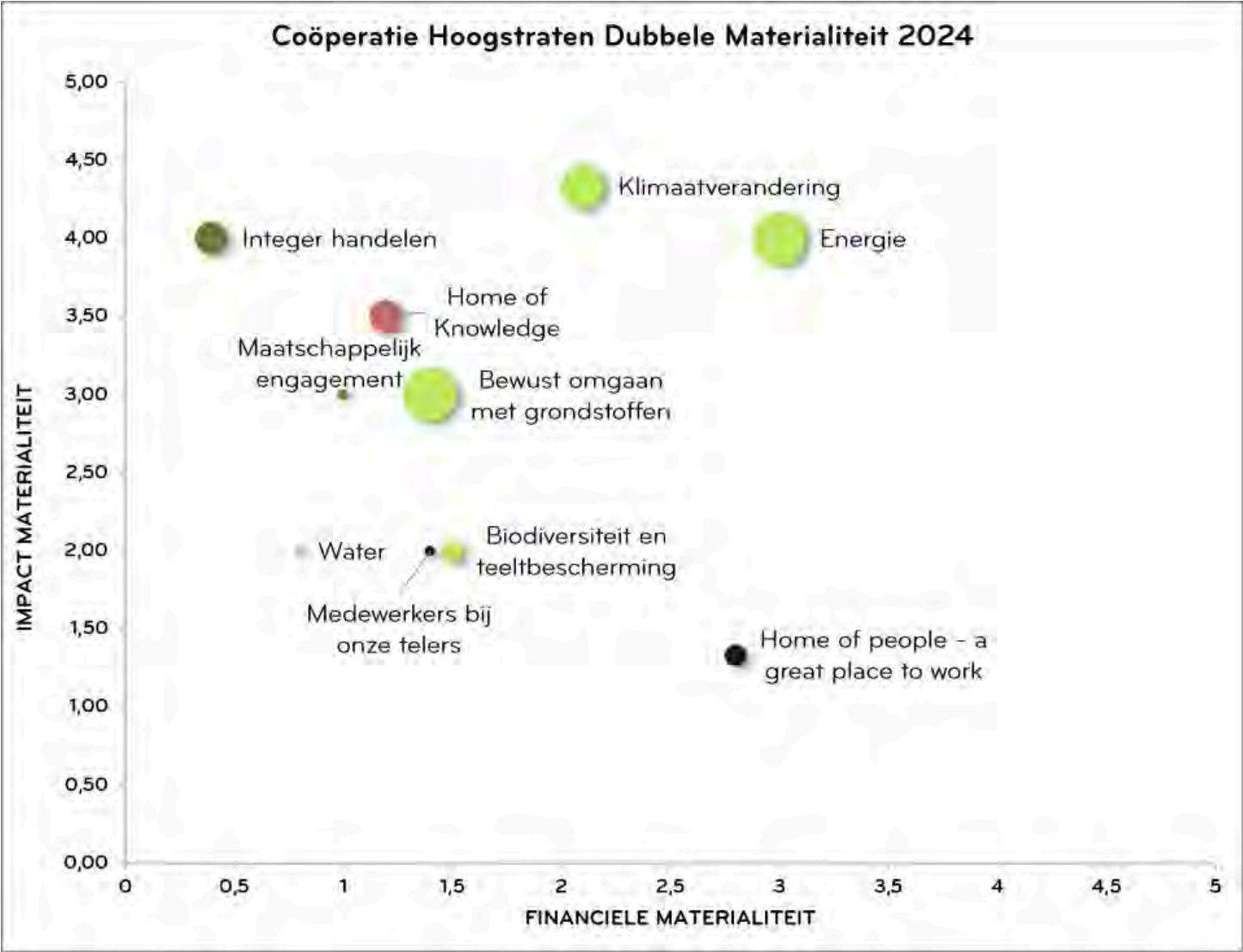
De dubbele materialiteitsanalyse vormt daarmee een eerste expliciete bouwsteen voor de verdere integratie van duurzaamheid in governance en strategie.

Stakeholderidentificatie en -weging

De geconsulteerde stakeholdergroepen, hun belangen en de dialoogkanalen zijn beschreven in SBM-2. Telers werden als zwaarst gewogen stakeholdergroep beschouwd.

De stakeholderconsultatie verliep via twee complementaire methoden. Kwantitatief via een gestructureerde online survey waarbij 96 respondenten participeerden uit zowel de interne als externe stakeholdergroepen. Kwalitatief via diepte-interviews afgenomen door leden van het DMA-projectteam, waarbij per stakeholdergroep een representatieve selectie werd bevraagd.

De bevraging werd georganiseerd rond tien duurzaamheidsthema's. Per thema werd de rol van de Coöperatie beknopt toegelicht, waarna de respondenten de thema's rangschikten naar prioriteit vanuit hun perspectief als belanghebbende.

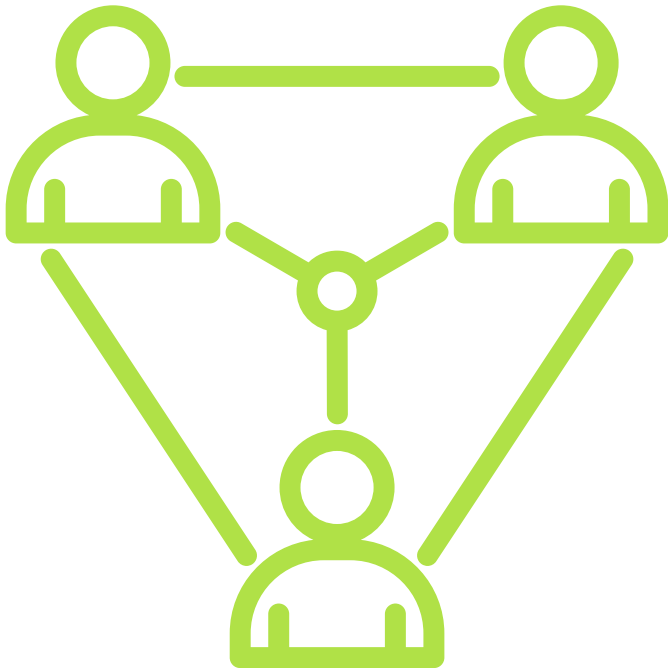


Inzichten uit de stakeholderconsultatie

De gewogen resultaten van de stakeholderconsultatie bevestigen grotendeels de interne beoordeling van materialiteit. Klimaatverandering, energie en integer handelen scoren consistent hoog bij zowel interne als externe stakeholders. Opvallend was de uiteenlopende appreciatie bij bepaalde thema's – met name biodiversiteit en teeltbescherming, integriteit en maatschappelijk engagement – wat wijst op een heterogeniteit van verwachtingen naargelang de achtergrond van de respondent.

Het thema 'bewust omgaan met grondstoffen' scoorde bij de bevroagde groep hoger dan de interne beoordeling initieel aangaf. Dit inzicht heeft mede aanleiding gegeven tot de opname van ESRS E5 (Resource Use & Circular Economy) als materieel thema.

De uitgebreide stakeholderresponse, 96 ontvangen antwoorden, wordt als representatief beschouwd voor de stakeholdergroep van de Coöperatie. De resultaten zijn als derde weeglaag toegevoegd aan de materialiteitsmatrix (weergegeven via de relatieve grootte van de bollen per thema).



Overzichtstabel: Disclosure Requirements (DR) en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

De overzichtstabellen zijn opgenomen in Bijlage (pag. 114 t.e.m. 117) en geven een volledig overzicht van de disclosure requirements waarover Coöperatie Hoogstraten rapporteert. Per disclosure requirement wordt de koppeling met de materieel bevonden impact, risico's en opportuniteiten (IRO's) weergegeven, evenals de locatie van de relevante informatie in dit rapport. De tabel met de materieel bevonden IRO's is opgenomen op de volgende pagina.

In overeenstemming met de ESRS-vereisten worden uitsluitend disclosure requirements opgenomen die verband houden met een materiële IRO. Disclosure requirements waarvoor geen materiële impact, risico of opportuniteit werd geïdentificeerd, zijn conform de ESRS-omissieregel niet opgenomen in deze overzichtstabellen.

Naast de vijf materieel bevonden ESRS-thema's rapporteert Coöperatie Hoogstraten vrijwillig over Home of Knowledge als bedrijfsspecifiek onderwerp. Kennisdeling als strategische hefboom voor transitie is geen ESRS-verplichting, maar een bewuste keuze die de Coöperatie voldoende onderscheidend en materieel acht om transparant over te communiceren. Ook over water rapporteren we graag transparant over onze inspanningen. Hoewel water in onze eigen operaties niet als een materieel thema is geïdentificeerd, is het een onmisbare hulpbron voor onze producten. Zonder water geen product.



Overzichtstabel: disclosure requirements en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

Overzicht materieel bevonden IRO's

ESRS	IRO-type	Subtopic	Beschrijving
E1	Impact	Klimaatadaptatie	Risico op onvoldoende of te trage aanpassing aan het veranderende klimaat, met gevolgen voor de continuïteit van de teelt.
E1	Transitierisico - opportuniteit	Klimaatadaptatie	Aanpassingsopportuniteiten via gezamenlijk onderzoek naar verhoogde plantweerbaarheid en klimaatbestendige teeltmethoden.
E1	Transitierisico	Klimaatmitigatie	Noodzaak tot CO ₂ -reductie via de uitfasering van fossiele brandstoffen in serres en koelinstallaties.
E1/Energie	Impact en risico	Energie	Risico op marktuitsluiting door hoge energiekosten bij onvoldoende of te trage energietransitie.
E1/Energie	Impact en opportuniteit	Energie	Opportuniteit via WKK-netwerken van telers om actief bij te dragen aan de bredere energietransitie.
E1/Energie	Reputationeel risico	Energie	Risico op reputatieschade bij onvoldoende inzet op hernieuwbare energie en energiebesparing (project Schakelkracht).
E1/Energie	Operationeel risico	Energie	Risico van energieschaarste met operationele onderbrekingen als gevolg.
E1/Energie	Transitierisico	Energie	Risico dat de uitfasering van fossiele brandstoffen sneller verloopt dan de Coöperatie en haar telers kunnen anticiperen.



Overzichtstabel: disclosure requirements en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

Overzicht materieel bevonden IRO's

ESRS	IRO-type	Subtopic	Beschrijving
E5	Impact	Instroom van middelen	Risico van tekort aan substraat bij telers door onzorgvuldig gebruik, met gevolgen voor teeltkwaliteit en -continuïteit.
E5	Impact & reputationeel risico	Instroom van middelen	Coöperatie Hoogstraten bepaalt de verpakingskeuze voor verhandelde producten. Een niet-duurzame keuze vergroot reputatierisico en kan markttoegang bemoeilijken naarmate regelgeving aanscherpt.
E5	Impact & operationeel risico/opportuniteit	Afval, voedselverspilling	Als marktregisseur heeft de Coöperatie een directe hefboom op het beperken van voedselverspilling. Onvoldoende sturing vergroot het afvalvolume en de maatschappelijke impact.
S1	Operationeel risico	Werkomstandigheden, gelijke kansen, loonbeleid	War for talent: risico op het niet kunnen aantrekken of behouden van gekwalificeerd personeel.
S1	Impact (opportuniteit)	Opleiding	Opportuniteit om via opleidingsaanbod en samenwerking met proefcentra talent aan te trekken en te ontwikkelen.
S4	Impact	Gezonde voeding	Positieve impact via het dagelijks ter beschikking stellen van gezonde, voedzame en veilige groenten en fruit, ondersteund door initiatieven als Hopsabees.
G1	Impact (opportuniteit)	Bedrijfscultuur	Opportuniteit: transparantie en open samenwerking als kernwaarden actief uitdragen versterkt de reputatie en het vertrouwen bij telers en klanten.
G1	Impact	Politieke betrokkenheid	Risico dat het regelgevende en concurrentiële speelveld ongunstig evolueert bij onvoldoende sectorvertegenwoordiging en lobbywerk.



Stip op de horizon

De dubbele materialiteitsanalyse van 2024 markeert een belangrijke stap in de verduurzaming van Coöperatie Hoogstraten. Tegelijk erkent de organisatie dat verdere verfijning nodig is, onder meer op het vlak van kwantificering, governance, stakeholderengagement en integratie in risicobeheer en strategie.

De Coöperatie ziet deze analyse niet als een eenmalige oefening, maar als een levend instrument dat driejaarlijks wordt aangescherpt. Zo bouwt Coöperatie Hoogstraten stap voor stap aan een transparante, geloofwaardige en toekomstgerichte duurzaamheidsaanpak.



3. Financieel

RESULTATENREKENING



De resultatenrekening geeft inzicht in de financiële prestaties van de organisatie over het verslagjaar. De opgenomen financiële informatie is gecontroleerd door de commissaris-revisor en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Coöperatie Hoogstraten, conform de geldende wettelijke bepalingen. Binnen dit CSRD-rapport ondersteunt de resultatenrekening de beoordeling van de economische prestaties en de samenhang met de duurzaamheidsdoelstellingen en -impact van de organisatie.

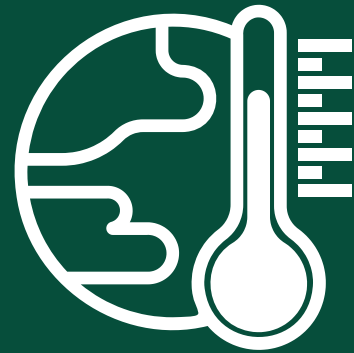
Resultatenrekening

Rekening omschrijving	Rekening	Boekjaar 2023	Boekjaar 2024	Boekjaar 2025	Evolutie % 2025 - 2024	Evolutie % 2025 - 2023
Bedrijfsopbrengsten	70/74/76	414.071.892	478.951.189	508.994.108	106%	123%
Omzet	70	386.461.732	450.581.008	478.965.934	106%	124%
Andere Bedrijfsopbrengsten	74	27.504.834	28.257.220	29.921.727	106%	109%
Niet Recurrente Bedrijfsopbrengsten	76	105.325	112.960	106.447	94%	101%
Bedrijfskosten	60/66	-413.656.095	-478.545.330	-508.631.390	106%	123%
Handelsgoederen, Grond- En Hulpstoffen	60	-370.048.494	-430.499.091	-457.745.830	106%	124%
Diensten En Diverse Goederen	61	-28.878.621	-32.292.225	-33.783.998	105%	117%
Bezoldigingen, Sociale Lasten En Pensioenen	62	-10.727.473	-11.888.008	-12.697.841	107%	118%
Afschrijvingen En Waardeverminderingen Op Oprichtingskosten, Immateriele En Materiele Vaste Activa	63	-3.235.850	-3.333.397	-3.556.620	107%	110%
Waardeverminderingen Op Voorraden, Bestellingen In Uitvoering En Handelsvorderingen	63	-116.364	45.275	-213.868	-472%	184%
Voorzieningen Voor Risico's En Kosten	63	0	0	0	0%	0%
Andere Bedrijfskosten	64	-586.724	-554.383	-588.658	106%	100%
Niet Recurrente Bedrijfskosten	66	-62.569	-23.501	-44.575	190%	71%
Bedrijfswinst/-verlies		415.797	405.859	362.718	89%	87%
Financiële Opbrengsten	75	1.940.829	2.089.302	2.503.030	120%	129%
Opbrengsten Uit Financiële Activa	75	944.422	995.165	1.242.990	125%	132%
Opbrengsten Uit Vlottende Activa	75	175.556	276.386	401.083	145%	228%
Andere Financiële Opbrengsten	75	820.851	817.751	858.956	105%	105%
Financiële Kosten	65	-506.617	-479.795	-430.045	90%	85%
Kosten Van Schulden	65	-318.812	-250.625	-238.022	95%	75%
Andere Financiële Kosten	65	-187.805	-229.170	-192.023	84%	102%
Winst van het boekjaar voor belasting		1.850.009	2.015.367	2.435.703	121%	132%
Uitgestelde Belastingen	68/78	203.637	192.154	210.421	110%	103%
Onttrekking Aan De Uitgestelde Belastingen - Kapitaalsubsidies	78	193.195	184.333	208.107	113%	108%
Onttrekking Aan De Uitgestelde Belastingen - Meerwaarden	78	10.442	7.821	2.314	30%	22%
Belastingen Op Het Resultaat	67/77	-350.357	-389.052	-357.102	92%	102%
Belastingen	67	-320.357	-289.052	-257.102	89%	80%
Belastingen Tax Shelter	67	-30.000	-100.000	-100.000	100%	333%
Winst van het boekjaar		1.703.289	1.818.469	2.289.022	126%	134%
Toevoeging Aan De Belastingvrije Reserves - Tax Shelter	68	-126.300	-421.000	-421.000	100%	333%
Onttrekking Aan De Belastingvrije Reserves - Meerwaarden	78	31.326	233.962	6.941	3%	22%
Te bestemmen winst van het boekjaar		1.608.315	1.631.431	1.874.963	115%	117%
Resultaatverwerking/Toevoeging aan het eigen vermogen	69	-1.608.315	-1.631.431	-1.874.963	115%	117%



4. Duurzaamheid

MET OOG VOOR MILIEU, MENS EN BESTUUR



E-1 — Klimaatverandering



E-5 — Circulaire economie



E-3 — Water



S-1 — Eigen werknemers



S-4 — Consumenten en eindgebruikers



G-1 — Integer bestuur



Home of Knowledge als Ondernemingsspecifiek onderwerp



Het bredere plaatje

De maatschappelijke en ecologische uitdagingen van vandaag kunnen we niet alleen aanpakken. Daarom beschouwt Coöperatie Hoogstraten de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling en de **17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties** als een belangrijk referentiekader voor haar duurzaamheidsstrategie.

We onderschrijven alle SDG's, maar richten ons vooral op de doelstellingen waarop we als Coöperatie de grootste impact kunnen maken. Door duurzame land- en tuinbouw te stimuleren, efficiënt om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, te investeren in innovatie en samen te werken in de volledige keten dragen we bij aan een toekomstbestendige voedingsector.

De SDG's sluiten nauw aan bij onze coöperatieve ambities: samenwerken, verbinden en duurzaam waarde creëren voor onze telers, klanten, medewerkers en de samenleving. Zo bouwen we, vanuit onze sterke traditie, samen aan een duurzame toekomst.



Goede gezondheid en welzijn



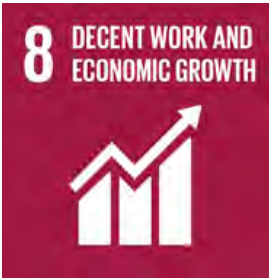
Kwaliteitsvol onderwijs



Schoon water en sanitair



Betaalbare en duurzame energie



Waardig werk en economische groei



Industrie, innovatie en infrastructuur



Verantwoorde consumptie en productie



Klimaatactie

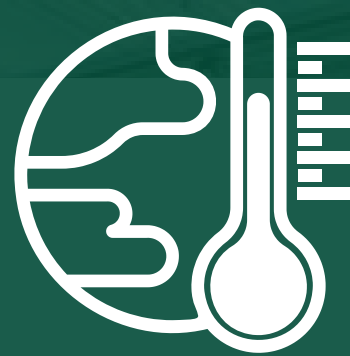


Partnerschappen om doelstellingen te bereiken

4.1 Milieu

SAMEN BOUWEN AAN EEN GEZONDE PLANEET

Dit hoofdstuk beschrijft de materiële milieuthema's van Coöperatie Hoogstraten conform ESRS: klimaatverandering (E1), water (E3) en circulaire economie (E5). De relevante impact, risico's, kansen en beheersmaatregelen voor deze thema's worden hierin toegelicht.



E-1 — Klimaatverandering



E-5 — Circulaire economie



E-3 — Water

Onze bijdrage aan de SDG's





E1 — Klimaatverandering

Klimaatverandering is voor Coöperatie Hoogstraten geen abstract risico, het raakt de kern van wat haar leden elke dag doen: gezonde, voedzame groenten en fruit telen in een stabiel en voorspelbaar klimaat. Een opwarmende wereld, extremere neerslag en toenemende droogte vormen directe bedreigingen voor de productiecontinuïteit van de glastuinbouw. Tegelijkertijd brengt de noodzakelijke energietransitie zowel risico's als kansen mee voor de sector.

Dit hoofdstuk rapporteert conform ESRS E1 over de klimaatgerelateerde impact, risico's en opportuniteiten van Coöperatie Hoogstraten, haar klimaatbeleid, transitieplan, energie-aanpak en de bijbehorende kwantitatieve data.

Klimaattransitieplan

Disclosure Requirement E1-1 | ESRS E1

Waarom dit transitieplan?

De glastuinbouwsector staat onder toenemende druk door klimaatverandering. Het Klimaattransitieplan 2025 van Coöperatie Hoogstraten beschrijft hoe de Coöperatie en haar aangesloten telers zich gezamenlijk voorbereiden op zowel fysieke klimaatrisico's, zoals droogte en extreme neerslag, als transitie-uitdagingen zoals strengere CO₂-regelgeving en veranderende marktvoorkeuren.

Het plan werd opgesteld in 2025 en bouwt voort op de dubbele materialiteitsanalyse (2024). Het bestuursorgaan heeft het transitieplan goedgekeurd en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering. De duurzaamheidsverantwoordelijkheid op operationeel niveau is ondergebracht bij de Manager Sustainability, Innovation & Branding, die jaarlijks rapporteert over de voortgang.

Ingebed in strategie en bedrijfsmodel

Duurzaamheid is één van de vijf strategische speerpunten van Coöperatie Hoogstraten, naast kennis, digitalisering, performantie en groei. Dit maakt het klimaattransitieplan geen afzonderlijk beleidsdomein, maar een **integraal onderdeel van de jaarlijkse strategische projectencyclus** die door het Bestuursorgaan wordt goedgekeurd en door het Managementteam wordt uitgevoerd. Het coöperatieve model, waarin elke producent tegelijk aandeelhouder, leverancier en klant is, maakt de Coöperatie tot een cruciale motor van de klimaattransitie.

Niet winstmaximalisatie staat centraal, maar het gezamenlijk realiseren van duurzame meerwaarde voor de leden.

Onze doelstellingen

De klimaatdoelstellingen van Coöperatie Hoogstraten zijn wetenschappelijk onderbouwd en ingediend bij het Science Based Targets initiative (SBTi) voor validatie. De ambitie is helder:

- tegen 2030 een reductie van 50% op scope 1 en 2
- tegen 2045 een reductie van 90%
- netto-nul tegen 2050 voor scope 1, 2 en materiële scope 3.

Dat is geen marketingbelofte, het is een internationaal gevalideerd pad dat afgestemd is op de 1,5°C-route van het Akkoord van Parijs.

Parallel daaraan werkt de Coöperatie aan klimaatrobuuste productie en distributie, een doelstelling die de fysieke weerbaarheid van haar producenten centraal stelt.



Klimaattransitieplan

Disclosure Requirement E1-1 | ESRS E1

Strategie en maatregelen

Adaptatiemaatregelen

- Investeren in grotere waterbuffers en zuiveringstechnologie bij de Coöperatie en haar telers
- Ondersteuning van de omschakeling naar waterzuinige teeltsystemen en meer klimaatbestendige rassen
- Samenwerking met waterschappen en ketenpartners voor een robuuste watervoorziening
- Versterking van buffercapaciteit en afwatering om wateroverlast op te vangen
- Periodiek onderhoud van goten, leidingen en regenwateropvang
- Actieve investering in onderzoek en innovatie via Harvestis: plantweerbaarheid zonder gewasbescherming, teelttechnieken zonder koeling

Mitigatie- en energiemaatregelen

- Elektrificatie van eigen activiteiten en omschakeling naar 100% hernieuwbare elektriciteit
- Eigen voetafdruk in lijn brengen met het Akkoord van Parijs via SBTi-commitment
- Structurele energie-efficiëntieprogramma's voor de eigen operaties
- Scope 3-reductie via samenwerking met producenten, leveranciers en klanten
- Actieve opvolging van wet- en regelgeving (CO₂-beprijzing, stikstofnormen) en deelname aan het sectorale beleidsdebat
- Installeren van back-upsystemen voor energie en klimaatcontrole

Project Schakelkracht

Een centraal strategisch initiatief is het project rond energie. Dit project plaatst betaalbare en duurzame energie centraal, niet alleen voor eigen operaties, maar ook als concrete dienstverlening aan de aangesloten telers. Concreet onderzoekt Coöperatie Hoogstraten samenwerkingsverbanden rond warmtenetten, het collectief benutten van WKK-capaciteit van haar telers en gezamenlijke investeringsplatformen voor hernieuwbare energie.

Financiële planning en herziening

De financiële planning van de acties is nog niet finaal. Naarmate de projectenportfolio concreter wordt, worden de investeringsramingen per maatregel toegevoegd. Het transitieplan wordt om de drie jaar herzien, of eerder bij significante wijzigingen in de samenstelling van de Coöperatie, haar activiteiten of het regelgevend kader.

Coöperatie Hoogstraten heeft in het rapportagejaar 2025 geen investeringen gedaan in kolen-, olie- of gasactiviteiten zoals omschreven in de NACE-codes van toepassing op deze disclosure. De CapEx gerelateerd aan deze activiteiten bedraagt nul.

De realisatie van het klimaattransitieplan steunt op een aantal sleutelveronderstellingen. Ten eerste wordt verondersteld dat de overheid een stabiel en stimulerend subsidiekader blijft handhaven voor hernieuwbare energietechnologieën, inclusief een rechtvaardige transitiepolitiek voor de glastuinbouwsector bij de uitfasering van WKK-installaties. Ten tweede is de beschikbaarheid en betaalbaarheid van alternatieve laag-emissietechnologieën zoals geothermie, elektrificatie en waterstof een kritische afhankelijkheid op middellange termijn. Bij vertraging of onbetaalbaarheid van deze technologieën vertraagt ook de scope 1-reductie bij telers significant.

Ten derde veronderstelt het plan de beschikbaarheid van voldoende technisch geschoolde arbeidskrachten voor de installatie en het beheer van nieuwe energiesystemen, een profiel dat op de huidige arbeidsmarkt reeds schaars is.

Een belangrijke transitie-uitdaging voor de glastuinbouw zijn de warmtekrachtkoppelingen (WKK's) bij aangesloten telers. Deze installaties, die aardgas omzetten in warmte, elektriciteit en CO₂, werden op aanmoediging en met subsidiëring van de overheid geïnstalleerd. Ze vertegenwoordigen aanzienlijke investeringen op bedrijfsniveau, maar dreigen economisch gestrande activa te worden. Bij een versnelde uitfasering van fossiele brandstoffen of een significante CO₂-beprijzing verliezen ze hun economische rentabiliteit vóór het einde van hun technische levensduur. Dit vormt een reëel financieel risico voor de telers (zie risico nr. 3 en nr. 5 in de scenario-analyse) en een indirect volumeverlies voor de Coöperatie.

Coöperatie Hoogstraten erkent dit locked-in risico en zet via VBT/LAVA in op een rechtvaardige transitie met voldoende tijd, ondersteuning en investeringszekerheid voor telers. Daarnaast ontwikkelt zij via het project Schakelkracht alternatieve energieoplossingen, zoals warmtenetten en collectieve energiesystemen, waarbij bestaande WKK-capaciteit maximaal wordt benut tijdens de transitie.

Aangezien de WKK-installaties eigendom zijn van de telers en buiten de rapportagegrenzen van Coöperatie Hoogstraten vallen, zijn de bijbehorende emissies geen directe locked-in GHG-emissies van de Coöperatie zelf. Een vertraagde uitfasering kan echter de scope 3-reductie (categorie 1) vertragen en zo de realisatie van de net-zero doelstelling voor 2050 bemoeilijken. De Coöperatie volgt dit risico op via haar klimaattransitieplan, Schakelkracht en haar deelname aan het sectorale beleidsdebat.



Identificatie van klimaatrisico's en scenarioanalyse

Disclosure Requirement E1-2 | ESRS E1

De klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten werden geïdentificeerd via de Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA) van 2024, uitgevoerd met externe begeleiding conform de CSRD/ESRS-richtlijn. De analyse omvatte een beoordeling van sectorbenchmarks, stakeholderenquêtes, interviews met interne en externe stakeholders en een mediascan.

De Coöperatie beschikt momenteel niet over een geformaliseerde Enterprise Risk Management (ERM)-cyclus. De identificatie en beoordeling van klimaatgerelateerde risico's zijn daarom geïntegreerd in de DMA-methodologie. Fysieke klimaatrisico's werden geëvalueerd op basis van de locatiespecifieke blootstelling van de vestiging in Hoogstraten (gemiddelde hoogte: 19 meter boven zeeniveau) en van de telersbasis in de regio Hoogstraten en Zuid-Nederland, gebruikmakend van publiek beschikbare klimaat- en hazarddatabanken. Transitierisico's werden beoordeeld aan de hand van verwachte ontwikkelingen in beleid, marktdynamiek en technologie binnen het Belgische en Europese energielandschap.

De scenarioanalyse werd uitgevoerd op basis van drie internationaal erkende klimaatscenario's. Het IEA ETP 2DS-scenario richt zich op een transitie naar maximaal 2°C opwarming, met nadruk op transitierisico's bij versneld beleid.

Het IPCC RCP4.5-scenario is een gematigd emissiescenario (ca. 2,6°C opwarming tegen 2100), met nadruk op transitierisico's bij laat of inconsistent beleid. Het IPCC RCP8.5-scenario fungeert als referentiescenario voor de worst-case fysieke risicobeoordeling, conform de vereiste van ESRS E1-2 om minstens één hoog-emissiescenario te hanteren voor fysieke risico's.

Bij dit scenario is de verwachte opwarming 4°C of meer tegen 2100. Voor Hoogstraten impliceert dit een significant hogere frequentie van hittegolven, langdurige droogteperiodes en intensere piekbuien, met verdere druk op irrigatiecapaciteit, wateropvang en teeltstabiliteit. De scenarioanalyse werd uitgevoerd in het kader van het Klimaattransitieplan 2025 en wordt herzien bij de volgende transitieplanrevisie of bij significante wijzigingen.



Weerbaarheid ten aanzien van klimaatverandering

Disclosure Requirement E1-3 | ESRS E1

De klimaatweerbaarheid van Coöperatie Hoogstraten is beoordeeld op basis van de scenarioanalyse beschreven in E1-2 en de risico- en opportuniteitenmatrix in het Klimaattransitieplan 2025. De Coöperatie is in haar huidige configuratie het meest kwetsbaar voor acute fysieke risico's, droogte en wateroverlast, in de waardeketen bij telers, en voor transitierisico's verbonden aan de uitfasering van fossiele energie, in het bijzonder de WKK-problematiek. De strategie en het bedrijfsmodel zijn echter structureel goed gepositioneerd om klimaatverandering op te vangen: de coöperatieve structuur maakt collectieve investeringen en gedeeld risicobeheer mogelijk op een schaal die individuele telers niet kunnen realiseren.

De implicaties voor strategie en bedrijfsmodel zijn tweeledig. Op adaptatievlak vraagt het toenemende droogterisico verdere investeringen in waterbuffering en klimaatrobuuste rassen, een traject dat reeds is ingezet via Harvestis. Op mitigatievlak vereist de WKK-transitie een langetermijnstrategie die de afhankelijkheid van aardgas afbouwt zonder de continuïteit van de telers te compromitteren. Significante onzekerheden in de weerbaarheidsanalyse betreffen de snelheid en consistentie van het Europese energiebeleid, de beschikbaarheid van betaalbare alternatieven voor WKK op telerniveau, en de impact van klimaatverandering op de beschikbaarheid van irrigatiewater in de regio.

De capaciteit van de Coöperatie om haar strategie aan te passen is op korte termijn beperkt door de investeringscycli van telers en de afhankelijkheid van externe subsidiekaders.

Op middellange en lange termijn biedt de coöperatieve structuur, met één stem per lid en winstmaximalisatie niet als doel, een sterke basis voor collectieve besluitvorming en gezamenlijke transitie-investeringen. Het financieel actieplan, momenteel in opmaak, zal de beschikbare en vereiste middelen voor de transitie in kaart brengen.

Beleid inzake klimaatmitigatie en -adaptatie

Disclosure Requirement E1-4 | ESRS E1

De glastuinbouw en het klimaat zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Niet als abstract gegeven, maar als dagelijkse realiteit: de temperatuur in de kas, de beschikbaarheid van water, de energierekening aan het einde van de maand. Klimaatverandering raakt de kern van wat onze producenten doen en dus ook de kern van wat Coöperatie Hoogstraten is.

Dat maakt klimaat voor ons geen thema van buitenaf, maar een strategische prioriteit van binnenuit. We nemen onze verantwoordelijkheid op twee fronten: de eigen uitstoot terugdringen én onze productiegemeenschap weerbaarder maken voor wat al onvermijdelijk in het systeem zit.

Onze aanpak is wetenschappelijk verankerd. We hebben onze netto-nul doelstelling ingediend bij het Science Based Targets initiative (SBTi), een internationaal erkend kader dat valideert of klimaatdoelstellingen werkelijk in lijn zijn met het Klimaatakkoord van Parijs. Onze GHG-inventaris dekt meer dan 70% van de totale uitstoot via primaire data. Dat is een solide en eerlijk vertrekpunt. We erkennen ook de complexiteit van de transitie.

WKK-installaties bij telers werden op aanmoediging van de overheid geïnstalleerd. De uitfasering vraagt tijd, technologie en een rechtvaardig beleidskader. Coöperatie Hoogstraten neemt daarom een actieve stem op in het sectorale debat, niet als lobbyist voor de status quo, maar als pleitbezorger voor een realistische en eerlijke transitiepolitiek.

In september 2025 heeft Coöperatie Hoogstraten haar formeel Klimaat-, Milieu- en Circulariteitsbeleid vastgesteld. Dit beleid omspannt de thema's E1 (klimaat), E5 (circulair gebruik van hulpbronnen) en de niet-materiële maar erkende aandachtsgebieden water en biodiversiteit. Het beleid is goedgekeurd door het Managementteam en het Bestuursorgaan.

Vier leidende principes

- **Wetenschappelijk onderbouwd:** doelstellingen afgestemd op de 1,5°C-route, gevalideerd door SBTi.
- **Transparant en toetsbaar:** jaarlijkse rapportering conform ESRS en het GHG-protocol, inclusief voorziene externe verificatie.
- **Ambitueus en internationaal erkend:** reductiedoelen in lijn met de best beschikbare klimaatwetenschap.
- **Circulair en toekomstbestendig:** grondstoffen maximaal hergebruiken en afval minimaliseren.

"We dringen onze eigen uitstoot terug via wetenschap, meten eerlijk wat we uitstoten, en bouwen tegelijk de weerbaarheid van onze producenten op voor een klimaat dat al aan het veranderen is."



Beleid inzake klimaatmitigatie en -adaptatie

Disclosure Requirement E1-4 | ESRS E1

Reikwijdte en randvoorwaarden

Het beleid is van toepassing op de eigen operaties (scope 1 en 2) en op de materiële scope 3-emissies. Hoewel water en biodiversiteit niet als materieel zijn bevonden in de DMA van 2024, erkent Coöperatie Hoogstraten hun belang en verbindt zij zich ertoe het waterverbruik bij haar producenten op te volgen en bij nieuwe projecten de impact op biodiversiteit te monitoren.

Bij de uitvoering houdt de Coöperatie rekening met: toenemende beschikbaarheid van nieuwe energie-technologieën, het behoud van een stimulerend subsidiekader, vergunningsproblematiek en evoluerende klantvoorkeuren. Het Klimaat-, Milieu- en Circulariteitsbeleid is publiek beschikbaar via de businesswebsite van Coöperatie Hoogstraten, waarmee het toegankelijk is voor alle stakeholders in de waardeketen, inclusief telers, afnemers en andere ketenpartners.

Acties en middelen

Disclosure Requirement E1-5 | ESRS E1

De acties van Coöperatie Hoogstraten zijn georganiseerd langs twee sporen – mitigatie en adaptatie – en lopen parallel met de strategische projectencyclus. Hieronder een overzicht van de concrete stappen die in 2025 werden gezet en wat voor 2026 en daarna op de agenda staat.

Acties 2025

SBTi-commitment ingediend. Het net-zero commitment werd ingediend bij het Science Based Targets initiative. De volledige doelberekening voor formele validatie is voorzien in 2026. Dit is het fundament waarop alle mitigatie-inspanningen worden gekalibreerd.

Energiemanagement koelcellen. De ombouw van de PLC's voor het energiemangement van de koelcellen is opgestart. Dit is een van de meest directe energiebesparingsmaatregelen op de eigen site, waarvan het effect op het totale energieverbruik direct terug te vinden is in de energiebalans verder in dit rapport.

Batterijopslag site Coöperatie Hoogstraten. Medio 2025 is de batterij in gebruik genomen op de site. Deze wordt ingezet voor zelfconsumptie en geeft de mogelijkheid tot efficiënter energiebeheer.

Samenwerking met telers en Blonk. Gestart met de berekening van telerspecifieke productvoetafdrukken in samenwerking met Blonk. Dit verhoogt de kwaliteit van de scope 3-data en vormt de basis voor gerichte reductie bij producenten.

UV-robots aardbeien. Inzet van UV-C technologie als duurzaam alternatief voor chemische gewasbescherming tegen witziekte. Verlaagt het gebruik van middelen, verhoogt efficiëntie en versterkt de klimaatveerkracht van de teelt. De verdere opschaling van het project richt zich op een bredere groep producenten, ondersteund via demodagen, leverancierssamenwerkingen en financiële instrumenten zoals GMO en VLIF. Benieuwd naar meer? Bekijk meer details op volgende pagina.

Plantensauna. Steriliseert plantmateriaal met behulp van stoom. Het is een warmtebehandeling die vóór het planten wordt gebruikt om plagen, ziekten en schimmels op een duurzame manier uit te roeien. De plantsauna stelt telers in staat om aanzienlijk minder of helemaal geen gewasbeschermingsmiddelen te gebruiken tijdens de productie.

Goede praktijkvoorbeelden van telers. Initiatieven zoals de elektrische truck van Tomeco, Voltiris (zonnepanelen boven gewas), dubbele energieschermen en ontvochtiging worden actief gedeeld als inspiratie in de productiegemeenschap, kennisdeling als hefboom voor transitie.

Sectorlobby. Via VBT/LAVA neemt de Coöperatie een actieve rol op in het sectorale beleidsdebat rond CO₂-beprijzing en energietransitie.



Case | UV-robot: investeren in een gezonde en actieve generatie

Coöperatie Hoogstraten investeert samen met telers, onderzoeksinstellingen en technologiepartners in de ontwikkeling en implementatie van autonome UVc-robots. Deze robots bestrijden witziekte met UVc-licht als alternatief voor chemische gewasbescherming. Zo dragen ze bij aan een duurzamere aardbeienteelt, een lagere milieu-impact en een toekomstbestendige productie. Het project bouwt voort op jarenlang onderzoek en bevindt zich momenteel in de fase van opschaling en praktijkintegratie.

UV-robot in cijfers: 2025	
Aantal UVc-robots operationeel	55
Areaal aardbeiproductie via UVc	circa 50%
Leveranciers: o.a. Bogaerts, Octica, Micothon, Nouws	
Demodagen	1
Fungicidengebruik	tot -80%
Reductie toepassingsuren	tot -50%



Ontwikkelingen in 2025

In 2025 lag de focus op de verdere praktijkvalidatie van UVc-robots bij verschillende telers en teeltsystemen. Coöperatie Hoogstraten ondersteunde demonstraties, kennisdeling en technische optimalisatie in samenwerking met Harvestis (voorheen Proefcentrum Hoogstraten) en robotleveranciers. Daarbij werd onder meer gewerkt aan autonoom rijden, optimale lichtintensiteit, toepassingsmomenten en de inzetbaarheid van de robots in verschillende teelt-omstandigheden. Daarnaast blijft financiële ondersteuning via GMO en VLIF een belangrijke stimulans voor de verdere uitrol.

Vooruitblik 2026

In 2026 zet Coöperatie Hoogstraten de opschaling van de UVc-technologie verder. Bedoeling is om eind 2027 meer dan 100 UVc-robots operationeel te hebben. De technische kennis wordt verder verfijnd en gedeeld met telers, terwijl de robots verder worden geoptimaliseerd voor een betrouwbare en efficiënte inzet. Ook blijft de coöperatie investeren in begeleiding, demonstraties en financiële ondersteuning om de adoptie van deze innovatieve techniek verder te versnellen. Het uiteindelijke doel is een verdere vermindering van het gebruik van gewas-beschermingsmiddelen en een bredere toepassing van de technologie binnen de aardbeienteelt.

Maatschappelijke impact: Door te investeren in UVc-robottechnologie ondersteunt Coöperatie Hoogstraten de transitie naar een duurzamere aardbeienteelt. De technologie vermindert het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen, verlaagt de arbeidsbelasting en draagt bij aan een weerbare, toekomstbestendige teelt die inspeelt op de verwachtingen van consumenten, retailers en wetgeving.



Acties 2026 en daarna

Energiedenk tank voor telers. De energiedenk tank is een werkgroep voor telers waarin actuele energievraagstukken praktijkgericht worden aangepakt. Via de aanpak observeren, modelleren en adviseren worden expertise en praktijkervaring samengebracht om concrete aanbevelingen voor de sector te formuleren, met bijzondere aandacht voor kennisdeling en de overdracht van expertise.

Innovatieclusters. Project wordt opgezet om telers, medewerkers en eventueel externe kennispartners samen te brengen rond thematieken ten behoeve van versnelde kennisopbouw. Gerealiseerde projecten in 2025 zijn de Voltiris zonnepanelen boven het gewas en de IUNU-robot die telt, meet en analyseert in de tomatenteelt.

Koelproject fruitloods. Binnen het koelproject voor de fruitloods worden twee pistes onderzocht om het koelproces te optimaliseren. Enerzijds wordt nagegaan of kleinere koelcellen kunnen bijdragen aan een efficiënter koelproces en een lager energieverbruik. Anderzijds wordt, in samenwerking met een leverancier, een testopstelling ontwikkeld om innovatieve koelstrategieën onder praktijkomstandigheden te valideren.

Uitrol Schakelkracht. De samenwerking rond warmtenetten en collectieve WKK-benutting wordt verder uitgewerkt en operationeel gemaakt voor de productiegemeenschap.

Middelen

De financiële ramingen per actie zijn in opmaak, parallel met de finalisering van de SBTi-berekening. Een volledig financieel actieplan wordt opgenomen in de volgende versie van het klimaattransitieplan.





Doelstellingen

Disclosure Requirement E1-6 | ESRS E1

De klimaatdoelstellingen van Coöperatie Hoogstraten zijn verankerd in een wetenschappelijk kader en ingediend bij **SBTi** voor formele validatie, voorzien in 2026. Ze zijn afgestemd op de **1,5°C-route**, ambitieuzer dan het IEA 2DS-referentiescenario, omdat de langetermijncontinuïteit van de glastuinbouwsector dit vereist. De scope van de GHG-reductiedoelstellingen komt overeen met de scope van de GHG-inventaris: **operationele controle als afbakeningsaanpak, voor scope 1, 2 en materiële scope 3.**

Voor **mitigatie** gelden harde kwantitatieve targets: 50% reductie scope 1 en 2 tegen 2030, 90% reductie tegen 2045, netto-nul tegen 2050. Voor **adaptatie** is de doelstelling kwalitatief geformuleerd: een volledig klimaatrobuuste productie- en distributieketen tegen 2035, met concrete uitwerking in de volgende rapportagecyclus.

Doelstelling	Target	Doeljaar	Kader
Near-term mitigatie (Scope 1+2)	-50% absolute emissies (marktgebaseerd) t.o.v. basisjaar 2024	2030	SBTi-validatie voorzien 2026
Klimaatrobuuste productie	Volledig klimaatrobuuste productie en distributie	2035	Intern transitieplan
Long-term mitigatie (scope 1+2+3)	-90% absolute emissies	2045	SBTi net-zero framework
Netto-nul	Netto-nuluitstoot scope 1, 2 en materiële scope 3	2050	SBTi net-zero framework



Doelstellingen

Disclosure Requirement E1-6 | ESRS E1

Kerncijfers

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Energieverbruik eigen activiteiten	9.865,27	8.559,27	MWh
Energieverbruik per ton product	0,055288	0,045314	MWh/ton
Scope 1 GHG-emissies	251,60	205,93	tCO ₂ e
Scope 2 GHG-emissies (marktgebaseerd)	865,18	575,62	tCO ₂ e
Scope 1 + 2 gecombineerd (marktgebaseerd)	1.116,77	781,54	tCO ₂ e
% primaire data scope 3 Cat. 1 op volume	69%	70%	%
% hernieuwbare energie in energiemix	37%	46%	%

De klimaatdoelstellingen van Coöperatie Hoogstraten zijn niet wettelijk vereist maar vrijwillig vastgesteld. Ze zijn gebaseerd op de SBTi-methodologie, afgestemd op de 1,5°C-route conform het Akkoord van Parijs, en geënt op conclusief wetenschappelijk bewijs zoals gehanteerd door het IPCC.

De onderliggende sectorale pathway is die voor niet-FLAG scope 1 en 2, gecombineerd met een absolute reductiedoelstelling voor scope 3 conform de SBTi Corporate Net-Zero Standard. De doelstellingen gelden voor de volledige operationele scope van de Coöperatie, met basisjaar 2024.

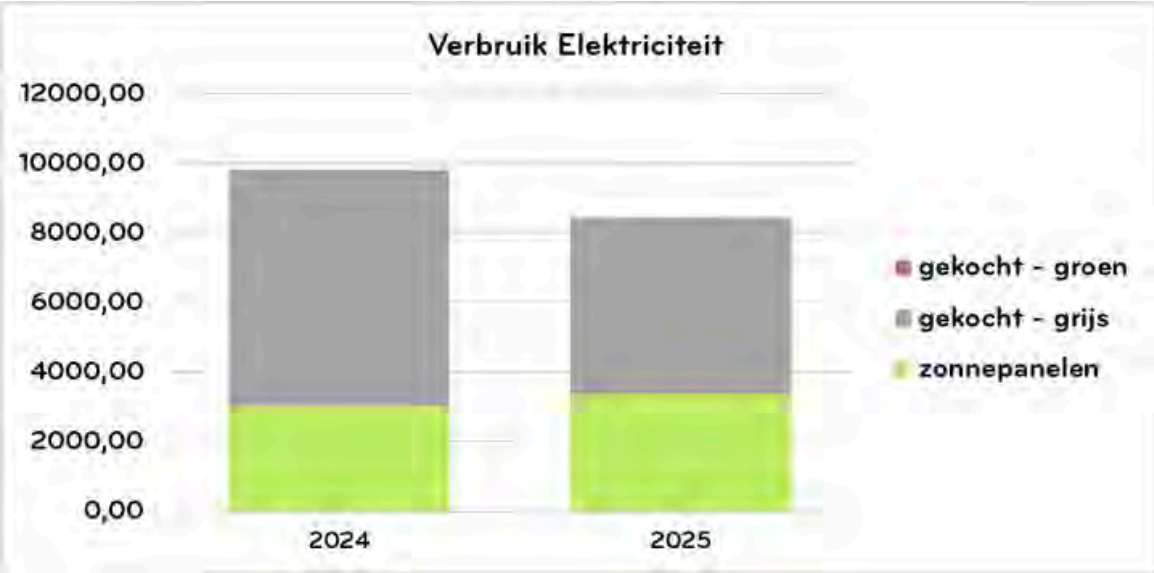


Energieverbruik en energiemix

Disclosure Requirement E1-7 | ESRS E1

Het energieverbruik van Coöperatie Hoogstraten concentreert zich op twee bronnen: aardgas voor verwarming van de operationele locaties en elektriciteit voor de koel- en sorteerinstallaties. Er wordt momenteel geen groene stroom aangekocht. Transport is beperkt tot eigen bedrijfswagens want de Coöperatie beschikt niet over eigen vrachtwagens.

Het aandeel hernieuwbare energie steeg van 37% (2024) naar 46% (2025), voornamelijk gedreven door eigen zonnepanelen. Het aandeel fossiele brandstoffen daalde van 24% naar 20%. Stappen in de goede richting, maar de omschakeling naar volledige hernieuwbare inkoop is nog niet gerealiseerd. Dat is een erkend aandachtspunt en een directe driver van de near-term doelstelling.



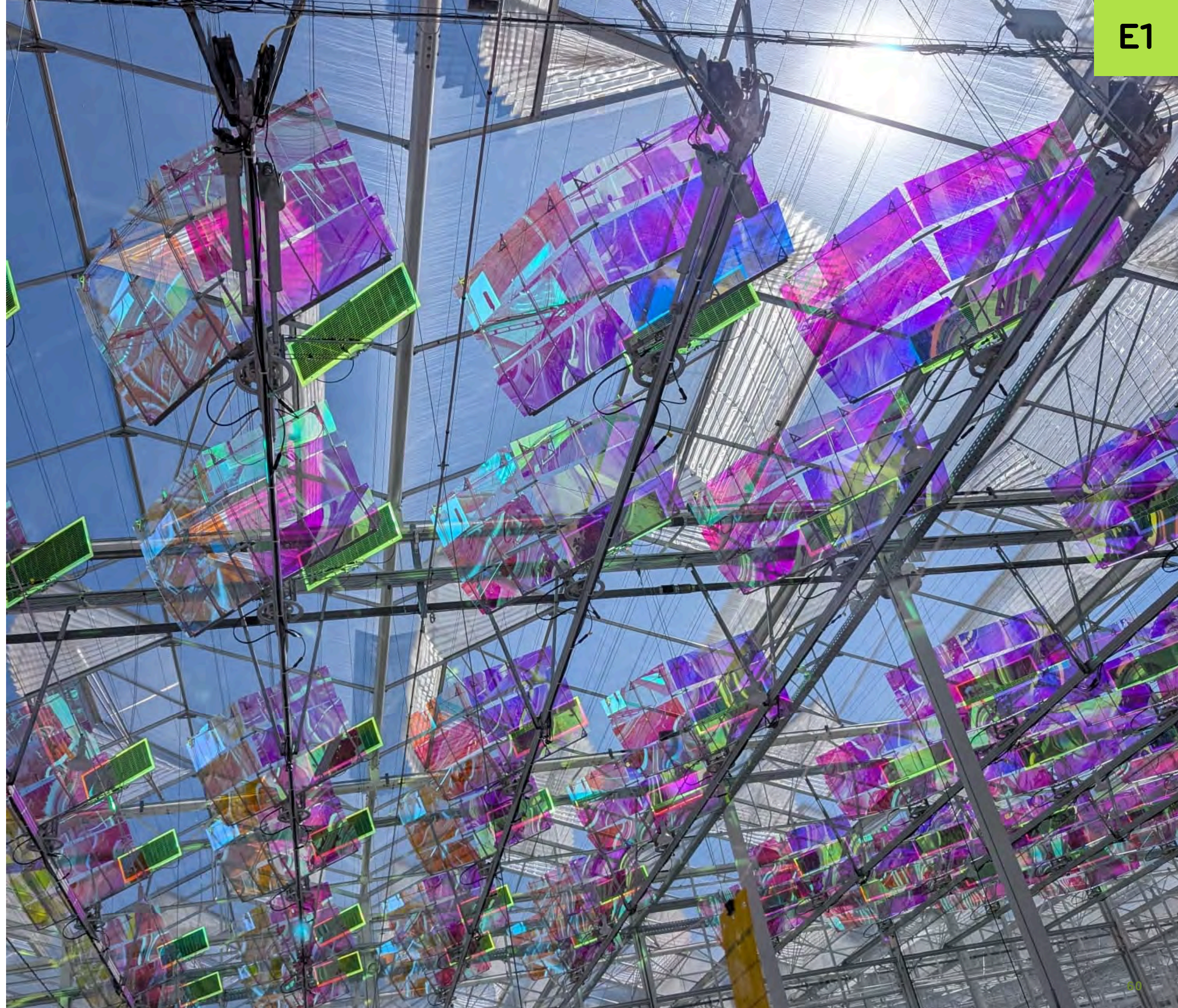
De significante daling in elektriciteitsverbruik is voornamelijk te danken aan het vernieuwen van koelcellen en het installeren van een centrale sturing.

Energiebalans	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Brandstofverbruik uit ruwe aardolie en aardolieproducten	352,79	133,19	MWh
Brandstofverbruik uit aardgas	974,91	939,49	MWh
Verbruik gekochte elektriciteit uit fossiele brandstoffen	2.093,08	1.429,01	MWh
Totaal energieverbruik uit fossiele bronnen	3.420,78	2.501,68	MWh
Percentage fossiele bronnen	24%	20%	%
Totaal energieverbruik uit nucleaire bronnen	3.327,68	2.600,46	MWh
Percentage nucleaire bronnen	39%	34%	%
Verbruik gekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen	847,16	674,69	MWh
Verbruik zelf opgewekte hernieuwbare energie	2.221,69	2.693,12	MWh
Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen	3.068,85	3.367,81	MWh
Percentage hernieuwbare bronnen	37%	46%	%
Totaal energieverbruik eigen activiteiten	9.817,31	8.469,95	MWh



Context: energiepositie en transitieperspectief

De telers zelf beschikken veelal over warmtekrachtkoppelingen (WKK) die aardgas inzetten voor gecombineerde warmte- en elektriciteitsproductie. De WKK-capaciteit van de telers vertegenwoordigt een significante potentiële bijdrage aan de bredere energietransitie via warmtenetten en netondersteuning, een opportuniteit die actief wordt onderzocht.



Broeikasgasemissies

Disclosure Requirement E1-8 | ESRS E1

Methodologie

De GHG-inventaris is opgesteld conform het GHG Protocol Corporate Standard. **Het basisjaar is 2024 en het rapportagejaar 2025.** De inventaris omvat alle drie de scopes en alle relevante broeikasgassen, met operationele controle als afbakeningsaanpak.

Een bijzonder kenmerk is de **hoge graad van primaire datadekking in scope 3**: 69,6% van de totale scope 3-emissies is gebaseerd op primaire data. Voor categorie 1 (aangekochte producten en diensten) zijn de emissies zelfs berekend op basis van werkelijke kg-data van verhandelde producten gecombineerd met telerspecifieke emissiefactoren. Voor de berekening van de broeikasgasemissies werd gebruik gemaakt van de **Blonk Sustainability tool**, een wetenschappelijk onderbouwde rekentool die de broeikasgasemissies en milieu-impact van agrarische producten berekent. Deze aanpak overstijgt de gangbare sectorpraktijk en vormt een robuuste basis voor de SBTi-berekeningen en de opvolging van emissiereductiedoelstellingen.

Parameter	Toelichting
Gehanteerde standaard	GHG Protocol Corporate Standard
Basisjaar	2024
Rapportagejaar	2025
Afbakeningsaanpak	Operationele controle
Scope 3-categorieën	Alle relevante categorieën, Cat. 1 en Cat. 5 zijn de grootste
Primaire datadekking scope 3	69,6% primaire data voor Cat. 1 product (op volume)
Externe verificatie	Niet van toepassing rapportagejaar 2025 (eerste rapport)

Hoe correct is de product Emission Factor?

De product Emission Factor (EF) geeft de broeikasgasemissies weer per kilogram geoogst product, van teelt tot het verlaten van het bedrijf. De berekening gebeurt met de Blonk Tool volgens de Product Environmental Footprint Category Rules (PEFCR), de Europese methodologie voor het bepalen van de milieuvoetafdruk van verse groenten en fruit.

De EF is gebaseerd op bedrijfsspecifieke teeltgegevens, zoals energieverbruik, meststoffen, substraat, water, gewas-beschermingsmiddelen en opbrengst, aangevuld met achtergronddata uit de Agri-footprint-database van Blonk. Via een Life Cycle Assessment (LCA) worden alle relevante inputs en outputs omgerekend naar één indicator: de product EF, uitgedrukt in kg CO₂-equivalent per kg product.

Sinds juni 2025 is de PEFCR de referentiemethodologie voor verse groenten en fruit. Deze vervangt de HortiFootprint Category Rules (HFCR, 2020) en werd ontwikkeld door Wageningen University & Research, PRé Sustainability en Blonk Sustainability binnen het Environmental Footprint Initiative van Freshfel Europe.



Broeikasgasemissies

Disclosure Requirement E1-8 | ESRS E1

De WKK: van energie-allocatie naar exergie-allocatie

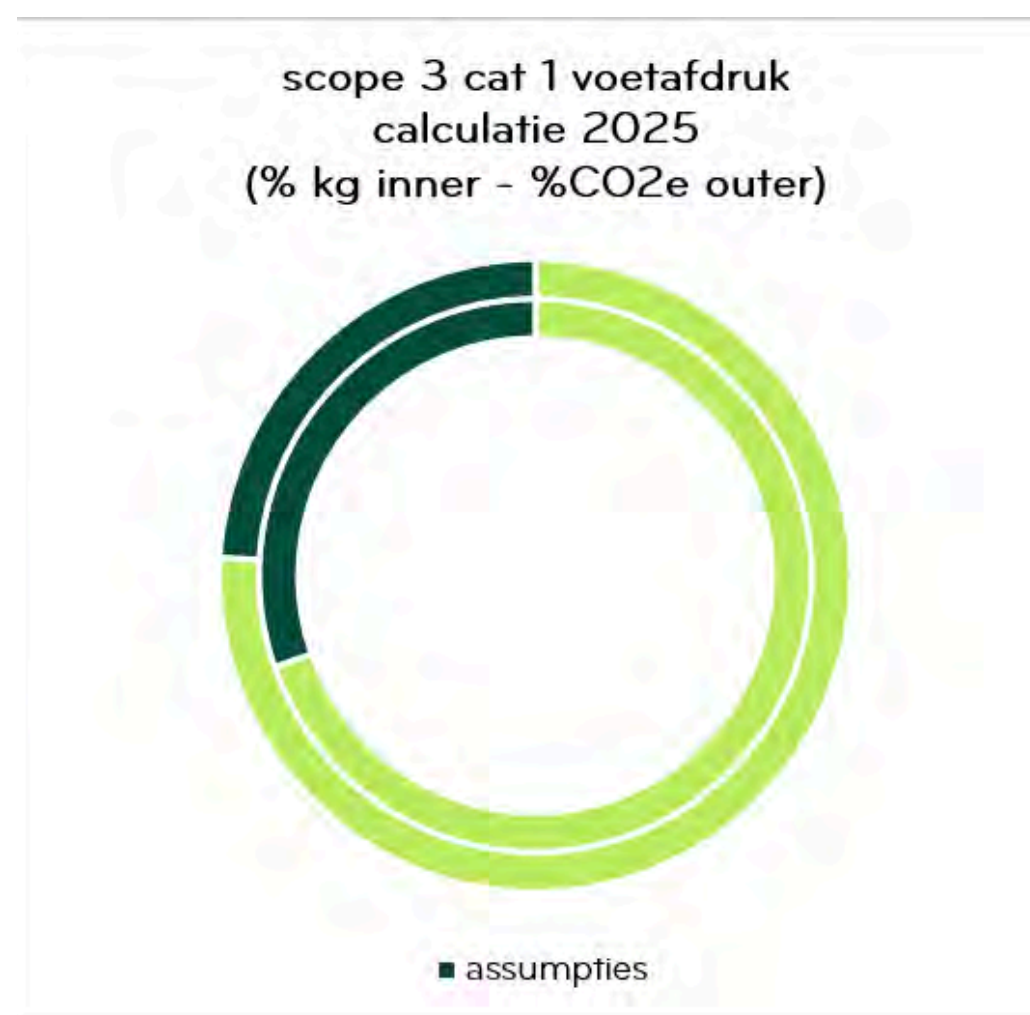
Veel glastuinbouwbedrijven beschikken over een warmtekrachtkoppeling (WKK): één installatie die tegelijk warmte, elektriciteit en CO₂ produceert. Omdat een WKK meerdere outputs heeft, rijst de methodologische vraag hoe de emissies van het verbrande aardgas over deze outputs moeten worden verdeeld.

In de voormalige HortiFootprint Category Rules (HFCR, 2020) gebeurde deze verdeling op basis van de geproduceerde hoeveelheid energie. De emissies werden proportioneel toegewezen aan warmte en elektriciteit volgens hun energetisch aandeel, uitgedrukt in megajoule (MJ). Het aandeel dat aan warmte werd toegerekend, werd opgenomen in de product Emission Factor (EF) van het gewas.

In de FreshProducePEFCR (juni 2025, secties 5.7 en 6.2.4) wordt bij de allocatie van WKK-emissies rekening gehouden met de exergie (de bruikbare energie) van de verschillende outputs. Omdat elektriciteit een hogere exergiewaarde heeft dan warmte, wordt een groter aandeel van de emissies aan elektriciteit toegerekend. Hierdoor daalt het aandeel van de emissies dat aan warmte en dus aan het gewas wordt toegewezen.

Omdat de gemiddelde teler een significant deel van die elektriciteit injecteert op het net, verlaten die emissies het systeem van de teler. Ze worden niet langer toegerekend aan het geteelde product.

De hoge graad van primaire datadekking in scope 3 categorie 1, 69,6% op basis van telerspecifieke data, maakt de GHG-inventaris van Coöperatie Hoogstraten tot een solide en transparante basis voor SBTi-berekeningen en de opvolging van emissiedoelstellingen.



GHG-emissies overzicht

E1-8 Broeikasgasemissies	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Scope 1			
Bruto Scope 1 GHG-emissies	251,60	205,93	tCO ₂ e
% van gereguleerde emissiehandel systemen	0%	0%	%
Scope 2			
Bruto locatiegebaseerde Scope 2 GHG-emissies	702,69	493,09	tCO ₂ e
Bruto marktgebaseerde Scope 2 GHG-emissies	865,18	575,62	tCO ₂ e
Scope 1 + 2 (marktgebaseerd)	1.116,77	781,54	tCO ₂ e
Scope 3 - per categorie			
Cat. 1 - Gekochte goederen en diensten	407.939,41	405.645,26	tCO ₂ e
Cat. 2 - Kapitaalgoederen	1.077,35	1.079,30	tCO ₂ e
Cat. 3 - Brandstof- en energiegerelateerd	479,10	333,47	tCO ₂ e
Cat. 4 - Upstream transport en distributie	946,10	952,37	tCO ₂ e
Cat. 5 - Afval uit bedrijfsactiviteiten	8.437,85	2.643,88	tCO ₂ e
Cat. 6 - Zakenreizen	15,88	26,92	tCO ₂ e
Cat. 7 - Woon-werkverkeer werknemers	90,42	82,98	tCO ₂ e
Cat. 8 - Upstream geleasde activa	0	0	tCO ₂ e
Cat. 9 - Stroomafwaarts transport	5.891,37	6.929,31	tCO ₂ e
Cat. 10 - Verwerking van verkochte producten	3.050,67	7.828,18	tCO ₂ e
Cat. 11 - Gebruik van verkochte producten	0	0	tCO ₂ e
Cat. 12 - Verwerking van verkochten producten aan het einde van hun levensc	87,62	65,08	tCO ₂ e
Cat. 13 - Downstream geleasde activa	0	0	tCO ₂ e
Cat. 14 - Franchises	0	0	tCO ₂ e
Cat. 15 - Investerings	0	0	tCO ₂ e
Totaal scope 3	427.971,90	425.586,76	tCO ₂ e
Totale GHG-emissies (marktgebaseerd)	429.098,68	426.285,77	tCO ₂ e



Broeikasgasemissies

Disclosure Requirement E1-8 | ESRS E1

Categorieën 1, 9 en 5, 10 zijn kwantitatief de meest significante scope 3-categorieën.

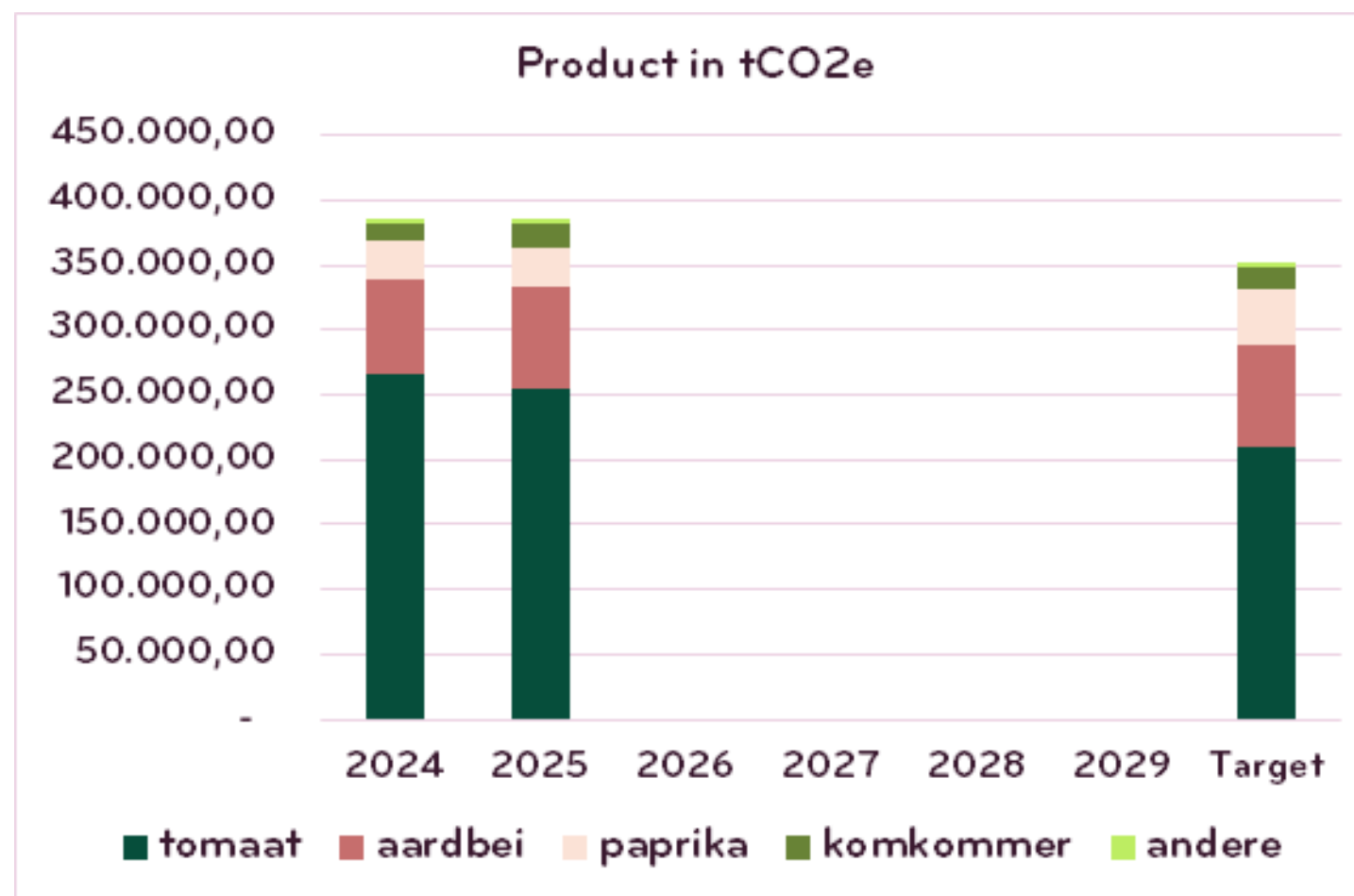
Categorie 1 bestaat uit voornamelijk het product (95%) en de verpakking (4,2%). Voor beiden kunnen we hoge primaire data voorleggen.

Categorie 9 reflecteert het transporteren na verkoop van fruit en groenten en de last mile van klanten die hun punnet aardbeien of andere Hoogstraten producten in de winkel kopen. Daar heeft de Coöperatie zelf weinig impact op.

Categorie 5 en 10 zijn met elkaar verbonden. Als er meer verwerking van restproduct kan zijn, is er minder GFT afval. De vooruitgang in CO₂ zal dus in de combinatie van beide moeten bekeken worden. Een doelstelling uit het circulariteitsstuk van dit rapport, zoveel mogelijk restproduct afleiden naar menselijke consumptie, helpt gelukkig mee aan deze CO₂e reductie. De stijging in categorie 10 (van 3.051 naar 7.828 tCO₂e) is het spiegelbeeld van de daling in categorie 5 (van 8.438 naar 2.644 tCO₂e). In 2025 werd een groter aandeel restproduct afgeleid naar menselijke consumptie via verwerkingskanalen in plaats van afgevoerd als GFT-afval. Dit verschuift emissies van categorie 5 naar categorie 10, maar reduceert de totale emissiedruk van beide categorieën gecombineerd.

Coöperatie Hoogstraten heeft geen directe biogene CO₂-emissies uit de verbranding of biodegradatie van biomassa in de eigen operaties. Deze post bedraagt nul.

Voor de producten van Coöperatie Hoogstraten werd een eerste berekening uitgevoerd van de FLAG-emissies (Forest, Land and Agriculture) op basis van de Agribalyse-database. Deze berekening is nog niet opgenomen in de huidige GHG-inventaris. De integratie in de scope 3-rapportage en de verdere verfijning van de methode zijn voorzien in de volgende rapportagecyclus.



*Target volgens het SBTi-traject - wordt gespecificeerd in het rapport 2026



Absorptie van broeikasgassen

Disclosure Requirement E1-9 | ESRS E1

Coöperatie Hoogstraten beschikt op dit moment niet over GHG-absorptieprojecten in eigen beheer of via gecertificeerde offsetprogramma's. De focus ligt primair op absolute emissiereductie in lijn met de SBTi-richtlijnen, waarbij compensatie wordt beschouwd als aanvulling op en niet als vervanging van echte emissiereductie.

Interne CO₂-beprijzing

Disclosure Requirement E1-10 | ESRS E1

Coöperatie Hoogstraten past op dit moment geen intern CO₂-beprijzingssysteem toe. De externe CO₂-beprijzing, in het bijzonder de verwachte uitbreiding van het EU ETS en een verdere verscherping van de CO₂-taks, wordt wel actief als financieel risico gemonitord in de scenarioanalyse van het klimaattransitieplan (risico nr. 5).

Financiële effecten van klimaatrisico's en -opportuniteiten

Disclosure Requirement E1-11 | ESRS E1

Op basis van de klimaatscenarioanalyse (IEA 2DS – 2°C en IPCC RCP4.5 – 2,6°C) heeft Coöperatie Hoogstraten de potentiële financiële effecten van klimaatrisico's en -opportuniteiten in kaart gebracht. De kwantificering in absolute bedragen is in opmaak; de categorisering hieronder is gebaseerd op de potentiële omvangscore uit de DMA.



E1-11 Financiële effecten van klimaatrisico's en -opportuniteiten

Nr.	Tijdshorizon	Type	Risico	Beschrijving	Potentiële financiële impact 2°C	Potentiële financiële impact 2,6°C
1	Kort-lang	Acuut fysiek	Droogte	Watertekort bij telers → oogstverlies; impact via waardeketen significant	Hoog	Hoog
2	Kort-lang	Acuut fysiek	Wateroverlast	Schade aan kassen en infrastructuur bij extreme neerslag	Hoog	Hoog
3	Middellang	Beleid	Uitfasering fossiel te snel	Uitfasering fossiel te snel	Hoog	Hoog
4	Middellang	Beleid	Energiekosten	Hoge energiekosten → verlies concurrentievermogen telers en CH	Hoog	Hoog
5	Middellang	Beleid	CO ₂ -beprijzing	Toenemende CO ₂ -taks fossiele brandstof bij telers en CH	Hoog	Hoog
6	Middellang	Beleid	Stikstof- en pesticidereductie	Verplichte reducties verstoren teeltsystemen; impact op volumes	Hoog	Laag
7	Lang	Beleid	Laat of inconsistent beleid	Onzekerheid over investeringsrendementen	Hoog	Hoog
8	Kort	Markt	Consumentenvoorkeuren lokaal	Risico op verlies exportmarkt bij sterkere voorkeur voor lokale productie	Laag	Laag
9	Kort	Reputatie	Stakeholderinmenging	Retailen klimaatneutraliteit → druk op certificering en rapportage	Hoog	Hoog
10	Middellang	Technologie	Vertraging alternatieven	Afhankelijkheid fossiel bij vertraging geothermie/waterstof	Laag	Hoog
11	Middellang	Technologie	Tekort technisch personeel	Schaarste profielen vertraagt transitie	Laag	Hoog
12	Middellang	Technologie	Energieschaarste	Operationele onderbrekingen door ontoereikende transitie	Hoog	Hoog
13 (opp.)	Kort	Technologie	Onderzoek & innovatie	Kansen via gezamenlijk onderzoek, plantweerbaarheid en kasteelttechnieken	Hoog	Hoog
14 (opp.)	Middellang	Technologie	WKK-opportuniteit	Warmtenetten + WKK-netwerking als bijdrage aan energiesysteem	Hoog	Hoog



Een meer gedetailleerde kwantificering, inclusief verwachte impact op omzet, kosten of assetwaarde wordt uitgewerkt in de volgende rapportagecyclus naarmate de SBTi-berekeningen en het financieel actieplan worden gefinaliseerd.



E5 — Circulaire economie

Elke dag verlaten tonnen verse groenten en fruit de vestiging in Hoogstraten. Achter elk product gaan grondstoffen, energie, water en arbeid schuil. Hoe zorgvuldig Coöperatie Hoogstraten omgaat met die stromen, van verpakking tot voedseloverschot, van substraat tot transportverpakking, bepaalt mee de ecologische voetafdruk van de gehele waardeketen.

Dit hoofdstuk rapporteert conform ESRS E5 over het grondstoffengebruik en de circulaire strategie van Coöperatie Hoogstraten: haar beleid, concrete acties, doelstellingen en de kwantitatieve data over verpakkingstromen, productoverschotten en afval.

Beleid inzake hulpbronnen en circulaire economie

Disclosure Requirement E5-1 | ESRS E5

Coöperatie Hoogstraten heeft een bijzondere positie in de keten: als veiling en dienstverlenende organisatie beïnvloedt ze de materialenstromen van honderden producenten en tientallen afnemers tegelijk. Dat is geen detail, het is een hefboom. Door de juiste keuzes te faciliteren en te coördineren, realiseert de Coöperatie impact die één individuele teler of afnemer nooit alleen zou kunnen bereiken.



Die coördinatie vertaalt zich in drie concrete pijlers.

Verpakkingen: minder materiaal, betere keuzes, meer hergebruik, in lijn met de EU Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR). **Voedselwaarde maximaal benutten:** overschotten voorkomen en elk product zo hoog mogelijk in de waardecascade houden. **En substraat en teeltmaterialen:** ondersteuning van producenten bij het zorgvuldig en zo mogelijk circulair omgaan met hun grondstofstromen.

Circulariteit is voor ons geen eindpunt met een vinkje. Het is een voortdurend verbetertraject, waarbij we elk jaar scherper meten, gericht sturen en eerlijker rapporteren over wat goed gaat en wat beter kan.

Het circulariteitsbeleid is verankerd in het Klimaat-, Milieu- en Circulariteitsbeleid van september 2025. Uit de dubbele materialiteitsanalyse van 2024 kwamen drie materiële circulariteitsthema's naar voren: verpakkingsmateriaal, maximale voedselwaardecreatie en substraat. Het beleid is goedgekeurd door het Managementteam en het Bestuursorgaan; de operationele coördinatie ligt bij de ESG Kernteam.

Het beleid is publiek beschikbaar via de corporate website van Coöperatie Hoogstraten. Voor de producten zelf, verse groenten en fruit die biologisch afbreekbaar en volledig composteerbaar zijn, vertaalt circulair productontwerp zich niet in materiaalkeuze maar in het maximaal valoriseren van de producten vóór bederf optreedt. Daarbij wordt de prioriteitsvolgorde van de voedselcascade als leidend principe gehanteerd.

"We verminderen verpakkingen, halen de maximale waarde uit elk product en ondersteunen producenten bij het zorgvuldig omgaan met grondstoffen, omdat minder verspillen ook gewoon slimmer ondernemen is."

Drie strategische pijlers

Pijler 1 - Verpakkingen

Coöperatie Hoogstraten neemt een belangrijke rol in de verpakingskeuzes van alle producten die via haar worden verhandeld. De strategie focust op het verminderen van verpakkingsvolumes, het stimuleren van innovatie richting herbruikbare en volledig recycleerbare materialen, en het bevorderen van duurzame alternatieven zoals FSC-gecertificeerd karton en kartonnen punnets ter vervanging van kunststof. Daarnaast begeleidt de Coöperatie producenten en afnemers actief bij deze transitie. Nieuwe wet- en regelgeving, waaronder de Europese Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR), wordt nauwgezet opgevolgd en proactief vertaald naar de praktijk.

Pijler 2 - Maximale voedselwaardecreatie

De Coöperatie heeft een directe hefboom op de voedselwaarde die dagelijks gecreëerd wordt. De ambitie is tweeledig: voedseloverschotten maximaal voorkomen door een optimale afstemming van vraag en aanbod en onvermijdelijke reststromen zo hoog mogelijk in de waardecascade behouden. Daarbij hanteert Coöperatie Hoogstraten een duidelijke prioriteitsvolgorde: eerst als volwaardig voedingsproduct voor menselijke consumptie, vervolgens via donatie aan voedselbanken, daarna als veevoeder, voor industriële verwerking en pas in laatste instantie als afvalstroom. Op die manier draagt de Coöperatie actief bij aan een efficiënter grondstoffengebruik en de vermindering van voedselverlies binnen de keten. Bij aardbeien gaat de Coöperatie zelfs nog een stap verder. Overschotten aardbeien worden door afnemer Döhler verwerkt tot fruitingrediënten voor de voedselindustrie.



Pijler 3 - Substraat en teeltmaterialen

Bij de aangesloten producenten vertegenwoordigt substraat een significante grondstoffenstroom. De Coöperatie ondersteunt haar producenten bij het zorgvuldig en zo mogelijk circulair omgaan met substraat en andere teeltmaterialen.

Concreet werken producenten samen met Lensli voor de inzameling en verwerking van gebruikt substraat. Parallel loopt via Harvestis een project rond houtvezel als alternatief voor veen in substraatmengsels. Veen is een eindige grondstof waarvan de winning aanzienlijke CO₂-emissies en biodiversiteitsverlies met zich meebrengt. Houtvezel als vervanger verlaagt de ecologische voetafdruk van het teeltsubstraat en sluit aan bij de bredere transitie naar hernieuwbare en circulaire grondstoffen in de glastuinbouw. Het project bevindt zich in de onderzoeksfase; opschaling naar de productiegemeenschap volgt zodra de resultaten dit ondersteunen.

Acties en middelen

Disclosure Requirement E5-2 | ESRS E5

Acties 2025

Benefietverkoop ten voordele van FoodSavers.

Met een gerichte benefietverkoop van een kist Hoogstraten Aardbeien genereerde Coöperatie Hoogstraten in 2025 een opbrengst van € 8.000 voor FoodSavers. Deze actie toont hoe zelfs een symbolische actie kan uitgroeien tot een hefboom voor maatschappelijke impact, volledig in lijn met de ambitie om maximale valorisatie te realiseren binnen de waardecascade.

Daarnaast zet Coöperatie Hoogstraten zich al jaren structureel in om voedseloverschotten optimaal te benutten. In nauwe samenwerking met partners zoals FoodSavers krijgen producten die niet via het reguliere circuit worden afgezet, alsnog een waardevolle en zinvolle bestemming.

Verderzetting overgang naar kartonnen punnets.

De structurele omschakeling bij aardbeien en andere zachtfruitsoorten van kunststof naar kartonnen detailverpakking werd verder uitgerold. Het resultaat is zichtbaar: de gerecycleerde inhoud van de detailverpakking steeg van 58% naar 67% ten opzichte van het basisjaar 2024.

Opvolging EU Packaging and Packaging Waste Regulation.

De nieuwe Europese verpakkingswetgeving wordt continu gemonitord en het verpakkingsassortiment wordt proactief aangepast aan de evoluerende normen voor recycleerbare en herbruikbare verpakkingen.

Acties 2026 en daarna

Uitbreiding valorisatie reststromen paprika en tomaat.

De bestaande verwerking van reststromen voor paprika en tomaat wordt verder opgeschaald, via industriële verwerking of andere bovenwettelijke bestemmingen. De concrete invulling is in opmaak.

Datagedreven kwaliteitsinschatting.

Door middel van niet-invasieve spectrumanalyse en AI-modellen biedt leverancier One Third inzicht in kwaliteit en Brix, waardoor producten gericht ingezet kunnen worden in de keten en mismatches en overschotten worden beperkt.

Ontmoedigingsbeleid voor extra verpakking.

De Coöperatie stuurt er actief op aan dat telers hun product meteen in de definitieve detailverpakking oogsten, zodat onnodige tussenhandelingen en bijkomend verpakkingsafval worden vermeden. Parallel wordt ingezet op een betere datakwaliteit rond verpakkingsgebruik, met aandacht voor gerecycleerde inhoud, recycleerbaarheid en materiaal-samenstelling per productstroom. Die data vormen de basis om de volgende stappen onderbouwd te kunnen zetten.

Middelen

De financiële ramingen per actie zijn in opmaak. De benefietverkoop 2025 genereerde een directe opbrengst van € 8.000 ten voordele van FoodSavers. Voor de overige acties worden de investeringsramingen opgenomen bij finalisering van de jaarlijkse projectenportfolio. De circulariteitsacties dragen rechtstreeks bij aan de reductie van scope 3-emissies in categorie 5 (afval uit bedrijfs-activiteiten) en categorie 10 (verwerking van verkochte producten), zoals toegelicht in E1-8.



Doelstellingen

Disclosure Requirement E5-3 | ESRS E5

Verpakkingen

Voor verpakkingen zijn de doelstellingen duidelijk: de recycleerbaarheid van zowel detail- als omverpakking wordt behouden op 100% of verder verhoogd, het aandeel gerecycleerde inhoud neemt jaarlijks toe en het gebruik van herbruikbare verpakkingen groeit stelselmatig. In 2025 bevatte de omverpakking gemiddeld 70% gerecycleerde inhoud, in lijn met het vooropgestelde groeipad richting de langetermijndoelstelling.

Het aandeel herbruikbare omverpakking daalde licht van 62% naar 61%. Deze beperkte schommeling is toe te schrijven aan de productmix binnen het rapportagejaar en vormt geen indicatie van een structurele trendwijziging. De ambitie om het aandeel herbruikbare verpakkingen verder te verhogen, blijft onverminderd van kracht.

Productoverschotten

Voor productoverschotten worden geen harde kwantitatieve doelstellingen geformuleerd. De omvang ervan wordt sterk beïnvloed door marktprijzen, seizoensgebonden volumes en andere externe factoren, waardoor jaarlijkse streefwaarden slechts beperkte sturingskracht hebben. De beleidsrichting is daarentegen helder: een steeds groter aandeel van de overschotten moet zijn weg vinden naar menselijke consumptie, rechtstreeks of via voedselbanken, terwijl het aandeel dat als afval eindigt daalt. De daling van het totaal productoverschot (van 3,35 miljoen kg in 2024 naar 3,24 miljoen kg in 2025) en de stijging van de voedselbanken-donaties (van 359.817 kg naar 564.623 kg) zijn positieve signalen in die richting.

Substraat

Voor substraat is de doelstelling kwalitatief geformuleerd: het aandeel hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen in substraat bij aangesloten producenten stijgt. De concretisering van deze ambitie is gekoppeld aan het lopende onderzoek bij Harvestis naar houtvezel als duurzaam alternatief voor veen. Op basis van de onderzoeksresultaten zullen concrete doelstellingen en mijlpalen worden vastgelegd, met het oog op een gefaseerde opschaling binnen de productiegemeenschap.



Kerncijfers

Indicator	Basisjaar 2024	2025
Detailverpakking		
Gerecycleerde inhoud	58%	67%
Recycleerbare inhoud	99,87%	99,96%
Omverpakking (eenmalig)		
Gerecycleerde inhoud	72%	70%
Recycleerbare inhoud	99,9%	100%
Herbruikbare omverpakking		
% herbruikbaar van totaal omverpakking	62%	61%
Recycleerbare inhoud herbruikbaar	100%	100%
Productoverschotten		
Totaal productoverschot	3.352.428 kg	3.244.912 kg
Menselijke consumptie (% van het overschot)	69%	71%
Voedselbanken	359.817 kg	564.623 kg
Afval (% overschot)	23%	4%



Materiaalstromen

Disclosure Requirement E5-4 | ESRS E5

Volgende tabellen geven een overzicht van de materiaalstromen van Coöperatie Hoogstraten voor het basisjaar 2024 en het rapportagejaar 2025.

De sleutelmaterialen van Coöperatie Hoogstraten zijn: verse groenten en fruit (biologisch materiaal, volledig composteerbaar), detailverpakking (karton en beperkt kunststof), eenmalige omverpakking (karton, voornamelijk FSC-gecertificeerd) en herbruikbare omverpakking (EPS-kisten, PP-kisten en houten palletten). Geen van deze sleutelmaterialen bevat kritische of strategische grondstoffen in de zin van de Critical Raw Materials Act (Verordening (EU) 2024/1252). Het aandeel secundaire grondstoffen in de verpakkingen, uitgedrukt als percentage van het totaalgewicht van alle sleutelmaterialen, bedroeg in 2025 circa 4,5%, berekend op basis van de gerecycleerde inhoud van detail- en omverpakking ten opzichte van het totale gewicht van product en verpakking.

Product

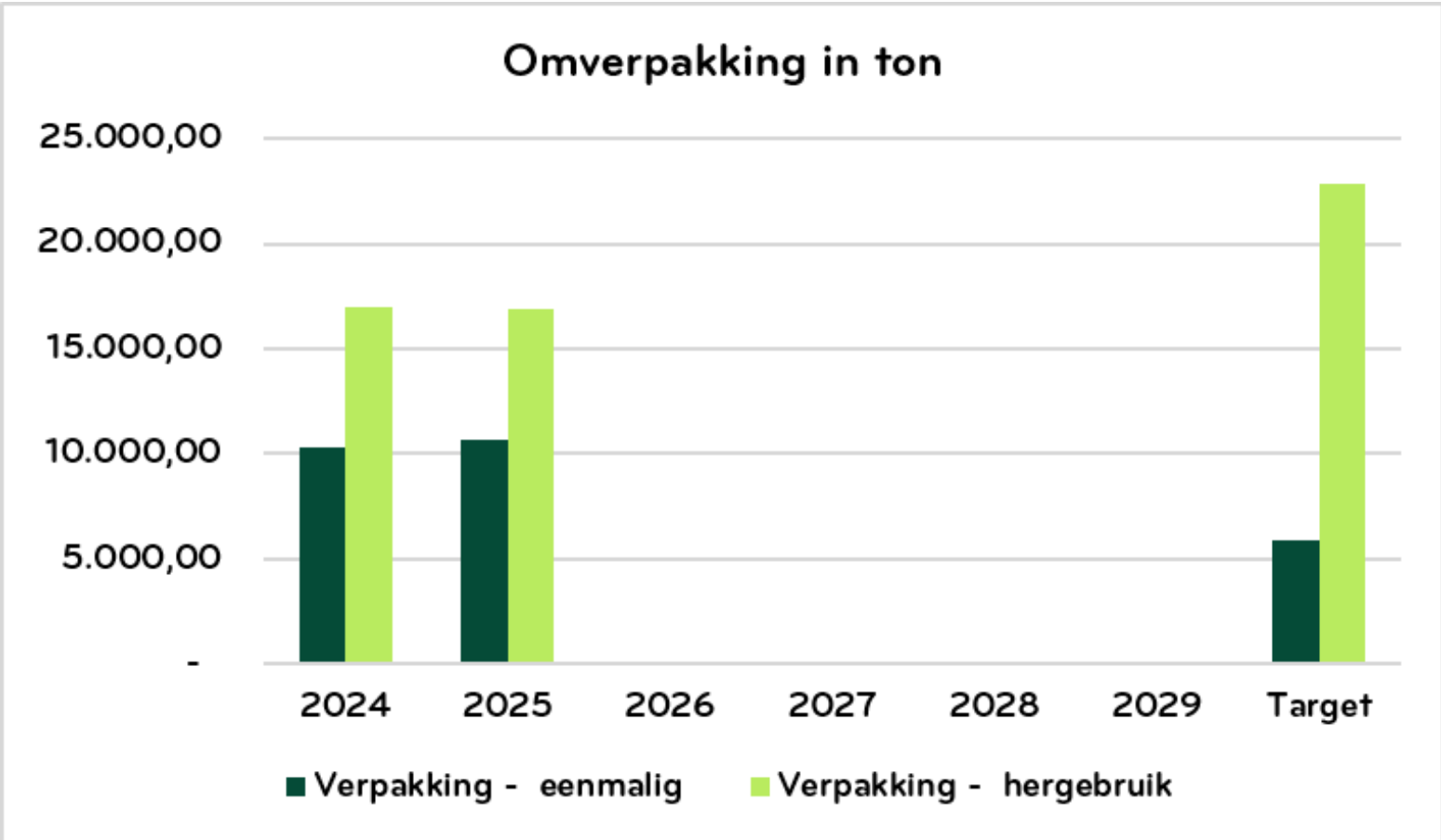
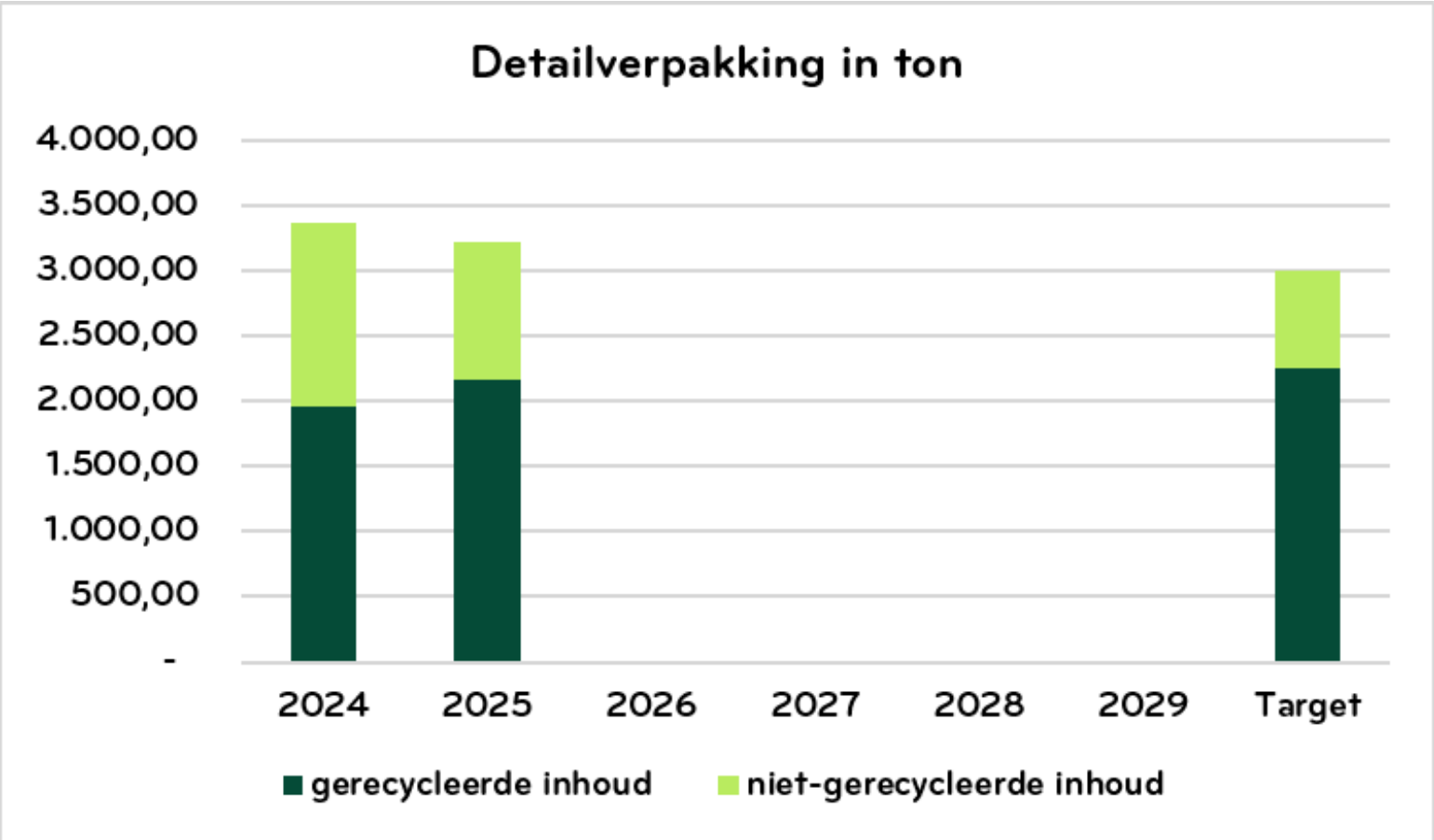
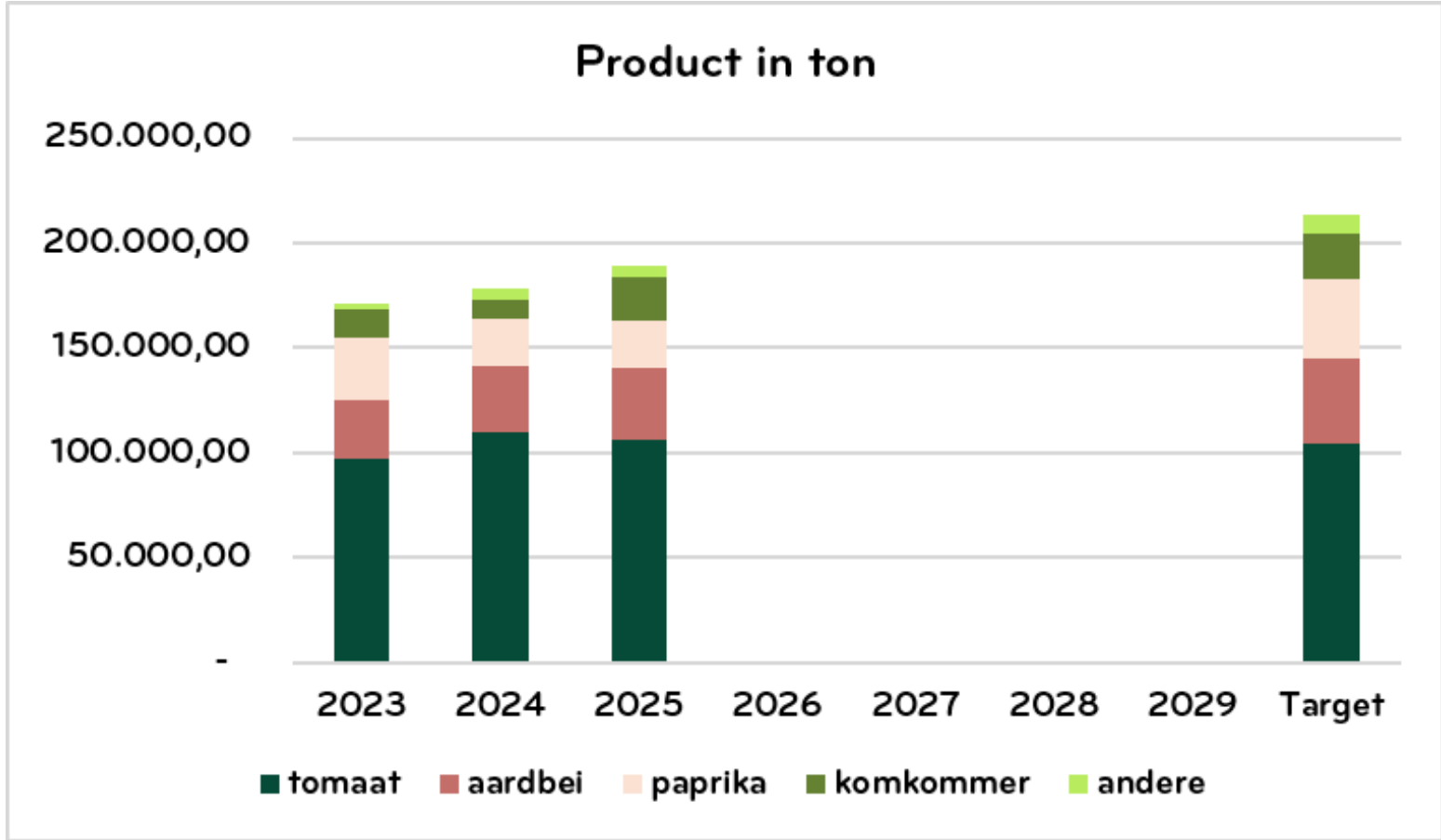
E5-4 Materiaalstromen	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Product			
Tomaten	kg	109.469.672	106.202.079
Aardbei	kg	31.950.000	34.393.983
Paprika	kg	21.231.526	22.460.766
Komkommer	kg	9.427.701	18.368.534
Andere	kg	5.355.712	5.462.659
Totaal product	kg	178.434.612	186.888.022
% biologische inhoud	%	100%	100%



E5-4 Materiaalstromen	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Detailverpakking (eenmalig)			
Totaal detailverpakking	kg	3.368.042	3.224.691
Gerecycleerde inhoud	kg	1.960.423	2.165.581
% gerecycleerde inhoud	%	58%	67%
Recycleerbare inhoud	kg	3.359.271	3.224.480
% recycleerbare inhoud	%	99,87%	99,96%
Omverpakking (eenmalig)			
Totaal omverpakking	kg	10.299.858	10.693.774
Gerecycleerde inhoud	kg	7.398.574	7.538.448
% gerecycleerde inhoud	%	72%	70%
Recycleerbare inhoud	kg	10.290.414	10.688.934
% recycleerbare inhoud	%	99,9%	100%
Herbruikbare omverpakking			
Totaal herbruikbare omverpakking	kg	16.965.185	16.848.158
EPS kisten (HDPE)	kg	9.629.544	9.299.236
IFCO kisten (PP)	kg	2.037.132	2.131.653
Palletten (hout)	kg	5.298.509	5.417.269
% recycleerbare inhoud herbruikbaar	%	100%	100%
Totaal gewicht product en verpakking	kg	209.067.697	217.654.645
% verpakking in totaal	%	15%	14%



Product en verpakking



Productoverschotten en -bestemmingen

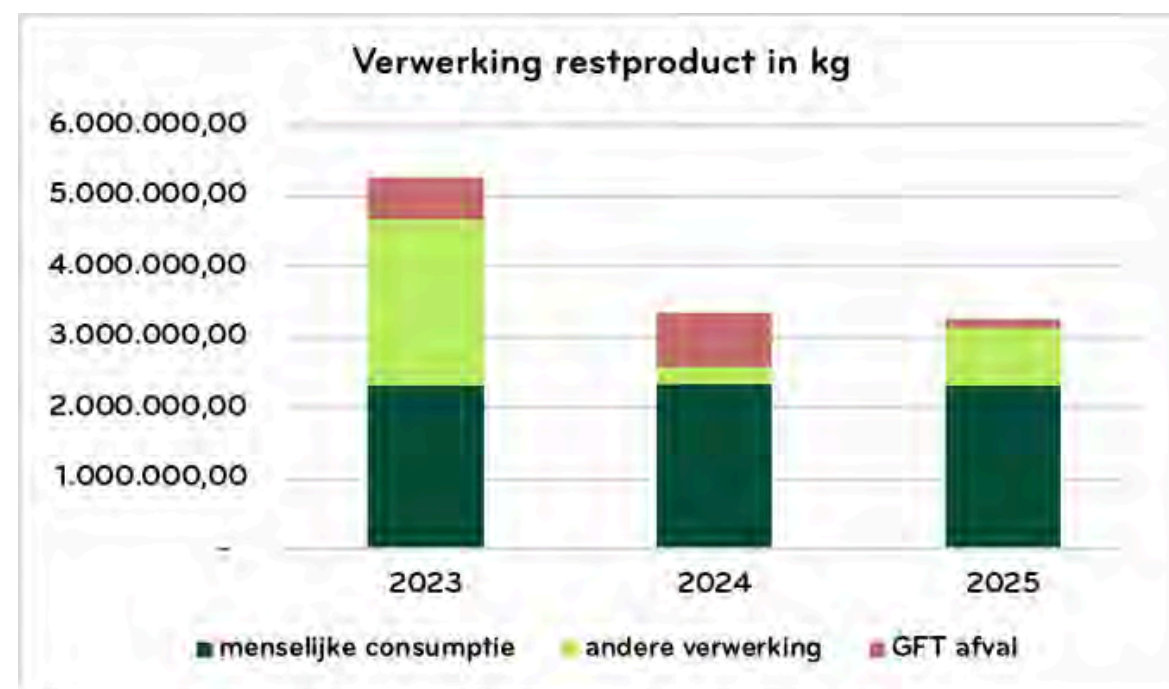
Productoverschotten en -bestemmingen	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Totaal productoverschot	kg	3.352.428	3.244.912
Verwerking aardbeien (industrieel)	kg	1.794.663	1.739.759
Verwerking tomaten (industrieel)	kg	165.998	-
Voedselbanken	kg	359.817	564.623
Totaal menselijke consumptie	kg	2.320.478	2.304.382
% menselijke consumptie overschot	%	69%	71%
Andere bestemming	kg	257.698	814.396
% andere bestemming	%	8%	25%
Totaal afval	kg	774.252	126.134
% afval van overschot	%	23%	4%



Productoverschotten en -bestemmingen

De **sterke daling van het totale afvalvolume**, van 774.252 kg naar 126.134 kg, en de **stijging van voedselbankendonaties** zijn in lijn met de beleidsambitie om restproduct zo hoog mogelijk in de waardeketen te houden.

De stijging van de categorie 'andere bestemming' van 8% naar 25% vraagt een korte duiding. Onder deze categorie valt restproduct dat via georganiseerde kanalen wordt afgezet naar vergisting of dierenvoeding, conform de minimale kwaliteitseisen die gelden onder de interventieregels. De stijging in 2025 is hoofdzakelijk toe te schrijven aan een groter volume niet-verkochte paprika: 2025 was een sterk productiejaar met aanhoudend lage prijzen, waardoor een groter aandeel paprika niet via de reguliere handelskanalen werd afgezet. Dit is een conjunctureel effect, geen structurele verschuiving in de afvalstrategie. De combinatie van vergisting en dierenvoeding als opvangnet vermijdt dat dit volume als GFT-afval wordt afgevoerd, wat aansluit bij de circulaire prioriteitsvolgorde van de Coöperatie.



Afvalstromen

Disclosure Requirement E5-5 | ESRS E5

De producten van Coöperatie Hoogstraten zijn verse groenten en fruit: bederfelijke biologische materialen met een intrinsiek beperkte houdbaarheid. Levensduurverlenging en repareerbaarheid zijn daarom niet van toepassing. De circulaire strategie richt zich in plaats daarvan op **maximale valorisatie vóór bederf, overeenkomstig de prioriteitsvolgorde van de voedselcascade**. De designed recyclability rate van de producten zelf is 100%, aangezien het volledig composteerbaar biologisch materiaal betreft. Voor de verpakkingen is de designed recyclability rate gerapporteerd als aandeel recycleerbare inhoud in de materiaalstromendata hierboven.

De tabel geeft een overzicht van de afvalstromen van Coöperatie Hoogstraten voor de eigen operaties. Het totaal geproduceerd afval daalde aanzienlijk **van 1.017.653 kg naar 449.435 kg**, voornamelijk als gevolg van de sterke afname van de GFT-afvalstroom.

Het aandeel niet-gerecycled afval steeg van 5% naar 21%. Deze stijging is echter het gevolg van een rekenkundig effect en weerspiegelt geen verslechtering van de afvalprestaties. Door de sterke daling van het totale afvalvolume neemt het relatieve aandeel van houtverbranding toe. Het hierbij betrokken hout wordt door de afvalverwerker verwerkt via verbranding met warmterecuperatie en geclassificeerd als energierecuperatie (R1) overeenkomstig bijlage II van de Kaderrichtlijn Afvalstoffen (2008/98/EG). Deze stroom wordt daarom gerapporteerd onder terugwinning en niet onder verwijdering.

Geen enkele kilogram afval wordt geleid naar storten of verbranding zonder energierecuperatie. In samenwerking met de afvalverwerker worden alle afvalstromen zo hoog mogelijk op de ladder van Lansink gehouden.

Het aandeel afval met onbekende eindbestemming bedraagt nul: van alle afvalstromen is de verwerking contractueel vastgelegd en gedocumenteerd. Coöperatie Hoogstraten produceert geen radioactief afval in de zin van artikel 3(7) van Richtlijn 2011/70/Euratom.



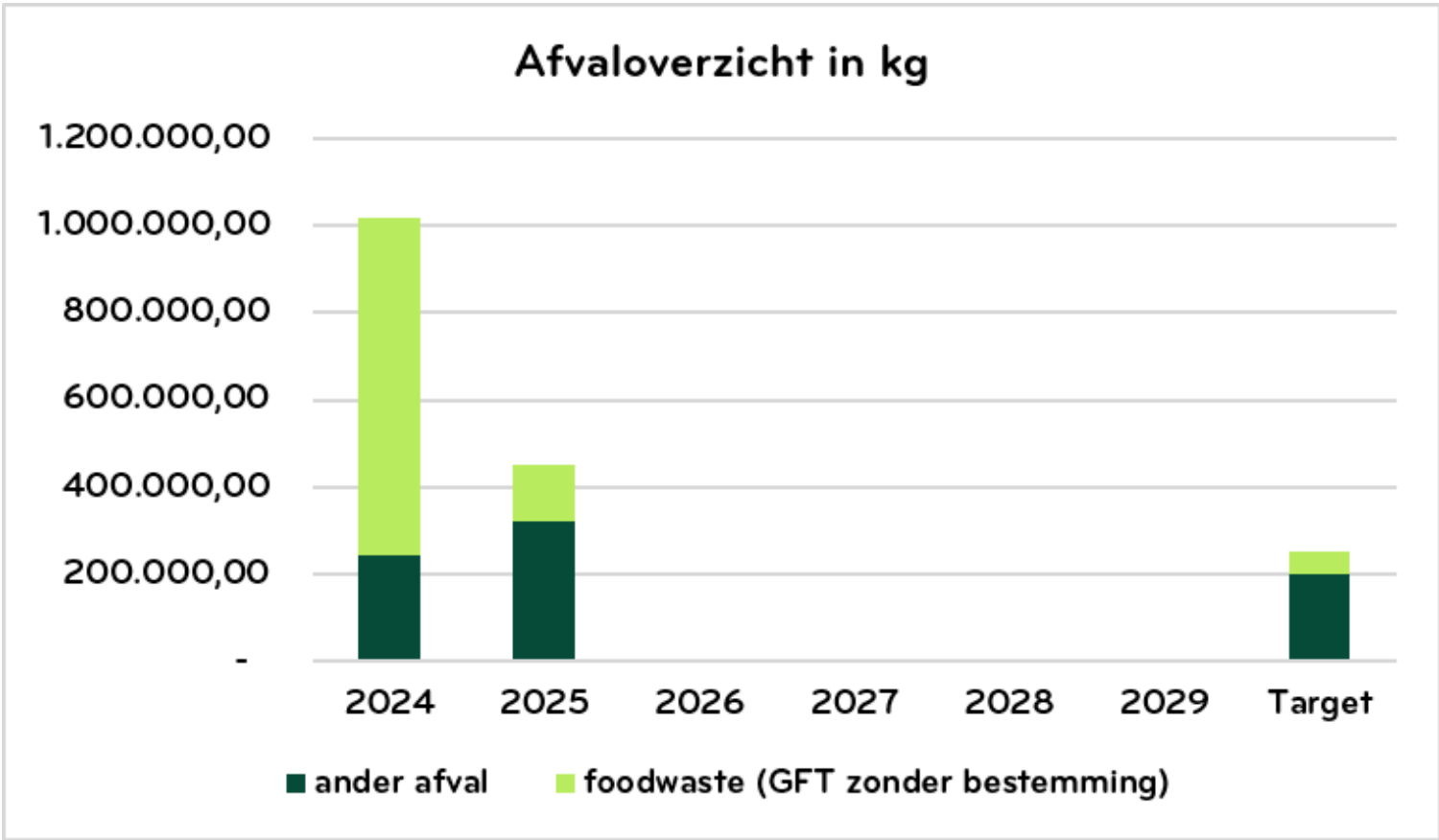
E5-5 Afvalstromen	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Totaal geproduceerd afval	kg	1.017.653	449.435
Niet-gerecycled afval	kg	54.721	95.360
% niet-gerecycled afval	%	5%	21%
% gevaarlijk afval	%	3%	8%
Afgeleid van afval - niet gevaarlijk	kg	989.721	412.844
Gerecycled	kg	188.369	225.961
Terugwinning	kg	27.100	60.750
GFT-afval (restproduct)	kg	774.252	126.134



Afvalstromen

Disclosure Requirement E5-5 | ESRS E5

E5-5 Afvalstromen	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Afgeleid van afval - gevaarlijk	kg	27.621	35.720
Gerecycled	kg	-	1.110
Terugwinning	kg	27.621	34.610
WEEE	kg	311	871
Afgeleid naar afval	kg	0	0





E3 — Water

Water is voor Coöperatie Hoogstraten geen materieel thema in de zin van de dubbele materialiteitsanalyse van 2024. De eigen watervoetafdruk is beperkt: de Coöperatie verbruikt uitsluitend kraanwater voor sanitair gebruik en het reinigen van productbakken, aangevuld met maximale regenwaterrecuperatie via de uitgestrekte loodsdaken en onder- en bovengrondse bassins en putten op de site. Dat neemt niet weg dat water een strategisch aandachtspunt blijft, zowel voor de Coöperatie zelf als voor de productiegemeenschap die afhankelijk is van een betrouwbare watervoorziening voor de teelt.

Dit hoofdstuk rapporteert conform ESRS E3 over het waterbeheer van Coöperatie Hoogstraten: haar beleid, concrete acties, doelstellingen en de kwantitatieve data over wateronttrekking en -verbruik.

Beleid inzake water

Disclosure Requirement E3-1 | ESRS E3

Water is geen vanzelfsprekendheid, ook niet in België. De glastuinbouw is **afhankelijk van een betrouwbare watervoorziening** en klimaatverandering zet die zekerheid onder druk. Coöperatie Hoogstraten kiest voor **maximale recuperatie op eigen site** en ondersteunt haar telers in het zuiniger omgaan met water, niet als verplichting, maar omdat het de logische keuze is.

Het waterbeleid is verankerd in het Klimaat-, Milieu- en Circulariteitsbeleid van september 2025.

Uit de dubbele materialiteitsanalyse van 2024 kwamen water en biodiversiteit niet als prioritaire thema's naar voren. De Coöperatie erkent hun belang en behoudt zich het recht om water in een volgende analyseronde opnieuw te beoordelen. Het beleid is goedgekeurd door het Managementteam en het Bestuursorgaan.

Acties en middelen

Disclosure Requirement E3-2 | ESRS E3

De voornaamste wateractie van Coöperatie Hoogstraten is de structurele regenwaterrecuperatie op de eigen site. De uitgestrekte loodsdaken fungeren als opvangoppervlak; het opvangen regenwater wordt opgeslagen in ondergrondse putten en bovengrondse bassins en ingezet voor niet-drinkwaterdoeleinden op de site. In 2025 bedroeg de **recuperatie 12.062 m³**, tegenover een kraanwaterverbruik van 8.251 m³. De recuperatiecapaciteit is maximaal benut.

Aanvullende investeringen in uitbreiding van de recuperatiecapaciteit zijn niet gepland: het huidige systeem functioneert optimaal en verdere uitbreiding zou geen evenredige waterwinst opleveren. Waterspecifieke middelen zijn inbegrepen in de reguliere onderhouds- en beheerkosten van de site; aparte financiering is niet voorzien.

Gezien de vestiging volledig in een waterstresszone ligt, zijn alle wateracties per definitie acties in een waterstressgebied. Voor de telers ondersteunt de Coöperatie via Harvestis onderzoek naar waterzuinige teeltsystemen en klimaatbestendige rassen als onderdeel van de bredere adaptatiestrategie beschreven in E1.

"Water is geen vanzelfsprekendheid. Maximale recuperatie op eigen site is onze eerste stap; de telers ondersteunen in waterzuinig telen is de volgende."



Doelstellingen

Disclosure Requirement E3-3 | ESRS E3

Coöperatie Hoogstraten stelt **geen kwantitatieve water-doelstellingen** vast voor de eigen operaties. Het verbruik van kraanwater is inherent laag en de regenwaterrecuperatie is maximaal benut. De kwalitatieve richting is helder: het aandeel regenwater in de totale waterafname blijft behouden of stijgt, en het kraanwaterverbruik daalt of stabiliseert. Voor de waardeketen bij telers worden watergerelateerde doelstellingen meegenomen in de bredere adaptatiestrategie voor klimaatrobuuste productie tegen 2035, zoals uitgewerkt in E1-3.

Water in cijfers

Disclosure Requirement E3-4 | ESRS E3

Alle watervolumes betreffen de eigen operaties van Coöperatie Hoogstraten en zijn uitgedrukt in m³. De vestiging bevindt zich in een waterstresszone; alle vermelde volumes zijn bijgevolg tevens de volumes in gebieden met waterdruk.

Toelichting methodologie: het kraanwater wordt volledig gebruikt voor sanitair en reiniging en verlaat de site via het riool; het wordt beschouwd als lozing en niet als consumptief verbruik. Het gerecupereerde regenwater wordt op site hergebruikt en is het werkelijke waterverbruik conform de formule $C = W - D$. Er is geen grondwater- of oppervlaktewateronttrekking. Er wordt geen vervuild proceswater geloosd; het afvalwater betreft uitsluitend sanitair water en reinigingswater van productvakken, zonder verontreiniging door gewasbeschermingsmiddelen of industrieel proceswater.



E3-4 Water in cijfers	Eenheid	Basisjaar 2024	2025
Wateronttrekking kraanwater	m³	7.072	8.251
Wateronttrekking regenwater (recuperatie)	m³	11.973	12.062
Totale wateronttrekking	m³	19.045	20.313
Waterlozing (sanitair en reinigingswater)	m³	7.072	8.251
Totaal waterverbruik (onttrekking min lozing)	m³	11.973	12.062
Waterverbruik in waterstresszones	m³	11.973	12.062
Gerecycleerd en hergebruikt water	m³	11.973	12.062
Totaal water opgeslagen (capaciteit)	m³	6.914	6.914



4.2 Sociaal

SAMEN ZORGEN VOOR ELKAAR

Dit hoofdstuk beschrijft de materiële sociale thema's van Coöperatie Hoogstraten conform ESRS: de eigen werknemers (S1) en consumenten en eindgebruikers (S4). De relevante impact, risico's, kansen en beheersmaatregelen voor deze thema's worden hierin toegelicht.



S-1 — Eigen werknemers



S-4 — Consumenten en eindgebruikers

Onze bijdrage aan de SDG's





S1 — Eigen medewerkers

Een coöperatie bestaat bij vertrouwen. Vertrouwen van producenten die hun oogst uit handen geven. Van afnemers die op kwaliteit rekenen. En niet in het minst: van medewerkers die elke dag het verschil maken op de werkvloer, achter de schermen en in de keten. Zonder hen is er geen Coöperatie Hoogstraten.

Dit hoofdstuk rapporteert, conform ESRS S1, over de eigen medewerkers van Coöperatie Hoogstraten: het sociaal beleid, de arbeidsomstandigheden, veiligheid, opleiding, diversiteit en de bijbehorende kwantitatieve data.

Beleid inzake eigen mensenrechten

Disclosure Requirement S1-1 | ESRS S1

Home of People. Dat vertaalt zich in stabiele arbeidsrelaties, een actief welzijnsbeleid en een werksfeer waar mensen zich veilig voelen om vragen te stellen en ideeën aan te brengen.

Concreet betekent dat: stabiele en langdurige arbeidsrelaties, een actief welzijnsbeleid met opvolging via het CPBW en de periodieke bevragingen van Great Place To Work, aandacht voor werkbare werkuren in het hoogseizoen en zinvol werk in het laagseizoen, kortom een **duurzaam evenwicht**. Het betekent ook gelijke kansen — talent telt, niet afkomst of achtergrond — en een open werksfeer waar mensen zich veilig voelen om vragen te stellen en ideeën aan te brengen.

Het sociaal beleid van Coöperatie Hoogstraten is verankerd in het beleidsdocument van oktober 2025, opgesteld conform de CSRD/ESRS-vereisten en in lijn met de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP's) en de OESO-richtlijnen voor ondernemingen.

Coöperatie Hoogstraten onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de ILO-kernarbeidsnormen en de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten.

Dat zijn geen abstracte documenten. Ze vertalen zich in concrete verwachtingen voor iedereen die deel uitmaakt van de organisatie of haar keten: een absoluut verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, respect voor de vrijheid van vereniging en het recht op collectief overleg, gelijke kansen en non-discriminatie in tewerkstelling en zakelijke contacten, en een veilige en gezonde werkomgeving als basisrecht.

Werkomstandigheden en welzijn

De Coöperatie werkt met een actief welzijnsbeleid, opgevolgd via het CPBW. Stabiele en langdurige arbeidsrelaties, aandacht voor werkdruk en werkbare combinaties met het privéleven zijn bewuste keuzes. Alle medewerkers hebben recht op verlof om gezinsredenen, ouderschapsverlof is steeds mogelijk en betaald verlof nemen is de norm.

"We bouwen aan een werkplek waar mensen graag komen, eerlijk worden behandeld en de kans krijgen om te groeien omdat dat de enige manier is waarop een coöperatie op lange termijn sterk blijft."



Beleid inzake eigen mensenrechten

Disclosure Requirement S1-1 | ESRS S1

Verloning

Het loonbeleid van Coöperatie Hoogstraten is gebaseerd op **gelijkwaardigheid en transparantie**. Functies worden gewogen via een gestructureerde functieclassificatie en lonen worden geijkt aan benchmarkdata die bewust boven de markt-tarieven liggen. Voor arbeiders gelden de sectorale functieclassificaties en zijn bedrijfseigen baremalonen besproken met de syndicale afvaardiging. Zowel arbeiders als bedienden kunnen via een cafetariaplan genieten van keuzevrijheid in de samenstelling van het loonpakket. Voor bedienden volgen loonsverhogingen een gestructureerde evolutieschaal.

Gelijke kansen, diversiteit en inclusie

Bij Coöperatie Hoogstraten telt talent, niet afkomst, geslacht of achtergrond. De Coöperatie streeft naar een **divers medewerkersbestand** en zet de deur open voor kansengroepen. Discriminatie of uitsluiting in welke vorm dan ook, op de werkvloer of in de selectieprocedures, wordt niet getolereerd.

Opleiding en ontwikkeling

Via een breed opleidingsaanbod, on-the-job leren en het platform **Hoogstraten Learning Fields** investeert de Coöperatie structureel in de groei van haar mensen. Leren is hier een continue praktijk, ingebakken in hoe we werken, en verweven in één van de strategische pijlers van de organisatie, zie ook de naam. Home of Knowledge. Een uitgebreide toelichting is opgenomen in het hoofdstuk Home of Knowledge.

Sociale dialoog

De Coöperatie respecteert de vrijheid van vereniging. Alle 145 medewerkers vallen onder de collectieve arbeidsovereenkomst conform het Belgisch recht, met een **dekkingsgraad van 100%** voor werknemers-vertegenwoordiging in de sociale dialoog. Een open werksfeer, waarbij mensen zich veilig voelen om zorgen te delen, is daarvoor de essentiële voorwaarde.

Meldkanaal en integriteit

Medewerkers kunnen zorgen of vermoedens van misstanden melden via het **interne meldkanaal** (internemeldingen@hoogstraten.eu), conform de Europese klokkenluidersrichtlijn.

Externe stakeholders kunnen meldingen indienen via het meldingsformulier op de corporate website van Coöperatie Hoogstraten of via externemeldingen@hoogstraten.eu. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld overeenkomstig de Wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken. Zie ook hoofdstuk G1.1.



Betrokkenheid van eigen medewerkers

Disclosure Requirement S1-2 | ESRS S1

Coöperatie Hoogstraten betreft medewerkers via gestructureerde dialoogkanalen. **Het CPBW en de Ondernemingsraad** vormen de formele overlegstructuren waarin medewerkers vertegenwoordigd zijn bij beslissingen die hen raken. De perspectieven van medewerkers op materiële impact, risico's en opportuniteiten werden meegenomen in de dubbele materialiteitsanalyse van 2024, zoals beschreven in SBM-2.

De **jaarlijkse horizonsprekken** vormen het individuele onderdeel van deze betrokkenheid. In 2025 voerde 85,42% van de medewerkers een formeel horizonsprek, tegenover 95,14% in 2024. Het verschil is geen achteruitgang, maar een meetcorrectie: in 2024 volstond een bevestiging dat het gesprek had plaatsgevonden. Vanaf 2025 wordt enkel een gesprek waarvoor een rapport werd ingediend als volwaardig geteld. De lat ligt hoger, de meting is betrouwbaarder.

Maatregelen en herstelprocessen

Disclosure Requirement S1-3 | ESRS S1

Voor medewerkers die een klacht of geschil willen melden, voorziet Coöperatie Hoogstraten diverse kanalen. De Coöperatie beschikt over meerdere interne vertrouwenspersonen als eerste aanspreekpunt. Daarnaast is er een intern meldkanaal en toegang tot een externe dienst voor psychosociale ondersteuning en juridisch advies. De Coöperatie garandeert vertrouwelijkheid en bescherming van de melder conform de klokkenluidersrichtlijn. Tijdens de rapportageperiode waren geen formele herstelprocessen nodig.



Doelstellingen

Disclosure Requirement S1-4 | ESRS S1

Veiligheid - Veiligheidscultuur als fundament

Coöperatie Hoogstraten investeert in de **opbouw van een veiligheidscultuur**. Dat is iets anders dan het enkel registreren van ongevallen achteraf. De ambitie is een organisatie waarin medewerkers onveilige situaties en **bijna-ongevallen actief melden**, niet uit angst voor sancties, maar omdat ze weten dat elke melding leidt tot een concrete actie en zo een echt ongeluk vermeden kan worden.

De centrale doelstelling is dan ook niet minder meldingen, maar meer meldingen die leiden tot acties. In 2025 triggerde 100% van de gemelde bijna-ongevallen een veiligheidsactie. De komende jaren verwacht de Coöperatie het absolute aantal meldingen te zien stijgen, wat geen alarmsignaal is, maar een teken dat de cultuur groeit.

Talent en ontwikkeling

De Coöperatie engageert zich om het **aantal opleidingsuren per FTE jaarlijks met 4% te laten groeien** tot en met 2030. Dit resulteert in een cumulatieve stijging van meer dan 20% ten opzichte van het basisjaar 2024. Onboardingsuren worden buiten de berekening gehouden, aangezien deze sterk kunnen fluctueren en daardoor een vertekend beeld geven van de structurele investeringen in opleiding en ontwikkeling.

Daarnaast blijft de deelname aan horizonsprekken een belangrijk aandachtspunt. De doelstelling blijft ongewijzigd: jaarlijks neemt **minstens 90% van alle medewerkers** deel aan een **horizonsprek**.

Kenmerken van het personeelsbestand

Disclosure Requirement S1-5 | ESRS S1

Per einde rapportageperiode (2025) telt Coöperatie Hoogstraten **145 medewerkers**. De samenstelling is stabiel: een overwicht van vaste contracten, een beperkt en afnemend aantal tijdelijke contracten. De gerapporteerde aantallen weerspiegelen een momentopname op 31 december 2025. Gezien de seizoensgebonden aard van de activiteiten, met een piekperiode in de zomer, ligt het effectieve gebruik van interimkrachten doorheen het jaar aanzienlijk hoger dan de eindejaarscijfers suggereren. Het totaal aantal gepresteerde uren door interim-medewerkers is dan ook een meer representatieve indicator voor de werkelijke inzet van deze groep dan het aantal koppen op een bepaald moment.



Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Personeelsbestand			
Totaal aantal medewerkers	144	145	#
Man	98	100	#
Vrouw	46	45	#
Contracttype			
Vast - man	95	94	#
Vast - vrouw	45	45	#
Totaal vast	140	139	#
Tijdelijk - man	3	6	#
Tijdelijk - vrouw	1	0	#
Totaal tijdelijk	4	6	#
Vrijwillig vertrek of pensioen	9	9	#
Niet-medewerkers			
Zelfstandigen	3	1	#
Interim	2	6	#
Totaal niet-medewerkes	5	7	#





Kenmerken personeelsbestand

Disclosure Requirement S1-5, S1-6 | ESRS S1

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Gewerkte uren eigen personeel (vast + tijdelijk)	279.439,02	284.593,25	uren
waarvan vast	269.796,79	277.072,81	uren
waarvan tijdelijk	9.642,23	7.520,44	uren
Gewerkte uren niet-werknemers	132.437,00	127.495,00	uren
Personeelsverloop			
Snelheid personeelsverloop	6%	6%	%



Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog

Disclosure Requirement S1-7 | ESRS S1

Alle vaste medewerkers van Coöperatie Hoogstraten vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst conform het Belgisch recht (CAO Belgian Law). De dekkinggraad is 100%. De werknemersvertegenwoordiging in de sociale dialoog bereikt eveneens 100% van de medewerkers.

De MT-leden (het leidinggevend personeel conform Belgische wetgeving) zijn uitgesloten van de berekening, omdat zij juridisch niet verkiesbaar zijn bij sociale verkiezingen en dus niet onder werknemersvertegenwoordiging vallen.

De sociale dialoog is bij de Coöperatie geen formaliteit. Een volledige vertegenwoordiging betekent dat elke medewerker een stem heeft in de werking van de organisatie, via de geijkte overlegstructuren. Dat sluit aan bij het coöperatieve model waarbij inspraak en collectieve verantwoordelijkheid geen uitzonderingen zijn, maar uitgangspunten.

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Medewerkers onder CAO	144	145	#
Dekkingsgraad CAO	100%	100%	%
Dekkingsgraad werknemers-vertegenwoordiging	100%	100%	%



Diversiteit en inclusie

Disclosure Requirement S1-8 | ESRS S1

Het **topmanagement** van Coöperatie Hoogstraten telde in 2025 zeven personen, waarvan **vijf mannen** (71%) en **twee vrouwen** (29 %).

Het aandeel vrouwen in topmanagementfuncties blijft een aandachtspunt.

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Topmanagement totaal	6	7	#
% topmanagement van totale workforce	4%	5%	%
Topmanagement - man	4 (67%)	5 (71%)	#
Topmanagement - vrouw	2 (33%)	2 (29%)	#

Redelijke lonen, sociale bescherming en medewerkers met een beperking

Disclosure Requirement S1-9, S1-10, S1-11 | ESRS S1

Coöperatie Hoogstraten opereert volledig binnen de Belgische context, waar loonbepaling en sociale bescherming wettelijk sterk zijn gereguleerd. De Coöperatie voldoet aan alle toepasselijke wetgeving.

Het loonbeleid van Coöperatie Hoogstraten is gebaseerd op gelijkwaardigheid en transparantie. Functies worden gewogen via een gestructureerde **functieclassificatie** en lonen worden geïjkt aan **benchmarkdata** die bewust boven de markt-tarieven liggen. Voor arbeiders gelden de sectorale functieclassificaties en bedrijfseigen baremalonen; voor bedienden en arbeiders biedt de Coöperatie **keuzevrijheid in de samenstelling van het loonpakket**. Loonsverhogingen bij bedienden volgen een gestructureerde evolutieschaal.

Transparantie is daarin geen bijzaak. Elke medewerker krijgt inzicht in de parameters die zijn of haar loon bepalen en in hoe dat loon meegroeit met ervaring en prestaties. Dat gesprek wordt tweejaarlijks expliciet gevoerd met HR.

Voor medewerkers met een beperking geldt dat de Belgische privacywetgeving het verzamelen van gezondheidsgegevens zonder expliciete toestemming verhindert. Deze indicator wordt gerapporteerd als N/A conform de ESRS-richtlijn.



Opleiding, gezondheid en veiligheid

Disclosure Requirement S1-12, S1-13 | ESRS S1

Opleiding en ontwikkeling

In 2025 volgde 85,42% van de medewerkers een formeel horzongesprek tegenover 95,14% in 2024. De meetcorrectie die aan dit grondslag ligt, is toegelicht in S1-2.

Het totaal aantal **opleidingsuren** bedroeg **4.253 uur**, goed voor gemiddeld 29,33 uur per FTE. Dat is een daling ten opzichte van 2024, toen 4.577 uur of gemiddeld 31,78 uur per FTE werd geregistreerd. Opleidingsuren variëren jaar na jaar naargelang de noden: de hogere cijfers in 2024 houden verband met een groter aantal verplichte bijscholingen voor het behouden van attesten – denk aan heftruck, EHBO en aanverwante certificeringen.

De Coöperatie investeert structureel in **kennisopbouw**, niet als eenmalig moment, maar als continue praktijk. Dat uit zich in uiteenlopende initiatieven: het leerplatform **Hoogstraten Learning Fields**, het periodieke aardbeicongres, gastsprekers op de site en experimenten met vernieuwende leermethoden zoals bedrijfstheater en virtual reality voor technische opfrissingen.

Gezondheid en veiligheid

Het veiligheidsbeheersysteem van Coöperatie Hoogstraten dekt 100% van de medewerkers.

Veiligheid begint bij zien en zeggen. In 2025 werden 11 veiligheidsobservaties geregistreerd en 5 bijna-ongevallen gemeld, door eigen personeel én niet-werknemers. Elke melding leidde tot een concrete veiligheidsactie: 100% van de bijna-ongevallen triggerde een opvolging. Dat is precies de cultuur die de Coöperatie wil opbouwen: niet wachten tot er iets misloopt, maar proactief onveilige situaties signaleren zodat ze vermeden kunnen worden.

Mascotte Seefje. Om de veiligheidscultuur ook intern te verankeren en zichtbaar te maken, werd in 2025 mascotte Seefje geïntroduceerd. Seefje geeft een **herkenbaar gezicht aan veiligheidsgedrag op de werkvloer** en maakt het bespreekbaar, ook voor medewerkers die minder vertrouwd zijn met formele veiligheidstaal.

De frequentiegraad van geregistreerde arbeidsongevallen steeg van 25,05 naar 35,14 voor eigen personeel. Het aantal verloren dagen daalde echter sterk (van 95 naar 79), wat wijst op **minder ernstige letsels**. Bij niet-werknemers daalde de ernstgraad spectaculair van 1.434,64 naar 117,65.

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Opleiding			
Medewerkers met horzongesprek	137	123	#
% deelname horzongesprek	95,14%	85,42%	%
Totaal opleidingsuren	4.577	4.253	uren
Gemiddeld # opleidingsuren per FTE	31,78	29,33	uren/FTE



"Ik ben Seefje! Samen zorgen we voor een veilige en gezonde werkplek. Kijk om je heen, spreek elkaar aan en meld risico's."





Gezondheid en veiligheid

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Gezondheid en veiligheid - eigen personeel			
Dekking veiligheidbeheersysteem	100%	100%	%
Veiligheidsobservaties	-	11	#
Bijna-ongevallen (eigen + niet werknemers)	-	5	#
Veiligheidsacties na meldingen bijna-ongevallen	-	5	#
% bijna ongevallen met veiligheidsactie	-	100%	%
Werkgerelateerde letsels - licht	6	4	#
Werkgerelateerde letsels - gewoon	1	6	#
Werkgerelateerde letsels - ernstig	0	0	#

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Gezondheid en veiligheid - eigen personeel			
Registreerbare ongevallen	7	10	#
Frequentiegraad eigen personeel Verloren dagen eigen personeel Ernstgraad eigen personeel	25,05 95 339,97	35,14 79 277,59	per 1M uur dagen CSRD def.
Gezondheid en veiligheid - niet-werknemers (interim etc.)			
Werkgerelateerde letsels - licht	4	3	#
Werkgerelateerde letsels - gewoon	2	3	#
Werkgerelateerde letsels - ernstig	1	0	#
Registreerbare arbeidsongevallen niet-werknemers	7	6	#
Frequentiegraad niet-werknemers Verloren dagen niet-werknemers Ernstgraad niet-werknemers	52,86 190 1.434,64	47,06 15 117,65	per 1M uur dagen CSRD def.

Toelichting: de sterke daling van de verloren dagen bij niet-werknemers (van 190 naar 15) en de ernstgraad (van 1.434 naar 117) zijn opmerkelijk positief. De stijging van de frequentiegraad bij eigen personeel is het gevolg van meer geregistreerde lichte en gewone letsels; geen ernstige arbeidsongevallen werden geregistreerd.





Werk-privébalans en verloning

Disclosure Requirement S1-14, S1-15 | ESRS S1

Alle medewerkers – 100 mannen en 45 vrouwen – hebben recht op verlof om gezinsredenen. Ouderschapsverlof is altijd een optie; de Coöperatie faciliteert dit actief. Het opnemen van betaald verlof is de norm.

Coöperatie Hoogstraten publiceert in dit rapport geen individuele loongegevens of geaggregeerde loonindicatoren. Het loonbeleid en de onderliggende principes inzake een eerlijke en marktconforme verloning worden kwalitatief toegelicht in de beleidssectie.

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Recht op verlof gezinsredenen man	98	100	#
Recht op verlof gezinsredenen vrouw	46	45	#
% recht op verlof gezinsredenen	100%	100%	%

Incidenten rond discriminatie

Disclosure Requirement S1-16 | ESRS S1

In 2024 en 2025 werden geen gevallen van discriminatie geregistreerd, noch via interne kanalen, noch via externe klachtenprocedures.

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
Gevallen van discriminatie	0	0	#
Klachten via intern meldkanaal	0	0	#
Materiële boetes discriminatie	€ 0	€ 0	€





S4 — Consumenten en eindgebruikers

Coöperatie Hoogstraten brengt elke dag verse groenten en fruit op tafel. Niet bij miljoenen consumenten rechtstreeks, maar via de afnemers, retailers en groothandels die haar producten doorverkopen. Die indirecte relatie met de eindconsument maakt de verantwoordelijkheid niet kleiner; ze maakt ze complexer en dus bewuster.

Dit hoofdstuk rapporteert conform ESRS S4 over de impact, risico's en opportuniteiten die samenhangen met consumenten en eindgebruikers: het beleid inzake voedselveiligheid en transparantie, de maatschappelijke initiatieven en de acties die in 2025 werden ondernomen.

Beleid inzake consumenten en eindgebruikers

Disclosure Requirement S4-1 | ESRS S4

Voedselveiligheid is voor ons een absolute ondergrens, geen onderscheidend kenmerk. **HACCP-procedures, systematische steekproeven en externe audits** zorgen ervoor dat elk product dat de vestiging verlaat voldoet aan de hoogste normen. Dat is niet iets om trots op te zijn, dat is gewoon wat hoort.

Wat ons wél onderscheidt, is de keuze voor **volledige transparantie over herkomst**. Via een QR-code op elke verpakking van onze aardbeien kan de consument tot op de individuele producent traceren waar zijn fruit vandaan komt, welke teler, welke teeltmethode, welke locatie. Die traceerbaarheid is geen technisch kunstje. Het is een uitdrukking van vertrouwen: wij staan achter onze producenten en laten de wereld dat ook zien.

Daarnaast investeren we in **breder maatschappelijke bewustwording**. Via initiatieven zoals Hopsabees, waarbij kinderen al op jonge leeftijd een positieve reflex ontwikkelen ten aanzien van verse groenten en fruit, bouwen we aan een duurzame relatie met de volgende generatie consumenten. Een kleine interventie vandaag met een grote impact op lange termijn.

Ons beleid inzake consumenten en eindgebruikers is verankerd in het Sociaal & Bestuursbeleid van oktober 2025. De Coöperatie beschouwt haar maatschappelijke rol niet als beperkt tot de poort van de site.



"We garanderen veilig en eerlijk geproduceerd voedsel en geven elke consument de tools om zelf te verifiëren wie er achter het product zit omdat transparantie geen marketingstunt is, maar een basisrecht."



Voedselveiligheid

Voedselveiligheid is een absolute ondergrens, geen onderscheidend kenmerk maar een ononderhandelbare basisvereiste. HACCP-procedures, systematische steekproeven en regelmatige externe audits waarborgen de hoogste normen van teelt tot levering.

Transparantie en traceerbaarheid

Consumenten en afnemers hebben recht op eerlijke en volledige informatie over de producten die zij kopen. Via een QR-code op elk verpakt aardbeiproduct kan de eindconsument achterhalen van welke exacte producent het product afkomstig is, inclusief informatie over teeltmethode en locatie.

De traceerbaarheid sluit ook aan bij de bredere transparantieagenda van de Coöperatie: via de telermodule wordt het verhaal achter elke aardbei zichtbaar gemaakt voor iedereen in de keten: de mens, de keuzes en de herkomst.

Bewustwording en gezonde voeding

De Coöperatie ziet haar maatschappelijke rol ruimer dan de directe transactie met afnemers. Via gerichte initiatieven investeert ze in voedingsbewustzijn bij de volgende generatie. Hopsabees richt zich op kinderen en bouwt via schoolprogramma's een vroege, positieve band op met verse fruit en groenten.



Ook de bijdrage aan generieke promotie via VLAM past in diezelfde logica: sectorbrede communicatie die de hele productiegemeenschap ten goede komt. Daarnaast wordt gezonde voeding gekoppeld aan meer beweging. Sinds 2024 is er een sportdagpakket beschikbaar, waarvan scholen gratis gebruik kunnen maken voor kleuters en leerlingen van de eerste graad. De Coöperatie ondersteunt bovendien elk jaar heel wat jeugd- en sportkampen via sponsoring van groenten en fruit en stimuleert zo gezonde voedingskeuzes bij jongeren.

Betrokkenheid, herstel en processen

Disclosure Requirement S4-2, S4-3, S4-4 | ESRS S4

De relatie van Coöperatie Hoogstraten met de eindconsument verloopt voornamelijk via haar afnemers, waaronder retailers, groothandels en foodservicepartners. Rechtstreekse contactmomenten met consumenten zijn beperkt, waardoor signalen over productkwaliteit, voedselveiligheid en consumententevredenheid in de eerste plaats via de ketenpartners worden ontvangen en opgevolgd.

Voor klachten en meldingen met betrekking tot productkwaliteit of voedselveiligheid beschikt Coöperatie Hoogstraten over duidelijke procedures die aansluiten bij de HACCP-systematiek, de geldende wetgeving en de interne kwaliteitsmanagementsystemen. Meldingen die via afnemers worden ontvangen, worden geregistreerd, onderzocht en geëvalueerd door de betrokken kwaliteitsdiensten. Waar nodig worden corrigerende en preventieve maatregelen genomen. Deze systematische klachtenbehandeling draagt bij aan de continue verbetering van producten, processen en risicobeheersing binnen de organisatie.



Betrokkenheid, herstel en processen

Disclosure Requirement S4-2, S4-3, S4-4 | ESRS S4

Daarnaast vormt de QR-gebaseerde traceerbaarheid van de aardbeien een waardevolle brug tussen consument en teler. Door de QR-code te scannen, ontdekken consumenten wie het product heeft geteeld en waar het vandaan komt. Via de gekoppelde telermodule kunnen zij bovendien rechtstreeks een bericht sturen naar de betrokken teler. Zo ontstaat een laagdrempelige en authentieke dialoog die consumenten dicht bij de oorsprong van hun voeding brengt. Deze persoonlijke connectie versterkt niet alleen het vertrouwen in het product, maar geeft ook ruimte aan waardering, feedback en betrokkenheid. Op die manier wordt het verhaal achter de aardbeien tastbaar en krijgen de mensen achter het product een gezicht.

Doelstellingen

Disclosure Requirement S4-5 | ESRS S4

Voor consumenten en eindgebruikers hanteert Coöperatie Hoogstraten geen harde kwantitatieve doelstellingen. De focus ligt op het consequent waarmaken van de beloften die de Coöperatie doet: veilig voedsel, volledige traceerbaarheid en actieve investering in voedingsbewustzijn bij de volgende generatie.

Dat zijn geen doelstellingen die in een tabel passen.

Acties en middelen

Disclosure Requirement S4-6 | ESRS S4

Acties 2025

Hopsabees. Hopsabees is een project van Coöperatie Hoogstraten dat kinderen op een positieve en speelse manier laat kennismaken met verse groenten en fruit. In 2025 ondersteunde de Coöperatie dit initiatief met productdonaties en financiële bijdragen. Via het schoolprogramma ontdekken kinderen niet alleen de smaak en versheid van groenten en fruit, maar ook het verhaal achter de teelt en de mensen die ervoor zorgen. Zo bouwen we al op jonge leeftijd mee aan een gezonde relatie met voeding. Een investering in bewustwording vandaag en in gezondere gewoonten voor morgen. Benieuwd naar meer? Ontdek de hele case op de volgende pagina.

Bijdrage generieke promotie via VLAM. De Coöperatie draagt bij aan de generieke promotiecampagnes van VLAM (Vlaams Centrum voor Agro- en Visserijmarketing). Die campagnes brengen verse groenten en fruit dicht bij de brede consument en versterken de waardering voor producten van eigen bodem. Door hierin mee te investeren, ondersteunt Coöperatie Hoogstraten niet alleen de vraag naar haar eigen producten, maar ook de zichtbaarheid en toekomstkracht van de hele sector.

Telermodule — het verhaal achter Hoogstraten. In 2025 werd verder gewerkt aan de telermodule: een digitale omgeving die het verhaal van de individuele producent zichtbaar maakt voor afnemers en consumenten. De module sluit direct aan bij de QR-traceerbaarheid en geeft gezicht aan de mensen achter het product.



Case | Hopsabees: investeren in een gezonde en actieve generatie

Met het educatieve scholenproject Hopsabees draagt Coöperatie Hoogstraten bij aan de gezondheid, beweging en voedingseducatie van kleuters in Vlaanderen. Het project bestaat inmiddels 11 jaar en is uitgegroeid tot een sterk educatief initiatief dat duizenden kinderen, leerkrachten en ouders bereikt. Via gratis lesmateriaal, een jaarkalender en een sportdag stimuleert Hopsabees gezonde voedingsgewoonten, dagelijkse beweging en motorische ontwikkeling.

Hopsabees in cijfers: 2025	
KPI	2025
Totale investering	€ 104.223
Toolkits besteld	1.060
Jaarkalenders verdeeld	8.400
Gereserveerde sportdagen (schooljaar 2025-2026)	75
Nieuwsbriefabonnees	± 4.500
Project actief sinds	2014



Ontwikkelingen in 2025

In 2025 werd een volledig vernieuwde toolkit geïntroduceerd. Door over te stappen naar één duurzaam pakket dat meerdere schooljaren kan worden gebruikt, werd de gebruiksvriendelijkheid voor scholen verhoogd. Daarnaast blijft de jaarlijkse Hopsabees-klaskalender een belangrijk instrument om gedurende het volledige schooljaar zichtbaar te zijn in duizenden kleuterklassen.

Ook de Hopsabees Sportdag kende een succesvolle verdere uitrol. Scholen kunnen een volledig uitgeruste trailer reserveren met bewegingsmateriaal, waaronder een springkasteel, reuzespelen en educatieve activiteiten. Verder werd de communicatie uitgebreid via maandelijkse nieuwsbrieven en een sterkere aanwezigheid op sociale media, waaronder Instagram.

Vooruitblik 2026

In 2026 blijft Coöperatie Hoogstraten investeren in de verdere groei van Hopsabees. De vernieuwde toolkit, spaarposter en schoolkalender blijven beschikbaar voor scholen. Daarnaast wordt de sportdag geëvalueerd om het aanbod verder te optimaliseren en wordt verder ingezet op digitale communicatie en community-opbouw bij leerkrachten en ouders.

Maatschappelijke impact: Met Hopsabees investeert Coöperatie Hoogstraten jaarlijks meer dan € 100.000 in preventieve gezondheidseducatie, beweging en voedingsbewustzijn bij jonge kinderen. Zo draagt het project bij aan een gezondere leefstijl en versterkt het de maatschappelijke betrokkenheid van de Coöperatie.



4.3 Bestuur

SAMEN STAAN VOOR BETROUWBAAR ONDERNEMERSCHAP

Dit hoofdstuk beschrijft de materiële bestuursthema's van Coöperatie Hoogstraten conform ESRS rond goed bestuur en integere bedrijfsvoering. De relevante impact, risico's, kansen en beheersmaatregelen voor deze thema's worden hierin toegelicht.



G-1 — Integer bestuur

Onze bijdrage aan de SDG's





Integer bestuur

Een coöperatie is van nature anders gebouwd dan een klassieke vennootschap. Eén lid, één stem. Democratische controle. Winst als middel, niet als doel. Die structuur maakt Coöperatie Hoogstraten van nature transparanter, meer afgestemd op de belangen van haar leden en meer georiënteerd op langetermijnwaardcreatie dan een klassieke vennootschap.

Het bestuurs- en ethiekbeleid is verankerd in het Sociaal & Bestuursbeleid van oktober 2025. Coöperatie Hoogstraten rapporteert conform ESRS G1 over bedrijfscultuur, relaties met leveranciers en politieke betrokkenheid.

Beleid inzake bedrijfsvoering

Disclosure Requirement G1-1 | ESRS G1

Structuur alleen is geen garantie. Goed bestuur vraagt ook een cultuur van eerlijkheid, van integriteit, van durven zeggen wat je denkt en handelen naar wat je zegt. Dat begint bij het Bestuursorgaan, dat de eindverantwoordelijkheid draagt en duurzaamheid als structureel agendapunt behandelt. Bij de Coöperatie zit **duurzaamheid niet in de marge**. Het loopt door tot elke medewerker en elke producent die deel uitmaakt van onze gemeenschap.

Concreet vertaalt dat zich in een integriteitscode met duidelijke basisprincipes, strikte regels rond relatie-geschenken en belangenvermenging en een intern meldkanaal conform de Europese klokkenluidersrichtlijn. Wie een vermoeden heeft van een schending van ethische normen of mensenrechten, kan dat veilig en vertrouwelijk melden. Meldingen worden ernstig genomen en vertrouwelijk behandeld.

Goed bestuur

Goed bestuur is voor een coöperatie geen verplichting van buitenaf, het zit **ingebakken in het model zelf**. Die structuur maakt de Coöperatie van nature transparanter, maar structuur alleen is geen garantie. Het vraagt ook een cultuur die daarmee in lijn is. Onze bestuursprincipes zijn opgenomen in een beleidsdocument inzake goed bestuur.

Een coöperatie bestaat bij **vertrouwen** — van producenten die hun oogst uit handen geven, van medewerkers die op de werkvloer het verschil maken, van afnemers die op kwaliteit rekenen. Ons beleid maakt zichtbaar hoe de Coöperatie dat vertrouwen elke dag probeert waar te maken op het vlak van goed bestuur.

"We bouwen op een coöperatief model waar transparantie en langetermijndenken in de structuur ingebed zit en versterken dat met een cultuur van integriteit, eerlijke communicatie en open verantwoording."



Kernwaarden

Het fundament van ons goed bestuur en onze bedrijfscultuur zijn onze **vijf kernwaarden**. Deze vormen de basis van integer handelen binnen de Coöperatie, ze geven richting aan het gedrag van medewerkers en producenten en bieden houvast bij het afwegen van beslissingen.

- **Integriteit - We zijn betrouwbaar.** Producenten, medewerkers, klanten en partners kunnen op ons rekenen. Afspraken worden nagekomen, communicatie is eerlijk en transparant.
- **Betrokkenheid - We doen het juiste steeds beter.** Kwaliteit en verbetering gaan hand in hand. We zoeken voortdurend naar betere manieren om te werken, te produceren en samen te leven.
- **Verbinden - Samen staan we sterker.** Het coöperatieve model is geen juridische vorm, het is een overtuiging. Alleen ga je misschien sneller, maar samen kom je verder.
- **Groeien - We staan niet stil.** De wereld verandert snel. We bewegen mee, anticiperen op wat komt en durven keuzes te maken die op lange termijn de juiste zijn.
- **Horizon - We zijn voortdurend op ontdekking.** Nieuwsgierigheid en innovatie zitten in ons DNA. Via Harvestis en het platform Hoogstraten Learning Fields investeren we structureel in kennis en vernieuwing.



In ons beleid voor goed bestuur onderschrijven we de **Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-kernarbeidsnormen en de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten** (UNGP's). Dat zijn geen abstracte documenten, ze vertalen zich in concrete verwachtingen voor iedereen die deel uitmaakt van de organisatie of haar keten:

- Verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid – zonder uitzondering, in eigen operaties en in de waardeketen.
- Vrijheid van vereniging en recht op collectief overleg – gerespecteerd voor alle medewerkers, ongeacht statuut of locatie.
- Gelijke kansen en non-discriminatie – in tewerkstelling, in de relatie met producenten en in alle zakelijke contacten.
- Veilige en gezonde werkomgeving – als basisrecht, niet als gunst.

Bij vermoedens of vaststellingen van mensenrechtenschendingen, in eigen operaties of bij partners in de keten, treedt Coöperatie Hoogstraten actief op. Dat kan gaan van ondersteuning en begeleiding tot, indien nodig, stopzetting van de samenwerking. Dit beleid geldt voor alle medewerkers van de Coöperatie – vast, tijdelijk, via uitzendbureau, stagiairs en vrijwilligers – ongeacht functie of locatie. Het geldt ook voor onze aangesloten producenten en voor onze samenwerking met leveranciers en andere partners.

Ons beleidsdocument wordt tweejaarlijks herzien, of eerder wanneer significante wijzigingen in de organisatie, de waardeketen of het maatschappelijke kader daartoe aanleiding geven. Die herziening gebeurt in overleg met de relevante stakeholders, zodat het beleid een weerspiegeling blijft van de levende praktijk van de Coöperatie. Dit beleid is een eerste formele stap in het zichtbaar maken van wat we al lang in de praktijk brengen. We doen het samen, stap voor stap, met respect voor iedereen die deel uitmaakt van onze gemeenschap.



Integriteit en anti-corruptie

Als verlengstuk van het teeltbedrijf van onze leden vormt de Coöperatie de betrouwbare partner voor leden, kopers en leveranciers. Coöperatie Hoogstraten vervult niet alleen een commerciële en logistieke functie maar staat via een breed pakket van diensten aan zowel producenten als kopers, letterlijk in het middelpunt van de waardeketen van de versmarkt. Coöperatie Hoogstraten heeft als ketenpartner een belangrijke rol te vervullen en verbindt zich ertoe om binnen de wettelijkheid en op een ethisch verantwoorde wijze zaken te doen. Het integer handelen van de organisatie en haar medewerkers beschouwen we als cruciaal. De Coöperatie wil open en transparant zijn. Een integriteitscode hoort daarbij als richtingswijzer en als hulp in gesprekken over hoe we handelen naar onze waarden. De **integriteitscode** legt 13 basisprincipes vast voor alle personeelsleden van Coöperatie Hoogstraten en ingehuurd personeel (uitzendkrachten), stagiairs, jobstudenten en vrijwilligers, ongeacht hun rol of functie binnen de organisatie.

De Coöperatie hecht veel belang aan de bedrijfscultuur en daarom is ons eerste basisprincipe gebaseerd op de vijf kernwaarden. Met deze bedrijfscultuur willen we transparantie en open samenwerking uitdragen om onze reputatie en vertrouwen bij telers en klanten te versterken. Binnen onze bedrijfscultuur van respect en vertrouwen streven we naar een veilige werkomgeving waar iedereen gestimuleerd en ondersteund wordt het beste van zichzelf te geven.

Dat we een coöperatie door en voor telers zijn is een basisprincipe dat zich vertaalt in **wederzijdse engagementen voor telers en de Coöperatie** rond kwaliteit, operaties, commercialisatie, kennis, participatie en communicatie.





Een belangrijk basisprincipe stipuleert dat commerciële medewerkers en leidinggevenden voldoende worden **geïnformeerd over mededinging** zodat zij op een correcte commerciële manier onze groenten en fruit kunnen verkopen. Op deze manier willen we bijdragen aan een eerlijke en open markt.

Andere basisprincipes gaan over een **gestructureerde opvolging en wijziging van relevante wet- en regelgeving** om compliant te blijven en een efficiënte en veilige werking te waarborgen. De integriteitscode schrijft voor hoe er met vertrouwelijke informatie moet worden omgegaan en er is een GDPR-reglement over hoe er met gegevens van derden moet worden omgegaan.

Verder schrijft de integriteitscode voor dat onafhankelijke zakelijke relaties met stakeholders op een respectvolle manier worden aangegaan. Respect en transparantie zijn ook de leidraad om met belangenconflicten om te gaan. De integriteitscode omvat concrete regels omtrent het ontvangen van relatiegeschenken, incentives en uitnodigingen. Financiële en materiële middelen worden zorgvuldig en doelmatig beheerd. De Coöperatie **tolereert geen enkele vorm van corruptie, omkoping of belangenvermenging** — intern noch extern. Medewerkers die in contact staan met telers en klanten hebben we geïdentificeerd als **risicofuncties** voor corruptie en omkoping.

Meldprocedure voor integriteitsvraagstukken

Integriteit is een fundament voor ons samenwerken. De basisprincipes in onze integriteitscode geven een duidelijke richting om integer te handelen. We moedigen in de eerste plaats altijd overleg aan met leidinggevenden, het managementteam of HR om gezamenlijk de beste koers te bepalen.

Bij inbreuken op deze basisprincipes stelt Coöperatie Hoogstraten een interne meldprocedure beschikbaar. Deze is in detail beschreven in ons **beleidsdocument over de klokkenluidersregeling**. Alle werknemers, zelfstandigen, interimkrachten, bestuurders, stagiaires die bij Coöperatie Hoogstraten werkzaam zijn, werkzaam geweest zijn of de werkrelatie nog moeten starten, kunnen beroep doen op deze meldprocedure.

Wie een vermoeden heeft of informatie heeft over feitelijke of mogelijke schendingen van ethische normen, mensenrechten of integriteitsprincipes, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden, kan dat veilig en vertrouwelijk melden.

Meldingen kunnen zowel schriftelijk (mail of brief) als mondeling (telefoon, digitaal of tijdens een persoonlijk gesprek) worden ingediend. Dit kan bij één van de twee toegewezen managers van de Coöperatie of via het interne meldkanaal (internemeldingen@hoogstraten.eu).

Coöperatie Hoogstraten heeft intussen ook een extern meldingskanaal (externemeldingen@hoogstraten.eu) waar iedereen terecht kan. Dit is terug te vinden op onze corporate website. Alle meldingen worden behandeld en opgenomen in een vertrouwelijk meldingsregister. Er wordt een verslag opgemaakt en voorgelegd aan de melder voor controle, correctie en handtekening. Indien gewenst door de melder, geeft de meldingsbeheerder toelichting over een externe meldprocedure bij de Federale Ombudsman.

De melder wordt beschermd tegen mogelijke represailles door het statuut van klokkenluider. Dit houdt in dat Coöperatie Hoogstraten zal moeten aantonen dat zijn handelen (of niet handelen) niet in verband staat met de melding. Deze procedure geldt als intern meldkanaal zoals bedoeld in de Richtlijn (EU) 2019/1397 van 23 oktober 2019 ter bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (klokkenluidersrichtlijn).

Maatregelen inzake bedrijfsvoering

Disclosure Requirement G1-2 | ESRS G1

Coöperatie Hoogstraten verbindt telers met klanten van groenten en fruit en is een echte ketenpartner. Door transparantie en open samenwerking uit te dragen, kunnen we de reputatie en het vertrouwen bij telers en klanten versterken. We doen er dus alles aan om integer te handelen en de risico's van inbreuken op onze basisprincipes te mitigeren.

Integriteit waarborgen

Om het integer handelen in de Coöperatie te verankeren, hebben we in 2025 veel **op papier vastgelegd**. Bovengenoemd beleidsdocument rond goed bestuur en onze integriteitscode hebben we vorig jaar opgemaakt.

Sindsdien volgen alle nieuwe bedienden, inclusief directie en management, uit ons personeelsbestand onze **e-learning over de integriteitscode**. In 4 modules worden de 13 bovengenoemde basisprincipes, inclusief onze 5 kernwaarden geïntroduceerd. Er worden begrippen zoals integriteit verklaard en bijvoorbeeld opgelijst wat strategische of vertrouwelijke bedrijfsinformatie is. De klachtenprocedure om inbreuken of vermoedens van inbreuken aan te kaarten, wordt meegegeven.

De modules zijn met verschillende leervormen opgebouwd. Er zijn verklaringen van begrippen via tekst, quotes, beelden en video's zoals over de AVG wetgeving (Algemene Verordening Gegevensbescherming).



Bij sommige basisprincipes worden to do's aangegeven zoals bijvoorbeeld wat te doen bij een intieme relatie op het werk of er worden tips zoals bijvoorbeeld een e-learning 'coöperatief ondernemen' meegegeven. Via vragen over bijvoorbeeld belangenvermenging, inclusief juiste antwoorden met meer context, testen we achteraf de kennis van de medewerkers.

We hebben in 2025 onze vernieuwde integriteitscode geïntroduceerd. Nieuwe bedienden doorlopen deze e-learning binnen zes maanden na indiensttreding en we registreren de voltooiing van het traject in ons managementsysteem. Met deze e-learning willen we dat de basisprincipes van onze integriteitscode in het dagelijks integer handelen stevig verankerd zitten.

Medewerkers in risicofuncties houden hun **kwalificaties op het gebied van mededingingsrecht** actief up-to-date. Deze groep, die voornamelijk contact heeft met telers en klanten, vertegenwoordigt 14% van het totale personeelsbestand. Zij volgen een gerichte opleiding om specifieke kennis van het mededingingsrecht binnen coöperaties op te bouwen. De opleiding bestaat uit een basis- en een gevorderde e-learningmodule. In de basisopleiding worden kernbegrippen zoals mededinging, marktmacht, fusies en monopolies toegelicht. Daarnaast komen thema's als kartelvorming, concentratiecontrole en misbruik van een dominante positie aan bod. Ook worden mogelijke sancties uitgelegd, zoals boetes, schadeclaims, ontzetting uit functies en reputatieschade, evenals manieren om deze te voorkomen.

Aangezien Coöperatie Hoogstraten erkend is als producentenorganisatie, gelden er bepaalde uitzonderingen binnen het mededingingsrecht. Zo mogen producenten binnen de coöperatie bijvoorbeeld inzicht hebben in het aanbod en de prijzen van andere aangesloten producenten.

Deze uitzonderingen worden eveneens behandeld in de basisopleiding. In de gevorderde e-learning verdiepen medewerkers zich verder in de specifieke verwachtingen en regels die van toepassing zijn op de tuinbouwsector.

De opleidingen bestaan uit verschillende leermethodieken. Definities worden schriftelijk en via video's toegelicht. Er zijn ook voorbeelden van rechtzaken van grote bedrijven aan de hand van krantenartikels, maar ook voorbeelden van boetes of andere sancties specifiek voor de tuinbouwsector. Medewerkers worden getest door vragen te beantwoorden, en kunnen meteen de juistheid controleren.

Deze opleiding is eenmalig en is gestart in het najaar 2024. Ondertussen hebben alle medewerkers in risicofuncties deze opleiding afgerond en een certificaat ontvangen.

Relatiebeheer met leveranciers

De grootste groep leveranciers van Coöperatie Hoogstraten zijn onze telers, ook wel producenten genoemd. Daarnaast werken we samen met een kleinere groep leveranciers van voornamelijk verpakkingsmaterialen. De relatie met onze aangesloten telers verschilt fundamenteel van die met andere leveranciers. Als Coöperatie bouwen we met onze telers aan een langdurig partnerschap, terwijl de samenwerking met andere leveranciers een meer klassieke leveranciersrelatie kent. Dit vraagt om een aangepaste aanpak.

Gedeeld engagement met producenten

Onze telers vermarkten hun groenten en fruit via Coöperatie Hoogstraten. Ons telersbestand is divers en omvat bedrijven die zich in verschillende ontwikkelingsfasen bevinden, elk met hun eigen ambities, uitdagingen en toekomstperspectieven.

Die diversiteit is een sterkte van onze Coöperatie en vraagt om een aanpak op maat, zodat we elke teler optimaal kunnen ondersteunen en samen kunnen werken aan een duurzame en toekomstbestendige tuinbouwsector.

Ook de acquisitie van nieuwe telers maakt een belangrijk onderdeel uit van onze werking en sluit aan bij onze strategische pijlers, waarvan groei er één is. Groei is daarbij geen doel op zich. Coöperatie Hoogstraten kiest bewust voor **duurzame en doordachte uitbreiding van het telersbestand**, in samenwerking met ondernemers die onze waarden, langetermijnvisie en coöperatieve cultuur delen.

Tijdens het acquisitieproces beoordelen we potentiële nieuwe telers op verschillende aspecten, waaronder productkwaliteit, commercialisatie, productiecapaciteit, coöperatieve ingesteldheid en geografische ligging. Ook duurzaamheid neemt hierin een belangrijke plaats in. We streven naar een samenwerking met telers die duurzaamheid beschouwen als een essentiële voorwaarde om ook op lange termijn succesvol te kunnen ondernemen.

Indien de beoordeling te laag is, wordt er gezamenlijk door de teler en de Coöperatie beslist om geen lidmaatschap aan te gaan. Bij een positieve beoordeling kan de teler beslissen om in te tekenen op het lidmaatschap.

Ook na toetreding blijven we in dialoog met onze telers. Jaarlijks vinden bedrijfsbezoeken plaats waarbij de samenwerking, bedrijfsontwikkeling en de verschillende beoordelingsaspecten worden besproken. Indien nodig kan, in onderling overleg of op basis van de gemaakte afspraken, besloten worden om het lidmaatschap te beëindigen.

Een basisvoorwaarde voor onze aangesloten telers is dat ze produceren conform de wetgeving en duurzaamheidsstandaarden.

Voor onze telers geldt de Vegaplan-standaard, die alle wettelijke vereisten omvat en normen vastlegt op het vlak van voedselveiligheid, kwaliteit en duurzaamheid voor de teelt van primaire plantaardige producten, waaronder groenten en fruit. Telers worden hiervoor driejaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijke certificeringsinstelling.





Wereldwijd zet GlobalG.A.P. striktere standaarden over voedselveiligheid, milieu en de veiligheid van werknemers uit, zoals bijvoorbeeld extra eisen omtrent de wateranalyse. Via een onafhankelijke certificeringsinstelling worden telers jaarlijks op deze standaarden gecontroleerd.

Als Coöperatie verwachten wij dat **al onze telers zowel voor Vegaplan als voor GlobalG.A.P. gecertificeerd zijn**. We ondersteunen hen actief door de relevante regelgeving ter beschikking te stellen en praktische hulpmiddelen aan te bieden, zoals sjabloondocumenten in verschillende talen en met pictogrammen zodat alle medewerkers goed geïnformeerd kunnen worden. Indien controles verbeterpunten aan het licht brengen, begeleidt de Coöperatie de telers bij het aanpakken ervan. De Coöperatie beschikt over een opvolgingssysteem om te garanderen dat elke teler altijd gecertificeerd is.

Naast deze certificeringsvereisten werkt de Coöperatie aan een **gedeelde engagementsverklaring** met haar aangesloten producenten. Daarin zijn wederzijdse verwachtingen vastgelegd, die een uitdrukking van gedeelde waarden en een gezamenlijk kompas voor de toekomst vormen.

De engagementsverklaring is opgebouwd rond 18 universele principes, vertaald in concrete engagementen op het vlak van kwaliteit, operaties, commercialisatie, kennis, participatie en communicatie. Voor elk thema worden zowel engagementen van de coöperatie als van de producent gedefinieerd, wat het tweerichtingskarakter onderstreept.

De coöperatieve gedachte en het gezamenlijk belang blijven hier de basis. Transparante prijsvorming is een kernelement, terwijl engagementen rond onderzoek, innovatie en kennisdeling volledig aansluiten bij het coöperatieve model. Daarnaast omvat de verklaring concrete afspraken over productkwaliteit, keuringen, rassen, verpakkingen, logistiek en bestellingen. Engagementen rond datadeling, participatie en communicatie weerspiegelen een sterke focus op transparantie en integriteit. In 2026 willen we deze gedeelde engagementsverklaring introduceren bij alle telers.



Een groot deel van de oogst bij aangesloten producenten wordt mogelijk gemaakt door seizoensarbeiders. Coöperatie Hoogstraten erkent dat arbeidsomstandigheden, huisvesting en sociale integratie van deze groep een directe impact hebben op de waarden van de gehele productiegemeenschap.

Sociale verantwoordelijkheid en arbeidsomstandigheden

Via het **GlobalG.A.P. GRASP-framework** ondersteunt de Coöperatie haar producenten bij het ontwikkelen en onderhouden van een effectief sociaal beheersysteem. GRASP (GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice) is een internationaal erkende standaard voor sociaal verantwoord ondernemen in de landbouw en beoordeelt onder meer de gezondheid, veiligheid en het welzijn van werknemers. Het framework omvat een reeks criteria waarmee producenten hun sociale praktijken kunnen evalueren en verbeteren. Daarbij wordt aandacht besteed aan onder meer het recht op vereniging en vertegenwoordiging, mensenrechtenbeleid, minimumleeftijd voor arbeid, arbeidsvoorwaarden, loonbeleid, tijdsregistratie, arbeidsuren, betalingspraktijken en de beschikbaarheid van klachten- en disciplinaire procedures.

De naleving van deze vereisten wordt jaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijke certificeringsinstantie. Producenten die voldoen aan de GRASP-criteria ontvangen een Letter of Conformance als bewijs van conformiteit.

Coöperatie Hoogstraten verwacht van al haar aangesloten producenten dat zij voldoen aan de GRASP-vereisten. Fatsoenlijk werk, veilige arbeidsomstandigheden en humane huisvesting vormen daarbij de minimale sociale normen binnen de coöperatie. Op de rapporteringsdatum voldeden alle aangesloten producenten aan de GRASP-standaard.



Leveranciers en andere partners

Voor haar overige leveranciers hanteert de Coöperatie een intern evaluatiesysteem. Leveranciers worden periodiek beoordeeld op onder meer de betrouwbaarheid van leveringen, de naleving van levertermijnen en de conformiteit met de contractuele voorwaarden. De verdere structurering van dit evaluatiekader is voorzien in een latere fase.



Doelstellingen inzake bedrijfsvoering

Disclosure Requirement G1-3 | ESRS G1

De doelstellingen inzake bedrijfsvoering van Coöperatie Hoogstraten zijn gericht op twee concrete pijlers: de verankering van de integriteitscode bij nieuwe bedienden en het borgen van mededingingskennis bij medewerkers in risicofuncties. Beide zijn harde doelstellingen die jaarlijks worden gemonitord.

Integriteitscode. 90% van alle (nieuwe) bedienden doorloopt de integriteitscode binnen zes maanden na indiensttreding. Dit verzekert dat de basisprincipes van Coöperatie Hoogstraten van bij het begin worden megedragen.

Mededingingskennis. 100% van de medewerkers in risicofuncties met een anciënniteit van minimaal zes maanden beschikt over een geldige kwalificatie inzake mededingingsrecht. Dit minimaliseert het risico op onbewuste schendingen van de mededingingsregels.

Daarnaast hebben wij ook een doelstelling gericht op de telers. Coöperatie Hoogstraten verkoopt enkel producten van telers die Vegaplan, GlobalG.A.P. and GRASP gecertificeerd zijn en schuift daarom volgende doelstelling naar voor.

Certificering. Op het moment dat telers producten aan de Coöperatie leveren, moeten alle telers Vegaplan, GlobalG.A.P. en GRASP gecertificeerd zijn.

Cijfers inzake bedrijfsvoering

Disclosure Requirement G1-4 | ESRS G1

Indicator	Basisjaar 2024	2025	Eenheid
% nieuwe bedienden met integriteitscode binnen 6 maanden	-	100%	%
% risicofuncties met geldige mededingingskwalificatie	100%	100%	%
Aantal telers met Vegaplan certificaat	160	152	#
Aantal telers met GlobalG.A.P. certificaat	160	152	#
Aantal telers met GRASP certificaat	160	152	#
Meldingen via intern meldkanaal	0	0	#
Vastgestelde gevallen van corruptie of fraude	0	0	#
Aantal veroordelingen door strafrechtbank	0	0	#
Bedrag van boetes voor de veroordelingen	0	0	#



G1-5 — Politieke betrokkenheid en lobbyactiviteiten

Disclosure Requirement G1-5 | ESRS G1

Coöperatie Hoogstraten is ervan overtuigd dat een faire regelgeving voor de glastuinbouwsector niet tot stand komt zonder de actieve stem van de sector zelf. Daarom neemt de Coöperatie een bewuste rol op in het maatschappelijke en politieke debat. Onze betrokkenheid is altijd gericht op het belang van de gehele sector, niet van individuele leden of partijen. We doen dit voornamelijk op Europees niveau via sectororganisaties VBT (Verbond van Belgische Tuinbouwcoöperaties) en LAVA (Logistieke en Administratieve Veiling Associatie). De standpunten van het VBT kunnen geconsulteerd worden in hun jaarrapport.



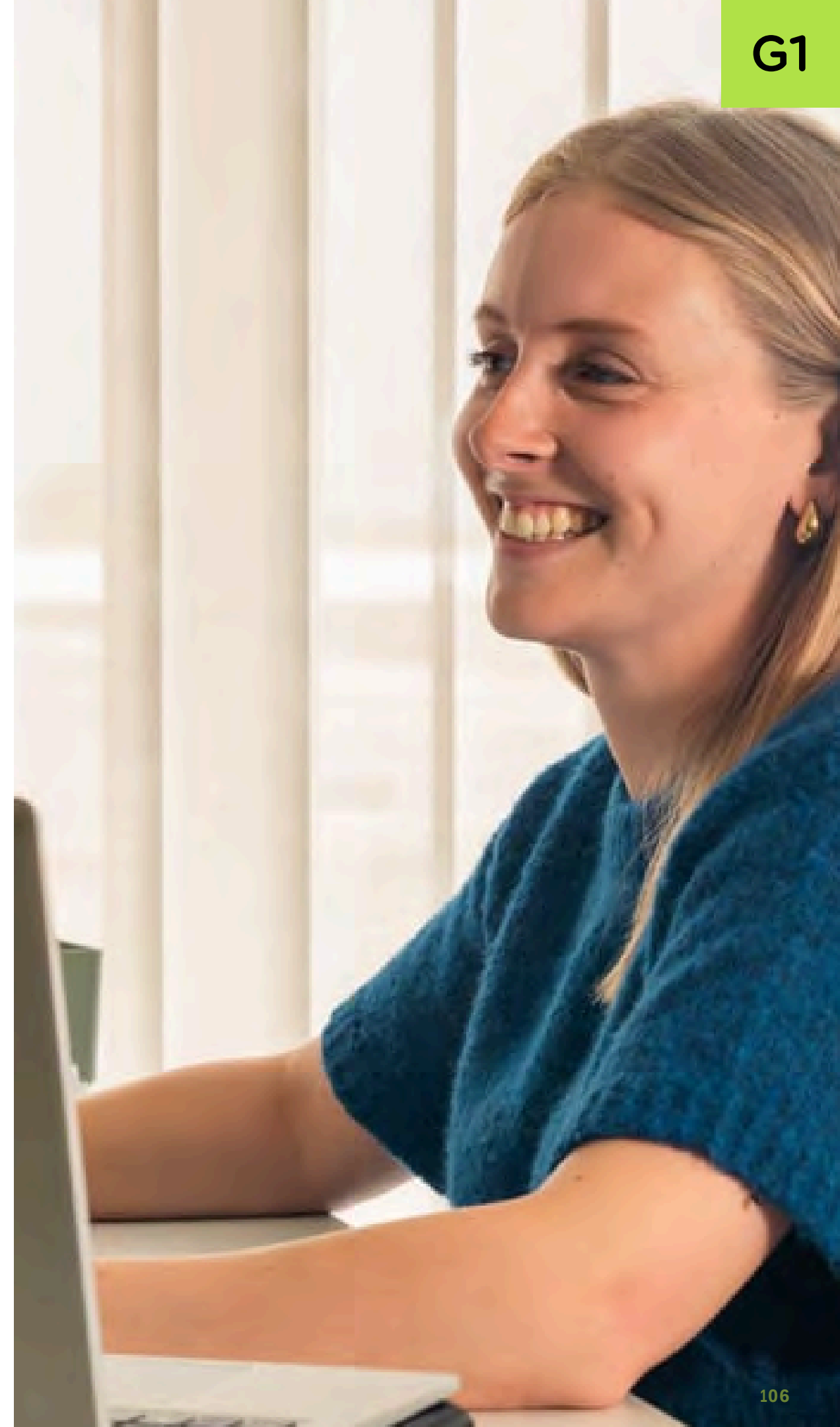
Er werden in 2025 geen financiële of niet-financiële bijdragen gedaan aan politieke partijen of kandidaten. Geen enkele bestuurder van Coöperatie Hoogstraten zetelde tijdens de vorige twee jaar in een publieke administratie.

G1-6 — Betalingspraktijken

Disclosure Requirement G1-6 | ESRS G1

Vanuit onze coöperatieve gedachte zijn we ervan overtuigd dat we samen sterker staan. Daarom vinden we het belangrijk om een betrouwbare partner te zijn en respecteren we de betalingsvoorwaarden van onze telers en leveranciers. Facturen van onze leveranciers worden betaald tegen vervaldag.

Gemiddeld is dit 9 dagen voor de telers, 14 dagen voor de verpakingsleveranciers en 28 dagen voor andere leveranciers. 100% van al onze betalingen zijn met deze betalingspraktijk gealigneerd. We hebben in 2025 geen enkele klacht over onze betalingspraktijken ontvangen en er loopt geen enkele gerechtelijke procedure.



4.4 Home of Knowledge

SAMEN GROEIEN DOOR KENNIS EN INNOVATIE

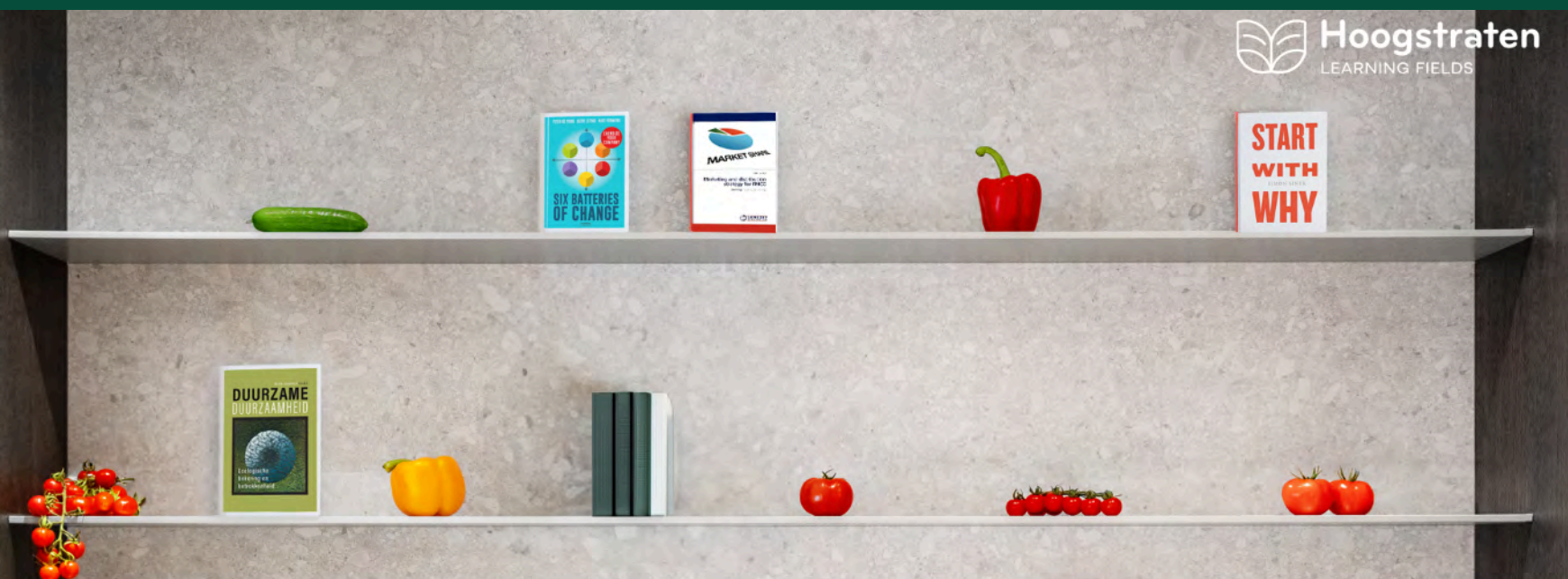
Dit hoofdstuk beschrijft het bedrijfsspecifieke thema Home of Knowledge van Coöperatie Hoogstraten. Hierin wordt toegelicht hoe de coöperatie inzet op kennisontwikkeling, kennisdeling en innovatie als hefboom voor duurzame waardecreatie. Daarnaast worden de relevante impact, risico's, kansen en beheersmaatregelen met betrekking tot dit thema beschreven.



Home of Knowledge als Ondernemingsspecifiek onderwerp

Onze bijdrage aan de SDG's





Ondernemingsspecifiek onderwerp - buiten ESRS-standaard

Kennisdeling is bij Coöperatie Hoogstraten geen HR-programma of communicatiestunt. Het is een strategische keuze die diep in het coöperatieve model verankerd zit: wanneer één producent sterker wordt, worden ze allemaal beter. Wanneer één medewerker groeit, groeit de organisatie mee.

Coöperatie Hoogstraten rapporteert over Home of Knowledge als ondernemingsspecifiek onderwerp buiten de ESRS-standaard omdat deze keuze voldoende onderscheidend en materieel is om transparant over te communiceren, ook al verplicht geen enkele wetgever daartoe.

Beleid - kennisdeling als strategische keuze

Kennis delen doe je niet met een programma. Je bouwt er een structuur voor. Aan de interne kant investeert de Coöperatie structureel in de ontwikkeling van haar medewerkers. Via een breed opleidingsaanbod, on-the-job leren en een open werksfeer waarin mensen zich veilig voelen om vragen te stellen en ideeën te delen. Leren is hier geen éénmalig moment maar een continue praktijk — ingebakken in hoe we werken, niet als extraatje erbovenop.

Aan de externe kant heeft de Coöperatie via **Harvestis** en **Hoogstraten Learning Fields** een unieke infrastructuur uitgebouwd voor kennisdeling met en tussen producenten. Nieuwe teelttechnieken, klimaatbestendige rassen, energiezuinige systemen, duurzame gewasbescherming — de resultaten van praktijkgericht onderzoek worden actief gedeeld met de gehele productiegemeenschap. Niet achter een betaalmuur, maar als gemeenschappelijk goed.

Dat maakt Home of Knowledge ook strategisch relevant vanuit duurzaamheidsperspectief. De snelste manier om de ecologische voetafdruk van honderden producenten te verkleinen, is niet hen te controleren — het is hen te informeren, te inspireren en te ondersteunen met kennis die werkt in de praktijk. Kennis is hier de hefboom voor transitie.



"We delen kennis — intern met onze medewerkers, extern met onze producenten — omdat een coöperatie pas echt sterk is wanneer iedereen in de gemeenschap mee vooruit gaat."



Acties

Hoogstraten Learning Fields

Hoogstraten Learning Fields is de interne leeromgeving waar medewerkers in contact komen met inzichten in o.a. teelt, technologie, voedselveiligheid, mededinging, integriteit en digitale tools zoals Infoweb en CRM. Maar de ambitie reikt verder dan kennisoverdracht alleen.

De Coöperatie reserveert jaarlijks ruimte voor stagiaires. Een bewuste keuze om vroeg te investeren in de volgende generatie, nog voor iemand zijn of haar eerste vaste stap zet in de sector. In 2025 verwelkomde Coöperatie Hoogstraten zes stagiaires.

Arbeiders krijgen de mogelijkheid om tot 16 uur per jaar thuis te werken, gekoppeld aan online opleidingen via Learning Fields. Via het platform Hoogstraten Learning Fields hebben alle medewerkers toegang tot meer dan 250 leeractiviteiten. De Coöperatie biedt elke medewerker de kans om jaarlijks tot 40 uur opleiding te volgen. De beschikbare inhoud combineert twee bronnen: externe content via Good Habitz, gericht op algemene soft skills zoals communicatie, stressbestendigheid en plannen, maar ook hard skills zoals ICT-vaardigheden, en eigen bedrijfscontent die inspeelt op specifieke noden die niet extern worden aangeboden.

Concreet voorziet de Coöperatie ook lessen Nederlands voor iedereen die daar nood aan heeft, een laagdrempelig initiatief dat integratie en communicatie op de werkvloer versterkt.



Samenwerking Harvestis

De structurele samenwerking met Harvestis (fusie Proefcentrum Hoogstraten en Proefstation voor de Groenteteelt) vormt de ruggengraat van de externe kenniswerking van Coöperatie Hoogstraten. Harvestis is een onafhankelijk onderzoeks- en voorlichtingscentrum met maatschappelijke zetel in Meerle, dat toegepast wetenschappelijk onderzoek en praktijkgericht demonstratie-onderzoek uitvoert voor de tuinbouwsector. De focus van de site in Hoogstraten ligt op de gewassen die ook centraal staan bij de Coöperatie: aardbei, tomaat en paprika.

Wat Harvestis onderscheidt, is de directe vertaalslag naar de praktijk. Onderzoek naar klimaatbestendige rassen, energiebewuste teelttechnieken, plantweerbaarheid en energiezuinige systemen eindigt niet in een rapport. Het wordt actief doorvertaald naar concrete toepassingen voor de productiegemeenschap via o.a. studievergaderingen, rondgangen, nieuwsbrieven en directe voorlichting op het bedrijf.

Harvestis is ingebed in een breed Vlaams en Europees kennisnetwerk van onderzoeksinstituten, universiteiten en praktijkcentra, waardoor de inzichten die telers en medewerkers bereiken verder reiken dan wat een individuele organisatie alleen kan genereren.

Voor de Coöperatie betekent dit dat haar leden niet afhankelijk zijn van kennis die ze zelf moeten opzoeken of bekostigen. Die kennis komt naar hen toe, gefilterd en toepasbaar. Dat is geen bijkomende service. Dat is een structureel voordeel dat in de coöperatieve werking is ingebakken.

International Strawberry Congress (ISC)

Coöperatie Hoogstraten organiseert samen met Harvestis het International Strawberry Congress; het internationale referentiepunt voor kennisuitwisseling in de wereldwijde aardbeisector. Geen deelname aan een extern evenement, maar een initiatief dat de Coöperatie zelf op poten zet, telkens opnieuw.

In september 2025 vond de vijfde editie plaats in Antwerpen. Vier dagen, één programma dat commerciële strategie en wetenschappelijk onderzoek bewust samenvoegt. Twee dagen lezingen en paneldiscussies in het Flanders Meeting & Convention Centre. Een fieldtrip. En als afsluiter: de International Mechanisation & Demonstration Strawberry Fair op de terreinen van Harvestis in Meerle.

Internationale onderzoekers, sectorleiders en telers uit de hele wereld komen samen. Niet voor een beurs, maar voor een gesprek over de toekomst van de aardbeiteelt: nieuwe rassen, technologie, marktevoluties, duurzame productie-methoden.

Dat de Coöperatie dit congres organiseert, is geen toeval. Het past in hoe zij kennisdeling begrijpt: niet als randactiviteit, maar als strategisch instrument. Wie de agenda bepaalt, bepaalt ook het gesprek. En wie het gesprek bepaalt, positioneert zich als kennispartner, nationaal, maar evengoed internationaal.

De volgende editie staat gepland in augustus 2028 waarbij we nog groter gaan en samen met Harvestis het wereld-symposium aardbeien naar België halen. Meer info op de congreswebsite.

Rassendagen

Enkele keren per jaar komen producenten, onderzoekers, veredelaars en de Coöperatie samen tijdens de rassendagen. Een praktijkgericht moment waar inzichten van Harvestis meteen worden afgetoetst aan de ervaringen van telers en andere belanghebbenden.

In 2025 organiseerde Coöperatie Hoogstraten vier rassendagen voor aardbei, verspreid over het volledige teeltseizoen. Telkens kwamen producenten, veredelaars en onderzoekers samen om nieuwe en bestaande rassen te beoordelen op teelteigenschappen, smaak en marktpotentieel.

De beoordelingen vonden plaats op 26 maart, 24 juni en tijdens het International Strawberry Congress en op 20 september. In totaal werden dertien rassen onder de loep genomen: Soanta, Sonsation, Elsanta, Fandango, Lady Emma, Karima, Florice, Falco, Limore One, Maling Centenary, Opera, Parlando en Aylin.

Naast algemene rasbeoordelingen maakten blinde smaakproeven een vast onderdeel uit van het programma. Die formule, waarbij beoordelaars zonder productinformatie proeven, geeft een beeld van wat de consument uiteindelijk in de winkel ervaart.

De rassendagen zijn geen eenmalige momentopname. De inzichten worden actief teruggekoppeld naar producenten en veredelaars en vormen mede de basis voor rasadvies richting de productiegemeenschap.

TED

De Tomato Experience Days zijn een tweedaags kennis- en inspiratie-event rond tomaat, georganiseerd voor (inter)nationale retailklanten. De TED illustreert hoe kennisdeling bij de Coöperatie ook richting de markt werkt: inzichten uit onderzoek en praktijk worden actief vertaald naar de winkelvloer. Medewerkers en tomatenproducenten delen hun kennis, nieuwe ideeën worden getest en inzichten rond koopgedrag en smaakbeleving krijgen een concrete vertaling naar de winkelvloer.



Doelstellingen

Voor Home of Knowledge hanteert Coöperatie Hoogstraten geen harde kwantitatieve doelstellingen. De focus ligt hierbij op continuïteit, verdieping en bereik. Meer telers en medewerkers bereiken met relevante kennis, elk jaar opnieuw.

Dat zijn geen doelstellingen die in een tabel passen. Ze worden zichtbaar in het aantal deelnemers aan de Learning Fields, de publicaties en aanbevelingen vanuit Harvestis en de aanwezigheid van de Coöperatie op internationale kennisplatforms zoals het ISC.



5. Vooruitblik



Samen bouwen aan morgen

Met dit rapport zet Coöperatie Hoogstraten een belangrijke stap in haar verdere ontwikkeling. De rapportering volgens de principes van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) biedt niet alleen meer transparantie over onze impact, maar helpt ons ook om duurzaamheid nog sterker te verankeren in onze strategie, besluitvorming en dagelijkse werking. Het is geen eindpunt, maar het begin van een traject waarin we onze prestaties blijvend willen meten, verbeteren en delen.

Ook de ondertekening van het Science Based Targets initiative (SBTi) markeert een belangrijke mijlpaal. Daarmee engageren we ons om onze klimaatambities af te stemmen op de meest recente wetenschappelijke inzichten en samen met onze telers, medewerkers, klanten en partners te werken aan een toekomstbestendige tuinbouwsector. Duurzaamheid is daarbij geen afzonderlijk thema, maar een voorwaarde om ook op lange termijn economisch, sociaal en ecologisch waarde te blijven creëren.

De uitdagingen voor onze sector blijven groot. Klimaatverandering, veranderende marktdynamieken, strengere regelgeving en maatschappelijke verwachtingen zullen de komende jaren het tempo van verandering verder verhogen. Tegelijk bieden innovatie, samenwerking en de groeiende vraag naar gezonde, plantaardige voeding nieuwe kansen om onze maatschappelijke rol verder te versterken.

Coöperatie Hoogstraten kijkt die toekomst met vertrouwen tegemoet. Vanuit onze coöperatieve waarden blijven we investeren in kennis, innovatie, sterke partnerships en duurzaam ondernemerschap.

Samen met onze telers bouwen we verder aan een veerkrachtige sector, waarin economische groei, zorg voor mens en milieu en goed bestuur hand in hand gaan. Want alleen door samen verantwoordelijkheid te nemen, kunnen we ook morgen het verschil blijven maken.

*"Wie vandaag investeert in duurzaamheid,
oogst morgen veerkracht, vertrouwen en
toekomst."*



6. Bijlage



Bijlage

Overzichtstabel DR en materiële IRO's

Overzichtstabel: Disclosure Requirements (DR) en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

Onderstaande tabel geeft een volledig overzicht van de disclosure requirements waarover Coöperatie Hoogstraten rapporteert, de koppeling met de materieel bevonden IRO's en de locatie in het rapport. DR's zonder koppeling aan een materiële IRO worden conform de ESRS-omissieregel niet opgenomen.

DR	Thema	Gekoppelde materiële IRO('s)	Locatie in het rapport
ESRS 2 - Algemene informatie			
BP-1	Rapportagegrondslagen en -oordelen	Alle materiële IRO's - vormt het kader	14
GOV-1 GOV-2 GOV-3 GOV-4	Governance en due diligence	G1: integer bestuur, politieke betrokkenheid	19
SBM-1 SBM-2 SBM-3	Strategie, stakeholders en materialiteit	Alle materiële IRO's	26
IRO-1 IRO-2	DMA-methodologie en disclosure-index	Alle materiële IRO's	39
E1 - Klimaatverandering			
E1-1	Klimaattransitieplan	E1: klimaatadaptatie, klimaatmitigatie, energietransitie-IRO's (3 t/m 8)	50
E1-2	Identificatie van de klimaatrisico's en scenario analyse	E1: klimaatadaptatie, mitigatie	52
E1-3	Veerkracht tov klimaatverandering	E1: klimaatadaptatie	53
E1-4	Beleid klimaatmitigatie en -adaptatie	E1: klimaatadaptatie, mitigatie	53
E1-5	Acties en middelen	E1: alle energie- en klimaat-IRO's	54
E1-6	Doelstellingen mitigatie en adaptatie	E1: klimaatmitigatie (near-term en net-zero), klimaatadaptatie	57

Bijlage

Overzichtstabel DR en materiële IRO's

Overzichtstabel: Disclosure Requirements (DR) en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

DR	Thema	Gekoppelde materiële IRO('s)	Locatie in het rapport
E1 - Klimaatverandering			
E1-7	Energieverbruik en energiemix	E1: Energie: marktuitsluiting energiekosten, energieschaarste, WKK-opportunititeit	59
E1-8	GHG-emissies	E1: klimaatmitigatie, CO ₂ -reductie fossiele brandstoffen	61
E1-9	Absorptie broeikasgassen	E1: klimaatadaptatie	65
E1-10	Interne CO ₂ -beprijzing	E1: klimaatadaptatie, mitigatie	65
E1-11	Financiële effecten klimaatrisico's	E1: alle klimaat- en energie-IRO's – kwalitatieve beoordeling	65
E5 - Circulaire economie			
E5-1	Beleid hulpbronnen en circulariteit	E5: verpakkingsmateriaal (impact + reputationeel), voedselverspilling	67
E5-2	Acties en middelen	E5: verpakkingsmateriaal, voedselverspilling, substraat	69
E5-3	Doelstellingen circulariteit	E5: verpakkingsmateriaal, voedselverspilling	70
E5-4	Materiaalstromen	E5: resource inflows (verpakking), resource outflows (substraat), voedselverspilling	71
E5-5	Afvalstromen	E5 voedselverspilling (afval), verpakkingsafval	76

Bijlage

Overzichtstabel DR en materiële IRO's

Overzichtstabel: Disclosure Requirements (DR) en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

DR	Thema	Gekoppelde materiële IRO('s)	Locatie in het rapport
S1 - Eigen personeel			
S1-1	Beleid eigen medewerkers	S1: war for talent, opleiding	81
S1-2 S1-3	Betrokkenheid, herstel en processen	S1: war for talent (retentie), opleiding	83
S1-4	Doelstellingen	S1: veiligheid, talent & ontwikkeling	83
S1-5 S1-6	Kenmerken personeelsbestand	S1: war for talent (omvang en stabiliteit personeelsbestand)	84
S1-7	Collectieve onderhandelingen	S1: werkomstandigheden, gelijke kansen, loonbeleid	86
S1-8	Diversiteit en inclusie	S1: war for talent (brede talentpool), werkomstandigheden	87
S1-9 S1-10 S1-11	Redelijke lonen, sociale bescherming en medewerkers met een beperking	S1: werkomstandigheden, gelijke kansen, inclusie	88
S1-12 S1-13	Opleiding en gezondheid & veiligheid	S1: opleiding (opportuniteit), war for talent	88
S1-14 S1-15	Werk-privébalans en verloning	S1: werkomstandigheden, gelijke kansen, loonbeleid	91
S4 - Consumenten en eindgebruikers			
S4-1	Beleid consumenten	S14: gezonde voeding (positieve impact via gezonde, veilige producten en Hopsabees)	92
S4-2 S4-3 S4-4	Betrokkenheid, herstel en processen	S4: gezonde voeding, traceerbaarheid	93
S4-5	Doelstellingen	S4: gezonde voeding, kwalitatieve doelstellingen	94
S4-6	Acties en middelen	S4: bewustwording gezonde voeding	94

Bijlage

Overzichtstabel DR en materiële IRO's

Overzichtstabel: Disclosure Requirements (DR) en koppeling aan materiële IRO's

Disclosure Requirement IRO-2 | ESRS 2

DR	Thema	Gekoppelde materiële IRO('s)	Locatie in het rapport
G1 - Bedrijfsethiek			
G1-1	Beleid inzake bedrijfsvoering	G1: bedrijfscultuur (opportuniteit transparantie)	97
G1-2	Maatregelen inzake bedrijfsvoering	G1: bedrijfscultuur – indirecte link via integriteitseisen aan leveranciers	101
G1-3	Doelstellingen	G1: bedrijfscultuur – integriteitsborging als kernwaarde, certificering telers	105
G1-4	Cijfers inzake bedrijfsvoering	G1: bedrijfscultuur – integriteitsborging als kernwaarde, certificering telers	105
G1-5	Politieke betrokkenheid en lobbying	G1: politieke betrokkenheid – risico ongunstige regelgeving, sectorlobby als mitigatie	106
G1-6	Betalingspraktijken	G1: corporate culture – eerlijke relaties in de keten	106
Wel opgenomen - niet materiaal na DMA 2024			
E-3	Water	Geen materiële IRO's vastgesteld – erkend als aandachtsgebied, niet als materieel thema	78
Niet opgenomen - niet materieel na DMA 2024			
E2 E4	Vervuiling, biodiversiteit	Geen materiële IRO's vastgesteld – erkend als aandachtsgebied, niet als materieel thema	Niet opgenomen
S2 S3	Werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen	Geen materiële IRO's vastgesteld (seizoensarbeiders opgenomen in SBM-2 ter volledigheid)	Niet opgenomen

Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

A

Agribalyse — Franse levenscyclusanalysedatabase (LCA-database) ontwikkeld door ADEME, met emissiefactoren voor agrofoodproducten. Wordt in dit rapport in beperkte mate gebruikt voor producten waarvoor geen PEFCR-conforme emissiefactoren beschikbaar zijn (ca. 0,5% van het verhandeld volume).

Assurance (externe zekerheid) — Onafhankelijke verificatie van duurzaamheidsinformatie door een externe partij (bv. auditor). Onderscheid tussen limited assurance (beperkte zekerheid) en reasonable assurance (redelijke zekerheid). Dit rapport is voor het rapportagejaar 2025 niet extern geverifieerd.

AV (Algemene Vergadering) — Het hoogste beslissingsorgaan van Coöperatie Hoogstraten, waarbij elk lid één stem heeft ongeacht het aantal aandelen of de omvang van de productie. De AV beslist over de grote lijnen van het beleid, de benoeming van bestuurders en de goedkeuring van de jaarrekening.

B

Basisjaar — Het referentiejaar waarop doelstellingen worden afgemeten. Voor Coöperatie Hoogstraten is het basisjaar 2024 — het eerste jaar waarvoor een volledige GHG-inventaris werd opgesteld.

Blonk — Gespecialiseerd consultancybedrijf in duurzaamheid van voedselketens. Berekent in samenwerking met Coöperatie Hoogstraten de telerspecifieke productvoetafdrukken conform de PEFCR-methodologie.

BMS (Building Management System) — Softwaresysteem dat technische installaties in gebouwen monitort en aanstuurt, waaronder energieverbruik, verlichting en klimaatregeling. Gebruikt als meetinstrument voor het energieverbruik op de eigen locaties.

Broeikasgassen (BKG / GHG) — Gassen die warmte vasthouden in de atmosfeer en bijdragen aan klimaatverandering. De voornaamste zijn CO₂, methaan (CH₄) en lachgas (N₂O). In dit rapport uitgedrukt in ton CO₂-equivalent (tCO₂e).

C

CAO (Collectieve Arbeidsovereenkomst) — Overeenkomst tussen werkgevers en werknemersorganisaties over arbeidsvoorwaarden. Alle vaste medewerkers van Coöperatie Hoogstraten vallen onder een CAO conform Belgisch recht.

Carbon removal — Actieve verwijdering van CO₂ uit de atmosfeer, via technologie of natuurlijke processen (bv. bebossing, direct air capture). Coöperatie Hoogstraten beschikt op dit moment niet over carbon removal-projecten.

CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) — Wettelijk verplicht intern overlegorgaan in Belgische ondernemingen dat toeziet op welzijn, veiligheid en gezondheid op de werkplek.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) — Europese richtlijn die grote ondernemingen verplicht tot uitgebreide duurzaamheidsrapportage conform de ESRS-standaarden. Coöperatie Hoogstraten rapporteert vrijwillig conform CSRD, zij valt onder de wettelijke drempelwaarden.

CO₂e (CO₂-equivalent) — Eenheid die de bijdrage van verschillende broeikasgassen aan klimaatverandering uitdrukt in termen van de equivalent hoeveelheid CO₂. Standaardeenheid voor GHG-inventarissen.



Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

D

DEFRA-emissiefactoren — Emissiefactoren gepubliceerd door het Britse Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). Internationaal erkende standaard voor GHG-berekeningen. In dit rapport: DEFRA 2024 v1 voor het basisjaar 2024 en DEFRA 2025 v1 voor het rapportagejaar 2025.

DMA (Dubbele Materialiteitsanalyse) — Analyse die bepaalt welke duurzaamheidsthema's materieel zijn vanuit twee perspectieven: de impact van de organisatie op mens en milieu (impactmaterialiteit) én de invloed van duurzaamheidsrisico's en -opportuniteiten op de financiële positie van de organisatie (financiële materialiteit). Uitgevoerd in 2024, bekrachtigd door het Bestuursorgaan op 23 juli 2024.

DR (Disclosure Requirement) — Specifieke rapportageverplichting binnen een ESRS-standaard. Elke DR beschrijft welke informatie een onderneming dient te rapporteren over een bepaald duurzaamheidsthema.

E

Ecoinvent — Internationale LCA-database met emissiefactoren voor een brede waaier van materialen, processen en energiedragers. Wordt in dit rapport niet als primaire bron gehanteerd.

Emissiefactor — Getal dat aangeeft hoeveel broeikasgasemissies worden gegenereerd per eenheid activiteit (bv. per kWh elektriciteit, per liter brandstof, per kg product). De keuze van emissiefactoren heeft een significante invloed op de uitkomst van een GHG-inventaris.

Ernstgraad — Maatstaf voor de ernst van werkgerelateerde ongevallen, berekend als het aantal verloren kalenderdagen per 1 miljoen gewerkte uren, conform de CSRD-definitie.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) — Europese duurzaamheidsrapportagestandaarden, opgesteld door EFRAG in opdracht van de Europese Commissie. Vormen het technische kader voor CSRD-rapportage. Onderverdeeld in sectoroverschrijdende standaarden (ESRS 1 en 2) en thematische standaarden (E1-E5, S1-S4, G1).

ESG (Environmental, Social, Governance) — Internationaal gebruikte afkorting voor de drie pijlers van duurzaamheid: milieu (E), sociaal (S) en bestuur (G). ESG Kernteam bij Coöperatie Hoogstraten: cross-functioneel team dat de voortgang op duurzaamheidsdoelstellingen bewaakt.

EU ETS (Emission Trading System) — Europees systeem voor de handel in emissierechten. Grote industriële installaties moeten betalen per ton CO₂ uitgestoten boven een bepaald plafond. Relevant voor Coöperatie Hoogstraten als financieel transitierisico.

EU Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR) — Europese verordening die steeds strengere normen stelt voor verpakkingsmateriaal, recycleerbare inhoud en hergebruik. Coöperatie Hoogstraten volgt deze regelgeving actief op als sturend kader voor het verpakkingsbeleid.



Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

F

Financiële materialiteit — Een duurzaamheidsthema is financieel materieel wanneer het een significant effect heeft of kan hebben op de financiële positie, resultaten of kasstromen van de organisatie — via risico's of opportuniteiten.

FoodSavers — Voedselhulporganisatie waaraan Coöperatie Hoogstraten in 2025 een opbrengst van € 8.000 heeft doorgegeven via benefietverkoop een kist aardbeien. Daarnaast werkt de Coöperatie nauw samen met deze organisatie in verband met overschotten product.

Frequentiegraad — Maatstaf voor de frequentie van werkgerelateerde ongevallen, berekend als het aantal registreerbare arbeidsongevallen per 1 miljoen gewerkte uren, conform de CSRD-definitie.

FSC (Forest Stewardship Council) — Internationaal keurmerk voor duurzaam bosbeheer. FSC-gecertificeerd karton — zoals gebruikt in de verpakkingen van Coöperatie Hoogstraten — garandeert dat het hout afkomstig is uit verantwoord beheerde bossen.

G

GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) — Internationaal erkende standaard voor het meten en rapporteren van broeikasgasemissies. Onderscheidt drie scopes: scope 1 (directe emissies), scope 2 (indirecte emissies uit ingekochte energie) en scope 3 (alle andere indirecte emissies in de waardeketen). Gehanteerde standaard in dit rapport.

GRASP (GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice) — Aanvullende module op het GlobalG.A.P.-certificerings-systeem die sociale normen op het productiebedrijf beoordeelt waaronder arbeidsomstandigheden, huisvesting en veiligheid van seizoensarbeiders. Coöperatie Hoogstraten hanteert GRASP als minimumkader voor alle aangesloten producenten.

GMO (Gemeenschappelijke Marktordening) — Het Europees regelgevend kader dat de landbouwmarkten in de EU organiseert, met specifieke bepalingen voor de groente- en fruitsector. Voor erkende producentenorganisaties zoals Coöperatie Hoogstraten legt de GMO voorwaarden op voor operationele programma's, fondsen en acties op het vlak van kwaliteit, milieu en crisispreventie.

H

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) — Internationaal erkend systeem voor het beheersen van voedselveiligheidsrisico's in elke stap van het productieproces. Verplicht kader voor alle voedselproducenten en -verwerkers in de EU.

Harvestis — Praktijkgericht onderzoekscentrum gespecialiseerd in glastuinbouw, waarbij focus van de site in Hoogstraten ligt op aardbei, tomaat en paprika. Structurele onderzoekspartner van Coöperatie Hoogstraten voor o.a. klimaatbestendige teelttechnieken, gewasbescherming en innovatie.

Home of Knowledge — Bedrijfsspecifiek duurzaamheidsthema van Coöperatie Hoogstraten, buiten de verplichte ESRS-standaarden. Beschrijft de strategische keuze om kennisdeling, intern met medewerkers en extern met producenten, als hefboom voor duurzame transitie in te zetten.

Home of People — Interne benaming voor de werkplekcultuur van Coöperatie Hoogstraten, die stabiele tewerkstelling, gelijke kansen, welzijn en open communicatie als kernwaarden centraal stelt.

Hopsabees — Maatschappelijk initiatief van de Coöperatie gericht op kinderen, waarbij via schoolprogramma's een vroege, positieve relatie met vers fruit en groenten wordt opgebouwd.



Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

I

IEA 2DS (International Energy Agency 2°C Scenario) — Klimaatscenario van het Internationaal Energieagentschap waarbij de mondiale temperatuurstijging beperkt blijft tot 2°C. Gebruikt als referentiescenario in de klimaat-scenarioanalyse van Coöperatie Hoogstraten.

IFCO — Systeem van herbruikbare plastic transportkragen (Reusable Plastic Containers) voor groenten en fruit. Wordt door Coöperatie Hoogstraten ingezet als herbruikbare omverpakking.

Impactmaterialiteit — Een duurzaamheidsthema is impactmaterieel wanneer de organisatie een significante — werkelijke of potentiële, positieve of negatieve — impact heeft op mensen of het milieu.

IPCC RCP4.5 (Intergovernmental Panel on Climate Change Representative Concentration Pathway 4.5) — Klimaatscenario van het IPCC waarbij de mondiale temperatuurstijging uitkomt op ca. 2,6°C. Gebruikt als tweede referentiescenario in de klimaatscenarioanalyse naast het IEA 2DS-scenario.

IRO (Impact, Risico, Opportuniteit) — De drie categorieën van duurzaamheidsonderwerpen die worden beoordeeld in een dubbele materialiteitsanalyse. Coöperatie Hoogstraten identificeerde 14 materiële IRO's in de DMA van 2024.

ISC (International Strawberry Congress) — Internationaal vakplatform voor kennisuitwisseling in de aardbeisector. Coöperatie Hoogstraten is de organiserende partij.

L

Ladder van Lansink — Hiërarchie voor afvalbeheer die aangeeft welke verwerkingsopties de voorkeur genieten vanuit milieuoogpunt.

LAVA (Logistieke en Administratieve Veiling Associatie) — Sectororganisatie die de Vlaamse groente- en fruitcoöperaties ondersteunt op het vlak van marktinformatie en het GMO-dossier (Gemeenschappelijke Marktordening).

LCA (Levenscyclusanalyse) — Methode om de milieu-impact van een product of dienst te meten over de volledige levenscyclus — van grondstofextractie tot verwerking na gebruik. Basis voor emissiefactoren in de scope 3-berekening.

N

Near-term doelstelling — Klimaatdoelstelling op korte termijn, doorgaans met een horizon van 5–10 jaar. Voor Coöperatie Hoogstraten: –50% scope 1 en 2 (marktgebaseerd) tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2024.

Net-zero — Toestand waarbij de resterende broeikasgasemissies worden gecompenseerd door equivalente absorptie of verwijdering, zodat de netto-bijdrage aan de atmosfeer nul is. Doelstelling Coöperatie Hoogstraten: netto-nul voor scope 1, 2 en materiële scope 3 tegen 2050.



Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

O

OESO-richtlijnen — Richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling voor multinationale ondernemingen, met aanbevelingen over mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en integriteit. Referentiekader voor het sociaal beleid van Coöperatie Hoogstraten.

Omissieregel (ESRS) — Principe in de ESRS-standaarden waarbij een onderneming een specifieke disclosure requirement niet hoeft op te nemen als geen enkele materiële IRO een verband vertoont met het onderwerp van die vereiste. Coöperatie Hoogstraten past deze regel toe voor o.a. E2, E3, E4, S2 en S3.

Operationele controle — Afbakeningsaanpak voor GHG-inventarissen waarbij alle emissies worden opgenomen die vallen binnen de operationele zeggenschap van de organisatie. Gehanteerde methode in dit rapport.

P

PEFCR (Product Environmental Footprint Category Rules) — Europees methodologisch kader voor het berekenen van de milieu-impact van producten, ontwikkeld door de Europese Commissie. Gehanteerde berekeningsmethode voor de scope 3 categorie 1-emissies (telerspecifieke productvoetafdrukken) in dit rapport.

Primaire data — Gegevens die rechtstreeks worden gemeten of verzameld bij de bron (bv. kg-productiedata per teler, factuurgegevens), in tegenstelling tot schattingen of gemiddelden. x% van de totale CO₂e in de GHG-inventaris van Coöperatie Hoogstraten is gebaseerd op primaire data.

S

SBM (Strategy, Business Model) — ESRS 2-sectie over strategie en bedrijfsmodel (SBM-1, SBM-2, SBM-3). Beschrijft hoe het bedrijfsmodel en de strategie samen hangen met de materiële IRO's.

SBTi (Science Based Targets initiative) — Internationaal initiatief dat wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen valideert voor ondernemingen, in lijn met het Akkoord van Parijs. De Coöperatie heeft haar net-zero commitment ingediend bij SBTi; validatie is gepland.

Scope 1 — Directe broeikasgasemissies van bronnen die in eigendom of onder controle van de organisatie zijn (bv. aardgas voor verwarming, brandstof voor eigen voertuigen).

Scope 2 — Indirecte emissies uit opwekking van ingekochte energie (elektriciteit, warmte, stoom). Wordt gerapporteerd op zowel locatie- als marktgebaseerde methode.

Scope 3 — Alle andere indirecte emissies in de up- en downstream waardeketen (bv. emissies bij telers, transport door derden, verwerking van afval). Verdeeld in 15 categorieën conform het GHG Protocol. Categorie 1 (ingekochte goederen en diensten) is de meest significante voor Coöperatie Hoogstraten.



Bijlage

Verklarende woordenlijst

Dit glossarium geeft een toelichting bij de technische termen, afkortingen en kaders die in dit duurzaamheidsverslag worden gebruikt. De definities zijn afgestemd op de ESRS-terminologie en de specifieke context van Coöperatie Hoogstraten.

U

UNGP's (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) — VN-richtlijnen die beschrijven hoe overheden en ondernemingen mensenrechten moeten respecteren en herstellen. Referentiekader voor het sociaal beleid en de due diligence-aanpak van Coöperatie Hoogstraten.

V

VBT (Verbond van Belgische Tuinbouwcoöperaties) — Het VBT vertegenwoordigt en behartigt, zowel op nationaal als op internationaal vlak, de belangen van de Belgische producentencoöperaties (oa Coöperatie Hoogstraten) in de sector groenten en fruit. Het werkt daar waar nodig samen met andere organisaties, federaties of betrokken stakeholders. Tevens biedt het VBT haar leden een platform aan voor overleg en uitwisseling.

VLAM (Vlaams Centrum voor Agro- en Visserijmarketing) — Vlaams promotieorgaan voor land- en tuinbouwproducten. Coöperatie Hoogstraten draagt bij aan de generieke promotiecampagnes van VLAM voor verse groenten en fruit.

W

War for talent — Erkend operationeel risico voor Coöperatie Hoogstraten (S1-IRO): het risico op het niet kunnen aantrekken of behouden van gekwalificeerd personeel in een competitieve arbeidsmarkt.

WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) — Europese regelgeving voor de inzameling en verwerking van elektrisch en elektronisch afval. Gerapporteerd als afvalcategorie in de E5-5 afvalstroomtabel.

WKK (Warmtekrachtkoppeling) — Technologie waarbij elektriciteit en warmte gelijktijdig worden opgewekt uit één brandstofbron (doorgaans aardgas). Veel aangesloten telers beschikken over WKK-installaties.



Samen bouwen we verder aan de toekomst



HOOGSTRATEN